# 2024年党支部查摆问题清单18篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-20

*党支部，是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是小编整理的2024年党支部查摆问题清单18篇，欢迎阅读与收藏。　　在本阶段的专业学习中，...*

党支部，是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，在社会基层单位中发挥核心作用。以下是小编整理的2024年党支部查摆问题清单18篇，欢迎阅读与收藏。

　　在本阶段的专业学习中，从思想、师德等方面我有了一定的提高，我深深的感到做为一名教师所担负的责任重在大，反思自己的工作，发现存在以下不足：

　　科学发展观，第一要义是发展。可我在很长时间以来，都只是在尽职尽责的工作，力求把课上好，把学生管好，不出什么差错就满足了，从根本说缺乏专业发展意识。学无止境，教亦无止境，当我登录“唐山教育网”，走近教育大师时，才发现自己的浅薄。专业发展，是一个教师成长的命脉。缺失专业发展，我们便只能沦为一个名副其实的“教书匠”，干一辈子重复劳动。

　　坚持是一种品质，绳锯木断、水滴石穿，并不是由于力量强大，而是能坚持不懈。可我正缺乏这种品质。我做事情总是忽冷忽热，属于“看了激动，听了感动，回去不动，想起来一阵子干几天，放下了长时间埋怨”的典型。每天坚持读书做不到，坚持写日志做不到……这都是不求进取的惰性思想在作怪。行动才有收获，坚持才有奇迹，道理最简单，可做起来却很难。

　　除了做好本职工作以外，我对学校的发展不够关注，工作缺乏主动性，常常是上完课改完作业就离开了，很少与领导、同事沟通交流，常常囿于自己个人的天地，追求一种平静而单纯的生活，倒也怡然自得。通过学习科学发展观，我知道这是一种自私的本位主义思想。

　　理想主义思想常占据我的内心，使我对一些不合理的现象深恶痛绝，导致我只能“冷眼向阳看世界”。在对学生的教育管理上，对于一些行为习惯较差、品行不端的学生，我有些缺乏耐心，做学生的思想工作不够深入，转变后进生的工作还需继续努力。

　　曾子曰：“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎?与朋友交而不信乎?传不习乎?”教学中的反思是十分重要的，可让我们尽快成长起来，而一个人，不经过不断的反思，就很容易盲目，容易自大，他的思想，只能是别人思想的跑马场。教学反思，最好的方法是勤写教学日志。遗憾的是，自己在现实生活中忙忙碌碌，并未做到。

　　鉴于以上不足，在以后的工作中，我将从以下几方面严格要求自己：

　　1、加强学习，提高素质。以科学发展观武装自己的头脑，注重专业发展，多读专业书籍，多反思自己的教学，勤写教育随笔，让发展落到实处。

　　2、确立楷模，锤炼坚持的品质，逼迫自己去努力，坚持不懈，坚持到底!

　　3、工作更加积极主动，积极关注学校发展。

　　4、对待学生力求“以人为本”，播种爱，收获爱。

　　5、永远不忘记最初的梦想，努力去过一种幸福完整的教育生活。

　　为扎实推进我校党的群众路线教育实践活动，集中整治形式主义、官僚主义、享乐主义及奢靡之风，根据射教体委发【2024】14号文件及上部有关部门的会议精神，结合我校实际，按照镇党委部署，学校支部对于“四风”问题开展自查，共查找出“四风”方面的十三条主要问题，并针对问题进行整改，提出整改方案如下。

　　整改方案：

　　(一)形式主义方面的主要问题

　　1.政治学习不够深入，缺少政治的自觉性和主动性，政治理论水平和务实的工作能力有待于进一步提高;

　　2.对于创新性工作思考的不多，缺乏创造性工作思维;

　　3.个别教师爱岗敬业精神不强，责任心不强。;

　　4.会议数量不少、计划安排不少、总结报告不少，但督促检查不足，管理工作不够落实，当“好好先生”。

　　5、教育教学教研工作不够落实，教学效果较差。

　　(二)官僚主义方面的主要问题

　　6.在后勤保障部门需求方面还存在不够积极、主动的情况;

　　7.在加强和发挥专业工作优势和能力等方面，深入基层主动了解调研不够，学生及家长认可度不高;

　　8.部门领导对个别具体工作要求不严，干部自觉性不足，缺乏角色意识，深入课堂不够，存在拖沓现象，影响工作进度。

　　(三)享乐主义方面的主要问题

　　9.有贪图安逸的心理，存在“庸懒散奢”的现象，个别教师遵守劳动纪律不够好，纪律作风有要求不严的情况等;

　　10.思想上存在得过且过的消极懈怠的心态，工作缺乏激情;

　　11.工作中抱着完成任务的想法比较多，缺乏高标准、严要求，工作长远发展的意识还要进一步加强。

　　(四)奢靡之风方面的主要问题

　　12.在生活和工作中对奢靡等问题思想麻痹、抵制不足，有些方面还存在迎合的情况;

　　13.对于勤俭节约传统美德重视不够，厉行节约意识不强。

　　(一)开展学习讨论，统一思想，提高认识，研究整改措施。先后召开支部委员会统一全体支委的思想认识，进行专题研究，明确支部组织开展查摆、整改的方向和重点。召开全体党员会集中学习，统一全体党员的思想，提高对教育实践活动的理解和认识;召开组织生活会，开展批评和自我批评，深入查摆;召开整改研讨会，集思广益，听取意见，研究整改措施。

　　(二)本着边查边改、先易后难、边整边改边完善的思路，尽快解决突出问题，并从完善机制入手逐步克服和解决“四风”方面的问题。主要从三个方面入手：一是坚决克服形式主义，二是坚持摒除官僚主义，三是防止和杜绝享乐主义、奢靡之风，

　　第一，坚决克服形式主义。一要加强和深化政治理论学习。主要解决学习理论浮于表面，学习形式单一，学习不能有效联系实际等问题。部门领导、支部委员要带头学，联系实际学，充实学习内容，丰富学习形式，提高学习的实效性，促进全体同志的学习自觉性。二要努力消减各类形式性事务，增强工作实效。努力减少支部会议的数量，提高会议质量;减少文字工作的数量，达到提高文字工作质量，增强目的性和效果。对于能够合并的会议尽量合并召开，对于能够开短会的尽量召开短会，对于能够合并的文字材料尽量合并，对于能够言简意赅的材料决不长篇大论。三要加强创新调研，提升创新水平。要联系工作实际，加强创新调研工作，开阔干部的视野，增强创新思考、创新思路和创新方式。以创新寻突破，以创新求变革，以创新提升工作水平。大力鼓励调查研究，分析实务、研究实务、创新实务，对调研成效突出的向推荐、评价、考核、晋升等倾斜。

　　第二，坚持摒除官僚主义。一要坚持群众观念。认真贯彻《关于加强群众工作的实施意见》，牢固树立立党为公、执政为民宗旨，在履行工作职责中坚持以人民群众的需求为第一要务，急案急办，急事急办，重大事项优先办理，服从和服务于人民群众的各项合理、合法诉求。二要坚持支持和保障的服务理念。牢固树立专业工作支持和保障的服务理念，端正专业服务的态度，主动服务不越位;摆正专业工作的位子，发挥技能不包办;创新专业应用的手段，深化应用不替代;规范专业工作的流程，依法依规不越线。开展专业工作检查，完善规范机制，提高专业工作的支持和保障水平。三要打牢争创一流的信念。认真贯彻落实党委争创一流的工作目标，牢固树立争创一流的信念，始终把争创一流摆在创新发展的首要位子;高标准、务实效，研究规划专业工作的发展方向，按照走在前列的要求，制定一流目标;加强专业工作学习交流和调研活动，找准自身差距和不足，明确专业工作的近期目标和中远期目标，加大专业工作的实践应用，加强专业应用的推广宣传，积极争取，切实做好专业人员、专业设备的保障，全力开展争创一流活动。

