# 纪律作风存在问题及原因分析集合6篇

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-08-17

*“问题”(problem)这个词是由两个希腊词组成的：“pro”的意思是“向前”，“ballein”的意思是“投掷”。字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实(是什么)和理想(应该是什么)之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。...*

“问题”(problem)这个词是由两个希腊词组成的：“pro”的意思是“向前”，“ballein”的意思是“投掷”。字面意思，就是“被向前投掷的东西“，理解为现实(是什么)和理想(应该是什么)之间的相差的结果，而且需要现在或将来采取行动。以下是小编整理的纪律作风存在问题及原因分析集合6篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 纪律作风存在问题及原因分析**

　　自参加我所组织的执行政治纪律和政治规矩的自查自纠活动以来，积极认真的学习和领会党的十八大、十八届三中全会的有关文件、习近平总书记系列重要讲话以及所里下发的各种文件，并结合自身工作实际，深入细致地查找自己在维护党中央权威、维护党的团结、遵循组织程序、服从组织决定、管好亲属和身边工作人员以及规范从事经营活动等各方面存在的问题。

　　作为一名基层管理人员，除了深刻剖析存在问题及原因外，还应该积极的提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率。

　　现将本人自查情况报告如下：

　　本人时刻坚定的维护党中央权威，在思想上、政治上、行动上时刻与党中央保持高度一致，听从党中央指挥，对党中央的方针政策决不阳奉阴违自行其是。在任何场合，决不对党中央的大政方针说三道四，决不发表同中央精神相违背的言论。

　　本人坚定的维护党的团结，在工作中坚持团结五湖四海、一切忠实于党的同志、团结大多数，决不以人划线和搞任何形式的派别活动。

　　本人严格遵循组织程序，对重大问题请求汇报，决不擅作主张和我行我素，决不超越权限办事，决不任何形式的先斩后奏。

　　本人坚决从组织决定，坚持遇到问题找组织、依靠组织，决不欺骗组织、对抗组织，决不搞非组织活动或跟组织讨价还价。

　　严格遵守组织纪律，决不不允许亲属和身边工作人员擅权干政、谋取私利、不允许他们影响政策制定和人事安排、干预日常工作，不允许他们利用特殊身份谋取非法利益。

　　严格遵守党中央对规范从事经营活动的若干规定，决不私自从事经营活动或利用职权为亲属从事经营活动提供便利条件，决不在领导干部之间利用职权相互为对方亲属从事经营活动提供便利条件，决不在与我所有业务竞争关系或业务往来关系的企业投资、入股。

　　1、学习意识不强。本人对于工作和学习的思考不够深入、不够全面、不够细致，常因工作繁忙或其他借口而放松学习和自我深造。时常缺乏系统、主动地学习，造成理想上逐渐缺乏多学习多研究多实践的激情，事业心、责任感、紧迫感也不够强。

　　2、工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成部门和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。

　　3、创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新能力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

　　随着自查活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

　　1、加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习领会党的十八大、十八届三中全会的有关文件、习近平总书记系列重要讲话以及公司下发的各种文件及的重要思想，深入学习实践科学发展观，熟练掌握和运用管理工作的相关政策和法律法规。

　　2、进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳的完成各项工作任务，努力开拓工作新局面，努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，

　　破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；

　　对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；

　　从事物之间的种种联系去分析和解决问题；

　　根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到管理工作中去。

　　3、求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　4、注重“自我修养”，从“守纪律、讲规矩”做起，牢固树立纪律和规矩意识。经过深入的自查自纠，结合本部门的职能职责，我会认真对待这次廉政自查自纠整改工作，在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，总结提炼员工和群众经验，强化学习，完善机制，不断提高服务工作的质量和效率，认真执行政治纪律和政治规矩的各项要求，认真做好各项工作。同时，更加严格的要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献出自己的一份绵薄之力。

**第二篇: 纪律作风存在问题及原因分析**

　　按照市委、市政府统一安排，局机关开展了干部纪律作风整顿教育活动。自我经过前段时间的学习、思考、撰写读书笔记，武装了头脑，更新了观念，强化了纪律，真正做到了学有所得，学有所获。下头，我根据活动要求，结合自身实际，就自我学习体会谈几点想法。

　　在前一阶段深入学习的基础上，广泛听取各方面意见，并与“三查”要求对照查摆，自我还存在着以下突出问题:

