# 带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义存在问题剖析3篇

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-08-18

*“两个确立”是指：确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。下面是小编为大家整理的带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义存在问题剖析【三篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。带头深刻感...*

“两个确立”是指：确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。下面是小编为大家整理的带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义存在问题剖析【三篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义存在问题剖析篇1**

　　坚强的领导核心和科学的理论指导，是关乎党和国家前途命运、党和人民事业成败的根本性问题。党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出：“党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，反映了全党全军全国各族人民共同心愿，对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。”我们党郑重提出“两个确立”，体现全党意志、反映人民心声，是党的十八大以来最重大的政治成果、最重要的历史经验和最确凿的历史结论，是时代呼唤、历史选择、民心所向。

　　党中央有核心、全党有核心，党才有力量。党的十八大以来，习近平总书记以伟大的历史主动精神、巨大的政治勇气、强烈的历史担当，带领全党全军全国各族人民统揽“四个伟大”，从打赢脱贫攻坚战到实现全面小康千年梦想，从全面深化改革“啃硬骨头”到构筑完善国家制度和国家治理体系的四梁八柱，从保障和促进社会公平正义到不断健全中国特色社会主义法治体系，从持之以恒纠治“四风”到管党治党宽松软状况得到根本扭转，从确立强军目标到人民军队实现整体性革命性重塑，从维护国家安全到推动香港局势实现由乱到治的重大转折，从提出“一带一路”倡议到推动构建人类命运共同体等等，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，生动诠释了“我将无我，不负人民”的赤子情怀，名副其实成为众望所归、当之无愧的党的核心、人民领袖、军队统帅。有习近平总书记领航掌舵，全党就有定盘星、全国人民就有主心骨，中国“复兴号”巨轮就能行稳致远，驶向实现中华民族伟大复兴的光明彼岸。

　　伟大历史时代召唤思想理论创新，丰厚实践沃土孕育科学理论体系。党的十八大以来，习近平总书记洞察时代风云、把握时代脉搏、引领时代潮流，以非凡的理论勇气、深邃的战略思考、科学的实践创造，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，提出一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。这一重要思想，是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化新的飞跃，为实现中华民族伟大复兴提供了行动指南和根本遵循。

　　新时代新征程，我们又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路，必须坚定不移把“两个确立”真正转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。坚持把旗帜鲜明讲政治作为第一准则，加强政治历练，牢记“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把矢志不渝讲忠诚作为第一标准，不断增强爱戴核心、维护核心、跟随核心、捍卫核心的自觉性和坚定性，在任何时候、任何情况下坚决听从服从习近平总书记的指挥指令，毫不动摇、一以贯之地坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。坚持把如饥似渴学理论作为第一任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，准确理解习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，努力掌握蕴含其中的马克思主义立场观点方法、道理学理哲理。坚持把持之以恒抓落实作为第一要求，开展任何工作都要自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做，不折不扣抓好习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署的落实落地。

**带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义存在问题剖析篇2**

　　(一)在\"深刻感悟\"两个确立\"的决定性意义方面。一是学习领悟的深度有欠缺。虽然能够按照党史学习教育要求，对总书记关于党史教育重要论述和党史进行了学习，但学的还不够系统深入，深入研究的较少，在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想上还存在一定差距。对\"两个确立\"的决定性意义学习不深入、认识不深刻、领悟不透彻，没有完全站在全面从严治党首先要从政治上看的高度。对纪检监察机关在\"两个维护\"上肩负的重大政治责任认识不够到位，政治监督存在定位不准、方法不多的问题，对违反政治规矩、政治纪律的行为查处力度不够大。比如，2024年，全县查处案件×××件，但违反政治纪律案件××件，仅占×[%]。二是把\"两个维护\"落实到监督检查、审查调查具体工作中有差距。对\"两个维护\"的政治内涵理解还不深刻，开展监督检查没有首先考虑政治效果，审查调查有时没有首先从政治纪律查起，聚焦\"七个有之\"等违反政治纪律和政治规矩的问题线索查处力度不够大，监督执纪、审查调查中力量侧重查处违反廉洁纪律线索，对违反政治纪律和组织纪律线索下功夫不够。以上这些问题和差距，说明在真正做到\"两个维护\"还有不到位的地方。三是在贯彻落实总书记视察指导×××时的重要讲话精神、服务保障党中央重大决策部署落实上有差距。本人通过参加县委、县纪委监委理论学习中心组集体学习，及时对习近平总书记视察×××重要讲话精神进行了集中学习研讨。但是通过学习研讨、认真反思，特别是作为纪检监察机关，把自身职责摆进去，在贯彻落实总书记调研×××重要讲话精神、服务保障党和国家事业发展过程中还存在创新思路不够、能力水平不足、办法举措不多的问题。

