# 关于企业新年年会主持词范本

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-02

*关于企业新年年会主持词范本一今天，房地产协会全体成员齐聚一堂，共同回顾不平凡的 20xx年，一起展望充满希望的 20xx年。借此机会，我代表市委对大会的胜利召开和当选的新一届房协领导班子表示热烈的祝贺，对大家在过去一年为房地产业的加快发展所...*

**关于企业新年年会主持词范本一**

今天，房地产协会全体成员齐聚一堂，共同回顾不平凡的 20xx年，一起展望充满希望的 20xx年。借此机会，我代表市委对大会的胜利召开和当选的新一届房协领导班子表示热烈的祝贺，对大家在过去一年为房地产业的加快发展所作出的积极努力表示崇高的敬意！

20xx年，面对复杂严峻的经济形势和楼市调控政策，房地产开发企业牢牢把握稳中求进、做大总量、提升质量的基调，沉着应对，顺应市场规律，大力推进项目建设，积极开展房产营销，有力促进房地产持续健康发展，取得了显著成绩。全县房地产开发投资、商品房供应和销售的增速达到历史新高。可以说，房地产行业在 20xx年打了一个漂亮仗，交了一份令人振奋的答卷。

众所周知，在经济趋紧、政策加压的大背景下，要想保持已有成绩实属不易，要实现高速增长就更加艰难。但过去一年的实践证明，只要政府部门不断改善政务服务、优化投资软环境，及时为项目建设和销售协调处理实际困难和问题，开发企业守规矩、讲诚信，就能够在复杂严峻的形势下攻坚克难、创新突破。所以， 20xx年很不平凡，既为我们今年的发展奠定了坚实基础，也为我们今年努力实现房地产持续健康发展积累了宝贵经验。

20xx年，房地产调控趋势延续，以缓慢调控为主。对房地产市场而言，房地产发展的良好态势仍将持续，区域城镇化将为房地产发展提供持久动力。目前，我们的城镇化率较低，相对全国平均水平差距很大。但是，这种差距也让我们看到了发展的前景。未来5到10年，我们的城镇化率必须每年提升2至3个百分点，每年要有10至15万农民转化为市民，未来几年将是我们城镇化的主升浪潮期。所以，房地产开发企业要顺应趋势，趁潮而上。

下一步，我将继续坚持生态城市建设目标，加快新型城镇化建设。随着多条高速公路的通车，区域通达性大大增强，今年将全力促成城际轻轨开工建设，为我们更好融入核心经济区和加快城镇化进程打牢基础。同时，重点城镇的发展、城市新区建设、“城中村”改造、大学城建设、古镇开发等，将有力扩大消费，增加刚性需求。

据初步统计，今年我们在建在售楼盘将达到126个，名义可售房源1000万平方米，再除去部分企业自持不售的房子，实际可售房源不足800万平方米。而今年的销售目标要确保700万平方米，如果不加大项目建设力度，保证足够的开工量和预售量，极有可能面临供应不足的尴尬。所以， 20xx年房地产的发展必须要有各开发企业的全力投入。我们将真心实意为企业服好务，协调解决好具体问题，同时也将加大市场监管力度，全力维护良好的市场秩序。

希望房地产协会积极工作，充分发挥在行业自律、行业规范、行业发展等方面的积极作用，在联系会员、城市营销、信息服工程监理制、施工合同制、工程质量终身负责等建设管理制度，加强对工程组织、资金、投资、进度和质量管理。四是落实劳动安全防护措施，要求施工单位严格遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，加强监督检查，采取必要的安全防护措施，严格操作规范，消除事故隐患，确保生产安全。五是实行全过程跟踪监督，由相关工作人员组成项目建设督查小组，对项目建设的监理、工程质量、工期进度、财务管理等每一个环节实行全过程监督和检查。六是完善工程建设资料，建设单位、施工单位、监理单位明确专人负责各项资料的收集整理工作，保证资料的真实性、安全性和完整性，并及时归档管理。

楼盘销售中心作为企业的门面，企业的窗口，员工的一言一行代表了一个企业的形象，所以要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上还要加强自己的专业知识和专业技能，广泛了解整个房地产市场的动态，走在市场的前沿。

一是要针对当前昭平住房市场供求的实际，积极利用宣传单、宣传牌、电视台、报纸等多种形式进行宣传，开展各种促销活动，宣传小区优越的位置、良好的物业管理及优质的售后服务，提高知名度和美誉度。

二是要加强和做好市场调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证项目销售及招商计划的顺利实现。三是以诚信、热情、耐心、细致的服务理念展开工作，要对各个客户及代理商建立客户档案，了解前期销售情况及实力情况，及时跟踪做好服务工作，扎实有效推进楼盘销售工作。

