# 推荐公司组织消防安全培训心得体会通用

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-10-18

*推荐公司组织消防安全培训心得体会通用一一、活动方式以各党支部为活动组织单位，支部内所属党员为活动主体。活动采取学习辅导、座谈讨论、主题论坛、典型交流、互动谈心、岗位奉献、现场实践、党员内部活动与党外群众参与相结合等多种形式，创造性地开展活动...*

**推荐公司组织消防安全培训心得体会通用一**

一、活动方式

以各党支部为活动组织单位，支部内所属党员为活动主体。活动采取学习辅导、座谈讨论、主题论坛、典型交流、互动谈心、岗位奉献、现场实践、党员内部活动与党外群众参与相结合等多种形式，创造性地开展活动。

二、主要内容

“党员活动日”的主要内容是：

1、科学发展教育。组织党员学习中央、集团、国际、公司的工作决策和部署、相关会议精神等，让思想始终保持高度一致。学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习实践科学发展发观和创先争优等;学习党的基本知识;传达学习党内文件、学习时事政治。

2、党风党纪教育。学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，增强党风党纪教育的针对性和时效性，使党员干部真正做到知法、懂法、守法。通过集中观看警示教育片、举办廉政教育讲座等形式，加强党员干部的党性修养，自觉以党纪条规来规范行为、约束自己。

3、研究制定培养、教育和考察入党积极分子的措施，检查落实情况。

4、研究党内重大事项和部署工作;围绕生产经营工作，分析党员如何结合本职工作，对标杆、攻短板、练内功，发挥模范带头作用;倾听群众诉求，帮助群众解决实际问题。

5、开好民主生活会20xx年党员活动日记录\_党员活动日情况记录20xx年党员活动日记录\_党员活动日情况记录。对照党员标准，联系实际，认真开展批评和自我批评。

6、开展义务劳动、服务群众、献计献策等活动。

7、邀请先进人物和有关专家作专题报告。

8、组织开展多种形式的党员主题实践活动。

9、其他需要党组织、党员讨论研究的问题。

三、具体要求

1、坚持“党员活动日”常态化，各党支部每月活动一次，要求每名党员无特殊情况必须按时参加活动。

2、坚持“党员活动日”流程化，各支部活动开展前，要与思政部提前联系沟通，思政部将会统一安排其他支部的人员参加活动，实现活动的交叉参与，互相点评，互通有无，同步提升。

3、坚持“党员活动日”规范化。各党支部要按照公司统一活动方案，认真开展党员活动日活动明确专人负责，抓好组织实施，确保活动顺利开展。

4、坚持“党员活动日”制度化。一是建立考勤制度，活动日原则上任何党员不得无故缺席，并将考勤结果纳入年底党员评议考核之中;二是建立活动计划预告制度。活动前，各党支部要征询党员和群众代表意见，根据实际需求制订活动方案，确定活动内容，并告知所有党员，增强党员参与活动的积极性、主动性;三是实行情况通报制度。各支部要将活动的开展情况在每月的党群点评例会上做专题的汇报。

