# 党员民主评议个人对照检查材料9篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-19

*民主评议。一般应召开党小组会或党支部会，进行民主评议。评议中，要是非分明，敢于触及矛盾，认真地而不是敷衍地开展批评和自我批评。还要采取适当的方式，听取党内外群众的意见。以下是小编收集整理的党员民主评议个人对照检查材料九篇，仅供参考，希望能够...*

民主评议。一般应召开党小组会或党支部会，进行民主评议。评议中，要是非分明，敢于触及矛盾，认真地而不是敷衍地开展批评和自我批评。还要采取适当的方式，听取党内外群众的意见。以下是小编收集整理的党员民主评议个人对照检查材料九篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**党员民主评议个人对照检查材料1**

　　根据《关于召开2024年度基层党支部组织生活会和开展民主评议党员工作方案》部署，我紧紧围绕深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，查找纠正“四风”突出问题，分析问题形成的原因，提出改进措施，现将情况汇报如下：

　　(一)政治学习方面。一是学习学习热情有待提高。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，浏览时事网页，理论水平还可以，缺乏热情。二是需进一步端正学习态度。在学懂、弄通、做实上做的不够好，常以工作忙为借口，放松了自我学习，缺乏刻苦钻研精神，学习业务的自觉性、主动性不强，忙于事务应酬；另外对习近平新时代中国特色社会主义思想的8个明确、14个坚持认识还不够全面、系统。满足于学习了、理解了，但思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

　　(二)执行纪律方面。一是政治纪律性还有待加强，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致，思维较狭隘。二是对于维护中央权威和维护总书记核心地位虽比较坚定，但是怎样做、如何帮助分管范围内同志保持政治信仰、维护核心方面还不太会落实。三是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求还不够严谨。同时，对部门同事迟到早退等小毛病监管也不到位。

　　(三)纠正四风方面。能够带头树立正确的政绩观，严格按照“三严三实”的要求去做人办事，始终做老实人，说老实话，自觉反对形式主义，官僚主义新问题，但也存在一些问题。一是知识、阅历、视野等不足，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规；二是对于一线执法队的困难解决不及时，设身处地考虑一线困难的时候少，工作思路较窄，工作的针对性和实效性不强。

　　一是党性修养有所放松。在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以“四讲四有”合格党员标准严格要求自己，总觉得自己是老党员，不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律。

　　二是理想信念有所弱化。认为已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，因此在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多，特别是通过开展“两学一做”学习教育，发现自己与先辈的差距较大，还需把共产主义远大理想和中国特色社会主义理想信念上升为一种理性自觉、一种持久坚守、一种沉着定力。

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，我将从以下几个方面认真抓好整改落实：

　　一是强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十九大精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼政德、职德和品德。

　　二是强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”，严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，带头上党课、认真参加支部活动，提高党内生活质量；带头学习和遵守管委会和区城管执法监察局各项制度和规定，在大队长的带领下，贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持部门同事开展工作；传承和发扬传统文化，追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，管好家人、树好形象。

　　以上是我的对照检查材料，不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**党员民主评议个人对照检查材料2**

　　按照学院党委的统一部署和要求，机关四支部在学院党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，用心的展开了教育实践活动，组织全体党员参加了学习活动，支部每个党员做好了学习笔记，结合自身实际撰写了心得体会，撰写了对照检查材料。按照通知要求，在听取系群众意见的基础上机关四支部召开了党的群众路线第一阶段总结讨论会，对前一阶段的教育实践活动实行了总结和梳理，又透过填写对部门领导班子及成员个人的征求意见表、三进三访调研、学生代表座谈会、宿管工作人员座谈会等形式，征求群众意见，仔细分析群众意见，对照教育活动要求，对“四风”方面存有的问题等实行深入剖析、详细分析原因、制定了下一步的整改措施。

