# 党支部存在的问题及整改措施材料3篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-11

*做好党建工作，党员干部要经常查找自己身上存在的问题，及时采取方法措施，对自己进行整改，改正不足，不断的完善自己，提高党的政治思想觉悟，提高工作能力。以下是小编为大家收集的党支部存在的问题及整改措施材料【3篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。第1篇...*

做好党建工作，党员干部要经常查找自己身上存在的问题，及时采取方法措施，对自己进行整改，改正不足，不断的完善自己，提高党的政治思想觉悟，提高工作能力。以下是小编为大家收集的党支部存在的问题及整改措施材料【3篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**第1篇: 党支部存在的问题及整改措施材料**

　　依据此次民主生活会要求，XX紧扣\"严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设\"\"主题，深化学习贯彻xx系列讲话精神，仔细学习贯彻省委十届三次、四次和五次全会，以及市委十二届三次、四次全会精神，以贯彻中心八项规定、省委省政府X项规定和市委市政府实施方法、落实市委\"两个实施看法\"、坚决反对\"四风\"、持续抓好整改落实为重点，广泛听取看法，深化查摆问题，仔细剖析检查。现对照检查如下

　　(一)贯彻执行民主集中制方面

　　1.思想生疏有偏差。

　　2.发扬民主不充分。

　　(二)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　1.政治责任意识减弱。一是忧患意识不够。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的\"四大危急\"、\"四大考验\"生疏不深，对我国改革进展进程中遇到冲突和困难,好比:有些同志对贫富差距拉大、行业安排不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确生疏。

　　2.组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志成天无所事事，不思进取，不留意学习新的理论学问和工作技能;有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。

　　3.廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体责任意识不强。个别班子成员\"一岗双责\"意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自己无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。

　　(三)贯彻执行中心八项规定及省市有关规定等方面

　　1.贯彻中心八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施方法等方面状况。八项规定出台后，班子时刻留意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的实行。

　　2.落实省委\"两个看法\"和\"一个准备\"以及市委有关要求方面。我办准时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的看法》和《关于仔细贯彻\"三严三实\"要求进一步加强党员干部训练管理监督的看法》，并提出了具体的贯彻措施。

　　3.抓好巡察组反馈问题整改方面。结合中心巡察组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题:一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝毁灭\"车轮上的铺张\"。

　　(四)坚决反对\"四风\"，履职尽责、攻坚克难方面

　　1.形式主义照旧存在。学习图完成任务,甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的状况没有得到彻底改善。好比:有些专项工作，无实质性内容，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效;有时上级开会发文后，打着\"实行不过夜\"的旗号，在精神还没吃透、措施还没争辩成熟的状况下\"依样画葫芦\"开会发文，表面上是讲政治、落实快，事实上是典型的形式主义。

　　2.官僚主义还有残余。联系服务群众不深化，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭阅历办事，不深化了解困难，不主动为开展工作制造条件、出点子，加之个别处室内部分工不明确，导致具体做事的同志方向不清、措施不明、疲于应付。对干部的关怀和培育不够，关怀关爱少,交心谈心少,到派驻队伍调研少,没有与下属真正打成一片。部分同志服务意识还不够强，工作拖拉，效率低下，对派驻队伍反映问题和群众合理诉求,有办理不准时、不仔细的状况。好比:XX

　　3.勤俭节省意识不够。虽完善了经费管理用法相关制度，但从严要求、从严管理还不够,看法还不够坚决,措施还不够得力，导致毁灭一些不合理支出和铺张铺张现象。好比:个别同志节省意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开;食堂吃饭铺张粮食现象也还存在;公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生;好面子穷大方,在会务筹备、活动组织过程中，\"讲排场，论规格\"的思想在确定范围照旧存在。

　　4.履职尽责还存在差距。自我感觉良好,有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、主动性不够，这实质是履职尽责不到位的体现。好比:xx。

　　5.攻坚克难缺少主观能动。有的同志革命意志消退，开拓进取精神减退，不肯再甩开膀子干事，如:部分同志在抓工作、抓落实方面做得不够，工作布置之后能拖就拖、能推则推，落实党组和全办统筹支配的工作不准时、不主动。有的工作凭阅历、吃老本，只求过得去、不求高标准，没有求进求为、锐意进取。好比:xx

　　管委办班子对查摆出来的问题进行了仔细分析，主要有以下几方面的缘由:

