# 最新解放思想振兴发展述学报告范文通用(5篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-20

*最新解放思想振兴发展述学报告范文通用一我们现在站的位置就是重庆解放碑了。这里是购物者的天堂，喜欢购物的朋友们可千万不要错过。在大家购物之前，我还是给大家简单介绍下重庆解放碑。重庆解放碑最初落成于1940年3月12日孙中山先生逝世纪念日，并命...*

**最新解放思想振兴发展述学报告范文通用一**

我们现在站的位置就是重庆解放碑了。这里是购物者的天堂，喜欢购物的朋友们可千万不要错过。在大家购物之前，我还是给大家简单介绍下重庆解放碑。

重庆解放碑最初落成于1940年3月12日孙中山先生逝世纪念日，并命名为“精神堡垒”以激励中华民众奋力抗争以取得胜利，抗战胜利后，改\"精神堡垒\"为抗战胜利纪念碑，从此便形成了重庆解放碑的雏形。

1949年11月30日，山城重庆回到了人民的怀抱。次日，碑的顶端飘扬起欢庆重庆解放的第一面五星红旗。1950年10月1日，重庆人民又在这里隆重庆祝新中国成立的第一个国庆节，真可谓万人空巷，盛况空前。从那时起，记功碑正式改名为人民解放纪念碑，重庆人习惯的称为解放碑。功勋卓著的刘伯承元帅亲自为解放碑题词“重庆人民解放纪念碑”。从此，解放碑成为重庆盛大集会重大节日的庆典之地，成为重庆当之无愧的纪念性建筑。

任何一个城市都有自己的标志，任何一个标志性建筑都是一个城市历史的浓缩与见证。说到重庆,最能体现重庆人精神，最具代表性，就是我们现在所看到的这解放碑了。因为它具有特有的历史内涵，仍牵动着人们景仰的目光，在海内外具有非凡的影响。

正所谓“三千年江州城，八百年重庆府，一百年解放碑”，饱经风霜的解放碑真正的历史只有百年，但长江和嘉陵江似乎约定了要在最后的汇流前在此收一收腰，有意要将那人气、灵气和财气通通聚拢在这里。因此，在不到50年的时间里，解放碑一跃成了中国西南地区首屈一指、寸土寸金的“黄金口岸”。特别是重庆直辖后，短短五年里，在它一平方公里的地面上，囊括了购物、旅游、商贸、餐饮、娱乐、休闲和金融等各种功能，成了世界人口密度最大的地段。现在的解放碑是全国最大的商业步行街之一，它是重庆的象征、山城的名片和中国西部第一街。这里拥有各类服务机构5340个，有140万平方米的营业面积，有85家银行、保险公司和证券交易所，有10多万种丰富的商品等待选购，每天要迎送数十万的中外来客，它是重庆最时尚和最繁华的去处，是最有希望的商务中心和投资热土……

小南海导游词 ·重庆都市游导游词 ·导游词三峡工程导游词 ·神农架导游词。

好了，重庆解放碑我就简单为大家介绍到这里了，现在就请大家随意品尝解放碑的美食，打望解放碑的美女吧。相信这里能给你一段难忘的回忆。

**最新解放思想振兴发展述学报告范文通用二**

尊敬的各位领导、同志们、朋友们,

大家好！

20xx年8月12日，公司召开了创先争优活动暨推进学习型党组织建设及解放思想大讨论动员会。会上，陈书记作了重要讲话，动员全公司开展思想解放大讨论。8月20日，机关二支部认真组织的学习了《陈书记在动员会上的讲话精神、任总在工作会上的讲话》。会后，我们立足实际，精心组织开展了思想解放大讨论活动，各岗位工作人员分别结合自身工作实际，对照“十种不良倾向”，进行深入的思想剖析，深刻反省工作中存在的思想保守、因循守旧等问题，努力转变思想观念，打开思想大门。总结分析自开展大讨论以来所发现的问题，反复思考问题产生的原因，努力寻求整改办法，现将具体情景总结如下：