　　机关四支部全体党员干部在学院党委、行政的准确领导下在政治原则、政治立尝政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致。能够按照党章的要求，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，践行党的群众路线，坚持讲党性、讲大局、讲纪律，遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，完成党的任务，树立准确的世界观、权力观、事业观没有违反党的政治纪律，部门没有出现与党员身份不相贴合的行为和言论的状况。但是也存有很多不足，主要表此刻三个方面：1.政治敏锐性有待增强。机关四支部在实行学生思想政治教育和日常管理工作时，重日常管理署轻思想引领，重突发状况处理轻德育制度的落实，对上级领导和相关部门对新时期青年思想政治教育工作新指示、新要求的学习贯彻停留在表面，落实不力。

　　2.政治学习制度执行不力。基层党组织的生活和活动坚持的不好，学习没有系统深入。如以前的支部党内组织生活会存有理解上会占用工作时间，存有敷衍应付，走过场的现象，展开批评与自我批评碍于面子，留下全面，没有触击灵魂，产生共鸣，互促共进，没能到达预期效果。相关文件精神的宣传、传达方面尽止于领导干部层面，有理解不深刻、落实不到位的现象。

　　3.细节坚持不够。如对支部的工作作风建设存有雷声大、雨点少的现象，对严抓政治纪律的细小环节坚持不够。个别党员理解不到位不够强，参与用心性不高。“门难进、脸难看、事难办”的现象未完全杜绝。

㈠贯彻执行规定状况

　　中央八项规定、省委九项规定和学院二十项规定出台后，机关四支部坚决贯彻执行，严格执行办公用房、人情往来、公务消费等方面的工作和生活待遇规定。未发现班子成员存有职务消费、利用公-款实行人情消费、公车私用、违规配备秘书、违规占用住房和办公用房、为家属及身边工作人员谋取私利等现象。同时，冷静反思本支部也存有执行规定不严格、不到位的问题。主要表此刻：

　　一是思想理解不到位。对八项规定、九条规定的重要性理解不足、廉政风险防范意识不强，有的党员干部存有对待工作不用心只想提升待遇的思想，讲客观、讲条件、找借口，工作不主动。

　　二是以前存有一些铺张浪费现象整改还不到位。在执行中央八项规定、省委九项规定、学院“20条”规定、转变作风等方面时紧时松，没有持续贯彻，抓落实到底。有时存有畏难情绪，致使一些相关改善作风的规定和纪律没有完全执行到位。㈡关于三个问题的自查

　　1.是否存有把作风建设同改革发展对立起来的问题：党的群众路线教育实践活动将反“四风”问题作为抓手，切实到达改变干部作风问题的目的。对于正在强化依法治校、提升精细化管理水平的我院来说，是对各级党员干部教育和提升，这将有利解决好我们的思想理解问题，树立学院可持续发展学生健康成长的政绩观，与学院的改革发

　　展不是对立的。本支部不存有将作风建设同改革发展对立起来的问题。2.是否存有消极对待作风建设新的规章制度的问题：中央“八项”规定、省委“九条”规定出台后，学院先后出台《增强作风建设、服务师生员工的20条规定》，《学院领导班子进一步改善工作作风“七不准”》等规定。支部党员均能自觉遵守，并利用支部会议、学生处周工作例会等形式将上级和学院相关决定、精神即时贯彻到本支部本部门全体同志，不存有消极对待作风建设新的规章制度的问题。 3.“为官不为”方面：本支部经过近几年大力改变工作作风，提升工作执行力，着力打造一支“召之即来、来之能战、战之能胜”的学生工作队伍。支部党员认为服务群众，做师生的贴心人是一个崇高的目标，也是一项高校全体教职员工务必为之奋斗的事业，没有“为官不为”的心态和行为发生。

　　(一)形式主义方面

　　1、理论学习不系统。支部成员和部门负责人对理论学习的重要性、迫切性和自觉性的理解不深，理论学习的整体意识不强，很多还停留在形式学习上，简单的传达文件通知精神应付了事，求真务实的学风尚未真正树立和构成;理论学习的深度、广度不够，掌握理论一知半解，处在不深入、不系统、不透彻的状态，支部成员和部门负责人整体理论素养还有待提升;使用理论指导工作实际不足，在工作中较少使用理论学习成果来推动工作实践。比如部分部门领导干部对政治理论学习不重视，有借口工作忙，不参加支部活动的现象。