　　第三，防止和杜绝享乐主义、奢靡之风。一要振奋精神，积极进取。针对部门人员年龄相对偏大的情况，进一步加强思想政治工作，进一步提振全体同志“追求卓越，人争有为”的精神，尤其要发挥“老同志”率先垂范的榜样作用，发挥中青年骨干的专业力量，培养和锻炼青年同志，提升各项工作“积极进取、争创一流”的竞争力。二要严格工作标准，提高工作质量。要在逐步规范各有关工作标准的同时，从严要求，从严把关，提高工作效率和质量。对于能够执行高限要求的尽量执行高限要求，对于具有长远影响作用的工作，严格执行高限标准。加强专业工作流程的监督检查和监控管理，确保符合专业工作规范要求，确保经得住专业工作的检验和历史的检验。三要整肃作风、严肃纪律。认真落实中央、市委有关纪律作风的各项要求，巩固“慵懒散奢”专项治理的成果。坚持党风廉政建设和业务工作“两手抓、两促进”，把廉政风险防空摆在突出重要位子，提高全体同志自律能力，确保廉政纪律落到实处。切实加强工作作风建设，以严谨的作风、严格的纪律，贯彻和完成党委的各项工作部署。四要艰苦奋斗、厉行节约。坚持并谨记我党艰苦奋斗的光荣传统，要把这一光荣传统贯彻到每一位同志尤其是领导干部的生活和工作中。坚决反对铺张浪费，杜绝享乐主义和奢靡之风;坚决反对讲排场、浮夸等不切实际、形式主义的浪费行为。坚持勤俭办公、勤俭办事、勤俭办案、勤俭生活，按照需求提出专业配置和经费等方案，能够节俭的尽量节俭，力争少花钱多办事、花小钱办大事，把有限的经费花在“刀刃”上，提高经费的使用效率。

　　XX党总支第一党支部按照县委和XX的统一部署，把大讨论活动作为“两学一做”学习教育的拓展深化，作为提升思想境界、促进工作开展的重要抓手，高度重视，精心组织，扎实推进，确保实效。支部成员通过集体学习、专题座谈、个人自学等方式，认真学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，通过开展谈心谈话，在沟通思想中统一思想，在深化认识中形成共识，结合自身实际，梳理检查在思想、工作、作风方面的问题，列出问题清单、整改清单，推动问题解决。在此基础上，支部班子认真研究，形成了对照检查材料。

　　第一党支部认真学习贯彻中央和省市县重大决策部署，切实把思想和行动统一到县委部署要求上来，做到了旗帜鲜明、令行禁止，通过深入反思和认真查摆，发现还存在以下问题。

　　(一)思想境界方面

　　一是深度学习不充分，存在“眼高手低”的现象。随着党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育开展，第一党支部逐步规范学习制度，定期组织集体学习，但往往也只是传达上级精神、片段式的领读，系统性差，形式单一，成效不明，特别是第一支部多数同志从事材料文档工作，往往认为他们对重要理论、重大政策都进行了自学，缺乏专门策划某项专题进行集中学习，缺乏对重点热点问题的交流研讨。在支部成员中，有的学习自觉性差，缺乏持久的定力和恒心;有的仅限于“浏览式”“浅层式”“快餐式”学习，经常“知其然，不知其所以然”，当领导问及、工作用到时，往往返回来查资料、搜百度、找情况，延误了工作时效，后悔“书到用时方恨少”，究其根源，还是知识匮乏、本领恐慌，理论学习“摊大饼”，“工匠式”钻研精神不足。

　　二是工作站位不够高，存在“视野不宽”的现象。个别同志对XX牵头抓总、综合协调、引领落实的作用认识不充分，缺乏谋划工作应有的视野，虽然日常工作能够站好岗、尽好责，但在急难险重任务面前过多考虑是否越位越权，不敢往前冲，不敢提建议，关键时刻站不出、顶不上，思想上产生顾虑、出现松动，没有发挥应有的作用。有的在工作标准上与一般部门、一般党员作比较，认为做得比他们要好些，差不多了，自我降低门槛，工作成效打了折扣。有的对个人负责的工作能够高质量完成，但与其他科室的同志沟通衔接协作不够，影响了整体工作效率。

　　三是争先意识不够强，存在“小成即满”的现象。面对全县加快发展的新形势新任务新要求，有的同志对争先进位的必要性和紧迫性认识不足，不善于在更高层次上对标先进找差距，取得阶段性的成绩就容易小成即满、小富即安，一定程度上存在不愿争先、不敢争先的思想，事争一流的意识还不强。身处XX这一核心部门，大家工作上“细之又细”“慎之又慎”，生怕出差错影响办公室工作形象，但也存在求稳怕乱、按部就班的现象，习惯于按常规、惯例抓工作落实、抓问题处理，工作缺乏充分的前瞻性，超前服务意识不强，没有完全站在全局高度为县域经济社会发展当好“参谋助手”，不敢突破思维定式、文风条框、工作套路，开拓创新意识不足，可圈可点的工作亮点还不够多。

　　(二)能力素质方面

　　一是基层调研还需进一步加强。主动深入基层、深入实际，调查研究、解决问题的主观能动性没有发挥好，时间短、次数少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式思维、本本式地工作，到基层调研习惯于听汇报、看材料，实地掌握一手资料少，在蹲点调研、解剖麻雀、解决实际问题方面还需进一步改进。没有创造更多机会直接接触群众、服务群众，对民声、民意了解不全面，个别同志常以工作任务繁重为由，到基层调研时，存在走马观花、蜻蜓点水的现象，联系帮助基层做得不够好。比如，对“XX”村和群众反映的问题、提出的诉求，协调相关部门实际落实解决问题的情况较少;对基层涌现出的(好做法发现不及时)改革试点经验总结不及时，导致一些创新性成果没能及时进入领导决策视野，参谋助手作用发挥不充分。

　　二是工作效能还需进一步提高。总体来说，第一党支部总体执行能力是较强的，对上级作出的决策、部署的工作、安排的任务执行坚决，不存在等待观望、推诿扯皮的现象，但在推动落实方面也存在速度不快、力度不大的情况，执行决策部署不折扣不过夜、今日事今日毕的工作氛围还不够浓厚。工作方法上，有时存在机械执行、被动应付的现象，习惯于依葫芦画瓢，在思考和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高。严谨程度上，还需精益求精、注重细节，确保工作零失误。比如，在起草文字材料时，有的同志在谋篇布局、对接政策、谋划工作上下了很大功夫，而在标点符号、个别用词上出现偏差，影响了整体效果。

　　三是党内政治生活还需进一步完善。对照十八届六中全会出台的XX,第一党支部党建工作水平有待提高，党内政治生活还不完善，谈心谈话较少，批评与自我批评不够，以往的支部生活会也都是工作总结的形式，批评流于形式、问题点到为止，不疼不痒，很少动真碰硬、揭丑亮短，怕影响团结。同时，有的同志以工作忙为借口，不参加党支部、党小组的组织生活，给其他党员造成党的纪律松懈的不良影响。

　　(三)工作作风方面

　　一是敢于担当精神不够。作为党员干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，个别同志有时还存在遇到矛盾绕道走的现象，对棘手问题不敢触及，担心承担责任，遇见问题时，不能下大气力予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自己问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。

