# 关于干部作风整顿个人问题清单整改措施7篇

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-08-27

*整顿(将要的东西摆放成有秩序的样子)：在现场每一项物品都必须放置在正确的地方，在需要的时候随即可取用。每项物品应有一个特定的位置，而且必须放在该位置。地面上的标线，是否正确地标示出来?通道上没有障碍物吗?整顿做得好的话，任何物品都有定位，就...*

整顿(将要的东西摆放成有秩序的样子)：在现场每一项物品都必须放置在正确的地方，在需要的时候随即可取用。每项物品应有一个特定的位置，而且必须放在该位置。地面上的标线，是否正确地标示出来?通道上没有障碍物吗?整顿做得好的话，任何物品都有定位，就很容易看得出来。以下是小编收集整理的关于干部作风整顿个人问题清单整改措施【七篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇1**

　　我办围绕组织部《关于在全县开展干部作风问题排查整改的工作方案》(大组通字[2024]88号)、农业局《关于在全局开展干部作风问题排查整改的工作方案》文件精神，结合单位工作实际，认真查找工作中的不足，分析梳理、认真剖析干部作风方面存在的突出问题，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。现将自查情况报告如下：

　　1、遵守政治纪律方面。表现在：贯彻落实中央以及省委、市委、县委决策部署方面，对上级精神领会不深，在执行过程中热情高、动劲大、效果差。

　　2、慢作为不作为乱作为方面。表现在：在制定政策方面深入研究不够，在执行清收政策时，伤害了一部分群众的感情。面对基金会历史遗留问题引发的群体性上访处置不力，有推、磨、拥思想。

　　3、庸、懒、散、慢、虚方面。表现在：服务意识还需进一步加强，在清收过程中，讲硬性执法多，柔性疏导少。单位考勤制度执行不严，部分同志存在迟到早退和擅离岗位现象。

　　4、“四风”隐形变异方面。表现在：存在以文件落实文件，以会议落实会议现象，没有把精力放在工作落实上。

　　(一)思想认识不够高。一是尽管我们按要求参加和组织开展了形式多样的学习，但由于工学矛盾处理不够好，将主要精力用在完成日常事务性工作上，没把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，全面深入系统的学习较少，导致知识更新不快，思想保守，墨守陈规。

　　(二)党性修养不够强。以事务性工作代替党性锻炼，党员的党性修养减弱了，放松了对自己的要求，仅满足于完成领导交办任务，工作的主动性、积极性、创造性不够。在工作中群众观念淡薄，指导工作主观意志成份多，倾听股民意见少，为基层、为群众想的少、做的少。

　　(三)思想解放不够深。我们在思考问题、谋划工作中，习惯于凭经验开展工作，思想观念还不够开放。有的班子成员满于现状，在开展工作上，对工作安排较多，结合实际分类指导不够，有时陷于事务性工作，缺乏不达目的不罢休的“韧劲”和“钉钉子”精神。特别是制度性机制上下功夫不够，缺乏全面性、系统性和可操作性。

　　一是以此次干部作风问题排查整顿为契机，进一步加深对党的根本性质宗旨的认识真正树立执政为民的理念，深刻理解中、省、市、县文件和会议精神，切实解决涉及人民群众干部利益的热点、难点问题，切实解决基金会遗留问题。

　　二是深入基层调研，摸清具体情况，分析研究，制定切实可行、操作性强的清收政策。积极面对基金会历史遗留问题，不回避、不畏缩，以有效的政策和优质服务更好的解决因此引发的上访问题。

　　三是坚持群众路线、牢固树立宗旨意识和公仆意识，切实维护群众的利益。完善考核考勤制度，对工作人员的上下班情况、工作实绩进行抽查和考核，违纪违规不作为者，严肃处理。

　　四是深刻领会文件和会议精神，集中精力干好工作，切实避免以文件落实文件，以会议落实会议的形式主义，在落实的细节上下功夫，真抓实干做好本职工作。

　　(一)要进一步端正学习态度，牢固确立学习理念。　　在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

　　(二)要进一步树立改革意识，全面提高服务质量。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，抢抓发展机遇，积极破解工作中的难题和薄弱环节。