我相信，只要大家带着激情去工作，带着爱心去奉献，在不远的将来，所有与昭平县辉达房地产有限公司共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，自豪的说：我们经历了辉达房地产有限公司从起步迈向腾飞的新航程。

各位股东，各位员工，满载着收获的 20xx年即将过去，充满希望的 20xx年信步向我们走来，在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，把握机遇、携手并肩，求真务实，锐意进取，大胆创新，迎难而上，力争尽快实现公司战略目标，共创20xx事业新的辉煌！

最后，恭祝大家新春快乐、身体健康、心想事成、阖家幸福！

**关于企业新年年会主持词范本二**

（晚宴部分：开场音乐响起）

（男）尊敬的各位领导、各位嘉宾、亲爱的同事们：

（合）大家晚上好！

（女）首先欢迎大家在这个温馨、激情的夜晚，如约来到龙聚首、再展翅--xx能源20xx年新春联欢晚会现场。我是龙女章妹！

（男）我是龙子裕满。首先代表我们龙族祝愿大家在龙年一帆风顺，二龙腾飞，三羊开泰，四季平安，五福临门，六六大顺，七星高照，八方来财，九九同心，十全十美。百事顺心，千事吉祥，万事如意！同时也希望大家在这个温馨、快乐的夜晚，留下最美好的回忆。

（女）当我们满怀喜悦的告别兔年，我们收获最多的是快乐和喜悦；当我们跨过时间的门槛，我们已走向了新春的怀抱，迎接崭新的龙年。

（男）回首往事，兔年即将落下最后一个音符，在过去的一年里，我们用汗水铸就了荣耀，用青春编织着梦想。

（女）我们以自己不尽的智慧和坚实的步伐，完成了xx能源展翅般的跨越；我们用忠诚的誓言和不变的承诺，创造了xx能源两年来良好的业绩。

（男）正是因为有了大家的信任与支持，我们才能得到如今的硕果。今天的xx能源，是我们所有龙的传人共同努力的结果。

（女）今天，龙聚首、再展翅--xx能源20xx年新春联欢晚会能在这里隆重举行，我们要感谢中国电子北海产业园对晚会场地的大力支持！

（男）此时此刻，让我们共同等待、共同迎接、共同度过这美好的夜晚!下面，我向大家介绍参加晚会的领导和嘉宾，他们是（领导略），各部门经理以及在场的各位同事们，欢迎你们！

（女）现在让我们隆重的邀请（长城能源常务副总吴总）上台为我们致辞，大家热烈欢迎！

（吴总致辞）

（男）感谢吴总至情至性的祝酒辞！不要走开，晚宴过后节目更加精彩，请大家把喜悦、收获的美酒注满酒杯，开怀畅饮！

（晚会部分：晚宴过后30分钟，开场音乐响起、主持人边唱边跳上场）

（男）哈喽，欢迎回来，这里是由xx能源主办的龙聚首、再展翅新春联欢晚会现场！ （合）我们是龙子龙女！

（男、女）（自由发挥）

（女）在龙年里，我将把青春融入长城大地，洒下一片情；我将把信念印在公司每个角落，炼就一份责任心，用汗水浇铸企业永恒。

（男）好！不愧是龙的传人，那龙年里让我们的爱凝聚在这里，让我们的理想聚首在这里，让我们共同面临新的挑战和机遇。

（男、女）（自由发挥）

（女）为了鼓舞员工辛勤的努力和高仰的激情，本次晚会特设订了节目评选活动来鼓舞你们的工作热情、调动你们的积极性，使你们在以后的工作和活动中充分发挥自己的特

长为长城服务。

（男）（自由发挥节目评选活动规则）

（女）青春是一首歌，迎着光让我们一起唱，看世界就在我们脚下，把梦撒到天际无限大，一起唱、汗让梦茁壮，你让我成长，旗像风翅膀，你给我力量。

（男）热血澎湃，定义未来，梦想开怀，为你喝采，有请质量部梦想组合带来《梦想-旗开得胜》

（女）远处的钟声回荡在雨里，我们在屋檐底下牵手听，每当我听见这首歌时，就情不至禁的想起了当初我们的约定。（男）我们的约定？对，想起来了，我们当初约定咱俩要在龙年一起主持晚会的，现在不就实现了诺言吗？呵呵，开个玩笑，还是让我们来听听生产部郭秀英的《约定》吧！（抽奖环节）幸运奖：50名长城数码移动音响

（女）听完了她的约定，我又想起了我和大家的约定，我说作为龙族之女在龙年一定要给大家带来好运，现在我就为大家来实现这个约定，我将邀请10名员工代表上台，为大家带来今晚幸运奖。