　　(一)理想信念松动，精神懈怠缺钙。存在\"重业务、轻理论\"的思想，放松理论修养。一是没有看到思想政治建设的重要性。对政治理论学习的重要性生疏不够，自我感觉\"大道理都懂\"，政治上是很坚决的，是经得起检验的，不会出什么问题。认为理论功底、理想信念是对高级干部的要求，县处级以下干部主要是抓落实、做具体工作,只要踏实肯干、不出大的政治问题就可以了，理想信念坚不坚决无关大局，理论水平再高也没有实质意义，从而淡化政治学习和党性修养，疏于学习提升，思想上放松警惕，\"精神之钙\"不够，理想信念淡化。二没有看到思想政治建设的紧迫性。认为理想信念是否坚决在和平常期和日常工作中看不出来、显不出来，通过思想政治建设来强化理想信念短期内也不能见效。在思想上有惰性，奉行阅历主义、有用主义、本本主义。固守陈腐的观念、传统的习惯、往日的阅历，固步自封，忙于日常事务，学习爱好不高，看法消极。对落实工作有用的学一点，关系不大的就放一放。死记硬背，生搬硬套，学习效果不明显。三是静不下心来抓思想政治建设。不重视理论功底和理论素养的提升，理想信念上得了\"软骨病\"，缺了精神之钙，世界观、人生观、价值观这个\"总开关\"问题没有解决好，在思想上失去了对\"四风\"问题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵制力。

　　(二)宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，经常自认为来自群众、与群众联系紧密，事实上随着位置的提升和宗旨意识训练的放松，群众观念渐渐模糊，生疏和践行群众路途发生了偏差，忘却了党的群众观点和群众路途，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有\"唯上\"心理，轻视群众，觉得群众不满足只是个体现象，而上级不满足就会挺直丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取成功的政治和历史高度看待群众,没有解决好\"为了谁、依靠谁、我是谁\"的问题忘却了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是\"官本位\"思想照旧存在。\"以官为本\",干工作为了求官、保官、升官。由于\"官本位\"思想作祟，弄虛作假，虛报浮夸，骗取虚荣现象不行避开;明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批判监督制约机制不完善。个别党员干部奉行\"好人主义\"的处世哲学，在价值观中讲中庸，擅长树碑立传、评功摆好，不扎实开展主动、健康的思想斗争，接受不了应有的批判，使群众监督难以开展起来。

　　(三)党性修养弱化,标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，\"老资格\"比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受\"潜规则\"冲击，价值观念发生改变，觉得\"多做多错、少做少错、不做不错\"，干好干孬一个样，修养凹凸一个样,产生\"划船\"思想,党性修养产生放松,对照\"三严三实\".\"好干部\"要求和焦裕禄等先进典型,的确感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为\"四风\"问题滋生、滋长供应了温床。二是自认为党性修养\"可以了\"。觉得受党训练多年，修养已经不低了，比上不够比下有余。干事创业热忱不高，不思进取,工作能应付则应付、能敷衍则敷衍,拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国现在有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自己低;同时，觉得有些比自己位置高的党员干部党性修养还不如自己，原来生疏的一些同事修养不如自己也得到了重用提拔，感觉提高修养费劲不讨好，没有多大现实意义。

　　(四)责任意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，\"船到码头车到站\"，不肯多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提示的时候碍于情面没有准时提示，该发表看法的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同看法会让别人尴尬,也担忧自己丢面子,表面上看是\"当好人、做好人\"，其实是\"私心\"在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在\"好人主义\"，对作风建设发觉的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责\"打折扣\"、\"搞变通\",能捂则捂,有责不问、重责轻处,名为疼惜，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再训练，缺乏对艰苦奋斗精神的正确生疏，忘却了艰苦奋斗精神和厉行节省作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有\"拜金主义\"作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

　　针对查摆出来的问题，办党组将以\"三严三实\"为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

　　(一)强化理论武装，加强党性熬炼，增强政治定力仔细学习、深刻领悟xx系列重要讲话精神，坚持用x中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强\"三个自信\"。

　　(二)强化宗旨意识，践行群众路途，保持与人民群众的血肉联系

　　一是亲切联系服务群众。依据\"五进\"工作要求，定期带队深化联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实\"三视三问\"工作法，完善走访群众记录制度，坚持记\"民情日记\"

　　(三)扎紧制度笼子，强化依法行政，健全党要管党、从严治党的长效机制

　　一是健全科学民主决策机制。牢固树立民方法识，大力弘扬民主作风，在决策前慎密论证，广泛征求各方看法，分散集体才智，为科学决策供应精确依据、打牢群众基础。

　　二是健全抓班子带队伍机制。践行\"三严三实\"要求，大力整治\"庸懒散浮拖\"等问题，切实把抓落实作为履职尽责的天职、把重实干作为成就事业的基础、把办实事作为造福于民的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加兴奋、作风更加清爽、工作更加务实的干部队伍良好形象。以\"三严三实\"\"好干部\"和\"五懂干部\"为标准，坚持\"留意实绩、群众公认\"的用人导向，抓好\"育、引、选、用\"关键环节，细化完善\"两测三谈一评价\"日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等状况，递进培育、动态跟踪管理优秀年轻干部人才，切实配强班子、建好队伍。

