# 最新培训学校万圣节活动策划方案

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-10-10

*最新培训学校万圣节活动策划方案一乙方:经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：一.甲方聘请乙方为 。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：1.乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率,并按照我校 续班率奖罚制度执行。...*

**最新培训学校万圣节活动策划方案一**

乙方:

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一.甲方聘请乙方为 。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1.乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率,并按照我校 续班率奖罚制度执行。

2.在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作(教研、咨询、培训、宣传、值班等)。

二.甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神.

三.乙方享有的薪金待遇标准为：

实习期基本月薪 元, 每月基本授课工作量为 学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

转正后基本月薪 元，每月基本授课工作量为 学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四.甲方在乙方所代班级出现重大问题时(家长学生意见较大)或不服从甲方领导;不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五.本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除\_\_\_\_\_\_\_%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满\_\_\_\_\_\_\_元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还;乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以\_\_\_\_\_\_\_元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方\_\_\_\_\_\_\_元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六.本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方\_\_\_\_\_\_\_元罚款。

七.本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八.本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九.本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十.本合同有效期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中前\_\_\_\_\_\_\_个月为实习期。

十一.此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字(盖章)后生效。

甲方: 乙方:

委托代理人: 代表人:

签订日期： 签订日期：

**最新培训学校万圣节活动策划方案二**

回顾本学年的工作，我觉得这一路的探索既忙碌，又充实。现在我对自己的工作进行一个总结和反思，以此来促进自己更快提高。

思想上我积极要求上进，我能认真履行教师职业道德规范，尽职尽责，有奉献精神。我积极参加学校政治学习，不断的提高自身的政治素质。我在平时的工作中注重自己的师德形象，文明礼貌、关爱学生、处处以身作则。我知道“学海无涯，教无止境”，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。我认真参加学校组织的新课程培训及各类学习讲座，通过学习新课程标准让自己树立先进的教学理念，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。本学期我认真制定了自我发展三年规划，给自己定下了前进的方向。通过一系列学习活动来不断充实自己、丰富了自己的知识、为自己更好的教学实践作好了准备。

课堂是教师体现自身价值的主阵地，我本着“一切为了学生，为了学生的一切”的理念，我将自己的爱全身心地融入到学生中。本学期，我努力将所学的新课程理念应用到课堂教学实践中，立足“用活新老教材，实践新理念。”力求让我的英语教学更具特色，形成独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高英语教学质量。教师的一言一行都影响着学生，都会对学生起着言传身教的作用。

在教育教学中，我积极认真学习新大纲、新教材，认真备好每一个教案，上好每一节课，充分发挥课堂45分钟的作用，尽可能减轻学生的课业负担；同时积极学习钻研专家的教育、教学理论，探索适合班级的教育方法，在业务上精益求精。我积极探索多媒体、网络教学，拓宽教学新思路。针对中年级学生特点，以愉快式教学为主，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。我能用发展的观点看学生，一直以来我积极做好后进生转化工作，因势利导化消极因素为积极因素。教学工作是学校各项工作的中心，也是检验一个教师工作成败的关键。为了迎接区学科抽查，我积极做准备，把每个教学环节紧紧相扣。一份努力，一份收获，我任教的班级在考试中取得了较好成绩，受到了学校的奖励。

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。平时严格遵守学校规章制度，从不早退和迟到，并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。我能服从学校的安排，作为英语备课组长，我能配合学校完成各项工作。

静下心来想想，作为一名教师，我是否出色完成了各项工作。在看到一些成绩的同时，也在思量着自己在工作中的不足之处。我要努力提高自己的英语水平，来更好地适应现在的英语教学。在教科研方面的研究还要做得更加细和实。

总结了一年的工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去。为了能在以后的工作中更好地发挥自己的优势，更好地完成教育教学工作，我要及时总结经验，更加严格要求自己，在工作中有开拓创新意识，争取以后做得更好。

**最新培训学校万圣节活动策划方案三**

振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。新世纪之初的教育改革与发展，对教师提出了更新更高的要求，教师只有不断充实和提高自身政治思想和业务素质，才能适应教育事业新发展的要求，跟上时代前进步伐，与时俱进，共创辉煌。为了培养好适应时代发展的教师群体，构建好师德高尚，业务精良的教师队伍，我校积极贯彻市、县有关教师继续教育的文件精神，认真落实有关教师继续教育校本培训工作的通知，坚持“常规立校、科研兴校”的思想，以师德教育为根本，以校本培训教材为载体，以新课改培训为中心，以现代教育理论、教育科研、教师职业基本技能和现代教育技术的运用及高学历培训为重点，走以“课改为载体，教、修、研相结合”的校本培训模式，使我校教师教育教学观念得到更新，知识结构不断完善，教师综合素质进一步提高。现将我校校本培训工作自查情况报告如下：

成立以校长为组长，分管领导为副组长的组织领导机构，形成校长亲自抓、分管领导具体抓、全体领导共同抓和部门紧密配合的格局，教务处组织开展相应的培训工作，做到井然有序、扎实高效；建立了教职工终身学习与个人成长相结合的考核激励机制，将校本培训与职工的评职晋级、评优评先和继续教育验审等切身利益挂钩；每年组织开展师训成果评比表彰活动；学校校长重视校本培训工作，熟悉校本培训有关规定和要求，每期定时参加相关培训；分管领导带头学习，每期主持校内集中培训。

制定师资培训远期规划和近期目标，并列入办学整体规划；科学制订校本培训方案，细化培训项目、培训形式、培训内容，年初有计划，年终有总结；组建了一支专、兼职相结合的师资培训指导教师队伍，学校按相关文件精神报销外出培训教师有关费用；微机室、图书室、阅览室和校园网建设完善，有必需的培训资料（期刊杂志及音像资料）。