**推荐公司组织消防安全培训心得体会通用二**

甲方(聘用单位)：

法人代表：

乙方(受聘人)：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

疽庭住址：

邮政编码： 联系电话：

户口所在地 省 市 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

一、工作岗位

第一条 甲方根据工作需要和乙方专业特长，聘用乙方在global champion尼日利亚工地工作，作为在甲方尼日利工程场地 计时工 工作。

第二条 工作时间每天10小时，根据现场需要加班，节假日直接放入尼雨季中执行。

二、工作报酬

第二条 甲方支付乙方工资为： 150 元人民币/天(自赴尼日利亚之日起开始计算，

第三条 若停工待料或雨季期间停工，工资为： 50 元人民币/天。

第四条 甲方负责乙方的政审及出国手续办理(乙方应确认自身无重大疾病)，并承担

第五条 甲方负责乙方在尼日利亚工作期间的工作和生活(其余个人开支公司不负责)。

第六条 甲方负责乙方国际往返机票及国内差旅费用。

第七条 甲方负责乙方在尼日利亚工作期间小静病(如痢静，感冒等)的医疗费，若遇

第八条 甲方负责乙方一份意外险费用，由甲方统一安排购买。

三、劳动纪律

第九条 乙方应遵守中华人民共和国及尼日利亚当地的法律、法规及风俗习惯。

第十条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守员工守则、劳动纪律、安

第十一条 乙方在合同期间，要保守机密，不泄密，在合同结束以后不作有害甲方利益

第十二条 如果乙方在尼日利亚违纪乱法，直接给甲方造成经济损失，甲方可勒令其回

第十三条 乙方因个人原因或家庭原因不能继续在尼日利亚工作，要求回国，其往返机

第十四条 乙方在尼日利亚生病、工伤、去世，甲方不安排其配偶和直系亲属前往尼日

第十五条 乙方不能因家庭事宜，要求甲方解决困难或协助处理有关事宜。

第十六条 乙方回国后7天内到公司国内办事处报到并交回护照，不交回护照，不支付

第十七条 乙方不得在合同期内，为别家施工单位施工或为其服务，如有类似情况，甲

第十八条 乙方在国外期间必须服从甲方工地管理的工作安排，若出现怠工歇工情况，

四、节假日

第二十条 原则上，两年内，以工程结束，具体安排根据公司工作需要，由公司安排回国休假，下次出国时间由甲方通知。

五、争议及仲裁

第二十一条 本合同一经签订即具有法律效力，甲乙双方必须严格遵守。双方因履行聘用合同发生争议时，应及时协商解决。当事人可以向中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。

第二十二条 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

六、其他

第二十三条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，涂改或未经合法授权签订无效。

第二十四条 本合同有效期两年。

甲方(公章)： 乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**推荐公司组织消防安全培训心得体会通用三**

为认真贯彻落实公司年度安全生产会议精神，全面提升员工的整体素质，强化职工的安全意识，确保实现全年的安全目标和生产任务，公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。(见附件)

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

**推荐公司组织消防安全培训心得体会通用四**

20\_年xx月xx日日，市委第xx巡察组对我局进行了专项巡察。20\_年xx月xx日，巡察组向我局反馈了立巡立改事项。xx月xx日，市委第xx巡察组向我局反馈了专项巡察意见。xx局党组对巡察组反馈意见高度重视，切实担负起巡察整改的主体责任，认真学习领会，深入研究，采取有效措施，真正把巡察问题整改工作为xx部门当前最重要的一项重要政治任务，切实抓严抓实抓到位抓出成效。党组书记、局长xx同志作为第一责任人，对巡察反馈意见，亲自组织学习，亲自研究部署，亲自牵头整改，亲自督办督促，确保整改落实了到位。

市委第xx巡察组向我局反馈巡察意见后，党组书记、局长xx同志代表xx部门郑重表态，对市委巡察组指出的问题，坚决拥护、照单全收、原原本本、不折不扣、一项不漏地认真抓抓好整改。

一是照单认领，不回避、不敷衍、不推诿、不遮掩、不躲闪闪，做到件件有着落、事事有回音。坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放，进一步加强对整改工作的领导，坚持问题导向，大力发扬“钉钉子”精神神，以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头解决突出问题，坚定不移地向老老大难问题开刀。

二是对号入座，把自己摆进去、把思想摆进去、把问题摆进去，从主观找原因，从自身找不足，从思想根源找差距，从严重危害做剖析，敢于动真碰硬、自觉整改。

三是深刻反思，站在对党负责、对单位干部职工负责、对xx事业发展负责的高度，以知错就改的的态度、敢于担当的精神，扎扎实实做好各项整改工作。

(一)统一思想认识，诚恳认领问题。

对市委第二巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，局党组态度鲜明，思想统一，诚恳接受，照单全收，迅速对整改工作进行了研究部署。要求高效率、高标准、高质量推进整改工作，把整改工作当作当前一项政治任务来对待，以不见成效决不罢休的精神，推进问题整改。

（二)成立领导小组，强化组织保障。

成立了市xx局巡察反馈意见整改工作领导小组。领导小组以局党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，领导小组下设办公室，具体负责巡察整改工作的协调、督促、检查。班子成员按照职责分工，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，带领分管单位，对照巡察指出的问题，结合单位实际，制定了6个方面问题整改举措。整改工作在局党组统一领导下有序推进。