　　(三)要进一步改进工作作风，增强群众宗旨意识。牢固树立全心全意为人民服务的思想，深入基层，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需。不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　(四)要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。战胜自我，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，加强道德修养，追求积极向上的生活情趣，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

　　(五)要进一步求真务实创新，增强工作实际成效。解放思想，实事求是，与时俱进，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，开创清欠工作新局面。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇2**

　　按照这次专题民主生活会的要求，我认真学习了习近平总书记关于“三严三实”的重要论述和一系列重要讲话精神，并结合自身思想和工作实际，进行了深刻地自我剖析。现将有关情况向大家汇报如下:一、存在问题一是理论学习不够深入。主要表现在:理论学习的系统性不够，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在实用主义现象，没有系统地学习理论知识，对理论知识的科学体系掌握不够全面和系统;学习缺乏钻研精神，学习针对性不强，重点精读少，缺乏“挤”劲和“钻”劲，对政治理论的实质精神理解不够深刻;学用结合不紧，在理论联系实际、指导工作实践上还做的不够。加之平时工作繁忙，对一些新知识、新理论只是浅尝辄止，不求深入研究，使得自身知识结构不够全面，理解运用不够充分。二是创新能力有待加强。自己虽然能够在完成主管或分管的工作上动脑筋、想办法，既力争完成工作，也不失有一些创新的举措，但是通过认真剖析后认识到，自己的创新意识还不够强，一方面求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。另一方面工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。往往是按部就班，党委安排什么就尽力干好什么，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。创新的思路还不够宽阔，层次还不高，如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。三是工作作风仍需转变。在工作中能够保持心系群众、服务人民的优良作风，坚持把群众利益放在第一位，常年开门办公，切实为群众解决了一些实际问题。但由于日常事务烦琐等客观原因的制约，工作中还存在“四多四少”现象:留在机关时间多，深入基层时间少;忙于事务时间多，深入基层检查帮助少;对分管工作关注的多，对其它工作接触的少;布置工作任务多，督促检查少，工作成效不够理想。对于部分工作，只求过得去、不求过得硬，只求完成任务、不求争先创优，造成了一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显。四是廉洁自律尚需完善。能够树立廉洁自律意识，坚持自重、自省、自警、自励，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀为民之心，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如在接待上级领导和横向沟通上，有时出现过超标准接待问题;有时因工作关系，也会接受一些吃喝宴请，下乡时偶尔接受超标接待，虽然不是什么高消费，但影响也不好。现在看来这些现象都是对自己要求不严的表现。二、原因剖析对照党员标准，对照先辈先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向，对中国特色社会主义理论体系的精神实质和精髓缺乏系统的理解。二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映，身为党委副书记更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省、自厉，才能杜绝问题的产生。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇3**

　　近期，根据管局和农场关于作风建设年自查阶段两级文件精神和学校支部安排，我认真学习了胡锦涛在中纪委第七次全会上的重要讲话。对照胡提出的八个方面良好风气的要求和现时代存在的党员干部不良倾向，本人从思想作风、学习作风、工作作风和生活作风方面进行了认真的剖析，深感离党的要求还有差距，望各位同仁予以帮助和批评，以利于我加强自身作风建设。

　　1、理论学习不够，政治素质及政策水平有待进一步加强。只注重学习传统的文化，放松了对理论素养的学习。主要表现在：一是用于学习的时间少，对每天拿出1个小时来学习做得不够;二是学习的自觉性不强，模范带头作用不够;三是学习的内容肤浅，只求读过，不求读精，对政治理论笔记做得少。

　　2、工作作风还不够扎实，方法还有待提高。一是抓支部管理责任落实不够严，存在好人主义的思想;二是工作作风深入程度不够，没有找每位教职工谈心，很少了解每位教职工的家庭情况，对他们的需求掌握的太少。存在布置要求大于检查督促的现象;三是工作方法有时不恰当，存在畏难情绪和心理。

