# 推荐职代会心得体会范本(7篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-10-05

*推荐职代会心得体会范本一作为一名刚参加工作的大学毕业生，能够说我对公司的了解知之不多，但我很关心我们公司的发展和壮大，毕竟公司的发展和每位员工的成长和发展息息相关。正如向总所说“开创发展新局面，要求我们始终坚持全心全意依靠职工办企业，充分发...*

**推荐职代会心得体会范本一**

作为一名刚参加工作的大学毕业生，能够说我对公司的了解知之不多，但我很关心我们公司的发展和壮大，毕竟公司的发展和每位员工的成长和发展息息相关。正如向总所说“开创发展新局面，要求我们始终坚持全心全意依靠职工办企业，充分发挥广大员工的作用；进一步增强广大干部职工投身电力建设事业的发展的主人翁意识与创造活力，努力实现职工个人价值，促进企业与职工共同发展。”作为一名新员工我想阐释一下作为一名年轻员工该如何成长和发展。

首先，在心目中我一向认为公司和员工就如家和家中每一位成员一样，在思想上，我们要热爱我们的企业，因我们的企业而感到骄傲和自豪，我想这正是一个企业文化成功的表现之所在；其次就是如何为我们的企业尽心尽力，发热发光，增砖添瓦，哪怕是一点点，而不是埋怨和牢骚。当我们公司有困难和需要我们时，我们作为家庭的一员要挺身而出，凝心聚智，攻坚克难，正所谓招之即来，来者能战，战之即胜。年轻员工是一个公司的未来和期望，能够说他们的“高度”决定了公司未来的发展和高度。

作为一名年轻员工我觉得我们首先就应做好如下几点：

一、给自己定一个正确的方向和“定位”。

刚开始我们找到一份什么样的工作和从事什么样的岗位这些都不太重要，重要的是从工作中汲取到有价值的营养，给自己定下一个短期和中长期的目标。荷马史诗中有一句至理名言：没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了。毕业后几年里的迷茫，会造成后的恐慌，20年后的挣扎，甚至一辈子的平庸。如果不能在毕业后尽快冲出困惑、走出迷雾，我们实在是无颜应对后、20年后的自己。毕业后的几年里，我们既有很多的不确定，也有很多的可能性。给自己一个明确的定位，使自己稳定下来。如果你不主动定位，就会被别人和社会定型！

二、放下“身段”，从零开始，沉淀和充实自我。

其实一个人起点低并不可怕，怕的是境界低。越对什么仅仅计较，对什么都看不惯的人，便越没有发展前景；相反，越是主动付出，乐于付出，那么他的发展就会越快。在职业起步的短短道路上，想要得到更好、更快、更有益的成长，就务必以“归零”思维来应对一切。不要以大学里的清高来标榜自己，不要觉得自己个性优秀什么都懂，其实不然，初入职场的新人还是个婴儿，正处在从爬到走的成长阶段，有太多的知识和经验需要我们去不断的学习和积累。所以要把自己的姿态放下，把自己的身架放低，让自己沉淀下来，抱着学习的态度去适应环境、理解挑战。只有这样，你才能不断的丰富和充实自己，才能够完成自己职业生涯的正确规划与全面超越。

三、培养一种境界，修炼一种胸怀，养成一个良好的生活和行为习惯。

工作中，不要计较活干得比别人多，班比别个加的多，能吃亏是做人的一种境界，是处世的一种睿智。吃亏是一种贡献，也是一种生活哲学。此刻吃点小亏，为成功铺就道路，此刻比别人多付出一份努力，就意味着比别人多积累一份资本，就比别人多一次成功的机会。年轻时学会勤勉地工作，用一种光明阳光的思维对待生活，把感恩刻在石头上，深深地感谢帮忙过你的人，永远铭记，这是人生应有的一种境界；把仇恨写在沙滩上，淡淡忘掉伤害过你的人和事，学会宽容，让所有的怨恨随着潮水一去不复返，这也是一种人生境界。

**推荐职代会心得体会范本二**

各位代表、同志们：

公司第一届五次职代会暨“我与豫新共成长”年度表彰会经过与会代表和工作人员的共同努力，如期举行。此次大会是总结经验、凝聚力量、团结进取的大会，也是一次统一思想、提高认识、全力推进公司科学发展的动员大会。在这里，我代表公司党委向来自各单位部门的职工代表致以亲切的问候，向一年来为公司生产经营尽心尽力，扎实工作、无私奉献的全体员工表示衷心的感谢!

下面我代表公司党委，讲几点意见：

一、宣传、贯彻、落实好会议精神

总经理李中海同志在报告中认真总结了公司过去一年的主要工作，分析了公司当前面临的形势，确定了公司x年的工作指导思想，明确了生产经营目标。x年的目标任务和大政方针已经明确，我们的关键任务就是抓好落实。

要抓好本次会议精神的宣传贯彻落实，大会闭幕后，各单位要组织好广大职工深入学习职代会报告精神，有计划。有重点的进行学习讨论。充分理解和掌握公司经营方针目标的内涵，做好战胜困难，完成目标的思想准备。其次是职工代表要坚定搞好公司的信念，凝聚智慧，发扬全体职工勇于奉献、踏实肯干的良好作风，不断增强大局意识、责任意识和机遇意识，尽职尽责做好本职工作，圆满完成公司全年各项任务。

同志们，x年的生产经营目标和工作任务能否完成，是对全体职工更好促进公司可持续发展的严峻考验。希望在座的各位代表不负众望，履行职责，带动广大职工坚定信心，攻坚克难，高质量完成公司x年各项目标任务而努力。

二、增强做好工作的信心

不少职工对公司的前景担忧，对公司的发展信心不足。但是大家应该看到，公司的生产经营正常，职工就业稳定，收入在不断提高。公司开发的项目也基本落地，我们完全应该对公司的明天充满期望，坚定发展的信心。人心齐，泰山移，通过广大职工的共同努力，我们就能战胜一切困难，再创辉煌。

公司生产经营目标的确定是根据公司的实际确定的，完成是有条件的。职工的切身利益是与公司生产经营目标的实现是密切相关的。我们有一支敢打硬仗。善打硬仗的职工队伍，只要我们紧密围绕这个目标，万众一心，转变工作作风，提高工作效率，我们完全有能力实现公司全年生产经营目标。

三、加强队伍建设

职工是生产力最活跃的因素，是公司发展必须紧紧依靠的核心力量，职工队伍建设是公司发展的根本，一支高素质的职工队伍，不仅是公司稳步发展的基石，也是长远发展的有效推动力。因此，要着力加强职工队伍建设。

四、维护好广大职工的根本利益

公司全体干部职工要在思想上充分认识到，公司利益与职工利益紧密相连、相辅相成。对公司而言，职工不仅是生产经营的建设者，也是公司各项事业发展的受益者。对职工来说，公司实力不断增强，职工能得到更多实惠。只有公司发展了，经济效益提高了，才能保证职工的根本利益。所以，追求公司效益最大化和职工收入最大化，是大家共同承担的责任和义务。

各单位要切实关心职工生活，抓好困难职工帮扶工作，加大为职工办好事、办实事的力度，让职工真切感受公司的温暖。同时，及时掌握职工的思想脉搏，解惑释疑，化解矛盾，把思想工作与关心职工生活结合起来，为公司的和谐稳定提供有力保障。

各位代表，同志们，目标已经确定，让我们把智慧和力量凝聚到全面落实本次职代会的决策部署上来，以饱满的热情、高昂的斗志、扎实的作风、凝心聚力，为全面完成x年的工作任务，实现公司科学发展而努力!