有计划地组织开展公需科目、教育理论、政治思想、职业道德、教育法律法规、教材教法、新课程改革、学科专业知识、教育科研、心理健康等方面的系统培训，做到的目标明确、重点突出、薄弱突破，体现全员性、全面性和系统性，避免随意性；按上级要求完成送培任务。

创新培训形式，开展形式多样的培训活动。坚持远程与集中、脱产与校本、区域与区外、学历与非学历相结合，通过集中培训、网络研修等多种新式，开展了“师徒结对”活动，请专家到校指导、举办专题讲座，创造条件派送教师外出学习，参与校外学术交流活动。

集中培训有方案，组织严密，主题鲜明，准备充分，教师参与率达90%以上，主讲人讲稿保存完整，学习讨论记录较全面；教职工有集中培训记录和个人自学笔记；学校有检查记载、有规范的师训记录和考勤签到、考核评价及奖惩兑现、有总结通报并定期采取有效的形式验收培训效果。

学校师德风尚优良，社会反响好，民主测评满意率达100%；无违规上访、群访；无群体恶性的事件现象发生。

教师教学成绩突出，今年中考再创辉煌，在全县教学质量考核中，名列同类学校前茅。班主任工作能力普遍提高，班级管理规范有效，学校文明礼仪教育成效显著，师生无违法犯罪行为发生。教师对学校校本培训的满意度达90%以上。

师资队伍整体素质高，本年在县级赛课活动中3个荣获一等奖，很多教师论文获奖。教师能用较新的教学理念指导设计教学，普遍能够按照新课程的要求开展教学工作。

自查得分：90分。

**最新培训学校万圣节活动策划方案四**

一、指导思想：

校本培训工作是推进素质教育、深化课程改革、加强教师队伍建设、全面提高教学水平的重要途径。为有效推动教师的专业化发展，学校将以新理念为支撑，以校本培训为平台，以提高教师教育、教学的能力和水平为重点，以现代信息技术培训为突破口，以强化科研能力和过程培训为亮点，全力造就一支师德高尚、主动发展、业务精湛、团结协作的教师群体。

二、培训目标：

1、进一步加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业，乐于奉献的教师队伍。

2、进一步加强对教师的业务培训，深入进行课堂教学的研究，各学科在课堂教学中探索具有我校特点的教学模式，并积极付诸于行动中，全面提高教学质量。

3、继续开展课堂教学评比活动。

4、认真落实课题研究工作，确保本学期课题出阶段性成果。

5、积极推进现代化教育设施的使用，进行网络课件的制作，着眼于评课能力、授课能力的提高。

三、培训措施：

(一)加强理论学习，提高教师师德水平。

1.深入开展以建设社会主义核心价值体系为目标，以“学规范，做人民满意的教师”为主题的师德建设活动，组织教师认真学习新修订颁发的《中小学教师职业道德规范》，开展做人民满意的教师”大讨论和师德演讲比赛。继续把三月份作为师德建设教育月。

2.深入开展教师“爱心助学团队”志愿服务和“爱心帮扶”活动和评选校“三八”红旗手、“十佳教职工”、“优秀师徒”等评优活动，引导广大教职工潜心育人，乐于奉献，努力做人民满意的教师。

3.深入开展文明组室评选活动。认真落实《青岛交通职业学校文明组室评选办法》，以教研组室或行政部门为单位开展文明组室建设，以此为抓手，形成团结和谐的教师团体，并进一步促进学习型教师队伍建设。

4.完善师德激励约束机制，大力选树师德先进典型，加强组室建设，认真贯彻执行学校新修订的《青岛交通职业学校教师职业道德规范》，努力提高师德建设的质量和水平。

(二)加强教师的业务培训，尽快提高教师专业素质和能力

针对学校教师队伍现状，面向全体教师，以教师培训“四大工程”为抓手，做好教师教育教学能力的培训，促进教师专业成长。

(1)继续实施“专业教师专业素质提高工程”，进一步加强“双师型”教师队伍建设。学校要围绕专业建设和发展，制定“双师型”教师队伍建设规划，促进教师专业成长。建立专业课教师到企业挂职制度，要求每位专业课教师每学年到企业岗位见习、实践时间累计不少于一个月。每位专业课教师至少获得一个与专业相关的职业资格证书;鼓励教师参加各级职业技能大赛，以赛促学，促进教师专业技能的提高。文化课教师通过多种渠道、多种形式学习、进修，拓展知识面，争取每人能够开出一门以上选修课的目标。

(2)开展“名师工程”，加快名师、学科带头人、专业骨干教师培养建设。成立学校“名师库”，将具备名师基本素质的教师纳入其中，学校将根据个人实际情况，采取有效措施，促进快速发展;压担子，挑大梁，在压力中、在工作中不断成长;根据市局意见，积极创造条件做好推荐培养，支持老师积极参与竞争。发挥他们的教育教学示范作用，坚持“以老带新、以能带新”，促进师资队伍整体提高成长。通过示范课、专家讲座、专家论坛等形式，帮助他们形成特色，并开展理性思考，在实践基础上形成自己的理论体系。

(3)开展“青年教师成长工程”“中青年骨干教师发展工程”。青年教师着重在教育、教学基本功的培训，骨干教师则侧重在形成自己的教学特色方面;继续开展“师徒结对”活动，发挥优秀教师的传帮带作用;开展青年教师“汇报课”、骨干教师“观摩课”等教学比武活动，锻炼教师提高教学能力的同时，互相学习借鉴;开展教学案例分析、教学反思等活动，在分析反思中总结提高;加强教师运用多媒体教学技术能力的培训，提高课堂教学效率和教学效果;积极承担省、市教学教研活动。

