# 关于部队基层风气监督员自查报告5篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-09-05

*报告是一种公文格式，专指陈述调查本身或由调查得出的结论，反映工作中的基本情况、取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，使用范围很广，报告的风格与结构因各个机构的惯例而有所不同。以下是小编为大家收集的关于部队基层风气监督员自查报告【五篇...*

报告是一种公文格式，专指陈述调查本身或由调查得出的结论，反映工作中的基本情况、取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，使用范围很广，报告的风格与结构因各个机构的惯例而有所不同。以下是小编为大家收集的关于部队基层风气监督员自查报告【五篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**部队基层风气监督员自查报告篇1**

按照省市统一部署，我局立即将《关于全省人社系统窗口单位开展工作作风专项检查的通知》传达到每位干职工，全面安排部署了县、乡两级人社部门窗口单位工作作风专项治理与检查，对照要求认真开展自查自纠活动。\*\*\*\*\*\*自查自纠情况汇报如下：

一是及时成立了以党总支书记、局长任组长，各分管局长任副组长，各股室负责人，各窗口代表为成员的窗口单位作风建设工作领导小组。二是机关全体、各经办机构分别召开窗口建设专题会议，传达《关于全省人社系统窗口单位开展工作作风专项检查的通知》精神，学习省人社厅制定出台的窗口单位《服务规范》、《纪律要求》、《文明用语》，强调窗口单位纪律要求(二十个禁止)，要求各窗口工作人员务必严格要求自己，强化机关作风建设。三是结合我局实际，在严格执行纪律规定的基础上，出台了《关于办公电脑使用的管理规定》，并加强日常的督查。

一是健全“五制”、“四公开”、“三亮明”。五制：首问负责制、全程代理制、一次性告知制、限时办结制、责任追究制。四公开：办事程序公开、办事依据公开、办事时限公开、办事结果公开。三亮明：亮身份、亮承诺、亮职责。二是透明公开政务信息。利用各业务经办机构公示栏、显示屏、局网站等多种渠道发布政务信息，将与服务事项有紧密联系的工作职责、工作人员信息、办事流程等信息公开发布，对各项政务信息及时调整、更新。三是规范干职工行为。全局干职工统一挂牌上岗，着装整洁，仪表端庄，严格工作纪律，对每位服务对象，做到“三个有”(来有迎声，问有答声，走有送声)、“四个不”(不把个人不良情绪带入窗口，不推诿扯皮敷衍应付，不为难服务对象，不与服务对象发生争执冲突)、“五个用心”(待人热心、解难诚心、答询耐心、办事细心、工作专心)。四是整洁服务环境。服务窗口摆放盆景花卉、购置饮水机、休息椅、老花镜等便民设施，各类用品用具放置有序，保持服务场所干净整洁、环境优美、秩序井然，营造温馨宜人的氛围。五是创新服务举措。对用人单位和群众主动上门联系，了解服务需求，建立联系沟通机制，拓宽服务方式，提供一对一服务;通过召开座谈会、发放调查问卷等方式畅通反馈渠道，搜集意见和建议，定期组织群众代表、服务对象进行民主评议。六是加强纪律巡查，定期通报。我中心督查科定期不定期的到大厅进行纪律巡查，重点查看守岗、着装、挂牌、玩游戏、看电影、服务态度等方面的问题，一旦发现问题，均记录在案，及时通报，并作为年终考核依据。

一是强化监督问责机制建设，加大治庸、治懒、治散力度，制定投诉程序，畅通监督渠道，公布投诉电话及投诉范围，组织局办公室和聘用社会“监督员”不定期开展明察暗访，不间断强化跟踪监督，对发现的问题立即着手督促整改，对顶风违纪的严肃问责。

二是深入开展优质窗口评选活动，坚持从基层单位抓起，培育、树立、宣传、推广先进典型，发挥典型示范、典型带动的作用，以点带面，整体推进，树立窗口的良好形象，进一步增强干部职工文明素质和服务意识、规范服务行为、提高工作效能。

下一步，我局将进一步强化窗口单位作风建设力度，加强执行力和检查监督，形成科学的监督制约和考核机制;进一步完善窗口制度，推动服务水平和办事效率的提升;进一步简政放权、规范服务，制定各窗口单位的责任清单，有效克服懒政、怠政，坚决纠正不作为和乱作为现象发生。