　　(二)在\"带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题\"方面。一是宗旨意识有所淡化。对上级要求的工作关注多，对群众的\"急难愁盼\"问题解决不够到位，问政于民、问需于民、问计于民做得还不够好，在思想深处没有彻底解决好\"为了谁，依靠谁，我是谁\"的问题。二是服务人民群众不够主动。帮助群众解决困难的主动性不够，在接待信访群众特别是困难群众时，心情也很沉重，很想为他们排忧解难，但有时候跟踪过问的不够，一些复杂问题解决的还不够有力。三是推动工作落实不够有力。有些工作文件发了，开会安排了，但还存在重布置轻落实现象，没有做到紧盯不放、一抓到底，工作落实的效果不够理想。

　　(三)在\"带头践行以人民为中心的发展思想\"方面。一是在坚持以人民为中心、树牢宗旨意识、站稳群众立场上有差距。信访举报工作是纪检监察机关联系群众的桥梁纽带、获取案件线索的主要来源，自己亲自接待信访举报群众次数较少，听取群众诉求少，为民服务还不够到位。对群众信访举报反映的问题转办交办多，亲自研究解决、跟踪督办不到位。比如，对如何整治信访举报工作中的形式主义官僚主义问题、如何打击诬告陷害等信访举报问题等方面，研究得不深不透。二是落实纪检监察为人民要求不到位，在为民服务解难题上有差距。通过抓重复信访集中治理、深挖彻查\"保护伞\"等工作，解决了一些群众反映强烈的突出问题，但工作的切入点、结合点找的还不够准，措施还不够实，作用发挥的还不够好。比如，对一些领域深挖彻查涉黑涉恶腐败和\"保护伞\"当中存在的形式主义、官僚主义问题重视不够，督促检查、指导工作不够有力有效。三是在践行群众路线、深入基层联系群众上有差距。由于本人刚到×××工作，大部分时间都是在机关开会、听汇报，走出办公室、深入一线调研少、蹲点调研更少，仅有的几次调研是根据上级和县委要求才开展基层调研活动，调研时间短、调研的方法手段也不灵活，对基层纪检监察工作和干部关心指导还不够，主动到群众中发现问题、破解难题、解决问题较少。四是在为基层减负、整治形式主义官僚主义，驰而不息纠治\"四风\"上有差距。自己身上也不同程度存在形式主义、官僚主义问题。比如，领导方式和工作方法上，对基层布置任务多、关心过问少，工作提要求多、听取意见少，看亮点多、看问题少，督促检查多、出思路想办法少。在监督中央八项规定及实施细则精神贯彻落实上，对\"四风\"问题隐形变异的新动向新表现研判不足、监督检查措施少，查处问责的典型案例不多、通报曝光的震慑作用发挥不够，一定程度上造成全县从严从紧的氛围还不够浓厚。

　　(四)在\"带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑的丰富经验\"方面。一是专业化能力有差距。对习近平总书记\"要善于用法治思维和法治方式反对腐败\"等新观点新理念把握不深不透，法治意识和法治思维亟需增强。在严格依法调查取证，规范措施使用，把依规依纪依法的要求体现在执纪办案的全过程和各环节方面还有差距。在纪法双施双守、用好\"两把尺子\"，实现纪律审查和监察调查有效贯通、执纪办案和案件审理协同配合、纪检监察机关与司法机关有效对接上还存在差距。特别是与公安机关在有效对接司法、规范使用监察措施上不到位。二是坚守政治机关定位，做好思想政治工作上有差距。转变办案理念，贯彻\"惩前毖后、治病救人\"方针，特别是对做好具体审查对象思想政治工作指导不够。纪检监察干部不同程度存在不善于从政治上把握问题，不会做思想政治工作，不愿做群众工作，个别办案人员还没有真正把思想政治工作贯穿审查调查全过程，精准研判和化解被审查调查人的思想疙瘩和心理顾虑，把功夫用在做好思想政治工作，让审查对象相信组织、依靠组织等方面还有差距。三是高标准、严要求还不够。履行党员八项义务、党的意识、党员意识自觉性还不够，在严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，全面落实民主集中制上做得还不到位。与焦裕禄、张富清、王瑛等党史中的先进模范相比，在干事创业的精气神、担当劲头上有差距，在思想觉悟、道德修养、作风形象上还有差距。

　　(五)在\"带头深刻汲取党史中正反两方面经验\"方面。一是向县委提出的参谋建议不够多不够精准。立足全面从严治党和全县经济社会发展的高度审视思考、谋划推动纪检监察工作不够，协助县委对全县当前党风廉政建设和反腐败工作面临的新形势、一些易发多发的重点领域和风险点、关键岗位的制度漏洞和薄弱环节分析研判不到位，党风廉政建设专项汇报也多以汇报成绩为主，对存在的问题向县委汇报的不深不透，参谋助手作用发挥不到位。