　　3、组织观念不强。本人从事领导工作多年，自己在各方面还是比较注意的，时时处处都能以一个党员干部的要求去警醒自己，但与农场党委要求还有差距。一是对自己要求较严，对同事要求放松;在过去的一届班子中，自己没有尽职尽责，没有把握好监督，没有使用好党赋予的权利，才使学校和家长产生了不少麻烦，造成一些损失。现在看来，不能很好的把握监督，也就不可能做到保证。在这一点上，我非常感谢宝刚校长，他总是主动接受支部的监督，凡事都与支部商量。

　　对理论学习认识不足。由于本人存在认识上的误区，认为做先进太累，老师、班主任太辛苦多埋怨，能过得去不受批评就行，因此对支部的工作和本人的要求都降低了标准，导致在党组织创先争优方面缺乏创新精神，各项工作缺乏高质量，高标准的要求。

　　1、切实加强理论学习，努力提高政治素养。

　　2、进一步加强党性修养，坚定理想信念。

　　3、找准自己支部书记的坐标，体现更高的生命价值

　　4、努力转变工作作风，改进工作方法。

　　5、廉洁从教，务求实效，团结共事，率先垂范。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇4**

　　通过干部作风问题排查整改活动，认真学习了省、市、区关于开展干部作风整顿的重要精神，使我深刻地认识到，加强领导干部作风建设是新时期党对领导干部的必然要求，也是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会、提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的客观需要，经过认真讨论、深刻反思，增强了自身的紧迫感、责任感，进一步振奋了精神，激发了工作热情，更进一步地查找出了自己存在的问题及其原因，现对照检查如下：

　　一是遵守政治纪律方面政治站位不高，原则性不够强，不能及时主动抵制一些错误的言论。由于平时忙于工作、一般性事务比较多，对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观缺乏系统的学习，对十九大全会的精神实质领会的不深不透，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。

　　二是慢作为、不作为、乱作为方面，谋化工作的针对性、操作性、实效性还不够强，工作创新意识还不够强，工作方法过于简单。处理工作事务习惯按部就班，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题缺乏深层次的调研，分析不够深刻。没有很好地深入基层、深入群众、深入实际，特别是缺乏敢为人先的精神。

　　三是慵懒散漫虚方面，自我要求不严，主动超前少。只满足于做好份内的工作，完成本科室的目标任务，缺乏工作的主动性、进取性，超前意识还不够强，经常处于被动干事、奉命行事、落实任务的局面。工作纪律有时有松懈的现象，表现在上班不按规定着装。

　　四是四风隐形变异方面，以文件落实工作，责任担当意识不强。对上级部门的文件或是相关平级单位的文件，与科室业务关联不强的转发较多。

　　一是进一步加强政治理论学习。讲政治、顾大局，明方向，提高政治站位，提升辨别力，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致;牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，提升服务效能;对不良风气和违规问题坚决抵制。认真学习党的十九届全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，遵纪守法、廉洁奉公，时刻做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

　　二是积极开拓进取，提高工作水平。进一步转变工作作风，经常深入基层调查研究，理清工作思路，拓宽视野;求真务实，杜绝形式主义,创新工作方式方法，超前谋化，增强工作的针对性和实效性。在今后的工作中，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教;开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。

　　三是进一步加强自身建设，提升服务意识，始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

　　四是坚持实事求是工作作风，保持思想纯正、品行端正。对待上级文件，认真学习领会，符合实际的落实文件精神，严格按照党的群众路线教育实践活动的总体要求，加强自身建设，切实抓好整改。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇5**

　　自开展问题整治活动以来，结合自身实际，深入查找自身在责任意识、工作作风、纪律观念等方面存在的问题，查找了问题产生的原因，对开展整治活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。

　　1、因循守旧，仍然缺乏迎难而上、敢于担当的进取精神。虽然工作的开展能勉强合格，但自身理论知识储备不足，这就导致了在工作的开展中有畏难的现象，在工作任务堆积过多的状况下，还会出现情绪不稳的状况。缺乏对工作的主动性的深入了解，对工作资料的理解上有时候也会出现偏差，导致事倍功半，思想不够解放，主观能动性不高。

