# 农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写(七篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-27

*农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写一大家好!在这阳光明媚、繁花似锦的美好季节，我们欢聚一堂，抒发对农信事业的忠诚和热情。服务三农、为新农村建设添砖加瓦是我们的使命;无私奉献，无悔付出，发扬农信精神，是我们的责任。只要我们...*

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写一**

大家好!

在这阳光明媚、繁花似锦的美好季节，我们欢聚一堂，抒发对农信事业的忠诚和热情。服务三农、为新农村建设添砖加瓦是我们的使命;无私奉献，无悔付出，发扬农信精神，是我们的责任。只要我们每个人都心系农信、服务农信、扎根农信，我们的家园将更加馥郁芬芳，我们的明天将更加光辉灿烂，我们的生活也将如芝麻开花，一天更比一天好。我来自莆田，今天，我演讲的题目就是《奉献，为了农信的明天》。

我非常喜欢这样一句话：“成功需要动力，缺少动力的成功是短暂的;动力需要精神，精神的动力是永恒的!”

是啊，惟有永不枯竭的精神力量，才可以支持我们走得更远，才可以让平凡的生命焕发出别样的精彩!精神如此重要，那么，这种精神到底是什么呢?我以为，这种精神就是爱。

诗人艾青说：为什么我的眼里满含着热泪，因为我对这片土地爱得深沉。确实，因为对农信社的爱，我们孜孜进取、上下求索;因为对农信社的爱，我们不断丰富自己、完善自己、超越自己;因为对农社信的爱，我们关注农业、农村、农民，而农民的心也会由此而倍感温暖。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。作为光荣的农信人，我们肩负着党和人民的嘱托;心系着千家万户的和睦幸福!我们深深地懂得，农村金融工作，是一份神圣的荣耀，更是一份沉甸甸的责任。正是这份沉甸甸的责任，要求我们必须用心工作，不得有半点松懈和怠慢;正是这份沉甸甸的责任，要求我们必须一心为民，不得心存半点舞弊和推委。

我们单位有这样一位女信贷员，几年如一日，坚守在自己的岗位上。凭着对农贷事业的满腔赤诚和执着追求，她在农信外勤这个平凡的岗位上不断进取，不断奉献。记不清有多少次，为了宣传信贷政策，她与农民促膝相谈;记不清有多少次，为了了解农民疾苦，她风尘仆仆，走村串户;记不清有多少次，她披星戴月，早出晚归，只为将笔笔小额农贷送到农民的手中。同事们说：她是一名吃苦耐劳，认认真真干实事的共产党员。农民兄弟说：她是我们的贴心人，关心他人胜过关心自己!她就像阳光下的一片绿叶，把阳光和雨露聚合成生命的养料，散发着希望的光辉，温暖着周围的人。她就像冬天的一缕阳光，照进弱势群体的心间，照亮他们的未来。

记得那是一个骄阳似火、酷暑难当的夏日，她去一位贷户家走访催贷，贷户不在，只有其长期卧床不起的母亲一人在家。这时，她发现老人正发着高烧，便不顾路途劳累，马上带着老人到附近的医院就诊。把老人安妥后，她又一边联系其家人，一边联系社区，安排老人的陪护工作。老人感动得热泪盈眶，一个劲地拉着她的手说：“信用社的同志真好，就像我的亲人一样!”当她拖着疲惫的身体往回返时，已是华灯初上，夜色斓珊。这时，她才想起爱人出差，正上小学的儿子没人接。她立即赶往学校，儿子却不见了。该怎样向出差在外的爱人交待呢?着急地四处寻找儿子的她,担心与愧疚一起涌上心头。当她拖着沉重的步子走到家门口时，却发现儿子躺在家门口睡着了。

这就是我们农信人，没有激情昂扬的豪言壮语，没有惊天动地的丰功伟绩，有的只是脚踏实地的工作，默默无闻的奉献。永远以群众的利益为重，永远以民忧为己忧，用自己的全部热忱与真情，诠释着农贷工作的内涵，践行着农信人的信念。同仁们无私忘我的奉献精神，时时感动着我，激励着我，鞭策着我。我深知，一个人，只有融入集体才会走向成功。作为农信社中普通一员的我，时时提醒自己，以真诚爱心对待每一个客户，以真诚奉献对待每一项工作。