最后，给各位代表、同志们以及全体职工家属拜个早年，祝大家身体健康，阖家幸福，xx年大吉!

谢谢大家!

**推荐职代会心得体会范本三**

1月23日，公司召开了首届三次职代会暨20\_年工作会。作为代表之一，我有幸参与了职代会各项议程，聆听了董事长、总经理马江涛所作的《强基固本改革创新凝心聚力提质增效争创标杆，为全面开创公司战危机稳发展新局面而奋斗》的工作报告以及党委书记张向阳发表的《适应新常态谋划新路径实现新突破，为全面提高公司经济发展质量而努力奋斗》的重要讲话。会后，我反复研读，感触颇多。

20\_年重点做好以下五点工作：

一、思想认识要到位。20\_年虽经部门齐心协力，克服了人员少、资金困难等不利因素，节约采购成本近千万元，为公司健康发展带给了支持。但平心而论，我们做的还远远不够，尤其是在煤炭、电石等大宗物料的采购方面，还有很大的提升空间。我们还需透过与其他兄弟单位的交流，我们的物资供应工作与气化厂、综能、中原大化等外单位相比，差距还很大，务必要狠练内功、迎头赶上，在“去库存”上做文章，盘活资金保运营;在“降成本”上下功夫。

目前，公司处于由赢到亏的关键时刻，一线部门务必用心节支降耗、挖潜增效，作为物资供应部门，更有职责担起提质增效的重任，团结一致，凝心聚力，在公司“两会”精神的指导下，加强对标管理，创新采购思路，努力实现物资采购成本在20\_年的基础上再降5个百分点，为公司稳发展注入新活力。

二是保障措施到位。根据物资供应工作的性质，要想到达公司“两会”所提的要求，计划采取以下措施：①要严把计划关，堵住源头漏洞。业务员是降成本或降库存的第一职责人，他们经常与一线部门沟通联系，对于生产工况相对熟悉，同时对于物资的制造周期又比较了解，作为第一把关人，他们能够把使用频率低、交货期短的物资应首先平衡掉;其次，仓库保管员负责物资储存发放工作，熟悉物资的品种和数量，从库存物资的角度进行平衡，确保已有的物资不重复购买。②要严把人情关。杜绝老领导、老熟人说情，对于无计划的物资坚决不予采购，对于库存已有的物资坚决杜绝重复购买。③加强库存管理。库存高低与业务员、保管员一并挂钩，同时考核。以公司指标为基准，高则罚，低则奖。④紧跟市场行情，及时调整价格。要求分管大宗原材料的业务员时刻关注市场变化，提高敏感度，加强与兄弟单位的沟通联系，遇到行情变化及时调整，降低成本。⑤贯彻公司制度，强化“算账搞经营”的理念，把公司利益放在第一位。无论对于煤炭、电石等大宗原材料，还是设备材料类来说都是如此。时刻绷紧“算账搞经营”这一根弦，从价格、质量、交货期等综合方面思考，选取性价比最高的物资为购买对象，将降成本这一理念贯穿到日常采购的每一个环节

。

三、创新管理，提质增效。①备件采购宜零则零、宜整则整，不拘旧制。对于动设备的备件，尤其是泵类备件在采购时开动脑筋，精打细算，整泵算下来适宜就买整泵，单件算下来划算就买单件，而不必拘泥于所报计划。②用心开展与优秀厂家的合作，坚决降低单一来源物资的比例，本着合作共赢的原则，进行测绘、试用，直至成功。③货款支付由货到付款改为投用合格付款，延长付款周期，减轻公司资金压力。④大力寻找合作伙伴，早日达成煤炭、电石直供，为降成本再添新丁。

四、加强考核，确保效果。①以万元为单位，对业务员、保管员同时考核，库存每下降一个点奖1分，上涨一个点则扣一分。②在降成本方面成绩突出的个人，除进行加分奖励外，部门还将把其作为重点对象进行培养，使员工真正得到实惠、看到前景。③部门领导带头违反规定，坚决交给公司处理。

五、是行动落实到位。说得好不如做的好。喊破嗓子，不足甩开膀子。作为物资保障部门，我们必须会在服务好生产一线的基础上去库存、降成本、提质增效，请领导和同志们给予监督。

**推荐职代会心得体会范本四**

医院\*\*届一次职工代表大会在全体与会代表和工作人员的共同努力下，已顺利完成各项议程，即将落下帷幕。在大会期间，我们认真讨论并通过了《医院工作报告》、《医院工会工作报告》、《医院20xx年财务预算执行情况及20xx年财务预算(草案)的报告》等报告，选举产生了医院新一届工会委员会、女工委员会、经审会和工会主席、副主席，各位代表站在全局的高度，集思广益，谏言献策，为医院的发展建设提出了非常宝贵的意见和建议。会议达到了明确目标、凝聚共识、振奋精神、增强信心的目的，取得了圆满成功。在此，我代表医院领导班子向各位代表、特邀代表及参加大会的同志们表示诚挚的敬意和衷心的感谢!

在即将过去的一年里，我院在市委、市政府的坚强领导下，在医院领导班子和全院职工的共同努力下，业务经济指标均实现了两位数以上的增长，医疗服务质量得到持续改进，综合服务能力显著增强，三期工程项目建设进展顺利。这些成绩的取得，为我院的可持续发展提供了有力的支撑。

新的一年，是全面贯彻落实xx届四中全会精神、强化依法依规管院，增强行政执行力，提升医院综合服务能力的重要一年，也是我院乘势而上、实现跨越发展的关键之年。借此机会，我就贯彻落实好本次职代会精神、做好明年工作提出几点要求：

一要统一思想认识，凝聚发展共识。明年将是医疗卫生改革深化之年，随着分级诊疗、医师多点执业、民营资本大量进入医疗市场等改革措施的逐步实施，医院的发展面临新的机遇和挑战，怎样发展、怎样突破常规发展、怎样在新形势下赢得发展先机就成为摆在我们面前迫切需要回答的问题。因此，在制定明年的工作计划中，我们近6年来首次对业务经济指标进行了调低，并提出以“调整、发展、安全、服务”为核心，优化资源配置，加强品牌建设，提升医院核心竞争力和医疗服务水平。各位代表要把思想和行动切实统一到医院20xx年的工作计划上来，开拓创新，真抓实干，明确目标，强化责任，把本次职代会的精神学习好、传达好、落实好。

二是要强化“五个意识”，提升管理水平。医院管理水平的高低是体现一个医院综合实力的重要标志。各级管理者要以身作则，率先垂范，强化大局意识、法律意识、担当意识、责任意识和廉洁意识，自觉遵守政治纪律、行政纪律、组织纪律，以新常态的要求，做一名合格干部，自觉履行好工作职责，沉下心来抓管理，身先士卒干工作，聚精会神谋发展。要重点以落实行政管理问责制和医务人员不良执业行为积分办法、高级职称人员积分量化考核管理办法为抓手，确保各项医疗、护理核心制度和医院的各项规章制度落到实处。

三要突出抓好学科建设和人才培养，提升医院核心竞争力。要实现我院持续、健康发展，关键在于打造学科特色品牌，加快名医名科建设，提升医院的核心竞争力。近年来医院在学科建设和人才队伍建设上不遗余力，取得了显著的成绩。但从整体上看，医院学科品牌影响力不强、人才队伍的知识结构与技术水平还不能与三甲医院需求相适应的现状不容忽视。因此，在明年的工作中要以医院三期工程综合楼投入使用为契机，一方面要加强优势学科的支持和培育，积极发展亚专业，加大高、精、尖业务开展力度，占领酒嘉地区高技术医疗市场，形成学科品牌，提升影响力;一方面通过“抓两头、带中间”加大人才培养力度，切实加强各级各类人才的培养、教育和使用，积极搭建人才施展才华的平台，充分调动各级各类人才的积极性，为医院发展提供强有力的人才保障。

