# 2024年专项会议纪要书写范文如何写(4篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-30

*20\_年专项会议纪要书写范文如何写一以防范安全事故、杜绝责任事故为基本要求，加强重点部位和关键环节的安全管理，全面排查矿系统内供电、取暖安全上存在的各类问题，整治并消除影响各类安全隐患，深入推进供电、取暖安全工作，确保系统职工生命和矿财产安...*

**20\_年专项会议纪要书写范文如何写一**

以防范安全事故、杜绝责任事故为基本要求，加强重点部位和关键环节的安全管理，全面排查矿系统内供电、取暖安全上存在的各类问题，整治并消除影响各类安全隐患，深入推进供电、取暖安全工作，确保系统职工生命和矿财产安全，确保矿安全生产各项工作的顺利开展，确保矿安全生产形势平稳，特制定以下工作方案。

（一）系统各单位，重点是发电单位的油区或油库。

（二）材料库房，重点是易燃物品区域。

（三）各办公及生活区域。

（一）检查是否健全消防管理制度，是否层层落实消防责任制度，是否配备专职或兼职消防管理人员，是否建立消防安全责任网络。

（二）检查供暖管路是否完好，系统各单位的供暖设施是否存在跑气漏水现象。

（三）检查各单位办公场所、生产场所的安全出口标志是否齐全，防火警示标语是否齐全。

（四）检查消防器材（包括消防灭火及报警装置）的定期检查检验情况，消防培训、演练情况；检查消防设施的设置情况，检查灭火器的压力是否充足，粉剂是否过期；检查消防器材的操作程序是否张贴在醒目位置，各级各类人员是否熟练掌握消防器材的使用方法。

（五）检查生产区域防火防爆开展情况。检查生产设备区域是否存在使用电炉等明火加热取暖；易燃、易爆物品是否按规定严格管理，存放场所是否符合要求；电缆沟、电缆竖井内是否有杂物、积油及其它易燃物，是否采取了封堵和阻燃处理；多台站变低压电缆或低压动力电缆与直流、控制及保护、通信等重要电（光）缆是否采用同沟敷设方式，是否采取有效隔离、封堵等防火措施。油库及其它存油场所是否按规定满足防火要求，有无现场安全制度和出入规定，附近有无出现电火花和静电起火的可能。控制室、调度室、会议室等房间、场所的防火措施是否齐全，消防设施是否超周期，电气设备是否会过负荷。材料仓库、办公室仓库是否定期进行消防检查，有无相关检查记录。

（六）检查电网基建项目消防工作开展情况。重点检查项目部、员工宿舍、食堂、厨房等，焊接、割切、木材加工、材料堆放等地的灭火器配备情况和用气、用电安全情况，检查施工单位消防责任制度建立和执行情况，检查施工车辆灭火器和机械的灭火器配备情况，检查防火应急措施及预案的制定情况。

（七）检查各单位生产、生活场所及重点防火部位是否制定相关防火措施和预案。

（一）活动部署阶段

20xx年10月31日，制定大雁煤矿冬季供电、取暖专项整治活动实施方案，下发各部门贯彻执行。

（二）各单位自查阶段

20xx年11月2日至12月3日。矿各部门开展冬季供电、取暖安全自查，形成自查报告和整改方案。

（三）矿抽查阶段

矿组织由安监部、机运科参加的供电、取暖专项抽查活动，督促落实整改措施。具体时间另行通知。

（四）总结阶段

20xx年2月7日至2月28日。各部门总结本次冬季供电、取暖安全专项整治情况，进一步落实相关整改措施。

（一）提高认识，加强领导。各部门领导要充分认识供电、供暖工作的极端重要性，增强大局意识、忧患意识、责任意识，把人民群众生命财产安全和员工安全放在首位，切实开展本次冬季供电、供暖消防安全专项整治工作。

（二）明确责任，强化监督。各部门要深刻领会国家有关供电、供暖安全的具体要求，切实落实责任，安排到人，落实到人、检查、整改到位。

（三）贯彻边检查边整改的原则。对本次冬季供电。供暖安全专项整治检查出来的隐患，要制定整改计划，定人定措施、定期限定费用,对发现的重大隐患，应填写整改通知书，送有关部门、责任单位、班组限期处理，并尽快决定治理方案和应急措施。