**带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义存在问题剖析篇3**

　　1.学习态度不够。思想上不够重视学习，总觉得自己是老党员，做实际工作，懂一些基本观点和原则。平时被动学习多，自学少，缺乏自觉学习的热情和动力

　　2.学习的深度不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习还不全面、不系统，满足于看看报纸、读读文件，对政治理论钻研的不深、不透，对上级文件及方针政策理解不到位。

　　3.结合实际学习不够。带着问题学、联系实际学做的还不到位，不能从更深层次去研究、去理解、去运用，去指导工作，没有做到学思践悟、知行合一，存在学用脱节、“两张皮”的现象。

　　4.学习的广度还不够。理论学习只是理解为阅读报纸、听报告、做笔记、写经验和实践倾向。特别是，对新的专业知识没有深入的学习，看问题，做事视野不远，视野不广，工作前瞻性不够。

　　5.政治理论学习较少。主有实用主义思想，对党的思想理论学习不够，对一些错误的思想和言论缺乏清晰的认识，无法坚决斗争，甚至跟随别人。

　　6.政治理论学习不紧。在学习上，我满足于一步一步地学习指定的材料、阅读笔记和写作经验。我没有结合自己的工作思想和工作实际认真思考。我学得不深，不透彻，不管用。我浮在表面上。

　　7.理论学习不够深入。在理解习近平新时期中国特色社会主义思想方面，缺乏全面、系统、持续的学习和深入的研究。

　　8.政治学习投入的时间和精力不够。对理论学习重视不够，存在实用主义和经验主义问题，习惯于吃老本;参与集体学习多，个人自学少，总是以工作太忙没时间为借口避免学习。即使拿起书，也是敷衍了事，缺乏研究精神本质的毅力和毅力。9.政治理论学习不紧。党的方针、政策、理论主要以集体会议学习为主，辅个人自学，学习方法单一，学习方法枯燥，学习效果不明显。

　　学习不

　　11.政策学习较少，主动性不够。对于不是自己分管的工作学习很少，知识面不全面，尤其是一些新问题理解还不深，有时存在主次不明、轻重不清、缓急不当现象。12、学习自觉性、积极性和主动性不足。用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学;完成上级党委要求的规定动作较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　13、学习的主动性不高、系统性不强。自认为已有多年的工作经验，且对单位的情况熟悉，能够“以不变应万变”，因而懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。

　　1.理想信念不够坚定。党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退。体现在实际工作中就是宗旨意识、服务意识不强，缺乏责任感、事业心、危机感和忧患意识，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。有时感到共产主义太遥远，有过好自己的小日子才是硬道理的想法;对自己的要求标准不高，在传承党的优良传统和作风方面有差距;对政治理论学习重视不够，甚至把学习当成一种负担，党的意识淡化，不愿意亮党员身份。

　　2.理想信念弱化。对经济工作看得重、抓得紧，在加强思想政治建设方面有所弱化，在认识上、行动上没有把“以经济建设为中心”与“坚持共产主义理想信念”统一起来。

　　3.宗旨意识淡化。平时深入村(社区)、走组入户的时候较少，对联系的村主动关心少、解决村民困难少。决策中，有时只考虑怎么把工作做好做扎实，没有更多地站在群众的立场思考。有时对于群众信访反映的问题，只是简单地转批办理，没有更深入地去了解情况、解决问题。4.立场原则性不强。外出招商，会碰到不同地域、不同行业、不同身份的人，价值观多元，生活方式迥异，有时听到个别与主流意识形态背离的言论，很多时候既不愿亮明身份，更不敢严词驳斥。遇到身边不好的事和现象，很多时候，碍于情面，不想批评，不愿批评、甚至不敢批评，喜欢打哈哈，甚至帮着圆场!

　　5.服务意识不强。有不求有功、但求无过的心理，认为守住不出错、不违规的底线就行，不愿做吃力不讨好的事，走访企业稀疏了，捕捉信息松劲了，服务项目也不热心了。

　　6.宗旨意识和群众观念不强。习惯于电话里问情况，资料上找数据，因害怕触及困难和矛盾，而不愿到基层一线去帮助群众解决问题。

　　7.党员意识还有差距。有时有“老”的思想，说得多，行动得少，没能发挥好老党员的模范带头作用。

　　8.缺乏敬业精神。宗旨意识淡薄，心思没有全部放在干事创业上。主观能动性不强，对局党组决策和部署贯彻落实不到位，工作中遇到困难总是绕着走。办事程序不规范，工作中有拖拉，不能立说立行、雷厉风行、立竿见影，对遇到的新困难和群众反映的新问题不积极提出有效解决措施，存在“事不关己高高挂起”的思想;有擅离职守现象，有时上班时间做与工作无关的事情。