　　2.工作重部署轻落实，制度执行不严。发现了学生思想政治教育和日常管理中的矛盾问题没有即时深入化解矛盾，而是透过会议研究再简单布置，处理问题速度慢，效果不理想;职责担当意识不强，有时过多思考部门利益，矛盾和问题能推则推，都期望本部门不出差错;在处理问题过程中缺乏大局意识和全局观点。仍存有着重建章立制、轻认真落实的现象，具体的制度执行力度不够。比如近年来支部建立了科级以上干部联系学生公寓区制度、辅导员入住学生公寓值班制度，发文之初坚持了一段时间，后面就思想松懈执行走样了。(二)官僚主义方面：

　　1、调查研究不深入不细致。支部成员深入学生宿舍、教室、食堂等活动场所一线调查研究不够，存有走过尝图表现的倾向。一是组织展开调查研究不扎实，比如每年都要求学工系统的全体同志结合工作实际实行调研，至少撰写一篇学生思想政治教育和日常管理的案例分析，但缺乏对案例分析主题、资料、真实性的把握，有价值的案例分析论文不多，理论研究成果较少，虽然有些同志做了一些探讨，但转化为理论成果的不多。

　　2、主动服务意识不强。虽然有“立德树人”的理解和“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的意识，但有的同志的宗旨意识还不够强烈和牢固，主动关心学生学习和生活做的不够，切实帮忙学生解决实际困难和问题做的不多。有时存有重管理轻服务、重处罚轻鼓励的现象存有;有时漠视学生的正当诉求，有安于现状求稳求安的思想出现。比如学生宿舍紧挨农田，学生夏天被隐翅虫咬后皮肤腐烂的问题没有引起充足的重视，简单了打了一次杀虫药后就没有做进一步的处理，导致问题越来越严重。

　　3、存有重眼前轻长远的政绩观。主要表此刻较重视短期见效的工作，而对于需要长期坚持、长期投入的工作重视不够;比较重视吸引眼球、形式好看的面上工作，而对于精细管理、内涵建设上的工作重视不够;比较重视解决具体事务性工作，而对于政治思想、作风建设、精神礼貌等务虚工作不够重视。比如在学生习惯养成教育和校园清洁工程专项治理值班工作中，领导重视经常检查时做的比较好，日子一久就松懈了，值班缺勤现象偶有发生，专项治理的效果也就打了折扣。

　　(三)享乐主义方面

　　1、精神懈怠，动力不足。个别同志工作激-情和艰苦奋斗的精神不如以前了，因各种原因，在工作上常有懈怠思想有的同志不思进娶安于现状，不愿意吃苦受累、加班出勤，不愿意深入思考谋划本职工作，满足于现有的工作，埋头苦干、用心进取的创业精神有所缺乏，干事激-情有所下降，前进动力不足。在学生开学毕业、突发状况、迎评临检等关键时期，大局意识、危机意识不强，奉献精神、配合精神不够。比如在紧张繁忙的毕业生离校期间，有的同志只想下班打指纹早点回家，不愿加班值班，或者安排了通宵值班，到了晚上2、3点看状况好多了，就悄悄的回家了2、不想谋划、不愿担当。支部有的同志不愿“多事”担责，习惯于按部就班凭经验办事，攻坚克难意识不强，遇事不敢动真碰硬，只想当老好人。缺乏敢闯、敢试、敢担当的精神，正视客观存有的发展短板的勇气不够足，抓难题突破、抓难事协调的潜力不够强。对群众普遍反映的一些热点难点问题，存有畏难情绪。比如学生对改善学生公寓住宿条件的呼声十分强烈，却一向得不到的回应，有的同志总担心怕惹猜疑、对协调各职能部门有畏难情绪。

