# 关于党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距10篇

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-08-11

*党的支部委员会简称党支部，是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。以下是小编整理的关于党支...*

党的支部委员会简称党支部，是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。以下是小编整理的关于党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距【十篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇1**

　　按照《关于检测中心党支部召开党史学习教育专题组织生活会》要求，党支部在认真组织党员开展学习的基础上，广泛征求意见建议，采取多种方式开展谈心谈话，重点围绕组织开展专题教育、严格党员教育管理、联系服务群众、改进工作作风等方面检视具体问题，深入剖析思想根源。现作对照检查如下：

　　习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话具有深厚的历史底蕴、鲜明的时代特征、强烈的政治担当，具有极强的政治性、思想性、指导性、针对性，发人深思、令人鼓舞、催人奋进，是激励全党奋斗新时代的动员令、迈向新征程的冲锋号、实现新目标的宣言书，为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦指明了前进方向、提供了根本遵循，使我们更加充满了无比自豪、更加坚定了必胜信心、更加增强了使命意识、更加激发了精神力量。习近平总书记科学总结了我们党团结带领人民创造的“4个伟大成就”，是我们党100年来接力探索辉煌历程的生动写照，是我们党100年来接续奋斗伟大功绩的生动展现。我们要从中鼓舞斗志、明确方向，不断增强坚持和发展中国特色社会主义的信心和决心。

　　党的十九大最重大的理论创新、最重要的政治成果、最深远的历史贡献，就是把习近平新时代中国特色社会主义思想写入党章，确立为我们党必须长期坚持的指导思想，为全党全国人民决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦筑牢了共同思想基础、凝聚了磅礴精神力量，立起了中国特色社会主义新时代的纲和魂。

　　1、干部队伍作风建设仍然存在薄弱环节：一是少数干部作风纪律较散漫。工作缺乏主动性，争先创优意识不够强。二是规章制度落实不到位。虽然中心作风建设的规章制度比较完善，但是，工作人员在制度的执行当中未能严格地落实，监督检查工作还不到位。

　　2、创新意识不足。存在安于现状、自满自足的情况，突出表现为：工作视野不够开阔，工作思路常常受到传统固有模式的困扰和束缚，取得一点成绩后就固步自封，在指导支部各处室工作围绕中心，服务大局方面尚有一定缺失;工作形式不够灵活多样，缺少应对和破解新情况、新问题的办法，在一定程度上存在着形而上学的弊病。

　　3、统筹管理力度不够。有形式主义和官僚主义倾向，存在一手硬一手软、急功近利等情况，突出表现在：抓本职工作多，抓系统建设少，工作开展不平衡、步调不统一;抓重大项目多，抓基础性工作少，工作基石不够牢靠、不够扎实;抓事务性工作多，抓制度化建设少，有的同志纪律观念不强，存在得过且过的思想倾向，工作精神不集中;对问题矛盾抓解决的多，抓预防的少，具体措施不到位。

　　4、党组织建设不健全。存在简单应付、机械执行等情况，突出表现在：对党支部各处室的业务工作缺乏有力的指导与帮助，管理和发动党员的模式、手段比较陈旧，党组织战斗堡垒作用不强。党员教育力度不够，纪律观念淡薄，对组织生活、学习活动存在应付现象。

　　疫情期间，支部全体党员勇于奉献，敢于担当，率先垂范。下基层走访个体工商户，统计核酸检测情况。驻守核酸检测点维护秩序，为医护人员提供保障服务。冬季大雪给我县路面带来积雪和坚冰，为了方便广大群众安全出行，中心党支部立即组织党员对客运站以西路段两侧的积雪和坚冰进行彻底清扫。支部党员到社区医院免费为全院检定血压计并调修。免费检定出租车计价器设备。上门服务检定加油机并进行计量法律法规知识宣传。支部书记高军同志带领党员到人民广场参与免费检测血压计活动，为中医院、县医院现场检测血压计。总体看支部宗旨意识强化不够。未完全处理好发展的“大事”与群众的“小事”之间的关系。领导班子成员深入基层、深入群众了解社情民意不够，没有真正沉下去，及时解决群众关注的热点难点问题，为基层排忧解难还做得不够。

　　按照党史学习教育工作方案的工作要求，中心党支部坚持将规定方式和创新方式相结合，紧贴实际扎实开展一系列学习教育活动。集中学习研讨。为贯彻落实党史学习教育部署要求，党支部书记带领全体党员干部把方向、释疑惑、提质量、促落实，把党史学习教育落实落地。

