# 支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足范文通用3篇

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-08-31

*政治(Politics)是指政府、政党等治理国家的行为。政治是以经济为基础的上层建筑，是经济的集中表现，是以国家权力为核心展开的各种社会活动和社会关系的总和。政治是牵动社会全体成员的利益并支配其行为的社会力量。今天以下是小编收集整理的支部在...*

政治(Politics)是指政府、政党等治理国家的行为。政治是以经济为基础的上层建筑，是经济的集中表现，是以国家权力为核心展开的各种社会活动和社会关系的总和。政治是牵动社会全体成员的利益并支配其行为的社会力量。今天以下是小编收集整理的支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足范文(通用3篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足1**

　　按照市委“四个合格”要求，在前期边学习、边查找、边整改的基础上，结合这次专题民主生活会的召开，重点从遵守纪律规矩、忠诚干净担当两个方面，并通过一定的方式、方法开展了征求意见建议、谈心谈话等活动，征求到了来自各方面的意见建议多条，经归纳梳理主要存在以下个方面的问题，并针对这些问题制订出了问题清单，建立起了整改台账，正立行立改、积极整改。

　　一是对政治纪律内涵认识不清、了解不全、把握不准的问题。比如，对政治纪律的特殊要求理解偏颇，把行动上不出格等同于政治上合格，认为“过去没有做违反政治纪律的事、说过违反政治纪律的话，今后也不会有”的模糊认识。

　　二是对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，尤其是意识形态领域的复杂斗争，缺乏必要的警惕性和鉴别力，认识不到问题的性质，看不到潜在的风险。三是在政治纪律的执行上，存在遇事不善于从政治上思考和政治上认识的问题，特别是对上级要求，有执行不力、措施不当、打折扣的问题。

　　一是对党的政治规矩学习教育不够。党章是全党必须遵循的总章程，也是总规矩。国家法律是党员领导干部必须遵守的规矩，党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例也是党员干部必须遵守的规矩。在这方面引领学习教育不够、部署安排不够、着力践行不够。二是没有推动形成机制。在前期，虽然认真学习了《一准则两条例》，收到了很好效果，但没有建立推动形成“常”、“长”机制。三是执行上有不到位的地方。存在着与分管单位、或个人关系不大，结合不太紧密、或者执行中有困难的，就采取开个会、发个文，要求一下就完事的情况，实际上是打折扣、搞变通的表现。

　　一是贯彻民主集中制原则不强。存在随意性和简单化现象，尤其是在分管工作的决策上，事先没有征求分管口科长或同志们的意见建议，有临时动议现象，发扬民主不够充分。二是带头落实组织生活制度不经常。特别是在“三会一课”等党内生活制度的落实上，存在有缺席参加的情况。三是在执行党委决策部署上，结合实际贯彻落实的还很不到位、很不见底的问题。

　　一是认识上存在偏差。对新形势下管党治党责任认识不足，适应新常态、融入新常态、把握新常态的能力不强，特别是在分管口上，把“抓好党建作为最大的政绩”还没有真正的立起来、强起来。二是意识上存在淡薄。还一定程度地存在着抓党风廉政建设是纪检监察机关的事，自己用不着过问、用不着操心、用不着扛责的问题。三是责任上存在模糊。落实党风廉政建设“一岗双责”还不够到位，对分管工作强调抓好落实的多，重视质量效率多，对党风廉政建设特别强调少、要求少、过问少。

**支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足2**

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核“三板斧”，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇(街道)一级，没有真正落实到党支部。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。有的农村党支部“一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费”，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对“上”负责多，对“下”负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在“不干不够意思，多少干点意思意思”的错误思想，存在“不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱”的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于“独善其身”，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，“你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调”。有的农村党支部党员队伍“青黄不接”，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，“党员不党员，就差几块钱(交党费)”。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自已等同于一般群众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞“一言堂”，一个人说了算;要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式“涛声依旧”，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性;管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化;监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

　　六是工作基础“薄弱化”。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于“办公场所”，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62 个社区党群服务中心面积刚达200平米，占到社区总数的65%，要达到500平米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决“燃眉之急”，未形成长期的稳定的“长流水”。