　　(一)理论学习有待进一步深入。一是学习不够深入。虽能进取参加团体组织的各项活动和学习，并认真记录和思考，但拘于日常工作，理论钻研还不够深入，对科学发展观只是的掌握和运用程度有待进一步加强。二是业务学习还不够全面。联系实际还不紧密，系统性不强，针对性不够。在学习目的上不是力求全面发展，二是侧重于分管工作有关的资料，在学习过程中侧重于与本职工作有关的资料，强调学以致用，对很多新事物、新知识学习不够透彻，缺乏全面系统的知识升华，学习的自觉性和主动性还有待进一步提高。三是结合自我的思想实际的较少。理论素质尚未完全适应形势发展的要求，总体缺乏吧学习当做一种职责、一种境界的自觉行动。

　　(二)工作要求有待进一步提高。一是工作要求标准不高。在工作安排上，强调每项工作要按时高效完成，但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量，二是深入基层调查研究不够深入。虽然经常利用下乡等机会了解一些情景，但没有做到扑下身子全面、深入、细致地调查研究，缺乏对基层和企业新动向、新问题、新经验的及时全面了解和掌握，以致在工作上有时缺乏针对性。三是对企业的指导力度不够。全球性金融危机对我市中小企业的发展产生了重大影响，企业发展资金短缺，市场需求大幅萎缩，产品科技含量低，管理水平不高，发展形势严峻，部分企业尚未摆脱困境。虽然我们也在资金、信息、用地、服务等多方面进取帮忙企业解决难题，但还不能完全满足企业需求，帮扶力度尚需进一步加强。四是改革创新上有差距。我对分管的工作在抓工作落实上投入的精力较大，在必须程度上影响和忽视了静心思考，总是忙于事务，有时就忽略了反思，应对新情景、新问题、解决问题的方法缺乏创新。

　　(三)工作方法有待进一步改善。工作作风与可续发展观的要求还有差距，自我感觉虽然工作比较投入，进取心也较强，但工作作风还不够大胆，还存在固守经验的做法，做事按部就班的情景较多，步子迈得比较谨慎，工作新局面的构成还不是太快，对新事物新方法运用的还不够，能够解决的实际问题还不多，推动、指导分管科室开展工作的力度需要进一步加大。在整体工作的安排布置上，能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但有时受一些阶段性工作的影响，不能很好的做到统筹兼顾。

　　(四)带头作用有待进一步加强。虽能自觉学习党的政治理论，落实党风廉政建设职责制和党政机关厉行节俭的有关规定要求，做到廉洁自律，发扬艰苦奋斗精神。可是，发挥党员领导干部模范带头作用还不够充分，争先表率精神不足，自我加压、负重奋进的意识不强，缺少敢为人先的气魄和干劲。

　　产生问题的根源，有思想观念上的，也有够方法上的，但主要还是对科学发展观的认识需要进一步深入，科学发展的理念还需进一步增强。从更深层次上分析起来，主要有以下几点:一是政治理论学习还不够系统深入，思想解放程度不够。二是宗旨观念有所淡化，工作上存在自满心里，仅满足于完成上级领导交办的任务，全心全意服务人民的意识有所淡化，忽视了工作的进取性、主动性、创造性。三是自我要求有所放松，有时放松了对前沿业务知识的及时更新，凭经验做事，没有时刻提醒自我注意全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。四是全局观念不够强，怕得罪人的细想影响工作的全局的开展，未来创立和谐的人际关系、而对人要求不严，对工作标准要求不高。

　　经过本次科学发展观学习实践活动，经过查摆问题，寻找原因，使自我更加明确了今后努力的目标和方向:进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，进一步提高全局意识、职责意识、进取意识，要求自我坚持学习，做到政治坚定，思想解放，业务精通;牢记宗旨，做到以身作则，心系基层，勤政为民;爱岗敬业，做到求真务实，扎实高效，业绩突出;严以律己，做到清正廉明，作风正派，举止礼貌。针对自身存在的问题和努力方向，制定以下整改措施:

　　(一)加强学习，全面提高。应对新形势，需要我们加强政策理论的学习，解决实际问题的本事，围绕“三个代表”重要思想，科学发展观以及党的方针政策，加强政治理论学习;要吃透政策、把握政策、用活政策。提高学习是实效性和针对性，紧扣经济工作的热点、难点问题，深入开展调查研究，撰写调查报告，为领导决策供给借鉴。