四要坚持医疗、护理并重，提升服务质量。要在医疗护理质量和安全管理中运用好pdca的管理模式，强化质量管理组织职能，健全完善质量管理体系，加强对操作规范和诊疗指南执行情况的督导检查力度，加强对关键环节及重点部门质量管理各项标准与措施落实的监管，全面推行全员参与质量管理，全程进行质量监督。认真落实好危重病人巡查管理制度和科主任护士长与新入院病人沟通制度，抓好医疗安全教育及相关法律法规学习培训，加强医疗安全防范，将医疗纠纷发生率降到最低。

五要加强医德医风教育，提升优质服务水平。要坚持以人为本的服务理念，通过多种行之有效的形式加强对医务人员医德医风的教育，提升医务人员主动服务的意识，加强医患沟通，增进医患信任。要从每一个医疗服务环节入手，注重对患者的健康教育和细节服务，努力改善患者的就医感受，羸得广大患者群众的认可和信赖。

各位代表、同志们：20xx年的工作目标已经确定，展望20xx年，我们充满信心。相信在市委、市政府和医院党政的坚强领导下，全院职工一定会锐意进取，奋发有为，创造更加辉煌的工作业绩，实现医院发展的新跨越!

**推荐职代会心得体会范本五**

各位代表：

大家好!

今天的大会十分重要，即将审议通过的文件，对于公司今年乃至今后长期发展，都有重大指导意义。刚才，董事长、总经理代表公司领导班子所作的行政报告，是根据集团公司工作导向，在广泛征求职工代表意见的基础上形成的。报告回顾和总结公司去年的工作，深入具体全面，实事求是;提出今年七项工作意见，符合企业实际和市场需要，针对性强，抓住了主要矛盾。是全面落实科学发展观，建设和谐企业的工作部署，集中体现了广大职工的意志和智慧。为此，我代表公司党委表示完全赞同和支持，并希望与会代表迅速将这次职代会精神传达到全体职工。各单位要密切联系实际，制定切实可行的工作计划，一项一项认真对照，一件一件具体抓好。下面，我就如何贯彻落实这次职代会精神，团结一心增强信心，推动企业加快发展问题，谈几点意见。

一、加强“三个”建设，增强企业科学发展凝聚力

首先是加强领导班子建设。实践反复证明，判断一个企业是否充满生机活力，在市场竞争中有无发展希望，关键是看领导班子的综合素质。俗话说：“火车跑的快，全靠车头带”、“没有落后的群众，只有落后的领导”等等，都说明了这个道理。目前，我们公司两级领导班子总体是好的，但一些单位存在的问题不容忽视，有些甚至影响企业的正常发展。因此，公司各党组织在继续深入开展创建“四好”领导班子活动的同时，要着重在六个方面加强公司两级领导班子建设，为公司科学发展注入动力：(1)深入学习党的xx届六中全会精神，用科学发展观武装头脑，指导行动，确保集团公司的政令畅通，落到实处;(2)大事讲原则，小事讲风格，枝节问题不纠缠，维护班子团结，增强凝聚力;(3)思想上贴心、交心、不违心，靠规章制度和组织程序办事、管人，进一步树立班子良好形象;(4)深入基层，贴进职工，廉洁从业，工作上互相走位、补位、不越位，有为才有位，做职工表率和贴心人;(5)正视历史，积极主动负责地解决企业老矛盾、旧情况和现实问题，有位就有责，增强班子责任感和使命感;(6)会议集体研究讨论问题，要言无不尽，会议决定的事要坚决执行，杜绝“大会讲大道理，小会讲小道理，私下讲歪道理”现象发生，严肃党的纪律。党政一把手要在思想上、行动上发挥模范带头作用。

其次是加强党的先进性建设。党的领导是国有企业发展的优势，先进性建设是加强党的建设新的伟大工程。企业党的先进性必须体现在坚持科学发展，构建和谐企业，推动又好又快发展上，必须用企业改革、发展和稳定工作的效果，来检验党组织战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。目前，公司在职党员人数占在职职工总数的四分之一、中层领导的85、中级以上专业技术职称的70左右。完全可以说，党组织和党员先进性作用，对于公司的发展具有决定性影响。今年，各党支部要把认真学习和贯彻落实集团公司党委颁发的“关于加强党员队伍先进性建设的实施办法”、“关于推行党务公开的实施意见”，以及认真落实党建工作制度，列入重要议事日程。将其总体要求、原则和目标，以及基本途径、保障措施，与本单位实际结合起来，号召广大党员认清肩负的历史责任和使命，既要把握好发展方向，也要在“抓落实”、“提升执行力”上做足“功课”，关键是发挥好带头、率领和推动作用，不断巩固和扩大党员先进性建设成果。

第三是加强职工的思想建设。公司今年提出要在20xx年的基础上，从实施劳动纪律措施入手，继续强化工作作风、纪律、效率和廉洁从业的工作，这是公司适应新的市场竞争形势，夯实企业管理基础的重要举措。公司政工部门和各党支部要认真做好职工的思想领先工作，制定贯彻落实计划，健全有关工作制度，构建增强执行力的长效机制。重点抓好职工的安全生产教育，职业道德建设，爱企敬业培育，以及践行社会主义荣辱观的活动。要教育和引导职工以从事建设事业为荣，以投身企业发展为乐，牢固树立自强、自尊、自爱的意识，将本职工作与企业发展融会起来，个人理想与企业目标结合起来，在干一流工作、创一流业绩的实践中，实现自身价值和理想追求。

二、关爱关心职工，增强企业健康发展动力

以人为本是科学发展观的核心，也是立党为公、执政为民的本质要求。因此，我们办企业应该、也必须真正做到：发展是为了职工，发展要依靠职工，发展成果由职工共享。当前，我们面临的外部环境，已经并且正在发生深刻的变化，随着建筑市场竞争的日益加剧和政府对建筑施工企业要求的越来越严格，逐渐显露出我们在管理方面的不相适应。其中，在以人为本关爱关心职工，狠抓安全生产方面尤为不足。长期以来，我们总是自觉或不自觉地坚持“以生产为本”的思想，在树立和推广先进典型中，把战高温、斗寒风、不顾生命安全保财产、带病坚持工作、加班加点超负荷施工等事迹作为闪光点，号召广大职工学习。结果是事倍功半，并使安全事故隐患增多，给企业发展带来一定负面影响，这些都需要我们重新认识和认真思考。

公司现在安全生产形势依然严峻，事实上，我们在安全生产上根本输不起，这一点，一定要给职工讲清楚。公司上下都要形成一个共识，一旦工期、成本、质量等与安全生产发生矛盾时，绝对不能牺牲安全为代价，绝对不能降低安全生产的标准和要求，绝对不能用任何借口削弱安全第一的地位。今年，要重点抓好卢智光总经理在集团安全生产会议上讲话的落实，为企业安全生产、健康发展提供动力和保证。