有一次，我下村调查，来到一个农户的家，我深深地震憾了：这是一个怎样的家啊，家徒四壁、一贫如洗!主妇面容憔悴，男人瘫痪在床，儿子考上大学却因拿不出学费而愁眉不展。看着一家三口人那失神而又无助的表情，一种酸楚之情油然而生，那一刻，我毅然决定要帮助这个苦难的家庭、帮助这个可怜的孩子。虽然自己的经济条件也不宽裕，但我还是将随身携带的400元钱全部留给了他们。回来后，我及时向领导汇报情况，并通过努力，为孩子争取到了农信助学贷款。当我将学费送到那学生手上时，他们全家流下了感激的泪水!而我，在感到由衷欣慰的同时，更明白了自己肩上责任的重量。虽然我们每个农信人只是渺小的一滴水，但可以折射太阳的光芒;虽然我们每个农信人只是卑微的一片叶，但可以托起人民的希望。虽然我们不够强大，不能像参天大树一样撑起一片天空。但我们怀有一颗感恩的心，怀有对天下苍生的怜爱，能用自己关爱的手，为老百姓打开一扇光明的窗。

太阳因选择辉煌而燃烧,高山因选择坚毅而伟岸，我们因选择农信而自豪!朋友们，让我们紧随当前农信社改革的东风，团结在省联社的周围，高举科学发展观的大旗，寻求借、贷资金的全面、协调、可持续发展，制定严格的资金管理方案，以法律作准绳，以管理为手段，以群众为基础，全面促进农信社的全面健康发展。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。为了农信的明天，农信儿女注定是一批有正气、有勇气、有志气、有骨气的人;为了农信的明天，农信儿女一定会建设一个诚信、文明、和谐的美丽家园;为了农信的明天，让我们齐心协力、并肩战斗、共同努力吧!

我的演讲完毕，谢谢大家!

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写二**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!

非常荣幸能参加这次演讲活动。我是来自溪口信用社的向柳，今天我演讲的题目是“”。 相信在座各位都有过这样的经历：在平时的工作中，很多时候是一坐到办公桌前就没有时间起身，泡好的热茶，待到口渴难耐想喝的时候，已经凉了;临到下班，手头的工作还没做完，便带回家继续做。有时，家里人会调侃道：“你看起来比国家领导人还忙嘛!”面对他们的调侃，我们一笑了之，因为我们已经把信合当做了自己的家，忙工作就好比是在忙家务。假如我们得知家中的自来水开关突然坏了，水流不止，该心疼了吧，您的第一反应是什么呢?是的，我跟大家的想法一样，会马不停蹄地冲回家把它修好。家无忧，我们才会安心工作;工作无忧，我们才能放心回家。

进入信用社工作已有将近一年，我以一个员工的视角，关注和见证着信合的发展进程，同时，也以自豪的信合人的身份在本职岗位上兢兢业业地工作，与同事们一起体验工作的艰辛，共同分享成功的喜悦。可以说，这一年来的经历让我觉得比过去的二十几年都要丰富。我从初出校园的懵懂与青涩到现在的理智与成熟，时光的流沙印证着我和农信社一起成长的足迹。作为一个初上农信征程的新兵，面对当今社会多元化竞争的格局，我们该何去何从?面临金融市场的争盘夺地，我们在与农信社存亡一体、争创一流金融机构的过程中，又该如何去做?我认为，要建立独特的以农村信合企业精神和价值观为核心的优秀企业文化，迅速提升农村信合的核心竞争力，才能促使农村信合持续、健康、稳定发展。因此，加强企业文化建设，提升慈利信合品质，是我们每个信合人义不容辞的责任。

企业文化作为一种新的企业管理思想，应以人为本，体现企业核心价值观，让每位员工都知道企业的远景，都为企业未来的发展付出自己的一份力量。对内，它是一种向心力，对外，它是一面旗帜。

从大处来讲，农村信用社的主导地位在于对农村金融市场的准垄断，服务三农，支援社会主义新农村建设便成为我们谋发展的主题。现在的农业生产已经不再是简单的春种秋收，我们的金融产品却还相对传统单一，很多农民脱贫致富的梦想依然还只是一个梦。给农民一份支持和帮扶，并不等于给了他们一个追求梦想的理由，服务农村就该是对人生幸福的成全。从小处说，服务无小事，细节看成败。我们注重服务品质，在接待客户的形态上、语言上、着装上下功夫，要求要有站立服务、微笑服务、文明服务。在生活节奏如此迅猛的今天，客户更需要的是效率。效率是无需在排队上耗费过多时间，让每个人的忍耐力降至冰点。我想，经营体制的创新、业务产品的开发该是我们下一步的服务课题。