　　二是艰苦奋斗精神保持不够。有的同志在办公室工作多年，认为情况都比较熟悉，干事创业的热情有所减弱。有的同志敬业奉献的恒心不够，遇到紧急工作能够做到加班加点，召之即来，来则能战，但时间久了，容易产生懈怠情绪，对办公室默默无闻、长期奉献的职能特点认识不足。还有的同志缺乏过“紧日子”的思想，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识。公务接待还不够规范，标准执行还不够严格。

　　以上问题的存在，既有客观上的因素，更有主观上的原因。归纳起来，主要有以下四点

　　1、理论武装抓的不紧。支部成员平时忙于工作，大量时间和精力陷于日常事务，往往不自觉地放松了理论学习，放松了思想改造，集中学习的制度执行情况有待提升，个人学习的自觉性、主动性也不高，对中国特色社会主义理论体系缺乏系统学习和深入钻研，存在着实用主义、现学现用、浅尝辄止的问题，没有把理论学习与改造主观世界很好地结合起来，没有把知与行很好地统一起来。思想武装基础不实，导致思想水平和精神境界难以与时俱进，没有彻底解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，没有从理论上、思想上解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，没有形成践行党的根本宗旨、践行党的群众路线的高度思想自觉和行动自觉。

　　2、党性锻炼有所放松。总体来看，第一支部全体成员理想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央保持高度一致。但在党性修养上，还存在“不拘小节”的现象，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力还不够强;坚持真理、修正错误的勇气有时还不足，对身边的一些错误行为，及时批评和纠正的力度不是很大。虽然做到了严于自律，但示范带头的作用没有更好的发挥;艰苦奋斗意识淡化，放松了对艰苦朴素优良传统的继承和发扬。能够坚持按规则、按制度办事，但为全局服务、为基层服务、为县委县政府分忧不够。

　　3、担当意识还不强烈。当前，全县正处于XX的关键时期，面临许多矛盾、困难和挑战，支部成员都有很强的实干意识，想干事、能干事。但有时怕担风险，能避则避，存在一推了之的现象，致使一些原本可以通过努力干好的工作完成不了，影响整体工作进度和办公室形象。直面困难、迎难而上的勇气不足，面对复杂的改革发展任务，勇于承担、尽力解决不够。

　　4、作风建设不够扎实。对求真务实的要求降低，放松了对“严”与“实”的要求，还存在怕不利于团结、怕影响和谐的思想顾虑，批评与自我批评开展少，相互提醒拉不下面子，和风细雨较多、逆耳忠言较少。办实事不细致，工作精细化不到位，未能从点滴入手、从具体事做起，对一些具体问题缺乏深入细致分析。党纪意识不严明，制度执行缺乏刚性，有的时候顾及人情面子，满足于完成区领导交办的重点任务，存在得过且过的心理，导致一些工作的实际效果与最初打算相距甚远，工作积极性、主动性、创造性也没有充分发挥。

　　下一步，总的要认真学习贯彻落实XXX等一系列重要会议精神，围绕“XXX”战略目标，认真践行“形象好、协调好、服务好、心态好”“知行合一，行稳致远”的要求，围绕提升履职尽责能力和工作水平，争做“XXX”，更有成效、更高水平地推进办公室工作，助推全县经济社会更好更快发展。

　　1、进一步加强党性修养锻炼。正如习近平总书记一再强调的，理想信念是共产党人精神上的“钙”，党员干部只有坚定理想信念，才能挺直腰板干工作，才能有力贯彻党的方针政策，才能忠心为人民服务。加强党性修养首先要增强道路自信、理论自信和制度自信，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者。作为办公室的党员干部，工作忙、任务重是必然的，但不能作为放松政治理论学习的借口，稍有松懈就会在理想信念上有所松动，更需要加强对党的创新理论和路线方针政策的学习，通过认真学习党的十八大历届会议精神，学习习近平总书记的一系列重要讲话，常补“精神之钙”，做到在任何情况下保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，用理论上的清醒保持政治上的坚定。

　　2、进一步强化宗旨意识。牢固树立宗旨意识，不断强化服务观念，切实发挥好办公室“三服务”重要职能。坚持围绕中心、服务大局，主动把工作放到更高层次来考量，拉高标杆、划定底线，确保不出事、不误事、不惹事，进一步发挥综合协调、参谋助手、督促检查和后勤保障“四大职能”;充分发挥身在兵位、胸为帅谋的作用，改进调研方式，开展一线调研，掌握第一手资料，形成谋划改革发展的新成果;充分发挥办公室落实县委决策部署的带头作用，坚持眼睛向下、服务下沉，扎实履行好“XX”职责，做到时间有保证，无论是到联系村实地走访，还是通过电话与村民沟通，坚持经常化、日常化，用更多的时间与群众结对子、交朋友;做到成效有保证，立足于“XX”工作任务，切实发挥主观能动性，多沟通、多协调，多为群众干实事好事，树立办公室的良好形象。

　　3、进一步强化责任担当。岗位就是职责，作风就是形象。牢固树立“功成不必在我”的观念，脚踏实地，真抓实干，雷厉风行，善作善成。培养敢于担当的精神，坚持高调做事、低调做人，抓工作、做事情要么不抓，抓就抓好，要么不干，干就干出成绩。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，紧紧围绕县委部署要求，以敢抓善抢的锐气，攻坚克难的勇气，大力推进学习方式、工作理论、工作手段和工作机制的创新，不断总结新经验、提出新思路、拿出新举措、达到新境界。坚持抓好每一项工作，落实好每一件事情，努力创造经得实践、群众检验的业绩。坚持从岗位着眼，从小事做起，从自己做起，无论办文、办会、办事，一丝不苟，严谨细致，案无积卷，事不过夜，精益求精，久久为功。进一步改进工作方式方法，加强支部内部交流沟通，搞好思想引导、心理关怀、精神激励，切实增强干部职工的事业心、责任感和集体荣誉感，引导他们多学习、多奉献、多吃苦，努力打牢成长进步的基础。

　　4、进一步加强作风建设。着力通过大讨论活动，提升思想境界，推动作风转变，提振全体干部精气神，夯实干好工作的作风基础。大力弘扬爱岗敬业作风，以“五会”干部为行动标杆，做到干一行、爱一行、精一行，尽职尽责干好本职工作。大力弘扬严谨细致作风，严格标准要求，对每一项工作精益求精。大力弘扬团结协作作风，增强团队意识和团结协作精神，各尽其职、各负其责，相互支持、相互补台，切实增强整体合力。大力弘扬求真务实作风，集中查摆、整改思想上和工作中存在的突出问题，使全体党员干部得到精神上的升华、思想上的飞跃，为建设“五型”表率机关注入强劲动力。

　　5、进一步强化自我约束。王岐山同志强调，党员干部需对自身监督必须更加严格，执行纪律必须更加刚性。强化自我监督意识，把党规党章党纪作为自身理想信念的定向标，努力做到信念如铁、意志似钢、立场坚定、永不迷航。切实做到不正之风不染，不清之事不为，不法之利不谋。经常检点自己的言行，自觉从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，守住党员的政治生命线，守住正确人生的道德底线，守住做人、处事、用权、交友的法律底线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，真正做到自重、自省、自警、自励，任何时候经得起任何考验，时刻保持党员的先进性和纯洁性。

　　(一)存在的突出问题

　　1、在理论学习方面

　　班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无

　　暇静下来学理论。

　　三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来,没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　2、在思想政治方面

　　常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　3、在干事创业方面

　　班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够,有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　4、在为民服务方面

　　班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时,有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题，对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

　　5、在清正廉洁方面

　　班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定,严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

　　(二)整改计划

　　常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

　　1、要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　2、要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

　　3、要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　4、要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

　　5、要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”,切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

　　根据单位党支部的要求和部署，我围绕“十个有没有”以及“机关作风与效能建设再动员大会”，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，排查在政治思想、组织纪律、业务水平、为民服务宗旨方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