（四）各单位自查及整改落实情况电子版，请于20xx年12月6日前通报安监部许建进处。

二〇xx年十月三十日

**20\_年专项会议纪要书写范文如何写二**

关于20xx年下半年全市建筑施工安全生产文明施工大检查情况的通报

横琴新区公共建设局，各区(经济功能区)建设局，市(区)安监站，各施工、监理企业：

为切实贯彻落实广东省住房和城乡建设厅及珠海市委、市政府关于安全生产工作的部署，坚决遏制重、特大建筑施工安全事故的发生，保障人民群众生命财产安全，我局于12月8日至10日在全市范围内开展了20xx年下半年建筑施工安全生产文明施工大检查活动。现将检查结果通报如下：

一、检查的基本情况

本次大检查由我局统一部署，市安监站具体实施。针对我市建筑施工安全生产存在的主要问题和薄弱环节，认真制定切实可行的检查方案，认真组织开展安全生产大检查。检查以企业自查和组织抽查相结合，其中，12月1日至7日为施工、监理企业自查自纠时间，12月8日至10日，为我局组织开展抽查时间。此次检查采取不事先通知、不打招呼、随机抽查的形式，对市、区所有在建项目按一定比例进行抽查及对日常管理差的工地进行检查。检查组成员由市安监站和市建筑安全协会从专家库中抽调部分专业技术人员组成，并按区域分为6个检查小组，其中香洲主城区安排2个小组，金湾区、斗门区、高栏港区各1个小组，高新区、横琴新区为1个小组。

此次共检查在建工地73个，需停工整改工地6个，下发隐患整改通知书66份，暂停施工通知书6份，封停井字架2台，在这次大检查中，各检查小组严格按照有关法律法规对违法违规的企业和人员进行严格的扣分和处罚。依据《广东省住房和城乡建设厅建筑工程安全生产动态管理办法》对相关责任单位和责任人作出动态扣分记录46条，其中施工企业3条，监理企业3条，项目经理15条，项目总监8条、专业监理工程师1条、专职安全员16条。同时，对被扣分的施工、监理企业以及被扣分人员的所属施工、监理企业在诚信体系管理中作为不良行为记录在案。

二、好的方面

(一)被抽查的企业，对此次大检查较为重视，被抽查的大部分工地，项目部都对工地进行了自查，深入查找企业安全管理存在问题和施工现场存在的安全隐患，并及时消除发现的安全隐患，采取有针对性的措施加强安全管理。

(二)受检工地的的项目经理、专职安全员及监理人员到位情况有所好转，对检查出的问题都能及时落实整改;监理周报所反映工地存在的安全隐患基本属实。

(三)大部分危险性较大的分部分项工程能按照规定及程序编制施工方案并组织专家论证后实施。

(四)建筑起重机械建筑起重机械设备的安装、拆卸、安全技术交底等方面的资料比较齐全，所有在用的起重机械设备均经检测合格且操作人员都能做到了持证上岗，并按照相关操作规程和标准规范进行施工。

(五)“平安卡”刷卡、使用及信息上传工作做得较好。工地大部分工人都办理了“平安卡”，大部分工人都能做到刷卡上、下班，工地项目部都能做到每周将工人刷卡情况的信息上传，工人持卡率、刷卡率较高。

(六)大部分工地的施工企业对文明施工管理的力度明显加强，施工现场文明施工的状况较好，工人都能做到穿着“荧光衣”上岗，做到封闭施工，围挡连续设置，都设置了洗车槽，配备了高压水枪等冲洗设施，并落实了值班冲洗制度，污染城市道路的现象日益减少。

(七)大部分项目部都能根据工程的特点，制定了施工组织设计、专项施工方案及应急救援预案，并配备了应急救援物资及器材。

(八)大部分工地能根据施工作业条件，订立了建筑施工防火制度，制定了消防管理措施，消防设施较为齐全，施工人员的消防安全意识明显增强。

三、存在的问题

(一)部分工地的管理人员履行岗位职责的情况较差，项目经理、安全员、总监理工程师、监理人员不到位或在位不履职现象仍然存在，个别工地监理周报反映的内容与现场情况不符。