关心关爱职工，是我们党的性质和宗旨所决定的。让广大职工分享公司改革发展成果，是企业又好又快健康发展的必然选择。目前，由于种种历史和现实的原因，公司20xx名左右的离退休职工尚未转入社会化管理工作，这是许多国有建筑施工老企业的共同特点。这些老同志过去为企业做出了重要贡献，他们在计划经济时期收入较低，现在的退休金普遍不高，有的甚至还没有分到房屋。为此，我们要认真做好关爱关心离退休老职工的工作，严格按政策办事，要带着感情做好具体服务，了解掌握好他们的思想和生活情况。把解决思想问题与解决实际困难联系起来，把用钱办事与用心做事结合起来，多做雪中送炭，少搞锦上添花。把能办的好事做好，对于一时解决不了的问题，也要做好耐心细致的解释工作，确保企业和职工思想的稳定。

三、提升企业文化，增强企业和谐发展后劲

企业文化是企业的灵魂，是企业在长期的生产经营中形成的管理思想、运作方式、群体意识和行为规范的总和。包括企业精神，形象塑造，员工心态，规章制度，道德规范，行为准则，风格习惯等等，是一种以人为本，以人为中心的管理模式，核心是企业价值观。现代社会企业之间的竞争，归根到底是企业文化的竞争。我们公司成立五十多年来，有优良传统，优质工程，优越机制，这是信心的保证。但也有许多需要创新之处，提升企业文化素质非常必要。

党的xx届六中全会“关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定”，为我们加强企业文化建设指明了方向。最近，集团公司在制定20xx—20xx年发展规划中，提出了“以发展创和谐，以制度促和谐，以关爱聚和谐，以道德筑和谐，以文化育和谐”的具体要求。公司党委拟着手准备制定“提升企业文化，增强企业和谐发展后劲”实施方案。我在此着重讲3个方面提示，首先是企业文化建设要紧扣公司当前的现实问题，有的放矢，通过开展调查研究，总结经验，推广典型等方法，做好“分判制”的推动、推优、推广工作，着重提高员工综合素质，夯实企业管理基础，培养、选拔和造就适应市场竞争和企业发展要求的人才，特别是青年人才。其次是要着眼于企业长远发展及和谐共进的现实需要出发，继续以内凝合力，外树品牌为取向，以发扬企业精神为核心，以培育爱企敬业氛围为重点，以争先创优为主要平台，从文明办公、安全施工、礼节礼貌等点滴做起，逐渐养成行为习惯，不断运用职工喜闻乐见的文体活动载体，将企业经营、管理、安全和廉洁文化建设引向深入。第三是夯实基础，构建和完善与现代企业制度相适应的民主监督、厂务公开、人才培训、分配奖罚等机制，理顺职工思想情绪。通过民主生活会、职工座谈会、调查研讨会等形式，倾听职工意见和建议，加强员工之间的沟通、反馈工作，化解各类矛盾和问题，不断增加企业和谐发展后劲。

各位代表，同志们，新的一个已经开始，新春佳节即将来临，让我们团结一心，增强信心，为公司又好又快发展做出新的更大贡献。

祝大家身体健康，家庭幸福，工作顺利，新春愉快。

谢谢!

**推荐职代会心得体会范本六**

各位领导、各位代表：

今天，我们与职代会同步召开20xx年公司党风廉政建设工作会议。这次会议的主要任务是：回顾总结公司20xx年党风廉政建设和反腐败工作，安排部署20xx年工作任务。下面我对公司20xx年纪检监察工作进行简要回顾，并安排部署20xx年纪检监察工作任务：

20xx年，公司坚持以科学发展观为统领，认真落实党的十七届六中全会、省十次党的会、省纪委十次全会精神和省厅省局分局廉政工作部署，紧紧围绕工程建设中心工作，按照创新发展、统筹推进、惩防并举、注重预防的要求，以规范权力运行、完善风险防控为重点，全面加强领导干部作风建设，坚决纠正损害群众利益的不正之风，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。主要体现在以下三个方面：

（一）坚持以强化责任为重点，严格落实党风廉政建设责任制。

党风廉政建设责任制是公司纪检工作的重中之重。如何抓好这项工作，我们着重抓了三个方面。一是抓组织领导。我们根据工程建设各阶段的实际情况，及时调整充实了党风廉政建设工作领导小组，成立了以公司主要领导带队，其他党委成员分工负责，纪委书记为联络员的党风廉政建设工作领导小组，负责全公司党风廉政建设工作的组织领导和实施。二是抓责任分解。制发了《某某公司20xx年党风廉政建设工作实施意见》，对工作任务进行了层层分解，落实到每个具体责任人身上。同时，公司与各分公司、项目主要负责人签订党风廉政建设承诺书，明确了各分公司、项目主要负责同志在党风廉政建设中的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。三是抓责任追究。将党风廉政建设责任制的考核纳入干部年终考核中，与公司干部的工资奖金直接挂钩。对落实不力的各分公司、项目、个人实行\"一票否决\"制。

（二）坚持以规范权力为核心，扎实开展权力公开透明运行工作。

去年，公司把权力运行公开工作作为一项首要政治任务和重大工作责任，作为打造廉洁高效阳光工程的一项重要举措，采取有力措施，扎实推进。一是全面清理，让权力运行流程化。我们认为仅仅划清各职能部门的权力界限是不够的，还必须把每一项权力的运行过程搞清楚，为此专门编制了权力公开透明运行流程图，让领导干部按\"图\"行使职权，真正实现权力内部有制约，外部有监督。二是建立风险台帐，让权力风险明了化。公司紧紧抓住权力运行的关键环节，采取自己查找，民主评议、组织审定等三种方式，确定了重大项目建设及资金使用、建筑材料采购、审核报批、职工工资福利金发放四个权力风险点，制定防控措施，明确了责任领导和责任部室。三是全方位公开，扩大职工群众的知情权。建立了权力公开信息发布平台，随时公布群众关心的人和事。扩大了群众知情权，矛盾少了，党群关系融洽了。

（三）坚持以队伍建设为根本，全面做好干部队伍整体素质的提升。

20xx年，我们根据公司工程建设实际情况，加大对公司各纪检专（兼）职人员的培训学习，重点学习了《公司\"三重一大\"集体决策制度执行办法》等相关规章制度。提升了公司纪检监察干部的业务水平，保证了纪检监察干部的素质。同时我们在省局《关于做好\"小金库\"治理工作的通知》文件下发之后，严格按照省局的要求，成立了专项治理领导小组和办公室，明确工作职责，制定活动内容，随后对公司所有在建项目进行了拉网式的排查，对每个项目涉及到的建设程序、项目管理、材料采购、质量监督等8个方面68项内容进行了严肃核查私设\"小金库\"行为，从检查结果来看，全公司未发现有私设小金库的现象，确保了排查质量和效果。

各位代表、同志们，20xx年，我公司党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，但与上级纪委、领导的要求和职工群众的期盼相比，还存在着一定的差距。如工作方式方法有待于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升，反腐倡廉工作仍然很严峻。我们必须坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，以更加坚决的态度，更加有力的措施，把我公司的党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

20xx年，我公司党风廉政建设和反腐败工作总的思路是：全面贯彻党的十七届六中全会、中纪委七次全会精神和省厅省局分局关于反腐倡廉工作部署，着眼于交通系统稳中求进的总基调，完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，强化责任落实，加强组织保证，为公司转型跨越可持续发展提供坚实保障。