首先来谈谈大讨论中发现的问题，主要有以下两个方面：

一、在思想上普便存在思想僵化，封闭保守的问题。多数岗位受工作性质影响，分工固定，人员稳定，各项工作都严格按照相关规章制度和工作程序展开，工作的程序性和稳定性较强。不学习不上进，很容易造成人员思想上的固化、保守，进而导致工作创新本事不强，工作方法陈旧，跟不上新形势，致使实际工作效果下降。

二、工作中存在不扎实，职责心不强的问题，存在不求有功，但求无过的问题。实际工作中，有部分人员认为，只要本职工作不出现差错就能够了，没有在工作中树立更高的工作目标。然而，企业的生存发展本是逆水行舟，不进则退。如果我们的工作只是原地踏步裹足不前，那么必然跟不上集团大发展，大跨越的步伐，甚至阻碍和制约公司的发展。

其次，针对以上问题，结合实际，提出整改办法如下：

一、加强部门人员的学习管理，用制度保证和促进学习，完善自学与组织共同学习相结合的学习制度，为学习型科室建设打下扎实的制度基础。学而不厌。不断的学习是打破思想僵化、封闭保守的重要途径。具体到人力资源科来讲，就是要求所有员工坚持不懈地学习党和国家最新的方针政策、法律法规，学习最前沿的人力资源管理方法，学习兄弟单位好的工作方法，并在不断的学习交流进程中，充分结合实际工作，不断完善工作制度和工作程序，改善工作方法，提高工作质量和工作效率。

二、深入推进学习型组织建设，各部门要经过行之有效的组织管理来激发员工的学习意识，逐渐在部门内部构成良好的学习氛围，不断提高员工适应新情景、学习新事物、应用新方法的本事，不断增强组织活力。

三、加强考核，改善人员工作作风，重点解决“松”、“散”、“懒”、“浮”“空”的问题。为此，一要员工要结合实际工作订立个人工作目标，年底各部门依据员工目标的完成情景，做为评先依据。工作目标必须是经过努力才能到达的，不能定的太低，太低就失去了努力的意义，也不能定的太高，太高就浮夸、不切实际。二要考核部门严格指纹考勤和签到考勤的“双考勤”工作，三要进一步组织好劳动纪律动态巡查工作。四要各部门负责人重点抓好本部门员工的签到考核，切实规范员工行为，严格自律。

四、各部门加强分工合作，搞好工作交流。应对实际工作中跨专业、跨部门的工作，各单位要站在全公司生存发展的高度，明确分工，通力合作，不推诿、不扯皮，共同把工作搞好。此外，各部门要加强交流，经过交流互通有无，互相学习，不断提高。

五、切实作好群众监督工作。群众的眼睛是雪亮的，工作做的好与不好，最终还是群众说了算，不能只是孤芳自赏，自认为做的好。深入广泛的群众监督是必要的，一来能减少工作中不经意的失误，二来还能促进工作的不断完善。更为重要的是，我们所做的一切工作就是为了企业的长荣发展，为了人民群众的幸福满意。

言而总之，解放思想就是要拓宽思路，统一认识，凝聚力量，勇于拼搏，铸就辉煌。经过开展思想解放大讨论活动，我们深入分析了当前公司内部存在的各种不良思想倾向，及时地进行了制止和纠正，促使员工提高了意识、活化了思想，增强了信心，改善了作风。并切实从现实出发，将思想统一到公司的生存发展上来，共同努力，共同为推进公司“五新”创业战略、“构建‘一矿多井’、打造千万煤炭企业”，建设礼貌国色、和谐绿色、新型特色的石圪节而奋斗。

**最新解放思想振兴发展述学报告范文通用三**

一、存在的问题和不足

1、思想保守，缺乏创新意识。

2、学习积极主动性不强，钻研业务精神不够，满足现状。

3、工作不扎实，存在“等”“靠”的思想。

二、存在问题的原因

1、对政治理论学习的重要性认识不够。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论等重要思想学习得不够深透，没有很好地利用其立场、观点、方法在改造世界观、人生观、价值观上下工夫，没有运用理论指导好教育工作。在学习过程中，满足于一知半解，只求过得去，不求过得硬，没有从讲政治的高度来看待理论学习的重要性和紧迫性。