**部队基层风气监督员自查报告篇2**

根据伊师纪字（20\*\*\*）02号文件精神，结合计财处05年纠风工作任务，认真对照考核评估标准，自查情况汇报如下：

1、落实责任和履行岗位职责方面。年初按照学院人事制度改革，计财处工作人员积极完成竞聘上岗工作，并制定每个人的责任制和岗位职责，确定自已的目标，按照学院05年度工作目标，努力完成工作任务，做到有章可循，按制度办事，责任到人。

2、工作作风方面。在年初根据学院05年工作要点制定计财处05年的工作计划，制定了党风廉政建设责任制等，明确了工作任务和具体要求，履行自己的义务，团结一致，加强财务管理，按照财务计划，执行财务预算，按月将财务执行情况通报院领导、各部门，让各部门及时了解财务状况，做到财务活动公开。在学院各项收费管理中严格按照物价部门的规定，规范学费收缴工作，取消了部分乱收费和打车收费项目。彻底杜绝各部门和各院(系)私设“小金库”现象，从根本上杜绝了腐败的土壤，维护财经纪律，严格把关，不搞部门特殊化，树立廉政意识，发挥计财处“管家”的作用。

3、服务窗口方面。05年在先进性教育活动中，计财处全体工作人员认真学习，端正态度，提高服务质量，大力开展优质服务。加强了各部门、各科室之间的团结协作意识，化解各种矛盾，克服自身缺点，改整大家对计财处提出的批评和工作不足之处，认真反思，对照问题逐一加以整改，切实改进我们的工作之风，体现和发挥了我们部门窗口服务职能。在这一年当中没有发生任何违反财经纪律和各项制度的问题发生，圆满完成了我们的工作。

4、党风廉政建设方面。根据《伊犁师范学院党风廉政建设责任制度实施办法》，重新修订了计财处廉政建设责任实施细则，依据我们的细则要求，坚持每周一处务例会，及时传达学院有关文件精神和会议要求，认真组织大家进行形式多样的党风廉政制度、法令、法规的学习，按照国家的财经方针、政策、维护财经纪律，为学院的改革、发展和稳定做出我们的努力。

**部队基层风气监督员自查报告篇3**

为深入贯彻落实竹教党组25号文件及县政协民主评议教育系统行风具体实施方案，我校校务会认真学习了上级文件并深刻领会其精神，成立了行风评议领导小组，制定了行风建设实施方案，同时对行风评议的主要内容进行了自纠自查，行风评议自查报告。针对社会、教师反映强烈的、关心的问题，采取了有效措施，并做了深入细致的工作，使自查自纠真正找出问题，并落实解决。为全面提高我校的行风建设，为教育教学保驾护航，现就我校自查自纠的情况汇报如下：

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，以构建“均衡和谐平安”教育为目的，不断加强学校教育行风建设，解决群众高度关注的热点、难点问题，维护好最广大人民群众的根本利益，办好人民满意的教育，促进学校教育的跨越式发展，树立学校教育的良好形象。

组长：

(支部书记、校长)

副组长：

(支委、副校长、工会\*\*\*)

成员：

领导小组下设办公室，陈太祥同志负责行风建设的日常事务。

1、完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，以德育人，规范管理，进一步提高教育教学效果，全面推进素质教育。为了进一步加强学校领导班子的建设，实行一把手亲自抓，建立健全各项规章制度，加强少先队红领巾监督队伍和卫生监督岗、安全监督岗建设，强化教务处工作力度，细化各种量化评估工作，完善学校的各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

2、抓教师队伍建设。我校主要从以下四方面加大对教师队伍管理：

一是抓教师政治理论学习，提高教师政治思想素质;

二是抓师德建设，树立务实、奉献、服务意识;

三是抓基本功的训练，技能训练;四是抓业务理论学习培训。

3、优化班子，强化管理。以课程改革，探索新的育人模式为重点，以修订完善学校管理制度，调动教师实施素质教育的\"积极性为突破口，进行管理体制改革。实行教师全员聘任制，卫生工作末尾淘汰制，党支部监督，教代会决策的管理机制。各项工作透明度强，接受群众监督，民主管理，促进了教育教学质量的全面提高。