企业文化是一个行业做大做强的金牌式文化建筑，它除了有美好的外在形象，还拥有内在的深厚底蕴。我们一直在谈改革，改革不仅在于转型期特有的变迁力度，同时也在于一个企业精神的根是否牢固。诚然，企业文化就是企业精神。作为一名年轻的信合人，怎样为自己的事业家园创造一流的环境?我认为自己的职业账户上应该具备四种存款：一是要具备学习能力。人生风雨路，知识伴我行。一名优秀的信合员工要想不断取得进步，提升自身价值，惟有努力学习理论知识和专业技能。一段学习一次超越，一次超越一回完善。有学习才有成长，才有创新能力，才能更好地适应工作环境。二是要具备较高的综合素质。其中，职业道德素质要求我们做到“常在河边走，就是不湿鞋”，善待自己的工作，善待他人，不吝惜微笑与爱心。文化素质要求我们提升自己的形象和品质，以卓越的人格魅力去感染更多的人。三是要讲求合作。马克思曾说：只有在集体中你才能获得全面发展的才能。我认为，常规工作由集体决定，分工合作，再结合团队力量，才能发挥个人最大优势。同样，企业与客户之间也讲求合作。客观的说，一笔不良贷款的出现跟借贷双方脱不了干系。客户有客户的问题，但没有不还款的客户，只有没做好的银行。精诚合作是加强企业与客户间和谐共赢的重要手段，学会合作，就有效益，就有未来。四是要具备使命感。对待工作我们要以责任心为首，责任心是做好每项工作的前提。我们说，责任心是一个人应有的担待，但我认为使命感更重要。责任感是要我去承担一切，而使命感是我要去承担一切。只要人人都有使命感，我们慈利信合创建一流金融机构不是神话。

打造精品慈利信合，我们任重道远;畅想未来，我们激情满怀!或许我今天的演讲还显得书生气十足，纯属纸上谈兵，但我深知，要想不断提升自我，做一名真正合格的信合员工，还需要很多努力和付出。有句名言叫做：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”对于做好信合员工，我信心百倍，因为我有三颗红心，那就是：热心、责任心和进取心。再多灿烂的话语也不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功路上的鲜花。既是共同的事业和梦想造就了我们彼此的相识与奋斗，那就让我们携起手来一起弘扬企业文化，做好信合主人，齐努力同发展，共建慈利信合美好家园!

我的演讲完了，谢谢大家!

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写三**

时光飞逝，一转眼我已经进入银行的队伍实习有9个月了。当第一次踏进工作单位，应对这陌生的工作岗位和工作流程，让我自我不觉的有一丝紧张，不明白自我能否去胜任，去完成好自我的本职工作。在实习这段期间，在自我努力学习专业知识，提高专业上的技能，完善自我的业务素质，领导和同事们也都对我们相当照顾，有不懂的他们都会耐心、细心的为我们解答。从开始的一无所知，到此刻能成为一名能够独立办理业务的综合柜员。不断地学习、熟练业务，才能让我们成为合格的柜员，合格的农信员工。我也深刻体会到团队精神、与客户沟通、处事的协调潜力的重要性。这些都是我未来成长过程中的点滴财富的积累。

一。爱岗敬业，刻苦学习

在我第一天进入工作岗位，应对一切都是那么的令我觉得新鲜。同事们对我说：“此刻感觉很新鲜，等时光长了，你会觉得综合柜员其实是很枯燥的。”其实此刻的我也能感觉出来，每一天重复这基本同样的动作--无数次的清点钱数。可这些并不会打消我对工作的热情，我喜欢忙碌地工作一整天，而不喜欢无所事事的消磨时光。在去年底收款结息的那段时光，一天几百笔业务量，有时候忙的午饭都不能按时吃，可内心中不曾有过一丝怨言，因为这就是我们的工作，作为一名农信的员工这是我们的职责。单位的发展，是在我们每一名员工辛勤的汗水中建立的，我们责无旁贷。热爱自我的岗位，每一天都要充满热情的去投入到工作中去，学会珍惜，学会满足。