（男）主持抽奖环节（自由发挥）

（女）感恩是一种美德、感恩是一种快乐、感谢父母赐予我们生命、感谢生活赠予友谊和爱情、感谢长城给予快乐和成长。

（男）有这样的一个团队，他们将要用一种不同的方式来感谢长城带给他们的成长、领导带给他们的磨练、员工带给他们的支持。现在我们来感受一下生产部全体班组长们那颗《感恩的心》

（女）来日纵使千千阙歌，飘于远方我路上，来日纵使千千晚星，亮过今晚月亮，都比不起这宵美丽，也许不可使我更欣赏。

（男）这段话是说在以后的日子里，纵然会再听到许多首像今天这样的歌，纵然以后所有晚星都眩目过今晚的月亮，我也忘不掉今晚的美丽、温馨的夜晚，因此，使得我迫不及待的等待着计划部韦荣华的那首《千千阙歌》

（抽奖环节）鼓励奖：30名长城手机皮套电池

（男）刚刚龙女为部分员工带去了幸运，现在龙子要给大家一些鼓励，鼓励大家在龙年多为公司作出贡献。现在有请（部门经理）给予大家今晚鼓励奖。

（女）协助主持抽奖环节（自由发挥）

（男）我们正执青春时代，在无际的宇宙之中要勇敢去闯，放飞自己，无限精彩，追求梦想，青春飞扬，让我们共享由质量部靓女五人组为大家带来的激情、动感现代舞《花花宇宙》（男、女）游戏环节《60秒不ng》（自由发挥）策划：张裕满

（抽奖环节）铜奖：5名长城22寸液晶显示器

（女）时间真快，又到了大家最喜欢的环节了，那就是幸运大派送，有请（公司总监）为大家抽取今晚的铜奖。

（男）主持抽奖环节（自由发挥）

（女）青春是活跃在公司的每个岗位、活跃在车间的每个角落，用火热的激情表达对生活的热情，用辛勤的劳动达对工作的热爱。

（男）（自由发挥）即将呈现工程部《加班》的故事。

（女）流水走过种下四季的变换，幸福在蔓延爱你中永远不孤单，恋人手中的樱花草在漫步中微笑。（男）章妹，听到你这段浪漫的诗词，我仿佛闻到了春天里樱花开放的香味，这龙年的春天怎么就悄悄来临了。（女）这不是樱花开放的香味，而是有位漂亮的姑娘带着她的《樱花草》来了。（抽奖环节）银奖：3名长城a81系列上网本

（男）伴随着樱花草的飘香，马上即将为大家呈现出银奖，有请（杨总）为大家抽取今晚的银奖。

（女）协助主持抽奖环节（自由发挥）

（女）动听的歌声，是新春动人的旋律，欢快的舞蹈，这是长城人焕发青春溢彩，浪漫甜蜜的爱情，那是大家感情世界的蜜言。

（男）（自由发挥）掌声欢迎生产部草蜢乐队带来的《阵线联盟》

（女）朋友，是人际关系中甚为重要的交际对象，有的人与朋友交际有始无终、半途而废；有的甚至反目成仇、相互暗算；但有的一生一世亲如兄弟姐妹。

（男）说到朋友，这个我到还懂一二，其实朋友分很多类型的，比如：挚友、益友、盟友、文友、网友、闺友、密友、笔友等，那大家来鉴证工程部这俩小伙是那类《朋友》 （抽奖环节）金奖：1名长城e45系列笔记本电脑

（女）踏着龙年聚首的鸿运，今晚的大奖也即将登场。有请（吴总）为大家抽取今晚的金奖项，有请！

（男）协助主持抽奖环节（自由发挥）

20xx年度xx能源优秀员工表彰仪式

（女）年度优秀员工表彰总结公司20xx年来取得的各项成就，突出员工爱岗敬业的精神，鼓舞员工在20xx年保持良好的心态和工作激情，继续努力。也是借机展示公司的前景和良好的发展势头。

（男）下面邀请长城能源常务副总吴总为大家揭晓20xx年为公司事业做出贡献、取得各项成就，表现突出、爱岗敬业的优秀员工。有请吴总！

（结束语）

（女）今夜星光灿烂，今夜无人入眠，快乐的时光总觉得短暂，新的一年已向我们走来。 （男）熟悉的旋律，演绎时代的激越，回荡情怀不改的真切告别今天，我们将站在新的起点。

（女）展望明天，我们将用奋斗塑造更加壮美的七彩画卷，我们用有力的臂膀，让xx能源神采飞扬，我们用炽热的豪情，让xx能源在北海这片土地凯歌嘹亮。

（男）愿今晚这美好时刻永远回荡在温馨的季节里为你点缀欢乐四溢的佳节，因为在这里您更加体现是一个充满活力，面向未来的集体。在这里，有我们对生活的激情，更有我们对未来的渴望。