　　(二)转变作风，塑造形象。不断总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改善工作的心办法、新思路，努力推进工作再上新台阶。对企业反映强烈的用地、融资、人才等问题，加强协调解决力度。树立强烈的自觉意识和职责意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终把群众满意不满意作为工作的标准，将领导干部包抓重点企业和重点项目职责制与“三问三保”、“三带三为”活动紧密结合起来，进取协调解决企业最关心、最急需的困难和问题。

　　(三)转变作风，塑造形象。针对我市企业产业规模小，普遍存在加强与企业的沟通交流，更好地帮扶企业争取优惠政策资金扶持，开拓招商渠道，加大招商引资力度，增强企业安全生产、清洁生产、节能减排，发展循环经济的科学发展意识，引导企业做大做强，提高产品的技术含量，增强市场竞争力，实现主导产业又好又快发展。

　　(四)忠于职守，当好表率。坚持求真务实的工作作风。坚持讲实话，出实招，办实事，务实效，不做表面文章、不搞形式主义。实事求是，把为群众负责和为上级负责统一齐来，扎扎实实推进各项工作的开展。以身作则，发挥模范带头作用，把学习实践科学发展观与做好新形势下的反腐倡廉等工作紧密结合起来。坚持民主集中制原则，始终做到严于律己，防微杜渐，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我坚决不做，以身作则，为干部职工树立良好的形象。

　　(五)严于律己，廉洁奉公。按照贯彻落实科学发展观要求，推进工作创新，切实履行工作职责，进一步明确各项工作的运转程序、办理时限、质量目标。落实工作职责，严格按照岗位职责制、服务承诺制、限时结办制等工作制度，指导和督促分管科室对每一项工作任务在规定时限内保质保量的完成。在企业发展、结构调整、项目建设、园区发展、安全生产等各项工作任务上抓出成效，再创佳绩。自觉遵守党风廉政建设的规定，从思想上树立起正确的世界观、人生观和权力观，廉洁奉公，忠于职守，依法办事，以身作则，坚持艰苦奋斗的优良传统，在廉洁自律方面让群众满意、组织满意、个人满意。

**第三篇: 纪律作风存在问题及原因分析**

　　根据县委、县政府“改作风、抓落实、促发展”主题活动要求，结合从委员、干部、群众中征询的意见建议，联系自身思想工作实际，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与十八大精神、与新时期党对党员干部要求的差距，现将自查情况报告如下，请批评指正。

　　（一）理论学习不够扎实。一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，甚至看标题，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的原著，学习时浮光掠影，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来政协了，政协相关理论知识学好了就行了，其他诸如政治、管理、法律等知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够，XX年初换届进入政协工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党的统一战线和人民政协理论的系统学习，对政协职能理解不够深，钻得不透。

　　（二）工作的全局观念不强。存在着“三多三少”：一是考虑政协工作多，思考给县委、政府当参谋少。对涉及全局性的工作，关系到全局性的问题，主动向县委、县政府反映不多，怕给县委、政府出难题、添麻烦。对涉及到稳定大局的工作，县委安排就去搞，没有安排不能主动去抓，怕越位。二是考虑眼前工作多，考虑长远工作少。主要表现在抓好日常工作的同时，没有很好地注重提高全体政协委员的政治素质和业务素质，提高他们履行职能的水平，很好地发挥他们的作用。三是考虑政协机关工作多，考虑专委会工作少。对专委会工作调查不多，联系、指导少，造成个别专委会没有很好发挥履行政协职能的基础作用，不利于政协工作的全面开展和政协整体功能的发挥。

　　（三）工作作风不够过硬。虽然从走上领导岗位的那一天就知道，共产党的干部要立党为公、执政为民，但是在行动上却做得不够，现在的进取精神已不如从前，有小枝小节无碍大局的思想。一是理论与实际联系不够紧密，深入基层调查研究不够多，缺乏刻苦的调研精神。认为自己原来经常下基层，对基层情况比较了解，没有必要经常往下面跑。二是广泛、密切联系群众不够。工作中应付会议，忙于事务，走访政协委员和党外各界人士，倾听他们的诉求，为他们排忧解难不够。三是艰苦奋斗的优良传统淡了。下乡镇调查研究时，往往是听听汇报，看看材料，谈谈感情，缺乏吃苦精神，很少真正深入到工人、农民、上访群众家中，了解社情民意，掌握第一手资料，发现新情况、新问题也就少了。对基层的委员，提要求多，关心生活少；交待工作多，具体指导少。