　　通过联系实际查摆，个人的思想不断深化、理解更加深刻、认识更加全面。针对以上问题的剖析，今后工作中，中心支部将从以下方面进行整改，不断加强自身建设：

　　1、进一步加强政治理论学习，提高思想政治素质。一是健全完善学习制度，建立检查机制，不断提高全体党员干部对理论学习必要性和重要性的认识，坚决克服重业务轻理论学习的错误倾向，自觉坚持政治理论学习，用党的先进理论武装头脑，争做勤奋学习的模范。二是拓展学习范围，增加法律、法规、现代管理、科技知识、老干部工作制度文件等方面的内容，努力实现理论学习深层化、业务学习系统化、学习内容多元化。三是创新学习形式，开展声形并茂的学习活动，增加参与学习的积极性。

　　2、进一步在改造主观世界上多花心思。首先要加强学习，提高自身素质。切实用科学的理论武装头脑、指导工作，提高执行党的路线、方针、政策和上级的指示、命令的坚定性和自觉性。同时强化本职业务和政治理论知识的学习，不断提高自身业务水平。其次要强化宗旨意识。要正确处理国家利益、集体利益、个人利益三者之间的关系，澄清模糊思想，做到“三个讲”和“三个不计”，即讲工作不计待遇、讲奉献不计得失、讲大局不计私利，切实把国家利益、人民利益、基层利益放在首位。

　　3、进一步在改进工作作风上多下功夫。深入开展职工中的交心谈心活动、深入一线掌握实情，真心实意为群众排忧解难。进一步克服怕苦心理和畏难情绪。要做到“勤”字当头，增强事业心和工作责任感。

　　4、认真系统学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观重要思想;学习党章;学习廉政准则;廉洁自律，率先垂范，保持党员领导干部良好形象。牢记“两个务必”，始终保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的优良传统和作风，自觉接受党组织、党员和群众的监督，淡泊名利、乐于奉献、严格廉洁自律，自觉做到自重、自省、自警、自励，管好自己，管好家属，管好身边人，永葆共产党人清正廉洁、公道正派的政治本色。把中央八项规定精 神内化于心，外化于行;自觉践行党的群众路线，严格遵守上级的相关规定，达到为民务实清廉的总体要求。

　　5、进一步提高自身素质。使中心支部所有党员干部做到真学、真懂、真信、真用，在不断学习中充实自己、提高自己，努力适应新的形势，新的变化。使自己做到思想上不落伍，作风上不松劲，行动上不停步。以学正心、以学助行、以学出新。

　　6、进一步深入检验检测研究，创新工作方法。“办法在群众之中，经验在实践之中”。

　　在今后工作中，支部要求全体党员干部始终坚持走群众路线，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，牢固树立群众观念，多倾听群众的批评和意见，把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点，通过吸收群众的智慧促进工作效能提升。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇2**

　　按照2024年度基层党组织组织生活会要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严”四面镜子，深入开展了自查，现报告如下：

　　(一)“政治功能强不强”方面。

　　一是党章意识、党员身份意识淡化，习惯于埋头拉车，不善于抬头看路，在党言党、爱党护党的自觉性不高。二是先锋模范作用发挥不够，习惯于“随大流” “齐步走”，与“平常时候能看出来，关键时刻能站出来，危急关头能豁出来”的党员先进性要求，还有一定差距。

　　(二)“工作作风实不实”方面。

　　一是敬业精神有所欠缺，习惯于不求有功、但求无过，有图清闲、怕麻烦的心理。二是习惯于安于现状、按部就班，工作缺乏积极性和主动性。

　　(三)“发挥作用好不好”方面。

　　一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，内心深处有“苦干实干，做给天看;任劳任怨，永难如愿”的消极心理，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

　　(四)“自我要求严不严”方面。

　　一是学习的主动性不高、系统性不强，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。二是自我约束不够严，认为“小事无碍大节”，偶有迟到早退的现象，未能严格执行请示报告制度。

　　一是对思想政治建设的重要性认识不足。认为自己是基层的一名普通党员，只要把自己的本职工作做好就行，因而放松了政治理论学习，放松了对精神世界的改造，导致自己的思维层次和认知水平不高。

　　二是党性锻炼不够经常。对加强党性锻炼的必要性认识不足，不能经常性地对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进“四面镜子”，进行自我省察、自我净化、自我完善、自我革新。这是造成自己工作作风不实的关键原因。

　　三是在个人修养上降格以求。随着年龄的增长，内心有了松劲懈怠的情绪，认为只要不逾矩、不越轨、不踩线就行，对自己的要求不如以前那么严、那么高了，自重、自省、自警、自励的精神有所弱化，这是造成自己自我要求不严的根本原因。

　　(一)牵住“四个自信”“四个意识”这个“牛鼻子”，不断提高自己的思想政治觉悟。制定全面系统的学习计划，保证每天不少一个小时的学习时间，不断打扫思想灰尘，清洁精神家园，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。

