# 2024年企业文化演讲比赛方案怎么写(六篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-10-19

*20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写一走过收获的秋、寒冷的冬、希望的春，终于迎来期待的夏天，终于等到了实现我梦想的一天……日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。在单位，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实;与同事们说说...*

**20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写一**

走过收获的秋、寒冷的冬、希望的春，终于迎来期待的夏天，终于等到了实现我梦想的一天……

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

在单位，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实;与同事们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事们一张张笑脸，终于明白原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，大河里有水，小渠才不会干涸;企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我要努力奉献自己的每一份光和热。

一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在!

爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种理想变成现实，靠的是什么?靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

爱岗敬业也是一种态度。美国总统肯尼迪在就职演讲时曾说过“不要问美国为我们做了什么?而要问，我们为自己的国家做了什么?”是的，不要问企业为我们做了什么?而要问，我们为自己的企业做了什么?当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由?当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜?当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发?现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，殊不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心;有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

企业为我提供了生存、工作和学习的土壤，我应为它的安宁、和-谐、和发展尽微薄之力，因为我是其中的一员。企业是我的家，我只有努力奋斗，团结工作，才能创造我们企业美好灿烂的明天，同时我的人生也会随着企业的辉煌而灿烂。

我的演讲到此，谢谢大家!

**20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写二**

尊敬的各位领导、同志、同事们：

大家好!

夏风送爽，花香四溢。在这多姿多彩的季节，我们共聚一堂，齐唱“企业文化”美好乐章。回首昨天，千万石油人为公司的强大和发展付出了辛勤的汗水与心血，而企业的文化也正是在这千万石油人的默默奉献中取得的。在这里我首先向你们道声辛苦了;其次感谢公司今日给我们的这个机会和平台!

我今天给大家演讲的题目是：瞻仰油城轮南，共建新疆大庆。

在人生坎坷中探索的我于六月下旬背着行囊，载着希望，踏上征程。怀揣鱼游大海之志，抱着美丽憧憬之梦走进了你——轮南作业区。心的向往，灵魂的感慨。七月的你显得格外娇艳。看!综合公寓正张开双臂绽放着满腔激情，秉承高昂的斗志。又似慈母般拥抱着她的“骄子”;依偎在妳的胸怀放眼望去勾勒出的岂不是繁华富荣的图卷。妳的脚下肥沃沉着，万物峥嵘，生机盎然。充满着生活的幸福、和谐的乐章、家园的温馨。这正是对千万石油人的缩影，也是对和谐轮南大家庭的颂扬。

健康文化篇：作业区始终高度重视员工健康状况，积极倡导健康心情宣传培训，营造健康文化。为了更好的促进员工健康，针对员工的工作性质和特点，结合员工健康体检情况，制定了《作业区健康管理规定》措施，积极倡导全民健身活动，坚持出早操、定期举办广播体操、长跑、篮球、足球赛等活动，激发员工健康热潮。还有节日系列活动、晚会等丰富了员工前线生活。

安全文化建设促进了安全行为的养成，是文化建设的重要部分。作业区紧紧围绕安全生产这根主线，持续开展安全文化建设。结合实际，突出以人为本的思想理念，强化安全管理，不断增加员工安全文化素质，实现了安全生产管理由传统管理向制度化、科学化、人性化管理转变，着力构建自我约束、相互提醒、人人都是安全员的长效生产机制。

党群文化，作业区党总支以科学发展观为统领，紧紧围绕生产经营，以党建带团建。积极开展“为民服务”、“创先争优”、“党员先锋岗”、“一部一品”、“青年文明号”、“五星班组”等活动。共同维护民族团结，为打造和谐轮南起到引领、保障和促进的作用。党建工作让党员群众齐心;帮扶工程让员工生活舒心;特色活动让员工工作安心;人才培养保持员工上进心;一带一活动增进民族团结心;协议化管理健康员工身心;宣传工作凝聚人心;这“七心工程”为作业区的和谐发展提供政治保障。

我们在这样一个宽敞明亮、环境宜人、生活温馨的家园，在这么好的一个平台中生活与工作，我们应该感到骄傲和自豪。不过更让我们骄傲的是我们的汗水能尽情地挥洒在新轮南这片宏伟蓝图中。这就要我们尽情地展现自我，发挥自我。相互学习、相互进步，相信我们会更好的处理与解决好工作中的任何困难。

我们怀揣一颗感恩之心，共建新疆大庆。战鼓声声，号角阵阵。同志们，兄弟姐妹们，让我们的每一滴充满青春、充满激情、充满斗志的血液注入地层，美好新疆大庆怎不实现?石油人的脸上怎不大放光彩?我们的旗帜又怎不插遍整个边疆呢?

在此，我向各位领导、同事、兄弟姐妹们致以衷心的祝愿：祝大家心想事成、万事如意、事业蒸蒸日上、企业的明天更加灿烂辉煌!