　　（四）宗旨观念不够牢固。一是有退居二线的思想。认为自己干工作多年，现在来政协工作，就是到了二线，这是革命意志衰退的表现。二是有担心他人认为自己碍手碍脚的思想。认为自己从县委到政协，对有些具体工作再去发表意见，职位变了，职能变了，怕讲不到点子上，讲了后分管领导为难，把老百姓的利益放在首位考虑不够。三是廉洁自律不够严格。由于认识上存在偏差，怕太认真影响关系，影响工作，在吃喝问题上用党员干部的标准来要求自己不够。

　　1、放松了政治理论的学习。由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以为凭已有的社会知识和几十年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏对新理论、新知识的学习。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服务大局，不求高标准、出精品，“跑龙套”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

　　2、放松了主观世界的改造。认为自己工作了二十多年，经验不少，以致于学习理论的劲头小了，深入群众、深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。在实际工作中，时常出现工作方法简单、工作急于求成的问题，艰苦奋斗的精神不够。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。

　　近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不牢，助长了主观主义和经验主义，总认为群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，倾听群众意见，制定针对性措施，寻求解决问题的方法途径。

　　3、放松了党性修养的锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不及时。

　　研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不好，工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些，落实一旦遇到复杂多变和困难挫折，往往缺乏坚忍不拔、百折不回的意志和毅力，导致作风上缺乏艰苦奋斗、攻坚克难和一抓到底的魄力。主要根源是歇气、松劲的思想造成的。

　　1、坚持理论学习，努力提高自身素质。进一步提高对理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务，自觉做到“三个转变”，即从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。

　　重点是学习和掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。正确处理学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”，即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持政协党组的学习制度，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身素质和领导水平。

　　2、坚持求真务实，努力提高工作水平。始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。

　　坚决克服官僚主义、形式主义，尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进发展作为政协履行职能的第一要务，努力提高政协组织服务经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥政协自身优势，围绕经济建设中心，尤其要围绕“三强一名”县建设，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为党委、政府当好参谋。二是突出团结和民主两大主题，把维护稳定作为政协首要的政治任务常抓不懈。发挥政协大团结、大联合的优势，鼓励政协委员联系各界，沟通上下，表达民意，体察民情，为党委分忧，为政府解难，为人民谋利，自觉协助党委、政府做好增进了解、消除误解、达成谅解、加深理解的工作，为构建和谐淳化献计出力。

　　3、坚持从严律已，努力当好人民公仆。按照学习理论与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强世界观的改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。切实遵守“八项规定”和“十条禁令”，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加党内政治生活，自觉执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员。

**第四篇: 纪律作风存在问题及原因分析**

　　为持续增强纪律观念、改进工作作风、发挥表率作用，按照上级领导相关要求，结合自身实际，我对照自己在党的意识、组织观念、工作标准、精神状态、纪律规矩以及执勤执法顽症痼疾和工作不良习惯等方面进行了深刻查摆和反思。现将具体情况汇报如下：

　　（一）党的意识方面存在的问题及表现：政治理论学习不到位，偏重形式，不重学习效果，学习的深度和广度都不够。

　　（二）组织观念方面存在的问题及表现：对党的群众路线认识不到位，践行群众路线不扎实；在参加组织生活上不够积极主动。

　　（三）纪律规矩方面存在的问题及表现：对党的纪律规矩方面的学习不够重视，遵守政治纪律也还不够严格；政治敏锐性不强，有时候对周边一些妄议中央政策等的论调不愿去制止。

　　（四）工作不良习惯方面存在的问题及表现：工作上有依赖思想，独立承担意识不足；不太喜欢沟通，没有和同志们打成一片，博取众长。

　　通过系统的学习，剖析思想根源，我觉得我所存在的这些问题，主要是以下这些因素造成的:一是放松了政治理论学习，放松了自身党性的锻炼。二是工作责任心不够强。工作责任心高低直接决定着个人在工作中是否尽职尽责，是否全力而为，是否奋勇争先，是否勇于担当、敢于突破创新。存在上述问题，究其根源还在于我个人责任心不够，没有时时刻刻从严要求自己，导致在工作上、学习上、作风上离领导和同志们的要求还有较大差距。