（合）衷心的祝福却是永远陪伴，让我们共同记住这美好时光！

（结尾音乐响起）

（男）各位领导、各位嘉宾、各位同事，龙聚首、再展翅--xx能源20xx年新春联欢晚会到此结束。感谢各位领导、嘉宾在百忙之中莅临晚会现场，感谢各位同事给予晚会现场激情的气氛。

（女）同时，还要感谢台前幕后所有工作人员精心的策划和辛勤的付出，谢谢你们！有请各位领导、各位嘉宾、全体演员上台留念合影。

（男）恭祝大家新春快乐！工作顺利！合家安康！龙年大吉！

（合）让我们相约明年，再次欢聚！再见！

**关于企业新年年会主持词范本三**

值此锐舞迎春、辞旧迎新的美好时刻，今天我们欢聚一堂，共同庆祝水清木华年会，我代表公司全体同仁，向今天到会的所有嘉宾表示热烈的欢迎!同时，对多年来一直大力支持我公司发展的亲朋好友，对一年来辛勤付出、奉献的员工及家属致以节日的问候和祝福! 对全体同工在20xx年所做出的成绩和贡献表示感谢!

今天，站在这里，灯光闪亮，人声鼎沸，人人喜气洋洋，处处欢声笑语，丰收的时刻，不忘过去辛勤洒下的汗水，庆功的当下，我们放眼明天的美景!能够取得这样的成就，与大家的努力是分不开的。过去的一年，各个部们、各个项目、各个案场在各项业务上均取得了可喜的成绩，都有不小的进步。在新的一年里，将会有更多的新生力量加入，我们的队伍将会越来越壮大!今夜把酒庆功，明朝征战沙场，我预祝大家在新的一年里，事业更上一层楼，也祝我们水清木华新的一年再谱新的乐章!

20xx年是水清木华公司把握机遇、逆势而上的一年，同时也是公司第二个五年战略规划落地、全面实施的第一年，几年来公司始终坚持“与开发商携手、营造优质楼盘、构筑理想生活;与消费者同心、成就心中愿景、实现理想生活”的理念，坚持走专业化道路，积极推进战略延伸调整和商业模式建立， 过去的一年里在公司总体的战略指引下，在全体水清木华人的努力奋斗下，迎难而上、锐意进取，各项业务发展均取得了可喜的进步，销售业绩和佣金收入大幅增长，综合竞争力进一步增强，项目拓展也取得了历史同期最好的成绩。

面对激烈的市场竞争就如同逆水行舟，不进则退，我们经过5年多时间的艰苦创业，搏来今天的这点成果只是沧海一粟，必须不断的改进自己，必须不断的提高自己，必须不断的发展自己，必须不断的壮大自己，必须向着更高更大的目标前进才有出路!

朋友们，为了我们企业能够健康快速的发展，为了我们的家人更好的生活，为了我们宏伟的目标和使命，我们务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的学习精神，务必保持艰苦奋斗的创业精神，务必发扬敢为市场先的创新精神，务必锻造出敢于挑战、敢于胜利的战斗精神，使我们在新的发展阶段，把握住新的机遇，实现新的跨越。

20xx年,我们同心协力克服了种种的压力和困难，进一步扩大了公司规模，壮大了员工队伍，加快了拓展步伐，使公司有了卓有成效的发展，同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升，为公司日后发展和腾飞打下了坚实的基础，我们所取得的每一个可喜的成绩，都离不开公司全体同仁的共同努力，同时也证明了我们这支团队是一个有凝聚力，执行力，且勇于创新，锐意进取的优秀团队。

今天，我想感谢和水清木华公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作;就是因为有了大家的共同努力和奋斗，才让水清木华公司在业内取得今天优秀的成绩。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!“

回首20xx年，对水清木华来说，是十分给力的一年，是继往开来的年。这一年，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作目标，取得了不俗的业绩，为了公司的发展写下了浓墨重彩的一笔。20xx年项目拓展工作取得了很大突破。公司品牌影响力也不断提升。在新的业务领域取得一定突破。管理水平较以往有所提高。公司已步入了良性发展通道。企业文化不断深入人心。案场管理销售业绩都有了很大的提升。

5年的水清木华已积淀了一定的优秀文化，如敬业奉献、执着进取、诚信责任、合作创新等，通过组织圣诞晚会、公司年会、旅游、竞赛、培训等方式，这些文化已深入人心，不断激励着大家努力前进。

这是水清木华5年磨剑，厚积薄发的初始。总结水清木华5年历程，我们走过的道路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦。在此，我想感谢和水清木华一路走来的每一位员工，因为有了你们，水清木华才有这样的成就，感谢你们的坚持和努力和辛勤付出。

水清木华团队是一个有思想、有作为的团队，水清木华人是有能力、有智慧、有热情的，我们将继续坚持企业发展的理念，用我们的能力和智慧创造更新更大的业绩!