对于刚步入岗位的我们这批新人，一切都要从零开始，一点一滴都需要我们刻苦、谦虚的学习。虽然我们是以毕业大学生的名义招录而来，可我们不就应以这为荣耀。很多人其实所学的专业和金融业都没联系，但大学的学习使我们综合知识面更广，更加具有职责心，也具有较强的自学潜力。我们就应把我们的优点全部的投入到实际的工作中与自身发展中去。如果只因为名衔而沾沾自喜，那必将遭到淘汰。在工作中要把工作细节化，各种有疑问的问题就应即时的向有经验的老员工请教，在业余时光也就应多学习一些与银行方面有关的业务知识，多方面的去提升自我的。记得刚来时候主任让我们新来的每月写两篇文章，我觉得这样很好，即能锻炼自我的写作水平，又能提升自我对于工作的感悟。但主任走后我们就很少写了，这就是自我缺乏自控潜力的体现。这一点我是需要提高的，在以后的工作中要把学习作为一种主观意识上的行为，而不是客观规定的牺牲品。进入农信的队伍，让我们忘记我们是大学生的名号，让我们把自我当成是一名新报道的学生一样，在那里去用我们的努力完成我们的“学业”。

二细致工作，微笑服务

柜员窗口有必须的危险性，需要我们时刻的警惕，提高自我的业务知识与实际操作水平，把不必要的失误、麻烦降到最小。精湛的业务技能是一名优秀综合柜员所必备的要求，不要以小而不为，在平常中我们要积累经验，要以一些案例去为己所用，提醒自我。记得有一次我们一名柜员收到了一张假钱，因为验钞机有时会因为钱币的新旧程度而出现卡机的现象，有时我们就马虎的以为没事而过去了，可这成为大意的代价。个性是要严格按照规章制度、业务流程办事，人走章收、抽屉锁好、电脑退出画面等等，养成良好的工作习惯。这也是对自我负责。

我们是农信队伍中最基层的岗位，可这一个小小的窗口，却是我们农信与客户间最直接的纽带，我们的言谈举止都代表这农信队伍的形象。相对与市里的网点来说，乡镇的网点对柜员更具有挑战性，因为我们应对的基本都是农民阶级，他们文化不高，对于简单的业务流程，在他们看来都是那么的繁琐，我们需要更耐心细致的为他们讲解。也遇到过不讲理的，醉酒后语无伦次的，可我们是服务行业，一切都要以客户至上为原则，把不必要争吵用我们的真诚，妙语去化解掉。有的客户对我们的服务称赞，其实这是对我们的褒奖，胜过一切，我们也要更加谦虚谨慎，良好的服务质量是我们的本质要求。始终坚持“客户第一”的思想，把客户的事情当成自我的事来办，换位思考问题，急客户之所急，想客户之所想。针对不一样客户采取不一样的工作方式，努力为客户带给质满意的服务。每一次都服务都要用我们真诚的微笑，去拉近与客户之间的距离，让我们的微笑与真挚的服务成为农信的名片。

三。以案例为鉴懂得珍惜

前几天在单位看了一本名为“警世钟”的内部书籍。里面记录了吉林农信队伍里面一些典型的犯罪案例。一些员工因为人生观，价值观发生扭变，而以身汗水去拼搏来的，而不是投机取巧。无限的攀比是无尽头的，人要有颗知足的心。当同学，朋友得知我进入的农信上班，他们都投来羡慕的目光，相比而言我算是幸运的。记得在长春培训时候老师告诉我们，在当柜员接触钱时候就把钱看成是纸而不是钱，这个比喻是一种警示，一张属于自我的一百元钱那是自我用劳动换来的，一捆一万，可那不是我的。

对于我们这些新来的员工，还有老员工一样。也许我们并不富有，但想想与很多人相比我们是幸运的。一时的财富换来的终究是一生的悔恨，无论是家人还是单位，你都会成为一名罪人。懂得感恩，珍惜此刻所拥有的一切，努力的为了农信的未来去奋斗，在工作中体现你的价值。农信的光需要我们去照亮，而不是为自我的一时去阴埋。

每一个人走向工作岗位实习是务必拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，打开了视野，增长了见识，为我们以后更好地工作打下坚实的基础。从这次实习中，我认真参与每一个学习的机会，总结实际操作中的经验和积累学习中自身的不足，密切关注和了解信用社柜员工作发展的最新动向，为以后即将从事的工作打下坚实的基础，走向工作岗位时，才能够让自我胜任自我的工作，在大浪淘沙中能够找到自我屹立之地，让自我的所学为企业发展做出自我应有的贡献。