　　(四)奢靡之风方面

　　从奢靡之风的根源来说，廉洁自律的要求班子成员都比较注意，但个别党员、干部存有艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈。比如天气稍微热一点或者冷一点就在办公室开空调、使用取暖器;办公用纸浪费现象时有发生。三、产生问题的原因分析

　　㈠理想信念不够坚定，存有安于现状、不思进取的想法。一是支部党员在日常工作和生活中，往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就忽视了世界观人生观价值观的改造，没能把政治理论学习同自己的工作紧密地结合起来，没有即时用理论去指导和解决工作中出现的新问题、新状况。

　　二是个别党员干部大局观不强，思考个人荣辱的多了，思考学生利益少了，在工作中怕这怕那、畏手畏脚，关键时刻萎靡不振、不敢向前。

　　㈡宗旨意识不够牢固，职责担当意识淡薄。

　　一是在工作中了解学生困难、解决实际问题不够。往往把展开大型活动、处理突发事件作为头等大事，深入课堂、食堂、宿舍做的不够，没有想学生之所想、急学生之所急。在一些学生突发事件处理过程中，职责担当意识、冲锋打硬仗的精神有所退却，没有真正做到为学院分忧为学生解难。二是坐在办公室的时间多，深入一线时间少;与一线辅导员和学生的交流不多、关系不近、感情不深，工作主动性欠缺。在处理一些学生切身利益问题时，很少能真正做到换位思考，总是喜欢先入为主，主观臆断。

　　三是缺乏主动服务的动力和意识。存有学生反应的问题久拖不决、应付了事的现象，在快速和有效解决学生学习生活的突出问题上做得不多。

　　㈢党性修养锤炼不够，存有敷衍塞责的思想。

　　一是工作进取心不足。支部成员很多从事学生工作多年，产生了一些厌烦情绪，工作的热情、做工作的干劲有所减退。

　　二是存有明哲保身的思想。在一些问题上不敢碰硬，尤其在一些学生违纪、安全管理等重大问题上怕言多必失，怕追究职责，给自己造成不利影响。

　　三是存有必须懈怠思想。有些同志总是按照以前的老路子、老办法解决新问题，按经验做事，工作的创新和开拓不够，干事创业的激-情有所减退。这些都是等和靠的消极思想，党性修养有待提升的具体表现。

　　㈣理论学习有所放松，系统的学习做得不够。支部的部分同志对理论学习自觉性不高，忙于事务性的学生工作，久而久之冲淡了自主学习的用心性。学习分心，精力分散，刻苦钻研学生工作的理论不够深入，在学习上，个性是在理论学习方面存有表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。在学生工作会议上剖析问题少、部署工作多，在主观上对增强理论学习的紧迫感理解不足。

　　㈤存有纪律执行不严、执行力不强问题。一是政治纪律方面。个别支部党员对自己的要求有点放松，有些随波逐流的思想，自我定位不准确，岗位职责理解不透彻;只要求自己遵守党的政治纪律，没有带好队伍做好表率，出现一些纪律松懈的现象。

　　二是财经纪律方面。学院制定了相关规章制度，在实际执行过程中，支部存有预算制定不合理，个别事项有超预算现象，在勤俭节约、精打细算方面做的不好。

　　三是在执行力方面。重部署轻落实，部门分工不合理，责权不对等，从而出现工作上“吃大锅饭”现象，干好干坏一个样，干得越多犯错越多的现象。

　　㈥对照“三严三实”要求，缺乏落实立德树人的具体举措。对照“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求还存有必须差别。一是对当代高职学生的思想特点、出现的新状况、新问题，缺乏深入调研和研究，全员育人、全过程育人、全方位育人的“三全育人”还停留在会议布置层面上，在教职员工中氛围不浓，不同水准地存有“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象，导致学生反映较集中、反映最普遍、呼声的学习环境改善、生活条件提升问题未能即时有效解决。四、今后努力方向和整改措施