实行教育收费公示制度，在校园当眼处公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。x月\*\*\*日，学校行政一班人深入到各班级督查收费情况，未发现一例乱收费行为。

x月上旬，通过老师调查摸底、学生申请、村居委推荐、公示138名贫困家庭学生免缴课本费;83名较为贫困的寄宿生每月享受生活补助25元、40元不等，学校每月造表统一发放，累计发放补助寄宿生生活费10500元。

进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理井井有条。

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果;公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督;学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

认真组织全体教师学习《大竹县教育局规范教师从教行为“八要”“十不”》及《四川省义务教育阶段实施素质教育八条规定》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。

围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人;健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

行风建设是关系到社会稳定、群众满意不满意的关键，目前，在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题：

一是个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强;个别教师业务水平亟待提高;部分中老教师对现代教育技术接受教缓慢;个别青年教师敬业精神不够强。

二是学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底堵绝。

三是个别老师在一定程度上还存在着体罚与变相体罚学生现象。

在今后的工作中，学校一班人将带领全体教职工不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

**部队基层风气监督员自查报告篇4**

尊敬的考核组领导、同志们：

一年来，在上级党委的正确领导下，在全体官兵的大力支持下，我安心本职，努力工作，尽职尽责，不敢有丝毫懈怠，以强烈的事业心和责任感，认真履行职责，使单位各项工作有了较大的发展，自身素质和综合能力也明显提高。现述职如下，请大家进行评议。

一、廉洁自律情况能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

二、履行职责情况(一)大力加强党委班子自身建设。

班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。

首先，注重搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。

牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力;其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。有事摆在桌面上，虚心听取别人的意见，不以“一把手”自居，不搞个人说了算，用集体智慧保证了决策的权威性和科学性;再次，以身作则、严于律己。带头遵守条令条例和部队各项规章制度，以对党的事业高度负责的态度正确使用权力，靠原则把关定向，统一思想;靠原则消除分歧，凝聚人心。做到不以个人好恶论是非，不以利益得失量长短。做到讲原则不讲关系，讲真理不讲面子。凡要求下属做到的自己首先要做到，不搞特殊化;最后，严格坚持党委中心组学习和站里的政治学习。带头备课、安排学习计划并撰写心得体会，使自己的思想修养和政治理论水平有了一定程度的提高。

(二)突出抓了工作。

作为主官我深知工作的重要性，能带着问题经常深入现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。

在施工，人员增多，任务繁重的情况下，严密组织勤务，狠抓“”的落实，进一步加强了力度，成功地查获和堵截了人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。积极协调，对执勤和生活设施进行了改造。

针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。

在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和考试、及干部量化管理等有机地结合起来，形成了浓厚的学习氛围。

作为代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。我积极采取有效措施，促进了活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。

首先是按照活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。同时，把建设作为业务工作的一项重要内容来抓。认真研究，主动提出并认真落实了以靠前指挥、警力下沉、主动服务等为内容的“八项措施”，保证了工程顺利进行，得到了驻地市委、市政府的充分肯定。我还利用各种场合，积极向市里提出合理化建议，其中有些还被采纳。

(三)积极推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

一是认真落实两个正规化管理规定。以上级对三年基层全面建设进行考核为契机，在去年基础上，按照要求，逐条逐项进行了落实。从严格一日生活制度抓起，进一步规范了“四个秩序”，对全站各类库室设置、各种办公设备及物品的摆放都重新统一和规范，加强了对单身干部8小时以外管理。

在我的建议下成立了工作督察组，坚持每周四对正规化管理落实情况等工作进行监督检查并通报，加大了落实力度，二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。

我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下，突出了“人性化”管理。

今年，我提出要“创新队伍建设新机制”，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心责任心专题教育整顿活动，增强了大家的责任心、事业心。

在“大练兵”活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将“大练兵”与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的积极性。

(四)努力提高综合服务保障能力。

由于站里经费紧张，为此我和党委一班人经过认真分析研究，提出了过“紧日子”思想，并从自身做起，厉行节约。我带头坚持党委集体理财，加大对财务管理的力度。

如今年在研究全站财务预算时，本着精打细算原则，有效地控制经费支出。进一步完善并很好地坚持了“集体采购制度”，从而保证了财务支出的合理性、公开性和有效性。

我还号召全站官兵从节约“一张纸、一滴水、一度电”做起，勤俭节约，艰苦奋斗。就是靠这种精神，在较短时间内不但解决了“倒挂帐”问题，而且实现了收支平衡，略有节余的目标，并集中财力办大事、办实事，综合服务保障能力明显提高。认真落实“以人为本”和“从优待警”的思想。

