# 靠企吃企专项整治自查报告范文通用6篇

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-08

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。今天下面是小编精心整理的靠企吃企专项整治自查报告范文(通用6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。靠企吃企专项整治自查报告篇1　　关于开展2024年...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。今天下面是小编精心整理的靠企吃企专项整治自查报告范文(通用6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**靠企吃企专项整治自查报告篇1**

　　关于开展2024年依法治企自查自纠工作的通知》要求，信通公司结合本单位实际情况，高度重视，从依法从严治企的角度出发，结合“依法规范年”活动，采取有力措施，及时整改堵漏，坚决消除“风险点”，防患于未然，不断提升依法从严治企和规范管理的能力和水平，取得了一定的成效。具体工作开展情况报告如下：

　　信通公司针对从事专业、岗位特点，结合“依法规范年”活动，把学法与用法、学法与守法、学法与依法治企紧密结合起来，进一步提高全体员工的法制素质，采取分类和分层相结合的办法，大力推进法制宣传教育进基层、进班组，形成学法、懂法、守法、用法的良好氛围。成立了依法治企和规范管理自查自纠活动领导小组，由单位党政负责人任组长，支部书记、班子成员任副组长，各班组长为成员，领导小组下设办公室，负责自查自纠活动日常工作。在领导小组的统一组织下，形成了领导挂帅、分工负责、形成合力、逐级落实的工作格局和党、政、工、团齐抓共管的运作机制。我单位结合专业管理工作的实际，制定了《信通公司依法治企自查自纠活动方案》，下发至各班组及重要岗位，要求各班组、岗位迅速认真梳理，核实政策、法律、法规、规章的执行情况，结合工作实际查找问题，细致梳理工作中遇到的法律风险点及业务流程缺陷，并提出相应的整改措施，力求每项工作都做到有法可依、有章可循、有据可查。

　　1、杜绝“自转”行为。经自查，我单位认真贯彻落实公司党组的各项决策部署，无执行力层层衰减的现象、无“自转”、打“擦边球”行为；严格执行“三重一大”决策制度及报告制度，无“集体闯红灯”的行为；在领导人员监督管理上，不存在报喜不报忧，回避矛盾，推卸责任的现象；领导班子及成员廉洁自律、务实高效，对违反上级规定，有损公司利益和形象的行为，敢于坚持原则、坚决制止，不存在谋取局部利益或个人利益，损害公司整体利益和形象的问题。

　　2、公务用车、公务活动管理。严格遵守《机动车管理制度》，在日常使用中按照用车管理的流程及环节严格执行；车辆的更新、购置全部经由上级统一批准；车辆实行定点保险、定点维修、定点加油，执行单车油料核算考核制度；车辆配备无超编制、超配置现象；在用车管理方面，有明确的责任领导、责任部门和管理人员；在日常工作中定期对驾驶人员进行教育管理。公务活动管理方面严格遵守公司《会议管理制度》和《接待管理规定》；公务接待严格按照公司管理规定执行，严禁非公务活动纳入公务接待。

　　3、薪酬福利管理。我单位一直严格按公司工资计划执行，未发生过超工资计划的现象，不存在工资节余的问题，也未出现直接在生产成本中列支工资的现象。

　　4、专项治理。

　　在工程项目管理中，我单位严格按照项目管理流程，依法依规抓好项目管控。县支公司内网改造项目是我单位今年各项工作的重头戏之一，在项目实施过程中，我们严格抓好项目立项管理，把好项目评审关，严格按照项目审批流程逐级上报，对项目的必要性、可行性、技术风险和管理风险及预算合理性进行严格审查；严格执行项目招投标制度，根据招投标实际情况，进一步梳理制度缺陷，查漏补缺，逐步规范招投标管理流程。

　　在信息机房核心交换机设备技术改造项目实施中，我们严格把好项目可行性分析关口，从项目现状、问题、技术、经济等方面论证项目的必要性。并结合本业务和跨业务需求两方面作了充分分析，对项目需求的范围和深度严格进行固化，从源头治理规范项目的合法合理性。

　　认真执行项目工作任务书签订制度。我们根据工作实际，及时修订工作任务书签订制度，对项目组成员、实施范围、里程碑计划、实施内容、预期目标等内容进一步细化要求，真正使工作任务书成为项目建设成果验收的有效依据。