　　按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖的总要求，支部全体党员更加清醒的理解到了自身存有的问题和产生这些问题的根源，在群众的期盼和组织的信任中汲取动力，坚决清除自身的病灶。

　　㈠今后努力的方向

　　1.学习焦裕禄精神，沉下去服务师生员工。对照党章，对照群众路线教育实践活动的要求，支部感觉到对党员的要求还不够严，做的还不够好。当前，我院处于三并转型的关键时期，作为学生部门的负责人，支部全体党员就应心里装着15000多名学生，摆正自己的位置理清自己的职责，沉下去服务师生员工，真正做好服务无极限、沟通无距离。从自身做起，做到深入学生不放松，勇于实践不折腾。支部全体党员将学习弘扬焦裕禄同志的公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，深入查摆在思想境界、素质潜力、作风建设等方面存有的问题和不足。

　　2.遵守政治纪律、严格执行中央“八项规定”、省委“九条规定”。作为学生教育、管理、服务的职能部门窗口单位，我们没有丝毫懈怠和“为官不为”的理由，只有兢兢业业、加倍努力的工作才能报答领导和师生员工的信任，支部党员将坚持用党的政治纪律、组织纪律和财经纪律严格要求自己，为党委、行政分忧，为师生员工解难。不论在工作上，还是生活中都将自觉严格遵守党的纪律、国家的法律法规以及学院的规章制度。

　　3.增强党的理论学习，学用结合。

　　一是克服以干代学的问题，把提升自身的理论武装作为主抓手，持续思想上行动上与党中央持续一致。

　　二是增强学习的系统性和针对性。深入学习党的十八大精神、总书记重要讲话，持续提升理论水平和执政潜力。

　　三是增强学以致用的实效性。坚持理论联系实际，与时俱进，开拓创新，提升使用科学理论解决学生工作各种复杂矛盾和问题的潜力。

　　4.进一步明确宗旨意识，坚持为民务实。支部全体党员将在以后的工作中坚持服务导向，秉承“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”的理念，坚持学生工作无小事的工作原则，时刻持续谦虚谨慎的作风，低调做人，踏实做事，时刻发扬“耐得烦”的精神，以用心的心态应对纷繁复杂的学工工作突出问题，以强烈的职责感、良好的心态、高昂的斗志应对千头万绪的学生工作事务，以实际行动维护学生部门和学工干部的良好形象。5.谨记廉政准则，做到廉洁从政一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的相关规定。持续增强自律意识，提升自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。支部党员将严格按照党风廉政建设相关要求展开工作，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定。

　　二是自觉理解上级领导和干部群众的监督，始终以的党性原则要求自己，以身作则，率先垂范。

　　㈡改善措施

　　1.扎实做好本职工作，力避形式主义。

　　一是根据学院整体整改意见，梳理学生工作的相关规章制度，在分别召开各种座谈会和调研的基础上，修订和完善现行学生思想政治教育和日常管理制度。坚持从大处着眼，从小处着手，大事讲原则，小事讲风格，遇到违背组织原则的事情要坚决说“不”，遇到问题要开诚布公，遇到矛盾要心平气和，以灵活的方法，敏捷的反应，务实的态度，提升工作效率。

　　二是深入基层展开“三进三访”活动，主动问需于师生，即时解决师生反映的突出问题，解决和改变过去习惯于被动服务、敷衍了事等问题。

　　2.牢固树立群众意识，杜绝官僚主义。

　　一是今后将增强与一线辅导员和学生的联系，主动到师生员工中去了解状况，不搞先入为主，虚心听取各方面意见，摸清事实，解决问题。支部党员首先要解决好深入群众调研不够，不善于听取群众意见的问题。

　　二、增强团结协作，增强互信。在今后的工作中，对于党委行政安排的工作，做到主动担当，多支委成员与部门党员干部要多商量、多分析，不搞一言堂。主动向分管院领导请示汇报，消除工作协调、沟通不够的现象发生。