在上级部门的关心和帮助下，建成了温室大棚和净化水设备，中队官兵告别了多年饮用超标水的历史，喝上了甘甜可口的净化水。对全站官兵进行体检，建立健全官兵医疗档案和健康档案。在资金紧张的情况下投资建成了微机培训室，自己组装微机用于业务培训并联入机关局域网，为业务培训提供了保障。

(五)不断加强自身建设。

作为党委书记，其决策的正确与否、自身综合素质及能力的高低等对部队建设影响极大。为此，我不断加强自身建设，努力提高综合素质。

一年来，认真学习了十x大会议精神，刻苦钻研各方面的书籍等资料，丰富了业务知识，不断提高自己的政治理论水平和指导部队全面建设的能力。

今年8月上旬至10月初，我参加了在举办的干部培训班。我牢记组织的信任，不负厚望，在不到两个月的时间里，努力学习各科文化知识，撰写了5份调研材料，不断拓宽了知识面，综合素质得到了进一步提高。

我十分注意提高指导部队全面建设的能力和科学决策水平。对部队整体工作基本做到了整体把握、思路清晰。全年有哪些重要工作，具体阶段重点抓什么、解决什么问题，力求心中有数。把抓大事和抓实际工作有机地结合起来，找准工作的切入点和着力点，统筹兼顾，合理规划。

根据我站具体情况，在把握大局的前提下，不失时机地提出部队建设工作的新理念。今年初制定工作安排时，我和班子成员认真研究，在吃透上级精神的同时，结合我站实际情况，提出今年的奋斗目标，今年，我们成功召开了建站以来的第一次党员大会。

在会议筹备期间，我与各党委成员深入讨论，广泛征求意见，对今后五年的工作进行了科学规划。在工作上我一丝不苟，严于律已，做事兢兢业业，但求问心无愧。要求别人做的，首先自己做到，无论是每天的早操、工间操，还是大练兵活动，再忙再累，我每天总是很早就起床，和其他党委成员一起坚持跟在队伍中，起到了表率作用。

我喜欢求真务实的工作作风，反对弄虚作假和做表面文章，用自己人格魅力和优良的品德影响大家，带领大家干工作谋事业。我坚持经常往下面跑，多听基层的声音，了解基层的困难并想方设法加以解决。

在生活上我作风朴实，厉行节约，不贪图享受，不讲究排场，并要求其他同志向自己看齐。在我的带动下，全站的工作作风和生活作风继续向好的方向发展。

三、存在不足成绩的取得是上级部门正确领导和大力支持的结果，也是全体官兵团结一心，共同努力的结果。当然由于各方面原因，距离上级要求还有一定的差距。一年来虽然在工作中取得了一些成绩，但也还存在着差距。主要表现在：

一是工作还不够扎实，浮在面上的多，对一些深层次问题认识不够，估计不足，对基层真实情况摸的不深不细，致使有些工作在机关喊得出，在基层抓的不够紧，流于形式;二是整天忙于事务性工作多，真正静下心来抓理论学习少，虽然能积极参加党委中心组学习和站里组织的政治学习，但在挤时间自学上还做的还不够。今后在这方面要不断克服自我，战胜自我，不断给自己加油充电;三是在处理问题时，有时不够冷静，批评同志有过激的言行，方法还不够灵活，今后在这方面要加以克服。

以上是我的述职，请考核组和同志们评议。谢谢。

**部队基层风气监督员自查报告篇5**

在年底工作忙、任务重的情况下，军区专门抽出时间开展这次“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，我认为很有必要。开展这次教育整顿是贯彻落实党的十七届四中全会精神的内在要求，是加强党委机关作风建设的现实需要，是完成好调整改革、老兵复员、新兵补退、士官的选改这些关系到大家切身利益工作顺利开展的根本保

证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

一、谈谈这次教育整顿的认识

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

二、谈谈这次教育的收获

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《\*\*军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克已奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

三、谈谈今后的打算

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人，清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪;不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找