# 关于在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查16篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-08-23

*对照，汉语词语，即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。下面是小编精心整理的关于在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查【十六篇】，仅供参考，...*

对照，汉语词语，即把两种相差、相反、相关的事物，或同一事物相差、相反、相对的两个方面，放在一起加以比照，使之相反相成，以更鲜明地表现事物特征，也称对比。下面是小编精心整理的关于在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查【十六篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第1篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　按照XX的部署要求，会前，我深入学习领会了习新时代中国特色社会主义思想、总书记关于XX学习教育的重要论述、党章、十九届X中全会精神、XX、新中国史等重要内容，再次认真研读了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等重要党内法规，与班子其他成员及分管部门同志、所在支部党员代表分别进行了谈心谈话。在此基础上，坚持问题导向，深入查找差距，深刻剖析根源，研究制定措施。现将对照检查情况报告如下。

　　按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学XX、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，围绕“五个带头”，根据会前谈心谈话以及收集整理到的意见建议，共查摆出8个具体问题。

　　（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义方面

　　1.政治理论学习学思践悟还不够。对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，自己能够深刻认识“两个确立”的极端重要性，自觉树立正确的XX观，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定不移贯彻落实中央、国家局和省局党组决策部署。但与深刻领悟、融会贯通的高标准相比，自己在政治理论学习上学得不深不透，自我加压还不够。虽然能够严格落实理论学习安排，认真完成学习任务，积极参加交流活动，自觉开展自学研读，但践行“学思行”只停留在浅层次的了解上，思考得不够深入，研究得不够透，有时仅满足于抓重点、抓精髓，导致对XX学的还不够深、悟的还不够透。

　　2.学习实效上还有所欠缺。自己虽然始终注重加强日常理论学习，但学习中还存在完成任务心里和实用主义倾向，工作上用得到的知识积极深入学习，对暂时用不上或者不属于自己工作范畴的知识学习则不够主动，造成知识结构缺乏系统性和全面性。特别是在XX任纪检组长这几年，自己深切感受到过去对党内监督史的学习较为薄弱，还需要集中精力梳理学习专研，深入思考党内监督史对新时代做好纪检监察工作的启示，以及纪检监察干部应该如何履行好监督职责。

　　（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题方面

　　3.统筹兼顾的眼界还不够开阔。作为党员领导干部，在XX学习教育中自己始终以提高“政治三力”为目标，努力将党为中华民族谋复兴、党的理论体系和百年成就所总结的价值思维、原则立场、实践方法运用在贯彻新发展理念、落实省局（公司）“15字”战略重点的行动上。但对照高质量发展的目标要求和“15字”战略重点的实践路径，自己有时不能完全站在政治和全局上思考问题，政治领悟力方面还有欠缺。在工作中，尽管能够认真履行职责，不折不扣贯彻执行中央和行业的决策部署，但有时考虑问题的站位不够高，没有完全做到从全局角度谋划工作，对分管领域以外的其他业务工作，更多的是问题导向，而缺乏全局视角下的整体谋划。

　　（三）带头践行以人民为中心的发展思想方面

　　4.服务群众还需要持续巩固。去年以来，自己在XX市局（公司）工作期间，结合“我为群众办实事”实践活动，主动增加了深入基层、深入群众的时间和精力，着力为群众办实事、解难事，但是，对照党的群众路线要求，仍然存在一定的差距和不足，特别是到XX任职以来，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，考虑到岗位的特殊性，如果到基层一线调查、与干部职工谈心谈话可能为基层一线带来思想负担。因此，主观上考虑尽量不打扰基层的正常工作节奏，所以目前还未到基层单位进行调研，在细致深入走访调研，全面掌握基层实情，以点带面解决困难上还有一定“时差”。

　　（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面

　　5.创新进取意识有所下降。在围绕学习贯彻精神、推动“十四五”规划上敢于解放思想、统筹推进的开拓创新意识不够强，例如在XX工作期间，在指导带领所属部门围绕“十四五”规划制定、推动高质量发展中发挥履职作用好不够强，为党组的决策提供有价值的参考依据等方面做得不够好。对基层单位的督察考核中，督查落实、跟踪问效上做得不够及时、到位。

　　6.新时期风险挑战的意识还不够强。纪检监察工作是政治工作，样样都离不开政治，正风肃纪反腐、监督执纪审查，都具有政治属性。当交流到遂宁后，我深感自己对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识还不足，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够深刻，比如，对一些业务工作中的消极负面言论，没有从破坏专卖体制、影响行业高质量发展的高度来剖析其危害性，站在讲政治的高度来审视、处理问题的火候还有欠缺，对斗争所需的法律规范、政策策略和专业知识还需进一步深入了解、精准掌握，辨析把握规律、运用丰富经验应对风险挑战、化解风险隐患的能力还需进一步提升。

　　（五）带头深刻汲取XX中正反两方面经验方面

　　7.全面从严治党责任层层落实还存在薄弱环节。无论在XX还是遂宁工作期间，我都坚决做到严守党的政治纪律和政治规矩，但对如何强化各级党组织和党员干部队伍的政治纪律和政治规矩意识，如何推动现代企业管理理念与落实全面从严治党责任贯通融合、相容并进，思考谋划还不深，工作推进还不够有力，比如，在XX期间，按照省局（公司）加强县级局纪检监察工作要求，基层单位的纪检监察工作具体推进还停留在过程中，还没形成体系化的制度机制。

　　8.监督管理不够严格。在XX局工作期间，自己抓好分管工作的同时，注重从严从实履行“一岗双责”，持续加强对分管部门、联系单位干部职工遵守党章党规党纪、改进工作作风等方面的教育引导，但平时学习部署教育得多，对干部深入开展廉政谈话、廉政提醒，咬耳扯袖、红脸出汗不经常，对苗头性、倾向性问题查究不严、提醒不多、批评不够，“啄木鸟”作用发挥还不到位。

　　对于上述问题产生的原因，经过深刻的分析和反思，我认为主要是由以下三个方面造成的。

　　（一）政治理论学习的武装性不够强。作为一名有着30多年党龄的老党员，历经党内政治生活的长期淬炼，自认为自己立场是坚定的、原则是刚强的、思想是成熟的、理论是清醒的，只要继续跟进学习习新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神，紧跟中央和行业的决策部署，就能把上级精神贯彻落实到位，但对以习同志为核心的党中央在实践基础上形成的新思想、新论断学习还不够系统、钻研还不够深入，满足于学习了、知道了。尤其理论与实践相结合方面还没有真正做到融会贯通，运用马克思主义的立场观点、党的创新理论准确把握形势、科学分析问题、务实谋划对策等方面，与组织的要求还有差距。

　　（二）以人民为中心的发展思想坚持得不够牢。“江山就是人民、人民就是江山”，开展XX学习教育，我更能深刻认识到党坚定不移践行宗旨意识，始终保持与人民群众血肉联系的极端重要性。近年来，自己在工作中始终把宗旨意识作为根本要求，但认真反思，虽然增加了深入基层、深入群众的时间和精力，然而调研走访、谈心谈话中作指导、提要求多，沉下身子问策、解难不够。究其根源，在于没有做到常态化对标最高标准、对表最高要求，从思想深处解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，看问题、做决策、办事情往往从本位出发，缺少了一些“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声”的情怀。

　　（三）攻坚克难的精气神不够充盈。工作中，时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感有所放松，奋发劲头也有所减弱，导致工作专研不够深，工作标准不够高，反映出自己践行“悟思想、开新局”要求不到位、干事创业精神不够强烈的问题，特别是面对推动高质量发展的新形势新任务新要求以及新时期党风廉政建设和反腐败工作面临的难点困惑，自己还需要进一步解放思想，更新观念，更加牢固树立“严深细实”的工作作风，把具体工作抓得更紧、更细、更实。

　　（一）坚定理想信念，坚持理论武装不放松。我将坚持把理论学习当作一种政治责任和精神追求，持续夯实履职尽责的基石，结合XX学习教育，深刻学习领会新时代党的创新理论，坚持不懈用习新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，随时跟进学习习总书记系列重要讲话精神，重点围绕党的十九届六中全会精神，加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论联系实际的能力水平。严格执行党内政治生活要求，严格执行双重组织生活制度，持续加强党性锻炼，进一步坚定理想信念。

　　（二）坚持为民服务，践行宗旨意识不放松。我将始终牢记为人民服务的宗旨，充分认识到化解民忧、维护民利是职责所在、使命所系、党性所需。牢固树立群众观念，走好群众路线，始终坚持秉公用权，牢记手中的权力是人民赋予的，把实现和维护好烟农、零售客户、消费者和基层员工利益作为开展工作的出发点和落脚点。认真确定年度调研课题和调研计划，统筹安排调研活动，坚决减轻基层负担。积极主动同干部群众谈心谈话，定期听取分管部门、联系单位同志的意见建议，积极了解干部职工的想法，带着感情为群众办实事、解难事，尽最大能力、最大精力把工作做深入、做细致、做扎实、做到位。

　　（三）坚守底线意识，强化责任担当不放松。我将坚持以习新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央和行业上级关于全面从严治党的部署要求，坚持以党的政治建设为统领，协助党组查找和解决好工作中、队伍中政治、思想、组织、素能、作风、廉洁等方面不适应高质量发展要求的问题。围绕工作部署、聚焦分管领域，进一步突出监督重点，增强监督合力，按照省局（公司）164融合执纪工作，落实管党治党要求，在防范化解重大风险中敢于斗争、用于担当，细化实化市县两级“一把手”和领导班子监督的制度措施，做深做实对“一把手”和领导班子监督工作，稳固发展“大监督”格局。强化纪检监察机构和队伍建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为贯彻落实中央及行业重大决策部署、实现高质量发展提供坚强保障。

　　（四）带头廉洁自律不放松。我将始终牢记“打铁必须自身硬”的道理，持续巩固XX学习教育成果，更加注重加强自身党性修养，自觉遵守政治纪律和政治规矩，让纪律意识和规矩意识成为工作和生活的出发点和基准点。坚持从严律己，自觉在学习、工作、生活中，努力做干部职工廉洁自律的榜样。带头严格遵守党章党规要求，筑牢思想防线，做到自警自律、慎独慎微。正确行使人民赋予的权力，带头坚持原则，依法依规办事，始终做到忠诚干净担当。

　　2024年民主生活会整改措施落实情况：2024年民主生活会，共检视出5个方面13个问题，找准了4点整改措施及努力方向。经过一年的努力，均已在规定整改时限内通过立说立改并长期坚持的方式，存在的问题均已全部整改到位。

　　个人重大事项报告。我严格按照《领导干部报告个人有关事项规定》要求，个人事项年初已如实申报，没有漏报、隐报、不报问题。全年未被组织约谈函询和问责，公务用车、宿舍安排均按照组织相关规定严格执行，没有超标准现象发生，也没有利用名优特产资源以权谋私、利益输送问题。

　　以上是我的对照检查情况，如有不妥，请批评指正。

**第2篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　按照中央和省委关于开好党史学习教育专题民主生活会的通知要求，我紧紧围绕这次党史学习教育专题民主生活会主题，认真学习党的十九届六中全会精神，深入领会习近平总书记在党史学习教育动员大会、庆祝建党100周年大会、中央政治局党史学习教育专题民主生活会等重要讲话，聚焦对照深刻感悟“两个确立”的据定性意义，带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同时期成功应对风险挑战的丰富经验，带头深刻汲取历史中正反两方面经验等五个方面及意识形态履责情况，深入开展谈话谈心，广泛征求意见建议，进行深刻党性分析，进一步查找问题不足、剖析根源症结，理清了下步整改思路和措施。现对照检查如下：

　　(一)在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义方面

　　通过深入学习领悟党的十九届六中全会精神，我深切感到，“两个确立”是时代呼唤、历史选择、所心所向，自己始终以坚定的信念和真挚的情感践行“两个确立”要求，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。但对照反思，还存在三个方面不足：

　　一是学习领悟还不够深透。按照“学懂弄通做实”的标准要求衡量，理论武装的站位还不高，虽然能够坚持中心组学习，认真研究理论课题，但挤时间自学钻研的意识有所淡化，往往是现用现学、急用先学比较多，全面系统地钻研学习党的创新理论不够，理性思考不够。比如对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神以及“两个确立”重大理论，尽管一直认真学习、自觉践行，但在把握精髓、领悟要义、知行合一上做得还不够好，如何具体有效地贯彻落实到税收工作实践中，还缺乏深入的研究、具体的指导。