　　(二)坚持用入党誓词警示自己，从小事抓起，从点滴做起，懂得什么话能说，什么话不能说;什么事能做，什么事不能做，努力当好表率、做出样子。进一步强化组织观念，不做游离于组织之外的自由人、凌驾于纪律之上的特殊人，积极主动地参加组织生活，及时足额缴纳党费，尽职尽责完成组织交办的任务，尽到党员应尽之责，做好党员当为之事。

　　(三)牢记“唯有埋头，才能出头”的道理，淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。下决心根除“疲疲塌塌混日子，年年都是老样子”的懒散习气，对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

　　(四)在“修心、修德、修身、修为”下功夫，提高自身修养。克服心浮气躁、急功近利的现象，保持心底澄清，坚守内心本真，建好自己的精神家园。努力做一个讲道德、重品行、有操守之人。坚持用中国优秀传统文化陶冶情操，涵养德性，修持身性。始终用党纪国法约束自己，用党性原则要求自己，以严正己，以实导行。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇3**

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　(一)在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　(三)在“四个自信”方面：都能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复;有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　(五)在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽;干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事\*手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣;有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、\*评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇4**

　　按照“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会的要求，本人在认真学习、征求意见建议和谈心谈话的基础上，结合个人思想、工作和学习实际，现检视剖析如下。

　　(一)思想方面：在党员学习教育上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、党建与公司经营相结合的不是很好，同时对坚持党的性质宗旨的理解还不透彻，一定程度停留在喊口号的概念化阶段，在党性分析和实际运用过程中思考不够、把握不准、对照不深，知行合一、学用结合的实际效果不是很理想。

　　(二)政治方面：作为一名党支部书记，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

　　(三)作风方面：一是虽然正式印发文件有所减少，但通过电话和通信工具安排工作任务大幅增加的形式主义变异问题一定程度上客观存在。二是有时候自己写文件存在照搬照抄，出台制度规定“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑。

　　(四)能力方面：一是在全心全意为职工服务上做得不是很到位，自己在联系服务职工的意识上有所弱化，未能及时深入有困难的职工家里，面对面听取职工和其家属的意见，对他们反映的一些问题跟踪不持续一定程度存在工作不扎实、不全面、不到位的表现。二是党建责任承担上，还做得不够主动，在提升支部宣传教育上，联系党员、员工、团结群众上，还做得不够经常。工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　　(一)思想问题的原因剖析：坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二)作风问题的原因剖析：在职责定位上还有一定程度的混淆，在抓党建工作上思路不清晰，遇到难干的资料时不能用心去思考，存在侥幸糊弄现象。

　　(三)能力问题的原因剖析：对做好新形势下的群众工作重要性认识有差距。在践行全心全意为职工服务上，缺乏换位思考的感情认同，平时只注重把公司党政交给的各项工作任务落实好完成好，让领导满意，而忽视了密切联系职工群众，与他们交流谈心少，对他们的困难关心的少，没有自觉地把群众和企业的满意程度作为检验工作成效的最高标准。

　　(四)廉政问题的原因剖析：工作标准境界还不够高。在思想上存在满足于守摊子，进取精神不强。特别在履行党风廉政建设主体责任方面，抱有一种侥幸心理，对廉政建设抓早、抓小、抓苗头的主动性还不够强。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇5**

　　按照处党委和公司党总支的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织活动、严格党员日常教育管理监督、改进工作作风等方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥支部政治引领作用还不够强。一是组织党员学习政治理论的深度和广度还不够，虽然定期组织学习，但对学习成效的检验还不够到位，存在学习过了、读过了、要求提了，但跟踪问效少的问题。二是班子核心力发挥还不够强。学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案、计划等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但我们为旅游经营部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，班子对一支部全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于出现的一些工作纪律没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为员工、游客服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于忙于行政业务，支委成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。支委成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员和员工交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习。一是深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党第十九大各项决策部曙和习总书记的讲话精神，以学之求深、用之求效为目的，做到真学、真懂、真用，打牢党员政治治理功底，不断提升综合素质和管理水平，让支部每一名党员者能成为政治上的清醒人明白人。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升支委战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作有部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)加强教育，改进工作氛围。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，每季度上党课，进而提升干部队伍的素质。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析一支部党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇6**

　　根据分公司党委《关于认真开好2024年度党员领导人员民主生活会的通知》精神，我深入学习党的十八届六中全会精神和全国国有企业党建工作会议精神，会前按要求开展了调研座谈、谈心谈话等，认真听取党员、干部和群众的意见和建议。结合企业改革发展情况，联系自身思想和工作实际，对照《准则》《条例》规定和要求，我主要从以下几个方面进行自我剖析。