(三)制订整改方案，压实整改责任。

局党组紧紧围绕市委巡察反馈意见和巡察整改工作要求，研究制订了《xx市xx局关于落实了市委第xx巡察组反馈意见整改方案》(以下简称《整改方案》)和《xx市xx局巡察反馈意见整改清单》。针对反馈问题，逐条研究，坚持以上率下，明确了具体问题整改责任单位、责任人、责任领导和整改时限，切实做到领导责任到位、任务分解到位，全面压实整改工作责任。

(四)落实了整改措施，推进问题整改。

局党组严格按照《整改方案》确定的“时间表”，推进各项问题整改落实了。对市委巡察反馈的问题实行台账式和销号式管理，做到完成一项销号一项，不留盲区、不留死角。同时，将巡察整改工作与“两学一做”学习教育、与深入学习领会贯彻xx新时代中国特色社会主义思想相结合，深化党员干部对巡察整改工作的思想认识，提高党员干部推进反馈问题整改的思想自觉和行动自觉。

(五)强化监督检查，确保整改实效。

坚持对市委巡察反馈问题整改工作开展日常督查和集中督查。同时将整改工作监督检查，与党风廉政建设“明察暗访”工作、党建“每月一查”工作相结合。通过不定期检查、专项督查、专题会议督查等多种方式，对各责任单位整改工作进展情况进行动态监督管理，积极营造良好的整改氛围，确保整改取得实效。

(一)坚持党的领导方面

1.关于落实了xx、省、市委精准扶贫工作不力的问题按照扶贫对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准、因村派人精准、脱贫成效精准等“六个精准”的要求，组织对全市贫困人口进行了统一集中核准，对市直单位驻村扶贫点进行了调整，并实行贫困人口动态管理。同时，结合xx市实际，编制了《xx市产业精准扶贫规划》，大力推进我市产业扶贫。

2.关于在扶贫统筹谋划方面存在分工不够合理的问题市委巡察反馈意见后，局党组结合局机构改革(市农办、市扶贫办调整出xx局)实际，对局班子成员分工进行研究，并进行了适当调整，进一步明确局班子成员工作职责。

3.关于存在以行政办公会代替党组会的问题研究制定了《中共xx市xx局党组议事规则(试行)》，对局长办公会(行政办公会)和党组会进行了规范，局长办公会(行政办公会)一般情况下每半个月召开xx次，党组会原则上每月召开xx次，要求“三重一大”事项必须报党组会研究决定执行，坚持党组发挥核心领导作用。

4.关于“三重一大”制度落实了不到位，对二级单位领导、监管不力的问题

完善了《xx市xx局二级单位管理制度》和《xx市xx局“三重一大”事项报告制度》，规范对二级单位“三重一大”事项管理。要求下属单位大额度资金支出、项目建设、资产处置等必须报局党组研究决定执行。要求局党组班子成员按照职责分工，定期召开分管科室(单位)业务工作碰头会，重大事项汇报会和工作总结会，全面强化对二级单位的领导和监管。

5.关于在机构设置上简单地将xx办公室和xx科合并为xx办公室，职能定位不够准确的问题

xx年xx月，市农办、市扶贫办调整出xx局后，对xx和xx办公室人员进行了充实，充分发挥了对全市种植业进行技术指导和开展新型职业农民培训的作用。

6.关于班子担当意识不足，相互配合意识不强的问题

一是组织召开了市委巡察反馈意见整改专题民主生活会，严肃地开展了自我批评和相互批评，深刻剖析了问题根源。二是组织班子成员系统深入学习领会了党的十九大会议精神和xx新时代中国特色社会主义思想，在思想上强化担当意识。三是在班子成员分工调整时，明确ab角制度，加强工作上的相互配合。

7.关于领导班子结构不优，整体年龄偏大，班子成员职数不足的问题

市xx局积极克服自身存在的困难，大力推进扶贫、xx农村改革、xx产业发展、一二三产业融合等重点工作。同时，根据局实际情况和工作需要，积极向上级汇报，目前已选拔xx名干部充实班子队伍，进一步优化了班子年龄结构，增强了局班子的领导力和战斗力。