　　二是对标看齐还不够到位。能够深刻理解践行“两个确立”，就是要推动党中央重大决策部署在基层落地生根，就是要把习总书记关于税收工作的重要指示批示渗透融入到具体工作中，但有时从自身职责和工作要求考虑多，从政治高度把握少，有些工作虽然抓了，但落实标准还不是很高，产生的效果还不是很好。

　　三是内化素养还不够明显。没有真正把习近平新时代中国特色社会主义思想以及“两个确立”重大理论，转化为坚定的政治信仰、内化为过硬的政治素养，有时对意识形态领域斗争的艰巨性复杂性认识还不够深刻，对一些似是而非的观点，虽不盲从附和，但也有“听听无妨”的心理、抵制不够的情况。

　　(二)在带头牢记我们党是什么、干什么这个根本问题方面

　　近年来，自己能够聚焦税收工作“为国聚财、为民收税”的职能使命，主动融入经济社会发展和疫情防控大局，着力推动税收征管改革10项举措，严格落实减税降费政策，始终在胸怀“国之大者”中倾务服务高质量发展。但对照履职担当的高标准要求，自己还存有三个方面差距：

　　一是站位全局的意识需要提升。对局党委和主要领导安排的工作，虽然能够尽全力完成，但有时主动思考不够，工作中统筹协调不够。平时忙于盯着分管工作，对待分管以外的工作和与其他领导协调的一些工作，有时有懈怠情绪，思考不够全面，精力不够专注，行动不够积极，缺乏寝食不安、夜以继日的敬业精神和呕心沥血，鞠躬尽瘁的党性修养。在参与集体决策时，有时存在着与自己职责相关的就愿意谈、谈得透，分管之外的就有顾虑、说得少等现象。

　　二是开拓创新的理念需要培塑。视野不够开阔，理念相对落后，工作满足于自己跟自己比，满足于现在跟过去比，前瞻性、跨越式思维欠缺。对自己负责的工作小进则满、小进则安，这几年虽然围绕重点项目税收管理、营商环境优化、减税降费服务等方面进行了一些研究探索，指导业务科室出台了一些具体措施，也得了比较明显的成效，但改革创新的步伐还不够大，推进转型的闯劲还不够足，特别是在信息化手段、大数据平台应用方面，还存在明显的短板。

　　三是昂扬进取的精神还需要振奋。担任副职领导以来，不再具体负责业务工作后，自己主动干事抓事少、靠主要领导安排和任务推动多，亲自深入一线调查研究少、坐在办公室听汇报和打磨材料多，干事创业的责任心、谋划工作的主动性、盯抓落实的较真劲，相比以往有所松劲和下滑。

　　(三)在带头践行以人民为中心的发展思想方面

　　工作中，能够牢固树立主动服务、靠前服务、优质服务理念，积极推进一系列个性化、全时化、精准化的便民惠民办税举措，切实践行税收机关全心全意为人民服务的根本宗旨。但对照剖析还有三个方面的薄弱环节：

　　一是为民服务质效还需要进一步加强。虽然能够牢固树立以人民为中心的发展思想，但有时存在强调起来重要，落实起来忘掉的倾向，不能始终如一、时时处处对照践行，对于涉税事项办理，虽然推行了“只跑一次”改革，但受一些业务部门服务态度、办事程序等因素影响，个别群众还有一些不满的意见;税收宣传工作还不够及时到位，对一些税收政策、办理涉税事项具体要求，虽然也进行了广泛宣传，但存在一阵风的现象，没有真正做到人人皆知。这些问题，反映出自己在抓分管工作中，服务宗旨、群众观念还没有真正树立起来。

　　二是担当负责精神还需要进一步强化。对税务精神“忠诚担当、崇法守纪、兴税强国”的本质内涵理解把握不够准确，实际工作中还缺乏应有的责任担当，有时对于党委全局工作主动上前不够、勇挑重担劲头不足，往往以不是自己分管为理由推托等靠;有时对工作思考筹划不够，局限于靠党委决策、靠上级安排，自身的主观能动性没有充分发挥出来。

　　三是求真务实作风还需要进一步强化。思想上有时还比较浮躁，求真务实的作风和精实工作的标准有所降低，布置工作多，监督落实不够。有时还存在盯不住、抓不实、重形式轻实效的现象，真正深入到基层检查调研很少。即使下基层检查也是走马观花多，深入实地比较少。

　　(四)在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面

　　年初以来，能够主动投身党史学习教育，学史明理、党史增信、学史崇德、党史力行，着力从我们党100年光辉历程中汲取智慧和力量，围绕高质量推进新时代税收现代化的历史重任，进一步增强了对党忠诚的政治信念、爱岗敬业的职业操守、攻坚克难的坚定决心。但对照我们党战胜一切艰难险阻的战略定力和革命先辈不怕牺牲的奉献精神，自己还存在三个方面的不足：

　　一是应对风险挑战的忧患意识还有不足。有时还存在工作年年有进步的乐观心态，满足于当前局面、现有成绩，缺乏强烈的问题思维和忧患意识，特别是对“互联网+”给税收征管带来的冲击和影响认识不够充分，对网上税收可能出现的风险隐患预判不够到位，应用大数据分析系统进行风险防控管理还没有真正推开。在清理漏征漏管工作中，税源信息比对还不能做到实时全面，土地增值税清算与欠税清理工作进展的力度还不够大，存有一定程度的执法风险，反映出自己在正视问题、应对风险方面还有短板。

　　二是敢于坚持原则的斗争意识还有不足。坚持党内生活战斗性原则性上有差距，对自身存在的问题能够深入开展自我批评，虚心接受大家监督，但批评别人思想顾虑比较多，怕说多了、说重了会影响团结和谐的氛围，还欠缺一些党味辣味火药味。落实规定增强工作原则性有差距，比如对一些经费审签上，有时也遇小票据随手就签现象，有时遇票据多时交待科长、内勤把好关，自己只签字了事。

　　三是破解建设难题的负责意识还有不足。当前，税收工作面临着许多难题和矛盾，比如，机构设置不合理带来的效率不高矛盾、干部老龄化带来的动力弱化矛盾、基层负担重带来的内卷严重矛盾、经费需求大带来的供需不足矛盾等等，已经严重制约影响了税收工作的发展质效。对此，自己有清醒的认识，也进行了相应的研究破解，但谨慎有余、果敢不足，怕抓过了出问题，办砸了出纰漏，缺乏中流击水、闯关夺隘的拼劲，知难而进、迎难而上的勇气和锐意进取、攻坚克难的锐气，在敢抓敢干、主动作为上还有待进一步加强。

　　(五)在带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任方面

　　近年来，自己能够找准角色定位，始终以税收建设这个大局为重，用推进税收工作的共同目标来统一思想，积极主动地履行岗位职责，认真履行全面从严治党主体责任，严格落实中央八项规定精神，积极协助主要领导开展全面工作，着力树立好严谨求实廉洁形象。但对照高标准严要求，自己还有三个方面需要改进：

　　一是思想站位还需要进一步提高。有时觉得这些年大抓作风的高压态势，上下认识统一、形势大好，对取得的成绩盲目乐观、自我满足，对作风建设和党风廉政建设的严峻复杂形势认识不够到位，对于一些小事小节还存有一定程度的无关紧要、与己无关的模糊认识，没有完全站在全面从严治党、严守纪律规矩的政治高度来认识看待。

　　二是教育管理还需要进一步深入。作为分管机关建设的副职领导，对党员干部的思想、工作、自律等情况全方位了解掌握不够，有时偏重于业务水平、工作素质，八小时以内的知道多一些，八小时以外的了解少一些;对党员干部队伍作风建设中出现的一些问题，面上说得多，盯着问题抓整改少;找上门来解决问题多，主动去发现问题解决问题少。

　　三是自我约束还需要进一步严格。对照合格党员标准，自身的模范带头作用还不够强，加班加点的劲头有所弱化、艰苦奋斗的本色有所退化，攀比待遇的享乐主义思想仍不同程度存在，没有真正展现出共产党员吃苦在前、享受在后的崇高风范。

　　(一)学习改造的紧迫感不够强。没有真正把理论武装、改造思想作为第一要务和第一需要，对党的创新理论没有沉下心来学习研究，对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵认识不透、思考不深，武装头脑、指导实践、推动工作还有所欠缺，带着问题学、结合实践学、盯着职责学的意识还不够，致使自身的战略思维、辩证思维、底线思维的层次还不高，思考判断问题的政治素质还不强。

　　(二)党性历练的自觉性还不高。对加强党性修养的复杂性、长期性认识不足，片面认为自己受党教育多年，大的方向能够把握好，不会出问题，从而弱化了自我革命、自我净化、自我提升的主动意识，没有始终按照党的性质宗旨检验自己的思想行为、没有始终贯彻党章党规党纪要求约束自已的言行举止，自律意识不强、精神有所懈怠、意志有所削弱。

　　(三)担当有为的精气神还不足。尽管对党的事业、税收本职工作能够尽心尽责，但有时觉得经过这些年的岗位历练、实践锻炼，能力素质基本够用，不用再向以往那样加班加点、吃苦受累，出现了不思进取的倾向，满足于工作现状，创先争优的积极性不高;面对税收工作遇到的矛盾问题，有等靠依赖思想，不愿负责、不愿担当，缺乏废寝忘食的干劲、改革攻坚的拼劲、精益求精的韧劲。

　　(四)以上率下的严要求还不够。自我约束的观念有所淡化，没有时刻以一名合格共产党员的标注要求自己，缺乏新理念、新招数，以新的思路解决新情况新问题的意识还不强;群众观念有所淡化，没有把服务群众作为工作作风的重要着眼，为群众办实事解难题还没有做到真情投入、持之以恒、全神贯注;廉洁自律的标准还不够高，遵章守纪的意识还不够强，距离带头做表率的要求还有差距。

　　(一)坚持知行合一，不断提升政治素养。牢固确立学习是第一需要、终身任务的观念，克服惰性思想，持续抓好党的创新理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领悟，真正在进入思想、进入工作、推动实践上下功夫。始终把践行“两个确立”、做到“两个维护”作为最大的忠诚、最大的政治，把落实体现在加强思想引领、不断提升忠诚品质上，体现在带头贯彻中央决策、推动税管体制改革上，体现在深入纠风除弊、全面从严治党上，坚定不移地沿着推进税收治理现代化之路前行。

　　(二)强化使命担当，始终保持昂扬状态。时刻牢记税收工作的职能使命，牢记肩负的时代重托、复兴重任，自觉把全部心思和精力都用在税收事业建设上。带头深化税收征管体制改革，深入推进税费合并申报，持续精简涉税证明和资料，积极推广非接触式办税，着力在提升质效上下功夫。带头督导工作落实，既注重计划筹划，更注重深入一线、跟踪问效，确保每项工作都落地落实;带头担当勇于负责，面对矛盾问题迎难而上、大项任务主动上前，多为党委分忧、为组织担责。

　　(三)树立务实作风，切实彰显服务成效。保持和发扬求真务实作风，坚持思想上求实，作风上扎实，工作上落实，讲实话、出实招、办实事、求实效。强化基层至上、群众第一的服务意识，全面排查梳理纳税人、缴费人急难愁盼问题，收集群众诉求，分类建立台账，实施销号管理，开展承诺践诺活动，列出办实事清单，对基层反映的困难问题，坚持特事特办、急事急办，做到事事有答复、件件有回音。积极参与班子集体领导，积极参与重点工作筹划谋划，在紧密联系实际、破解建设难题上下真功，在创新工作举措、解决突出问题上求实效，当好参谋助手，维护好局党委良好形象。

　　(四)加强党性锻炼，着力树好自身形象。牢固树立党章意识，自觉用党章规范自己的一言一行，时时刻刻加强世界观、人生观、价值观的改造。带头落实党风廉政建设规定，积极主动地参加党内生活，自觉置身于组织管理和群众的监督之下，始终保持良好的党性修养和高雅的生活情趣。坚定法治信仰，把严守纪律作为基本操守，敢于较真碰硬，带头严于自律，切实耐得住寂寞、顶得住诱惑、抵得住歪风、管得住小节，坚决守住政治底线、法纪底线、道德底线。