　　1、完善了生产经营和各项管理工作规章制度。自单位组建以来，我们坚持将建章立制与生产经营紧密结合起来，及时发现和分析生产经营管理工作中有可能引发企业、个人违规、违纪、违法、承担法律责任的倾向性问题，努力从体制、机制、制度和管理、监督等方面提出防范措施和响应对策。通过开展自查自纠工作，梳理行政、党群、人力资源、财务、业务等各项管理工作制度，规范了各项管理工作，避免了决策风险和失误，保障了员工参与企业管理的权利和劳动权益，充分调动了员工的生产积极性，保障了依规操作、合法经营，为实现企业稳定发展奠定了良好的基础。

　　2、提升了民主管理水平。我单位不断推进职工民主管理工作。通过职代会、公开栏等多种形式，重点公开涉及生产经营、技改大修、物资采购等热点、难点和廉政建设的关键事项，让职工代表参与单位重大问题的研究、参与干部考评并对安全生产、制度改革等进行监督；广泛开展学习培训、法律宣讲活动，严格贯彻实施《劳动合同法》，及时了解、调节、解决劳动关系中出现的矛盾和问题。对员工提出的合理化建议和意见高度重视，及时进行审议、采纳、实施，将依法治企落到实处。

　　3、加强学习，增强全体干部员工的法律意识和法制观念。我单位利用网络、专题学习等形式，广泛深入开展依法治企宣传教育，本着“边学习、边自查、边整改”的宗旨，提高依法治企教育的针对性。重点加强安全生产、劳动用工、工程项目等重点领域的法律法规知识学习；组织员工开展依法治企基本概念、基本知识等方面的业务学习；坚持个人学习与集中学习相结合，领导带头学、亲自讲，重点学习国家电网公司、电力公司下发的工程项目管理、廉洁自律相关制度，营造了人人学习制度、人人执行制度、人人遵守制度的良好氛围，促使员工规范行为、廉洁从业。

　　在自查自纠阶段，虽然对规章制度进行了全面的梳理，对现有管理制度进行了完善和修订，填补了空白。但在公司“三集五大”建设后，由于各项专业工作仍需进一步磨合实践，需要不断探索适应工作的新的管理制度方法，导致执行力度不够。

　　整改措施：

　　1、继续做好整章建制工作。下一步，我们将组织力量对现有的规章制度进行认真清理，对内控制度存在的缺陷要尽快补充完善，特别是涉及工程项目等环节，要制定详细的操作流程及管理办法，力求科学严谨规范，明晰权责，使每个岗位，每个工作环节都有规可依。

　　2、加强员工对制度、流程以及法律、法规知识的学习，不断增强制度和法制观念。

　　3、进一步加大对制度办法执行、各类台账资料的使用等的检查频率，提高制度执行力。同时要对各班组、重要岗位整改情况进行跟踪检查，确保整改到位，不留死角。

　　依法治企是一项长期性、日常性的工作，我单位将以此次自查自纠工作为契机，总结经验，查找问题，研究对策，改进工作方法，切实将依法经营、规范管理的要求贯穿到各项工作之中，推动公司健康持续发展。

**靠企吃企专项整治自查报告篇2**

　　根据《XX省农村信用社20\*\*\*年案件专项治理工作方案》和XX市联社《关于做好案件防范专项治理自查工作的通知》的精神，联社营业部于20\*\*\*年3月22起，开展了一次案件防范的专项治理活动，联社营业部专项治理活动的自查工作已经结束。根据上级联社的要求、结合营业部的具体情况进行了一次自查，现将自查工作做如下报告：

　　1、对于此次活动，联社营业部高度重视，于3月22日成立了防范案件专项治理工作领导小组，主任为组长，各岗位工作人员为成员，并明确成员之间的分工，划分责任。

　　2、从3月22日起，每个星期专门抽出一个下午的时间，组织全体员工学习《银行业案件防范警示教育材料》，学习有安排、有讨论、有笔记、有心得。通过学习讨论增强了员工案件防范能力和控制风险意识。

　　3、结合上级联社的精神和案例学习，对联社营业部执行内控制度情况进行全面的检查。检查采取个人自查，领导小组复查，确保不走过场。对检查出的问题，当场予以纠正。

　　1、能够按着上级联社的要求，建立建全了各种内控制度，并在工作中自觉地加以遵守。建立业务线与监督线“双线责任追究”，将责任追究覆盖到所有岗位和人员。做到了工作有制度、制度有落实、执行有监督。