　　七是党建创新“碎片化”。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓“点”的选树，在“线”的延伸和“面”的拓展上做得不够。有的只侍弄“盆景”、不培育“森林”，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖面和影响力不大。

　　八是问责机制“缺失化”。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委(党组)抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

　　原因分析

　　总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

　　(一)思想上“错位”，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的情况，与新时代全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是不折不扣的“硬杠杠”，党建工作是锦上添花的“虚工作”;认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要“挨板子”，抓党建是“可有可无、可多可少”的附加品，干不好顶多“排位子”。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以“立竿见影”，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

　　(二)工作上“让位”，不敢“唱主角”、甘愿“跑龙套”，不敢理直气壮抓党建、“犹抱琵琶半遮面”，影响了组织力提升。有的基层党组织书记对“党是领导一切的”认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作“两张皮”。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，属于“单兵作战”状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人“自身不硬难打铁”，学习不多、思考不深、素质不高，“老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用”，影响了基层党组织组织力发挥。

　　(三)考核机制设置上“缺位”，把党建工作视为“写写画画的虚工作”，党建指标视为“弹性很大的软约束”，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，“检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘”等问题依然存在。还存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的情况，考核的“指挥棒”作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

　　解决措施

　　提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的十九大对基层组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

　　(一)突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，巩固拓展“两学一做”学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化党的十九大精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，对党绝对忠诚,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的“五位一体”工作体系。研究制定《考核评价办法》，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、“党味”厚。农村(社区)党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使“党建+政治功能”随处可见，“党味”处处弥漫。

　　(二)突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展“领头雁”和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索“贴得紧、行得通、效果实”的党建新模式。大力推广“联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务”等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行“党员亮牌、戴徽、承诺”行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众“最后一公里”，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

　　(三)突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的“盲区、空白点”求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好“两个覆盖”，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道“大工委”、社区“大党委”等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实《党章》、《中国共产党党和国家机关基层工作条例》和《中国共产党党组工作条例(试行)》，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

　　(四)突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村(社区)“两委”换届为契机，选优配强班子，培育素质过硬的“领头雁”。做好换届后集中轮训和“领头雁”培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升“领头雁”服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。“本根不摇则枝叶茂荣。”要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行“1+1”规范化建设，即“三四五六”工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村(社区)“两委”主干报酬要按“三基建设”要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性,全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施“红色覆盖工程”，实现阵地、工作、服务“三个全覆盖”。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村(社区)党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保“机关党建走在前”。按照“七有”要求，抓好“两新组织”党建阵地建设。特别要按照“党建一流”的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好“党建+群建”、“党建+志愿者”、“党建+社会组织”等活动载体，实现党对各方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

　　(五)突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部“走基层”、党组织和党员“双报到”、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供“一站式”“零距离”“一条龙”的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济“破零”，确保我市所有贫困村在20xx年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。机关、国企、社区党组织要探索“开放式组织活动”，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立“跳出支部抓党建、跳出党员抓党建”理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员“按需点菜”，确保“对口味”，提高党员的参与率和积极性。三要推进“智慧党建”。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用“大数据”管人、管事、管党建。打造我市“智慧党建”平台，建立以党支部为单元的“支部工作”互动平台，逐步实现“三会一课”查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过“智慧党建”平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让“墙里开花墙外香”。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育“百点示范”，坚持因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

　　(六)突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核“指挥棒”作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行“党性体检”，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让“咬耳扯袖”成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。三要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省《三基建设实施办法》中相关政策，拓宽乡镇(街道)、村(社区)干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市《鼓励干部改革创新激励干部干事创业容错纠错实施办法(试行)》，坚持“三个区分开来”，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写新时代中国特色社会主义事业的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

**支部在发挥政治功能和组织力等方面的问题和不足3**

　　理想信念有所淡化。当前，从全国、全区经济形势来看，虽然仍面临速度换档、结构优化、动力转换的新挑战，但经济发展仍保持了平稳较快的良好势头，2024年全面建成小康社会大业即成、指日可待，总认为保持现在这种工作状态，会同全国、全区一样同步建成小康社会。加之自己在XX工作已3年多了，总认为做了一些工作，滋生了功成名就、沾沾自喜的满足感，表现在意识形态上，就是追求理想信念的意识有所淡化，争先晋位的劲头有所减缓。