**第3篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　根据纪委、委组织部、主题教育领导小组《关于开展好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会和汲取秦光荣案深刻教训专题民主生活会的通知》精神，通过学习研讨、征求意见、交心谈心，严格对照四个方面的表现，深入对照检查自身存在的突出问题及存在问题的原因并提出下步整改措施。下面，我作对照检查，请同志们给予批评指正。

　　（一）遵守党的纪律特别是政治纪律方面。通过认真对照检查存在以下问题：一是执行组织制定不严的问题。具体表现在：由于有时候工作较忙，忽略组织生活，致使分管退休支部有些党内组织生活组织不到位，降低了党组织的凝聚力和影响力。二是没有时刻以党章党规约束自己。具体表现在：学习党章党规不够深入,一知半解、不求甚解,对部分内容没有全面掌握,以至于对照执行、表率示范不够，有时在交党费上,要提醒后才想起来。三是抵制错误言行的态度还不够坚决的问题。具体表现在：对社会上个别消极议论所产生的负面影响认识不足，认为只要自己不附和、不传播就可以了，没有做到抵制或正面批评。

　　（二）在全面履行职责方面。通过认真对照检查存在以下问题：一是思想政治工作针对性、实效性不强。具体表现在：对干警的思想动态、家庭情况掌握不够，与干警交流谈心不经常，深入了解一线干警的真实想法、愿望和意见不及时、不充分，对当前干警薪酬待遇落实方面存在的保障不到位的问题，答疑解惑不到位。二是开拓进取精神不足。具体表现在：面对广泛而深刻的社会转型、人民群众日益增长的司法需求、诉讼案件的逐年递增、信息科技革命的时代冲击、司法体制改革的深入推进、新时代党的建设新要求等新形势新任务，满足于完成上级的部署要求，争先进位目标不高，创新突破不够，办法措施不多。三是责任意识不强。具体表现在：对全院队伍建设和管理思谋不足，对司改政策的学习领会、宣传解释不到位，对如何完善司改进程中的三类人员业绩考核机制、如何推进内设机构改革思谋不深，信心不足。

　　（三）强化自我监督方面。通过认真对照检查存在以下问题：一是存在铺张浪费现象。具体表现在：对一些重要的接待，认为适当搞好点，是为了体现地方形象，营造更好的工作交流氛围，因此偶尔出现超标准接待的现象。二是纪律意识还有待提升。具体表现在：在“八小时以外”自我要求还不很严谨，有时在参与朋友和家庭聚会过程中，存在“晚上可以喝上一点酒，不影响工作就行”的观念。

　　（四）防止滥用权力方面。通过认真对照检查存在以下问题：一是主体责任压得不实。具体表现在：对分管部门干警的党风廉政建设都作了强调和要求，但是具体安排的少，检查落实的少，在督促主体责任和监督责任落实的方式方法还过于传统，在如何推动“两个责任”落实上拿不出更加务实有效的举措。二是“一岗双责”履行不到位。具体表现在：对干警队伍的教育管理不严格，对个别懒散干警批评教育不严厉，推进落实“四项谈话”工作，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态有差距。三是民主集中制原则落实不严。具体表现在：有时在召开党组会议研究问题，对一些与自己分管工作无关的议题，关心重视不够，为单位民主决策贡献不够。

　　（一）思想建设滞后。没有把理论学习放在重要位置，心存侥幸意识，认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了，对新知识，新理论的学习不足，没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解，满足于能应付过得去、差不多，没有自觉和系统地学习近平新时代中国特色社会主义思想，没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，导致自己理论水平不够高，导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　（二）政治站位不高。政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识树得还不够牢固，对社会上存在的一些现象和问题政治鉴别力和政治敏锐性不强，未能透过现象看本质，对腐败问题的严重危害和党中央全面从严治党的决心和态度认识不深刻，认为自己的工作岗位廉政风险不大，拒腐防变和廉洁自律这根弦绷得不紧。

　　(三)组织观念弱化。树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸和襟怀。

　　(四)工作作风不实。缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，主观上有“干累了，歇口气”的想法，认为只要做好自己职责范围内的事情就可以了，只要负责的工作不出错，不添乱子，也就问心无愧，工作中没有很好的做到主动思考、超前谋划，习惯于“看文件写没写、过去有没有、别人干没干”，思想深处不敢担当、不愿担当，精益求精的精神减弱。

　　（五）律己标准不严。对于一些人情往来、不正之风，往往习以为常，思想上总是对自已原谅的多、苛责的少，做得过分了怕伤别人面子，怕别人说自已不近人情、不通世故，有时把大问题看成小问题，把小问题看成没问题，这都说明自我要求不够严格，执行《准则》《条例》等规定还有不到位的地方。

　　（一）端正学习态度，做到讲政治、有信念。要坚持以学修身，以学养性。一要增强学习的自觉性。毫不动摇地把理论武装作为主抓手，克服以干代学、以干挤学的问题，千方百计挤时间学习，做到锲而不舍，学而不倦。二要增强学习的系统性。在单位组织集中学习的基础上，更加注重个人自学，利用云岭先锋、干部在线等学习近平台，认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的实质，更加系统地学习和钻研政工业务知识，不断提高理论水平和工作能力。三要增强学习的实效性。坚持发扬理论联系实际的学风，树立与时俱进的思想，着眼于理论的灵活运用，着眼于对实践的理性思考，善于总结提炼工作中的好经验、好做法，提高运用最新科学理论解决工作中各种复杂矛盾和问题的能力。

　　（二）严格锤炼党性，做到讲规矩、有纪律。把锤炼党性作为一项根本的政治追求和精神追求，自觉接受党规党纪的规范和约束。要强化“四个意识”，认真遵守“四个服从”，严格执行“五个必须、五个决不允许”，主动接受党纪监督，坚决不发生与党员干部身份不相符合的行为和言论，不参与任何形式的派别活动，不超越权限办事。要坚持集体领导和个人分工负责相结合，加强与院长的汇报请示，与班子成员的沟通交流，对党组的决定决议、领导交办的事项，自己分管的工作，要勇于负责，善抓落实，自觉维护法院集体的荣誉和形象，做团结实干的表率。

　　(三）突出严实标准，做到讲道德、有品行。要认真学习《党章》《准则》《条例》等党内法规，认真遵守民主集中制各项规定，自觉主动参加机关党支部组织开展的各项活动，积极开展自我批评，虚心听取各方面的意见和建议，不断改造自己的世界观、人生观和价值观。要以焦裕禄、杨善洲、邹碧华等同志先进事迹为榜样，查找理想信念、工作作风等方面的差距，不断增强勤俭节约、爱岗敬业、无私奉献的精神；自觉遵守中央八项规定精神及实施细则和省州县实施办法，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，认真落实领导干部个人有关事项报告制度和廉政档案备案制度，时刻将自己置于组织和群众的监督之下，守好道德、纪律、法律的底线。

　　（四）强化务实作风，做到讲奉献、有作为。要强化认真、严谨、细致的务实作风，端正自身角色和定位，把服务院党组与服务干警,服务队伍建设与服务审判工作有机结合起来,经常深入各业务庭、干警中虚心听取意见和要求，及时了解干警的工作、生活和思想动态和需求，尽力妥善解决每一位干警职业保障、职业发展中遇到的思想问题和实际困难，按政策认真落实好干警的职级和工资待遇，积极为干警谋实事、办好事。要大胆管理、从严教育，坚决纠正一团和气，“好人主义”思想，对违反纪律规定的人和事，早发现、早指出、早提醒、早纠正。要大力培育和践行社会主义核心价值观，加强法院文化建设，积极挖掘干警潜能，努力营造健康向上、朝气蓬勃、风清气正的机关氛围。

**第4篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　一、学习和检视问题情况

　　对照合格党员标准，对照入党誓词，对照身边先进典型三个方面，联系实际进行党性分析，查找在政治、思想、学习、工作、能力、作风等方面的问题和不足。

　　（一）对照合格党员标准方面。在理论学习上，主动学习次数少，努力向合格党圆的以艰苦为乐，以学习为友，多思考、多总结、多探索，不断加强自身的业务水平和管理能力，不断丰富和发展自己的知识结构体系，不断提高自己的思想境界和道德情操，加强自身的政治修养学习。

　　（一）服务和担当意识不够强。一是没有深入基层、深入群众听取意见，需要在为职工群众办实事、解难题上进一步下功夫；二是抓重点工作缺乏钉钉子精神，工作中有回避困难和矛盾的现象，勇于担当作为的积极性有所下降，缺乏攻坚克难的拼劲。

　　（三）对照身边先进典型方面。缺少与身边典型交流学习次数，在日常工作中，忽视了与同志之间的感情交流和思想沟通，忽视了同群众之间的共鸣。

　　围绕查找出来的具体问题，认真剖析了主观上、思想上的根源，进行了针对性的分析。

　　（一）理论学习的自觉性不够强。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在\"一张报纸、一杯茶，围在一起听报告\"的传统模式。减少读书时间，对知识学停在表层不深入，对新思想掌握的还不够系统，没有做到精读研读、融会贯通，没有深刻理解新思想的深刻内涵。使得理论知识有所下降。

　　（二）创新意识不足。工作方法和内容形成固定模式，很难再不断提高，也没有自觉地和新时期的先进人物看齐，根本原因就是理想信念不强，精神追求有所松懈。

　　（三）宗旨意识薄弱。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

　　（一）加强党性修养。进一步强化理论武装，坚定理想信念。以\"不忘初心、牢记使命\"主题教育为契机，认真学习贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用党的创新理论武装头脑、指导实践，做到深学深悟，常学常新，坚定理想信念，增强政治定力。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　（二）强化宗旨意识。牢固树立\"人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标\"的宗旨意识，坚持以人民为中心的理念，始终把维护和实践人民的利益放在首位，树立为党、为人民无私奉献的精神。正确定位自己，立足岗位实际，坚持以身作则、率先垂范、以上率下。以敬畏之心对待肩负的责任，以进取之心对待从事的工作，实实在在把工作重点落实好，确保各项工作取得实效。

　　（三）不断夯实作风。把主动担当作为一种工作和生活态度，勤于思考、实在谋事，对于职责范围内的事吃透、吃准，敢于决策，切实把推动发展的强烈意识转化为真抓实干的具体行动，创新工作方式方法，认真负责地对待每一件工作，做到尽职尽责，尽心尽力。

　　（四）严于修身律己。自觉接受上级领导和群众的监督，始终以最强的党性原则要求自己，牢固树立正确的权力观和事业观，切实打牢廉洁工作的思想基础。自觉严格落实\"八项规定\"有关要求，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗，牢固树立群众意识、自省意识和民主意识，干干净净地做好各项本职工作。

**第5篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　按照中央和省市县关于认真开好专题民主生活会的统一部署。围绕此次学习我的收获深刻剖析问题产生的原因和根源，明确了改进方法与努力方向，现将有关情况对照检查如下：

　　认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻习近平总书记关于西藏工作的重要理论和新时代党的治藏方略，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新拉萨新进程。

　　1、在理论学习方面存在的问题是：理论与实践不够紧密，尽管自己坚持不懈学习党建理论，但是所学广度深度、掌握领会的程度、运用理论解决问题的灵活度，与党章对一名党员领导干部应该具备的较高理论素养要求还有差距，在理论成果转化、知行合一上还不够有力，学习方法不够灵活有效，还没有真正做到“内化于心，外化于行”。

　　改进方法：需要花费更多的时间，对《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平论“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和《习近平论“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》，对十九届四中全会精神，对党章党规学深悟透。应该理论与实践相结合从思想投入到行动上，把理论知识和实际行动结合起来印记在心。

　　2、在思想政治方面：形态管理存在薄弱环节，在思想钻研上投入时间不够，导致在自我批评和与他人相互指导上沟通不足。

　　改进方法：在树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”方面还有一定距离，思想政治需要进一步成熟度，政治立场需要进一步坚定性，政治斗争需要进一步果敢，奋斗意志需要进一步顽强，只有加强在思想上自我的有力约束，才能解决的了棘手的问题和难办的事情。才能真正做到；充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领各族群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署。建设美丽和谐拉萨。