　　2、会计出纳业务和储蓄业务的操作基本符合制度要求。

　　一是能及时进行按着要求进行账务、库存现金、内外账目的核对，没有白条顶库和挪用库款现象;

　　二是各种重要凭证和有价单证的保管使用手续严密、责任分明;

　　三是各种费用开支和大额支付能严格覆行审批手续。

　　四是公、私印章保管规范，随用随取，离柜收起。

　　3、计算机的操作以及密码使用和授权管理符合制度要求。

　　4、安全保卫工作设施齐全，责任到人。

　　对20\*\*\*年的专项治理自查中发现的印章保管不规范、交接手续不严密的问题，我们对相应的岗位、相应的责任人给予了相应的处分，并限期整改。

　　通过这次自查，总体的情况还是好的，但是在自查中还是发现了一些问题。

　　一是服务工作存在着一定的生、冷、硬的情况

　　;二是复核制度有时流于形式。

　　对于这次自查中的问题，我们首先对当事人给予了经济上处罚;

　　二是限令当事人立即整改，并写出书面保证;

　　三是在此基础上，教育营业部全体员工，以此为戒，严格履行各项规章制度，把贯彻落实规章制度当成一项长期的自觉的行动。

**靠企吃企专项整治自查报告篇3**

　　我认为公司作为一个团队，必须有明确的方向才可以团结一致、坚毅稳妥的向前发展，因此公司总经理则必须拥有积极进取、克服困难的精神，同时总经理为分公司的最高管理者，直接对总公司负责，对本公司的经营效果、工作质量负全面责任。

　　在所有公司中，总经理都应该负责制订年度工作(经营)、经济指标制订，并组织检查落实;负责设定分公司内部机构，并制定其职责;建议任命各部门负责人，并规定其职责权限和相互关系;组织制定各部门、各岗位的工作标准，并会同有关人员检查落实，以身作则，率领属下完成总公司的各项目标。

　　负责定期组织对员工的思想品德、业务水平、工作业绩等进行综合考核，负责完善培训制度，不断促使人员素质的全面提高，为公司培育具有丰富创造力的人力资源。

　　经过工作时间，我认为只有做到对公司总经理一职的明确才能使自己做到自省，充分认识到工作的目的性及原则性。

　　作为….影视公司总经理，我意识到我们公司与一般公司在经营方面有很大的区别：工作时间不稳定、工作内容产出时间与成果受益时间不成正比、规划需要超前等，这些问题促使我在工作当中不断调整磨合，积极解决。

　　影视公司的总经理必须了解影视制作、发行流程并能策划组织人员进行拍摄工作，如此才能以“公开、公正、公平”为处事基本准则，解决工作中出现的问题，特别应该重视影视公司公司的资金、固定资产及所有摄录设备的监督管理责任，以专业的眼光长远分析市场并预测拍摄作品成本及受益问题。

　　拍摄…..，自己虽然在导演一职上做到尽心尽力，却在总经理一职上出现不足，导致由于部门体系划分不明确使得人员混乱，对机器设备的监督管理松懈等一些问题，但问题的出现不能让我却步，反而让我对这一职务在日常及拍摄期间不同的工作方式有了明确的了解和掌握。

　　公司管理初期无规矩不成方圆，因此必须形成规范性管理，在初期最重要的便是坚持不懈，对良好工作习惯的坚持、对人员工作要求的坚持、对以制度办事的坚持。

　　1.公司职能规划

　　影视公司不同一般公司，因此职能规划必须清楚明了，在初期初设了行政事务部、综合业务部、市场营销部、广告部影视部、技术制

　　作部、音乐部、财务部、人事部等部门出现部门冗余等问题.

　　现行部门规划将在今后的工作中增加或删减，以达到部门沟通流畅、部门工作划分明确等目的。

　　2.公司制度管理

　　制度是社会的博弈规则,或更严格地说,是人类设计的制约人们相互行为的约束条件。制度化管理必须从领导班子抓起;必须制定出一套科学合理、符合实际的规章制度;必须建立相应的考核机制;并需将公司送入制度化管理的轨道。