(4)加大教师一专多能培养引导，提高承担跨专业多门课程的教学能力。

(三)加强班主任队伍建设，努力打造一支素质高、业务强的德育工作队伍

(1)新学期，将加强对青年班主任的培养，继续组织班主任培训交流、切实有效地做好师徒结对工作，加强对班主任工作的指导、管理和考核，鼓励并创造条件让班主任自我学习，提高班级管理的工作能力;进一步增强班主任的工作责任心和主动关爱学生，为学生服务的思想，及时发现和推广班主任工作中的好方法、好形式、好经验。

(2)加强德育科研工作。新形势、新情况势必会带来德育管理工作上的新问题，如何更有效地开展对学生的思想道德教育，引导广大学生树立正确的世界观、人生观和价值观。作为学校德育教育的主管部门学管处和身处教育第一线的班主任、任课教师，在思想上都应高度重视，在实践中应不断探索和总结。组织好本学期的德育工作研讨会，促进德育队伍工作水平的提高。

附：校本培训领导小组名单

组长：徐翟

副组长：刘珂玮

成员：牟善伟 张春 王琳 姜封祥 葛丽丽 李云 张琪

**最新培训学校万圣节活动策划方案五**

甲方(转让方)：，身份证号：

乙方(受让方)：，身份证号：

鉴于：

1、天津xx公司(以下简称“目标公司”)是依据中华人民共和国法律合法设立并有效存续的有限责任公司，其合法拥有xx部门颁发的《民办学校办学许可证》。

2、是目标公司在天津市xx区工商局登记注册的合法股东，持有目标公司x%的股权。

3、乙方是中华人民共和国公民，具有完全民事行为能力。

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》等相关法律、法规的规定，甲乙双方经友好协商，就目标公司股权转让事宜达成如下协议，以资共同遵守：

第一条 释义

本协议中除文意明示另有所指外，下列用语具有如下含义：

1.1 本协议：指本《天津市xx公司股权转让协议》。

1.2 股权交割日：指本协议约定之股权转让事宜办理完毕工商变更登记手续，并取得工商部门核准变更登记之日。

1.3 债务：指目标公司因履行合同、实施侵权或其它依法律规定所应当承担的给付金钱的责任。

1.4 或有债务：指股权交割日之前产生的、并且甲乙双方未能知晓或未曾向乙方披露的应当由目标公司承担的债务。

1.5 税费：指税务机关或其它机构征收的各种形式的税项及各种性质的收费，包括但不限于各种税收、费用、相关罚款、滞纳金、附加费用和利息。

第二条 目标公司的基本情况

2.1 目标公司的注册资本为 元，实缴 元。

2.2 目标公司合法拥有：

2.2.1 公司办公用房位于天津市xx区号，房屋来源为自有/租赁。租赁期限为年月日至年月日，租金 元/月，押金 元，出租方为，承租人为，本协议签订之时，租金已交纳至年月日。

2.2.2 xx校区，位于天津市xx区号，房屋来源为自有/租赁。租赁期限为年月日至年月日，租金 元/月，押金 元，出租方为，承租人为，本协议签订之时，租金已交纳至年月日。

2.2.3 办公、教学设备合计人民币xx元。(详见《资产明细表》)

2.2.4 天津市xx区教委于年月日颁发的《民办学校办学许可证》。

2.2.5 截至本协议签订之日，目标公司账户上有资金xx元，目标公司未清偿债务xx元。

第三条 股权转让标的和股权转让价款

3.1 甲方将其持有的目标公司100%的股权转让给乙方。

3.2 本协议项下的股权转让价款共计人民币xx元。

3.3 本协议所约定的股权交割日为年 月 日，甲乙双方可在该日期前完成股权交割，则实际交割日为股权交割日。

第四条 股权转让价款的支付方式

4.1 本次股权转让价款采取分期支付的方式。

4.2 具体支付期限和数额为：

4.2.1 本协议签订后7个工作日内，乙方向甲方支付首期转让款人民币xx元。

4.2.2 自股权交割日后5个工作日内，乙方向甲方支付人民币xx元。

4.2.3 甲方以其剩余的股权转让款xx元向乙方提供履约的担保。自股权交割日起一年内，若乙方未发现目标公司存在未清偿债务及或有负债的，期满后五个工作日内向甲方支付剩余款项。