　　3、在履行职责方面：自身虽然能够对职责之内的任务和需要协作的工作全力以赴，但也存在一些问题，在工作落实上结合各部门的沟通和推进力度不够，有些工作不能按时推进滞留在口头和商议阶段，针对性和操作性不够强，督促落实欠佳，从而工作标准也就没有达到语气的效果。

　　改进方法：自己今后会在这些方面不断探索，借鉴他人好的经验和好的方法，加强自身的积极性、主动性和在工作上的协调性。尤其在今年新冠疫情的严峻形势下，党和人民付出了具有巨大成效的措施，严格把控疫情期间的各种问题，更进一步体现了团结共进才是最优的手段。统筹做好疫情防护工作，促进经济更好的发展。在属于自己的岗位上做好本职工作之余也要协作同事一起防范出现的问题的和挑战，扎实做好“六稳”工作全面落实“六保”任务，心里始终坚守“稳定、发展、生态、强边”的理念跟信心，携手共进，团结一致在工作岗位上充分发挥自己的力量，坚守自己的职责。

　　4、在落实目标方面：在各级部门带头学习贯彻党的十九届五中全会精神中，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。个人觉得不足的是思想深度发展方面不足，眼光不够长远，在这种只注重眼下的情况中，自己忽略了自身和职业方向更长远的发展。

　　改进方法：坚定理念信念，把学习的脚步走的踏踏实实，做到真学实干，深刻认识习总书记新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，牢牢把握基本路线，以量变引起质变的思维防止去约束自己，高瞻远瞩。

　　5、坚持严守党章党规方面：作为一名党员，应当依法行政依规办事，做清正廉洁的表率。可能是因为自己的成长和人生阅历原因，进取精神和责任心还不是很强，会因为一些条框的东西忽略现下的矛盾以及不足，在正确使用权利，秉公用权，廉洁做事，言行举止方面表现的有些欠缺，既然能够深刻认识到这些，就应该做出改变。

　　改进方法：严守政治纪律和政治规矩，不抱侥幸心理，遵守《党章》，切实做到“五个必须”、“五个绝不允许”，严禁“七个有之”，带头做到自律自省，时刻严格要求自己，只有完善自己，才能做到对别人的约束，才能相互约束，处理好公私的界限。将《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》铭记于心，反对官僚形式主义。以自身规范弘扬党的清风正气。

　　（1）加强学习，提升能力。（2）勤奋敬业，扎实工作。（3）强化责任、勇于担当。（4）务实作风，做好表率。

　　夯实工作资本，做到政治坚定、党性纯洁、业务精通，树立正确的政绩观，为党和人民的事业兢兢业业，脚踏实地、扎实工作、坚忍不拔，不懈奋斗。

**第6篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　根据上级关于召开民主生活会的有关通知精神，本人高度重视，认真准备，按照上级提出的这次民主生活会的主要议题，对照自己一年来的思想、工作实际，查找不足，并积极提出整改措施，努力加以改进，现将个人剖析情况汇报如下：

　　(一)政治理论修养方面

　　作为一名支部书记，提高政治理论素养是一项长期的工作和任务，对此我有深刻的认识和体会。但是按照一名优秀基层主官的修养标准来衡量自己，深感差距很大。

　　一是理论学习不主动，自觉性不高。不能自觉主动的利用课余时间静下心来学习理论知识，常常是上级要求学什么就学什么，与工作联系密切的就多学，联系少的就不学;常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到难点才开始翻资料查根据。二是理论学习不深入。没有系统的学习党的创新理论和知识，对理论学习的精髓理解的不深不透。对政治学习只是停留在一般的认识上，对上级下发的一些文件精神理解的不深入，经常是记录的多，理解的少，学到实处的不多。三是理论联系实际不密切。学以致用发挥不好，不能够很好的将所学理论运用到工作中去。

　　出现上述问题，我认为原因主要有二：一是懒惰思想作祟。每次都是领导开会讲了学习的重要性后，自己感觉茅塞顿开，而后又为自己找各种各样的客观理由，明日复明日，不能很好落实自定的计划。二是自我要求不高。满足于现状，觉得理论学习看不见摸不着，不像具体工作，一旦做不好，领导批评、机关检查、压力大。抓学习不深入既有认识上的问题，也有功利主义思想的影响。

　　(二)工作作风方面

　　作风优良是胡主席五句话总要求之一，连队主官的作风直接影响着一个单位的建设。在自己担任修理所所长之后，也在注意提高和改进自己的工作作风，但是距离上级首长、机关的要求还存在作风不扎实的现象。

　　一是作风不实。有时候存在讲得多管的少的现象，工作是抓了，但抓而不实，抓而不紧;上级要求是落实了，但存在虚功多，实功少，效果差。另外在执行组织纪律中有时不够严格，有时候一些细小方面不注意，牵扯领导大量精力。二是主动作为意识不强。在平时工作中，偏重于接受任务，主动查找问题、解决问题意识不够;面对存在的问题和困难，主动作为意识不强，有时存在畏难情绪，

　　没有一个合理的计划，导致工作落实起来出现困难;有时候不能很好的接受官兵的建议，总认为别人的办法不如自己的办法。

　　出现这些情况的原因我认为主要是：一是任职时间不长，缺乏经验积累，能力素质还有待提高。二是缺乏对部队管理工作的理性思考，看问题不透彻。

　　作为一名基层主官、支部书记，存在上述问题，不论是对自己还是对单位建设都是十分有害的，必须及时克服纠正。对此，在下一步的工作中，我将努力做到：

　　一是加强理论学习，提高自身素质。新时期要求我们广大干部必须具备较高的思想素质和文化水平，只有不断的学习党的创新理论，才能在大是大非问题上保持清醒头脑，才能使个人修养不断地成熟进步。同时要把所学知识运用到实践中去，做到真学、真懂、真用。在今后的工作中，我要按照学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果的思想，切实提高自己的能力素养。

　　二是转变工作作风，努力做好本职工作。克服工作作风不实、主动作为意识不强的问题，深入到战士中去，对新时期出现的新问题，倾听战士的意见建议，克服形式主义、官僚主义。在今后的工作中，我将不断增强自己的责任感、使命感，提高自身处理新情况新问题的应变能力，集中心思和精力干好工作。

　　三是提高自身能力素质，牢固树立服务意识。在日常工作中，不断的总结工作经验，主动向优秀的基层主官学习管理经验，逐步提高自身的工作能力，真正深入到官兵中去，倾听官兵的意见建议，为官兵们排忧解难，努力做一名合格的连队主官。

**第7篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　根据\*\*\*反馈意见关于整改落实专题民主生活会的通知要求，我从反馈意见问题进行了查摆，结合主观思想、岗位职责、工作作风等方面入手，认真对照，剖析了原因并深挖问题产生的根源，明确整改措施和今后努力的方向，现将个人对照检查情况报告如：

　　(一)党的政治建设和思想建设方面。虽然平时能够坚定理想信念，但党性锻炼、党性修养还有差距。具体表现为：一是学习习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实习近平生态文明建设思想等主观改造没有做到坚持不懈，没有切实把学习的东西贯彻落实到工作生活中，对中央、省市县部分方针政策仅停留在知晓的层面，学习较少；二是对组织安排的学习笔记、心得等认识不足，没有结合工作岗位实际进行系统思考，偶尔存在匆忙应付的心态；三是贯彻执行中央、省市县部分决策部署时存在“眉毛胡子一把抓”现象，把主要精力放在了推进任务上，缺少一些针对性的方案和必要的工作“留痕”，以至于有时“虎头蛇尾”，收效不佳；四是学以致用开展的不够深入。没有切实把学习的东西贯彻落实到工作生活中，把学习的新理论新思想转化为动力能力效率不高，大多数理解还停留在学习落实的程度，将精神和思想落实到指导具体工作还不够。

　　(二)在党的组织建设方面。还存在对“三会一课”认识不足，手头业务较忙时没按规定参加组织生活，平时对党建工作的重视不够，对党内政治生活执行不彻底。没有对政治学习和自然资源管理工作两者的有机结合进行深入思考，平时工作上较为注重部门规章制度的学习和业务的开展，很少把精力放在政治理论的学深、弄懂、悟透方面，逐渐放松了对自己的政治学习要求。

　　（三）在党的作风建设方面。能够认真贯彻落实中央八项规定精神，但同时存在作风不严实的问题，学习不注重实效性，较为空洞。政治学习大多停在记笔记、写心得上，没有切实把学习的东西贯彻落实到工作生活中，对中央、省市县部分方针政策仅停留在学习了解的层面，没有结合自身工作进行思考。在为民服务工作上有时也存在观念淡薄的情绪，特别是对上访、遗留问题的处理上，没有充分听取办事群众意见，没有主动深入解决。

　　（四）在执行党的纪律方面。能够严格遵守党纪国法，按规章去办事，但部分时候思想还存在偏差，遵守纪律自身定力还不够，看风向、随大流的思想偶有产生，没有充分理解纪律是规范党员行为修养的根本准则，总有保底思想，只是把工作标准放在不触碰红线上，没有真正做到高标准和严要求。

　　（五）集体荣誉感和大局观念有待提高。作为党员干部，还未做到时刻以身作则认真对待工作，只看到了自己工作量的多少，没有着眼大局、站在集体和全局高度看待问题，比如在此次巡察中发现本人党课课件网络抄袭，还存在干工作时考虑不足、安排不妥当的问题。

　　（一）政治理论学习不够扎实。把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，放松了对理论的学习。一方面把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明建设思想、绿色发展观等没有放在突出位置，以至于遇到困难，问题抓的不准、剖析的不深、总结的不到位，缺少针对性的措施。另一方面对《中国共产党党内监督条例》、《党章》、《廉政准则》等党内法规学习的不够深入，没有做到内化于心、外化于行，在指导工作实践性上出现了偏差，理论联系实际不够，在学以致用上还存在差距，工作成效不够明显。

　　（二）为民服务的情怀不够深厚。在坚持服务群众路线方面存在对待群众感情不深厚。有时对待办事群众有敷衍、搪塞的心态，应付了事，没有真正把群众装在心里。工作中习惯于按批件办事，被动接受的多，主动协调、服务的意识不够。随着工作内容的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　（三）党性修养方面存在的差距。随着社会形势发生变化，政治敏锐性和政治鉴别力还有待进一步提高，对政治上的苗头性倾向性问题还未做到防患未然，没有严格以一名党员干部的高标准时刻要求自己。理论水平不够高，学习研究不深，工作满足于循序渐进、按部就班地去做，没能静下心创新方式方法，影响了工作的质量。

　　（四）工作能力有待进一步提升。对于领导交办的任务，处理思路不够清晰，不能够进行细致的分析，缺少开拓创新的意识，制定的工作方案不够科学，遇到困难无处下手，感到力不从心，缺乏工作动力，对工作的总体把握上还有欠缺之处,驾御能力有待进一步加强。

　　按照巡察整改专题组织生活会的要求，下一步本人要提高政治站位、强化政治担当，做到立行立改、全面整改。

　　一是强化理念信念，打好理论基础。把加强习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神学习作为提高政治素养、改进工作作风的重要手段，重点学习习近平生态文明建设思想和系列讲话精神，结合自然资源工作新挑战积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，增强理论指导业务工作的能力，用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。不断拓展政治理论层面、优化专业知识结构、丰富学习内涵，更好地将学习成效体现在具体工作中。

　　二是强化担当，提升工作执行力。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步加强自身作风建设，牢固树立全心全意为人民服务的思想。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。自觉抵制“四风”问题，进一步增强责任感和紧迫感，树立大局观念，问题面前不回避、不推脱，打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，全面提高工作效能和整体水平，抓好工作的落实。

　　三是强化服务意识，切实为民。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持新发展理念,在不动产登记等涉民工作中坚守全心全意为人民服务的根本宗旨，以“群众利益无小事”的态度，多为群众办好事办实事，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

　　四是强化规矩意识，自觉严守党的纪律。对照党章党规党纪，自觉执行党风廉政建设的各项制度，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。深刻反思近年来系统内党风廉政建设反面案例，进一步提高认识，严守党的政治纪律，时刻紧绷廉洁自律这根弦，带头遵守廉洁自律各项规定，强化自我修炼、自我约束，始终保持清醒头脑。