**20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写三**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好!

我是来至锦域蓝湾分行的马静， 自从我20\_年4月份进入公司到现在已经一年多了，在这一年多的时间里，我的感慨很多 ，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

今天我给大家演讲的主题是：“弘扬钢运文化、放飞我们梦想。”

回望以前，进入钢运房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自己能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮助和关爱，正是有了他们真诚的帮助和关爱，才成就了今天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自己说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自己的同时，把自己的快乐传递给身边所有的朋友。 态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

钢运文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮助我们身边的每一位需要帮助的人吧!其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

回想在长河度假村军训翻越障碍的活动和20\_年9月16日在白市驿拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，特别是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一起，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自己的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢?“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自己的作用，只有大家齐心合力，没有攻不破的堡垒。

高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于面对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区!

我亲爱的钢军同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自己就是那道美丽的彩虹!尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在钢运这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞你事业的梦想!让我们携起手来共同创造属于自己的一片蓝天，明天会更好!也祝我们的钢运明天更辉煌!

**20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写四**

尊敬的各位领导、同仁：

大家上午好！今天能参加这个座谈会我深感荣幸，在此，也借机会向长期关心和支持xx公司发展的各位领导、同仁表示衷心感谢。

近年来，我市建设主管部门在整顿和规范建筑市场秩序工作方面做了大量工作，也取得了明显成效，建筑企业的市场行为逐步规范，建筑行业深化改革、调整结构和两个文明建设不断向前推进，特别是去年开始实行的现场与市场两场联动机制和“三合一”网上招投标系统，更是有效促进了建筑企业的规范化发展。今天市建管处组织召开诚信建设座谈会，我认为这不仅为企业间的交流和共同学习提高提供了一次很好的机会，同时也进一步体现了建设主管部门对我们企业的关爱。下面本人就结合今天会议主题，粗略地谈几点我们公司在诚信建设方面的做法。

“诚”是为人之道；“信”乃立业之本。我们武进建安公司在50多年的创业过程中，始终坚持以信为本，操守为重；内诚于心，外信于人的企业核心文化，在各项管理中，自觉遵守职业道德，贯彻诚信理念，建立诚信体系，不断推进企业的诚信建设工作。

一是将诚信建设落实到企业基础管理中。我们结合企业实际，本着“以人为本”的管理理念，在用工、培训、薪酬分配等方面下功夫、切实维护了员工的合法权益。在企业中积极倡导，诚实做人、诚信做事，坚持真诚待员工、真诚待顾客、真诚待供应商、真诚待社会的道德观。如在施工劳务队伍的选择上，我们选择与专业劳务公司签订劳动合同，进行绩效考核，建立数据库，优中建筑工程申请认证！财富值双倍检索优先专属展现同行交流选优，选择诚信精神的合作伙伴，同时严格按合同约定，按时将工资发放到农民工手中，几年来都未发生因拖欠工资上访事件。对于材料供应商，在其保质保量的前提下，即使供应商适当的提价，我们也不压价，反而按市场特点优惠他们，使他们在心理上产生感激之情，在服务、质量、供货时间上自我提高要求，从而建立了一批值得长期合作的伙伴。对于内部员工，我们树立了公道正派的用人观，在企业中形成了尊重人才、培养人才、注重和谐、人人讲诚信的良好氛围，极大地激发了员工的工作热情，为企业的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越的企业团队。

二是将诚信建设落实到合同履约管理中。合同履约状况是诚信的试金石。我们根据招标文件要求，在投标前就加入合同主要条款，中标后，严格按照招标文件、标前会议纪要以及投标承诺内容起草合同文本，便于合同履约。同时对每项工程制订建设工程合同履约检查登记表，重点是对项目手续开、竣工时间、质量目标、工程价款、变更登记等事项进行检查，及时了解项目的履约情况，并对涉及自身履约有问题的项目发出整改通知书，从而有效地确保了合同的履约。几年来公司的合同履约率均为100%，捍卫了“全国守合同重信用”这块牌子，提高了企业的社会信誉。

三是将诚信建设落实到创建精品工程过程中。创建精品工程是给予业主客户的一项重要承诺，是联系企业与业主客户的一根无形纽带。因此，多年来，我们始终坚持以“创精品工程、树行业品牌”为目标，以安全文明为基石，以制度体系为支撑，突出“至诚、至精、更优、更新”的质量要求，不断推动建筑工程的精品化，实施全员、全方位、全过程动态监管。特别是xx年以来，公司全面推进企业文化建设，我们通过将企业文化融入施工现场，应用现代化的管理方法及工具将施工经验与先进理念相结合，全面提升了整体管理水平，也率先在现场与市场两场联动活动中赢得了先机，提高了企业的信用分，增强了竞标实力。