2、落实民主集中制的意识不强。对民主集中制的重要性认识不够，没有从思想上真正意识到坚持民主集中制是讲政治的重要体现。贯彻民主集中制的责任心不够强，自觉性不高，原则性与灵活性不足。思想上有顾虑，考虑个人尽职多，考虑集体作用少，缺乏大局观念。从本质看，这也是党风不够强的表现。

3、宗旨意识和公仆意识淡化。全心全意为人民服务、坚持群众路线的思想方法和工作方法没有真正落实到位，没有做到全心全意、完全彻底地把人民的利益放在第一位，缺乏与群众保持密切的联系。

4、求真务实的作风不够扎实。思想不够解放，务实创新的观念不强，在开展工作上作风不够扎实，对有些工作只抓了表面，而抓得不够深入。

三、整改措施

1、提高素质，进一步提高自己的政治思想素质和业务水平。认真开展创建学习型相关活动，以加强学习作为提高领自身素质的突破口。完善学习内容，制定学习计划，采取灵活多样的学习方式，坚持集中学习与个人自学相结合，专题辅导与座谈讨论相结合，学习活动与交流心得相结合的原则，采取寓学于某某、寓教于某某的形式，使理论学习既生动活泼，又富有成效，以此提高自己的思想觉悟和理论水平，坚定理想信念。同时加强业务知识学习，熟练掌握教育工作的有关法律法规和工作程序，将业务学习与工作实践紧密结，提高业务能力和工作水平。制定自学计划，每天保证1小时以上的自学时间，每月写一篇心得。

2、改进工作作风，进一步提高自己开拓创新、求真务实的精神。为确保主管工作措施落到实处，进一步完善规章制度，按照年初目标任务，认真履行工作职责，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，勤于思考，切实转变思想作风和工作作风，提高工作效率，以务实的实干精神，努力完成各项工作任务。

总之，在今后的工作中，我将继续按照上级要求，做到边学边改、边查边改、边整边改，务求在解放思想上有新突破，在转变职能上有新举措，在工作作风上有新改进。

**最新解放思想振兴发展述学报告范文通用四**

在这次大讨论活动中，我受到了一次深刻的党的基本理论、基本路线的再教育，进一步增强了学习贯彻三个代表重要思想的自觉性和坚定性，进一步坚定了共产主义理想和中国特色社会主义信念；重温了党章，进一步明确了党员的义务和责任，进一步坚定了争创做党的忠诚卫士、当群众的贴心人的自觉性和积极性；更加牢固树立了全心全意为职工群众服务的宗旨，振奋了精神，增强了心系群众、勤政廉政，自觉接受干部群众监督的观念；受到了一次党的优良传统和作风的再教育，时刻牢记两个务必；达到了自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的；增强了信心，明确了今后努力的方向。解放思想也不是一朝一夕的事情，是一个人一生通过学习来解放思想的过程。只有解放思想，才能创新，只有创新，才能发展。

针对大讨论活动的要求，我认真结合自己的实际情况，从世界观、人生观、价值观的高度找出了自身在学风、思想作风、工作作风、领导作风和干部生活作风方面存在的突出问题。

1、学习理论知识的系统性、深度和广度不够。学习上存在着只求过得去，不图过得硬的思想，在准确系统地把握理论的精神实质上有较大差距；理论同实践的结合还有一定差距；实践的具体化还有待进一步深化和加强；平时只注重实用主义，不注重全面和系统的学习；只注重业务知识的学习，对政治理论的学习不够重视，只是为了学习而学习，是形式化、教条化的学习。

2、坚持党的思想路线、方针政策的贯彻和执行没有得到完全落实，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力。认识事物只看表面，不看本质，对事物的理解不够深刻、全面，不善于运用邓小平理论和三个代表重要思想来武装自己的头脑，不会从讲政治的角度来观察问题、分析问题。

3、在保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的学习态度上，仍然存在不足。在工作中有时会出现自己为是的现象；有时由于太想把工作做好，过于急躁，遇事不够冷静，心直口快，有时对工作造成影响。