**第8篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　根据\*\*\*反馈意见关于整改落实专题民主生活会的通知要求，我从反馈意见问题进行了查摆，结合主观思想、岗位职责、工作作风等方面入手，认真对照，剖析了原因并深挖问题产生的根源，明确整改措施和今后努力的方向，现将个人对照检查情况报告如：

　　(一)党的政治建设和思想建设方面。虽然平时能够坚定理想信念，但党性锻炼、党性修养还有差距。具体表现为：一是学习习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实习近平生态文明建设思想等主观改造没有做到坚持不懈，没有切实把学习的东西贯彻落实到工作生活中，对中央、省市县部分方针政策仅停留在知晓的层面，学习较少；二是对组织安排的学习笔记、心得等认识不足，没有结合工作岗位实际进行系统思考，偶尔存在匆忙应付的心态；三是贯彻执行中央、省市县部分决策部署时存在“眉毛胡子一把抓”现象，把主要精力放在了推进任务上，缺少一些针对性的方案和必要的工作“留痕”，以至于有时“虎头蛇尾”，收效不佳；四是学以致用开展的不够深入。没有切实把学习的东西贯彻落实到工作生活中，把学习的新理论新思想转化为动力能力效率不高，大多数理解还停留在学习落实的程度，将精神和思想落实到指导具体工作还不够。

　　(二)在党的组织建设方面。还存在对“三会一课”认识不足，手头业务较忙时没按规定参加组织生活，平时对党建工作的重视不够，对党内政治生活执行不彻底。没有对政治学习和自然资源管理工作两者的有机结合进行深入思考，平时工作上较为注重部门规章制度的学习和业务的开展，很少把精力放在政治理论的学深、弄懂、悟透方面，逐渐放松了对自己的政治学习要求。

　　（三）在党的作风建设方面。能够认真贯彻落实中央八项规定精神，但同时存在作风不严实的问题，学习不注重实效性，较为空洞。政治学习大多停在记笔记、写心得上，没有切实把学习的东西贯彻落实到工作生活中，对中央、省市县部分方针政策仅停留在学习了解的层面，没有结合自身工作进行思考。在为民服务工作上有时也存在观念淡薄的情绪，特别是对上访、遗留问题的处理上，没有充分听取办事群众意见，没有主动深入解决。

　　（四）在执行党的纪律方面。能够严格遵守党纪国法，按规章去办事，但部分时候思想还存在偏差，遵守纪律自身定力还不够，看风向、随大流的思想偶有产生，没有充分理解纪律是规范党员行为修养的根本准则，总有保底思想，只是把工作标准放在不触碰红线上，没有真正做到高标准和严要求。

　　（五）集体荣誉感和大局观念有待提高。作为党员干部，还未做到时刻以身作则认真对待工作，只看到了自己工作量的多少，没有着眼大局、站在集体和全局高度看待问题，比如在此次巡察中发现本人党课课件网络抄袭，还存在干工作时考虑不足、安排不妥当的问题。

　　（一）政治理论学习不够扎实。把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，放松了对理论的学习。一方面把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明建设思想、绿色发展观等没有放在突出位置，以至于遇到困难，问题抓的不准、剖析的不深、总结的不到位，缺少针对性的措施。另一方面对《中国共产党党内监督条例》、《党章》、《廉政准则》等党内法规学习的不够深入，没有做到内化于心、外化于行，在指导工作实践性上出现了偏差，理论联系实际不够，在学以致用上还存在差距，工作成效不够明显。

　　（二）为民服务的情怀不够深厚。在坚持服务群众路线方面存在对待群众感情不深厚。有时对待办事群众有敷衍、搪塞的心态，应付了事，没有真正把群众装在心里。工作中习惯于按批件办事，被动接受的多，主动协调、服务的意识不够。随着工作内容的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　（三）党性修养方面存在的差距。随着社会形势发生变化，政治敏锐性和政治鉴别力还有待进一步提高，对政治上的苗头性倾向性问题还未做到防患未然，没有严格以一名党员干部的高标准时刻要求自己。理论水平不够高，学习研究不深，工作满足于循序渐进、按部就班地去做，没能静下心创新方式方法，影响了工作的质量。

　　（四）工作能力有待进一步提升。对于领导交办的任务，处理思路不够清晰，不能够进行细致的分析，缺少开拓创新的意识，制定的工作方案不够科学，遇到困难无处下手，感到力不从心，缺乏工作动力，对工作的总体把握上还有欠缺之处,驾御能力有待进一步加强。

　　按照巡察整改专题组织生活会的要求，下一步本人要提高政治站位、强化政治担当，做到立行立改、全面整改。

　　一是强化理念信念，打好理论基础。把加强习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神学习作为提高政治素养、改进工作作风的重要手段，重点学习习近平生态文明建设思想和系列讲话精神，结合自然资源工作新挑战积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，增强理论指导业务工作的能力，用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。不断拓展政治理论层面、优化专业知识结构、丰富学习内涵，更好地将学习成效体现在具体工作中。

　　二是强化担当，提升工作执行力。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步加强自身作风建设，牢固树立全心全意为人民服务的思想。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。自觉抵制“四风”问题，进一步增强责任感和紧迫感，树立大局观念，问题面前不回避、不推脱，打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，全面提高工作效能和整体水平，抓好工作的落实。

　　三是强化服务意识，切实为民。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持新发展理念,在不动产登记等涉民工作中坚守全心全意为人民服务的根本宗旨，以“群众利益无小事”的态度，多为群众办好事办实事，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

　　四是强化规矩意识，自觉严守党的纪律。对照党章党规党纪，自觉执行党风廉政建设的各项制度，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。深刻反思近年来系统内党风廉政建设反面案例，进一步提高认识，严守党的政治纪律，时刻紧绷廉洁自律这根弦，带头遵守廉洁自律各项规定，强化自我修炼、自我约束，始终保持清醒头脑。

　　以上是我的汇报，恳请大家批评、指正。

**第9篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　这次专题民主生活会是(单位)党委深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容，是年度政治生活中的一件大事。作为副书记，在思想上是重视的、态度是端正的、剖析是用心的。

　　“风正，百官皆守;风不正，百弊俱生”。针对纠正“四风”问题，这些年(单位)党委坚持以上率下，敢于较真碰硬，各项活动扎实有效。深切感到，“四风”这一“百弊”之源正在逐步消除，(单位)风气明显转变，“五多”现象明显减少，奢侈浪费基本杜绝，风气愈加纯正，正在形成良好的工作环境和进取氛围。就自身来讲，经过学习和思考，党性进一步得到锤炼，信念进一步坚定，思想进一步升华，特别是在研读习总书记一系列重要指示后，犹如芒刺在背般不安，又如醍醐灌顶般警醒。按照上级及(单位)党委关于开好这次民主生活会的有关要求，结合生活、工作和成长历程，以整风要求审视自身，使自己进一步掌握了标准要求、看到了差距不足、明确了努力方向，真正受到一次深刻的自我净化、自我完善、自我革新。下面，我汇报三个方面情况。

　　根据(单位)党委有关部署，认真反思剖析了自身作风建设情况，感到在反对“四风”上仍存在不少问题和差距。

　　(一)在形式主义方面。形式主义，主要特征是知行不一、工作不实、弄虚作假、虚报浮夸。回顾自己的工作情况，形式主义的东西在自己身上也有一些表现：一是重经验轻创新。感觉自己在(单位)工作时间长，情况比较熟悉，也有一些经验，同时，担任副职后，又顾虑到一些世俗看法想法做法，导致自己腿变懒了，往下跑的少了，开展工作有些墨守成规、思想僵化，存在靠经验、传统、套路办事现象。虽然有创新工作的想法，但心动的多，行动的少，缺乏创新工作的办法，大胆试大胆闯的劲头在弱化。存在学风不够端正，学用时有脱节，“学而不习”的现象，往往是以训代学、以干代学，对有的文件资料看一遍了事，对有的资料材料走马观花、蜻蜓点水，甚至看个标题就签字的现象是有的。二是重思考轻实践。干部工作尤其是X工作问题多难题多，自己对破解难题有思考有想法有办法，也有战术配合，但思想顾虑还是比较多，有畏首畏尾、明哲保身的念头，缺乏攻坚克难的实劲，勇于担当的狠劲，势不罢休的韧劲。面对一些遗留问题，有时担心出力不讨好、怕得罪人，面对威胁有时也心生顾虑，因而协调处理容易出现畏难情绪、观望心态和事缓则圆的想法。三是重当前轻长远。有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决，功利主义催生了形式主义。领受任务、工作后，有急于出成绩的想法，有时过于强调行动快、效果好，具体分析摸底不够深入，准备不够充分，导致有些工作开展针对性不够强，牵扯各方精力过多，存在解决实际问题不够多，督促检查不够严，贯彻落实不够好的现象。这也反映出，自身还存在急功近利、图名挂号的现象。

　　(二)在官僚主义方面。官僚主义的危害是脱离实际、脱离群众，实质是主观主义、个人主义。官僚主义在自己身上的表现：一是工作作风不深入。存在脱离群众的现象，平时在办公室呆得多，深入一线、深入基层调查研究少，了解掌握科室、学员队建设情况，主要还是靠材料、电话，还没达到亲知、深知、真知的要求，说明自己在深入了解和掌握实情方面差距不小，导致工作中的发言权弱化，反映了自己存在着作风漂浮的问题。对自己分管的福利幼儿园工作，也是对上联系汇报多，短平快的工作做得多，长难慢的工作还没有放开手脚。对职工普遍关心的生存发展问题、福利待遇问题，对策不多、用力不够。虽然做了一些尝试努力，但很多问题，诸如幼儿园许可证的申办、师资队伍建设等，目前仍未妥善解决。二是工作指导缺力度。抓工作落实不够具体深入，缺乏一杆子插到底的精神，有些时间要求紧的工作抓得过细、亲自动手的时候比较多，这样下去既容易使自己陷入事务主义，又不利于干部成长。工作中有急躁情绪，部署工作有时要求过高、过急，考虑大家承受力不够，有时提要求、提标准多，教方法、给政策少。对自己分管的老干部工作，更多的是注重了对上沟通、对外的协调，对单位经常性的工作，总认为工作人员都是老同志，经验丰富，执行力强，平时存在走走看看、问问听听，对具体工作调研不够、指导不力、支持不多。三是服务基层有差距。及时了解掌握基层困难不够，在为基层排忧解难方面缺乏主动性。在协调帮助职工子女上学、年青职工婚恋和生育等方面主动性还不够，用力还有差距。对XX工作有感情有热情，但在XXX工作中，强调完成任务多，考虑实际难处少，把XX作为工作对象多，换位思考现实问题少。

　　(三)在享乐主义方面。回顾自己的成长经历，从农村娃到大学生，从基层到机关，从业务人员到领导干部，每一次成长进步都是各级组织领导的培养关怀提拔。我始终觉得只有尽心尽力干好工作，才能回报组织领导。自己在(单位)工作已有18个年头，“XX”精神深深地教育着我、激励着我、感染着我，使我始终把事业、工作、感情看得很重。但深入反思，还有不足：一是享乐主义在滋长。有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。特别是近两年，思想上存在“求稳”的倾向，有“干累了、歇口气”的想法。早些年的热情、早些年的锐气、早些年的斗志，在不同程度受到了侵蚀弱化。还为此找种种的理由解脱，但难免有“为赋新辞”的牵强。认真分析，虽然没有因为职务升迁膨胀，但在角色转换上还不够到位，认为上有部领导把关，下有科长落实，做好对上负责和对下服务就可以了，依赖心理比较严重，缺乏敢于担当、勇于担当的精神。二是工作标准在降低。当有时听到领导批评，看到有的工作不力时，总有撸起袖子“亲自操刀上”的冲动，但冲动归冲动，很快就被潜意识给“冷静掉了”。这种“冷静”有些似是而非，有时让自己感到惶恐不安、心乱如麻。担任XX后，有时也缺乏“抓铁有痕”的劲头，亲历亲为的少了。究其原因，是受“不敢担当、不能担当、不愿担当”的影响，更有当“二传手”甚至“甩手掌柜”的意识在作祟。再有，目前(单位)人少事多，有时看到大家工作强度大、加班加点多、家里事情兼顾少，自己下意识也就有了迁就照顾、无形中有了降低标准的心态和所有工作都必须给大项任务让路的想法。三是进取精神在弱化。在新的岗位，对如何围绕中心任务，充分发挥XX工作服务保证作用，自己在这方面思考得不够，站位不高、眼界不宽。在自己主抓的工作方面，有单位特色的创新之举还不多，XX工作还缺乏活力、不够活跃。