　　执行决策部署不够坚决。在遵守党的政治纪律和政治规矩，与上级党委保持高度一致这个重大原则问题上，自己认识是清醒的，行动是自觉的。但有时考虑到本县的实际情况，在落实上级决策部署上偶尔也会有实用主义倾向，存有侥幸心理，认为只要不违反政策和原则，可以适当变通执行，特别是对于落实难度大的决策部署，缺乏有效的执行力，能拖的拖一拖，能缓的缓一缓，以至于造成工作被动。

　　维护大局的态度不够鲜明。在处理整体利益和局部利益的关系时，多是站在全县的角度思考问题，私心作怪，站位不高，大局观不强。

　　民主集中制坚持不够。尽管自己也能广开言路，注重听取不同意见建议，但有时对于争议较多、一时难以决断的事情，认为;家有千口，主事一人;，一把手就要说了算、定了干，反复商议反而会落下;不敢拍板，不敢负责;的印象，民主决策会耽误时间、贻误时机，有时把统揽、统筹变成了包揽、独揽，;班长;变成了;家长;。比如，政府常务会每次安排议题较多，但考虑时间关系，有时先发表意见定调子，影响了其他同志充分表达真实意见，听取意见不主动、不虚心有匆忙议事，议事不透、不充分之嫌。事后想来，这样做阻塞了言路，影响了党内正常生活，不利于及时发现和纠正失误。

　　存在畏难情绪。面对管党治党从严从重的新态势，自己的心理天平从过去的想干事、干成事逐渐向干成事、不出事倾斜，有时因不满于个别部门、乡镇的不作为、不担当，自己的激情和斗志受之影响也有所冷却，滋生了听之任之、得过且过的思想。加之去年是换届年，考虑新老班子平稳过渡、顺利交替多一些，考虑社会稳定多一些，相比过去，缺少了几分工作魄力和责任担当，多了几分畏难和犹豫。

　　重实际轻学习。学习的主动性、自觉性不强，总认为政府领导就是干工作、抓落实，以致出现以工代学的现象。对于一些专题学习会议、理论研讨会等，有时借口工作忙不去参加。作为政府党组书记，对政府系统党组织的组织生活抓得不紧，;三会一课;、民主评议等制度坚持不够、落实不力。作为一名党员，没有很好坚持双重组织生活，很少参加党支部组织生活会。

　　重经济轻党建。尽管现在政绩考核不再唯GDP之上，但也不是不要GDP，经济发展水平仍需GDP衡量。基于这样的认识，工作中，认为自己是行政主官，主要职责是搞好经济发展，追求以数据的增长来体现自己的能力和水平。至于党建、党风廉政建设，有书记、纪委书记和分管同志负责，自己党风廉政建设;第一责任人;意识不强，廉政制度建设和落实督促不严，;一岗双责;落实得不够坚决。

　　从深处剖析自己产生上述问题的根本原因，主要是世界观、人生观和价值观;总开关;产生了一定偏差，具体表现在以下几个方面。

　　一是理想信念有所淡化。总认为以自己的经历阅历，足以应对现有的各种复杂问题，平时从文件和报纸上了解一些即可，功利主义、实用主义不断滋生，从而在理论武装、改造自我方面有所放松，对中央、区市的一系列重大决策部署学习研究的不系统，对新形势新情况的分析判断不透彻，对一些深层次的问题思考不深入，没有很好地解决理想信念、群众观点、思想方法等问题，导致精神上缺;钙;。

　　二是宗旨意识有所减弱。自己在县区工作多年，对群众怀有朴素的感情，但在坚持党的群众路线、密切联系群众的认识、方式和方法上还有欠缺、有偏差。对重大事项和决定征求意见的对象和规模仅限于一定范围，群众的知晓率和参与度不高，导致个别决策缺乏群众和民意基础，出现决策随意性的现象。在下基层调研时，既没有提前准备，也没有带着问题，对群众的困难和需求了解的不全面，对基层的一些情况掌握不多、结合不紧，现场解决问题不够彻底，遗留问题依然存在。