4、与时俱进，虚心听群众的意见和建议上，仍需保持积极的进取心和谦虚谨慎的态度。不注重时事及新鲜事物的学习，很多事情陈归于旧；向老同志学习、请教不够；在接受别人对我的批评时，在个别时候缺乏耐心；有时在个别时候缺乏对他人开展批评的勇气，不够坚持原则，想做好好人，具体到个人的时候只谈共性问题，不谈个性问题。

5、一定程度上还存在着享乐主义的倾向。在具体工作中，不想碰硬，满足于做完就行，不求数量与质量有机地结合，虽然能够完成工作，有只求一般标准，标尺不高，干些工作就有满足感的倾向，在破解难题、创新方法和措施上有差距，对难办的事情不愿过多涉及，只想办好办的。

6、在创新方面主观能动性没有完全发挥出来。在思想意识上，有瞻前顾后心理，工作心理负担重，放不开手脚，自信心不足。在对待自己的每一项工作，在作风上、方式方法上，思路不宽，创新不够，方法守旧。

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题在表面，根源在思想上，主要有以下几点：

1、不注重理论学习和政治教育。从现象上看，自己也在读书学习，也费了不少功夫，但就是未能掌握科学理论的精神实质和科学体系。平时的理论学习，都是为学习而学习，是形而上学的学，并没有达到学习的真正目的。平常只学习相关业务，不顾政治理论学习，理论学习放松；政治理论学习缺乏深度，对现代理论知识学习缺乏系统，流于一知半解，影响了理论水平的提高；政治思想教育缺乏实践性，缺乏严格的党性锻炼，思想与实践脱节，从而理论水平不高。

2、大局意识不强。没有真正领会只有思想上解放了才能在行动上体现这一道理，因而不注重理论意识的解放，在学习上特别是政治理论学习上不积极、不主动、不深刻、不广泛、不透彻。对新形势下的要求和标准认识不到位，总认为把自己的事情做好、把自己管好就是一名合格的干部，从而带来工作责任的弱化。主要原因是：过高地估计了自己，高估了成绩，有安于现状，不求有功但求无过的思想，在思想上有放松的表现，致使自己没有开拓精神、创新精神、进取精神。

**最新解放思想振兴发展述学报告范文通用五**

按照\*\*机关解放思想大讨论活动实施方案\"的安排，通过集中学习和自学，系统全面地学习了自治区加快工业建设工作会议精神、地区加快新型工业化进程工作会议精神和县委十一届八次全委(扩大)会议精神等内容，聆听了解放思想大讨论宣讲报告，积极参加了系统和机关内部的大讨论，共写心得体会5篇，读书笔记5000多字。通过学习，深刻的认识到这次开展“开放、效能、发展、和谐”为主题的解放思想大讨论活动，是解放思想、抢抓机遇、做好本职、奋力赶超的大讨论活动，是在新的历史时期贯彻落实\"三个代表\"重要思想，解决如何加快发展，解决党员干部在发展中如何发挥作用，如何提高自己、提高创造力、凝聚力和战斗力的迫切需要。作为机关支部的一名成员，自身体会到最大的进步就是克服了自我，解原创文秘网站:文秘知音放了思想，更新了观念，增加了发展的紧迫感和压力，也使自己为适应新型工业化发展，专心学习和工作，自觉把党员先进性教育成果变成自我实践、自我提高、自我完善、增强能力的过程，为营造开放、效能、发展、和谐的良好氛围，为促进我县经济和社会各项事业继续保持快速协调健康发展积极努力。

1、学习新型工业化知识方面存在问题主要表现:一是在学习态度上不够认真、缺乏自觉性和积极性，不善于学习、学习抓的不紧，积极性不高，存在着被动、应付思想。二是学习敷衍了事，学习只限于一般性地读书，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学习什么，仅学习了规定的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习更多有关新型工业化知识的内容。三是理论联系实际不够，学习的目的虽然明确，但实际学习时导致学习归学习，理论和实际相脱节，对当前推进新型工业化进程和发展的新形势，却不能很好的做到理论与实际工作相联系起来。