　　党员是党的肌体的细胞。党员合格，党的组织才坚强有力，党才能永葆生机与活力。合格党员的标准是具体的、明确的，新形势下，要着眼党和国家事业的新发展对党员提出新的要求。

　　(一)政治合格方面

　　坚定理想信念是我们每个党员的安身立命之本，正如习近平总书记强调，“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病”只有理想信念坚定，党员干部才能在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧。我在业余时间主动学习“学党章党规、学系列讲话”，把理想信念建立在对科学理论的认同上，增强道路自信、理论自信、制度自信，能够做到对党绝对忠诚，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

　　(二)执行纪律合格方面

　　俗话说，没有规矩不成方圆。党章是党的总章程，是全党必须遵循的总规矩，我们每个党员都应该把学习党章作为第一课和必修课，牢记入党誓词，牢记党员义务和权利，牢记党规党纪，任何时候都要把纪律和规矩挺在前面。我在工作之余能够主动学习党章党规，严格遵守党的纪律，特别是政治纪律和组织纪律，强化党员意识，养成纪律自觉，主动向党中央看齐，守住为人做事的底线，远离违法乱纪的红线，不搞小圈子、小山头、小团伙，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。

　　(三)品德合格方面

　　道德高尚是党员干部做到清正廉洁的基础，廉洁自律是共产党人为官从政的底线。我们强调坚持得才兼备、以德为先，就是要把思想道德建设放在十分突出的位置，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，筑牢拒腐防变的思想道德防线。我能够做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官，自觉接受党和人民监督，把权力关进制度的笼子里，永葆共产党员的纯洁性和先进性。

　　(四)发挥作用合格方面

　　在工作中自觉发挥主观能动性，积极开动脑筋，出主意、想办法，发挥先锋模范带头作用，是每一名共产党员应尽的责任。自己在工作中能够积极开展各项各项工作，并在遇到困难时能够积级地想办法按时去完成，但在开拓创新的意识方面离其他先进模范还有一定的差距。

　　始终坚持问题导向，理顺问题根源，自觉对照《准则》《条例》规定和要求，对先进典型，进行深刻反思，清楚认识到自己在思想上、组织上、作风上、纪律上还存在一些问题，归纳起来主要有以下几个方面：

　　(一)理想信念方面

　　一是理想信念有待进一步提高。“理想信念是共产党人的精神之‘钙’，理想信念决定事业成败。通过反思，对马克思主义理想信念的精神实质和科学内涵领悟不深，没有真正做到深学、细照、笃行，没有完全把理想信念转化为助推工作发展的的实际行动和内在动力。二是党性修养有待进一步提高。通过对比学习先进典型，在工作细节、修为上与还有一定的差距。对学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要批示精神不够深入，对未来发展的危机意识不强，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面

　　在重大问题上能做到坚决与党中央保持一致，做到对党忠诚，但对新时期党章、党纪等规章制度学习不深、不全面。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深。能自觉做到将纪律和规矩放在前面，但执行的标准还有待于提高。

　　(三)作风方面

　　在工作作风方面，能够深入现场第一线深入了解现场存在的各种问题，但还是存在工作作风不扎实的情况。工作有时主动性不够强，对项目上一些问题的出现往往是发生后再解决，没有做到全面预判并提前防范。反“四风”整改落实的深度和强度还有待进一步拓展和加强。由于工作原因，不能经常回家，对家庭、家教、家风等教育仅仅停留在口头上、电话上，缺乏一些实实在在的行动。

　　(四)担当作为方面

　　一是工作保持冲劲不足。对待发展中出现的新问题、新困难，不能够完全按照与时俱进的要求解决。工作中有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。二是工作推进的韧劲不足。在工作中，我始终坚持主动担责，敢于担当”，但由于日常事务多、工作任务重，有时存在浮躁、急躁现象。

　　(五)组织生活方面

　　个人始终牢记党员身份，坚持以普通党员身份参加党的组织生活，能做到自觉交纳党费和主动找领导谈心谈话交流思想，但有时候 “重业务轻党建”思想依然存在，对党建工作重视不够，作为“项目一把手”在党建方面的表率作用没有很好发挥。

　　(六)落实全面从严治党责任方面

　　主动承担落实“两个责任”的积极性和力度还不强，每年专题研究部署党风廉政建设还不够，履行“两个责任”宏观部署多，微观督促少，认为业务工作是务实，党风廉政建设是务虚，在党建工作上没有深入开展工作。在落实全面从严治党责任方面还有待于加强。

