# 能力不足方面存在的问题及整改措施范文11篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-11

*整改一词出自于谢觉哉《观花小记》。谢觉哉《观花小记》：“十一是整改工作搞得好。民主办社，遇事和大家商量，走群众路线。以下是小编为大家收集的能力不足方面存在的问题及整改措施范文十一篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】能力不足方面存在的问题及整...*

整改一词出自于谢觉哉《观花小记》。谢觉哉《观花小记》：“十一是整改工作搞得好。民主办社，遇事和大家商量，走群众路线。以下是小编为大家收集的能力不足方面存在的问题及整改措施范文十一篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇1】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　通过学习文件和领导讲话精神，结合工作实际对照自查，我对个人进行了认真剖析，深刻感受到自己在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，现对自己在思想、政治、工作等方面存在的缺点和不足提出如下整改措施。

　　1、对党的理论知识学习不够，不深。在理论学习上存在浮燥情绪，在学习内容上，认为没有业务知识更实用。在学习的方式上，理论联系实际还不够，不能融会贯通到真正的在干中学和学中干。

　　2、在思想上还缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经往常经验考虑问题，大胆探索的方式方法比较少。

　　3、工作作风有时不够扎实、不够深入、处理问题有时有时还存在不妥之处，工作中还缺乏足够的积极性、主动性、创造性。自我思想有时还存在。

　　1、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。自己越来越注意到在当今这个与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的知识，目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

　　2、不断提高和改变工作思路，增强创新意识，提高工作水平。我现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

　　3、要在工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高素质。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数;说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。经常反思自己，做到常学，常思，常用。总之要实实在在做人、高效率做事。

　　总之，今后我将在局领导和同事们的帮助支持下，进一步提高思想认识，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教;要用开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施来开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

**【篇2】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习得多，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

　　产生问题的根源

　　一是学习自觉性不强。没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强，总是被动地去学习，而没有自觉地去学习、不能在理解的基础上学习，导致对改革发展的认识不深刻，对深层次的问题研究考虑不够。二是理想信念不坚定。一定程度上在名利和进退间放松了对自身的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，表现出工作动力不足、精神状态不佳。

　　三是党性修养不够深。受不良风气冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干坏一个样，干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。

　　四是宗旨意识不牢固。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，缺乏急群众之所以、想群众之所想的民本思想。

　　五是思想觉悟不达标。面对义和利、是和非、正和邪的矛盾，没有做出正确选择、科学判断和核心坚守，出现了觉悟不高，素养不强，作风不硬的情况，影响了思想之标的校准、行为之舵的调正和作风之弦的绷紧。

　　六是纪律观念不严明。没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，安于现状，在纪律观念上有所松懈。

　　采取的整改措施

　　一要加强理论学习。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，用最新的优秀成果提升自身综合素质，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　二要坚定理想信念。坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础。

　　三要加强党性修养。在今后的学习和工作中，坚持用党的理论武装头脑，不断提高自身的党性修养，加强党性锻炼，坚定信念不动摇，自觉培养积极向上的道德觉悟，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党的权威。

　　四要增强宗旨意识。针对存在的脱离群众、高高在上问题进行扎实整改，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，拓宽社情民意反映渠道，准确把握群众的期盼愿望，为基层和群众解决实际困难。五要强化遵规守纪。问题整改中，将严格执行各项纪律，守住各条防线，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。

**【篇3】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　1、平时学习不够积极、主动。基本上都是遇到问题才去学习，对学习内容的深刻理解和准确把握还有待于进一步加深。

　　2、日常工作中不够努力，自己虽然尽职尽责地工作，但是工作的主动性有待提高，有时只满足于做好职责范围内和领导交办的工作。

　　3、本身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。固然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的进步，但业务水平和工作经验与其它老同道比还是比较低。在平常工作中偏重于平常生产工作，也忽视了本身思想素质的进步，工作中争强当先的意识不强。

　　4、工作上满足于正常化，缺少开辟和主动精神，有时心浮气躁，急于求成安稳有余，创新不足;处理题目有时斟酌得还不够周到，心中想很多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺少勇于打破常规、风风火火、大胆开辟的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。固然平时也比较重视学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论研究的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　5、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从本身动身，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，虽然也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

　　1、建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

　　2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

　　3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

**【篇4】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　透过近一段时间的工作，反省自身，还存在许多不足和缺点，现将近期的工作、学习中存在的不足和缺点简要总结如下：

　　1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理潜力不强。虽然透过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

　　2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足;处理问题有时思考得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的状况，还需要进一步增强事业心和职责感。

　　1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的潜力。

　　2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和职责感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的潜力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

　　3、在实际工作中，要更加用心主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。透过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作潜力。

**【篇5】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

　　到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

　　二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

　　三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

　　一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

　　二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

　　三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**【篇6】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习得多，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

**【篇7】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　一、个人工作中存在的不足：

　　1、存在懒惰思想，心浮气躁，不善开动脑筋

　　2、执行公司安排照抄照搬，不会举一反三3、汇报，处理问题，未能做到举一反三的解决问题，有时未能从根本上解决问题；

　　4、工作不认真，老是走神，开小差

　　5，工作上有拖拉现象，有时候以思考不周为由导致部分事情实施和执行时间推后和延迟

　　6、工作形式化，太过于片面。有时只是为了应付而准备

　　7、工作上自我满足，缺乏开拓和主动精神，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，想得多，行动中实践得少

