# 党支部存在问题及整改措施5篇

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-14

*报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想。以下是为大家整理的党支部存在问题及整改措施5篇,欢迎品鉴!党支部存在问题及整改措施篇1　...*

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想。以下是为大家整理的党支部存在问题及整改措施5篇,欢迎品鉴!

**党支部存在问题及整改措施篇1**

　　一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

　　二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

　　1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

　　2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

　　3、加强党风廉政建设。按照胡锦涛在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督;开好 党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

　　4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

　　5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全休职工的工作积极性。

　　6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

**党支部存在问题及整改措施篇2**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。 三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**党支部存在问题及整改措施篇3**

　　全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻总书记系列重要讲话精神，按照中央纪委和省委部署，以全面从严治党为主线，以深化责任落实和压力传导为重点，以追责问责为抓手，保持政治定力，坚持德规相依，深化标本兼治，着力营造良好的政治生态环境，为水利事业全面深化改革提供坚强有力的政治保证。

　　市直水利系统各级党组织。

　　坚持问题导向，抓住关键少数，聚焦薄弱环节，不断深化“四督四查”机制，推动落实全面从严治党主体责任全覆盖。一是深化从党风廉政建设主体责任到全面从严治党主体责任的认识，增强管党治党的责任意识和担当精神;二是坚持落实主体责任的标准和要求，提高责任落实的规范化和科学化水平;三是健全落实主体责任的工作制度和保障机制，增强责任落实的保障力量;四是丰富主体责任落实的载体和形式，提升责任落实的针对性和特色性，打造落实全面从严治党主体责任的特色做法;五是严肃追责问责，强化责任落实的刚性约束。

　　(一)强化党性党规教育。市直水利系统各级党组织要把开展“两学一做”学习教育作为一项重要政治任务，以尊崇党章、遵守党纪为基本要求，以用总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，坚定理想信念，树立“四种意识”，强化宗旨观念。以推进“三查三保”机制常态化运行为切入点，通过“亮晒平行动”贯彻“五查五保”，认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，引导党员牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住规矩底线。

　　(二)严肃政治纪律和组织纪律。市直水利系统各级党组织要自觉担负起执行和维护政治纪律政治规矩的重要职责，认真履行管党治党主体责任，加强对党员的教育引导、监督检查，对违反政治纪律和政治规矩的，要坚持“一案双查”，严肃问责，落实责任。要把干部选拔任用监督作为履行主体责任的重要内容，突出组织纪律的规范执行，以零容忍态度确保干部选拔任用工作风清气正。局纪委要加强纪律监督检查，坚决维护干部选拔任用工作的严肃性。

　　(三)从严落实中央八项规定精神。市直水利系统各级党组织要把作风建设作为履行主体责任的重大政治任务，持之以恒落实中央八项规定精神，强力正风肃纪，一鼓作气，一抓到底.坚决遏制“四风”反弹。巩固深化好的经验做法，紧盯“四风”新动向、新表现，实践探索新的方式方法，看住盯紧重要节点，扭住抓牢具体问题，持续加大监督检查和执纪问责力度，建立作风建设常态化工作机制，推动中央八项规定精神在水利系统落地生根。

　　(四)严格标准选好用好干部。市直水利系统各级党组织要从匡正选人用人风气入手，严格标准，规范程序，履行好选人用人主体责任。严格遵循总书记提出的好干部标准，树立正确的用人导向。认真落实《中共河南省委关于改进干部选拔任用工作的若干意见》(豫发〔20XX〕5号)，建立健全干部选用机制，深化干部人事制度改革，提高干部选拔工作的民主性、科学性，健全干部考核评价体系，提高干部考核评价的全面性、准确性。多渠道了解干部，深入实地，深入基层，深入群众，坚持德才兼备、知人善任。严肃查处选人用人上的违规违纪问题，对违反组织人事纪律的行为实行零容忍，着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

　　(五)坚决整治侵害群众利益的不正之风。市直水利系统各级党组织要把解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，作为落实省委“4+4+2”党建制度体系、打通全面从严治党“最后一公里”的重要抓手，充分运用“四督四查”工作机制，推动管党治党主体责任全面落实。以深化专项治理为手段，以健全制度完善机制为目标，不断推进专项治理工作的常态化长效化。重点查处项目审批、水利工程招投标、规费征收、工程验收、财务管理等重点领域和关键环节可能出现的腐败问题，加大对群众身边腐败案件的查处力度。

　　(一)明确责任要求，细化责任清单。市直水利系统各级党组织要按照中央和省委落实主体责任的部署要求，结合工作实际，明确和细化责任内容、目标要求、工作措施和完成时限等，形成领导班子、主要负责人、其他班子成员落实主体责任清单，做到主体明确、要求具体、路径清晰。建立主体责任深化年工作台账，对领导干部落实主体责任进行全程记录、跟踪问效。