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写四**

同志们：

根据省联社党委和市办党组关于召开以案促改专题民主生活会通知要求，结合我本人实际，现将我个人对照检查情况报告如下，不当之处敬请批评指正。

(一)对照严守党规党纪方面。一是理想信念有待进一步坚定。作为党委主要负责同志，有时候认为理想信念比较抽象，共产主义比较遥远，尽管能够坚守初心和使命，但是在工作生活中有一定的现实主义和实用主义思想。面对当前从严治党工作的高标准、严要求，站在为广大客户服务的角度思考工作还不够深入，不够彻底。二是政治敏锐性和洞察力有待持续增强。有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，对规矩意识认识还不太深刻，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想，对“四个意识”理解认识还需要进一步加强，在践行“四个自信”的自觉性上还有一定差距，政治敏锐性和政治洞察力还有待加强。

（二）对照推进全面从严治党方面。一是在落实“一岗双责”方面还有待持续强化。作为主管经营工作的党委副书记，平时强调改革经营工作较多，监督执行“一岗双责”工作偏少，还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，对分管领域的党员干部监管、制约、监督力度不够，没有坚持高标准严要求予以问责。指导分管工作时，抓业务工作多，抓党风廉政建设少。二是在一体推进“三不”有效载体方面有待全面深化。平时对改革经营抓的深、抓的细，在协助党委书记深化以案促改、完善制度机制、深入贯彻落实习近平总书记关于“一体推进不敢腐不能腐不想腐”重要论述、推动农信社高质量发展方面做得不够全面，在协助党委书记落实“两个责任”方面还有待更进一步系统化、全面化。

（三）对照依法合规经营方面。一是法治教育频次和力度仍有待提升。作为党委主要负责同志，满足于日常规定性培训教育，在协助党委书记推进法治教育和以案促改方面形式单一，依法合规教育仍有较大提升空间。二是以案促改抓落实方面有待持续走深走实。主要表现在：内控机制建设和内部监管仍有较大提升空间，用身边事警示身边人做得还不够深入，以案促改和警示整改效果还不够明显。对照辖内发生的xxx、xxx、xxx、xxx等反面典型案例，反躬自省，对照检查，自查自纠，防微杜渐工作做的还不够彻底，对辖内重点岗位、重点领域出现的违规操作、吃拿卡要、中饱私囊等问题有待进一步深挖和暴露。

（一）弱化了对理想信念的培养锻炼。通过认真学习和排查，我觉得本人理想追求的定力还不够。上述问题反映出，面对新形势新变化，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面做得还不够好，特别是缺少更加坚定的理论自信。有时候把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

(二)放松了对党性修养的完善提升。认真学习党章党规和习近平总书记系列讲话精神，对照检查，深感无论是在党性修养、还是思想境界上，与党中央对新时期党员干部的要求有一定差距。究其原因，主要是放松了党性修养的自我要求，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。自身党性修养不够牢固，艰苦奋斗、实事求是、求真务实的精神有所懈怠。

（三）放松了对规章纪律的刚性约束。对党章党规以及以案促改规章制度的学习还不够深入，对履行“一岗双责”认识不够充分，对分管条线党员干部反腐倡廉的管制约束不彻底。通过落实对照《党章》、《准则》、《条例》、对照学习习总书记一系列讲话要求，并通过对系统内典型案例的学习，让我在思想上再次深受洗礼，发现在坚守政治纪律、工作纪律、廉洁纪律等方面还有差距。

下一步，本人将按照党风党纪要求，提高思想认识，严格标准要求，立行立改，积极履职，为内黄农信改革发展尽心竭力，努力工作。

（一）加强“一岗双责”履职，突出主体责任落实。一是协助党委书记认真落实党委主体责任落实。要与分管领导、各信用社、部负责人就党风廉政建设工作进行经常性的约谈。按照落实党风廉政建设主体责任要求，协助党委书记切实履行第一责任人的责任，真正把主体责任放在心上、抓在手上。带头遵守廉洁从政和改进作风各项规定，带头接受组织和干部群众监督。二是加大监督执纪力度。首先，从严落实中央八项规定要求，自己首先做到不奢侈、不攀比，遇到不良风气，要敢于批评指正，带好头，做好表率。其次，以身边事教育身边人，继续开展员工风险排查，抓好内部审计和社会监督，真正从内而外抵制不良风气侵蚀。第三，继续深化警示教育力度，创新开展对预防职务犯罪、反对贪污受贿、反对物质享受等方面的警示，强化公仆意识、奋斗精神和优质服务等方面的学习教育。