第二个“五年规划”是：规范内部管理，梳理经营模式，站稳河南市场阶段。从公司内部管理及业务模式上逐步规范起来，建立完善的公司管理流程，从深度和广度上拓展业务范围，稳扎稳打，为进一步推进公司业务打好基础。本阶段水清木华公司将立足河南，着力于建立独特的流程化、系统化的经营模式，树立品牌效应，使开发商和合作伙伴接纳认可“水清木华”品牌，在中原市场占据重要的一席之地。建立自己的数据库和培训中心，逐步参与公益事业，推广深化水清木华“爱”的价值观。公司在第二个五年规划实施阶段，将给高层以上及部分中层管理人员分配公司股份;公司倡导“人人有股份，人人可经营”。作为公司的每一个员工，均有持有公司股份期权的机会。

水清木华经营的不仅仅是一家房地产顾问公司，更是从事着消费者安居(住宅地产)乐业(工业地产)的事业。未来五到十年，逐步发展成为一家企业文化先进美好、制度科学合理、知名度与美誉度较高、拥有一支专业化职业经理人团队，以房地产服务为核心业务的集团化的优秀企业。为我们的股东、顾客、员工以及合作伙伴在内的所有人，提供创造和实现美好梦想的机会。

公司还会将10%股利捐出,作为“爱”的基金，用以回馈社会、发展公益慈善事业等等，以社会进步发展和百姓安居乐业为己任。

我曾经多次说过，水清木华是一个成就梦想的大舞台、大学堂、大家庭。水清木华是个大舞台，我们在这里展示风采;水清木华是个大学堂，我们在这里汲取知识;水清木华是个大家庭，我们在这里感受温暖。我很欣喜的看到每一个员工的成长，他们有的从普通的公司员工成长为公司的部门经理、总监、高层管理者，他们有的从一名置业顾问已成长为优秀的案场主管、案场经理、营销总监甚至公司副总。寻找工作的乐趣，享受生命的过程，实现人生的价值，一直是我们水清木华的核心理念。当下公司已进入第2个五年发展规划期，经过5年打拼与积淀的水清木华已具备一定的实力，未来的水清木华必将发展成为受人尊敬的知名企业，这个目标符合全体水清木华人的期望。受人尊敬，简单的说就是当你告诉客户、家人、朋友“我在水清木华工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。因此，为成就伟大事业，我需要大家，需要所有的水清木华人。

“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”这是北宋理学家张横渠的名言，一直为后世推崇和传颂，主要是说士大夫和知识分子的使命，要为真理，为学术，为天下担起重担。而我常常用这句名言来自勉，做为水清木华的带头人，即使做不到为天地立心，也要为所有追随水清木华的同仁，担当起立心之责，同样，我们水清木华团队的各位同仁，能否为水清木华的发展担起立制之任呢?

我从“二立、二为”四个方面来与大家做个分享：

第一、立水清木华之心。

孔子曰：民无信不立。在任何一项事业背后，必须存在一种无形的精神力量。所谓为水清木华立心就是构建水清木华的精神价值体系。现在水清木华存在着一些思想不统一、工作动力不强、责任不到位等现象，也就是说，我们水清木华还没有真正形成核心价值观，没有形成镌刻人心的企业文化，这是制约我们发展的最大问题。巴金曾说过：支配战士行动的是信仰。他能够忍受一切艰难痛苦，而达到他所选定的目标。今日水清木华已经不是求生存的阶段，我们需要的不单单是财富的积累，我们更需要文化的累积，企业信仰的塑造，这将是推动企业不断向前的核心力量。因此我们必须给水清木华“立心”，立创业之心，立发展之心，立奉献之心，立责任之心，实现由价值驱动向企业文化引导的转换，将工作变为使命，焕发出全员主动性和创造力，实现提升企业软实力。

第二、立水清木华之制。

韩非子说：圣王者不贵义而贵法，法必明，令必行，则已矣。深刻阐述了制度、法规的重要性。孟子也说“不以规矩，不能成方圆”。这里提到的“法”和“规”就是我们所说的制。5年发展的水清木华积淀了一些成功经验的同时，也形成了众多固有的管理习惯、作风、思维等，或多或少地影响着现代管理理念的转变。以目标为导向，以制度作保证，以文化为灵魂的管理组织系统的建立，将是成就下一个5年辉煌的关键。公司管理架构清晰，权责关系明确，科学的育人、用人、留人的人力资源管理机制，完善规范公司各项管理制度工作流程，这些都是水清木华发展的根基，是我们以制治企的重大布局。接下来，我们首当其冲的工作便是将这种“制”严格贯彻、执行下去，为水清木华持续发展提供源源不竭的内在动力。