　　3.树立职责担当意识和苦干思想，远离享乐主义。

　　第一、做到坚持理想信念不动摇，振奋精神;不贪图名利，讲究实效;做到密切联系群众，联系实际，牢固树立职责意识;远离以权谋私、腐化堕落的陷阱，在工作中做到用心开拓创新，去除畏难心理，以满腔正气，敢于担当的实际行动助推学院可持续发展和学生的健康成长。

　　第二、根据发展，用心思考新形势，应对新问题，不计较部门利益和个人得失，而要将学院的发展重任放在肩上，增强对学生工作薄弱环节的思考与整改。

　　4.严格要求，不折不扣执行规定，消除奢靡之风。

　　严格执廉政准则8禁止52不准，严格执行中央8条规定，省委9条规定，学院20项规定。透过制度的执行把权力关在笼子里。按照学院的规定执行相关制度。把支部和学生处、团委的工作置于师生员工的阳光监督之下，慎重对待党委、行政赋予手中的权力，不存非分之想、不取不义之财、不做违规之事，以身作则，自觉筑牢反腐防线。

**党员民主评议个人对照检查材料3**

　　根据县纪委、县委组织部《中共新田县纪律检查委员会中共新田县委组织部关于召开2024年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》(新组〔2024〕2号)的要求，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党中央决策部署，强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。根据党章和党内有关规定，紧密联系领导班子和个人实际进行深刻剖析、对照检查，提高政治站位，完善整改措施。现将情况报告如下：

　　一是通过参加湖南省干部教育培训网络学习、县委党校集中培训、镇党委中心组集中学习和智慧党建、红星云、永组在线等网络学习，逐渐提高了理论水平，解决了学习缺少系统性的问题。二是扎实开展机关支部“三会一课”，并推动各村支部“三会一课”和主题党日活动务实开展，解决了党内政治生活不严肃的问题。三是在党委议事过程中能落实民主集中制、充分发言，能及时向领导汇报请示，对党忠诚老实。四是参加抓好巡视整改、净化政治生态”专题民主生活会后，没有再参与、组织过大规模的“同学会”、“同事会”。但去年过年前，浙江的两位同学回来后，仍进行了“小聚”。因此，落实中央八项规定精神、解决党内政治文化不健康的问题仍没有完全做好。五是加强了对党建工作的督促力度和对组织干事、村支部书记的管理力度，带头履行好党建工作职责，基本解决了管党治党责任落实不力和履行意识形态工作责任不够的问题。

　　一是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》。二是学习党章和《中国共产党纪律处分条例》等有关党内法规。三是认真学习习近平总书记在纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话，在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话。四是深入学习习近平总书记视察广东、上海和在中央全面深化改革委员会第五次会议上的重要讲话，学习习近平总书记关于湖南工作的重要讲话和指示精神。五是重点领会把握习近平总书记关于加强党的政治建设，做到忠诚干净担当，坚决贯彻落实党中央决策部署，全面推进新时代改革开放，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神。

　　坚持读原著、学原文、悟原理，个人自学与集中研讨相结合，联系实际学、带着问题学、及时跟进学。

　　总体效果：在“学懂”方面有所收获，在“弄通”方面有待提高，在“做实”方面亟待加强。

　　(一)思想政治方面。能把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心、对党忠诚，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署。能认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，仔细领会“八个明确”和“十四个坚持”。充分认识到习近平新时代中国特色社会主义思想是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展;是马克思主义中国化的最新成果;是党和人民实践经验和集体智慧的结晶;是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分;是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。树牢政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识;坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信;坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。做到了“习近平新时代中国特色社会主义思想”往“心里走”。但“往深里走”还有差距，主要是由于自身文化程度不高，难以深刻领悟习总书记“博大精深”的思想理论。“往实里走”方面做得不够，贯彻“坚持以人民为中心”的思想不够，例如每周到合福坊结队帮扶时，很多时候是为了完成智慧扶贫的上传任务，没有真正为贫困户做有用的事情，存在“做虚功”的表现。