（二）加强理论学习，强化宗旨意识。一是要带头学习，率先垂范。加强政治学习教育，特别是要加强对《党章》、《准则》、《条例》的学习力度，提升党性修养，持续增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，模范遵守和执行习总书记提出的“防范化解重大风险”和“六稳六保”新要求。二是要全员学习，提升素质。把学习融入到日常工作安排上，持续推行“每天自己学，定期集体学”的学习教育方式，通过持续加强队伍素质建设，提升员工的政治敏锐性和政治鉴别力，提高业务能力和道德水平，真正把理论学习作为提高队伍素质的首要任务，从应付性学习转变为主动学习，从“要我学”转变提升为“我要学”，不断提升员工综合素质。

（三）强化纪律约束，提升以案促改水平。建章立制是本次集中以案促改工作的重要环节，要通过此次活动，针对查找出的问题漏洞，协助党委书记抓好对现行制度漏洞和短板进行修订和完善，规范权力运行，形成靠制度“管人、管钱、管物、管事、管项目”的长效机制，强化制度的刚性约束，织密“不敢腐、不能腐、不想腐”的制度防线。

（四）强化作风保障，加强队伍建设。服务党委书记持续加强和改进全县农信社干部职工作风建设，建设一支学习型、服务型、规范型、创新型、廉洁型的干部职工队伍，深入查找解决作风建设中存在的突出问题，坚持问题导向，强化担当精神，弘扬实干作风，提高质量标准，以过硬的工作作风推进业务经营高质量发展。

以上对照检查，肯定还存在查的不够全面、不够准确、不够具体的情况，原因剖析和整改措施也不一定到位，敬请各位领导和同志们批评指正,我将将虚心接受,认真加以整改。

谢谢大家。

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写五**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!

非常荣幸能参加这次演讲活动。我是来自溪口信用社的向柳，今天我演讲的题目是“”。 相信在座各位都有过这样的经历：在平时的工作中，很多时候是一坐到办公桌前就没有时间起身，泡好的热茶，待到口渴难耐想喝的时候，已经凉了;临到下班，手头的工作还没做完，便带回家继续做。有时，家里人会调侃道：“你看起来比国家领导人还忙嘛!”面对他们的调侃，我们一笑了之，因为我们已经把信合当做了自己的家，忙工作就好比是在忙家务。假如我们得知家中的自来水开关突然坏了，水流不止，该心疼了吧，您的第一反应是什么呢?是的，我跟大家的想法一样，会马不停蹄地冲回家把它修好。家无忧，我们才会安心工作;工作无忧，我们才能放心回家。

进入信用社工作已有将近一年，我以一个员工的视角，关注和见证着信合的发展进程，同时，也以自豪的信合人的身份在本职岗位上兢兢业业地工作，与同事们一起体验工作的艰辛，共同分享成功的喜悦。可以说，这一年来的经历让我觉得比过去的二十几年都要丰富。我从初出校园的懵懂与青涩到现在的理智与成熟，时光的流沙印证着我和农信社一起成长的足迹。作为一个初上农信征程的新兵，面对当今社会多元化竞争的格局，我们该何去何从?面临金融市场的争盘夺地，我们在与农信社存亡一体、争创一流金融机构的过程中，又该如何去做?我认为，要建立独特的以农村信合企业精神和价值观为核心的优秀企业文化，迅速提升农村信合的核心竞争力，才能促使农村信合持续、健康、稳定发展。因此，加强企业文化建设，提升慈利信合品质，是我们每个信合人义不容辞的责任。

企业文化作为一种新的企业管理思想，应以人为本，体现企业核心价值观，让每位员工都知道企业的远景，都为企业未来的发展付出自己的一份力量。对内，它是一种向心力，对外，它是一面旗帜。

从大处来讲，农村信用社的主导地位在于对农村金融市场的准垄断，服务三农，支援社会主义新农村建设便成为我们谋发展的主题。现在的农业生产已经不再是简单的春种秋收，我们的金融产品却还相对传统单一，很多农民脱贫致富的梦想依然还只是一个梦。给农民一份支持和帮扶，并不等于给了他们一个追求梦想的理由，服务农村就该是对人生幸福的成全。从小处说，服务无小事，细节看成败。我们注重服务品质，在接待客户的形态上、语言上、着装上下功夫，要求要有站立服务、微笑服务、文明服务。在生活节奏如此迅猛的今天，客户更需要的是效率。效率是无需在排队上耗费过多时间，让每个人的忍耐力降至冰点。我想，经营体制的创新、业务产品的开发该是我们下一步的服务课题。