围绕上述指导思想，结合实际，今年我们要重点加强以下三项工作：

（一）加强干部队伍作风建设和党风廉政教育，促进廉洁自律。

一是以树立正确权力观为重点，在广大干部职工中深入开展理想信念、党纪国法、廉洁干事、艰苦奋斗教育和职业道德教育，培养良好的职业操守。二是进一步加强和改进干部队伍作风建设，坚持严要求、严教育、严管理、严监督、严执行和\"五项制度\"，切实把作风建设的各项规定落到实处。三是认真学习党的各项廉洁制度，各分公司要从加强和改进新形势下党的建设的高度，切实承担起政治责任，采取有效措施，抓好贯彻落实。四是积极开展警示教育和作风建设教育。通过开展经常性的警示教育、理想信念教育，增高干部职工拒腐防变的自觉性和坚定性。五是大力加强廉政文化建设。要在巩固以往廉政文化建设成果的基础上，进一步丰富廉政文化建设的载体，创新廉政文化建设的形式，深化廉政文化建设的内涵，不断推动廉政文化健康发展，在全公司范围内形成\"以廉为荣、以贪为耻\"的浓厚氛围。

（二）加强工程项目过程监督和结算审计，完善监督制约机制。

一是强化对项目建设中行为的监督，进一步规范权力的行使，特别加强对重点环节、重点部位权力运行的监督和回访，着重推行公司项目财务纪检监督办法，对整个项目从开工到结算的全过程进行监督。二是通过完善监督、信访、督察等方面的制度，规范纪检监察督办工作。今年，我们将全面实行财务会计人员委派制，促进工程项目日清月结工作的有效开展，加强项目过程的审计监督。三是不断完善企务公开和服务承诺的内容形式，促进\"阳光作业\"。四是充分发挥工程监督员作用，通过走访、召开座谈会、发放征求意见卡等形式广泛征求意见、建议，充分发挥外部监督的作用，提高监督的整体效能。

（三）加强党风廉政建设制度的贯彻落实，推进公司惩防体系建设。

按照省厅省局分局的安排部署，积极开展\"基层基础管理年\"活动。要结合工作实际，在严格执行和落实公司现有规章制度的同时，进一步加大制度创新力度，以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，大力推进公司反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管理的公司反腐倡廉制度体系，从源头上遏制腐败行为的发生。一是要完善公司党委和各分公司党支部学习制度、廉政文化建设制度、反腐倡廉专题民主生活会等制度。二是围绕对行使审批权、队伍管理权的有效规范与制约，建立健全工程管理、合同签订、奖惩考核等监督制度。完善领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。三是围绕推行\"阳光企务\"，进一步完善企务公开制度，自觉接受上级单位和职工群众的监督。

各位代表、同志们，唐代诗人张若虚的《春江花月夜》里有一名句：\"春江潮水连海平，海上明月共潮生。\"我们广大干部职工和企业之间的关系又何尝不是如此，江潮连海，月共潮生。我们的纪检监察工作要始终以促和谐、保稳定、增收入、谋发展为出发点和落脚点，要及时了解职工的思想动态与需求，要大兴调查务实之风，要大力开展项目审计调查、职工诉求调查等，要经常与职工谈心，想尽一切办法解决职工面临的工作生活困难，使他们得到最大限度的满足，使他们的潜能得到最大限度的挖掘，使他们得到最为广阔的发展平台。为此，我们要不断强化工作措施，狠抓工作落实，以饱满的热情、昂扬的斗志、创新的思维、艰辛的付出，全面完成20xx年反腐倡廉各项工作任务，为实现公司\"十二五\"期间的转型跨越可持续发展，为迎接党的十八大召开做出新业绩，干出新辉煌。

**推荐职代会心得体会范本七**

【--图表展板】

职代会提案

职代会提案（一）：

提案类型：职工培训

提案理由及资料：培训是员工最大的福利，不仅仅能够提高员工自身素质，为长远的职场生涯打好基础，也能够提升矿山事业的竞争力。我们要努力构建“学习型”企业和培训新格局。

措施与推荐：培训工作继续向下延伸，加大培训力度，为员工创造更多的学习机会。强化培训过程控制，实现培训的有效性。

提案类型：安全生产

提案理由及资料：认真落实国家安监总局《关于加强安全生产应急管理宣传教育工作的意见》，在公司原有的应急管理制度的基础上，健全、完善应急管理体系，构成安全生产保证体系、安全生产监督体系、应急管理体系三大体系。问题分析：应急管理未系统地建立应急组织、保障组织，启动应急预案后还是存在部门之间协调不通畅，不利于及时正确地处理突发事件和大面积停电事件。

措施与推荐：建立自上而下的应急组织体系，明确应急处置的职责和措施，健全应急反应的协调配合机制，建立变电、线路、多经、重要用户、外出支援共五类应急处置组织，配备物资、车辆、生活三类应急保障组织，提高应对突发事件和电网大面积停电事件的处理潜力。

职代会提案（二）：

职代会提案

1、鼓励工作中好经验的分享，建立相应机制去落实和保障合理的意见，适当地表彰提案被采纳意见的推荐者。

答复：①公司倡导“家”文化，鼓励员工多提合理化推荐，发扬主人翁精神，其中职代会就是保障企务公开、发扬民主管理的一个重要平台，国家及上海市都对职代会制度的落实确定了法律地位，而且随着公司职代会制度的建立和不断完善，员工提出的好提案、好推荐都会得到足够的重视，并能得到很好的落实；②首届职代会召开后，公司领导十分重视提案（推荐）的回复与落实状况，专门成立提案工作委员会和审查委员会，认真审核并分类提案和推荐，逐条负职责地答复，对提案的重视，也是尊重职工代表，鼓励员工多提合理化推荐的直接表现；③今后将会开展优秀提案的评选表彰，给予必须的物质及精神奖励。

2、工会应更透明、更公开，提高会员知晓率。

答复：①不断完善《工会会费管理制度》，会费收取和使用及时列出清单和出入账明细，每季向各分工会主席汇报，每年末向工会会员通报，做到会费使用更透明、更公开；②工会用心组织员工参加市社会系统、社区组织的运动会、棋牌类等比赛，组织员工带薪旅游、均瑶读书会、乒乓球友谊赛、“爱在吉祥”系列活动、大龄青年联谊活动等，深受员工喜爱，今年将进一步增加投入，组织更多让员工喜闻乐见的文体活动；③今年集团工会将换届改选，工会经费预算、使用状况将在会上报告。

3、针对员工的岗位特性，设置系统的培训机制，为每位员工制订清晰的职业规划。

答复：根据公司人才发展战略，集团人力资源部更加注重调研、沟通、反馈三方面的细化和深化，从三个层面成金字塔式开展培训，有针对性和阶段性地构筑公司多层面内部培训体系。①岗位技能任务层面：结合各公司、各部门的年度培训需求，进行岗位技能知识培训；②业务专业职能层面：领导力与通用管理、专业职能管理培训；③组织战略、文化传承层面：注重员工发展和人才培养，透过评估和培养两个阶段，行程高潜人才储备机制。

职代会提案（三）：

各位代表：

我代表广西建工集团第五建筑工程有限职责公司第五分公司第二届一次职代会提案工作委员会，向大会报告本次职代会职工提案征集状况。本次职代会共收到提案9件，按照立案原则均为有效提案。其中关于经营管理方面的提案有2条，安全生产管理的有3条，党群、文化建设的有3条，职工福利的有1条。具体资料如下：

一、经营管理方面

1、关于增加“提高经营人员经营技巧”培训的提议；

2、关于加强项目二次经营的提议。

二、安全生产管理方面

1、关于加强各项目质量管理的提议；

2、关于全面提高项目部安全员管理业务水平的提议；

3、关于多组织员工到先进单位学习的提议。

三、党群、文化建设方面

1、关于尽快进行分公司企业文化建设的提议；

2、关于把分公司党群管理工作提高一个层次的提议；

3、关于多组织分公司员工进行体育锻炼活动的提议。

三、职工福利方面

1、关于要求分公司安排好新分配员工住宿的提议。

为确保提案工作的质量，本次大会征集的所有提案将于会后归纳整理给予答复，答复意见将反馈给每个提案人，对有代表性的提案答复意见将在五分公司工会信息进行公布，并将责成分公司职能部门跟