　　(二)精神状态方面。能够坚持奋发进取的精神状态，

　　一是坚持积极工作，对于自己分管的工作，经常性主动向书记、镇长汇报，很少让主要领导来催。二是敢于担当责任，一年来，我主管组织人事、党建，分管工会、办公室、民政、社保、医保、就业扶贫，联系刘何村，负责综合服务平台建设等工作，工作多，任务重;2024年7月底，面对东山村严重的矛盾化解难题，书记、镇长找我谈话，让我到东山村驻村、加强力量，解决东山村干部调整、项目推进等问题，我迎难而上，较好的完成了领导交办的任务。2024年10月，郑溪网格支部发展党员时，针对个别党员携私报复、公然扰乱会场的行为，我义正严辞，果断制止，有效维护了组织的威信，保证了发展党员工作的顺利开展。三是贯彻“坚持新发展理念”思想不够，创新思维不强，工作中习惯于按步就班，例如抓党建工作，总是想着怎样完成每月的任务清单，怎样100%完成组织部下达的指标数;但在怎样创造亮点、怎样才能出彩方面思考不足，导致加分项很少。

　　工作作风方面。贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决克服官僚主义思想。但形式主义思想仍然存在，例如每月的机关支部主题党日活动，需要观看远教视频，我往往是安排组织干事放几分钟就暂停，没有扎实观看教育视频。表态调门高、行动落实差，例如我联系的刘何村扶贫迎检工作，在县领导要求发言时我讲得很好，下村抓落实时，看到工作队态度差、不作为，就感到心灰意冷，而没有积极的面对，认真的想办法解决问题。

　　一是对政治理论领悟不透，对“坚持新发展理念”思想理解不深。平时政治理论学习，学得不深，抓得不紧，没有把握精神实质。平时虽然知道自己的诸多不足，但常找许多借口来回避问题。

　　二是全心全意为人民服务的宗旨观念不牢，存在为了个人和家庭而工作，而不是为了人民服务而工作的思想。

　　三是缺乏与形式主义作斗争的勇气。面对普遍存在的形式主义，习惯于随波逐流，不去想办法纠正。

　　一是调整学习方法，“弄通”政治理论。多向组织部、党校等专业理论工作者请教，找到政治学习的良好方法，勤学多思，弄清精神实质，为指导工作实践打下良好基础。

　　二是严守党的纪律，做好党的干部。深入学习党纪党规，严肃开展“三会一课”。以党纪党规严于律己。

　　三是改进工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。做好各种突出问题的整改工作，把整改落实落细融入到日常工作中。

**党员民主评议个人对照检查材料4**

　　按照区委组织部转发《中共中央组织部关于召开\*\*年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》的文件要求，本人从认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面查找了存在的问题和不足，深刻剖析了产生问题的原因，明确了努力方向和整改措施。形成对照检查如下：

　　（1）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是主观认识上有偏差。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中常常以工作忙、事情多为由头，不能专门抽出时间静下心来学习。二是学习方式不科学。在政治理论学习上，未能始终坚持做到读原著、读原文，参加集中学习时虽能认真听讲、认真做笔记，但认真思考做的还不够，特别是集中学习之后思考的深度不足。三是实用主义还存在。工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，理论学习与实际工作紧密结合程度不够，未能将理论转化为开展实际工作的方式方法。

　　（2）在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。理想信念与新时代要求存在差距。导致精神上存在“缺钙”，状态上“松懈”的现象。在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面的重要性的认识还有待进一步加强。作为村党总支书记自己没能做到率先垂范，对班子成员及党员的理想信念教育还不够。在带班子、带队伍时，往往忽视对班子成员和党员政治规矩的规范，重形式而轻效果。

　　（3）在履职践诺、担当作为、真抓实干方面。一是抓重点工作没能一以贯之，对事关党总支建设、全村经济社会等重要工作往往想的多、落实少，不能做到雷厉风行。二是对错综复杂的矛盾和问题，产生急躁情绪，偶有不耐心、不细致的工作表现。三是满足现状，缺乏担当的韧劲，以致近阶段工作突破上亮点不足。四是在抓党风廉政建设和意识形态工作领域还不够全面、不够牢固。