　　公司的制度化管理这种模式的最大好处有这样几点：一是可将优秀人员的智慧转化成为公司众多职员遵守的具体经营管理行为，形成一个统一的、系统的行为体系;二是能够发挥企业的整体优势，使企业内外能够更好的配合，可以避免由于公司中的员工能力及特点的差异，使公司生产经营管理产生波动;三是为公司员工能力的发挥制定了一个公平的平台，不会因为游戏规则的不同、评分标准的不同，对员工努力的评定产生大的误差;四是有利于员工更好的了解企业，能够更好的规范企业的工作流程，让员工能够在其中找对自己的位置，有法可依，使工作更顺畅;五是有力于公司员工的培训，有利于公司员工的自我发展，公司员工由于有统一的标准可供参考，可以自己明了自己工作需要达到的标准，能够对自己的工作有一个明确的度量，自己可以发现差距，有自我培训发展的动力和标准。

　　3.公司人员管理

　　定期向总公司提供所辖区域的市场经营状况信息，编制较准确的供需计划，为总公司的总体经营布置提供可靠的依据;

　　认真掌握各项业务，财务统计数据，进行财务状况分析，监督财务管理，一切费用及报表应确实过目，再予签章，严格控制不合理费用开支，严禁利用公司获取利润，设小金库等;

　　1.公司目前状况

　　公司现行建设仅处于初步建设阶段，初步完成设备的进购、人员的招聘，但还是面临许多问题，如缺乏专业制作、营销人员，缺乏公司宣传力度、缺乏市场明确性等，很多问题还有待于一步步解决。

　　2.公司未来发展

　　公司将以立足….、影响全国为目标成立影视文化传媒公司，在公司运营机制上建立专业的影视制作团队。

　　建立基础阶段，公司成立后，立即开展小电影的市场方案，该项目作为公司运营之初的主要项目，并积极开展MTV、音乐、广告制作等作为常态业务展开，培养公司稳定的制作团队;升发展阶段，在主推小电影项目之时，公司同时开展政府、企事业单位的宣传片、专题片和数字电影的项目推广;规模发展阶段，公司稳定发展，团队良性运作时，逐步铺开高端影视制作，制作具有代表性电影作品、体现公司文化品牌的发展道路

　　3.公司现行工作内容

　　公司内部建设：

　　整改部门设置

　　健全制度建设，及时有效的建立公司制度、员工守则、签到制度、各部门守则等。

　　公司外部推广

　　前期广告推广：价位样片制作、纸质宣传单、电子宣传推广、网站推广、相应媒体宣传。

　　中期作品推广：将已有的作品发布网站，建立平台宣传公司形象。 公司工作重心：以小成本电影为主，涵盖各类纪录片的制作、加强业务联系，充分发挥公司已有的资本大范围的选取业务为公司创收的同时对公司进行推广式宣传争取立足…。

**靠企吃企专项整治自查报告篇4**

　　为认真贯彻落实区公务用车问题专项治理工作领导小组办公室《关于开展公务用车问题专项治理工作自查核查的通知》文件精神，我局对本单位公务用车情况进了自查核查纠，并对全体干部职工严明了纪律要求，进一步规范了公务用车行为。现将有关情况报告如下：

　　为确保工作有序推进，取得实效，我局成立了局长王强同志任组长，副局长周晓莉、唐谏任副组长，各股(室)负责人为成员的群工局公务用车问题专项治理工作领导小组，制定了《群工局车辆管理制度》，由办公室统一调度和管理车辆，切实做到在公务用车方面认真执行上级文件规定，严守纪律、严格管理、严格监督，杜绝违纪违规行为发生。

　　为进一步规范我局公务用车，我局严格执行《群工局车辆管理制度》，定期召开公务用车问题专项治理工作领导小组会议，对公务车辆的使用范围、出车原则、有关纪律等进行了明确规定。

　　由办公室统一调度和管理，强化日常监管，建立了规范公务用车的管控机制，加强党内监督和舆论监督，形成严禁违规驾驶公车行为的监控环境。严格执行公车定点停放、定点加油、定点维修“三定”管理，健全完善专人负责、领导审批、统一派车、明确线路等制度。严格执行车辆派遣、驾驶、检查等规定。认真落实各项安全措施，决不允许酒后开车，不准违章驾驶，不带故障行车，不准以车谋私。在车辆维修方面，履行节约，采取有效措施，努力降低消耗，节省车辆费用开支。

　　经严格自查核查，我局领导重视、制度完善、管理到位，至今未发生任何纰漏，无超编车、超标车、违规借车、换车等违规配备车辆情况，相关资料完备。

**靠企吃企专项整治自查报告篇5**

　　为了认真贯彻(---[20\*\*\*]111号)的文件精神，进一步加强学校食品卫生安全工作，杜绝食物中毒及食源性疾病的发生，确保师生饮食安全和身体健康，我园成立了以园长为组长，副园长为副组长，教研组、办公室和总务处为成员的食品卫生安全领导小组，根据市教育局《关于连州市集体用餐单位专项整治方案》中的整治项目及内容，逐项进行自查，现将自查情况总结如下：