　　1、政治素养不高。不善于运用党的最新理论来武装自己的头脑，从政治的角度来观察、分析问题，解决问题的能力不强。比如说对市委这次部署的作风效能建设月活动，一开始并没有引起高度重视，反映了自己缺少政治敏感性。

　　2、为民服务宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作较多时，性子就会有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需要重复解释的问题，嗓门就会比平时高，显得没有耐心，没有调整好自己的情绪。有一次，遇到群众因身份证重证号到窗口来争吵，我向他表达了歉意并提出了解决的办法，但这位群众还是很激动，认为这样会给他带来很多麻烦，需要费时费钱，并质问损失谁来弥补?当时我认为这是历史遗留问题，并不是自己工作上的过错，态度也变得有些冷淡。虽然那位群众最终还是修改了身份证号码，但事后一想，如果我当时做到换位思考一下，就应该能理解群众的想法和焦急心理，做到欠下群众的“工作债”，要用实际行动来还。

　　3、业务知识钻研不够。表现在：对待工作不够主动、积极，满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题；在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，认为“船到桥头自然直”，坐等待办法出现，而不是自己寻找对策，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　4、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时抱着应付的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。对窗口的工作情况和自己负责的业务工作若明若暗，没有深入调查和全面的把握，以致很少提出针对性强的工作措施。

　　1、学习目的不够明确，对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，是学习变得形式化、教条化。

　　2、为群众服务意识的淡薄。没有牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念；没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质；没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失衡量标准，在个人利益与集体相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽视了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一位群众，而不是对群众使性子，群众有事问题多，这是相信我的体现，绝不能把这作为不予理睬的借口。

　　3、业务水平不高，不够钻研。没有深刻意识到业务水平的高低对工作和质量起决定性作用，一方面，自认为是实践经验积累丰富，不去钻研，另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中有时得过且过，难以胜任长远工作的需要。

　　在今后的工作中，我将进一步处理群众观念，加强自我改造，提高综合素质，目前对我而言，要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要努力学习科学文化知识，特别是现代化高科技知识，坚持理论联系实际的原则，勇于实践。

　　一、存在问题项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

　　二、改进措施项目部党建工作将在以下几方面进行改进

　　1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

　　2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

　　3、加强党风廉政建设。按照\*在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督;开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

　　4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

　　5、工会、共青团工作继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全休职工的工作积极性。

　　6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

　　根据机关党建专题汇报会议精神指示，严格按照上级党委的有关要求，认真分析查找剖析党群支部班子建设中存在的问题，查找自身不足和存在的原因。通过这次专题会议的学习、教育、建议、指导和指引，准确的找到了党群支部班子存在的主要问题，分析了存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步增强提高班子全面建设水平的决心和信心。现将党群支部2024年以来自身存在的问题、原因及整改措施汇报如下：

　　一、存在的问题

　　(一)政治理论学习、政治敏锐性不够强

　　主要表现在对上级党委的重大决策、重要部署有时认识不深、理解不透，对党的政策进行系统的学习不够，理想信念有所弱化、政治敏锐性不够强，运用理论知识解决问题能力有限，处理问题水平不高，马克思主义的世界观方法论学习认识不够，遇见问题不够果断，比较习惯听上头声音，看红头文件，而不从实际角度出去发分析解决问题。

　　(二)党建责任落实不到位，工作中存在不实不细，职责不清晰

　　主要表现在一是对支部党建工作抓的不够严格，落实制度不够正规，不能够很好地按照正规程序的要求把各项工作抓到实处，存在走过场的现象。工作作风还不够扎实，改革创新意识较为淡薄。二是对上级下达的任务经常是照搬照套，原样传达，充当传声筒，一些上级的指示精神没有很好地学习领会，对工作中的一些方式、方法也是没有很好加以探讨研究，有效的活动开展的少、抓督促落实少，工作浮于表面。三是对支部委员会领导班子教育指导作用不够强，责任分工不清晰，存在流于形式等现象。

　　(三)党群支部标杆、模范带头作用不明显

　　主要表现在党群支部作为党政机关的重要支部，虽然在各项工作中起到一定的核心作用，能很好地完成好上级交给的各项任务，起到了一定的模范带头作用，但是在一些工作任务的部署上还是安排的不够合理，对支部的建设没有一个长远计划，对党员思想状况分析的工作做的不够细致，不能积极发挥党支部的先锋模范堡垒作用，对既定的目标还存在一定的距离。

　　(四)党建工作和行政事务存在“两张皮”

　　主要表现在一是只抓业务工作，由于党委各部门工作量大、任务多，工作繁忙，集中学习的时间少，对党支部工作抓的不够紧密，工作重心往往都放在业务工作上。二存在细想上麻痹大意，重视度不够。三是抓党建工作积极性和热情度不高。四是党建工作和业务工作联系不够紧密，不能有效的把党建工作和业务工作很好的结合在一起，缺乏创新意识和能动意识。

　　(五)组织制度落实不够，组织生活、学习次数开展的少

　　主要表现在平时落实组织生活制度时，存在个别党员经常不到位的现象。不能够充分认识到组织制度对支部建设的重要性。虽然有开展组织生活，但是开展的不够及时不够认真，学习次数少，缺乏制度化程序化的管理办法。

　　(六)创新意识不够强，支部工作满足于现状的思想比较严重

　　主要表现在干工作标准不高，要求不高，等靠现象比较重。强调客观原因多，找主观因素少，干起工作来没有自己的特色，思想认识上存在偏差。

　　(七)党支部与群众交流少，思想工作不到位

　　主要表现在支部每个成员的思想和想法很难与支部沟通，虽然支部也做思想工作，但是不深入，不到位。不能够放下架子，深入到群众当中去，而是停留在表面上，造成一些党员工作积极性不高，对支部工作不重视、甚至失去信心等现象。

　　(八)支部“领导班子”统筹能力差，干工作随意性大。

　　主要表现在一是平时安排工作，不能够按照计划抓落实，而是想到什么干什么，没有很好地调节工作与学习的矛盾。二是对党员干部管理落实不到位，好人主义比较严重，不能够很好地发挥党管干部的作用，平时对干部管理有一种不会管、不敢管、怕管不好的现象。

　　(九)党务公开欠缺，入党程序不够规范

　　主要表现在没有及时制定支部党务公开方案，对必要性、真实性、准确性、关联性、时效性等方面党务工作没有及时审核，予以公开，缺乏实效性和主动性，使党务工作彰显被动。党员的入党程序存在管理不够规范，程序不够严谨，态度不够坚定，认识不够准确，重视程度不够等现象。

　　二、存在问题的主要原因

　　(一)理论知识学习不深，思想认识不到位

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习不透，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想的有关篇章学习、理解不够，只停留于表面，没有很好贯彻文件精神，党支部班子对加强理论学习的重要性、紧迫性认识不足，强调实际工作作用的多，强调理论学习的少，没有危机感。

　　(二)开展活动不经常，作用发挥不充分

　　由于党组织活动开展的少，活动抓得不紧、不实，与实际工作联系不紧密，为民服务主题不突出。支部的“三会一课”、民主评议党员、发展党员等活动开展时有时无，活动开展的只注重形式内容，活动效果开展的不够好。在推进“两学一做”制度化常态化学习教育过程中，虽然取得了一定效果，但在发挥基层党支部战斗堡垒作用、先锋模范作用方面仍有一定差距。当前，部分党员纪律观念、大局意识比较淡薄，支部战斗力不够强，党员发挥作用有限。