　　2、在工作中缺乏沟通和协调，平时只顾忙着做好本职工作，缺少与领导、同事的沟通交流，对周围发生的事情关注较少，没能更主动地帮助同事，有针对性地想办法，解决实际问题。

　　3、工作作风不够扎实，对待工作没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就能够把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，能够不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

　　1、思想上对学习缺乏正确的认识，平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节。

　　2、业务水平有待提高，业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的状况存在，另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上，有知识结构滞后的问题。

　　3、工作方法简单，对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　1、进一步增强政治学习，真正提高自己的思想觉悟。要加强政治理论学习，敢于开展批评与自我批评，以高度的职责感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　2、加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平，其次，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

　　3、以脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　4、加强沟通交流，要在工作中开展克服困难，尽可能主动地与领导、同事们交流，分析、解决实际问题，为工作的开展营造一个互帮互助的良性环境。

　　5、严以律己，时刻以党员的标准要求自己。作为一名党员，要始终持续清醒的头脑，紧跟时代步伐，充分发挥主观能动性，自觉加强党性锻炼，在工作中学会善于观察和总结，提高创新意思、进取意识，做到经常自查、自省、自警、自励。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇6**

　　一、存在问题

　　我于201X年1月经组织安排，调任\*\*\*镇工作。一年来，我积极转变工作作风，迅速进入工作角色，恪尽职守，勤勉敬业，基本上完成了各项分管工作，同时也暴露出一些问题和不足。

　　一是理论学习不够深入。主要表现在：理论学习的系统性不够，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在实用主义现象，没有系统地学习理论知识，对理论知识的科学体系掌握不够全面和系统;学习缺乏钻研精神，学习针对性不强，重点精读少，缺乏“挤”

　　劲和“钻”劲，对政治理论的实质精神理解不够深刻;学用结合不紧，在理论联系实际、指导工作实践上还做的不够。加之平时工作繁忙，对一些新知识、新理论只是浅尝辄止，不求深入研究，使得自身知识结构不够全面，理解运用不够充分。

　　二是创新能力有待加强。自己虽然能够在完成主管或分管的工作上动脑筋、想办法，既力争完成工作，也不失有一些创新的举措，但是通过认真剖析后认识到，自己的创新意识还不够强，一方面求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。另一方面工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。往往是按部就班，党委安排什么就尽

　　力干好什么，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。创新的思路还不够宽阔，层次还不高，如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

　　三是工作作风仍需转变。在工作中能够保持心系群众、服务人民的优良作风，坚持把群众利益放在第一位，常年开门办公，切实为群众解决了一些实际问题。但由于日常事务烦琐等客观原因的制约，工作中还存在“四多四少”现象：留在机关时间多，深入基层时间少;忙于事务时间多，深入基层检查帮助少;对分管工作关注的多，对其它工作接触的少;布置工作任务多，督促检查少，工作成效不够理想。对于部分工作，只求过得去、不求过得硬，只求完成任务、不求争先创优，造成了一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显。

　　四是廉洁自律尚需完善。能够树立廉洁自律意识，坚持自重、自省、自警、自励，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀为民之心，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如在接待上级领导和横向沟通上，有时出现过超标准接待问题;有时因工作关系，也会接受一些吃喝宴请，下乡时偶尔接受超标接待，虽然不是什么高消费，但影响也不好。现在看来这些现象都是对自己要求不严的表现。

　　二、原因剖析

　　对照党员标准，对照先辈先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向，对中国特色社会主义理论体系的精神实质和精髓缺乏系统的理解。二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映，身为党委副书记更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省、自厉，才能杜绝问题的产生。

　　三、整改措施k

　　下一步，我将以这次民主生活会为契机，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和

　　精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我镇实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，学会管理自己，学深管理单位，学精管理业务;广泛学习经济、法律、科学、文化、社会、历史等方面的知识，不断拓宽知识面，用人类创造的优秀文明成果充实自己、提高自己，努力适应新的形势，新的变化。