第三、为昌盛立人。

人才是水清木华的第一资本，是水清木华发展的力量之源。我们发展的真正瓶颈，不仅仅是资源的不足项目的多少优劣，更是贤才的缺乏。近年来，随着水清木华舞台不断扩大，人才困境日益明显。要解决这个问题，我认为应该从几方面着手。一是深化以人为本的根本理念，强化以德为先的用人标准。二是合理地引进人才、增强水清木华的“地头力”。三是提高员工的物质文化生活质量，将员工价值追求与企业愿景相结合。四是注重员工心态培养，水清木华是一个年轻有活力的企业，我们应该具备积极乐观、坚定自信、认真负责、永不自满、知足感恩的心态，才能让水清木华和个人走得更远、飞得更高。唯有如此，我们才能走出平凡，走向卓越。

第四、为登高开先河

志存高远，才能不为浮云遮望眼，开拓更广阔天地。为此，我们继续坚持走专业化发展、科学经营的发展道路，大力发展房地产住宅项目全程营销服务，加大新板块、新项目的投入，推动公司各板块协调发展，在每个板块，将每个项目做成精品，做成拿得出手、叫得响的标杆产品。更需要公司上下和衷共济，精诚协作，开创事业发展的新契机。这有赖于人才积极引进、制度的强化落实、品牌的塑造和提升、文化的积淀和融会贯通。

高度决定视野，角度改变观念，尺度把握定位。纵览水清木华发展，衡量水清木华的长短通常有两把尺子。第一把是“纵尺”。用这把尺子量，水清木华成立5年，特别是近一两年取得了前较好的成绩，值得自豪。第二把是“横尺”，即是横向比较。用这把尺子量，就会看到与我们同期发展的企业，他们的巨大进步和成就。就会在比较中看到水清木华还有很多不足，从而更加冷静地审视我们发展中的长长短短。第三把尺子，这就是我们水清木华的第2个五年发展规划的总体部署，我们要为水清木华，特制符合我们自身发展战略的尺子，用这把尺子量，就能将水清木华置身于市场经济与国家经济发展的大局中来定位，我们就会有前所未有的使命感和紧迫感。20xx年是水清木华第二个五年发展战略实施的第二年，我们要更加务实高效，特别是要优化公司核心业务，提炼企业的核心价值观和文化，增强公司的核心竞争力，加强品牌建设，要把加快水清木华的股份化进程，作为五年发展战略的核心内容，从而使我们的团队真正分享到水清木华发展的辉煌成果。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风，托负起了它巨大的翅膀。志存高远的水清木华人将以“为水清木华立心，为追随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河，”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑水清木华展翅腾飞，水清木华愿与所有有梦想、有理性、能坚持、志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作，共同寻找工作乐趣、享受生命的过程、实现人生价值。我相信，在不远的未来，所有与水清木华共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们开创了水清木华从平凡走向卓越的新航程。

最后在这辞旧迎新的时刻，请再次接受我真诚的感谢和问候：祝你们和你们的家人新春快乐!

**关于企业新年年会主持词范本四**

各位同仁:

大家上午好!

时隔一年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分!在此，我谨代表xxx集团和即将在x市成立的xxx生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意!感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策.可谓批星戴月，劳苦功高!公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的!同时，特别感谢大家对我的帮助和关心!

xxx集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢苦，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐!最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手!看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信!有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好!公司的明天将充满无限希望!

过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到xxx，我可以说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和小黄在xxx市，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎xxx市所有的客户!终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们!依然感谢他们!

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功.总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思!共同创造更加辉煌的明天!

下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉!

公司的收获与成功：

知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加!我们充分看到了市场的潜力，也看到了xxx集团和我们的发展。

涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，xxx年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、xxx之最。

每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

过去的辉煌都也成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结我们过去的一年来所犯的错误，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢?所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

最后，预祝我们的公司在新的一年里，更上一层楼，再创佳绩!谢谢大家。

**关于企业新年年会主持词范本五**

尊敬的全体员工、同志们、朋友们：

日月开新元，天地又一春。值此新春佳节来临之际，我谨代表集团董事会、行政班子向工作在营销、生产、管理等岗位第一线的辛勤耕耘、无私奉献的员工，向认真负责、积极带头、率先垂范的各级管理工作者，向默默无闻、积极支持集团员工工作的各位家属，向一直关心、支持山西老陈醋集团建设与发展的社会各界朋友们，致以最亲切的慰问和最诚挚的祝福!