　　(三)党员结构不合理，发展后劲不持久

　　党群支部由于老党员数量多，所站占比例较高，入党积极分子较少，党员新生后备力量有限，新鲜血液少，影响了支部的活力和生命力。再由于党群各部门工作量大，人员少任务重，尤其是党员几乎都是各个部门的主力干将，因此支部组织员存在专职不专用，多是兼职，除了要抓党务工作外，更多的精力还需放在自己部门分管工作上，分散了组织员的有效精力，一定程度上影响了支部组织建设的开展。

　　(四)责任意识不到位，工作运行不够顺

　　由于党支部委员会领导几乎都身兼数职，存在岗位职责不清、任务分工不明，抓不住党建工作重点。支部班子发挥作用少，责任意识差，民主集中制贯彻执行不自觉，遇事互相推诿，严重影响了党建工作的顺利运行。

　　三、今后整改措施

　　(一)加强理论学习，注重知行合一

　　坚持和完善学习制度，对照“大学习”方案，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，教育引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，要在学懂、弄通、做实上下功夫。新时代提出了许多新理念、新论断,确定了许多新任务、新举措。学懂是前提,必须坚持全面准确,要坚持读原著、学原文、悟原理,做到学深悟透。同时,要联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地、全部地而不是局部地理解十九大精神,把学习贯彻十九大精神同学习马克思主义基本原理贯通起来,同十九大作出的各项战略部署贯通起来，运用马克思主义立场观点方法看待问题、分析问题、解决问题。

　　(二)压实党建责任，促进工作规范化

　　严格落实党建工作责任制度，制定完善《四方台区党群支部党员工作责任制度》《四方台区党群支部“三会一课”制度》《机关党群支部党务公开制度》等多项管理制度，进一步推动支部党员工作、学习的制度化、规范化建设，同时加强对党员的管理和监督，激励党员在学习中发挥先锋模范作用，增强党员组织观念，激发了党员为经济建设和各项工作服务的积极性。促进党群支部的工作目标化、任务项目化、责任清单化、管理制度化、基础规范化。有效提高学习质量和党建工作效率，形成上下同心协力共抓党建工作的良好局面。

　　(三)落实组织生活制度，加强支部建设

　　扎实推进“两学一做”学习教育制度化常态化，形成领导带头学习、个人主动学习、会上集体学、会下自觉学习的良好氛围。落实好“三会一课”学习教育制度，每季度至少召开一次民主生活会，提高支部领导班子发现问题和解决自身问题的能力。党支部书记、委员开展每学期至少找5名党外群众谈心谈话，认真听取群众对支部工作和党员的意见，接受群众的善意批评，加强党群部门之间的联系，扩大党群部门的群众基础。组织每年至少一次的民主评议党员工作机制，加强对党员特别是干部党员的思想、工作、作风、能力和模范作用情况的测评，及时调整个人的思想、品行。进一步加强党员日常教育管理，以规范“主题党日”为抓手，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，形成党建工作的特色亮点，推进优秀支部建设。

　　(四)提高民主生活会的质量，加强“领导班子”团结和凝聚力

　　通过开展批评和自我批评，解剖自己存在的问题，提高自我监督纠错能力，做到惩前毖后，治病救人目的，增加班子的思想统一，加强领导班子的团结统一，实现在党性基础上掏心见胆、并肩奋斗的真正团结。

　　(五)形成自查自纠工作机制，不断提高党群支部管理水平。

　　支部纪委加强对照检查，深入排查各个环节突出问题，摸清问题和隐患，收集群众意见，建立工作台帐，认真组织整改。对突出的问题即查即改，并及时反馈纠正。彻底清除工作中存在思想偏差等问题。同时总结好的做法，好的经验，结合工作实际，创造出自己的特色，使支部工作更上一个台阶。

　　(六)加强组织宣传工作，提高党务公开透明度

　　设立支部宣传专栏，依法依规加强党群支部组织和宣传工作，进一步提高党务、党建工作的公开透明度，把支部党务公开工作提上工作日程，加强信息公开和信息报送制度，及时对外传达党的路线、方针、政策措施等。

　　(七)加大对后备力量的培养

　　有目的、有计划地对基层群众、优秀年轻同志进行培养教育，着力提高群众入党积极性，做好后备人才储备。

　　总之，我们将在上级党委的领导下，不断征求意见，及时发现自身的不足，逐步进行改正、提高，不断完善党支部的建设，使之真正成为机关党支部建设的领导核心。

　　时间的脚步总是匆匆而过，不知不觉地我们又在忙碌的节奏中迎来了新的一年,在感受新年新气象、新希望的同时作为一名中国共产党员，我更要及时地对照党员的标准展开批评与自我批评工作，希望通过这次民主生活会更深刻的剖析自己、在反思中完善自己。

　　20xx对于我们每个人来说可以说是刻骨铭心的，我们全世界的人们都面对了相同的生活压力，我们共同经历了那段甲流所带来的恐慌日子。作为一名党员在那个特殊的时期，我严格执行每天两次的体温记录和上报工作，遇到不负责任的家长总是能自己主动打电话询问，每天坚持两次向单位和家长报告幼儿健康情况，那段时间是紧张的也是忙碌的更是充实的，因为我的认真收到了很多家长的认可，他们几句问候的信息、感谢的话语更是激励了我更加认真踏实的工作。

　　作为幼儿园的老师每天面对的就是孩子和形形色色的家长，作为党员的我在工作中坚持用真情感动人，用微笑服务人，在和家长的交往中我学会了拒绝所有家长的馈赠，同时我也收获了更多家长另一种形式的回馈——班级一盆盆鲜活的植物，各项活动的大力支持，所以我更是坚信那句话“精诚所至，金石为开”只要你能真心实意的对待所有的孩子所有的家长，你一定会得到一枚最特殊的奖杯——家长的口碑，这也应该是我们受益一生的财富。

　　因为人无完人，所以我们每年都要通过民主生活会来展开批评与自我批评，通过反思审视自己的问题，改正自己的问题，我认为在工作中我存在以下的问题：

　　1、理论功底还不够深厚。

　　首先，理性认识它源于感性认识，又高于感性认识，是对事物规律性的集中反映。在工作中我有时往往只看到表面现象而看不到本质，缺乏入理的分析。如幼儿课堂常规不好的现象，感觉孩子越来越难教，家长越来越不好沟通等。其次，社会形势总是再变，而自己的头脑的观念和知识更新还不够及时，在工作中出现了难以创新，难以升位，研究起点不高的现象，在和年轻教师比较中发现自己的差距越来越大。

　　2、专业知识还比较欠缺，业务水平还需要不断提高。

　　作为幼儿教师要涉猎很多的领域才能满足孩子好奇心和求知欲，作为蒙氏学科的带头人我越来越感觉到自己专业知识的欠缺，在指导新教师的过程中还有很多的不足之处。

　　3、代教的方式有待改变。对于新老师出现的一些问题不能心平气和的接受，指导的语气有些生硬，缺乏指导沟通的技巧。

　　对存在问题的原因分析及整改措施：

　　1、政治理论学习不够。对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化。主观上对学习比较放松。对政治学习的重要性认识不足，认为政治学习太死板、太空洞、不实用，除集中学习和完成规定的自学要求外，会比较强调客观原因或忙于工作事务，而放松对自己的学习要求。久而久之必将影响素质的提高，影响到工作作风和处理事情的水平。

　　2、在管理事务中，总是严格要求自己并希望年轻教师同样的成长，对于出现的问题总是从原则上去考虑，而忽略了人的感性情感，片面的批评影响到年轻教师工作的积极性和自信心。

　　今后的改进方向：

　　首先，社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强政治思想和教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，做到政治业务两过硬。

　　其次，牢固树立党的全心全意为人民服务的宗旨，在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出，自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。从小事做起，从自我做起，率先垂范，做出表率,以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能用个人的人格魅力征服人。

　　作为一名从教多年的教师，一名年轻的共产党员通过这次自查自纠活动中，我深刻的评析、审视了自己，对于问题的剖析有不到之处也希望得到大家的批评和指导，让我不断的进步、不断的成长，努力成为一名幼儿喜爱的、家长满意的老师!