**干部作风整顿个人问题清单整改措施篇7**

　　为切实贯彻落实区委、区政府《关于开展“固本清源守初心、正风肃纪担使命”干部纪律作风大整顿活动》会议精神，进一步转变工作作风，树立勤政为民、务实清廉高效的良好形象。按照区委、区政府的工作要求，我镇及时召开会议，并对照作风纪律大整顿方案对全镇作风纪律整顿活动进行了安排部署，全镇以部门和站所为单位，组织干部职工认真查找存在的问题，对我镇存在的问题召开了讨论会，进行深刻剖析，研究制定了整改措施，明确整改重点，落实了整改任务。现将第二阶段工作情况汇报如下:

　　按照纪律作风整顿活动方案要求，突出问题导向，通过自查自纠、同事提、领导点开展批评与自我批评以及全体党员干部进行自我剖析等形式，对存在的问题进行了深刻的剖析，认真梳理。主要问题表现在:

　　经过自查自纠，查摆出我镇在以下几方面存在如下问题:

　　（一）是干部思想认识不到位，对思想政治学习教育重要性认识不足，学习流于形式，只把学习当作任务来完成，缺乏学习的自觉性、主动性。

　　（二）是日常开展作风纪律整顿重形式、轻效果，不够重视单位和自身存在和问题。

　　（三）是干部纪律意识尚待增强，表现纪律意识不强、精力分散、工作懒散，工作责任心不强，得过且过，工作无激情，无目标。

　　（四）是工作主动性欠缺，大多数工作人员能够按照领导安排推进工作，但是缺乏对开拓性，不能创造性地开展工作。

　　（五）是干部争先创优意识不强，工作满足一般现状，只求过得去，不求过得硬，不能做到事争一流，敢为人先;做事情只做表面，催一催动一动，不推不动，有的推而不动。

　　（六）是学习业务知识不够钻研，对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了，对业务知识的掌握不够，工作中缺乏敬业精神，缺乏一种刻苦钻研的精神和顽强拼搏的意识。

　　（一）、加强学习，提高党员干部的思想素质和工作能力。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线、方针、政策，深入领会其精髓和要领。认真学习和贯彻中纪委关于廉洁自律的文件和会议精神。切实提高干部的思想素质和业务素质。

　　（二）、严于律已，增强宗旨观念。要强化全心全意为人民服务的宗旨意识，严于律已，爱岗敬业，强化时间观念，遵时守时，做到不迟到不早退，认真做好本职工作。认真为企业、为群众办实事，办好事，时刻把人民群众的利益放在首位，增强为人民服务的责任意识。

　　（三）、求真务实，开拓创新，树立大局意识。求真务实，开拓创新，强化党员干部的服务意识和大局意识，全力做好惠民各项工作，确保各项工作的扎实有序开展。

　　（四）、严肃纪律，规范执行机关工作制度。加强制度建设，严格落实对党员干部的工作纪律、廉洁纪律、住房规定等各项规定，为进一步规范我镇纪律作风整顿工作提供有力保障。

　　（五）、提高综合素质，打造服务型、创新型、学习型机关。首先，注重思想的教育引导，利用各种时机，加强培训学习，提高工作人员对学习业务知识重要性和迫切性的认识，引导机关干部自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新知识结构、理论水平，真正把我镇打造成学习型机关。其次，提高服务意识，要树立人民群众的事无小事，为百姓办事就是最好的服务的观点，强化宗旨意识，提高服务水平。

　　（六）、培养干部职工的高度政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳，扎实工作，圆满完成上级交办的各项工作任务。

　　（七）、继续抓好工作督查、纪律督查。镇纪委和党政办要按照各单位年初制定出的工作计划和工作重点及时开展督查，每位党员要主动接受督查，坚决杜绝和及时纠正、解决一些苗头性的、影响机关效能的问题，以便更好的落实和完善各项工作。

　　（八）、畅通投诉举报渠道，维护群众合法权益。实行政务公开，公开投诉、举报、行风监管电话，信访投诉举报热线电话，24小时受理各类投诉和信访举报。做到群众有所呼，政府有所应。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找