4.3 甲方接收股权转让价款的账户为：

第五条 过渡期

自本协议签订之日起至股权交割日止为甲乙双方履行本协议的过渡期，过渡

第六条 办公场所、校区房屋的交接

股权交割日之前的房屋租金、物业费、水电费等费用由甲方及目标公司承担;股权交割日之后的房屋租金、物业费、水电费等费用由乙方及目标公司承担。

第七条 学员及学员退费

7.1 截至本协议签订之日，目标公司拥有学员xx名，未消耗学费xx元。

7.2 甲乙双方一致同意，甲方可将未消耗学费的x%提走，剩余的x%未消耗学费留存于目标公司账户。

7.3 股权交割日前发生的退费(包括学员已提出退费申请但尚未实际退还的)由甲方负责，股权交割日后发生的退费由乙方负责。

7.4 甲方未承担本协议约定的退费或超出本协议约定的比例多侵占未消耗学费的，乙方有权根据甲方未承担的退费数额、多侵占的学费数额减少股权转让价款的数额。

第八条 人员安置和债权债务处理

8.1 目标公司现有员工xx人，乙方保证目标公司现有员工的工资、福利待遇不降低，甲方同时做好员工的安抚工作，确保员工队伍不因目标公司股权变动而产生波动。

8.2 若股权交割日起6个月内，目标公司现有员工发生x人以上(包括x人)离职或分校校长离职的，视为甲方未尽到安抚员工的义务，乙方有权扣减本协议

4.2.3条约定的剩余股权转让价款。

8.3 截至股权交割日之前已经确定由目标公司承担的债务由目标公司和甲方承担。但甲方未在本协议中向乙方披露相关债务的，该债务属于或有负债，按照或有负债的约定履行。

8.4 截至股权交割日之前的或有负债由甲方按照下列方式承担：

8.4.1 甲方应当自乙方或目标公司实际承担、确实应由乙方或目标公司承担的或有负债之日起5个工作日内以货币形式一次性向乙方或目标公司清偿，并承担由此给乙方或目标公司造成的经济损失。

8.4.2 若甲方未依本协议第6.4.1条约定清偿债务及承担相应损失的，乙方有权从甲方提供担保的股权转让价款中直接扣除相应的金额，不足部分由甲方补足。

8.5 (如果甲方有多个股东的)本协议约定之甲方应当承担的责任、义务以及甲方应当向乙方给付的债务，由甲方承担连带责任。

第九条 税费承担

本协议项下所涉税费由甲乙双方依据我国相关法律之规定各自承担。

第十条 甲方的权利和义务

10.1 有权依据本协议的约定要求乙方支付股权转让价款。

10.2 对本协议约定的或有负债向乙方承担清偿责任。

10.3 协助并督促目标公司办理与本次股权转让有关分各项工商变更与备案手续，包括但不限于：股权结构、公司章程、法定代表人等。

10.4 股权交割当日，甲方应当向乙方提交所有的信息资料、证照、各种印章、房屋租赁合同、财务资料、教育培训合同、劳动合同、相关许可文件等。

第十一条 乙方的权利和义务

11.1 根据协议的约定支付价款。

11.2 要求甲方配合将股权过户至乙方名下。

11.3 有权要求甲方移交所有资料信息。

第十二条 保证与承诺

12.1 甲方的保证与承诺

12.1.1 本协议的签署和履行不会与目标公司的公司章程的规定或甲方及目标公司根据有关法律、法规、规章、协议、承诺等所承担的权利、义务相冲突。

12.1.2 与乙方就本次股权转让事宜所签署的和即将签署的所有具有约束力的法律文件以及所拟订之交易，不会导致甲方和目标公司对其已签署的任何合同的违反、取消或终止，或者构成任何协议、承诺或其他正式文件下的违约责任或法律责任的承担;如果违约责任或法律责任实际发生，由甲方按本协议8.4条的

12.1.3 向乙方提供的所有证照、文件;财务资料、财务记录、财务报表、账簿或凭证;与业务经营有关的政府批文、协议或类似的其他文件;资产清单及权属证明文件、债权债务清单都是真实、准确、完整的，不存在任何虚假、严重误导性及重大遗漏事项。

12.1.4 目标公司的资产完全由目标公司合法拥有、管理、控制和经营，没有任何未经披露的抵押、质押或其他担保权益;不存在未披露的其他任何形式的共有所有权或其他第三方的权利，不附带任何或有负债或其他潜在责任;亦不存在任何针对上述资产的诉讼、仲裁或争议;上述资产的批准文件、注册、登记和其他手续已全部取得或完成，并仍然有效。

12.1.5 甲方转让的股权是其合法取得，不存在任何质押等担保权益和第三人权益。股权转让完成后，乙方对其所受让的股权的持有、使用、收益、处分的权利不存在任何法律风险和限制。

12.1.6 截至股权交割日，目标公司不存在正在审理的诉讼、仲裁案件，以及正在执行的涉诉案件;不存在因违规经营而被相关机关立案调查，并可能被给予的行政处罚;无担保或其他任何形式的担保;无欠缴的税款、费用、罚款等;亦不存在因违反合同需要承担违约责任或赔偿合同相对方经济损失的情形。否则，甲方应按本协议8.4条的约定承担责任。

12.1.7 目标公司员工均依法签订了劳动合同，且目标公司依法足额为员工缴纳社会保险，不存在拖欠员工工资，侵犯员工合法权益的情形。

12.1.8 未经乙方书面同意，甲方不再就本协议项下所涉股权转让事宜与其他任何第三方谈判、协商、做出承诺或签订合同。

12.2 乙方的承诺和保证

乙方按照合同约定向甲方支付股权转让价款。

第十三条 违约责任

13.1 甲乙双方任何一方出现下列情形即设为违约，违约方应当以股权转让价款的10%向守约方支付违约金：

13.1.1 不予办理或不配合办理本协议项下的各种审批、核准、备案、登记或其他相关手续的;

13.1.2 未依本协议约定的有关债务、或有负债等的履行、负担相关费用或承担相关法律责任的;

13.1.3 违反本协议项下承诺和保证事项的;

13.1.4 无故提出终止本协议的;

13.1.5 其他不履行本协议约定之义务或障碍本协议履行的。

13.2 迟延履行责任

13.2.1 乙方迟延给付股权转让价款的，每迟延一天按迟延给付价款的万分之三支付违约金。

13.2.2 甲方在股权交割日不能完成交割或移交全部资料信息的，每迟延一天按股权转让价款的万分之三支付违约金。

13.2.3 违约方支付迟延履行违约金后，守约方有权要求违约方继续履行相应的义务。

13.3 任何一方的违约责任不因本协议的解除或终止而免除。

第十四条 协议的变更和解除

14.1 甲乙双方经协商一致可以变更本协议。

14.2 本协议因以下原因而解除：

14.2.1 甲乙双方协商一致;