　　1.看齐意识不强。主观上总认为自己是坚决拥护组织拥护上级的，但在具体问题中，看齐的标准不高，要求不严。

　　2.大局意识不强。在贯彻落实党委的决策部署时，没有将工作放到全乡经济社会发展大局中去统筹谋划，过多地考虑自己的分管工作，落实重心有所侧重。

　　3.执行民主集中制不到位。在常委会上，对不分管的工作发表意见少、积极出谋划策少;在分管工作中，存在“一言堂”现象，不能充分听取他人意见。

　　4.思想政治建设不力。对新的历史条件下我们党面临的“四大考验”、“四大危险”缺乏警醒，对党员干部队伍出现的信仰危机、精神空虚、道德失范等现象没有主动应对，对教育引导党员干部坚定理想信念、加强党性修养、增强“四个自信”没有过硬措施，对错误思想和言论抵制，特别是对质疑党的领导、抹黑党和政府形象的错误言论和小道消息没有做到旗帜鲜明地反对。

　　5.决策还不太民主。不是自己分管的工作，坚决不过问，不表态，不发言，存在个人自扫门前雪的不良现象，部分党组成员在讨论不是自己分管工作方面的议题时，怕看问题不全面就不敢发言、不愿发言，没有充分发表自己的意见。尤其是在关系到利益调整和自身问题的时候，习惯于当老好人，常常是随大流，附和多，建议少，对正确的坚持不够，对错误的不批评、不反对，存在着“坐等一把手拍板”、“提了批评意见面子上过不去”的错误思想。

　　6.存在搞“一言堂”的现象。总认为自己是单位的一把手，存在家长式作风，发扬民主不够，甚至有发扬民主就是在限制自己权力、影响自己权威的潜在心理，往往是自己率先发言定调，听取不同意见缺少耐心，甚至直接打断，影响了单位同志发表意见的主动性、积极性。对自己联系工作领域内的一些决策，有时不经过民主讨论和科学论证就拍板定案，存在片面强调领导个人意志的倾向。

　　7.对政治纪律内涵认识不清、了解不全、把握不准的问题。遇事不善于从政治上思考和政治上认识，对党的政治规矩学习教育不够，在思想上认为这些要求距我们很远，自己只要把具体业务和工作完成好就可以。

　　8..政治执行力不够强。对党风廉政建设和反腐败工作方面的认识程度不够深刻，创造性加以贯彻执行不够。对照党章要求和党的政治纪律“十不准”“八要求”方面，有些地方做得不到位。在市人大常委会安排部署工作任务上，执行的不到位，落实工作不完整，对自己及市乡两级人大代表在发挥人大监督职能作用方面要求不严格，工作开展缓慢。

　　9.政治敏锐性不强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力。面对干部群众中一些不当言论、社会上一些不良风气，往往认为是个人小事、无伤大体，缺乏防微杜渐的警惕性，没能站在爱党护党的高度充分认识危害性，理直气壮、旗帜鲜明地抵制和反击不够。

　　10.政治敏锐性不强。比如，对微博、微信等朋友圈中的一些有损党的形象和威信的谣言、“段子”虽然不信，但没有旗帜鲜明的反驳、斗争。

　　11.存在老好人思想。在检查指导工作中，对存在的问题和不足，总是避重就轻，对不良现象也是睁只眼、闭只眼。

　　12.政治理解力不强。对上级文件精神学习不够、理解不深、研究不透，只是在中心组学习时听一听或看看阅读，不能结合实际来运用。

　　13.艰苦奋斗的思想淡化，享乐思想有所抬头。以前在基层工作时，夜以继日，超前创新工作的劲头少了。现在随着年龄的增长，干劲明显不足。

　　14.对政治纪律内涵认识不够。把行动上不出格等同于政治上合格，存在“过去没有做违反政治纪律的事、说过违反政治纪律的话，今后也不会有”的模糊认识。

　　1.执行组织生活制度不严格。存在以工作忙为理由缺席的情况，落实党员领导干部双重组织生活制度不到位，以普通党员参加组织生活较少。

　　2.党性修养不够强。立足本职工作没有充分发挥自身作用，业务素质和工作能力仍然不强，缺乏改革意志和工作热情。对于自己分管的工作，研究和探索的不够，谋划工作上有时凭经验、凭情绪，有些热点、难点的问题存在有想法、缺办法的情况。如在分管的移民工作中，由于缺乏项目工程建设方面的知识储备，以至于在工作中没有什么办法，监督也不到位。