(二)个别项目的工人三级安全教育没有落到实处，安全技术交底没有具体内容，培训记录、交底记录存在代签名现象;“定时间、定人员、定措施”的整改措施落实不到位，安全资料里没有相关记录或记录不完整;安全检查资料的记录、整理在施工期间不连续。

(三)部分工地的塔吊基础积水，临边洞口防护不严，施工用电的架设不符合要求，脚手架的基础无排水设施，拉结点数量不足，架体与建筑物之间封闭不严。

(四)部分工地对文明施工的重视不够，主要表现在工地硬地化不足，材料堆放混乱，未做到工完场清，生活垃圾未及时清扫，个别工地食堂卫生条件较差，无卫生许可证、食堂工作人员未持有效的健康证上岗，工人宿舍内脏、乱、差现象依然存在。

(五)工地新进场、工作时间短的工人没有办理“平安卡”的现象依然存在。

(六)检查中，部分工地的消防器材配备不足，灭火器过期失效，工人宿舍内仍有电线乱拉乱接的现象发生。

(七)个别工地应急预案可操作性不强，未开展有针对性的靠前指挥抢险和转移群众等应急演练，各部门的联合、协调、组织能力尚待完善加强。

四、表扬和批评

经检查，安全生产及文明施工做得比较好的工地有：由龙光工程建设有限公司施工，珠海市工程监理有限公司监理的海悦云天花园项目，由中国建筑第四工程局有限公司施工，珠海市建设咨询有限公司监理的格力广场一期b区3标段项目等28个工地(详见附件1)。

安全生产及文明施工做得差的工地有：由广东省电白县第四建筑工程公司施工，珠海巨业建设项目管理有限公司监理的宗华电子二期厂房项目，由惠州市水电建筑工程有限公司珠海分公司施工，珠海兴地建设项目管理有限公司监理的农丰厂区二期项目，由郴州市华兴建筑有限公司珠海分公司施工，广东建设工程监理有限公司珠海分公司监理的骏烽厂区b、d栋项目，由郴州市华兴建筑有限公司珠海分公司施工，珠海华泰工程项目管理有限公司监理的景湖苑项目，由珠海市建设集团有限公司施工，珠海经济特区建设监理有限公司监理的珠海市恒益研发、生产、办公楼和门卫及室外配套工程项目，由广东电白二建工程有限公司施工，珠海经济特区建设监理有限公司监理的富景华庭项目共6个工地(详见附件2)。

五、下一步工作措施

(一)各建设行政主管部门要加大建设工程安全生产文明施工的监督管理，特别是加大检查指导的力度，在提高检查指导的针对性和有效性的同时，切实加强严管重罚。

(二)切实抓好“回头看”工作，及时复查，对在此次大检查中，发现存在隐患需限期整改的工地及被停工的工地，我局及所在地安监站将跟踪检查工地隐患整改情况，做到隐患不排除，工地不复工;在检查中未被抽查到的工地，我局将继续开展随机检查，扩大检查的范围。

(三)加大对施工项目起重机械设备监管的力度，特别是对特种作业人员持证上岗和起重机械设备维护保养情况的检查力度，并作为日常检查的重点，督促施工总承包企业、设备安装企业及时整改。

(四)各施工、监理企业要严格执行我局制定的有关“平安卡”的管理制度，制定切实可行的落实措施，对新进场的工人要及时办理“平安卡”，对已持有“平安卡”的工人要督促其刷卡上、下班，一经发现项目部有集中保管“平安卡”并替代工人刷卡现象，我局将按有关规定，对相关责任人进行严格的扣分处罚。

(五)切实加强施工现场的文明施工及卫生管理工作，特别是对物料运输车辆污染城市道路的现象，要严格按照《建设工程安全生产管理条例》及《建筑工程安全生产动态管理办法》规定，对违法违规的企业和人员进行扣分，从严处罚，并对被扣分的施工、监理企业，以及被扣分人员的所属施工、监理企业在诚信管理体系中作为不良行为记录在案。