　　对照“两学一做”学习教育要求和《准则》《条例》，从政治上、思想上、行动上深刻剖析产生上述问题的原因，根源还是在主观上。

　　(一)在政治合格方面

　　政治理论学习还不够全面深入。共产党员保持纯洁性、先进性需要不断地加强政治理论学习，才能坚定社会主义理想信念，提升自身的党性修养，由于工作事务庞杂，在学习方面投入精力不足，对十八届六中全会、精神和《准则》《条例》等的学习的内容比较零碎，不够全面、系统、深入，没有真正在学深、学透、用活上下功夫。忽视了理论学习，忽视了主观世界的改造，导致工作创新意识不强，从而产生了这样那样的问题。

　　(二)在执行纪律合格方面

　　纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。坚决做到严守党的政治纪律和政治规矩，在大是大非面前头脑清醒、政治坚定、旗帜鲜明，工作中没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，在思想上警惕性、警觉性有所放松，党性锻炼的主动性、自觉性有所放松，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。

　　(三)在品德合格方面

　　继承和发扬党的优良传统和作风，是牢固树立坚定正确理想信念的思想基础。遵守社会公德，树立正确的世界观、人生观和价值观，以社会主义核心价值体系为指导，有利于抵制拜金主义、享乐主义等消极腐朽思想观念的侵蚀。深刻反思，作为领导干部，应该是遵守道德规范的中坚力量，同时也是履行道德义务的示范者，在恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德方面，自身率先垂范做得不够。

　　(四)在发挥作用合格方面

　　只有树立正确的政绩观，我们的各项工作才能在保证路线、方针正确的前提下开展好，也是党员干部从政的价值趋向，是党员干部创造政绩的思想基础。通过反思，在改革发展工作方法不够恰当，有些复杂的事情应对策略不足，导致在党建和工作中没有充分发挥应有的作用。

　　通过自我剖析，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力，在今后的工作中，我将以这次民主生活会为契机，针对自身查找和同志们给我指出的问题，切实采取措施，努力从以下几方面改进和提高。

　　(一)更加重视学习提高，不断增强党性修养。要从根本上解决存在的问题，首先就是解决思想认识的问题，着力点就是加强自身学习提高。强化政治学习，深入践行“三严三实”专题教育。强化“两学一做”，切实将“两学一做”学习教育融入到党员教育新常态中，真学真懂，不断提升自己的的党性修养和能力水平。

　　(二)更加严格执行政治纪律，不断提高政治定力。一是切实锤炼党性修养。始终把遵守党的政治纪律作为自己的行为规范和人生准则，增强政治敏锐性和政治鉴别力，保持清醒的政治头脑和坚定的理想信念。二是始终坚定正确政治方向。以党员标准严格要求自己，坚持党的民主集中制，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到政治信仰不动摇、政治立场不变化、政治方向不偏移。 (三)更加崇尚实干作风，不断强化纪律约束。作风建设永远在路上。一是树立正确服务意识。坚守无私奉献和艰苦奋斗的精神，把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。二是强化责任抓落实。在“务实、扎实、落实”上狠下功夫，“撸起袖子加油干”“甩开膀子使劲干”。带头深入到基层一线、现场协调解决问题。

　　以上对照检查，可能查得不全面、不准确，原因分析和整改措施也不一定到位，请领导、同事给予批评指正。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇7**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇8**

　　（一）政治理论基础知识薄弱

　　主要表现在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策不够关心和重视，也没有认真的学习和领会，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，缺乏政治敏锐性，认为自己只是一般同志，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思路和方式去做开创性的工作，所以看问题和做事情比较片面，也没有站在全局的角度思考问题解决问题，不利于自身工作的提高。

　　（二）工作作风还不够扎实

　　对待工作有时只满足于认真完成领导交给的任务，开拓意识还不够。缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神，还需要进一步增强事业心和职责感.

　　（三）业务能力不够扎实

　　在工作中经常感觉到自己所掌握的业务知识的深度和广度不够，掌握的理论知识不能很好地和业务联系起来，业务能力的提高速度跟不上工作对我们提出的新的要求.

　　1、加强政治理论学习，端正学风，提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识、克服“思想僵化，不思进取”的思想；以高度的职责感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

　　2、自我加压，改善工作作风。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，高标准、快节奏的做好每一项工作，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动。

　　3、坚持理论联系实际，加强自身业务素质.加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法，不断提高工作效率。虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。

　　针对以上制定的整改措施，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己。我相信，在领导和同事们的帮忙下，透过自己的不懈努力，这些存在的问题必须能够在今后的工作和生活中加以克服和改善。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇9**

　　按照中央、省委、市委要求，县委常委班子聚焦主题主线，紧扣“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总体要求，持续深化学习研讨、深入开展谈心谈话、全面梳理检视问题，找准问题症结，深刻剖析思想根源，明确了整改方向和具体措施，着力实现“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率”的目标。现将有关情况检视剖析如下。