企业文化是一个行业做大做强的金牌式文化建筑，它除了有美好的外在形象，还拥有内在的深厚底蕴。我们一直在谈改革，改革不仅在于转型期特有的变迁力度，同时也在于一个企业精神的根是否牢固。诚然，企业文化就是企业精神。作为一名年轻的信合人，怎样为自己的事业家园创造一流的环境?我认为自己的职业账户上应该具备四种存款：一是要具备学习能力。人生风雨路，知识伴我行。一名优秀的信合员工要想不断取得进步，提升自身价值，惟有努力学习理论知识和专业技能。一段学习一次超越，一次超越一回完善。有学习才有成长，才有创新能力，才能更好地适应工作环境。二是要具备较高的综合素质。其中，职业道德素质要求我们做到“常在河边走，就是不湿鞋”，善待自己的工作，善待他人，不吝惜微笑与爱心。文化素质要求我们提升自己的形象和品质，以卓越的人格魅力去感染更多的人。三是要讲求合作。马克思曾说：只有在集体中你才能获得全面发展的才能。我认为，常规工作由集体决定，分工合作，再结合团队力量，才能发挥个人最大优势。同样，企业与客户之间也讲求合作。客观的说，一笔不良贷款的出现跟借贷双方脱不了干系。客户有客户的问题，但没有不还款的客户，只有没做好的银行。精诚合作是加强企业与客户间和谐共赢的重要手段，学会合作，就有效益，就有未来。四是要具备使命感。对待工作我们要以责任心为首，责任心是做好每项工作的前提。我们说，责任心是一个人应有的担待，但我认为使命感更重要。责任感是要我去承担一切，而使命感是我要去承担一切。只要人人都有使命感，我们慈利信合创建一流金融机构不是神话。

打造精品慈利信合，我们任重道远;畅想未来，我们激情满怀!或许我今天的演讲还显得书生气十足，纯属纸上谈兵，但我深知，要想不断提升自我，做一名真正合格的信合员工，还需要很多努力和付出。有句名言叫做：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”对于做好信合员工，我信心百倍，因为我有三颗红心，那就是：热心、责任心和进取心。再多灿烂的话语也不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功路上的鲜花。既是共同的事业和梦想造就了我们彼此的相识与奋斗，那就让我们携起手来一起弘扬企业文化，做好信合主人，齐努力同发展，共建慈利信合美好家园!

我的演讲完了，谢谢大家!

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写六**

20\_年7月我有幸来到珠海市农村信用合作联社工作，在这个发现人、培养人、成就人的环境里，我不知不觉的从一名刚离开学校的学生完完全全成为了珠海农信的一员。半年的时间虽然不长，但是领导与同事的教导与关怀，让我受益匪浅，为我今后的人生与事业的道路打下了良好的基础。在部门领导和同事们的热情帮助以及个人的辛勤努力下，工作中取得了一定

的成绩，现向各位领导作以汇报。

在这半年里，前三个月我在拱北信用社从事柜台工作，由于自己曾在联社营业部实习，所以当时很快上岗，并得到了分社经理的肯定和同事的好评。10月份我调到办公室，下面是我将在办公室的工作情况做一简单的陈述：

信息编发是办公室的一项主要工作，也是我工作中的一部分，为了进一步做好我社信息编发工作，充分发挥信息工作的交流、借签、参谋、服务和支持、指导决策作用，我不断加强自身的学习，领悟信息工作的重点、要点，并通过办公网适时下发信息上报工作要点，并参与制定下发《珠海市农村信用合作联社信息工作管理细则》。3个月来，围绕我社改革建设、经营发展，我共编发《一周要情》8期，并按要求及时报送省联社、银监等部门。

联社领导对信息工作、新闻宣传工作极为重视，多次在会上强调此项工作，为了充分落实领导指示以及省联社的要求，进一步加大对我社新业务新闻宣传力度，同时规范我社新闻宣传工作，我参与制定了《珠海市农村信用合作联社新闻宣传工作管理实施细则》。

近年来,金融市场竞争日益激烈，很多大大小小的违规事件都涌现出来，面对日益严峻的外部发展环境，我社员工积极为防微杜渐、从小处见隐患出谋划策，努力提升合规意思。为了反映和提倡这样的工作氛围，11月份，我参与编印了1期以宣传合规文化为主体的《珠海农信报》，并在报纸中充分反映了我社业务发展情况和员工的文化生活。

办公室文字材料较多，各方面的工作请示、活动的策划方案和具体事项的安排，以及更好开展工作的相关通知，上级部署的重要工作的开展，省联社、上级部门重要会议精神的贯彻、落实情况，所有这些文字材料都要按时完成。在这3个月里，通过陈总手把手的教，也都较好的完成了各类材料的写作。如开展社区宣传工作的请示、赞助奥运巡展的方案等，同时较好的配合完成了领导和同事交办的各项工作。