(六)要加大对危险性较大的分部分项工程的检查力度，突出重点，做好预防，对深基坑等重大危险源的施工状况，要进行全面的摸底，确保始终处于可控范围。

(七)继续加大对在建工地消防安全隐患排查的力度，及时消除隐患。

附件：1、《安全生产、文明施工做得比较好的工地情况一览表》

2、《安全生产、文明施工做得差的工地情况一览表》

二oxx年xx月xx日

**20\_年专项会议纪要书写范文如何写三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一章 总 则

第一条 为适应和谐劳动关系的需要，维护新形势下女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，保护其健康，发挥女职工在构建和谐社会中的重要作用，促进女职工与企业共同发展，根据我国《劳动法》、《工会法》、《女职工劳动保护规定》等有关法律法规文件规定，依照“平等协商、共谋发展”的原则，结合企业实际情况，制订本合同。

第二条 本合同由单位工会与行政双方集体协商后签订。

第三条 本合同适用于 (单位名称)，合同中统称为用人单位。

本合同所称女职工包括：与单位有劳动关系或存在事实劳动关系的所有女性职工。

第四条用人单位与女职工个人所订立的劳动合同中的女职工特殊权益条款的标准，不得低于本合同的规定;低于本合同规定的，按本合同标准执行。

第五条 用人单位女职工委员会必须在本单位党政工的领导和支持下，围绕企业生产发展，组织女职工开展各种形式的素质教育活动，充分发挥女职工在企业发展中的积极性和创造性。

第二章 女职工合法权益保护

第六条 用人单位与女职工建立劳动关系应签订劳动合同，不得以性别为由拒绝录用或提高对女职工的录用标准，实行男女同工同酬。在分配住房和享受福利待遇方面男女平等。

第七条 根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，用人单位在发展生产的同时，要积极改善劳动条件，加强对女职工的劳动保护。

第八条 建立健全女职工劳动安全保健卫生制度，严格执行国家及自治区有关女职工劳动保护及特殊利益方面的政策法规，对妇职工进行劳动卫生安全教育，减少职业危害。

第九条 用人单位不得以妇女婚否、怀孕、哺乳等借口拒绝招收女职工或提高录用条件。

第十条 用人单位不得在女职工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资辞退女职工或单方解除其劳动合同。

第十一条 企业进行承包、租赁、转让、兼并的，对能胜任本职生产和工作的原企业的女职工，不得无故拒绝使用或聘用。

第十二条 在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等的原则，不得歧视女职工。

第十三条 禁止安排女职工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他女职工禁忌从事的劳动。

第十四条 用人单位按照国家和自治区有关法律法规的规定依法为女职工参加养老、失业、医疗、工伤、生育等保险，并按规定按时交纳社会保险费，确保女职工按照有关规定享受各类社会保险待遇。同时，单位依法代扣缴女职工应缴社会保险费。

第十五条 用人单位应积极参加生育保险，按时足额交纳生育保险费，单位女职工生育期间的费用由经办机构按有关生育保险办法的规定支付。没有参加生育保险的单位，单位按照有关生育保险办法的规定支付女职工生育期间的费用。

第十六条 用人单位女职工委员会必须在本单位党政工的领导和支持下，围绕企业生产发展，组织女职工开展各种形式的素质教育活动，充分发挥女职工在企业发展中的积极性和创造性。

第三章 女职工的特殊利益保护

第十七条 女职工经期保护

用人单位在女职工月经期间不得安排其从事高空、低温、冷水和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。

第十八条 女职工孕期保护

(一)用人单位在女职工怀孕期间，不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。

(二)不得在正常劳动日以外延长其劳动时间，对不能胜任原劳动的，根据医疗部门的证明，结合单位实际情况，予以减轻或安排其他劳动。对怀孕7个月以上的女职工不得安排其从事夜班劳动。