　　为切实解决上述问题，保证在以后的生活和工作中做下以下几点：

　　一是加强政治理论学习，坚定理想信念；

　　二是坚持党性至上，加强党性修养锻炼。站在讲政治、顾大局、守纪律的高度，不断增强自身的党员意识和党性意识；

　　三是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨；

　　四是增强工作责任心，切实提高工作能力和水平。

**第五篇: 纪律作风存在问题及原因分析**

　　自省厅组织开展纪律作风整顿教育活动以来，本人按照纪律作风整顿教育活动的总体部署，根据场大队的作风教育整顿动员会会议精神，对照自我，重点从思想意识、纪律作风、工作能力等方面进行了检查剖析自身存在的问题，认真学习了有关纪律作风整顿教育活动教育材料，对深入开展纪律作风整顿教育活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。认真检查和剖析自身存在的问题，剖析如下：

　　(一)业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来,本人虽然一直比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未达到新时期人们警察的要求。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、持之以恒的学习精神和态度。我对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学甚至不学。学习停留一般化，学习专题不突出，针对性不强，不分层次，虽然能完成读书笔记，但不够主动认真。但思想上未引起高度的重视，不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，使自己的理论知识与实际脱钩，理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践有机联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

　　(二)为人民服务宗旨意识不够牢固。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。认为共产党人要为人民服务，但不可能全心全意，更不会是最高的价值标准和人生追求，认为自己虽然是一名共产党员，但能力有限，职位有限，只能过一种平平静静、平平安安、平平淡淡的日子，只能是既没有大作为，也不会轰轰烈烈。政治思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加上级和单位组织的学习外，只是看文件，连报纸，电视新闻等也很少顾及，更谈不上学习政治理论书籍。因而，世界观的改造也就不能及时与党的理论要求相结合，存在的私心杂念也就不能及时清除。因此，在工作生活中虽然与民警职工们有一定感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为自己谋点利。

　　(三)工作作风不够扎实，开拓创新意识不够，本人以前往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统的考虑和研究；在处理领导与同志们的关系方面，为顾及面子往往自我批评多一些，忽视对同志的批评，存在“老好人”思想；埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少；表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

　　一是对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，使学习变得形式化、教条化。致是理论水平还达不到时代要求。满足于一知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

　　二是为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人

　　民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。始终坚持全心全意为人民服务，是对一名人民警察的根本要求。具体到自己身上，就应当始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以人民群众满意作为改进、提高自己工作的标准。但是自己的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改进工作的紧迫感、责任心还不够强，离领导和同志们的要求还有较大差距。

　　三是工作方法简单，创新意识不够。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。思维方式、工作作风还不适应当前经济社会发展的新形势，创新意识和其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

　　这次纪律作风整顿教育活动，使自己看清了自己在党性、党风方面存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照党性的要求，特别是按照李文喜同志提出的基本要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终做一名合格的共产党员。

　　一是加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。认真学习和领会交通安全管理工作方针政策，激发爱岗敬业的热情，在平凡的岗位上做出自己应有的贡献。认真学习法律法规，不断提高自己的法纪观念，提高自己的业务水平和服务质量，圆满完成各项任务。

　　二是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将爱岗敬业，灵活运用合理的工作方法，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要努力学习科学文化知识，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中多动脑子想办法，敢于管理，大胆管理，坚持原则，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于胜利的优良传统和作风，多和同事交朋友，努力开拓工作新局面。

　　三是进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以《人民警察纪律条令》为行动准则，时时处处，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名共产党员，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、文明执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公务员。进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉接受监督，保持高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。

　　以上是我本人在作风纪律教育整顿活动中对自身存在问题和改进措施的剖析，如有不足之处，希望大家及时批评指正！总之，我将以这次纪律作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己。

**第六篇: 纪律作风存在问题及原因分析**

　　1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。特别是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

　　2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

　　3、对自身要求放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度，不向办公室请假。

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合对《复兴区机关工作人员行为规范手册》的学习，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面:

　　1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

　　1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学《复兴区机关工作人员行为规范手册》、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性煅炼，做到自重、自省、自警、自励。2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力;要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找