我希望我自己也要求我自己自觉的热爱工作，一如既往的积极主动、尽心尽责，认真做好各项工作。在简要回顾过去的工作成绩的同时，我个人工作中也存在一些不足。针对存在的不足，在今后的工作中，我将努力加以改进，同时，加强学习，并把所学用到实际中去。虚心向有经验的同志求教，从小事情做起，进一步提高自己的政治素质、业务素质及综合能力，以便今后更好的适应岗位，把工作干得更好，让大家更满意。

**农信社以案促改专题民主生活会个人对照检查材料范文怎么写七**

尊敬的各位领导：

企业文化，是企业在生产经营活动中所创造的具有企业特色的精神财富和物质财富的总和。关于它的作用，海尔首席执行官张瑞敏一语道破:“如今企业界高层次竞争已经不再是人、财、物的竞争。谁抢占企业文化建设的先机，谁将更具有竞争力。”

识别系统、形象载体，是企业文化的重要内容。那么，什么才是我们农信形象的最佳载体呢?我不嫌冒昧的提出个人的建议：水。

水，与我们农信的性质、特点和历史十分契合;你，我，在座的与不在座的湖南农信人，都有着“如水情怀”:

水，是世界上最无私的物质。她化育万物，荡涤尘埃，承载舟船，满怀深情、真情、柔情，从不炫耀、争功。六十一年来，从“挎包银行”、“田埂银行”，到“汽车银行”、“电子银行”，农信人始终集中力量经营“三农”这块战略根据地，希望的田野上多少农民由穷变富，多少企业起死回生……而每天给予别人巨额财富的农信人，面对宝马香车不眼红，面对晓风残月不孤独，坚守着自己的如水情怀。

水，是世界上表面温柔又最擅拼搏的物质。她遇到崇山峻岭绕过去，经过一马平川加速冲过去，执着专一，百折不回。省联社成立七周年以来，以张明久理事长为首的党委一班人，敢立潮头，敢斗风浪，率领全省三万农信儿女，解开一个又一个“死结”，闯过一个又一个险滩，唱响的是一曲百川归海的拼搏之歌!

水，是世界上最经得起摔打的物质。挫折，只能加速她的新生;坎坷，只能增加她运动的能量。石崖垂练，断壁挂瀑;飞流直下，神采飞扬!面对国际金融危机尚未结束、国内金融形势日益复杂的严峻局面，省联社领导化压力为动力，设计出“4321”的治本之策，十几家农村商业银行相继挂牌，几代农信人期盼的“银行梦”梦想成真!这，正体现了像水一样愈挫愈强的拼搏精神。

水，是世界上最具灵活性与创造性的物质。古往今来，山不转水转;水可宁静如湖泊，可奔腾如江河;可升华为云雾，可冷凝成冰雪……千姿百态，推陈出新。省联社接连推出惠农资金项目150余项、代理业务300余项，福农卡、社保卡、医保卡正式发行，福祥卡发行量居全省同业第一，pos机、网上银行、移动电视收费等新项目不断涌现，体现了像水一样的灵活与创新!

水,是世界上最具包容性的物质。她兼收并蓄，有容乃大。无论是滔滔江河，还是涓涓小溪，一旦汇入其中，便能瞬间融合，找不到过去的“自我”。这不正是包括我在内的新进的近万名大学生，在老同志的传、帮、带之下，很快进入角色，书写着农信事业团结和谐、继往开来新篇章的真实写照吗?!

水，是世界上最常见的能净化自己、又能净化别人的物质。省联社党委率先垂范，严格执行《廉政规定》，引导督促干部清廉自守，干净干事，坚决禁止与业务无关的请、吃、送、玩的行为，树立起水一样纯洁的行业新风。

老子说：“上善若水”。水，是中华民族传统价值观中最美的载体!

六十一年来，我们用自己的如水情怀做大做强了农信之“水”。20xx年，湖南农信存款余额将达到3681亿元。水涨船高，高速铁路在神州大地上奇迹般的伸延，航空母舰在渤海湾的频频亮剑，蛟龙号往七千米深度的成功下潜，神州九号与天宫一号在太空的完美交联……哪一样没有咱“为民谋利”、“为国生财”的农信人的贡献?!

历史已经、还将继续告诉未来：拥有英明的舵手、熟练的水手，又扬起了企业文化风帆的湖南农信大船，一定会乘长风破万里浪，前程无限!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找