　　(四)在奢靡之风方面。自己从基层一步步走来，过去对奢靡之风没有多少感受。但随着社会的进步发展，特别是近年来在国家经济快速发展、社会上鼓励消费的背景下，自己也受到了一些不良风气的影响，现在回头看看经历过的一些事情，深感那种勤俭节约、艰苦奋斗的精神有很大弱化。一是社会风气干扰。因工作关系对外联系多，需要协调的社会关系复杂，为了保持工作联系，在一定程度上存在迎来送往、吃请请吃的现象。有时感到都是工作关系，要增进交流推动工作，对社会上一些现象不敢作坚决有力的抵制。二是人情世故使然。这两年请吃吃请的问题在很大程度上得到纠治，但参加过同事、朋友的吃请，虽然次数不多，档次不高，但没有完全杜绝。过去有收送礼品土特产现象，为解决单位的实际问题，也提议过给地方和相关部门送过礼品土特产。三是虚荣心作祟。来北京出差探望的朋友较多，过去为了尽地主之谊，体现热情好客，确实去过高档饭店，上过高档菜高档酒，把感情和物质等同起来，用消费量化情谊。

　　存在以上问题的原因，从思想根源上来查找，主要有以下四个方面：

　　一是党性修养还不纯正。对“四风”方面一些司空见惯的现象，从反感到慢慢顺眼、从被动接受到慢慢适应，反映了自己政治敏锐性不强、是非界限不清、私心杂念作怪，自觉不自觉地放松了自身要求，说明自身党性修养与党的先进性、纯洁性要求还有差距，原则性战斗性有待增强。这次活动，让我警悟。党是先锋队，是人民利益的忠实代表，是我们事业的领导核心。党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点。由于对理论学习只满足于完成“规定动作”，看文件、读报纸走马观花，静下心来研读不够。阅读“马恩毛、邓三科”等原著少，浏览多记住少，学的多用得少，学习中结合“三观”对照改造不彻底。没有较好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部党性应有程度的修养。

　　二是群众观点不牢固。在对待群众的态度上，深感调整工作岗位后，与群众距离远了，接触少了，感情淡了，不如过去面对面多了，依靠群众开展工作的意识淡化了，自以为是多了、自以为非少了。这次活动，让我警悟。由于没有与时俱进强化群众观点，深入基层解决实际问题不够，精神状态和进取心也就不够，考虑群众利益少了一些。过去错误地认为基层干部反应的问题是共性问题，是放之四海也没有标准答案的问题。这其实是没有很好地针对问题沉下去，寻找解决问题的方法、途径。

　　三是政绩观有偏差。对上负责与对下负责结合不够好，不同程度地存有功利思想。对上级党委领导重视，标准时限要求明确，以及一些容易取得成绩的工作，往往重视程度高一些，抓的力度大一些。而对一些经常性、基础性工作，重视程度和工作力度则往往小一些。对以全心全意为人民服务为宗旨的党员干部而言，要求要高，表现要好，要兢兢业业工作、勤勤恳恳为民。这次活动，让我警悟。由于政绩观的偏差，在解决一些矛盾问题时，群众路线坚持得不够好，工作不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　四是自身要求有所放松。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践上有差距。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比、和党的一系列要求比，自我要求的起点定低了，尺子拿错了，准线量偏了。这次活动，让我警悟。由于缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　针对以上存在的问题和不足，我将以这次学习讨论习近平总书记的重要指示为起点，结合深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会指示的内容和精神实质，牢固树立“四个意识”，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设，从以下四个方面抓好整改：

　　一是不断加强主观世界的改造。把学习党的创新理论、坚定理想信念作为根本任务，着力在端正世界观、人生观、价值观上下功夫，牢固确立马克思主义群众观点、不断提高思想政治水平，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚决维护核心、听从指挥。

　　二是带头落实改进作风的各项规定。坚持从本职工作做起，从日常生活严起，从存在问题改起，切实摆正自己的位置，把改进作风的各项规定落实到加强自身修养、谋划指导工作、推进基层建设、服务广大群众等各个方面，突出以务实抓落实、以深入抓落实、以具体抓落实，以真抓实干的优良作风，努力做好样子当好表率。

　　三是自觉接受来自党内外的监督。认真贯彻落实领导干部教育管理和党风廉政建设等党的重要制度，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，坚持率先垂范，自觉接受教育、管理和监督，坚决不搞特殊化、不搞不正之风、不搞\*，始终做到自重、自省、自警、自励，保持良好的作风形象。

　　四是大力发扬艰苦奋斗精神。始终牢记肩负的责任，切实端正工作指导思想，坚持求真务实、真抓实干，坚持勤俭节约、精打细算，坚持勤政敬业、廉洁奉公，切实把单位当家庭、把群众当亲人，把工作当事业，保持良好的精神状态，绝不辜负领导的信任重托。

**第10篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在差距。

　　1.政治理论学习不深入。平时对理论学习抓得不紧，往往忙于具体工作，满足于参加集体学习，在个人自学的主动性、积极性上有欠缺。日常对学习强国的学习没有很好地坚持，对一些基本的理论常识也不熟练，学习存在浅表化、碎片化的问题，对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴认识不深、理解不透。

　　2.学用结合不紧密。在坚持知行合一、学用结合上有很大的短板，对如何运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作思考的少。日常没有很好地结合新思想、新理论去研究和推进，存在理论水平不高、全局意识不强的问题。

　　（二）在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在差距。

　　1.到基层开展调研不多。平时习惯于坐在办公室“闭门造车”，没有经常性地走到基层、走到农村去开展调研，也没有带着问题主动深入群众中去了解情况，导致对基层一线的实际情况了解得不深不透，对人民群众所思所想所盼掌握不全面，在开展工作时与基层实际联系不紧密。

　　2.主动联系服务群众不多。平常主动走到群众家中、田间地头与群众交流不够，也没有及时听到群众的意见建议，没有很好地与群众打成一片。同时，主动到自己所在社区联系服务群众不经常，没有充分地发挥党员的先锋模范作用，与树牢宗旨意识、践行群众路线的要求有很大差距。

　　（三）在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在差距。

　　1.自身的党性锤炼不足。对照党章党规、典型先模，进行深入查摆，感到自己离党员领导干部应该当标杆、作表率的要求还有很大差距。工作中细致程度不够，日常自我要求不严，有时撰写的材料在格式内容方面会出现错误。自身党性锻炼抓得不紧，没有时刻对照党章、党规和党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，正视问题的自觉和刀刃向内的勇气不足。

　　2.担当作为的精神欠缺。有时因为工作比较累，不自觉产生停一停、歇一歇的想法，存在畏难发愁的情绪，担当尽责、攻坚克难的精神弱化，在工作中缺少较真、碰硬精神，遇到一些困难主动性、积极性不强，有时候存在绕着走、缓着办的思想，缺乏大胆开拓、积极进取的精神和韧劲。

　　（一）理想信念不坚定。没有把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本首要政治任务，在主观认识上不重视，没有深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的精神实质，导致学习不能走深、走心、走实，政治站位高度不够。主要的根源就是理想信念不够牢固、不够坚定，理论武装抓得不够紧，指导实践的作用不够突出。

　　（二）党性修养抓得不紧。深入查摆反思，感到自己没有时刻坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想对照检查、剖析自身。有时以日常工作代替了经常性的党性锻炼，没能从最基本的制度落实、最基础的活动开展入手，落细、落实、落具体，把自觉看齐、时刻看齐的意识贯穿其中。

　　(三)担当进取精神减退。思想精神上开始松懈，有时会产生“歇歇脚、松松劲、慢慢来”的思想，认为工作差不多就行，导致干事创业的精气神不如以往强烈，敢为人先、争创一流的勇气也比以前减弱。主要的原因还是自己在担当作为、积极进取的精神有所不足，持之以恒、一抓到底的韧劲有所减退。

　　（一）进一步加强理论学习。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，加强集中学习和个人自学，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　（二）进一步加强党性锤炼。积极参加集体学习和个人自学，提升党性修养和政治觉悟。经常性到红色教育基地参观体验，强化党性锻炼，提振精神状态。

　　（三）进一步强化责任担当。不断提高工作的积极性、主动性，增强担当作为的精神和斗志，认真做好各项本职工作。树立效率概念，对安排的工作，部署的任务，提前落实，讲求效率，高质量完成。高标准要求自我，精益求精，不求“过得去”，但求过得硬，做出高质量、高水平，力求超越。

**第11篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　(一)在必须对党忠诚、听党指挥方面

　　工作中，靠坚决拥护讲权威、靠看齐意识讲威信、靠学习理论讲团结，提升了忠诚，树立了标准。但还是或多或少有这样那样的问题。一个是有时标准低。看齐意识不够，能看一会儿不看长久，缺乏长劲;较真意识不够，在执行党委机关工作时，缺少较真碰硬，严格把关，好人主义思想作怪，缺少狠劲;争先意识不够，只求差不多不求精细美，自己分管工作除了大学生征集数质量走在全省前列，其他工作还有很大的提升空间，缺少争劲。另一个是有时心态差。当工作冲击时，也暴露出不满情绪。比如，在对待工作分工，出现过说三道四;在做具体事时，出现过颠三倒四;落实工作时，出现过推三阻四;在进退走留时，出现过朝三暮四。再一个是有时动作慢。还存在对自己有益的事情就乐意执行，不合心意的工作就选择性落实。书记和副书记部署任务很细，自己分流转化的很少，上级机关推一推，动一动，不推不动，没有效率的问题还是有的。

　　(二)在必须善谋打仗、能打胜仗方面

　　能够聚焦形势任务要求，学军事、练指挥、强素质，但围绕中心用力不够。主要表现在：一是打仗思想还不够牢。当“和平官”的思想仍然存在，职业当成是谋生途径，缺少当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗这根弦;内心深处存在一时半会打不起来，轮不到也用不上等思想，弱化了抓备战的紧迫感;有时总感觉人武部身处后方，是二线单位，存在过日子享太平的思想，抓平时多、想打仗少。二是军事素质还不够强。战术标图、识图用图、电台操作使用等常识性内容，有所掌握，但实际应用欠缺;作战理论学习研究还有不足，战时的工作条例不清楚、不掌握，战时的岗位职责不了解、不熟悉，战时的业务内容不熟练、不精通;“五个不会”的短板较为明显，联合指挥和信息化素养较为欠缺。三是抓训作风还不够实。有时一般号召多、具体指导少，浮在上面多、深入下去少，部署要求多、跟踪问效少，缺乏针对性科学性;组织训练不够较真，存在走程序、走过场、完成任务的倾向;有时把开展工作的过程当成绩，满足于活动开展了、环节走遍了、任务完成了，把形式当作检验标准。

　　(三)在必须锐意改革、勇于创新方面

　　面对快节奏的工作步伐和持续的学习工作压力，虽也恪尽职守，但有时仅满足于按照职责分工、既定任务一项项抓好落实。身子沉不下来，心情好了多干几回，任务多了少干几回。工作缺少主动性，只要领导不过问，就撒手不问，只要单位不出事，就难得想事。剖析根源，主要是进取精神弱化，具体表现在①存在安于现状的心态，收摊求稳，缺乏危机感和紧迫感，不求有功但求无过，把提高战斗力仅限于口头上;②存在只站中游的心态，满足于不靠前、不拖后，不图表扬、也不想挨批，缺少创先争优的思想和劲头;③存在等靠依赖的心态，对一些难点矛盾、棘手问题，缺少较真精神和担当意识，等上级政策、靠上级扶持、想上级帮带，自主解决不够;④存在贪图安逸的心态，认为武装部系统清闲事少、压力也小，只想舒舒服服过日子，不想兢兢业业干事业，混日子、守摊子、熬年头等思想，还一定程度存在。