　　主题教育开展以来，县委全面扛起主体责任，将主题教育作为当前重大政治任务来抓，深入贯彻落实省委、市委主题教育工作会议精神，从严从实紧跟上级部署，落细落小统筹协调推进，边学习、边研讨、边调研、边检视、边整改，引导全县广大党员干部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，查找检视一批基层干部群众关心关注的热点难点问题，研究解决一批当前存在的突出重点问题，进一步明确了初心、凝聚了人心、夯实了作风、提升了效率。

　　。常委班子充分发挥“头雁”作用，创新学习方式、丰富学习载体，举办县级领导干部主题教育专题读书班、主题教育领导干部素质能力提升培训班，带头学习、带头研讨，并督促机关单位“集中学”、基层组织“灵活学”，引导党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神等新理论新知识，全县上下形成了学、思、践、悟新思想、新理论的生动局面。

　　。县委常委班子率先召开学习研讨、对照党章党规找差距等专题会议，自觉对照习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央决策部署及党章党规深查细找，其中，对照中央提出的“18个是否”检视班子问题35个、班子成员问题165个，制定整改措施190条，并建立问题、责任、措施“三张清单”推动整改落实，增强了坚守初心、勇担使命、改进不足、接续奋斗的魄力和勇气。

　　。县委常委班子成员坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，采取书面征求、座谈交流等方式广泛征求干部群众意见建议，对照思想、政治、作风、能力、廉政等方面深刻查摆问题，对照巡视巡察、干部考察、工作考核中反馈的意见建议主动认领问题，并加快推进“8+8+2+1”专项整治，真正把问题摆出来、把症结找出来、把方案提出来，推动形成了干事创业从严从实之风。

　　。聚焦基层干部群众反映的重点、难点、堵点、痛点问题，常委班子带头深入基层一线调研，深化对县情民意的再认识再把握，积极回应广大干部群众在住房、医疗、休闲等方面热切期盼，在完成省市民生实事的基础上，筹集项目资金近2亿，推动桐源公园、县医院医技楼改造升级等10件民生工程实事落地，进一步贴近了基层群众新需求新期待。

　　。广泛组织党员干部参观展览馆、博物馆等爱国主义教育基地，深入学习优秀乡村教师、民警等一批身边先进典型人物，不断增强党员干部学先进学标杆的奋进精神。班子成员之间深入开展谈心谈话、批评与自我批评，进一步解决认识不统一、步调不一致等问题，常委班子更加团结和谐，各级各部门更加精神振奋，不断巩固发展了干事创业和风清气正的良好氛围。

　　县委常委班子的理论学习力度逐年加大、形式逐渐丰富、内容更加充实，但与新时代发展要求相比，学习形式还较为单一、学习方式还较为传统，对马克思主义基础理论的学习较少、对中国特色社会主义理论学习零散化、碎片化，尤其在主动学习、深钻细研、真学活用习近平新时代中国特色社会主义思想上还有差距，利用新思想新理论指导解决战略性、专业性问题创造性不足，落实落地效果不够好。。县委班子及班子成员对全会精神的学习领会上还不够深入、不够全面，对全会精神的深刻内涵和实践要求的理解把握还不够到位，运用法治思维和法治方式解决问题、推动发展、维护稳定的意识和能力还有待增强。对意识形态领域的复杂斗争缺乏足够敏锐性，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、巩固党的执政基础等思考研究还不深，部分基层领导干部意识形态主体责任意识不强、工作要求不严，思想政治宣传阵地作用发挥不够充分、方法途径不够多样，对一些不良社会思潮和不当过激言论警惕性不高、抨击制止不够，特别是网络意识形态风险防范化解能力还很薄弱。

　　一直以来县委逢会必讲思想政治、定期必谈廉政建设，但今年1—11月立案审查党员干部达73件73人，反映出案例警示、培训教育、谈心谈话对个别干部的政治思想教育没有成效，说明县委对干部的政治理论学习和党性修养检验做得不到位。常委班子严格坚持民主集中制原则，但在对待“三重一大”决策方面，什么样的事、多大的事履行什么样的请示报告程序、提交什么层级的会议研究，标准还不具体、不明确;在一些具体问题上，少数班子成员对分管领域研究得多，对全局性问题钻研不够;有时因议题较多、时间较紧、论证准备不充分，没有留足时间深入研究、充分发表意见，影响了决策效率和质量。县委领导班子坚持推进党内政治生活规范化、常态化，各位班子成员带头研究部署，带头参加专题研讨，带头上党课，但由于忙于日常事务，个别班子成员参加“双重组织生活”坚持得不够好，有时忽略了以普通党员身份参加党支部生活;对严肃党内政治生活抓得不够紧实，班子成员之间开展批评与自我批评，自己剖析深刻、批评他人点到为止，讲工作多、触及思想少，辣味不够、力度不足。