　　3.落实“三会一课”制定不到位、主动性不够。习惯于以老眼光看问题、以老办法抓工作，在党内组织生活的组织策划和内容设计上与党员干部的实际需求结合不够，局限于读读文件、看看报纸，找不准兴奋点和突破口，探索创新党内生活方式方法不多。在开展组织生活会时仅仅活动一两个小时，甚至几分钟，就草草了事，把过组织生活仅仅当作一种任务。参加民主生活会的时候，不能充分运用批评与自我批评这个有力武器，对于自身存在的问题剖析检查不够深刻，对于同志的批评指正存在避重就轻现象。

　　4.党内政治生活标准不高。只关心分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分、“随大流”，有的时候“没意见”，存在过分依赖主要领导“拍板”的现象。自我剖析不够深刻，相互批评辣味不足的，有时碍于面子，缺乏真刀真枪、揭短亮丑的勇气。双重组织生活制度坚持得不够规范，以普通党员身份参加基层党支部组织生活较少。

　　5.带头表率作用不明显。没有起好带头表率和加强团结、引领发展的作用

　　1.认识上存在偏差。对新形势下管党治党责任认识不足，一定程度上认为“抓业务是‘硬指标’，抓党建是‘软任务’”，开展党建工作说得多、做得少。

　　2.履行责任力度不够。“一岗双责”落实不够好，缺乏针对性和有效性的落实举措，对分管办室个别党员干部的一些苗头性、倾向性问题，以提醒、批评为主，动真碰硬、触及思想灵魂的少，在制度制定和执行上存在“一手硬、一手软”问题。

　　3.思想缺位，认识不清。错误地认为党风廉政建设是党委书记、纪委书记等的工作，自己只要干好分管业务工作就行了，存在落实不到位，敷衍塞责，应付了事的现象。

　　4.建设党内政治文化不足。工作上进心不够强，自我批评少，与领导班子之前缺乏沟通，与分管的同事谈心谈话不够，看似每天忙忙碌碌，事实上该管的没有管到位，工作部署也没有到位。

　　5.净化优化政治生态力度不够。对“XX”等贪腐案件警惕性不够，政治敏感性不强，遵守党和组织纪纪律不严格，思想和工作作风上放松了要求。

　　6.在思想观念、思维方式上，缺乏与时俱进、锐意进取的精神。在工作中有时自我要求不严格，容易受情绪的影响，有时有拖沓现象，缺乏工作压力和紧迫感,有时候用慢工办急事，用常法办特事，应在规定时间内办理的事项，不能及时妥善办理，工作效率不高。

　　7.没有发挥好示范带头作用。对分管的工作，不能进行常研究、常部署，没有很好的带动分管的工作人员，没有充分调动他们的工作积极性。身为组织委员，党建工作参与的过少，总是因为其他的分管工作忽视了主业。

　　8.抓班子建设不够，队伍管理不力。放松了党组织建设和干部队伍建设，使班子的战斗堡垒作用削弱。未定期组织班子成员学习党的方针政策和法律法规等知识，造成班子成员的理论水平、政策水平和思想政治素质与上级党委政府的一致性上还存在距离。如个别班子成员将批办的工作全部交给下属办理，自己当“甩手掌柜”，没有对交办工作进行具体指导，导致办理质量不高，对此现象干部有意见，班子成员没有做到以身示范，班子没有及时研究并予以纠正。

　　9.干部监督松散存在重业务工作、轻干部管理的现象，对干部管理缺少思考，未能有效调动干部职工的积极性。主对副职出于“信任”疏于监督;副职领导面对主要领导怕其“权威”不敢监督;班子成员之间碍于情面不愿监督，致使干部监督工作走形式多，互揭“伤疤”少。个别干部因接待喝醉酒，上班迟到早退，主要领导和班子成员没及时批评，只是事后提醒，监督管理有所放松。

　　10.重业务，轻党建。有的党组成员认为党建是务虚，抓党建就是组织一下学习，发展党员，存在平时工作中只要少说、少干，多拍手就行的错误认识。有的党组成员存在着以经济建设成效决定党建工作优劣的认识，把更多的精力放在了抓投资促进上面，主要安排分管副局长抓此项工作，对党建重视程度和力度不够，仅仅停留在按上级部门的要求，报送一些文件、统计表和发展党员上面。未能认真组织民主生活会，造成党组民主生活会流于形式;未能正确指导机关支部开展党的组织生活会。对这些问题，局党组负有组织失职的责任。

　　11.履行“一岗双责”不到位。对分管科室和联系村党建工作不上心，不积极主动。对一般干部的培养教育不够，对党的知识讲解辅导不够，没有让年轻同志真正认识到为什么要入党，个别党员理想信念不强，班子履行一岗双责有所失职。