　　三是党性修养有所弱化。作为一名受党培养多年，有着20年党龄的共产党员，虽然能够严格要求，不断加强党性修养，坚定理想信念，但随着年龄的增长，工作经验的累积，潜意识里有;吃老本;的思想，不能经常性地用马列主义的立场、观点来审视、改造自己的世界观、人生观和价值观，自我教育、自我批评和自我反省的自觉性、主动性还不够，在坚持党的立场上有所松动，对社会上的不良现象没有及时抵制和随时纠正。在思想上，面对多元的社会思潮，理想信念逐渐淡化，进取精神逐渐消退，满足于不违规、不触线、不出事思想。在作风上，特权思想作祟，面对享乐主义、奢靡之风，听之任之，甚至习以为常。

　　四是纪律约束有所放松。尽管中央、区市县出台了一系列改进作风、密切联系群众的好制度、好办法，但自己在执行时不够到位，存在重形式、轻落实的现象，致使纪律约束不严，个别制度流于形式。在政治纪律方面，有时对中央、区市的一系列重大决策部署，有理解不深刻、落实不到位的现象;在组织纪律方面，由于民主集中制坚持的不够好，批评与自我批评的作用没有充分发挥;在财经纪律方面，对财务管理不够严格，内控机制还不够完善，资金分配使用未完全公开，个别单位有滞留挤占挪用专项资金等违反财经纪律的现象。

　　会后，我一定对照这次活动中同志们提出的批评、自我查摆出的问题，一项一项地检查整改，并请群众监督帮助。

　　一是进一步加强党性修养锻炼，坚定理想信念。带头端正学风，坚持和改进政府党组学习制度，针对经济社会发展和党的建设中遇到的突出问题，加强集体学习和工作研讨。带头深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，深学深悟，常学常新，着眼固本培元，坚定理想信念，增强政治定力，不断提高在中国特色社会主义道路上实现中国梦的思想自觉和行动自觉。强化问题导向，改进调研方式，向实践学习，拜群众为师，在深化学习中不断提高推动改革发展、做好群众工作、处理复杂矛盾的本领，以学促知、以知促行、知行合一，努力做党和群众信赖的好党员、好干部。

　　二是牢记宗旨观念，为民谋事、为民创业。始终把发展作为执政第一要务、第一使命，全面深化改革、促进科学发展。一是从实谋事。坚持民主决策，实事求是，尊重客观规律，不唯书、不唯上、只唯实，不搞;形象工程;、;政绩工程;。二是全心为民服务。坚持民生福祉优先发展，全心全意抓好民生。深化干部直接联系和服务群众工作，突出解决关系群众切身利益的问题。重点抓好脱贫攻坚和为民办-理的实事，以实际行动取信于民。

　　三是着力提高统揽全局、协调各方的能力。自觉坚持集体领导、民主决策，做到总揽不独揽、领唱不独唱、当;班长;不当;家长;。坚持分工负责、权责统一，调动积极性，发挥好班子每个成员的作用。注意改进工作方式方法，特别是下决心改正批评过多不当的问题，平等对待同志，客观评价他人，凡事讲原则、讲民主、讲道理、讲方法，把批评与自我批评的武器用好，批出正能量。尊重基层同志，多帮助、多交流，每年确保与班子成员谈心交心不少于两次，与乡镇、部门主要负责同志谈心不少于一次，把从严要求与支持帮助、关心关怀结合起来，创造团结紧张严肃活泼的工作环境。

　　四是自觉担当起从严抓班子、带队伍的政治责任。认真履行党风廉政建设;第一责任人;的职责，对不廉洁行为零容忍，执行纪律不松弛。坚持;治病救人;，立足于爱护干部，做到抓早抓小抓苗头，对干部多教育、多提醒、早纠正。扎实做好抓基层、打基础工作，加强党员干部队伍教育，坚持定期为基层党员上党课制度，管好带好党员队伍。

　　五是讲党性、重品行、作表率。认真对照;三严三实;要求，时刻自重自省自警自励，老老实史实做人，踏踏实实做事，清清白白为官。始终保持政治上的清醒与坚定，坚定理想信念，把对党和人民的忠诚，体现到为人民造福的追求上，体现到忠实履行岗位职责上，体现到推动科学发展、促进社会和谐的实践中。坚持严以律己，敬畏权力、管好权力、慎用权力，保持政治本色。

　　以上是自己的对照检查情况，恳请同志们提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找