工业化知识学习之所以不能联系实际，缺乏自觉性、主动性和积极性，主要是自己没有真正树立实事求是的学风造成的。学习时缺乏思考，只从字面上理解，更没有用学习的知识去理解和指导现实，使自己对工业化知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。另外，认为自己已经掌握了要学习的理论，满足于用文件理解文件，不求上进。同时感到自己也受了社会上对理论学习方面的负面影响，思想懒惰，学习理论的动作也跟着迟钝了。现在，认识到自己对新型工业化知识的学习要达到理解或指导实践还相差甚远，新型工业化知识是新时代发展的理论知识，只停留在文件上学习是远远不够的，更重要的是运用这些理论，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。

2、落实县委关于加快新型工业化进程的决定方面存在问题主要表现:一是对地区、县委关于加快推进新型工业化进程的方针政策、决策决定，在落实和贯彻和执行中，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于从政治的角度来观察、分析大招商、大发展中遇到的各种现象和问题，有时认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。二是对工业化特别是对我县工业原创文秘网站:文秘知音化理解还不自觉的停留在以前的“重工业是钉马掌、轻工业是打囊”意识中，对我县新型工业化的含义在理解上不够准确，有理解太低(没有工业)和理解太高(无法实现)的现象，存在着对新型工业化很摇远不可能实现的模糊认识，没有进一步解放思想、更新观念，树立信心。

存在以上二种现象，是由于自身在学习时没有很好的联系实际、用老思想走新路没有进一步解放思想和科学发展观树立不牢固，缺乏对我县工业化大发展必胜的信心而引起的。由于在\*\*机关工作的原因，思想不断老化，思想认识上老有一种在后方二线工作的思想，总认为只要做好政策宣传和教育工作就行了，所以在树立科学发展观、推进新型工业化进程方面不能站在前沿，表现在实际工作岗位中就是创新、进取精神淡化、思想没有解放，观念没有更新。

3、在为新型工业化大发展做好服务方面存在问题主要表现:一是对待来访群众不能始终保持热情的态度，有时特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意为人民服务，没有正真成为人民群众的公仆。对待来访群众上，总觉得自己是一个\*\*机关的干部、既没权，也没钱，也帮群众解决不了什么问题，没有深刻理解\"全心全意为人民服务”的宗旨，以至于没有拿出百分之百的热情对待来访办事群众，二是在私下聊天里或人少的时候，偶尔有牢骚等欠考虑言行不利于营造大发展、大招商的良好环境。私下里聊天有不利于本文来自文秘之音、大招商环境的牢骚，这是对大发展、大招商的责任心不强的表现，这也是忘记了作为一个共产党员、支部成员和办公室领导，作为党员干部应当时时关心党的事业，关心我县的发展，应该从小事做起，一切言行都要从有利于发展、招商这个方面去考虑，为推进新型工业化进程做好服务，

4、解放思想、更新观念方面存在问题表现:思想不够解放，观念陈旧，工作上创新意识不强。由于在\*\*机关工作中没有新鲜事物出现，思想老化，对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，对一些有关工业化方面的问题不是那么了解，没有主动去与其他同志勾通，有时了解情况不多时仅凭一点感觉和自己认为对的想法去解决，处理方法比较简单，有没有创新精神，遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上有“偷懒”，没有做到脚踏实地用科学发展观的正确研究处理，这是解放思想不够，更新观念不到位，创新意识不强的表现。

为营造解放思想，加快发展的社会氛围，把干部职工的干劲和热情集中到推进工业化进程上来，全面促进各项工作，为加快我县经济和社会各项事业发展做出贡献，是这次活动的主要目的，对个人来讲，也是一次用新思想新观念重新审视自我,反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，提高科学发展观、保持和巩因先进性教育整改成果的持续性机遇。通过学习先进经验，对照检查不足，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，我决心进一步解放思想、更新观念，用全新的思想全新的理念，提高自己思想素质，为加快我县经济和社会各项事业发展做出自己的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找