四是将诚信建设落实到为客户提供满意服务中。以人为本，用户第一，这是推进诚信建设的体现。因此，我们始终致力于为客户提供质、最满意的服务。例如在项目施工中，我们将每个项目都置于业主和监理的检查监督之下，不仅自己要做好，更要让大家都说好。业主指出的质量问题，虚心接受，立即整改。交付后，建立长期质量回访制度，不局限于一年保修期。只要业主有要求，都想方设法帮助解决。同时，我们还立足于实现“综合评价社会化”的目标，即由过去内部说了算变成整体考评、综合评价，从材料采购、建设施工、装修安装等各个环节都实现可追溯，并试验性地在一部分住宅工程项目施工过程中，专门建立了一条专属观摩通道，让广大业主看到管理过程、生产过程和检验过程，让业主们明明白白消费，购买放心房。这些做法不仅体现了我们对广大业主负责任的态度，而且也是公司以诚取信所出的实招。

以上就是我公司在诚信建设方面的一些做法，不到之处，还请大家多提宝贵建议。俗话说，人无信不立，商无信不旺。今后，我们仍将一如既往地加强诚信建设，以诚信立足市场、以诚信谋求发展、以诚信赢得未来！

我的发言完了，谢谢大家！

**20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写五**

山之高处人为峰，企之共赢人作本。员工与客户合为企业之本，合-方能共赢。公司以德育人，思想道德建设，建设跨时代的精神文明;公司关注人才，关注管理人才、专业技术人才、技能操作人才;公司人力优势，打造着强的员工实体队伍。

企业缺少了先进的管理，就缺少了前行的动力。公司管理制胜，一以贯之的永恒主题，是维系“合”文化的脊梁，管理与文化融合贯通，有机缔结。

说得天花乱坠，喊破嗓子，不如干出样子。公司班子以人为本的原则，用先进文化充实武装，企业中心任务，求真务实，工作。而今，公司班子和中层干部队伍已一支朝气蓬勃、拼搏奉献、精干高效、勤政为民的战斗集体，引领着职工走在时代前沿。前期，公司本着精简、效能的原则对内部机构了大刀阔斧的改革与，现代企业制度的要求，以事定岗，以岗定责，以责定人，为全体员工展帆引航。

惟有创新活力来，管理创新驱动着公司工作的“三效”并优：

效力-组织动员力强，工作力强，约束力强，协作力强，开拓创新力更强;效益-不但了经济效益，而且了社会效益，打出了供电人的服务品牌;效应-大家看到的虚与委蛇、推诿扯皮，而是别开生面的带动效应、优化效应和示范效应。

德为事业之基。基业长青的企业必定有能够支撑企业持续发展的核心理念，而理念注定(更多精彩文章来自“秘书不求人”)于员工的精神世界，这就咱潍坊供电人集体智慧的结晶-“合”文化。

厚德以载物。企业道德具备了企业文化的特征，属于企业文化的高层次意识。“德若水之源，才若水之波”，公司的企业道德挥发着无与伦比的强大辐射力：因“德”，“才”一直正轨向前延展。以“德”为基，施行管理，提升职工整体队伍素质，秉承以德为万事之根的理念，把员工道德品质的精华凝集，力求德才兼备。“德”把客户呼声信号，把客户利益放到位，把客户满意标准，与客户架起诚信的亮丽彩虹桥，着企业与客户的“合”力共赢。

“合”之要义，铸就强体。“合”文化内化于人心，外化于人行，贯穿于管理生产经营，体现于潍电的滴滴点点。合，凝结理念以升华，劲射精彩生熠辉，企业再升级!

企业人，文化魂。的文化-高屋建瓴，求真务实;的文化-干事创业之信念、做人做事之准绳;的文化-企业管理的哲学，潜入深处，将员工齐聚。

一路沿革“合”文化，供电人重整装、再齐发，“合”力迎新潮大踏步走来。

**20\_年企业文化演讲比赛方案怎么写六**

团队精神，是企业文化的核心。

多点沟通，少点抱怨；多点理解，少点争执。

强化竞争意识，营造团队精神。

追求客户满意，是你我的责任。

只有不完美的产品，没有挑剔的客户。

争取一个客户不容易，失去一个客户很简单。

实施成果要展现，持之以恒是关键。

明确工作标准，品质一定会更稳。

借脑用脑没烦恼，借力使力不费力。

重视品质要付出代价，不重视品质代价更高。

投入多一点，方法好一点，绩效自然高一点。

因为有我，所以会更好。

不要小看自己，人有无限可能。

态度决定一切，细节决定成败。

只有勇于承担责任，才能承担更大的责任。

自我提升，良性竞争；相互欣赏，相互支持。

团结一条心，石头变成金。

您的自觉贡献，才有公司的辉煌。

追求客户满意，是你我的责任。

有一分耕耘，就有一分收获。

真诚，我们有以诚相待、诚实守纪、开诚布公的人文环境。务实，踏实做事、忌浮戒躁，企业发展稳步向前。高效，高效运作、卓越管理，精英团队活力无限。

责任，我们为我们的行为、行动和结果负责。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找