伫立岁首回望，我们心怀喜悦、充满自豪。过去的一年，是x集团发展史上不平凡的一年，是广大员工团结拼搏的一年，是与时俱进、开拓创新、改革奋进的一年。在这一年里，取得的成绩斐然，集团的发展，势头良好。

过去一年的成绩来之不易。这些成绩的取得，凝聚着各级领导的亲切关怀，凝聚着社会各界的大力支持，更凝聚着全体员工的辛劳和汗水，在此，我们向大家表示最崇高的敬意和最衷心的感谢!

展望未来，重任在肩。“”时期是我国全面建设小康社会的关键时期，是我市实现国民经济持续、快速、协调、健康发展的关键时期，也是集团全面实现标准化管理与操作，实现销售与生产再跃新台阶，设备更新与车间改造大幅度跨越，集团产业链协作发展再扩规模的关键年。

在新的一年里，我们将继续高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的旗帜，认真贯彻落实党的xx大会议精神，牢记“八荣八耻”的行为准则，在省市领导的大力支持下，牢固树立和认真落实科学发展观，坚持以人为本原则，坚持标准化规范操作，以队伍建设为核心，大力深化企业改革，不断推进科技创新。建立并完善符合现代科学技术和老陈醋发展规律的管理体制和运行机制。让企业做强、让员工满意，团结拼搏，加快发展!

员工们、家属们、朋友们，在辞旧迎新之际，希望的风帆已经高扬，让我们携起手来，克服困难，锐意进取，与时俱进，珍惜我们昨天取得的成绩，把握好今天的契机，去迎接x集团做强做大的灿烂明天!

最后，恭祝大家身体健康、阖家幸福、万事如意!

**关于企业新年年会主持词范本六**

光阴似箭，不知不觉一年又过去了。近一年来在领导的正确领导下，在同事们的关心和帮助下，我已从一名初出茅庐的大学生成长成为公司的一份子。个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多。现在就今年的工作情况总结如下。

在工作中我发现，各部门的招聘出现了需求到岗时间较短，要人较急，所需人数较多的现象。而另一方面，这些人员的招揽有限，有时在特定岗位上还会出现供需矛盾，发生特定时限内招不到合适的人的问题。这就迫使我不断地思索，如何开拓一个收费低廉而资源较广泛的招聘渠道。

另一个解决办法就是建立一个公司自己的人才库，将以往前来应聘却又因各种原因未被录用的人员信息录入其中，纵向分高、中、低端三大类，横向分具体职位进行归档。如果短期内有类似的职位需要，招聘者就可以直接入库搜索、联系应聘者、然后。这样在不占用配额资源来发布职位需求的同时，又合理利用现有资源。不仅为公司节约了成本，而且可以把新职位发布限额让给少数多元化职位的发布，可谓一举两得。目前而言，这只是一个初步设想，可能还不成熟，今后我会在实践中进行尝试，努力实现其可行性。

另外我发现，目前公司空缺了岗位培训一块。个人认为：培训工作一直以来都是公司能够不断前进的动力之一，需要对现有员工以及新进员工进行适当的培训才能够不断加强、充实我们公司这个团队的管理以及技术实力。目前岗位后的培训还比较少，如果可以的话，我建议将来能够结合公司和员工个人情况，对员工职业发展做出规划，同时根据需要进行必要的培训或者开展对新进员工试用期内的轮岗。这样，员工就会更了解自己的工作能力和比较优势，就能够在较适合自己的工作岗位上发挥所长，达到甚至超过岗位要求。

当然，我也明白，企业不是学校的道理，特别是民营企业，没有义务为新进员工(及老员工)提供专门的培训。但是，定期的培训工作，不仅可以让管理者了解员工的专业技能、达到在共同的专业领域里开展部门领导和员工的有效沟通，更可以提高员工对企业的归属感，从而提高企业的凝聚力。力争做到合格人员能进的来、用的上、留的住。这样，不仅可以提升企业的内部，也会减少员工频繁跳槽的现象。对一个企业而言，外部引进在某些方面不如内部调动。内部员工相较新进员工更熟悉企业的运作和，光这一点就可以省下不少机会成本。

本人严格遵守公司的各项规章制度，积极参加公司组织的各项政治活动，尊重领导，团结同事，正确处理好与领导同事之间的关系。对人真诚、热爱工作、任劳任怨，服从安排，完成领导给予的各项任务。同时，我也勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