踪落实，落实状况将在下一次职代会上向代表如实报告。

职代会提案（四）：

各位代表：

本次“职代会”共征集职工代表提案35条，经职代会提案审理委员会研究决定，不予立案的8条。能够立案的27条，归纳为二个方面8条，其中：企业管理5条、职工福利3条。分别转送到相关部门（单位）进行答复处理，答复意见原文直接反馈给提案人。现将提案办复状况摘要报告如下：

一．企业管理

1．关于对企业经济发展的几点推荐

答复：镇领导多次开会讨论，对镇域企业做大做强的基本思路是：“抓住机遇做大；完善机制做强”既要抓住国家经济建设加速发展的大好时机做大企业，同时要在完善效益、技术、管理和用人机制方面做强企业。成立四大企业集团，突出“集约化”优势，努力发挥对经济的带动作用。对人才管理的基本思路是“尊重契约，崇尚竞争，承认差异，广纳贤才”，做好选才、育才、用才、留才和储才的人力工作。

2．关于建立安全、质量、环保等综合管理督察制度的推荐

答复：今年将加大对项目质量、环境、职业健康、安全管理运行状况监督检查和控制力度。一是企业进行严格的内部审核，建立健全

完善的内控机制，努力将隐患消灭在隐患阶段；二是镇安监中队加大对企业运行状况监控频次；三是对检查出问题严重的企业，将严肃处理，确保不再发生。

3．关于企业管理方面的推荐

答复：近年我镇在占有市场、创新制度、推广典型、优化产业结构等方面下了不少力气，但与快速发展的市场竞争要求相比仍显不够，还将继续努力做好这些工作；成立企业管理研究机构的推荐很好，能够结合实际状况，加以综合思考，并予以实施，这有助于提高我镇企业综合经营潜力的提高。

4．关于加强企业领导法律意识的推荐

答复：我们将用心同有关部门协商，在对年轻领导干部进行培训时，将有关法律知识作为重要的培训资料。司法所将组织有关人员就企业相关法律法规、司法解释、司法案例等方面资料编印成册供各单位学习参考，加大普法宣传力度。

5．关于对产业结构调整给予优惠政策的推荐

答复：镇政府已结合国家提升产业结构的大战略，制订了我镇企业发展战略。作为企业，务必按总体战略要求，确定自己的产业结构及发展方向定位。对新兴的能耗低的高新产业，我们将会给予一系列政策、信贷优惠。

二．职工福利方面

1．关于加强职工培训的推荐

答复：培训是员工最大的福利，不仅仅能够提高员工自身素质，为

长远的职场生涯打好基础，也能够提升整个产业的竞争力。我们要努力构建“学习型”企业和培训新格局，培训工作将继续向下延伸，加大培训力度，为员工创造更多的学习机会。还要进一步强化培训的过程控制，实现培训的有效性。同时，加大下岗职工培训力度，努力促进再上岗工程的推荐

2．关于提高职工工资的推荐

答复：新劳动法已经实行了2年，我镇相关部门将遵循法律规定，督促企业将职工收入同企业经济效益挂钩，并透过建立不同层面的分配制度，到达分配中责、权、利相统一，使全体职工的收入真正体现企业创收的成果。

3．关于振兴职工体育，促进企业发展的推荐

答复：近几年一向为加大体育投入、增添体育场地用心努力，取得了必须成绩。今后，镇政府将会建立一个“全民健身的平台”，组织员工参加不同项目的运动会。还要加大开展职工文化活动力度，透过开展文艺汇演、体育展示、歌咏比赛、企业文化图片展等形式，不断丰富职工文化生活，增强企业凝聚力。

职代会提案（五）：

各位代表、同志们：

自二○一○年职工代表大会以来，我院广大职工用心参与院内民-主管理，充分发挥主人翁作用，有力地推动了医院的建设和发展。受职代会主席团的委托，现将上次会议提案的落实状况和本次会议提案的收集整理状况向大会作如下汇报和说明：

一、二○一○年职代会提案的落实状况

二○一○年职工代表大会前共收到并整理提案(意见或推荐)65份，经整理、分类、汇总共计28条。经大会主席团联系会讨论并提请院长办公会确定，分解到相关职能部门进行落实。

在全院职工的共同努力下，有81%的提案(25条)已经落实完成或正在逐步解决。已经落实或正在完善的如：关于重点专科建设。按照《医院专科发展规划》，制定了20\_年度发展计划，继续实施《专科建设管理办法》，促进专科建设全面发展。同时，实施“亚专业建设千万工程”，分步骤、分批次对普外、骨外、神经内科、儿科进行亚专业细化，使各专业有了更高更广的发展空间;关于分院修建肿瘤外科大楼与改善内科大楼的住院条件。肿瘤大楼建设按计划顺利推进，预计3月份正式投入使用，神经精神大楼前期工作已基本到位，今年6月可望破土动工;关于强化优质服务。医院成立了医院服务质量管理委员会及办公室，打造全新的客户服务中心，建立了服务培训、意见收集、投诉接待、信息反愧考核奖惩、持续改善的管理机制;关于建立老年活动中心，医院已建立了固定的老年活动中心。

有19%的提案因客观原因或条件所限暂时不能实现。如：职工团购住房等。团购住房因状况发生变化，原准备在医院对面团购的意向，因开发商没有取得开发资格，团购住房方案没有能够实现。

二、本次会议提案的收集整理状况

本次职代会筹备期间，共收到提案71份，经整理、分类、汇总，共计31条。其中，有关医院建设和管理方面的提案21条，占总提案数的67%;有关职工福利方面的提案10条，占总提案数的33%。筹备小组成员及相关职能科室负责人对提案进行了初审和筛选，将提案大致可归纳为以下几个方面：

一是需要医院在今年工作中加强或正在落实的提案占40%。

关于加强对管理干部、中青年技术骨干培训的提案。医院将按照“学习年”的总体布局，抓好三个培训，完善培养、使用、激励、考核机制。以党办牵头，加强干部队伍培训力度，组织中层干部学习道德规范、管理知识、卫生政策、法律法规和专业知识，提升中层干部素质，增强执行力。以人事科牵头，强化职工继续教育，修订与实施人才培养计划，加快人才队伍的梯队建设。并引进与培养人才，个性是高学历人才。

关于加强奖金分配的透明度的提案。一方面，要落实绩效考核考核方案，构成以工作量、工作质量和服务质量为考核资料，以个人工作量化为基础的新型绩效考核办法。同时，强化科室二次分配的民-主管理程序，增强奖金分配的透明度，并加大检查力度。

关于职能科室要定期下临床科室的提案。医院将以制度来约束职能科室深入一线进行协调工作，构成常态化。严格分级管理制度，将分管院领导、职能科室干部定期下科室作为基本要求列入目标职责书。

关于深化门诊管理与服务的提案。医院将强化门诊管理与服务。理顺各学科住院与门诊关系，建立绩效考核机制，提升门诊竞争力。同时透过优质的服务、精湛技术和流程优化解决和弥补医院硬件不足。

关于提升分院综合科室实力的提案。医院将逐步落实分院综合科室的人才梯队建设，加强各级各类人员的培训，进一步确定综合科室专业发展方向，并逐步引进综合专科的特色技术，加大宣传力度，逐步提升综合科室的影响力。