　　12.廉政教育重形式，走过场。对党风廉政建设工作重视不够，重安排，轻落实，廉政教育方式单一，只是一年组织党员干部看几次廉政教育警示片，给干部上几堂形式上的廉政党课，形式上无创新，内容上不丰富。对廉政责任对象面对面交心谈心少，对部分党员干部身上存在的苗头性问题掌握不准确、提醒不及时。特别是对典型案例反思不够，举一反三警示不足，对如何用制度管人管事管权，把权力关进制度的笼子研究不够、办法不多，对党要管党、从严治党，履行党风廉政建设主体责任的意识不强，措施不力。

　　13.领导重视不够，监督指导乏力。存在老好人思想，对不良现象、不正之风不敢大胆开展批评和自我批评。对分管科室和联系乡镇的党风廉政工作缺乏指导、建议和监督。

　　14.落实主体责任主动性和自觉性还不强。有当老好人不想抓，不想管现象。在落实全面从严治党主体责任上存在主观主义和消极懈怠等问题，抓党建工作也是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性，什么工作易抓出成效就做什么，错误地认为党建工作务虚、难抓、不易出成效，重显绩、轻潜绩。抓党风廉政时，认为地震局没有财权、事权，不存在发生不廉洁的条件，工作中存在落实主体责任方法途径单一、压力传导不够到位，以“文件落实责任”，工作机制创新不够。

　　15.缺少敢抓的勇气。怕执行规定过严，会束缚干部职工手脚，落下影响干部职工积极性和业务发展的“罪名”。

　　16.严抓、严管还有些缺乏。存在“老好人主义”思想，对普遍存在的违规违纪的一些现象和人员，有时存在失之于宽、失之于软的问题。比如，对干部上班期间迟到、早退、脱岗、空岗、扎堆聊天、玩手机等现象的检查力度不够，出入人性化考虑对于有些干部职工利用工作之余办私事，认为只要不影响和耽误正常工作，偶尔出去办点私事并无大碍。未能严格遵守纪律要求，没有形成长效机制，切实转变工作作风。

　　17.对干部要求不够严、赏罚不够明。“干与不干一个样”“干多干少一个样”“干好干坏一个样”，挫伤了部分干部干事创业的积极性。对于党员干部言行管理不够规范。

　　18.落实党风廉政建设“一岗双责”还不够到位。对分管工作强调抓好落实的多，对党风廉政建设强调少、要求少、过问少。

　　19.落实党风廉政建设主体责任还存在不够主动的问题、把落实主体责任等同于召开会议、签订责任书，直接过问、具体研究和推动党风廉政建设工作少，具体指导和检查落实不够。

　　20.廉政教育形式单一。采取集中学习的形式较多，缺乏其他丰富多彩的教育方式，只停留在有计划、有记录、有笔记的表象。

　　1.对上级决策上领会不充分、不全面、不透彻。总认为把自己的本职工作干好就行，对上级的决策没有从讲政治、讲大局的高度去认识和把握。

　　2.落实上级决策部署还有不到位的地方。落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极想办法主动克服的少。比如，201X年XX文明城市创建工作中，由于资金问题，XX53个村没有完全按照“十个一”标准进行创建。

　　3.工作重形式，轻实效。突出表现在“以会议落实会议，以文件落实文件”，把布置当落实，把开会当执行。4.落实上级精神和部署有机械照搬照套现象。有时结合单位实际不够，同时解决执行过程中解决问题不够，督

　　促检查不严。

　　5.没有严格紧跟形势任务。落实领导指示存在不彻底的现象。

　　6.汇报工作不主动。在不定期以口头或书面形式向上级党委政府汇报请示上，做得不到位。

　　7.紧密联系实际，创新方法上不够。对上级安排的工作，仅停留在“按要求完成”这一层次，缺乏创新性的思路和创造性的措施。

　　1.有打造“经典调研线路”的现象。上级领导和有关专家来XX调研，总想把最亮丽的一面呈现出来，不愿让人看短板和弱项。比如，项目建设、XX生态园区是XX的“脸面”，无论领导调研什么内容，总要设法安排领导去看一看、转一转。

　　2.工作缺乏韧劲。急于出亮点、出经验，对上级重视的工作、考核评比的工作，看得重，抓得紧，投入精力较多;对日常工作，指标量化不明显、重点还不够突出的任务，重视程度欠缺。比如，在大气污染整治、美丽乡村建设、项目建设等上级确定的重点工作上，投入了大量人力、物力和财力，但在文化建设、农业提质增效、改善民生等工作上，投入的精力少。

　　3.重形式、轻效果。比如，签订责任状本应是明确责任、严明奖惩、传导压力、推动落实的有力措施,但存有过多的问题。上级和我们签订责任状，我们就和下属单位签责任状，针对性和可操作性不够强。从乡到片区到村逐级签订责任状，把本应由自己承担的责任向下转移，一定程度纵容了形式主义。

