# 如何写公司活动策划书范本

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-10-05

*如何写公司活动策划书范本一为喜迎奥运，加强集团公司文明建设和企业文化建设，增强员工体质，增强员工凝聚力，根据集团公司工会工作计划，定于今年9月上旬举办中国钢研科技集团公司首届员工篮球联赛。现将有关事宜通知如下:一、联赛项目1、 男子篮球赛。...*

**如何写公司活动策划书范本一**

为喜迎奥运，加强集团公司文明建设和企业文化建设，增强员工体质，增强员工凝聚力，根据集团公司工会工作计划，定于今年9月上旬举办中国钢研科技集团公司首届员工篮球联赛。现将有关事宜通知如下:

一、联赛项目

1、 男子篮球赛。 2、女子篮球赛。

二、参赛队员资格

集团公司所属的各单位在职员工、集团公司招收的研究生、武警官兵及加入集团公司工会的外聘务工人员(工作已满半年者)均可参加比赛。

三、报名办法及组队规定

1、代表队均以分工会(或直属小组)为单位统一报名，每单位限报男、女各一队，每队最多14人(领队、教练各一人，队员12人)。员工在100人以下的两个单位可联合组队报名参赛，组成联队的单位人数之和不得超过150人。

2、研究生随导师所在单位报名参赛。

3、武警官兵，只限为中国钢研科技集团公司执勤的官兵，单独组队报名参赛。

4、集团公司职能部门联合组队报名参赛。

四、比赛规则

参照国家体委制定的篮球比赛规则执行。

五、比赛时间及地点

拟定于9月上旬举行联赛，主要利用业余时间进行，具体比赛时间、地点、安排、比赛办法及录取名次，待报名后另行通知。

六、报名截至日期

8月10日前请各单位填写好报名表交到集团公司工会。过期不报者，视为自动放弃。

七、组织奖评选条件

1、单位领导重视，积极支持。从组队、训练到比赛过程中，有专人负责，组织工作周密、有序。

2、比赛中遵守纪律按时参赛，服从尊重裁判、讲文明、讲礼貌、讲团结、讲友谊。

3、自觉维护比赛现场秩序，听从指挥，当好文明观众，讲卫生，爱护公物。

八、请各分工会严格按照本通知的相关规定报名参赛。

中国钢研科技集团公司工会

x年7月27日

**如何写公司活动策划书范本二**

初春的三月，处处春意盎然，莺飞草长。公司为了使我们的团队更团结、更坚强、更具有竞争力，能够更好地适应无限变化的市场环境，特地组织了佳居乐野外拓展训练。通过此次训练，我们每一个人都深深感受到了公司的良苦用心，深深地理解 到成功者是要付出怎样的努力方可站在至高点上，那胜利的喜悦是无数次的跌倒与反省凝聚而成的。在高强度的训练中，汗水与泪水、痛苦与欢笑交织在一起，使我们都极为深刻的体验到一个团队是要经过千百次的锤炼才会变的坚不可催。这次活动给我带来的感触颇深:

虽然只有短短的两天半时间，拓展训练所给予我们的启发和经验却是一笔永久的精神财富，无论我们身处何种岗位、只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。从信任背摔、空中单杠、孤岛求生、翻越毕业墙活动中，我们看出，有了竞争机制(比赛、奖惩)，为了完成任务、取得胜利，就必须合作，必须建立团队。但并不是有了团队就万事无忧了，一个有竞争力的团队，要有完善的组织体系、要领导有力、分工明确，要彼此信任、理解和包容。这样我们的目标、任务就能够完成得又快又好。以便达到胜利的彼岸。

在所有的训练中，给我印象最深的就是“翻越毕业墙”这个项目。毕业墙有4。2米多高，且没有任何保险措施，当大家走到训练场地的时候都议论纷纷，那么高的墙要翻过去确实是很困难的。开始，大家也你一言我一语的出起主意来，比如要拿个竹篙撑上去什么的，可是教练回答我们的却是什么道具都不能用。最后大家协商的结果是用搭人梯的方法，左边和右边各站一人，踩着他们的肩膀上去，先爬上去的人再用手拉下面的人上去。自豪的佳居乐人心中都暗暗鼓励自己要勇敢，踩上队员肩膀的时候，身后有几双大而有力的手顶住背部及臀部，一股力量在支持我们向上攀越，一种从未有过的安全感油然而生，也充满了勇气。

最后，当所有人出色的翻越了毕业墙后，大家的欢呼声使我知道了这是我们出色的完成了任务。教练告诉我们，70多人的团队仅在11分钟不到全部翻越，已打破了他们多年所带团队成功翻越毕业墙的记录。从此也可以看出，人的潜能是需要挖掘的，要创造条件，寻找机会，拓展训练的项目对人的体能的要求并不高，更多的是对人的心理的挑战，而且也会感悟到、体验到它是一项让每个人在心灵和精神上都有一个新的超越，从新认识自己、认识生命的活动，你会发现人的潜能真的是巨大的。这个训练项目告诉我们:挑战自我，没有不可能的事，不要轻易说“不”，要重新认识自我，超越自我。只有众志成城，并有条不紊行动的前提下，方可顺利完成目标。

这次拓展训练给我留下的印象极深，得到的知识与心得体会也非常丰富，总结起来，有以下几点:

1、分层管理、明确领导极其重要。每个人的岗位职责确定之后，各司其职，有利于明确责任，发挥个体的主观能动性，使其既知道自己应该做什么，又思考怎样做好。

2、做事要先做计划，再开展行动。这就是“磨刀不误砍柴工”的道理，做过电网项目时，大家先不急于过网，而是每个人找好自己的位置，充分论证，最后一举通过。

3、应学会遇到问题换位思考。在工作中，不要为表面的现象所困扰，有些印象其实是主观的臆想，需要你的耐心和智慧，通过分析、判断，充分了解它的本质，通过组织、协调达到目标，通过沟通交流，才能建立多赢的局面。

4、从失败中我们也得到教训和启示:在工作中，各单位之间需要沟通和信息的共享，需要相互配合和协调，形成力量的整合才能完成共同的任务。

5、作为领导，要看到差异，容纳差异，协调差异，利用差异，在差异中取长补短，在差异中塑造一个完美的集体、完美的团队。这是我从老师的讲解里领会的一种精神。

6、知识和技能还只是有形的资本，意志和精神则是无形的力量。拓展训练就是开发出那些一直潜伏在身上，而自己却从未真正运用的力量。拓展训练的过程中，我得到的收获超出了以往阅读书籍获取的间接经验和总结。它改变了我这些年来的思维模式，超越了自我，认识了团队的巨大力量，也领悟了创新的重要意义。也努力在以后的工作中，把团队合作的精神发挥得更加淋漓尽致。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找