8.关于统筹协调不够，领导班子主要精力基本上以扶贫和新农村工作为主，对xx产业发展重视程度不够的问题

根据《关于市委市政府农办、市政府扶贫办等机构调整的通知》，市农办、扶贫办调整出xx局后，对局班子成员重新进行了分工，对部分干部进行了轮岗，集中力量推动xx产业发展，全面推进了xx农村的改革创新。

9.关于开拓创新不够，向上争取领导重视支持力度不大，我市近年来xx发展，基本没有形成龙头支柱产业等问题

调整了局改革创新工作领导小组，局主要负责人任领导小组组长，充实了改革创新工作领导小组办公室力量，全面推进了xx工作的改革创新。深入推进了xx供给侧结构性改革，xx农村改革，协调组建了“xx市xx产业发展协会”和“xx产业联盟”“xx共作产业联盟”等六大产业联盟，大力推进xx产业化发展。同时积极向上争取资金，xx年争取项目资金数千万元，积极扶持我市xx龙头企业发展。目前全市已形成市级以上龙头企业xx家，其中省级龙头企业xx家，国家级龙头企业xx家。

(二)加强党的建设方面

10.关于政治学习不够扎实、效果不明显，个别干部对工作岗位认识不清晰、不到位的问题

一是制订印发了《xx市xx局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，严格落实了学习教育制度。每月向各支部发送《“两学一做”学习教育常态化制度化重点工作提示函》，并开展学习情况“每月一查”，对查处的问题要求迅速整改并进行报告，促进党员干部真学、真懂、真领悟。

二是积极创新学习方式方法，在各支部开展“每月一星”和“两型(学习型、有为型)支部”评比，编印了《市xx局党员干部应知应会知识手册》，推动干部对理论知识熟记悟透，激发干部职工学习的积极性。三是推进干部明责履责落责，在局系统开展岗位职责梳理，要求人人填写《岗位职责说明书》，牢记个人工作职责，推进各项工作落实了。

11.关于党内政治生活不规范、不严格，xx年、xx年民主生活会只有自我批评，没有班子成员之间相互批评的问题

完善了《xx市xx局党组民主生活会制度》《xx市xx局领导班子成员谈心谈话制度》。严格按照民主生活会程序召开了市委巡察反馈意见整改专题民主生活会。会前局党组召开会议研究制订了《市xx局xx年度市委巡察反馈意见整改专题民主生活会实施方案》，精心组织了学习、广泛征求了意见、按照“四必谈”要求严格开展了谈心谈话、认真撰写发言提纲;在民主生活会上严肃认真开展批评和自我批评，党组班子成员敞开心扉，拿起批评与自我批评的武器，相互批评单刀直入，一针见血，红了脸、出了汗，达到了“团结—批评—团结”的目的;会后将问题列单，明确整改时限，各个问题有效整改落实了。

12.关于党组成员双重组织生活会制度坚持不够的问题

修订完善了《xx市xx局支部组织生活会制度》，明确党组班子成员以普通党员身份参加所在支部组织生活会。建立支部对党组成员参加支部组织生活会提醒机制，党组成员未参加组织生活会的，由所在支部的支部书记负责“补课”。

13.关于市xx局下属市蔬菜科学研究所及职工

从xx年起，先后投资经营公司、专业合作社分红的问题对市蔬菜科学研究所班子严肃批评教育，免去了市蔬菜科学研究所主要负责人的党内职务。责成市蔬菜科学研究所注销投资经营的公司和专业合作社，并清退干部职工分红所得。

14.关于党组会议记录不规范、不齐全的问题

组织会议记录人员对党组会议记录相关要求进行学习。研究制定并印发了《关于规范“三重一大”事项等会议记录的通知》，对会议记录进行了严格规范。

15.关于党组会议记录本有撕页的问题

对负责会议记录的同志进行了严肃批评教育，要求严格按照局《关于规范“三重一大”事项等会议记录的通知》，做好党组会议记录工作。

16.关于下属二级单位支部“三会一课”资料不齐全的问题

完善了《xx市xx局“三会一课”制度》，严格规范支部党员大会、支部委员会、党小组会和党课活动。要求各支部安排专人收集、整理和归档会议、活动资料，将“三会一课”等资料登记造册管理，并在第二年存入档案室保管。