　　4.重经验，轻创新。有时思想僵化、墨守成规，靠经验、靠传统办事，缺乏创新精神。

　　5.服务基层意识欠缺。深入基层少，听不到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性不强。

　　6.安于现状，缺乏忧患意识。思想上存在“求稳”的倾向，有“干累了、歇口气”的想法，早些年的热情、锐气弱化。

　　7..敬业精神有所欠缺。习惯于不求有功、但求无过，有图清闲、怕麻烦的心理，对一些事能推就推、能躲就躲，缺乏“在岗一分种、敬业六十秒”的负责精神。

　　9.思想和行动上惰性严重。习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。

　　10.关心党员动态不够。平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。

　　11.工作中有安于现状的现象。认为部门职能弱，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　12.艰苦奋斗意识树的不牢。存在图安逸，图省事，不愿下苦功夫、不爱钻研。

　　13.工作主动性、创造性不足。忙于应付多、主动落实少，缺乏创造性开展工作。

　　14.对工作标准要求不高。存有畏难发愁的思想，工作满足于过得去，不求过得硬，缺乏大胆负责的勇气，对碰到的矛盾和问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。15.对提高个人能力素质的认识不够紧迫，工作中干一点学一点，没有系统扎实的通过学习来提高组织人事干部的综合能力素质。

　　16.工作中由急躁情绪。有时出现疏忽大意的错漏。

　　17.对严格执行各项规定的政治敏锐性、主动性、自觉性还不强。对“作风建设永远在路上”认识不足，执行过程中有时还存在等待、观望、变通等思想。

　　18.下乡调查研究不深入、不全面。多为走马观花式的查看，缺乏实质内涵内容，下乡调研流于形式。

　　19.缺少与普通群众的互动。没有形成倾听民意民声的例行工作机制

　　20.存在官本位思想。主动服务意识不强，坐等服务对象，而不是主动上门服务。下基层满足于看材料听汇报，走马观花，缺乏对基层的体谅、关心，解决基层群众突出困难和问题的力度不够。在脱贫攻坚工作中，虽然安排了干部职工进村入户，但对于部分群众反映的问题和困难还没有解决好。

　　21.精神不佳、思想不振，敷衍塞责、消极应付。如在征迁工作中遇到钉子户时，会出现工作拖拖拉拉，不推不动的现象。

　　22.深层调研不够细。埋头干工作的时间多，静下心到基层搞调研、找对策、寻出路的时候少，没有腾出足够的时间和精力研究改革发展中遇到的热点难点问题。对班子成员、对部门同志的关怀照顾不够，有的时候要求严了一些，脾气躁了一些，嗓门高了一些，给任务担子的多，认真细致的思想工作做得不到位。

　　23.作风不实。对所分管的业务工作不熟悉，造成拍脑袋决策，决策的科学化水平不高;深入基层调查研究不够深入，主动关心群众疾苦不够，特别是在联系服务对象、困难党员、群众等方面有差距;服务意识欠缺，为群众办事不上心不主动，化解矛盾和问题的办法不多，对群众反映的问题不能做到马上就办。

　　24.存在“机关”作风。平时的工作会多、文件多，习惯通过听报告来了解面上工作和一般性情况，没有深入村组蹲点调研，没有沉下心来与干部群众一起研究、解决基层存在的问题和困难。

　　25.存在“唯上”思想。把上级的评价看得重，侧重于上级关注的事。

　　26.抵制四风不力。常有面子观点作祟，存在一定程度的浪费。在外考察项目，为了拉近与客商的距离，没有拒绝客商的酒宴接待。

　　1.主动作为不够。对于上级安排的工作能按时完成，但基本上是按部就班，没有做到创造性开展工作。

　　2.工作的积极性、主动性不高。存在“不求有功，但求无过”的思想。对日常工作中发现的问题，普遍性谈心多，针对性和苗头性问题预防制止少。对工作人员提醒不多，预警不够;在处理领导与职工的关系方面，为顾及面子往往自我批评多一些，忽视对干部职工的批评，埋头干工作多，主动向领导汇报思想和工作少。

　　3.抓工作的力度不够。比如，XX项目建设势头良好，但兴乡立乡的大项目还不够多;XX生态园区位优势不明显、交通问题突出，制约了生态园区发展壮大;铸造、阀门、环保三大产业转型升级步伐有待加快。

　　4.在难点突破上缺少攻坚精神。对那些历史遗留下来的老大难问题，缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力和担当。特别是在一些具体问题的处理上，过多考虑风险因素，有求稳怕乱的思想。

　　5.创新不够。在具体的工作中，开展工作的方式方法过于保守，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