　　1、食堂卫生证件、制度齐全。我园食堂“三证”齐全，并有相关的食品卫生安全管理制度，食堂工作人员持健康证上岗，并定期体检，定期组织食堂从业人员学习有关的卫生安全知识。

　　2、食堂建筑、设备与环境符合卫生标准及有关要求，设有独立的食品原料间、粗加工间、洗消间，预进间。有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施，通风良好，食堂肉片环境整洁，能每天清除垃圾。

　　3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用;食品的存入能做到生、熟分开，避免了交叉污染。

　　4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书，保证其食品的质量。

　　5、在食品制作过程中，能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行，没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并制定了食物留样24小时制度。

　　6、加强幼儿饮用奶的监管力度，保证食品的质量，并做好饮用时的安全卫生方面的工作。。

　　通过自查，发现我园食堂食品的购买、运输、储存、加工等符合卫生标准和有关要求。今后，我们将更加重视食品卫生安全工作，杜绝事故的发生，确保幼儿的身体健康。

**靠企吃企专项整治自查报告篇6**

　　根据《国务院教育督导委员会办公室关于开展校园欺凌专项治理的通知》、《徐州市铜山区中小学校园欺凌专项治理实施方案》、区教育局《开展校园欺凌专项治理方案》，我校认真制定本校开展了校园欺凌专项治理的具体方案，积极部署，认真组织实施。自查总结如下：

　　我校成立了校园欺凌专项治理工作领导小组

　　组长：

　　副组长：

　　成员：

　　全镇各校根据中心校的部署，成立校园安全专项小组，加强了值日领导和教师课间巡查，对安全死角和管理盲区进行逐一排查，坚决清除一切管理漏洞。经排查，未发现学生中有暴力欺凌现象的发生。

　　扎实开展行之有效的专题教育。我们坚持把搞好教育、打牢思想基础作为专项治理的首要环节来抓。全镇各校均利用国旗下的讲话、学生集会对全体师生进行了以“反校园欺凌，建平安校园”的主题教育活动。柳泉实验小学还组织开展品德、心理健康教育，组织教职工集中学习对校园欺凌事件预防和处理的相关政策、措施和方法。

　　柳泉实验小学还进行防欺凌法制讲座。邀请镇派出所毕强所长，为学生做了预防校园欺凌法制教育报告会。他用一个个具体的事例，以案释法，以法论事，深入浅出地作了生动报告。他还列举了校园中容易出现的欺凌事件，分析了这些事件产生的原因、危害以及后果，要求青少年学生认识到法律的严肃性，切实提高法律意识。会后，还向学生发放了预防青少年犯罪的宣传资料。

　　为进一步做好校园欺凌事件教育工作，切实加强对安全教育工作的领导。镇小学中心校把此项工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组。要求各校领导、班主任和科任教师都具有很强的安全意识。根据学校安全工作的具体形势，把涉及校园欺凌安全的各项内容进行认真分解落实到人，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

　　小学中心校制定了相应的防校园欺凌制度及措施，要求各校认真落实。具体如下：

　　1、相关岗位教职工要明确自己的职责，实行全体教职工一岗双责制，对玩忽职守，对学校安全造成不良后果的，追究其责任。

　　2、加强校园欺凌治理的人防、物防和技防的建设，如有丢失、损坏、不健全的相关器械总务处要及时配备。

　　3、班主任要经常开展学生心理健康咨询和疏导，公布学生救助或者是校园欺凌治理的电话号码。

　　4、当天值班教师要认真负责，对学生厕所、教室等容易发生纠纷的地段要做好巡查工作。

　　5、学校要利用主题班会、教育讲座、国旗下讲话等对学生进行宣传教育。

　　6、如发生校园欺凌事件……，及时向安保员汇报，安保员要及时到位并严肃处理实施欺凌的学生，涉嫌违法犯罪的，要及时向当地公安部门报案并配合立案调查。

　　为了及时快捷地开展工作，学校成立相关的工作领导小组，建立工作台帐，预防校园欺凌事件的发生。一旦发现问题，及时报告，及时处理，避免发生安全事故。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找