(三)怀孕女职工在劳动时间进行产前检查，视为劳动时间，并扣除相应的劳动定额。女职工在产前检查期间不能按病、事假、旷工处理。

第十九条女职工产假保护

(一)正常生育者，给予产假90天，其中产前假15天，产后假75天;难产者增加产假15天，晚育者，增加产假30天，多胞胎生育，每多生1个婴儿，增加产假15天。

(二)女职工怀孕不满2个月流产，可休产假15天;满2个月不满4个月流产，可休产假30天;满4个月不满7个月流产，可休产假42天;满7个月(含7个月)以上，按正常产假对待。产假期满恢复工作时，应允许有1至2周的时间逐步恢复原定额的工作量。

第二十条 女职工哺乳期保护

(一)用人单位对有不满1周岁婴儿的女职工，应当在每班劳动时间内给予2次哺乳时间，每次30分钟。多胞胎生育者，每多哺乳1个婴儿，每次哺乳时间增加30分钟。女职工每班劳动时间内两次哺乳时间，可以合并使用。哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中的时间，算作劳动时间，并扣除相应的劳动定额。婴儿满1周岁后，经医疗单位确诊为体弱儿的，可适当延长哺乳期，但最多不超过6个月。

(二)用人单位在女职工哺乳期内，不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动和哺乳期禁忌从事的劳动，不得延长其劳动时间，一般不得安排其从事夜班劳动。

(三)用人单位在女职工产假期满，因身体原因仍不能工作的，经医疗部门证明，其超过产假期间的待遇，按照职工患病有关规定处理。

第二十一条 每两年对女职工进行一次妇科疾病及乳腺疾病的检查。

第二十二条 女职工更年期保护

经医疗单位证明，患有严重的更年期综合症的女职工，单位应给予照顾，可暂时调做其他适当的工作或酌情减轻工作量。

第四章 女职工民主管理

第二十三条 用人单位支持工会女职工组织积极参与民主管理，在工会代表大会、职工代表大会中，女职工(女会员)代表应占适当的比例。

第二十四条 用人单位工会女职工委员会代表女职工参加单位平等协商集体合同签订的全过程。

第二十五条 用人单位工会女职工委员会代表女职工参加本专项集体合同签订的全过程，并有权对本合同执行情况进行监督。合同双方每年对合同的履行情况进行一次联合检查，并向职工(代表)工会报告检查情况。

第五章 合同的变更、解除和终止

第二十六条 有下列情况之一的可以变更本合同

(一)签订本合同所依据的法律、法规、规章及地方政府规定的劳动标准和条件已修改或废止的。

(二)在合同履行过程中，确需补充、完善和变更部分条款的。

第二十七条 在企业发生关、停、并、转等情况时，本合同内容不适应时，可以解除。

第二十八条 在下列情况下可以终止本合同

(一)合同期满。

(二)因不可抗力致使企业不能正常生产经营，合同难以继续履行的。

第二十九条 本合同在执行中，双方都有权提出对合同文本有关条款提出修改和改动意见，经双方协商同意后进行修改、补充、变更，经变更、补充后的条款作为本合同的附件，与本合同具有同等效力，末经双方协商同意，任何一方无权变更、修改、解除本合同。

第六章 合同的争议及处理

第三十条 双方因履行本合同发生争议，由合同双方协商解决，经协商末能达成一致意见的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

第三十一条 签约双方应严格履行本合同的诸项条款，因一方的过错造成的本合同不能履行或不能完全履行的，有过错的一方应当承担违约责任。

第七章 附 则

第三十二条本合同相关条款如与国家现行法律法规相抵触，以国家现行法律法规为准。

第三十三条本合同经双方协商一致并经用人单位职工代表大会审议通过，经双方首席代表签字后，在七日内将签订的合同文本及全部附件一式四份，报当地劳动保障行政部门审查;工会(职工代表)应当将合同正式文本报送上一级地方工会。本合同生后，用人单位应在15日内公告本单位全体职工。

第三十四条 本合同也可作为《集体合同》附件，一并报送审查。

第三十五条本合同自生效之日起，以内网、公开栏等形式向全体职工公布。

第三十六条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，履行期为\_\_\_\_\_\_年。

第三十七条 本合同由劳动社会保障部门、工会负责解释。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**20\_年专项会议纪要书写范文如何写四**