14.2.2 因一方违约，经守约方催告，在催告期限届满后，违约方仍不履行的; 14.2.3 任何一方的违约行为导致本协议无法履行的;

14.2.4 甲方在股权交割日起一个月内未能完成股权交割或资料信息的移交，乙方提出解除本协议;

14.2.5 股权交割日前，其他导致本协议目的无法实现的意外事件出现的; 14.3 因甲方原因或在股权交割日之前出现意外事件致使合同目的无法实现而解除本协议的，甲方应在本协议解除之日起三个工作日将乙方已经支付的股权转让价款退还给乙方。

第十五条 不可抗力

15.1 本协议所称之不可抗力是指不能预见，且不能避免、不能克服的影响本协议履行的事件。

15.2 任何一方因不可抗力而不能履行本协议全部或部分义务的，根据不可

15.3 遇有不可抗力的一方，应在不可抗力发生后15日内将不可抗力事件以书面形式通知另一方，同时提交相关证明文件。

15.4 本协议在不可抗力消除后仍然具备履行条件的，遭遇不可抗力的一方应当继续履行合同。

15.5 发生不可抗力致使本协议目的无法实现、合同无法继续履行的，甲乙双方任何一方均有权解除本协议。对于已经履行的部分，双方应谋求合理公正的解决。

第十六条 保密

16.1 协议双方对于因签署、履行本协议而获得的、与本次股权转让事项有关的信息应当严格保密，包括但不限于书面、实物、电子等各类的财务资料、资产和债权债务清单、人员信息、组织结构、各类协议、交易方案、本协议各项条款等信息资料以及各方的商业秘密。任何一方不得以任何形式将秘密信息泄露给第三方，也不得以任何方式向公众、媒体宣布本协议的签订和履行等情况。

16.2 本协议解除或终止后保密条款仍然适用，不受时间限制。

16.3 任何一方违反本条款的约定，应当赔偿对方因此所受的损失。

第十七条 争议解决方式

因履行本协议发生争议，双方应友好协商解决。协商不成的任何一方均有权将争议提交合同签订地有管辖权的人民法院管辖。

第十八条 其他

18.1 本协议自双方签字盖章之日起生效。

18.2 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，办理工商变更登记一份，具有同等法律效力。

18.3 甲乙双方就本协议达成的补充协议，与本协议具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新培训学校万圣节活动策划方案六**

为了进一步贯彻《云南省民办教育条例》、《民办教育促进法》及教育行政部门出台的民办教育地方性法规政策的各项条例促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，xxxx严格按照州、市教育局和中心校的指示，开展总结工作，严格履行所有证件的登记手续，按时参加年检，做到合法、严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。现幼儿园进入第二个三年发展规划的中期，我们不断更新思想、改变观念、把幼儿园的各项工作做到，在过去的一年里我园全体教职工“齐努力、共奋进”，积极努力的完成了“一级幼儿园”升等工作，把幼儿园提升到了一个更高的层次，从而来回报上级领导及相关主管部门对我们的信任，家长及社会各界对我们的托付。现对过去一年工作作如下自查：

我园按照国家教委颁发的《幼儿园工作规程》及《幼儿园管理条例》，及云南20\_年10月1日起正式施行的《云南省民办教育条例》从事幼儿园的保育、教育、教学科研工作，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》和《3—6岁儿童学习与发展指南》，树立正确的教育观、儿童观，大力推动幼儿素质。加强幼儿园的科学管理，对幼儿进行德、智、体、美诸方面的教育，使幼儿身心和谐健康地发展。我们认真做好对幼儿的保教工作，不存在超业务范围经营活动的情况。精密的围绕着“用心筑未来”的办园理念的展开办学思路有书面的长远目标，近期规划和长期的发展，方向明确，无违背教育方针的现象，发展目标得到落实，有学年工作计划、总结。按时上报各种材料。每年都有新的材料合理制订幼儿园各年龄班幼儿一日生活制度，并严格执行。幼儿接送时间、寒暑假留园工作等服务项目能适应当地生产实际和家长工作需要，措施具体、得力。

学校决策机构，组成人员符合法定要求，举办者两人，园长一人，副园长一人，园长助理一人，各项规章制度健全，均存档、上墙。校（园）长的资质、聘任符合法定要求，并依法行使职权。管理机构健全，队伍稳定，建立有园务委员会（由法人、园长、副园长、后勤组长、家长代表、工会主席、教师代表、党支部书记、团支部书记构成）、教代会（由教师推举每年级组一名教师代表、保育组长构成）、工会（工会主席一名、副主席一名、委员三名构成）、党团组织机构设置（党支部由一名书记7名党员构成，团支部由一名书记34名团员构成下设大团委书记一名、委员三名）每部门经费安排都按部门活动或实际需求以每学期、每次活动形式安排落实到位。

20xx年9月开园授课，校址位于xxx，全园占地面积13320平方米，建筑面积7600平方米，绿化面积4000多平米，园内大型玩具、塑胶活动场地、多媒体教室、各功能性活动大厅一应俱全，每班教室内有电子琴、相应课程教具等硬件设施，园里还配置了冰箱、电脑、消毒碗柜、净水设备、配备齐全。幼儿园卫生间、幼儿宿舍、活动室等布局比较合理，适宜幼儿生活学习。积极为幼儿创造良好的环境。园址附近无污染，噪音及危险，日照充足，排水通畅，建筑设施，布局合理，园内环境达到净化，美化，儿童化，教育化，是一所配备有一流软硬件环境的现代化幼儿园。