　　班子成员去基层调研时多数情况时间紧、走点多、蹲点少，注重了解自己想了解的情况，倾听群众意见建议不够宽泛，听汇报、看材料、听干部讲的多，和群众交心谈心的少，对群众反映的困难问题收集得多，找深层次原因少，了解面上情况多，全面彻底解决少，群众强烈反映的县城基础设施改善、医疗教育质量提升等问题没能及时全面解决好。面对新时代群众的新需求新期待，习惯用老办法、\*\*\*惯去处理新问题，对部门、乡镇服务群众、狠抓落实也缺少有效督促指导，基层在推动贫困村产业发展、集体经济壮大等方面效果还不够好;在调动群众积极性创造性上着力不够，一定程度上影响了基层的动力活力，一些群策群力的工作难以达到应有效果。开展创新性、针对性的调研不够，调查研究成果转化为推动发展的具体措施不多;工作统筹力度不够高，以县委名义召开的会议、印发的文件有所减少，但是各条线、各个口的会议、文件总数仍然较多，文山会海问题没能彻底解决。

　　对影响发展的一些深层次问题研究思考不够深入，对如何冲破发展障碍思路不够宽、层次不够高，工业区升级、交通环境改善等重大事项进展不快，影响了长远发展;对一些难事、见效慢的事、历史遗留的事，抓的积极性不够高，对解决群众反复信访、非访、缠访问题求稳多、破题少;在激发边远乡镇干部干事创业活力上办法不多，部分基层党员干部遇到困难先讲条件、棘手问题绕道走。在落实中央方针政策和省委、市委决策部署上，一定程度存在重布置、轻落实，听取汇报多、跟踪督促少的问题，出现上热下冷、上紧下松现象，环保督察、省委巡视等反馈的有些问题，整改进度还存在滞后现象;有时会因客观存在的困难、历史遗留矛盾或对原则性和灵活性把握不好，从而影响政策落实的进度、力度和深度。对新时代新情况新问题，解放思想、不断创新的意识和本领还不够强，尤其面对当前产业结构不优、基础设施薄弱、投资增长乏力、项目储备不足、南北发展差距大等事关全县长远发展的重大问题，求稳的思想多一些，突破性的措施还不够，推动高质量发展的步伐不快。

　　班子及班子成员都能严格执行廉洁自律要求，从严落实主体责任，努力营造风清气正的良好政治生态。但严格对照蒲波、侯晓春、彭宇行严重违纪违法案件认真思考、深刻反思，仍然存在一些不足：在推进“两个责任”落实上，存在压力传导不够、重部署轻督促、方式方法不多等问题，责任落实逐级递减，今年就有3名乡镇党员干部因落实全面从严治党责任不力被问责。党员干部党性教育载体不够多、针对性不够强，提醒谈话、批评教育、警示教育、以案说法等开展不够入脑入心，常态化咬耳扯袖、红脸出汗不够深刻，仍有极少数干部执行中央八项规定精神和省市县十项规定不严，出现违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜等问题。权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，管理的载体不多、机制不健全，对一些重点领域、关键岗位的领导干部监督不够到位，个别党员干部利用职务之便违法乱纪，影响了党员干部队伍先进性和纯洁性。

　　常委班子对上述问题，从思想、政治、作风、能力、廉政等方面进行了深入剖析和反思，以求找准靶子，对症下药，切实解决问题。

　　。对理论学习的重要性认识不足，自觉性不高，把更多精力放在促进经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，与工作相关的学的多、政治理论学的少，没能自觉做到及时“充电补钙”。对中国特色社会主义道路的长期性、艰巨性和复杂性认识不充分，满足于记住几条重要论断和了解一些基本的概念观点，缺乏深入研读和理解把握马克思主义基本原理、习近平新时代中国特色社会主义思想的钻劲，不能灵活运用马克思主义立场、观点、方法去观察、分析和解决问题，导致在服务群众、推动发展中思路不活、办法不多。

　　。班子成员认为自己多年受党教育，在大是大非面前头脑是清醒的、政治是坚定的，所以没能坚持对照党章党规和新思想新理论进行自我改造，没能坚持以严格的党性原则和合格党员标准规范约束自己，没能坚持用党内政治生活持续推动自我教育和自我提高。在正确认识个人与集体、局部与全局、长远和短期关系方面站位不够高，格局不够大，想问题有分管领域利益为重、作决策有求短期效应、抓工作有急于求成倾向。对网络、社会上流传的一些诋毁党和国家建设事业的不实言论，认为自己不传不信就行了，没能站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益的高度去反对和批判。