　　开展问题清单和整改措施活动以来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。

　　下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

　　（一）存在问题

　　1.思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　2.学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学,系统的学习创先争优理论。未能够做到把课余的时间多用松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

　　3.具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因，主要是认为理论学习是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

　　4.事业心不强，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作义无反顾抓落实方面做得不到位。

　　（二）整改措施

　　我决心通过这次批评与自我批评，找准问题，捉住问题产生的根源，认清今后努力的方向，要在今后的工作中努力克服自己存在的不足，要按照党章和“六个坚持”来审阅自己，规范自己，严格要求自己。

　　一是要发扬刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判定长短的详细尺度。因此，我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。具体到实际工作上，就要把自己的思想和步伐统一到总体部署上，坚定不移地贯彻执行党支部制定的工作计划，立足本职岗位，为分厂的发展做出应有的贡献。

　　二是要不断学习把握科学文化知识，特别是要把握本职工作需要的业务知识和业务技能，精益求精工作手段和工作方式，努力勤奋工作，切实加强为人民服务的本领。积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好本职工作的实际能力，要更新观念，树立全新的服务意识，牢牢围绕单位、分厂和岗位的各项指标任务的大局，摆正自己的位置，实现由被动服务向主动服务的转变，进一步处理问题的实效性，当真负责做好各项本职工作。

　　三是进一步改进工作作风。要努力做到善于克服消极思想、被动思想造成的各种束缚，破除暴躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对碰到的问题进行理性思索，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度分析问题；善于根据个人详细情况和自身工作特点，不断完善和进步自己，踏踏实实的投入到工作中去。

　　四是要坚持真理，坚持原则。勇于批评和自我批评，勇于纠正工作中的错误与不正之风，自我批评立场要诚恳，努力从思想深处挖掘自己的错误观点和意识，精益求精工作方法；虚心接受批评意见；敢于同不良现象和行为作斗争，继续发扬党的光荣传统。同时要在日常的工作中与同事们多交流，多沟通。在日常工作中要严于律已、宽以待人，常做宽容之事，以自己的表率作用，促进团结、达到增进情谊，促进工作的目的。

　　五是要牢固树立全心意为人民服务的思想。作为一名新时代的共产党员，在今后工作中我要努力做到想为群众所想，急为群众所急，尽自己的所能为群众排忧解难，服好务，并在服务中，留意自己的服务方式和服务立场。把最广大群众的根本利益放在第一位，切实把工作做好、做深、做细、做实，让党组织放心，让群众满足。在今后的工作中，我要加倍努力，完成各项工作任务，力争为党为人民多做贡献。

　　按照主题教育统一部署要求，我认真学习了习近平总书记重要讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《党章》，对照“十二字”主题教育总要求，主动把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把作风摆进去，深刻检视了自身在五个方面存在的突出问题，深入剖析了问题产生的根源，进一步明确了整改措施和努力方向，现将检视对照检查情况报告如下

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十八大大以来，我深入、细致、全面学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“四个服从”，但在系统把握、拓展延伸，以之武装头脑、指导实践上，与上级要求相比还有一定差距。一是党的理论知识学习深度有所欠缺。把理论学习当作“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在基本掌握一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。二是政治洞察力有所欠缺。始终坚持把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，在大是大非面前能够站对立场，但政治敏锐性还需加强，有时不能从政治角度观察思考问题、不能透过现象看本质，与社会上的一些圈子文化、不正当言论、错误认识等不良思潮的斗争力度还不够，认为自己不传不信就好，没有上升到讲政治的高度来对待，没有理直气壮地批评和纠正。

　　(二)对党忠诚思想意识方面。作为一名接受党组织教育培养多年的领导干部，自己始终能够做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不弄虚作假、欺瞒党组织。但同时还有一些不足之处。一是对财务工作投入精力多、综合理论学习不足。过去认为体育博物馆工作就应该以抓体育文化事业为主，对党建建和思想政治领域等方面的工作，即使有主张、有建议，也很少表态。比如，作为博物馆副馆长，在常务会上就工作发言较少、做深入思考不够，认为抓财务工作看得见、摸得着，而党的思想政治工作讲到就行，兼顾博物馆工作和思想政治工作的“钢琴”没有弹好。二是业务知识学习不够深入。通过集中学习和个人自学，对体育博物馆推动体育文化事业发展上有了一个较为清晰的把握，但在深入博物馆陈展与宣传上还缺乏深入、系统的研究，在全面提升工作人员文化素养，挖掘山西厚重的历史文化底蕴方面缺乏过硬的、行之有效的知识储备及措施，还需要进一步解放思想。

　　(三)履职尽责方面。能够认真履行岗位职责，把方向、谋大事，不回避矛盾、不躲避责任，认真履行全面从严治党主体责任，正确对待个人进退留转。但是通过查摆，仍存有一定差距。一是推动工作力度不足。作为一名兢兢业业工作的博物馆老职工，工作上锐气、劲头有所减弱，面临复杂问题和矛盾时，攻坚克难的激情和“钉钉子”的精神有所缺乏。有时推动分管财务工作存在满足完成年度工作任务，工作上存在“不犯错误，得过且过”的思想，没有认识到这种思想是政治意识不强的具体表现。二是工作创新力度不足。分管工作严格坚持各项制度标准执行，只求单位狠抓重点工作，确保财政工作稳健发展，有时习惯于“吃老本”，满足于老经验、老办法，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想在工作中落地生根方面做得不够深、效果不够好，工作锐气、劲头有所减弱。平时在抓工作规范上做得多，抓创新上做得不够，创特色不够。三是与离退休职工沟通较少，“接地气”不够。平时忙于事务性工作，听取博物馆综合部门工作汇报多，与离退休干部谈心少、沟通交流少。到基层单项工作看的多，综合性工作调研指导少，出主意、教方法少，与基层群众联系还不够深、不够实。

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因

　　一是理论武装不够实。虽然能够始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在重要位置，作为首要学习内容，但学习得还是不够系统、不够深入，一定程度上忽视了对其理论体系的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，没能完全实现用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是政治修养不够高。政治修养是领导干部的根本性修养。真正好的政治修养，主要体现在以下两方面一方面，是要坚定向正确的说“是”，就是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在这点上，自己始终是严格践行的。另一方面，是要坚决向错误的说“不”，敢于向任何与其相悖的言行亮剑。在这点上，自己还不够高度自觉主动。

　　三是宗旨意识不够牢。参加工作之后，对“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的认识一直是清醒的，无论在哪里工作，都是把保障和推动体育文化事业放在极端重要的位置来抓，但近些年随着职务的变化，距离群众越来越远，在“从群众中来、到群众中去”上有所松懈了。一方面，工作角度变了，坐在办公室思考“我要为群众干什么”的时候多了，走进基层倾听“群众需要我干什么”的时候少了;另一方面，工作标准变了，“领导满不满意”考虑的多了，“群众满不满意”考虑的少了。归根结底，是宗旨意识树立得不牢。

　　四是责任意识不够强。作为山西体育博物馆的领导班子，一直深知责任之重大，也一直把“发展体育运动，增强人民体质”作为开展工作的根本思想，但是从存在的问题来看，思想意识层面还是有原因的，特别是作为一名领导干部，在排除万难为人民干事创业的奉献精神、担当精神上还有所欠缺，面对发展扑下身子不够，面对机遇放开手脚不够，面对困难咬牙坚持不够，没有始终做到以钉钉子精神抓落实。