**推荐公司组织消防安全培训心得体会通用五**

为了丰富员工的业余生活，体现员工工作之外的价值，增进各部门员工之间的了解，增强大家的团体合作精神和凝聚力，公司决定举办羽毛球比赛活动。

：

x月x日或x月x日

：

xxx体育馆

：

xxx

：

团体比赛

：

1.各项目部派出2名代表参加羽毛球男子单打，1名代表参加羽毛球女子单打，1男1女参加男女混合双打。(各项目部至少有3人参赛，2男1女)

2各项目负责人将参加比赛人员的名单，以及裁判员、记分员、监督员名单在12月14日前报到办事处行政助理这里。

3.由各项目部组织自己的拉拉队员，为本项目部加油助威。

4.呼市项目部必须参加，包头和集宁项目可根据自己的实际情况不参加或者派代表参加。

5.比赛结束后，由各项目负责人自主组织员工活动。

6.各项目部推选1名裁判和1名计分人员，以及1名监督人员。

活动细则：

此次比赛取团体前三名，以及最佳球员1名和优秀队员3名(至少1名女队员)。

比赛原则：友谊第一，比赛第二。

比赛结束后将进行颁奖仪式，并合影留念，请大家在比赛结束后暂时不要离开场地。

：

1.采取三局两胜制。

2.比赛采取pk淘汰制，比赛对手抽签决定，在第一轮胜出者即可晋级，失败者则需要和另一失败者进行pk，获胜选手进入终极pk。

3.单打比赛中，每淘汰1名对手得1分，双打比赛中淘汰对方对手得2分。

：

1.采用11分每球得分制：即得分先达到11分者在这一局中胜出，如果双方分数达到1分持平，则一方需要超越对手2分方可取胜，在达到15分持平时，一方超越另一方1分即可取胜。

2.中场休息时间：第一局和第二局比赛之间歇息不超过三分钟，第二局和第三局比赛之间有7分钟的休息时间，选手可根据自己的体力和状态决定休息与否，但是，休息时间不得超过7分钟。

：

1.采用15分每球得分制：即得分先达到15分者在这一局中胜出，如果双方分数达到14分持平，则一方需要超越对手2分方可取胜，在达到2分持平时，一方超越另一方1分即可取胜。

2.中场休息时间：第一局和第二局比赛之间歇息不超过二分钟，第二局和第三局比赛之间有5分钟的休息时间，选手可根据自己的体力和状态决定休息与否，但是，休息时间不得超过5分钟。

：

1.首先，参赛选手必须为一男一女，可以自由组合，二者应该有较高的默契度和配合度。

2.比赛采取三局两胜制，采用15分每球得分制，即得分先达到15分的一方在本局中胜出;如果双方分数达到14分持平，则一方需要超越对手2分方可取胜，在达到2分持平时，一方超越另一方1分即可取胜。

3.中场休息时间：第一局和第二局比赛之间歇息不超过二分钟，第二局和第三局比赛之间有5分钟的休息时间，选手可根据自己的体力和状态决定休息与否，但是，休息时间不得超过5分钟。

：

1.不得迟到，珍惜他人时间。

2.中途不得离场，如遇紧急事件，离场时应与本项目负责人做好沟通。

3.不要再场地内来回穿梭，以免影响球员的正常发挥。

4.注意环保，场地内不乱扔垃圾。

5.比赛结束后，由各项目负责人组织本项目人员进行其他活动，可以项目之间进行联谊。

：

1.比赛时应穿运动服装，以免妨碍个人发挥，影响比赛质量。

2.不要在场地内随意走动，以免被其他场地的球类砸伤。

3.在比赛开始前，球员应做准备运动，先热身，以免在之后的比赛中受伤。

：

1.本次活动费用由各项目出资，走项目经费，各项目按参加人数多少提供相应经费。

2.比赛工具如羽毛球拍由队员自己准备。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找