目前全园共开设21个教学班级，从小班至学前班4个年级，在园人数960名幼儿，全园以蒙氏双语教育、常规双语教育为主体，全方位立体式的教育模式，意在全面的为幼儿打造一个学前的认知基础的教育环境。

学校安全和后勤管理方面，领导及机构学校以学校法人为安全管理第一责任人，组织学校门卫保安、校车司机为安全负责队伍，结合幼儿园男性偏少的特点，整合优势人力资源把学校安全保卫工作做到实处。学校安全工作每学期都有学期计划，每学年也做出计划和总结，每一次全园会议都以安全工作作为会议开头和主体，每月也不少与两次的专门针对安全方面的相关的会议，每次会议都把相关内容记录存档。

安全制度建设，我校根据《中小学幼儿园安全管理办法》《云南省学校安全条例》、《大理州中小学幼儿园安全管理工作规程》和有关要求，制定的各项安全工作规章制度完备明确。实行安全责任制，各岗位重要制度上墙公示，和各岗位人员均签署了各岗位的安全责任书，安全责任层层落实。组建安全工作队伍，学校有专门的安全管理负责人，安全工作人员都能适应工作岗位的要求，学校在正式聘用安全工作人员都会对其进行2个月实用和考核期，确保“知根知底、知人善用”。

完善安全预案，按照各级要求制定各种事故应急救援预案，并报主管部门备案。制定突发公共事仵、火灾、交通事故危险物品安全事故、工程建设安全事故、特种设备安全事故、大型活动安全事故、外来暴力侵害事故、食物中毒事故、自然灾害事故等方面的安全预案。综合治理联动机制建设，幼儿园地处下关镇北区中心位置，一直以来和北区派出所都有相关的联动机制，也和交警等安全相关部门组织过一些安全教育等的活动，例如和交警一大队联合开展的“我做安全小先锋”和警示教育中心开展的“校车安全出行”等活动，但是和公安等相关部门联席会议较少，今后在此方面会加强与相关部门之间的联席会议，把学校的一些安全工作以会议等形式向公安等相关安全管理部门作出汇报和沟通配合。

加大安全经费投入，在这个方面因为学校其他开支较多，在经费方面学校每年投入5万元安全经费还是觉得投入力度不够，安全软硬件更新等还是没有完全做到。预警及信息报送，对安全动态反应迅速，上报及时，通讯联络通畅。有安全信息员，安全信息报送及时，通讯联络通畅。学生安全信息通报，学校有相关安全规定，学生在校入违反安全规定及身心健康情况及时告知学生监护人，每日家长到校接送学生都会把学生在学安全情况及违法情况告知家长。

安全设施建设，按规定配各消防设施设各。楼梯、走廊及其他安全通道设置合理，疏散标志规范，应急照明设置符合要求。各类用电设各与线路、开关相匹配，符合安全标准。安全保卫人员需要的器械、工具齐各。楼梯、走廊护栏的设置和体育设施、教具、玩具等符合安全要求。照明设各正常有效。学校为20xx年新建校园，在硬件安全设施方面等符合相关要求和标准，技防设施配备，学校安装了校园内部无死角的视频监控设备和院墙全覆盖的红外对接报警设备。学生宿舍设置，学生午休为一生一床位床位，布置合理。

食堂餐厅设置，学校食堂餐厅及设施齐备且符合要求。食堂餐厅及消毒、食品餐具存储等设备都俱全完备。治安管理，学校保卫人员、门卫认真履行职责。学校保卫人员、门卫按规定对进出人员、车辆、物品检查，每天下午6：00—7：00进行安全巡查，锁好每一层的防火门，对整个学校的水电等安全隐患做出排查处理。卫生安全管理，学校医务室人员有从业资格，定期检查药品质量和有效期，防范突发流行性和传染性疾病的措施到位，学校卫生状况良好，每天都有保洁人员对全校进行消毒和清理工作。

食堂管理，学校食堂环境符合卫生标准，经卫生防疫部门认定为合格单位，颁发了相关的证件。有专人管理，食品采购、运输、加工、餐具消毒等符合操作规范要求，食堂工作人员持有健康证上岗和每年按要求定期体检。大型活动管理，学校师生大型活动精心组织，措施到位，并按要求上报审批集体外出活动或校内大型活动有方案，每次活动都做到安全第一，家长满意，孩子能参与和体验其中。交通及车辆管理，严禁师生搭乘“三无”车辆、带病车辆、农用车、拖拉机往返校园。规范管理教师驾驶机动车、校车定期保养、维护，车况完好，不超载，校车安全已做为我校校园安全工作重点来抓，车辆的车况，驾驶员的安全学习教育，及家长的配合都在规范，做到学校安全出行已是目前我校学员安全工作常规管理的重中之重。

安全隐患排查，学校安全负责人每周都会组织安全管理队伍对学校玩具，校园内外及校园周边安全做出排查清理和维护，三天以上假期对每个班级进行安全检查，寒暑假在安全检查以为还对每个班级帖上封条等安全管理手段。

安全日志，学校安全日志记录完整，并及时处理日志中发现的安全问题，园务日志做为学校安全记录和处理安全问题的档案，也做为教师年终考核的恒定标准之一，也为校园安全工作的安度终结做为依据。安全档案管理，学校安全工作分类建档，专人管理，且完整完善。多有档案整理归纳后都由校行政办公室统一保管。

安全教育，学校安全教育纳入教育教学计划，做到计划、教材、教师三落实，积极开展心理健康教育，定期开展消防和逃生自救演练。每学期都会定期开展各种的逃生自救演练，对幼儿及教师的身心健康也会定期以活动和会议的形式开展。安全宣传，有安全宣传阵地，定期开展有针对性的安全宣传教育，形成良好的安全文化氛围。但在安全宣传方面力度还要加强，更好的给教师、幼儿、家长做出正面积极的安全宣传工作。