　　(四)在必须科学统筹、科学管理方面

　　生活中，深切感受到部党委核心作用明显，集体议事氛围浓，民主集中制质量高。但是自身委员统筹作用发挥不好、自我推进的意识还不够：一个是习惯于当“传话匣子”。在落实部党委工作统筹摆布不到位，自身作用没有真正发挥起来，有做了“传话筒”没当“转换器”。2月份，上级下通知让各单位把器材室物资以及各库房的灭火器检查一遍，通知下到部里，部首长责成我牵头负责，自己没有认真落实，也没有指导也没有检查落实情况，等到机关检查时1个灭火器放置地点不对，2个灭火器欠压被机关通报批评。另一个是习惯于当“事后诸葛”。前段时间，组织应急分队点验拉动，在会上，只是粗枝大叶式的考虑，蜻蜓点水式的安排，隔靴挠痒式的落实。提出“拉得动、重内功、展形象”的思路，但是在整个准备期间，自己只是象征性地提提要求，根本没有教方法、找对策，导致人员在部里集结时形象不好。面对这个事，还说说点点，对搞好拉动又夸夸奇谈，这都是推责的表现。再一个是习惯于当“甩手掌柜”。缺少对工作的具体指导和现场监督。往往是把安排了当完成了、把抓过了当抓好了，经常是开会给任务，电话询结果，导致工作标准落实不高。

　　(五)在必须厉行法治、从严治军方面

　　总的看，能够强化法治思维，强化按制度规定抓落实的意识，但还有许多差距不足：一个是随大流的心理。总觉得在制度规定面前能够保持清醒，不犯原则性错误，就是保持住了党性原则。对于一些灰色短信、小道消息和社会上杂音噪音等现象，还是存在看到了就一笑了之、一语带过，甚至也转发过、当笑话讲过，还没有上升到意识领域侵蚀的高度来看待，没有认识到这是新形势下的“糖衣炮弹”，缺乏抵制和斗争的自觉性和免疫力。另一个是讲情面的心理。工作中，为了协调好关系，处理好与地方政府的关系，也偶尔参加过一些请吃、吃请。在整组训练，兵员征集、经费开支等大的原则性问题上，能够坚持标准、守住底线，但是对于有些预征对象选定、调动还是有帮助说情。再一个是好攀比的心理。还存在不知不觉地和地方同学比一比，觉得他们工作时间比较宽泛、待遇比较高，在谈论时也表示很羡慕，在与同学朋友交往时，有意提高点标准，怕人家说寒酸，感觉自己工资有所增长，家属也有收入，孩子还小，负担不算大，家庭条件还算过得去，消费稍微高一点也很正常，享受一点也没什么，穿衣戴帽比以前讲究档次了。

　　(六)在必须作风过硬、作出表率方面

　　始终坚持用正确的理念管自身、用正统的大事管自身，用正躬的形象管自身，管好自己，提升人格魅力。但也出现过纰漏的地方。一个是搞照顾。可以说，一直以来自己能够坚持严以修身、秉公用权，在评功评奖时，也有迁就自己人、照顾身边人的时候。另一个是搞平衡。在总结表彰时，总是提示部首长要平均分配名额，让每个科室都有指标，看似推动科室积极发展，有利部里整体建设;实则却没能真正激发大家建设的动力。现在想来，这种搞平衡是一种不合时宜的做法，部里建设起色不大，还挫伤了科室建设的积极性。再一个是搞变通。任职以来，自己在大部分事情上能做到坚持原则、认真对待，但是在处理一些问题上有过利用自己的手中的权力搞变通，打“擦边球”。去年，民兵整组中，还是存在“一兵多编”、“交叉编兵”等现象的问题，导致部分民兵专业训练不扎实、训练“四落实”不落实的问题还是有所体现的，这我是有责任的。

　　下步，自己将着力从四个方面入手抓好整改

　　一是加强学习，补好钙。学习是立身之本，学习是万力之源。从抓学习入手，在深化理论武装中把理想信念内化为永恒的价值追求，固化为稳定的情感归宿，转化为自己的责任行动。只有多学、深学、勤学，真正做到学深悟透、学懂弄通，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，才能更深刻的认知事物，让我们坚定信念不动摇，开展工作有方向，进而提升自己做人、行事、为官的能力素质和道德修养。

　　二是转变作风，做好样。针对大家提出的建议意见，靠监督转变。带头列出践诺“欠账单”，画出整改“路线图”，拿出具体“时间表”，将“纸上践诺”付诸于行动。靠行动转变。做到台上讲的令人信服，台下做的令人佩服。人前要堂堂正正，人后要洁身自好，自觉净化生活圈、控制交往圈、纯洁娱乐圈，用良好的官德和人品影响带动部属。靠整改转变。努力为官兵树好即知即改，立行立改的良好形象。

　　三是严格要求，紧好弦。严在自律上，带头严格遵守党章党纪，主动接受党组织和群众监督。凡是要求别人必须做到的，要首先做到;凡是规定中不能做的，要带头不做。严在行为上，用好党纪，学会拒绝，经常把党章党纪作为一面镜子好好照一照、认真查一查，把自己言行彻头彻尾地框起来。严在制度上，把权力关进制度的笼子里，做到依法用权、廉洁用权、按职用权，清正廉洁、严以律己。四是落实服务，尽好责。古人说：“口能言，身能行，为宝;口不能言，身能行，为器;口能言，身不能行，为妖。”用人之道，重在用宝、用器、除妖上。在今后工作中，要当好“领头羊”，遇事考虑先于委员，行动先于群众，带头深入一线搞服务。要当好“老黄牛”，踏踏实实做人、实实在在做事，想官兵之所想，解官兵之所难，以昂扬的状态、饱满的热情、务实的作风扎实服务。

**第12篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　审议了党组班子贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神情况的报告。李雪荣代表党组班子作对照检查并带头发言。随后，党组成员逐个发言，开展批评与自我批评。大家本着对党忠诚、对事业负责的精神，认真进行党性分析，自我批评直面问题，批评他人直截了当，进一步强化了履职尽责的担当，激发了拼搏奋进的干劲，增强了市人大常委会党组班子的凝聚力和战斗力。

　　会议强调，要进一步强化理论学习，深刻感悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要紧紧围绕中心、服务大局，切实做到市委工作重心在哪里，人大工作就跟进到哪里，力量就汇聚到哪里，作用就发挥到哪里。要进一步强化作风建设，大力弘扬伟大建党精神，自觉加强党内政治生活锻炼，带头发扬斗争精神。要时刻把纪律规矩挺在前面，认真学习贯彻党章党规党纪和省委、市委各项规定，坚守底线、不踩红线、不碰高压线。要进一步强化整改措施，推动新老问题一并解决，努力形成长效机制。要进一步强化责任担当，组织好市十五届人大二次会议，紧密结合全市重点工作，高起点做好今年工作谋划，制定有力有效的工作措施，为全年工作开好局、起好步奠定坚实基础。

**第13篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　根据县教体局、镇教办安排，自开展党的教育群众路线教育实践活动以来，我深刻领会文件精神，做好读书笔记，积极撰写心得体会，反思自己在生活中以及教育教学工作中存在的问题和不足，力求塑造自身，提高核心竞争力。现将我的个人对照检查材料叙述如下：

　　个人模范遵守国家法律法规，严格遵守党的政治纪律，坚决执行中央八项规定，践行“三严三实”，但是也有一些不足，现将存在的主要问题逐一重点表述。

　　(一)形式主义方面

　　1、对教育教学方面缺少行之有效的管理制度。人都是有懒惰心理的，尤其是我们生活在基层的广大师生员工。面对教学发展滞后的局面，表现出浮躁，调查研究不够细致，缺乏深度思考，对基础工作重视不够，也缺乏有效的措施。

　　2、在困境面前，缺乏调查，重视教师积极性的鼓动，轻视工作的全面扎实推进。有时借鉴其他学校的工作经验，缺乏实地考察及有针对性的思考，出现工作标准高于工作成效。由于岗位工作时间短，苦难面前，有时还表现出依赖性，魄力不够，底气不足。

　　3、繁重教学任务和繁杂的管理工作的交杂，忽视检查。教学任务和繁杂的管理工作交杂，存在以会议贯彻会议，有重布置，轻督促，忽视检查的情况。在教学管理中，有时上交的材料核实不够细致全面，存在一些疏漏，工作方式有待进一步扎实细致。

　　(二)官僚主义方面

　　1、重视与教师间的交流，忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，特别是跟专任教师;参加学生第二课堂活动比较多，与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

　　2、服务意识较强，服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的情况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。

　　(三)享乐主义方面

　　1、面对农村小学发展滞后的现状，缺乏攻坚克难的勇气;2.面对涣散，怯于管理，抓管不严。

　　(四)奢靡之风方面

　　1、对学校教学用具，及多媒体的使用不够合理，没有真正做到用在教学中。2、没有对每一位教师进行多媒体教学的培训，这实在是人力资源的一大浪费。

　　(一)对政治理论和教育、管理理论的学习不系统不深入学习的自觉性不高，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。对待政治理论学习和专业知识学习要求不相称。

　　(二)群众路线认识不深，重视学科建设、专业建设和师资队伍建设，走近教师时间和精力分配较多，忽视教学相长，深入学生较少，服务学生的意识淡薄。

　　(三)缺乏艰苦奋斗的精神，工作有时不够深入，满足于完成分管工作，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作主动性、创造性，缺乏艰苦奋斗的精神。

　　为切实努力改自己在“四风”等方面存在的问题和不足，特提出以下努力方向和整改措施。

　　1、加强理论学习，增强理论功底，提高学以致用。

　　2、加强党性修养，在学习、锻炼、磨砺中逐步培养自己的能力，保持谦虚、文明、慎独的道德品质。

　　3、增强服务意识，改进工作作风。保持思想道德的纯洁性，正确对待权力和工作绩效;生活上，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;工作上，要深入实际，联系师生，倾听师生意见，想师生之所想，急师生之所急，忙师生之所需，增进与师生的有效沟通;克服消极，勇于担当，避免急躁，迎难而上，积极工作;加强与班子成员的相互配合，集中班子智慧，努力提高工作成效和服务水平。

　　4、建立深入基层的工作计划，继续走好群众路线。振奋精神，加倍努力，出色完成岗位职责。

　　个人承诺：本人不出入私人会所等贯彻中央和省市委规定要求。积极响应中央“八项规定”努力克服“四风”问题，今后我将在上级领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，加倍努力工作，认真完成学校各项教学管理任务。真诚欢迎同志们对我的对照检查材料提出批评意见，并对我的承诺进行监督。

**第14篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　按照市分行关于认真撰写党史学习教育专题民主生活会班子对照检查材料和个人发言提纲的通知要求，遵照聚焦民主生活会主题，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，现对照检查如下。

　　(一)带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。能够深刻认识到“两个确立”的重要意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。但对照反思还存在对习近平新时代中国特色社会主义思想学得不够深入、理解得不够透彻、运用得也不够到位等问题。理论学习不够系统深入。开展学习比较单一，大多围绕上级要求的特定主题开展，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习钻研不够透彻，在理解理论的来龙去脉、判断的因果依据和观点的相互联系等方面缺乏深入系统的学习和研究，有时存在急用急学、现用现学的现象，在全面把握思想体系、准确领会精神实质上还需下更大的功夫。

　　（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦推进农行改革发展以及服务乡村振兴、服务实体经济、推动普惠金融和绿色金融、推进数字化转型、防范化解金融风险、新冠肺炎疫情防控等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。能够履职尽责、担当作为，不折不扣地把党中央决策部署落实到位，但对照反思，还存在一些差距和短板问题。创新意识不够。结合新形势新任务创新胆识不足，在促进部门工作科学化发展方面措施还不够丰富，招法还不够健全，对领导存在一定的依赖心理。一是从思想上没能自我加压，缺乏系统的政治理论学习，政治素质没能得到高度提升。日常忙于其他工作较多，造成了思想认识上存在短板。二是缺乏持之以恒的学习韧劲，政治素质、理论水平、领导能力还不能适应高标准发展的需要。三是在带头学习党史、学习贯彻市分行党委工作部署上没有起到引领作用。面对电子网银业务上存在的瓶颈问题，没有在困难面前挺起脊梁，带领员工想办法、攻难关、谋发展，而是等业务、吃老本。特别随着年龄的增大，有船到码头车到站的思想。