县住房和城乡建设局：根据贵单位下发的遂建函[20xx] 256号《xx市住房和城乡建设局关于开展市本级在建工程质量治理两年行动专项检查通知》文件精神，结合我公司目前在建工程项目的实际情况，于20xx年12月31日，对锦绣阳光城山语涧二期锦绣阁工程进行了全面的安全、质量自检，现将我公司的相关自检自查的情况报告如下：

领导小组相关成员名单如下：组长：xx（项目经理）、组员：xx（技术负责人）、xx（质检员）、xx（安全员）、xx（施工员），项目部自检领导小组，首先认真学习了遂建函[20xx] 256号《xx市住房和城乡建设局关于开展市本级在建工程质量治理两年行动专项检查通知》文件精神，再次重点深入现场进行检查。

1、施工现场及其周边的各种安全警示标志，均能正确悬挂齐全，外架搭设、安全网绑扎均符合规范规定要求。

2、检查中发现个别作业人员未正确佩戴安全帽及外架工未正确系好安全带，针对此问题，安全员立即对其进行安全知识教育。

3、施工现场临时用电所有设备的金属外壳均与专用保护零线连接，专用保护零线由配电室的零线端子引出，保护零线的统一标志为绿/黄双色线，各种机械设备保证了“一机一箱一闸一漏电保护”，施工现场所有用电设备，除做保护接零外，均在设备负荷线的首端设置漏电保护器。

4、现场卸料平台搭设规范，钢筋制作棚及安全通道均设有安全标志和文明施工标语。

5、通道口搭设的防护棚牢固并悬挂警示标语，楼梯口、电梯井口、空洞处均按规范设置防护栏杆和警示标志，预留洞口防护严密。

6、施工现场由于场地有限，出现了钢管钢筋码放混乱，针对这个问题，王俊跟劳务方及各班组沟通协调，争取做到施工现场各种材料堆放按品种、规格进行堆放。

7、安全资料基本齐全现场基本做到安全文明施工。

1、工程概况：

工程名称：

锦绣阳光城山语涧二期锦绣阁工程地点：

xx县城东片区（3号地块）

2．质量管理项目经理部成立以项目经理为首的质量管理领导小组负责质量。

把质量教育贯穿于生产全过程，不断提高全员的质量意识，树立“质量第一”的思想，摆正质量进度与效益的关系，精心管理，精心组织，精心施工，创一流质量。

1、加强领导，建立健全组织机构；逐级落实岗位质量责任。

2、强化施工人员的质量意识，开工前由项目总工做好技术交底工作，对施工人员进行全面技术岗位培训，做到施工人员都能够熟悉掌握设计图纸、技术规范，监理规程等有关文件。

3、不断提高施工人员的业务水平和管理能力，经常组织工程技术人员进行业务学习，科学、合理地组织施工，实现标准化、规范化、程序化施工。

4、严格控制原材料的质量，安排专职检测人员，严把材料进场关。劣质材料不允许进场，加强试验工作，配有专人对材料进场进行抽检试验。

5、加强测量工作，由质检员长期负责控制点、水准点的测设、校核工作。

7、加强自检工作。质量检查小组随机抽查正在施工楼层的技术指标，以指导施工，杜绝返工浪费。

2．内业资料在质量管理体系中健全相应的内业管理制度，以保证产品生产的每一道工序都符合相关规范和技术标准，以确保质量体系运行的有效性，从而保证产品的质量。

3．质量保证体系为确保我标段的施工质量，创质量一流，我项目经理部建立了完善的质量保证体系，把质量放在首要位置，层层建立质量监督机构。质量管理组织机构：质量管理领导小组组长：xx副组长：xx组员：xxx xxx

4．质量保证措施在工程开工前由项目经理、项目总工招集工程技术人员进行技术交底。每道工序，每项工作责任到人，谁主管谁负责，谁操作谁负责，使事事有人抓，有人管，有人负责。建立以总工程师为主的综合质量检查组，成员由质检员、技术员、工长、测量、试验组成，经常在施工现场对工程质量、原材料质量、设备完好情况、测试仪器等进行综合检控。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找