　　针对查摆出的问题，结合剖析出的症结根源，我将采取有力措施，逐条逐项整改，思想和行动同步整改，确保取得扎实成效。

　　(一)加强理论武装，坚定理想信念。持之以恒深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，树立历史眼光，强化理论思维，坚持问题导向，进一步深入学习《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》将其作为深刻理解这一思想各个组成部分及其相互关系的基础文本和专题教材，同时认真研习《博物馆展陈设计》，做到“深入学、系统学、反复学、实践学”，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，把牢政治方向。带头牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;带头贯彻执行党中央决策部署和上级党组决议决定，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(三)牢记身份使命，强化责任担当。一是牢记山西博物馆领导班子的身份，积极向组织靠拢，作为一名无党派人士，时刻严格高标准对照党章，把为党工作作为第一职责，增强责任意识，树立担当精神，始终做到为组织分忧、为单位尽责、为人民奉献。二是牢记领导干部的身份，树立正确的政绩观，保持“功成不必在我”的境界，坚定一张蓝图绘到底、集中精力抓落实的决心，真正把打基础、利长远的工作做好。三是牢记从群众中来的身份，把群众满意作为检验一切工作的标准，干工作前问一问是不是群众所盼、群众所愿，做决策前看一看是不是站在人民立场、从群众利益出发，始终做到坚持群众利益至上，用自己的辛苦推动人民的体育文化事业发展。

　　“两学一做”学习教育开展以来，通过认真学习《党章》、习主席系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件指示和规章制度，联系自身思想实际反思，对照规章制度要求检查，总的感到，自己在思想道德上严格要求，在遵纪廉政上能够自律，在履行岗位职责上认真负责。但同时也感到，自己的一些思想和行为与新形势、新任务要求还有较大差距。

　　(一)精神状态与党员干部要求还不够适应。任中队指导员以来，能与同志们团结共事，兢兢业业，保持了较好的精神状态，较好地完成了各级首长交给的各项工作任务。但严格按照党员干部的标准和要求来衡量，感到还有三个方面问题比较突出：一是学习不够刻苦。学习的自觉性还不十分强，忙于事务性工作多，静下心来学习理论、思考问题少，平时坚持得好一些，工作多、任务重的时候做得不好，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。二是高标准的意识还不强。应该说自己对待工作是认真负责的，在工作任务繁重、头绪多的情况下，有时有满足于过得去、还行的现象。顺利时热情就高，遇到矛盾时热情有所下降;心情舒畅时热情比较高，遇有不顺心的事时工作热情或多或少受到一点影响。

　　(二)素质能力与党员干部要求还不够适应。工作中，我坚持把提高素质、增强本领作为十分紧迫的任务，特别是在中队这个爱学习的班子里共事，在党支部悉心帮带下，自己理论水平、政策水平和实际工作能力有了一定提高。但严格对照党员干部的标准，素质能力还有较大差距：一方面提高素质能力的紧迫感不够强。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下不不少功夫，日常工作也注意从书本、从他人和首长、工作实践中汲取营养，增长才干。但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，凭经验抓工作，导致素质能力与科学发展观不相适应。从整体情况看，自己与自己比有进步，但与别人比，感到差距还不小。另一方面基础不够牢实。对理论问题的内涵知之不全，学得不深、悟得不透，表现在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后感到有所缺憾。虽然大多数时候能从全局谋事，但有时想问题、提建议，办事情，对自己分管的工作想得更周全，办得更缜密，对分管以外想得多，积极想办法、出主意，有时感觉建议虽对上了路，但操作性还不太强。军事知识学习钻研不够，军事知识储备不足，适应部队正规化建设的能力还不强。

　　(三)工作方法与党员干部要求还不够适应。这半年以来，对分管工作的特点、规律和部队教育管理有所理解和把握，但系统学习、研究和探索自己感觉还很不够，运筹谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象。新形势下部队管理工作出现了许多新情况新问题，对基层在贯彻落实条令条例中从严治军和以人为本相结合出现的一些问题，自己平时有所思考，但往往思考多，自觉运用指导实践少了一些。有时局限于某地某时抓管理，着眼大局统筹工作还不够，站立点还不够高。任务来得急时，计划安排、组织指挥、部队管理还缺乏精准性，个别时候有主次不明、轻重不清、缓急不当现象。

　　存在的原因：一是学习上钻得不够深。形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少。满足于“多次学过，大概掌握”，在深刻领会理论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于事务性工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。二是进取精神有所弱化。随着军龄和职务的晋升，思想上求稳，固守传统和囿于经验的时候更多，有时感到上面有首长，下面有中队战士，交任务多，自己动手有所减少，紧迫感不太强，自我加压不够经常，进取意识有所弱化，一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。三是创新精神不够强。由于有求稳思想，有时认为现在部队事务繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了;有时存在满足思想，认为现在部队千头万绪，不出事就不错了;有时存在畏难思想，认为制约部队发展的因素多，创新意识不强，干工作思前想后、患得患失。

　　下一步措施：一是不断提高党政理论素养。党的理论知识，更是部队工作的指南，自觉把学习当作履行职责的内在动力，当作提升自己全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。二是不断增强个人全面素质。坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。紧跟时代发展要求，用与时俱进的科学文化知识丰富自己，充实自己，开拓视野，并通过学习，掌握工作的方法论和辩证法，不断增强科学文化素质。摆正位置，始终以老老实实、踏踏实实的思想作风不断改进工作，既高标准高质量完成任务，又牢固树立“基层在心中、服务是天职”的观念。三是不断改进工作作风树好形象。牢固树立“基层至上，士兵第一”思想，坚持跟进指导，深入调查研究，切实摸清上情，吃透下情，及时发现问题，解决问题，努力做到了解情况到一线，发现问题到一线，解决问题到一线，检验成效到一线，处处率先垂范，事事躬身带头，增强责任意识，积极为党支部分忧，真心实意为中队战士排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力做到让党委机关放心，让基层官兵满意。

　　在保持共产党员先进性教育活动中，综掘二区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在集团公司、矿党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作氛围。到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，达到计划要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多不足。班子整改方案及整改情况如下：

　　班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树综掘二区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对cnfla版权所有，文秘工作者共同的天地!共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想、作?、工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现:个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

　　在保持共产党员先进性教育活动中，综掘二区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在集团公司、矿党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作氛围。到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，达到计划要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多不足。班子整改方案及整改情况如下：

　　班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树综掘二区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对cnfla版权所有，文秘工作者共同的天地!共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想、作?、工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　市委组织部印发《关于在“两学一做”学习教育中认真排查整改基层党支部和党员存在的突出问题的通知》，“学”要带着问题学，“做”要针对问题改，把解决问题贯穿学习教育全过程。

　　认真抓好湘办发[20XX]28号、湘办发[20XX]27号、湘发[20XX]6号等省委关于基层党建工作重要文件的贯彻落实，把加强服务型基层党组织建设作为整改落实的重要任务，把建设有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有功能实用的服务场所、有形式多样的服务载体、有健全完善的制度机制、有群众满意的服务业绩作为主要目标，强化各级党组织书记责任，不断提升服务能力，优化组织设置，加强队伍建设，强化激励保障。通过一年努力，使全市基层党组织服务意识更强、党员队伍能力素质更好、基层基础保障水平更高、基层党组织工作成效更优。

　　1、部分领域党建工作比较薄弱。机关党建方面，存在“灯下黑”的现象，部分党员领导干部的党委(党组)意识不强，抓党建工作的主动性积极性不高;部分单位开展党建活动不经常，党员创先争优意识不强，作用发挥不够明显。非公有制经济组织和社会组织党建方面，党的组织和工作全覆盖还有差距，社会组织党组织覆盖率仅为41%，没有达到上级要求。