关于落实医院文化建设的的提案。医院将持续推进文化建设。突出“倡导仁心博爱，体现人文关怀”的工作主题，将文化理念渗透到制度和机制的改革创新之中。同时，举办摄影、诗文、书画、歌舞、球赛等培训、竞赛和展演活动，丰富职工业余生活，陶冶职工精神情操。

关于医疗集团，农村市场的提案。医院将继续持续与各级相关部门、转诊机构、医疗行业的良好公共关系，平稳有序的深化医疗共同体合作建设，继续推进和创新专病和专家营销思路，传播一医品牌。

二是需要国家政策和规定作为实施依据的提案占20%。如：关于恢复内退政策。相关文件已废止内退政策，故医院不再执行内退。

三是已纳入工作计划和需要在以后工作中加强的提案占20%。如：关于分院成立肿瘤会诊中心的提案。医院从肿瘤单病种入手，筹建肺癌诊疗中心，旨在规范肿瘤诊疗计划，构成肿瘤单病种多科协作机制，进一步扩大肿瘤专科品牌影响力。

四是需要创造条件才能实现的提案占10%。如：关于为医院职工购买养老保险”。对这一问题，近几年职工呼吁较多，目前荆州市直卫生系统均未参加，荆州市卫生局正在向市政府争取卫生事业单位购买养老保险的优惠政策，医院正用心配合上级部门做工作。

职代会提案（六）：

职工代表大会提案工作报告范文

一届三次职工代表大会提案、推荐

处理状况报告

各位代表、同志们：

职代会提案工作是企业民主政治建设的一项重要资料，是职工群众行使民主决策和民主监督的重要途径。为保证职代会民主决策权力的充分发挥和职工民主监督权利的有效落实，局所属各单位依椐《——电网公司职工代表大会实施细则》和局《一届职工代表大会第三次会议提案征集的通知》，本着高度的政治职责感和严肃负责的态度，紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，坦陈己见、献言献策，认真做好职代会提案填报工作。

本次职工代表大会共收到\*\*个单位(部门)代表提交的\*\*份提案，共计\*\*条，分别对企业深化改革、强化管理、狠抓资源控制战略、维护职工合法权益、提高职工技能等方面提出意见和推荐。局领导高度重视，对办理工作提出了规范化、制度化要求，依照《职代会提案征集、回复、办理的规范要求》，要求局提案工作小组对收到的提案、推荐进行认真仔细的整理和统计。按照“分级负责、归口办理”的原则，根据提案所涉及的资料安排相关职能部门进行答复。各相关部门结合——供电局改革发展的实际和要求，对提案逐一进行了回复办理，局分管领导也分别对各部门回复提案资料进行了审核。

下面，我受大会主席团委托，代表——供电局将提案主要资料及回复办理状况向各位代表报告并答复如下：

最后，再次向关心企业发展，用心为企业献计献策，提出合理化推荐的职工表示衷心的感谢。

职代会提案（七）：

各位代表、同志们：

自20xx年职工代表大会以来，我院广大职工用心参与院内民-主管理，充分发挥主人翁作用，有力地推动了医院的建设和发展，职工代表大会提案。受职代会主席团的委托，现将上次会议提案的落实状况和本次会议提案的收集整理状况向大会作如下汇报和说明：

一、20xx年职代会提案的落实状况

20xx年职工代表大会前共收到并整理提案(意见或推荐)65份，经整理、分类、汇总共计28条。经大会主席团联系会讨论并提请院长办公会确定，分解到相关职能部门进行落实。

在全院职工的共同努力下，有81%的提案(25条)已经落实完成或正在逐步解决。已经落实或正在完善的如：关于重点专科建设。按照《医院专科发展规划》，制定了20\_年度发展计划，继续实施《专科建设管理办法》，促进专科建设全面发展。同时，实施“亚专业建设千万工程”，分步骤、分批次对普外、骨外、神经内科、儿科进行亚专业细化，使各专业有了更高更广的发展空间;关于分院修建肿瘤外科大楼与改善内科大楼的住院条件。肿瘤大楼建设按计划顺利推进，预计3月份正式投入使用，神经精神大楼前期工作已基本到位，今年6月可望破土动工;关于强化优质服务。医院成立了医院服务质量管理委员会及办公室，打造全新的客户服务中心，建立了服务培训、意见收集、投诉接待、信息反愧考核奖惩、持续改善的管理机制;关于建立老年活动中心，医院已建立了固定的老年活动中心，有19%的提案因客观原因或条件所限暂时不能实现。如：职工团购住房等。团购住房因状况发生变化，原准备在医院对面团购的意向，因开发商没有取得开发资格，团购住房方案没有能够实现。

二、本次会议提案的收集整理状况

本次职代会筹备期间，共收到提案71份，经整理、分类、汇总，共计31条。其中，有关医院建设和管理方面的提案21条，占总提案数的67%;有关职工福利方面的提案10条，占总提案数的33%。筹备小组成员及相关职能科室负责人对提案进行了初审和筛选，将提案大致可归纳为以下几个方面：

一是需要医院在今年工作中加强或正在落实的提案占40%，关于加强对管理干部、中青年技术骨干培训的提案。医院将按照“学习年”的总体布局，抓好三个培训，完善培养、使用、激励、考核机制。以党办牵头，加强干部队伍培训力度，组织中层干部学习道德规范、管理知识、卫生政策、法律法规和专业知识，提升中层干部素质，增强执行力。以人事科牵头，强化职工继续教育，修订与实施人才培养计划，加快人才队伍的梯队建设。并引进与培养人才，个性是高学历人才。

关于加强奖金分配的透明度的提案。一方面，要落实绩效考核考核方案，构成以工作量、工作质量和服务质量为考核资料，以个人工作量化为基础的新型绩效考核办法。同时，强化科室二次分配的民-主管理程序，增强奖金分配的透明度，并加大检查力度。

关于职能科室要定期下临床科室的提案。医院将以制度来约束职能科室深入一线进行协调工作，构成常态化。严格分级管理制度，将分管院领导、职能科室干部定期下科室作为基本要求列入目标职责书。

关于深化门诊管理与服务的提案。医院将强化门诊管理与服务。理顺各学科住院与门诊关系，建立绩效考核机制，提升门诊竞争力。同时透过优质的服务、精湛技术和流程优化解决和弥补医院硬件不足。

关于提升分院综合科室实力的提案。医院将逐步落实分院综合科室的人才梯队建设，加强各级各类人员的培训，进一步确定综合科室专业发展方向，并逐步引进综合专科的特色技术，加大宣传力度，逐步提升综合科室的影响力。

关于落实医院文化建设的的提案。医院将持续推进文化建设。突出“倡导仁心博爱，体现人文关怀”的工作主题，将文化理念渗透到制度和机制的改革创新之中。同时，举办摄影、诗文、书画、歌舞、球赛等培训、竞赛和展演活动，丰富职工业余生活，陶冶职工精神情操。

关于医疗集团，农村市场的提案。医院将继续持续与各级相关部门、转诊机构、医疗行业的良好公共关系，平稳有序的深化医疗共同体合作建设，继续推进和创新专病和专家营销思路，传播一医品牌。

二是需要国家政策和规定作为实施依据的提案占20%。如：关于恢复内退政策。相关文件已废止内退政策，故医院不再执行内退。

三是已纳入工作计划和需要在以后工作中加强的提案占20%。如：关于分院成立肿瘤会诊中心的提案。医院从肿瘤单病种入手，筹建肺癌诊疗中心，旨在规范肿瘤诊疗计划，构成肿瘤单病种多科协作机制，进一步扩大肿瘤专科品牌影响力。