在同志们的热情帮助与指导下，我在政治上、思想上都有了一定的进步与提高。我始终保持政治上的清醒和坚定。只有在前进的道路上始终保持清醒的头脑、科学的认识、坚定的信念，才能经受住各种困难和风险的考验。我我坚持从一点一滴的小事做起，不断提高自己的思想觉悟。

一年来，我工作上取得了小小的成绩，而这些成绩的取得，应归功于领导和同事们对我的鼓励和帮助。一年来，也让我本人更清晰地看到了自己还需要在许多方面努力。在一些事务处理上，自己是“思想上有触动，工作上没改进”。着重是在工作的认真态度上、效率提高上。比如有时讲话结结巴巴，语言不够严谨。我自己得出的结论是：因为自己对待工作的态度还不够认真，没有充分地做好准备，平时的积累还太少，考虑的问题还不够充分。尤其是待人接物方面的修炼还不够，处事还不够圆滑，这点急需改善。

在一些事务处理上，自己是“学习上有触动，上没改进”。工作上魄力和艺术性还不够，与部门领导和主管相比工作显得粗糙，不能将书本上的理论知识很好地利用到实践工作中来，因此有时在对待工作时、与同事们沟通时，有谦虚，无谨慎，这点也需要改善。

总结过去，展望未来，在实际工作中我还存在着一些不足的地方，须在以后进一步的努力。积极进取，抓紧学习专业知识，合理有效地制定月度。为了提高工作效率，处理好突发事件，每日依据实际情况的需要，修改和完善工作计划。做到大事不错，小事不漏。端正工作态度，凡事争取再认真一点，再周到一些，满怀热情地投入到每天的工作当中。

这段时间里，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应工作节奏和社会发展的形势。今后，我也会在工作之余挤时间学习更多文化知识，参加各项培训，毫不松懈地培养和锻炼自己的综合素质和能力。通过阅读大量的行政法规制度政策，努力做到与时俱进，争取及时、全面地了解各项相关的新政策的颁布与实施情况。

目前，公司的各方面的发展比较稳定，虽然我加入公司的时间不长，但是我相信持续高速的发展是员工能够凝聚在一起为公司服务的关键之关键。只有大家在公司内部形成良性竞争，就能不断提升公司的整体竞争力，促使公司不断地发展。这也是我们全公司全体员工需要做的事情。

**关于企业新年年会主持词范本七**

本年度重点做好新兴工业园投运期间的人员调配工作。

1、根据公司新的体制设置及人员定编，抽调部分优秀管理人员及生产骨干到工业园工作，使技改项目投运后，能够正常的安全经济运行。

2、根据公司各部门、单位人员岗位定编、缺编情况，随时作好调配工作。及时、准确下达人事调令和人事指令，力争使人力资源达到合理配置。

做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理等工作。本年度重点做好20xx年x月xx日x人劳动合同到期员工的续订工作。针对本次续签工作，在今年劳动合同管理工作的基础上，需进一步运作新的管理办法，对生产工人及其他工作人员拟采用中期（2年）、短期（1年）合同，对部分人员采取不再续签合同的管理办法。

为进一步加强对员工在一定时期内工作能力等方面的评价，正确把握每位员工的工作状况，建立公司正常、合理的人事考核评价制度，从而为员工的奖惩、晋升、调整等提供客观依据。根据公司目前生产经营状况，制定人事评价制度，进行人事考核评价。对不合格人员实行在岗试用、待岗培训或转岗，以保证员工队伍的高效率、高素质。

结合公司实际，对在生产、科研、劳动、经营管理等方面，成绩突出、贡献较大的，分别给予奖励。对有违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工；完不成生产任务或工作任务的；不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众打架斗殴影响生产秩序、工作秩序和社会秩序等情况的员工，分别给予行政处分或经济处罚。

根据公司现状，结合先进企业的管理经验，参加全国性或区域性的大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才获得技术过硬、品德优秀的人才队伍。拟在20xx年招聘应届大学本科生10名左右，专业主要有：热能与动力专业5—7人，电气专业2—3人，化学专业2—3人。

随着对人才资源的进一步重视，职称评定等项工作已得到社会的普遍承认与重视。

1、做好20xx年度公司员工申报职称工作的办理，重点做好申报初级及中级职称人员的手续办理。

2、做好公司员工职业资格证书的年审与办理工作。按照劳动部门要求，做好职业资格证书年审工作，同时根据实际适时做好职业资格证的申报及办理。

1、做好员工季度劳保及劳动用品发放及管理工作，及时做好员工劳保用品的补充及相关制度修订工作。

2、做好员工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性；

3、严格按照公司规章制度，认真办理员工的辞职、辞退、除名、开除退厂手续。严格退职手续的办理，做好退职员工钱、财、物的交接监督，不留后遗症。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找