　　2、基层运转保障不够到位。各类基层组织低限运转保障标准虽然达到了省委规定的最低要求，但整体保障水平还是偏低，村平均运转经费仅为7.39万元，村干部年人均工资仅为1.21万元，运转比较艰难。全市基层党务工作人员编制、经费预算不能完全适应工作需要，专兼职组织员队伍建设有待加强。

　　3、基础工作不够扎实。一些地方发展党员的程序不严，质量不高，个别地方出现了违规发展党员的问题。有的地方农村党员干部现代远程教育开展不经常，效果不明显。有的村(社区)“四议两公开”等制度推行不到位，财务管理比较混乱。

　　4、基层组织阵地建设不够平衡。中心城区阵地建设相对较好，但少数乡镇“五小设施”不全，有的县城、乡镇社区没有办公用房，少数偏远村没有办公服务场所。

　　5、抓“硬件”建设与抓“软件”建设不够同步。部分基层党组织“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度坚持不够、流于形式。

　　6、服务群众“最后一公里”不够畅通。有的地方在职党员到社区报到后，作用发挥不明显，有的乡镇没有建便民服务中心，部分社区服务平台不够规范，一些基层组织的活动场所发挥作用不够，便民服务中心开展服务不多。

　　7、村级集体经济欠账较多。全市只有28%的村(社区)有集体经济，且村级集体经济的整体质量和规模偏低，年收入10万元以上的村(社区)只有169个。全市还有90%的村背负历史债务。

　　下一步，将认真贯彻全省市州委书记履行基层党建工作责任述职评议会议精神，对照先进找差距，对照问题抓整改，切实做好基层党建各项工作。重点从以下几个方面着力整改。

　　1、强化管党责任。重点督促县乡两级党委书记落实管党责任，推动建立县乡党委书记抓基层党建工作责任清单，完善履行基层党建工作责任评价体系，强化评价结果运用。

　　整改时限：20XX年6月底前

　　2、加大保障力度。结合完美社区、美丽乡村建设，进一步完善乡镇(街道)、村(社区)服务平台和活动场所建设，促进市、县两级财政加大对基层运转的补助和保障力度。重点抓好乡镇“五小”设施和偏远村、社区基础保障建设，做到全覆盖。

　　整改时限：20XX年12月底前

　　3、抓好队伍建设。推动各级党委组织部门调整工作力量，保证抓基层党建工作力量不少于1/3。配齐配强乡镇专职副书记。研究出台专兼职党务工作者队伍建设意见，落实基层党务工作者人员编制和工作经费。明年将乡村两级党组织主要负责人轮训一遍。

　　整改时限：20XX年12月底前

　　4、严格落实党内生活制度。总结推广教育实践活动中形成的好经验、好做法，严格执行党内生活各项规定，落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、领导干部双重组织生活等制度，逐步形成过好党内生活的新常态，提高党内生活的质量和效果。

　　整改时限：立行立改，长期坚持

　　5、抓好发展党员工作。认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，建立健全发展党员培训制、审查制、票决制、公示制和责任追究制，加强组织员队伍业务能力培训，进一步规范发展党员工作。

　　整改时限：20XX年6月前

　　6、发展村级集体经济。重点从项目支持、企业帮带、鼓励村集体领办创办农民合作社等方面，支持村级集体经济发展。

　　整改时限：长期

　　7、统筹推进党建工作。

　　探索行业管理和党建工作相结合的机制，发挥行业主管部门作用，抓好非公有制经济组织和社会组织党组织建设，实现党的组织和党的工作全覆盖。着力建设基层服务型党组织，统筹抓好城市社区党建和农村党建，解决好最后一公里、最后一步路的问题，全面提升基层党建工作水平。

　　近期，根据管局和农场关于作风建设年自查阶段两级文件精神和学校支部安排，我认真学习了胡锦涛在中纪委第七次全会上的重要讲话。对照胡提出的八个方面良好风气的要求和现时代存在的党员干部不良倾向，本人从思想作风、学习作风、工作作风和生活作风方面进行了认真的剖析，深感离党的要求还有差距，望各位同仁予以帮助和批评，以利于我加强自身作风建设。

　　1、理论学习不够，政治素质及政策水平有待进一步加强。只注重学习传统的文化，放松了对理论素养的学习。主要表现在：一是用于学习的时间少，对每天拿出1个小时来学习做得不够;二是学习的自觉性不强，模范带头作用不够;三是学习的内容肤浅，只求读过，不求读精，对政治理论笔记做得少。

　　2、工作作风还不够扎实，方法还有待提高。一是抓支部管理责任落实不够严，存在好人主义的思想;二是工作作风深入程度不够，没有找每位教职工谈心，很少了解每位教职工的家庭情况，对他们的需求掌握的太少。存在布置要求大于检查督促的现象;三是工作方法有时不恰当，存在畏难情绪和心理。

　　3、组织观念不强。本人从事领导工作多年，自己在各方面还是比较注意的，时时处处都能以一个党员干部的要求去警醒自己，但与农场党委要求还有差距。一是对自己要求较严，对同事要求放松;在过去的一届班子中，自己没有尽职尽责，没有把握好监督，没有使用好党赋予的权利，才使学校和家长产生了不少麻烦，造成一些损失。现在看来，不能很好的把握监督，也就不可能做到保证。在这一点上，我非常感谢宝刚校长，他总是主动接受支部的监督，凡事都与支部商量。

　　对理论学习认识不足。由于本人存在认识上的误区，认为做先进太累，老师、班主任太辛苦多埋怨，能过得去不受批评就行，因此对支部的工作和本人的要求都降低了标准，导致在党组织创先争优方面缺乏创新精神，各项工作缺乏高质量，高标准的要求。

　　1、切实加强理论学习，努力提高政治素养。

　　2、进一步加强党性修养，坚定理想信念。

　　3、找准自己支部书记的坐标，体现更高的生命价值

　　4、努力转变工作作风，改进工作方法。

　　5、廉洁从教，务求实效，团结共事，率先垂范。

　　20xx年即将过去，这一年来，在党支部的领导和各位党员同志的帮助下，本人通过收听、阅读党报、党刊等一系列学习活动，对党有了进一步的认识。在平时的工作和生活中，本人平易近人，不事张扬，每年的教职工图书借阅做到及时、细致，并能熟练用微机电算化管理图书，教师电子备课室日常管理，学校信息报道及四个教室卫生打扫、清洁及时、到位。我无论做什么事都是任劳任怨，认真、专心做好每一项工作。同事们有困难帮忙的，有事相求，本人也都十分乐意帮忙。

　　但是回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到，自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，但自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：

　　1、学习不够主动、刻苦精神精神不强。

　　2、工作有时爱急燥、急于求成。

　　3、与入党积极分子谈心不及时。

　　今后在工作中，我要进一步加强理论学习，不断增强党性修养。强化责任意识，为人师表。以强烈的责任感和个人主人翁精神，埋头苦干，扎实工作，无私奉献，党员教师尤其要发挥模范作用，发挥优势，做出表率，把我校的工作带上一个新台阶，为学校整体发展工作创造新亮点，做出新贡献。

　　（一）班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树XX区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现：主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施：改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　（二）党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现：个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施：加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

　　在保持共产党员先进性教育活动中，XX二区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在集团公司、矿党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党XX保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作氛围。到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，达到计划要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多不足。班子整改方案及整改情况如下：

　　班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树XX二区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对cnfla版权所有，文秘工作者共同的天地!共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想、作?、工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现:个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找