四是需要创造条件才能实现的提案占10%。如：关于为医院职工购买养老保险”。对这一问题，近几年职工呼吁较多，目前荆州市直卫生系统均未参加，荆州市卫生局正在向市政府争取卫生事业单位购买养老保险的优惠政策，医院正用心配合上级部门做工作。

职代会提案（八）：

小学职代会提案汇总

一、有关校园管理和师德教育的提案：

有关加强师德教育，提升教师“内涵”的提案。

党支部多开展师德师风敬业奉献的思想教育活动，改变个别教师思想态度，构成良好的团结向上的氛围。

答复：

1、抓学习，提高思想觉悟。

每月不少于1次（安排教师例会上）的教师师德学习教育活动。以典型引路，师德存在的问题为主线，有针对性、有目的的开展学习活动。

2、抓考核，规范教师行为。

以校园师德考核细则为抓手，以从严从高的要求，评定教师的师德等第。

二、有关校园和学生安全工作的提案

1、完善安全措施：画上下行的区分线，并做好靠右行走的标志；将扶手的焊接点打磨光滑；多教育学生上下楼梯不能跑只能轻步走。答复：来期开学画好标志线。

2、加强安全教育.教育学生集会或大型活动时要有序，上下楼梯不要拥挤，不要玩危险游戏，上课时不要关门等等.象最近规范路队就很有效.

答复：配合少先队部门做好学生上下楼安全教育工作。

三、有关校园硬件设施建设的提案

1、改善教师办公环境，期望能减少办公室老师人数；期望能带给桶装水，因为很多老师反映开水煲烧的水水质很差，不利于身体健康。答复：这个学期已经请自来水水质部门检测，当时没有发现水质有问题，而且换了热水壶。校园将再次到各办公室查看，如果仍存在问题将请自来水水质部门再次检测。

2、在教师办公室安装广播喇叭，以解决教师无法听清铃声和广播的问题。

答复：校园将安装带开关的喇叭。

3、解决教师午休问题。现有午休房间内有很多老鼠，将老师们的被子床单咬坏了，而且容易传播疾病。另外，期望解决男教师的午休问题。

答复：男教师可在休息室的三楼午休，校园已买灭鼠药解决鼠害问题。

4、改善教师的就餐环境。现有就餐地点十分拥挤，老师都没有固定的位置，而且班主任务必和学生一同就餐，显得更加拥挤。答复：这个学期校园已经做出规定老师推迟几分钟就餐。

5、关于食堂和厨房设备的升级。推荐厨房添置一台双门蒸柜；将灶台改矮一些，以节约能源；添置一台猛火炉灶。推荐收回一个汽修厂的门面作食堂用，以解决现有食堂场地太小，搭餐人数爆满的问题。

答复：关于食堂和厨房设备的升级已纳入下期预算。

6、新建一个车棚。开车上班的老师越来越多，现有停车场地太小，且不安全。

答复：校园一向在努力申请这个，做了超多的工作，要解决这个问题还需要时间。

四、有关校园教育教学方面的提案

1、开展阅读教学研究，加强学生的课外阅读.

答复：下学期教导处会根据学生状况有针对性的开展学生活动和比赛活动，旨在提高学生素质。

2、推荐每一天抽半个小时时间作为群众备课时间，可否采取备课方式自选的原则，在手写备课和电子备课中选取适宜自己的备课方式，校园进行考核。备课重要的是用心，形式是次要的。

答复：其实，校园在开学初就制定了群众备课计划，在统一时间上不做要求。教育局一向提倡手写教案，但校园领导思考让老师们更有效、有更时间来钻研教材，将在下个学期实行五年以下教师手写教案，五年以上教师电子备课的措施。

3、能否在不减工作量的状况下减少英语老师的班额，这样更能效提高教学质量。

答复：我校英语教师与全区英语教师相比，工作量班额确实大了点，但校园此刻面临师资紧的问题，期望大家克服困难，在校园能解决的

状况下必须会为老师们思考的。

4、转化学困生，进一步提高教学质量。推荐多开展以怎样转化学困生为主题的讲座并联系家长共同教育。

答复：本周我们就已经开始学困生的家长会，其实校园一向都十分重视学困生工作，老师们平时在转化学困生上花了很多心思，推荐大家平时抓紧课堂四十分钟，向四十分钟要质量，课余时间多关注学困生，相信肯定会有效果的。

5、学生作业要创新。

答复：下个学期教导处会作这方面的思考。

7、加强家校联系，如每周设立一个”家访日”，在家访日当天，要家访的教师可提前下班走访两三户家庭.除开全体家长会外，还可有针对必性地召开后进生家长会或邀请部分家长代表召开民主交流会.

答复：这个推荐十分可行，将在校园行政会上再次讨论，看如何做到将家访工作落实到位，既关注学生，又不影响校园正常的教育教学工作。

8、校园按师生比例1:19的标准应配85位教师，还相差七位老师，师资力量不够。

答复：校园一向在为师资的这一工作用心想办法，和教育局地行协商，但是配备教师的事情校园无法自行解决，会和教育局领导汇报。

9、教导处工作思想观念理念要更新，多组织教师学生开展形式新颖、减负提质的教师教学比赛及学生生动搞笑的比赛活动，从根本上多渠道地提高学生素质及教学质量等。

答复：这个推荐十分好，确实本期教育导处工作在学生比赛等活动上，思考比较少，在下学期肯定会对教导部六、门的工作重新思考，组织开展一些形式多样的学生比赛活动，提高学生的综合素质，同时也会加强平时课堂教学的监测力度，稳步提高教育教学质量。

五、有关学生德育工作班级管理方面的提案。

1、加强学生礼貌礼仪的教育.真正做到尊敬父母师长，爱护群众。答复：加强红领巾监督岗的力度，做到班主任、大队部、值日老师共抓学生礼貌礼仪。

2、爱护公物，.在师生中开展”建设节约型校园”的主题活动.

答复：今后在班队课、综合实践课中多开展节约型活动，利用国旗下讲话、广播，倡导学生节约用水用电，培养节约意识。

充分利用设备，搞好校园电视台。本学期电视台添置了摄像机、切换台等设备，应要充分利用新设备，开展电视台直播工作，使之成为校园德育、科普小阵地，也成为培养学生综合潜力的第二课堂。

答复：推荐很好，来期将会利用校园电视台多开展德育活动，以及安全礼貌礼仪教育。

3、开展“家庭藏书架”活动，鼓励学生运用零花钱、压岁钱为自己添置好书。

答复：这个提议可操作性强，同时也是培养学生文化素养的一个很好的途径。在来年大队部将尝试开展此项活动。

六、有关工会方面的提案

近年来，校园工会开展了一系列开心有益的工会活动，有益于身心健康，但是推荐最好每个月一次娱乐活动，尽量不用比赛的形式进行.同时安排适宜的时间，让老师感到更加简单快乐。

答复：开展工会活动的目的是让广大教职工放松身心，增强群众凝聚力，活动以比赛的形式进行也是为了提高老师们的用心性，而且根据教育局的精神，以后不可能经常组织参观学习活动，所以今后的工会活动将保证每月一次，活动的时间也尽量不与其它教学活动相冲突，并多从教师的身心健康着想，加强身体锻炼，活动形式也争取做到多样化，学习、比赛和娱乐相结合。

本文来源：http:///tubiaozhanban/736/

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找