　　6.考核指标单一。多以听汇报、看资料、搞测评为主，侧重是否贯彻上级政策，开展理论学习等一些规定的指标，德能勤绩廉也只是笼统概括，没有量化的数据支撑。7.存在放松懈怠心态。随着年龄的增大，逐渐出现安于现状、按部就班的思想苗头，挤出时间钻研业务的精神弱化了，干事创业精气神不足了。

　　8.抓落实的力度不够。对有些工作，仅仅满足于安排了、部署了，对落实情况也是简单的过问一下，没有全要素、全过程的督查。

　　9.缺乏开拓进取的精神，工作上创新的勇气不够，存在患得患失思想。工作上时有畏难情绪，拈轻怕重，逃避责任;有时不够积极、不够主动、不敢担当，满足于现状求安逸、得过且过图舒服。

　　10.思想观念、开拓创新能力与新时代、新形势有些脱节。克难攻坚思路不宽、办法不多，未能做到开创性地开展工作。

　　11.抓工作不细致，浮于表面。日常工作安排上科学性不强，随意性大，具体工作安排得不够到位，没有做到统筹兼顾。比如：当分管的几项工作完成时限要求都很紧，都需要立刻着手办理时，往往只是粗略地看一遍文件，没有吃透精神要求，就匆匆交给相应的站办所去承办。过后，缺少一一监督检查和跟踪问效，以致于有些工作完成效果不佳，甚至有的只是形式上的完成。

　　12.工作魄力不足，综合协调能力不够强。工作中有时考虑太多，畏首畏尾，不够自信，不够大胆，办事情稳重有余、闯劲不足。与兄弟单位的往来沟通较少，综合协调能力很需锻炼提高。

　　13.听取汇报较多，深入一线解决问题较少。不能真正地了解和掌握基层的真实情况和人民群众的合理诉求，牵涉到一些得罪人、处理人的事情就会变得犹豫不决，瞻前顾后。对基层党员干部存在的不正确行为，不能坚决有力的制止，有护短现象。

　　14.攻坚克难意识不强。有时面对一些信访稳的“老大难”问题和敏感问题，对矛盾不愿较真碰硬。

　　15.主动担当意识不足。有时没有站在全乡的高度自觉担负起常委班子成员的责任，遇到一些分工交叉的事项，缺乏主动请战的勇气和责任担当。

　　16.思维层次不高。还没有完全摆脱“XX圈层思维”，对谋划、贯彻未来五年我乡“四个乡”发展思路的站位不高、办法不多。

　　17.“等靠”思想严重。领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。18.干事激情欠缺。内心深处有“苦干实干，做给天看;任劳任怨，永难如愿”的消极心理，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。

　　19.先锋模范作用发挥不够。把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

　　20.缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气。没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。对县委政府的重大决策部署缺乏深入研究思考,缺乏先创先干和主动担当的意识。凡事等着上级出政策、领导出主意，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因。

　　1.自我约束不够严。认为“小事无碍大节”，只要不违反党纪国法就行，偶有迟到早退、擅自离岗的现象，未能严格执行请示报告制度，在讲规矩、守纪律上做得不到位。

　　2.执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪不够严格。认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

　　3.对作风建设认识不到位。对待纪律要求时好时坏，时紧时松，被动响应的现象依然存在，也有放松自我要求的表现。

　　4.素质能力还不够适应。提高素质能力的紧迫感不够强。缺乏进一步学习理论的自觉性和主动性，总认为自己掌握的理论知识可以指导实践了，致使学习制度难以坚持，学习时间难以保证。另一方面基础不够牢实。对理论问题的内涵知之不全，学得不深、悟得不透，用理论指导实践办法不多，对当前全面深化改革时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，想问题、提建议，办事情，操作性还不强。

　　5.工作方法与党的要求还不够适应。在运筹谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多;对热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象，着眼大局统筹工作还不够;任务来得急时，计划安排、组织管理还缺乏精准性。

　　6.自身提高不快。常把工作忙作为放松学习的借口，甚至安慰自己工作就是最好的学习，遇到新问题、新业态、新模式有时会应对不了。

　　7.高标准意识不强。在工作任务繁重、头绪多的情况下，有满足于过得去、还行的现象。

　　8.自我要求不够。工作中不敢创新，墨守成规，不能经常深入基层多听、多看，对分管的工作不能主动研究，对业务管理不够精细，抓工作没有头绪，偶尔因为私事影响工作的情绪，有急躁现象。如对政府采购的过程、食堂工作餐的标准都没有很严格的把关，以至于出现了不必要的浪费。

　　9.调查研究不够。习惯于坐在办公室，想问题、看材料，对基层一线的情况了解得不多、不透、不深。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找