定期对园内相关岗位做安全教育培训，也积极参加各个安全部门组织的安全教育学习。工作成效，安全工作成效显着，师生安全意识强，在开园近五年时间内没有发生过校园安全事故。

学校设管理团队含：园长一名，书记一名、副园长一名、园长助理一名和各年级组长后勤组长共10人，构成园务管理委员会。全园教职员工104人，其中教师48人，均为学前教育或相关教育专业大学本、专科毕业任职，保育员21人，后勤人员25人（含保洁、厨房、门卫、绿化、校车司机、维修、校医）、财务人员2人，办公室行政人员2人，法人代表1人，园长1人，副园长1人，园长助理一人，兼职外教一名，兼职武术教师一名。

所聘教师具备与办学层次相应的学历和任教资格。聘任外籍人员，按国家用关规定执行办理“聘请外国专家资质证书”。重视教师培训工作，认真落实师资培训的有关政策要求，师资培训有计划，目标明确，措施制度具体，培训经费落实。保证教职工参与民主管理与监督。认真落实并不断提高教师工资福利待遇，学校和教职工按照规定签订劳动聘任合同，依法设立工资专户，保障受聘教职工的工资和福利，依法做到教职工社会保险和补充保险“应保尽保”，暂时还未为教师缴纳住房公积金，这也是我园在教师权益方面没有完善之处，住房公积金计划在下一步落实完成。

具备规范的招生制度，严格执行招生政策，在招生宣传及招生过程中无违规行为。除每学期末提前一个月在校园围墙公布招生横幅外无其他广告宣传行为。

目前全园共开设21个教学班级，从小班至学前班4个年级，在园人数960名幼儿，全园以蒙氏双语教育、常规双语教育为主体，搭配艺术教育，如美术、舞蹈、钢琴等。兴趣特长教育，如围棋、陶艺、轮滑等为两翼的全方位立体式的教育模式，意在全面的为幼儿打造一个学前的认知基础的教育环境。

教育内容、措施切合学生实际，学校各级工作机构健全，有一支素质较好的班主任队伍。做到善待学生，有利于学生个性的发展。工作具有本校特色，措施有力，效果好。学生遵守校纪校规，学风良好。

校园文化活动丰富，参与面广，效果较好。学校有保障学生权益的制度，并印发给每个学生，学生入学后提出转学或退学，学校按照有关部门规定，及时办理转学或退学、退费手续。有维护学生权益的机构，学生必要的知情权和申诉权得到保证。没有发生侵犯学生权益的事件。

我园制定和建全了相应的财务管理制定，严格现金收付手续，坚持“账钱分管”的原则，指定专职出纳人员办理。建立现金日记账，逐笔登记现金收支，做到日清月结，账账相符，账实相符。

在教育教学工作中，幼儿园的教师能较好的内化《纲要》、《3—6岁儿童学习与发展指南》新理念，以正确的儿童观，教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的`支持环境与师幼关系，教育笔记、教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。幼儿园组织开展形式多样的亲子活动以幼儿的年龄特点，为幼儿提供更大的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。幼儿园教师都能认真编写教案，每篇教案后都有课后反思。

对教案反思的检查落实到位，这些在观察本班幼儿的基础上写出的反思、笔记都能有效的及时总结，并使教学有所改进和创新。根据细则要求进行科研课题的研究，积极开展园本教研，并且做园本课程或课程园本化的研究和探索。加强对大班幼儿的幼小衔接工作，注意在教学中采取生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，做好大班幼儿入学的心理和生理准备。注意收集有关家长工作的资料，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识，以便协助我们更好的管理幼儿园。园领导以身作则，领导班子团结协作，坚持依法治园，廉洁自律。具有高度的责任心和实干精神。教职工团结协作，积极向上，具有敬业精神。制定教职工岗位责任制、考核制和奖惩制优化绩效工资分配制度并落实检查兑现。建立健全各种工作、学习、会议制度，每周定期迸行政治、业务学习各1次。充分发挥教代会、工会、共青团等组织的作用，善于昕取群众意见，采纳合理化建议，调动教职工的积极性。有计划使用经费，勤俭办园，每年有一定比例的经费用于改善办园条件。

学生品行端正，礼仪规范，具有积极向上的进取心，具有诚信意识和合作精神。具有良好的生活、卫生、饮食、健身、劳动等习惯。达到培养目标要求，学生有创新精神和实践能力，获得以下奖励荣誉，在当地社会和家长心中有良好印象。

**最新培训学校万圣节活动策划方案七**

1、树形象:透过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工个性是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质:以新课程培训为切入点，以校本培训为裁体，丰富教师基本功训练资料，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理:监督、协调、管理、保护是乡镇中心校园的主要工作资料，而管理是重中之重。本期中心校园将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化职责意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师用心性，以管理提高教育教学质量。

工作目标

1、加强校园文化建设，使校园周边环境得到彻底改善，全期不发生职责事故，中小校园全部到达“平安校园”标准。

2、透过管理倾斜，重点扶持和校园自我加压等措施，进一步缩小校园之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善校园办学条件，透过用心争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，个性是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格校园的建立工作和整改工作。

**最新培训学校万圣节活动策划方案八**

1、树形象:透过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工个性是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质:以新课程培训为切入点，以校本培训为裁体，丰富教师基本功训练资料，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理:监督、协调、管理、保护是乡镇中心校园的主要工作资料，而管理是重中之重。本期中心校园将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化职责意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师用心性，以管理提高教育教学质量。