　　8、工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。

　　9、不爱沟通，遇到问题很少主动去和同事或领导沟通

　　10、冲劲有余，坚持不足，

　　11、对公司的规章制度没有严格遵守，放松了对自己的要求和标准。

　　二、改进措施：

　　1、从思想上清除懒的根源，强化自己的责任意识，改变工作观念。是不是工作观念上有问题，是不是有混的意思。杜绝“当一天和尚，撞一天钟”的思想。

　　2、不断学习，不断开拓工作思路，敢于打破旧模式，改变一些习以为常的东西，不仅自己要做，且要带动公司的每个人不断创新，善于开动脑筋，把每项工作，活动落到实处；

　　3、工作中，积极主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

　　4、日常工作中认真做好工作计划，思考周全，并严格按计划执行，养成及时行动的习惯，提高工作效率和质量。

**【篇8】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　1.在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学业务。忽视了与公司内部人员建立更加良好的关系。使得与同事产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中与每个部门没有很好的配合，同时也产生了被动。

　　2.在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括在与客户谈判、聊天时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

　　对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

　　1.不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

　　2.在工作中要讲究方式方法。首先，在平时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题;其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。要对于公司工作：

　　1.公司应该重视培训，特别是中层领导的各方面能力，员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。1、员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。

　　2.公司应该以多种方式激励我们员工，培训其实就是激励我们的方法之一，不能让员工有既来之则安之的心态，要让员工有付出有收获，当然根据马斯洛需求层次论来讲，我们不仅仅需要的是基本的物质与生理需求，在一个公司还应该要得到归属尊重等需求，这个正是公司要向我们员工所付出的，在公司的战略方向战略规划中也应该所提及的。

**【篇9】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　查摆的主要问题

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习“某某”，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

　　产生问题的根源

　　一是学习自觉性不强。没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强，总是被动地去学习，而没有自觉地去学习、不能在理解的基础上学习，导致对改革发展的认识不深刻，对深层次的问题研究考虑不够。

　　二是理想信念不坚定。一定程度上在名利和进退间放松了对自身的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，表现出工作动力不足、精神状态不佳。

　　三是党性修养不够深。受不良风气冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干坏一个样，干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。

　　四是宗旨意识不牢固。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，缺乏急群众之所以、想群众之所想的民本思想。

　　五是思想觉悟不达标。面对义和利、是和非、正和邪的矛盾，没有做出正确选择、科学判断和核心坚守，出现了觉悟不高，素养不强，作风不硬的情况，影响了思想之标的校准、行为之舵的调正和作风之弦的绷紧。

　　六是纪律观念不严明。没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，安于现状，在纪律观念上有所松懈。

　　采取的整改措施

　　一要加强理论学习。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，用最新的优秀成果提升自身综合素质，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　二要坚定理想信念。坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不断增强政治鉴别力政.和治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础。

　　三要加强党性修养。在今后的学习和工作中，坚持用党的理论武装头脑，不断提高自身的党性修养，加强党性锻炼，坚定信念不动摇，自觉培养积极向上的道德觉悟，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党的权威。

　　四要增强宗旨意识。针对存在的脱离群众、高高在上问题进行扎实整改，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，拓宽社情民意反映渠道，准确把握群众的期盼愿望，为基层和群众解决实际困难。

　　五要强化遵规守纪。问题整改中，将严格执行各项纪律，守住各条防线，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。

　　还有一组精品提纲

　　一、查摆的主要问题

　　理论学习方面：

　　一是集中学习的深度不够。

　　二是理论实践的联系不够。

　　贯彻落实上级决策方面：

　　一是落实上级决策部署缺乏创新性和主动性。

　　二是落实请示报告制度缺乏严肃性和前瞻性。

　　担当作为方面：

　　一是担当能力尚需进一步强化。

　　二是工作标准尚需进一步提高。

　　三是进取意识尚需进一步加强。

　　二、产生问题的根源

　　一是思想解放不够，创新意识不强。

　　二是服务意识不强，宗旨观念不牢。

　　三是理论学习不够，党性修养不强。

　　四是监督意识不强，制度执行不严。

　　三、采取的整改措施

　　一要强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，进一步突出问题导向，在思想上做一个明白人。

　　二要把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，进一步强化担当意识，在事业上做一个能干人。

　　三要保持做老实人、坚持说老实话、坚决干老实事，进一步强化宗旨意识，在为民上做一个贴心人。

　　四要清清白白做人、干干净净做事，坦坦荡荡为官，进一步强化规矩意识，在廉洁上做一个干净人。

**【篇10】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　假期，校长要求我们每一个教师反思自己的教学行为，找出问题，思考整改。我真真认识到严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。下面，我将自己工作中存在的问题以及整改措施进行反思。

　　1、思想上较松懈。

　　主要原因是：思想认识不深。认为自己多年的教学，已经比较熟练教学的方方面面。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

　　2、缺乏创新精神。

　　工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种职业厌倦的情绪产生，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做得比较好。没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。也没有很好的注意劳逸结合。

　　3.工作中存在急躁缺乏服务意识现象。

　　1、加强理论学习，增强教育服务意识。

　　加强政治理论学习，重要的是认清职责，立足本职，老老实实、本本分分做实实在在的事情，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉工作，依法执教，做到全心全意为学生服务。

　　2、加强自我改造，提高综合素质。

　　目前对我而言，最大的问题是要注意锻炼，坚持终身学习，加强业务研究，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领，既教书，又育人。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。

**【篇11】能力不足方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急燥，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

　　3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

　　4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

　　一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

　　二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

　　三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够,有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面,缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养;其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

　　三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找