　　(二)建立工作台账，全程跟踪问效。市直水利系统各级党组织要结合强化履职尽责工作和“三亮三评”工作，建立主体责任深化年工作台账，对领导干部落实主体责任进行全程记录。台账要有任务、有过程、有结果，能检查、能考核、能追责。局党委将建立联合动态督查、跟踪问效制度。

　　(三)公开述责述廉，强化责任担当。改进和完善述责述廉方式，坚持问题导向，建立述前调查、述中评议、述后整改工作机制，加大对问题整改的督促、回访和通报力度。突出述责述廉重点，把落实中央八项规定精神、解决基层损害群众利益的不正之风和腐败问题作为述责述廉的重要内容，夯实管党治党责任，推进党风政风向上向善，推动述责述廉述出压力、述出成效。定期组织开展述责述廉，选取部分基层党委、党总支、直属党支部负责人向局党委、纪委述责述廉;督促指导各级党组织负责人向同级党的委员会(党员大会)述责述廉，推动公开述责述廉常态化。

　　(四)专项监督检查，注重压力传导。以推动“4+4+2”党建制度体系落实、严明政治纪律和组织纪律、落实中央八项规定精神、整治基层不正之风和腐败问题为重点，开展全面从严治党专项监督检查，针对管党治党突出问题和薄弱环节，督促市直水利各基层党委、党总支、直属党支部扎实整改、认真履责、严肃问责，推动管党治党、从严治党压力层层传导，推动全面从严治党主体责任和党建制度体系落到实处、见到实效。

　　(四)从严考核评价，发挥导向作用。建立健全落实主体责任考核评价办法，坚持日常考核与年度考核相结合，定期考评与不定期考评相结合，定性评价与定量评价相结合，形成上下互评、同级参评、分类测评相融合的考核机制，切实发挥考核评价的“指挥棒”作用。强化考核结果运用，探索实行考核结果与领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用和评先评优科学挂钩的途径方式，把考核结果排名靠后的单位列为重点促进对象，约谈其主要责任人，增强党员领导干部守土有责、守土尽责的责任意识和担当精神。

　　(六)强化追责问责，倒逼责任落实。以从严追责问责为有力抓手倒逼主体责任落实。突出问责重点，对执行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察，巡视整改不落实等问题一律从严问责。坚持“一案双究”，既要追究主体责任、监督责任，又要追究领导责任、党组织的责任。加大主体责任不落实问题通报曝光力度，增强通报曝光的震慑和教育效果。

　　主体责任深化年从20XX年6月开始，到20XX年12月结束，分四个阶段。各阶段工作与“两学一做”学习教育统筹安排，协同推进。

　　(一)安排部署阶段(20XX年6月—7月中旬)。主要任务是研究制定工作方案，通过动员会、专题会等形式安排部署。各级党组织负责人作为第一责任人，亲自部署、亲自协调、亲自督办，切实把各项工作任务不折不扣安排下去。

　　(二)自查推进阶段(20XX年7月中旬—8月)。各单位要对照工作重点对本单位落实主体责任情况进行自查，按照工作措施要求，建立责任清单，建立工作台账。做到重点突出、责任明确、要求具体、扎实推进。自查工作结束后，各单位要于8月25日前将本单位的自查情况报告报局直属单位党委，同时抄送局纪委。

　　(三)监督检查阶段(20XX年9月—11月)。局党委组成专项督查小组采取监督检查、明察暗访等方式，督促检查各单位落实主体责任情况，对发现的问题进行通报曝光，严肃追究责任。各单位公布举报方式，广泛收集问题线索，强化社会监督和群众监督。定期收集汇总群众反映强烈的突出问题，梳理排查、会商研究，对发现的典型问题进行通报曝光，严肃追究责任。

　　(四)总结提高阶段(20XX年12月)。各单位对照工作方案，认真做好全面从严治党主体责任深化年总结工作，注重分析根源、研究解决办法，完善全面从严治党主体责任各项规章制度。对各单位工作情况进行全面考核并作为年度考核重要内容，全面总结梳理落实主体责任工作成效、存在问题和经验做法，固化制度成果，建立长效机制。

　　(一)加强组织领导。局党委负责市直水利系统主体责任深化年的组织实施。局纪委要按照党章赋予的职责，对市直水利系统主体责任深化年负监督责任。各基层党委、党总支、直属党支部对本单位主体责任深化年活动负主体责任，要明确专门工作机构和工作人员，抓好主体责任深化年的组织实施。各单位要按照谁主管谁负责的原则，各负其责，密切配合，协同推进。