　　三是健全惩腐治贪机制。仔细履行党风廉政建设主体责任制，班子成员带头履行\"一岗双责\"，当好党风廉政建设的\"明白人\"\"责任人\"和\"带头人\"。深化推动惩防体系建设，健全改进作风的常态化机制，强化权力运行制约和监督体系建设，不断推动纪律检查体制改革创新。建立健全训练警示机制，每年组织班子成员和党员干部到警示训练基地接受警示训练，并撰写心得体会，让廉政训练入脑入心、触及灵魂。

　　(四)长抓正风肃纪，建立长效机制，以作风建设的实际成效取信于民

　　聚焦\"四风\"问题，持续抓好\"11+X\"和\"庸懒散浮拖\"专项治理，坚持\"零容忍\"，行动\"真逗硬\"，在转作风树新风上下深功夫苦功夫。一是改进文风会风，坚决取消一切没有实质内容和作用的会议、活动和文件。

　　我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格依据中心及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意\"谋服务\"，全神贯注抓党建，锲而不舍转作风，不断提高服务水平，持续提升保障力气，为实现中华民族宏大复兴的中国梦而奋斗。

**第2篇: 党支部存在的问题及整改措施材料**

　　问题：落实总目标不严不实，存在盲目乐观思想和松懈厌战情绪。

　　整改：坚决贯彻落实党中央治疆方略和自治区党委、市委、区委各项决策部署，组织开展以落实总目标为主题的大反思大整顿工作，全力推进总目标各项任务落实。强化思想政治教育，将中央和自治区党委重大决策部署梳理成册，加强应知应会知识学习，做到真学真懂真用。根据巡察反馈意见，举一反三、全面自查，建立整改台账，对账整改销号。完善细化工作纪律、值班备勤管理等制度，乡纪委对落实维稳措施不力的干部进行严肃问责。

　　问题：党委领导核心作用弱化，管党治党责任意识不强，落实惠民政策不力、资金管理混乱、干部精神懈怠等问题突出。

　　整改：坚持民主集中制，严格执行重大事项党委会集体决策制度，杜绝以传阅、会签、个别征求意见等方式代替集体决策，不断强化党委领导核心作用，保证党的路线方针政策正确贯彻执行。严格落实谈心谈话制度，随时掌握班子成员思想动态，提升班子凝聚力。调整班子分工，最大限度发挥班子成员优势，提升履职能力。加强中心组政治理论学习，不断提高班子成员管党治党责任意识。定期与各党支部书记开展谈话，压实责任，形成层层抓党建工作格局。加强干部队伍作风建设，加大乡纪委监督执纪力度，对履职不力党员干部严肃问责，推动干部队伍作风根本性好转。

　　问题：执行党的惠民政策底数不清、宣传不力、措施棚架。

　　整改：对上级下发的各类政策性文件进行规整，加强学习，吃透精神。将各类惠民政策梳理成册，利用周一升国旗、结亲周、两个全覆盖、走访入户、公开栏等形式，加大惠民政策宣传和公开力度。每半年向群众开展一次惠民政策知晓率及满意情况问卷调查，建立完善好惠民政策台账，全面掌握政策种类、享受人员信息等情况。加大监督检查力度，对宣传、执行政策不力的，乡纪委严肃追究分管领导和直接责任人责任。制定安居富民贷款清收工作方案，严格按照上级要求，加大清缴力度，保质保量如期完成清缴任务。

**第3篇: 党支部存在的问题及整改措施材料**

　　这次整顿工作的指导思想是以“三个代表”重要思想为指导，努力塑造检察机关廉洁、勤政、务实、高效的新形象；明确了整顿工作的目标是纠正学风不正、消除被动应付、严惩执法不严、克服享乐主义，从而建设学习型、效能型、法治型、廉政型检察机关。下面我作如下剖析：

1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。特别是没有很好地为领导出谋划策，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

　　2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

　　3、对自身要求放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度。

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合对我院作风纪律整顿学习方案，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。

　　2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

　　1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学胡总书记在中纪律七次全会上的讲话及党章、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性煅炼，做到自重、自省、自警、自励。牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，努力在建设学习型政党和学习型社会中走在前列。

　　2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

　　3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

　　4、团结同志、齐心协力抓好作风纪律，为全院建设贡献力量。充分认识构建和谐社会和改进干部作风的重要性，以三个代表为指导，落实科学发展观，全面加强思想作风、学风、工作作风等建设，弘扬新风正气，人按照胡总书记提出的八个要求：勤奋好学，学以致用；联系群众，服务人民；真抓实干，务求实效；艰苦奋斗，勤俭节约；顾全大局，令行禁止；发扬民主，团结共事；秉公用权，廉洁从政；生活正派，情趣健康来锻炼自己，大力抓好反腐败斗争，坚决查办大案要案，认真解决群众切身利益问题，以作风促工作，工作力争第一，用作风建设促进工作，务求抓出实效，抓出成果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找