　　（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，改进和提升金融服务，更好地满足客户金融需求，以实际行动增强人民群众金融获得感幸福感安全感，增进同人民群众的血肉联系方面。能够积极参与我为群众办实事活动，注重保障改善民生。但对照反思还存在群众观点不够牢固的问题。一是践行爱民为民情怀的积极性不够。没有把学习党史学习教育先进人物先进思想与历史人物的成长经历结合起来，在情感上对革命先烈以身许党、以身许国、以身许民情怀的理解还不是很充分，在积极为基层和群众排忧解难方面还需加强和改进。二是日常管理中执行制度不严肃、不认真，存在严不起来，落不下去的问题，好人主义倾向时常存在。

　　（四）在带头学习运用党在不同时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争、不断取得新的胜利和荣光方面。能够注重提高能力本领，保持战略定力，但仍存在斗争意识不够问题。工作抓的不够实。对常规性工作抓得不深、不细，有时要求标准不够高，跟踪督导检查不到位，导致工作经常是推一推、动一动，缺少持之以恒、一抓到底的劲头。对影响工作进度的人和事，总是点到为止，抹不开情面严厉批评，工作落实上不严格、督办有时不力。

　　（五）在带头深刻汲取历史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违法现象作斗争方面。能够做到旗帜鲜明讲政治，严守党的纪律规矩，但仍存在一些问题。一是思想观念不够新。凭经验、凭老办法处理问题的时候比较多，对新情况、新问题研究投入精力不足，谋划工作的前瞻性、统筹性和规划性还不够强。二是在工作作风上虽然具有很强的主动性，但也存在情绪化，在工作任务繁忙的时候，有松劲的想法，面对一些难啃的硬骨头和烫手的山红芋，缺乏战胜困难的意识和决心，忽视了自我约束、自我监督。

　　1、对照初心使命方面。使命担当不够。面对“新征程、新使命”发展稳定艰巨任务，面对全行争先创优的局面，使命担当意识明显不足。存在“大马过得河，小马过得江”的中立心理，没有革命战争年代革命先烈的拼劲、闯劲、干劲，担当的肩膀不够宽。同时，工作中主动创新不够，一定程度上存在“现在各级要求严、工作压力大”的错误认识，导致工作求稳怕乱，不愿主动担当，不愿思考问题，影响工作质量。

　　2、对照先辈先进方面。对标看齐标准有所降低。认为自己身处和平年代，与革命先烈、先进典型所处的环境条件不同，平凡的工作岗位上没有更多让自己出彩的机会。冲锋带头作用发挥不好。作为党员，作为领导干部，把参加党史学习教育更多理解为建党百年之际的必然活动，对开展活动索要达到的目的认识不足、理解不深、行动滞后，没有把我为基层办实事真正落到实处。比如：

　　3、对照为民服务的宗旨意识方面。没有真正把保障群众根本利益作为工作出发点，为人民服务的使命感和责任感还不是太强，认为管好自己，干好工作，群众对自己没有意见就可以了，积极主动、真心实意解决群众所盼、所想、所诉的主观能动性减弱，实质是在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，没有真正践行一名共产党员的初心和使命。

　　(一)在贯彻市分行党委的工作部署上下功夫。牢固树立终身学习理念，全面、深入、系统地学习党的十九届六中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，真正做到学而信、学而用、学而行，做到虔诚而执着、至信而深厚、坚定而笃行，坚定自觉地推动市分行党委的各项决策部署落到实处。网络金融部要会同相关部门，做好任务分解，制定推动方案，明确目标、路径、方法，确保取得成效。

　　(二)转变工作作风，不断提高服务水平。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶工作，切实维护党在群众中的形象。保持振奋的精神状态，迎难而上，勇于创新，脚踏实地，不断提高工作能力和服务水平。网络金融工作要持续加快场景建设。要从场景覆盖区域、客群等维度，梳理建立“分行、支行、网点”三级场景库，快速复制、快速上量。要聚焦消费零售，全力推动智慧校园、食堂、党费、商圈等高频场景建设，扎实推进“掌银工程”。

　　(三)严格执行党规党纪，做廉洁自律的表率。增强贯彻落实中央决策部署和遵守党规党纪的自觉性，严格执行中央八项规定，把纪律和规矩挺在前面，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**第15篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　根据本次组织生活会的要求，本人通过前期学习党的十九大报告、新党章、习近平新时代中国特色社会主义思想等。把握组织生活会主题，结合自身的思想、工作实际，对照党员标准深刻剖析自身存在的问题，现将有关情况对照检查如下，请同志们批评指正。

　　（一）政治合格方面（查找问题2个）。

　　一是政治学习仍需加强。自己平时注重加强理论学习，按时参加公司党支部学习，并在工作之余挤出时间抓好个人自学，但学习的主动性仍显不够，有时候存在不懂才学，边干边学的现象；对深入学习习近平总书记系列讲话和上级政策精神研究不深，存在实用主义，用理论指导实践的能力还需进一步提高。

　　二是政治素质还需要提升。作为新时代的党员同志，在大是大非面前能够做到立场坚定、态度坚决。但有时对国内外发生的一些重要事情，关注度不深，本质研究少，对意识形态的复杂性认识不深，透过现象看本质的能力有待提高。认为只要自己坚持原则，洁身自好就行了，对社会上传播的一些错误言论和不良风气，错误地认为只要自己不附和、不参加就行了，主动抵制斗争的态度不坚决。

　　（二）政治纪律与作风合格方面（查找问题2个）。

　　一是政治纪律标准不高。虽然能够按照要求牢固树立“四个意识”，但对“四个意识”中的“核心意识、看齐意识”理解不深、实践不到。不能够自觉正确树立以核心意识作为生活、工作、学习的重要指导作用，在有些时候还存在个人主义、自由主义的现象。

　　二是作风标准不高。自己虽能保持从严律己，但随着物质条件的改善和生活水平的提高，加之受社会上不良风气的影响，自己过苦日子、紧日子的思想有所放松，艰苦奋斗精神有所减弱，没有做到以更高标准、更严要求来约束规范自己，思想上存在“干累了，歇口气”的想法。

　　（三）工作合格方面（查找问题2个）

　　一是在工作作风不实。在工作作风及责任担当方面，有时存在不敢担当，不愿负责的思想。特别是在面对繁重复杂的工作时，有时存在畏难情绪，不能及时静下来认真专研，努力解决。在工作中的领导下达的事项，理解出入有误差，个人业务知识缺乏，尤其是在上级要求很急的工作任务上，为完成任务，而忽视了任务质量。

　　二是在工作态度不实。工作态度、工作效率还需要提高，工作方式过于保守，工作力度不够有力，工作思路不够创新，基本上是按部就班、没有新意，不能够创造性的完成工作，在一些工作上缺乏全局眼光，考虑问题不够深入、不周到。在写报告上面，文体格式不够注意，内容上缺乏自我思路。

　　对照上述查摆出来的问题，结合全面从严治党要求，我进行了深刻剖析、认真反思。究其根源，虽存在一些客观因素，但归根结底还是主观原因造成的，产生问题的根源如下：

　　（一）理想信念不够坚。坚定的理想信念，是共产党人安身立命的根本。而自己在思想上，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造，缺乏勤奋刻苦的专研精神，只注重业务知识学习，没有把理论学习摆在自身建设的重要位置，只满足完成本职工作，对新政策、新知识没有自觉的学习，对深层次的问题研究考虑还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。

　　（二）品德修养不够强。重业务工作轻思想政治教育，不善于运用批评和自我批评的武器，开展健康有益的思想斗争等问题，考虑个人荣辱、得失多了，考虑群众利益和全局利益少了。长远问题考虑的少，新情况新问题新形势把握不够、分析不透、应对不力，满足于解决眼前问题，习惯于老思路、老方法。

　　（三）发挥作用不够足。对工作的艰巨性、复杂性缺乏思想准备，进去意识出现一定的淡化。在工作中未能发挥主动性，被动完成工作任务。对工作的认识不够，业务知识不熟悉。

　　（四）党纪执行不够严。在严明责任、严肃纪律、严格管理上有所放松，在工作中坚持大局和原则、不搞变通、不打擦边球等教育引导不够。没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念谈话的情况。

　　针对存在问题和产生的根源，我将紧扣组织生活会的主义，坚持问题导向，打牢学的基础、突出做的关键、坚定改的决心，以扎扎实实的作风，聚焦问题抓整改，从严落实促提升，争当忠诚、干净、担当的合格党员。

　　（一）加强理论学习，提高政治素质。进一步学习贯彻党的十九大精神，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话精神，坚持用武装头脑、指导实践、推动工作，牢固的树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，更加坚定的把好世界观、人生观、价值观，始终在思想上、政治上同党中央保持一致，不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础。

　　（二）加强个人修为，做到干净担当。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，以政治纪律为准绳，真正做到在党为党，说老实话、办老实事，坚定的做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏感性，不断增强政治鉴别力，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　（三）加强宗旨意识，密切联系群众。在服务大局上下功夫，牢固树立全心全意为人民服务思想，保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素、勤俭节约，不奢靡浪费、不追求享受，在工作作风上，脚踏实地的投入到工作中去，不抱怨、不懈怠、不抵制。

　　（四）加强廉洁自律，增强抵御能力。严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格执行各项规章制度，守住思想防线，管住行为、守住清白，不掺加超标准、违反规定的宴请，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风。

　　（五）加强主观能动，敢于干事担当。坚定信心，主动作为，确保各项工作有序进行。迎难而上，敢闯敢试，善于用创新的办法解决工作难题。工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。

　　以上是我的对照检查，恳请大家批评指正。我一定虚心接受、认真整改。

**第16篇: 在带头深刻感悟两个确立的决定性意义对照检查**

　　通过本次学习，我深刻的认识到：坚决维护习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心，坚決维护党中央权威和集中统一领导是我们永葆共产党人政治本色的先决条件，因此我们要亳不解怠加强党的思想建设，始终坚定理想信念，严格坚守党的组织原则、民主集中制原则，不断加强作风建设，按照实事求是、严格认真、一丝不苟的标准要求，锤炼过硬的工作作风，在党建、廉政、工作等领域不断提高个人综合素质，切实发挥党员领导干部率先垂范的作用。

　　检视问题：

　　（一）政治理论学习不够深入，对新理论掌握不够完全。

　　（二）“两个维护”和“访惠聚”工作结合不够紧密。

　　剖析原因：

　　（一）尽管明白共产党对国家、组织及个人非凡的重要性，但是对党的政治规矩学习深度还不够。党章是全党务必遵循的总章程，也是总规矩，十九大做了重要修订后，个人对党章内容没有逐字逐句的进行研究，缺乏对党章详细深入的理解;虽然社区也组织了对新修订的《中国中产党党章》学习，但由于学习內容丰富，当时没能全部领会到位，会后也未主动现固钻研，导致对修订的内容未能全部掌握。

　　（二）从本职工作来看，没能很好的把“两个维护”思想转化为实事求是的工作作风和故业奉献的实际行动。“两个维护”仅是表现在理论上或口头上，按照社区党建工作统一要求，片面的学习了“两个维护”的内容以及对国家整体发展的重要意义，没有把“党领导一切”的重要思想应用到实际工作当中，强化“四个意识”的态度还不够坚硬，未能充分发挥党员领导干部的核心作用。

　　整改措施：

　　(一)政治理论学习不够深入的根本还是个人对理论学习不够重视，理论武装头脑的观念不强，因此要从根本上改变自己的认识观，认真学习和领会党的政策方针与时俱进、开拓务实，面对不同时期提出的新理念、新思想、新改革要善于动脑思考，结合身边实际环境琢磨新时代各种变化的原因、方向及影响，以正确的政治理论思想引导自己做好各顶工作任务。

　　（二）要把“两个维护”的重要思想与敬业乐业结合起来，在强化指导思想教育学习的基础上，进一步加强理论知识在“访惠聚”工作中的运用，提高群众工作和财务管理能力，切实践行“两个维护”和“四个意识”，推动个人党建和“访惠聚”工作协同发展，并且把党建与“访惠聚”工作紧密衔接，深入群众，在落实“两个维护”的政治任务中身体力行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找