　　。在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握不够精准、实践不够到位，有时工作一忙，时间一紧，就容易把倾听群众意见建议放在次要位置，对基层出现的新情况、新问题、新变化掌握不全、不透，工作上有时出现不符合人民群众期盼、急功近利等现象。没有自觉把群众满意程度作为检验工作成效的最高标准，面对群众新期盼和新需求，有时有畏难情绪和疲于应付心态，工作只求过得去，不求过得硬，未能站在群众角度思考解决问题，导致一些决策部署与群众期盼还有差距。缺少指导服务的意识，习惯于布置和要求，缺乏对工作的指导，造成基层执行落实出现偏差，群众获得感不强。

　　。奋斗进取的意识不强，有的干部缺乏掉队落伍的紧迫感，不想干事、不敢担当、不愿作为，有停一停、歇一歇的想法，遇事先考虑客观因素和困难问题，安于现状、得过且过。改革创新的勇气不够，习惯于用已有经验和工作模式分析、判断和解决问题，没能与时俱进分析新情况、转变新思路、提出新对策，循规蹈矩、按部就班。追赶超越的精神不足，工作标准不够高，工作满足于不出错、过得去，不敢与高的比、同强的争、跟快的赛，尤其在当前经济下行压力加大的情况下，面对发展难题存在“都困难、随大流”想法，比学赶超、争创一流的意识较欠缺。

　　。工作中缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，对下管理存在好人主义思想，认为只要工作干得好，其他方面也不会存在多大问题，对党员干部8小时之外情况掌握不全，对不良倾向、不正之风制止不够坚决彻底，党员干部违法违纪时有发生。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对“四风”苗头、隐形变异和倾向性问题没有引起足够警觉和及时防范，提醒不及时、教育不到位、反对不彻底，少数党员干部在管住习惯、化风成俗上还有差距。压实管党治党责任有关的监督、考核、问责、激励等机制还有待完善，已有制度执行不够严密，导致踩红线、越底线现象时有发生。

　　针对主题教育和这次民主生活会查找的问题及事前征求收集的意见建议，常委班子进行了认真对照梳理，分门别类列出整改措施，以整改成果进一步提升班子凝聚力和战斗力。

　　。旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，带头践行“两个维护”，以实际行动保证党的基本理论、基本路线、基本方略在盐边贯彻落实。严守党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，坚决防止和纠正有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等行为。切实增强政治敏锐性，坚决同一切弱化党的领导、动摇党的执政基础、违反党的政治纪律和政治规矩的行为作斗争，以实际行动保证全县统一意志、统一行动、步调一致向前进。

　　。树牢终身学习理念，纵深开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质和实践要求，在坚持、巩固、深化上下功夫，切实增强理论深度、实践力度、情感温度。强化理论指导实践，将党的科学理论作为指导认识世界、分析解决问题的认识论和方法论，成为修身立德、提升境界的人生观和价值观，着力运用新思想新理论提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维能力，努力做到“既要政治过硬，也要本领高强”。

　　。把党章党规作为加强党性修养的根本遵循，时刻对照党章党规党纪、对照中央、省委、市委要求、对标先进典型自查自纠自省，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。牢固树立以人民为中心的发展思想，把满足人民对美好生活的向往作为最大追求，坚持问需于民、问计于民、问效于民，把更多精力向民生倾注、更多财力向民生倾斜，切实办好教育、医疗、就业、社保、交通等民生工程和民生实事，不断满足群众需求、解决群众困难、理顺群众情绪，充分调动群众感党恩、跟党走的积极性和创造性。

　　。对照蒲波、侯晓春、彭宇行严重违纪违法问题，举一反三，引以为鉴，以刀刃向内的勇气推动问题整改，坚持带头把遵守党的纪律和党内规矩作为生命线，时刻保持对党规党纪的敬畏之心、崇尚之情，做到心有所戒、行有所止，真正把纪律和规矩挺在前面，不断增强自身免疫力。严格落实党风廉政建设“两个责任”，充分运用执纪监督“四种形态”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，持续保持惩治腐败高压态势，营造“干净干事”的良好氛围。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心、外化于行，扎紧织密不能腐、不敢腐、不想腐的“制度铁笼”。

　　。大兴实干之风，常委班子带头发扬钉钉子、扣扣子精神，构建层层抓落实、人人抓落实、限时抓落实的责任体系，形成察实情、讲实话、鼓实劲、办实事、求实效的浓厚氛围，确保各级部署和各项工作在盐边落地见效。严格问责问效，改进督查方式、加大指导力度，对各项工作执行情况查进度、查任务、查效果，做到事事有回音、件件有落实。

**党支部增强政治功能和组织功能存在的问题和差距篇10**

　　(一)遵守政治纪律态度不坚决

　　大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影;有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”;还有的对社会上网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

　　(二)遵守党的组织纪律不严格

　　执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

　　(三)贯彻落实中央“八项规定”及配套规定、转变作风不到位

　　中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的工作少。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找