工作目标

1、加强校园文化建设，使校园周边环境得到彻底改善，全期不发生职责事故，中小校园全部到达“平安校园”标准。

2、透过管理倾斜，重点扶持和校园自我加压等措施，进一步缩小校园之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善校园办学条件，透过用心争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，个性是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格校园的建立工作和整改工作。

**最新培训学校万圣节活动策划方案九**

二oxx年我院将从组织建设、资源建设、队伍建设等方面增强办学实力，继续加大各级、各类成人学历教育与技能培训的招生力度，力争在在以下几个方面有新的突破

1.在社会公益性培训与社区教育宣传方面积极配合市委及市政府有关部门，力争有所新的突破。如：配合市委宣传部搞好科学发展观的宣传，配合环保部门开展节能减排宣传等。

2.大力开展退伍士兵学历教育与技能培训，力争在教学管理与教学方式方法上有所新的突破。

3.积极开展残疾人员职业技能培训，不断地探索残疾人员职业技能培训新思路与新方法，通过实践总结与理论研究，力争在实践与理论两个层面都有所新的突破，为我国残疾人员职业技能培训提供可供学习与借鉴的典型经验。

4.继续加强与社会力量的合作办学，(如山东博文、昆山科高等)力争在今年在合作办学的规模与层次有所新的突破。

组织建设：

组织建设是各项工作基础，是充分发挥人力资源作用以及开展各项活动的重要基石，加强组织建设，理顺组织关系是xx年的重要任务。理顺组织关系具体表现为以下个方面：

从思想建设上：明确社区培训学院与教育局职业社会教育科各自的分工与职责，以便互相协调，共同促进昆山社区教育事业的发展。

从制度建设上：建议报请市社区教育领导小组批准，各镇社区教育中心校增挂昆山社区培训学院某某分校招牌，从法规、制度上明确社区培训学院与镇社区教育中心之间的上下级业务隶属关系。(不涉及到组织人事编制问题，仅仅是增加一块牌子，加强业务服务与指导而已)通过以上举措可以进一步发挥我市社区教育的系统优势、控制优势、协同优势与集团效应、品牌效应，更好地推进我市社区教育工作。

创建迎评

今年创建迎评的总体目标是：在市社区教育领导小组的统一指挥与协调下，努力作好创建《全国社区教育示范区》的各项工作，争取以高分通过全国社区教育示范区的评审。为此，市社区培训学院决心认真作好以下几项相关的工作：

1.积极配合与协助市教育局职业社会教育科开好二oxx年我市的社区教育工作会议;

2.积极配合创建迎评工作，在我市开展形式多样、内容丰富的社区教育宣传活动，努力扩大社区教育在我市市民中的知晓度、喜爱度、参与度，努力扩大社区教育在我市的影响与作用。

初步打算今年11月份举行一次大型的社区教育宣传月活动，主要内容有：广场宣传咨询活动，社区教育特色课程评选活动、社区教育骨干培训班(初步打算拟请华东师大叶忠海教授前来举办讲座)社区教育征文比赛等系列活动。各镇社区教育中心也将举办相关活动。

3.积极配合与协助市教育局职社科，大力开展创建各级社区教育示范乡镇、社区教育示范中心、农科教基地建设、数字化学习社区以及各级、各类学习型组织创建等工作，通过这一系列的工作为迎接示范区评审打下扎实基矗

除了积极配合与协助市教育局职社科做好迎评工作而外，还要积极创造条件，争取江苏电大昆山学院今年成为全国电大系统的社区教育实验中心。

资源建设

主动、认真做好各镇社区教育中心资源开发的服务与指导工作。积极配合中心网站建设，通过积极引进与自主开发，双管齐下，大力开发网络教育资源。

继续加强社区教育特色课程开发的力度，今年打算与千灯镇社区教育中心合作编写《振兴昆曲——从百姓做起》(暂命名)的通俗读本;与锦溪镇社区教育中心合作编写《江南曲艺奇葩——宣卷》(暂命名)的通俗读本。

积极配合省社会教育服务指导中心做好宣传教育、通信报导、理论研究等工作。

继续办好社区教育报，初步打算今年每期增加到八版，或改为小16开版本杂志形式。

项目实验

本年度将一如既往地加强在对各镇社区教育中心项目实验的业务联系与指导。本年度还计划在市区选择两个街道开展项目实验活动，(玉山镇与开发区各一个)通过试点、总结经验，再逐步推广。本年度我院确定《以社区教育征文比赛为契机，努力扩大社区教育在我市市民中的知晓度，热爱度、参与度》作为一个中长期的实验项目。

理论建设

上年度完成《社区学院(校)在建设小康社会中的理论与实践》的结题工作;

下半年度主要开展省十一五立项课题《江苏省学习型社会典型案例研究》的子课题—《省域社区教育三级网络教育体系构建的》研究。

除了加强学院自身理论建设而外，还要加强对各基层单位业务上的服务与指导;积极组织、动员基层社区教育中心共同参与课题研究，通过课题研究增强我市社区教育理论研究的实力，丰富我市社区教育发展的人文内涵与思想内涵。

网站建设

积极开发各种网络教育资源，努力做好网站的保养、维护、前后台统计、网络安全、增删资料等网站日常管理工作。

市社区培训学院将通过各种技术手段，逐步建立与健全以\"xx市民学习在线\"为核心，以各镇社区教育网站为辅佐，覆盖全市的社区教育网络系统。

此外，学院还将通过办培训班、网络答疑、实地考察、当面咨询等方式，加强网络通讯员兼社区教育报通讯员的业务培训。

xx学院办公室

二oxx年x月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找