　　(二)注重监督检查。局纪委要立足监督执纪问责，在局党委的统一领导下，建立与党务、人事、纪检、财审等部门沟通协调机制，加强对活动开展情况的监督检查。坚持问题导向，创新方式方法，采取综合调研、观摩评审、专项抽查等方式，对各单位工作推进情况进行抽查检查，层层传导压力，夯实工作责任;坚持标本兼治，注重分析根源、研究解决办法，完善规章制度、建立长效机制，以有力的监督检查促进主体责任深化落实。

　　(三)严肃责任追究。要以有力的责任追究推动主体责任的深化落实，决不允许该追究不追究，或用诫勉谈话代替党纪政纪处分，用集体责任开脱主要领导责任。坚持纪在法前，综合运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、治病救人。要定期选取典型案件进行通报曝光，收到问责一起、震慑一批、教育一片的效果。

　　(四)创新工作方法。各级党组织要充分利用现有工作机制和工作手段，结合工作实际，针对主体责任落实中的问题和制约条件，不断创新工作方法，整合工作资源，丰富工作载体，把握责任链条“第一公里”和“最好一公里”，以责任为支点、任务为基础、问题为导向、制度为保障，从领导干部抓起，反复抓，抓反复，自上而下强化“抓大不放小”的零容忍态度，形成层层传导压力的主体责任落实新方法。

**党支部存在问题及整改措施篇4**

　　根据县局党委的通知要求，为深入学习贯彻党的十九大精神，党支部召开了专题组织生活会，党支部将存在的不足及整改方案总结如下：

　　(一)理论学习不够，政策理论水平不能满足工作需要，学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和\"三个代表\"的重要思想等理论的学习，但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够，满足于一知半解，浅尝辄止、蜻蜓点水，缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上，理论联系实际，指导实践不够，实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题，解决问题。

　　(二)创新意识不强，缺乏工作新理念，工作没有新思路、新亮点。公安工作本身就是一项与时俱进的工作，目前工作职能和工作要求都有了新的变化，但是个别党员的工作基本停留在过去的思维方式上，还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念，不能积极思考探索适合现实工作的新思路。

　　(三)个别党员业务学习主动性不强，对业务缺乏钻研精神，满足于\"过得去\"、\"还可以\"。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识，很多东西一知半解，知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

　　(四)工作作风方面。个别党员事业心不强，对工作不热心，对工作有时只要求完成任务，不够严谨细致。由于思想进取意识不强，工作标准也有所降低，有时在工作中有瞻前顾后，患得患失的现象，满足于尽可能解决的心理，缺乏钻研精神。个别党员组织纪律方面也放松了对自己的要求，有时没有按时上下班，上班时间有松散和没有专心在岗的现象。文明执法表面化、形式化，对群众缺乏持之以恒的热情、耐心。

。

　　(一)加强政治理论学习，提高政治素养。坚持不懈学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及\"三个代表\"重要思想，结合当前开展的转变干部作风加强机关效能建设活动，不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。关注时事，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力，模范执行党的路线方针政策，与时俱进。

　　(二)增强群众观念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，在强化服务意识上下功夫，提高服务能力，提高服务质量，努力为群众排忧解难，为群众办实事、办好事。

　　(三)热爱本职工作，干一行，爱一行，专一行。支部党员在日常工作中要勤于思考，开动脑筋，转变工作作风，扎实工作，认真履行自己的岗位职责，掌握知识发展的动向和趋势，不断提高自己的业务技能。在工作中注意讲究方法，注重实际，积极进取，创造性地开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

　　(四)时刻牢记自己是一个共产党员，积极参加党委、县局组织的各种活动，积极开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。各位党员严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员的义务，自觉维护党的形象。

　　以上是党支部的剖析及整改方案。在今后工作中，本支部党员将从我做起，从现在开始，永葆工作热情，努力践行党的十九大会议精神，把转变工作作风和提高行政效能提高到一个新的高度。

**党支部存在问题及整改措施篇5**

　　为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

　　以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

　　(一)对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

　　整改措施：

　　1.修定完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

　　2.建立学校党建QQ群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

　　3.设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

　　(二)学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

　　整改措施：

　　1.借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设工作的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

　　2.通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

　　3.按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

　　(三)党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

　　整改措施：

　　1.认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

　　2.党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

　　3.党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题和教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

　　(一)坚持领导带头，强化协调配合。

　　学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，党支部书记对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

　　(二)坚持问题导向，细化措施要求。

　　找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要要严格标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实;对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

　　(三)及时检查总结，确保整改实效。

　　党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找