　　（4）在遵规守纪方面。按照党风廉政建设责任书的要求，自己虽能带好头，但有时疏于管理，对班子成员在考勤制度执行上抓的不严，监管缺位。对党内各项制度方面，有时自己也存在打折扣的现象。

　　对上述问题，从思想根源灵魂深处剖析，主要有以下几方面原因：

　　（1）事务主义倾向严重。工作生活中放松了自身的理论学习，有时把理论学习当成软任务，把工作任务的完成当成硬指标对待，从而抵消了系统学习的时间。不注意方针、政策和政治思想教育。

　　（2）从严落实党建责任的政治站位有待提高。对党总支、党员教育管理，满足于应付，完成陈式化要求。对新理念、新思维、新途径探究不深。

　　（3）党性修养有待加强。作为一名基层党组织书记，长期在基层一线工作，往往存在以具体工作代替政治和党性锻炼的情况，减弱了长期的党性修养提升学习，有时对自己要求有所松懈。

　　一是更加注重理论学习，打牢思想根基。一要增强学习的自觉性。要毫不动摇地把理论武装作为主抓手，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入领会十九大精神，千方百计挤时间学习。二要增强学习的实效性。坚持发扬理论联系实际的学风，树立与时俱进的思想，着眼于理论的灵活运用，着眼于对实践问题的理性思考。

　　二是切实转变思想观念，努力在作风建设上争当表率。继续发扬求真务实精神、增强工作的责任感和紧迫感。在抓好落实上狠下功夫，今后我将以更加饱满的工作热情做好本职工作。

　　三是坚持严于律己，率先垂范。时刻以一个优秀共产党员的标准要求自己，始终保持清醒头脑，时刻做到自重、自警、自励，坚决做到违规的事不做、违规的话不说、违规的活动不参加，从眼前做起、从小事做起、从手中的职责做起。努力抵制不正之风侵蚀，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动树立自身良好形象。

　　以上是我的自我对照检查，恳请同志们多提批评意见，我一定虚心接受、认真整改。

**党员民主评议个人对照检查材料5**

　　根据区委组织部《关于召开基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（x区委组〔2024〕x号）要求，结合自身思想和工作实际，认真对照检查，请同志们提出批评意见。

　　（一）政治功能方面。我作为支部书记，认真履行支部党建第一责任人责任，切实落实全面从严治党各项任务，让党支部实实在在地担负起教育党员、管理党员、监督党员作用，但在具体工作中，还存在对制度重视不够，制度建立完善不健全、不及时，制度落实有差距；党务公开力度不够，效果不好；对个别党员的日常要求不够严格，导致支部成员和全体党员在日常工作中发挥模范引领作用不够明显的问题。

　　（二）“四个意识”方面。我作为中心主任，基本做到带头增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，有政治鉴别力，严守政治纪律和政治规矩，坚决捍总书记的核心地位，自觉维护党中央和集中统一领导，在思想上、行动上同党中央保持高度一致。但在大局意识上还需进一步增强，突破局部利益思维，从全区、全局的高度出发。日常工作缺乏主动性，很多时候是为了完成任务开展工作，积极主动性较差；三是业务工作学习不够，甚至还不如一般干部职工；四是遵守会议记录、工作纪律有时没有起到表率作用，有开会迟到的现象等。

　　（三）自我要求方面。自己平时在工作、生活、学习方面，虽然总想竭尽全能，力所能及做好，但由于时间和精力所限，还存在工作做得不细、管理不够严的情况。比如，“三会一课”坚持不好，纪律执行不够严，“五必访五必谈”制度落实不力。

　　（四）纠正“四风”方面。一是平时开会多，深入基层调研开展工作的时间少，导致有时对实际情况掌握不准确；二是谋划开展“主题党日”不深入，存在内容简单，形式单一，效果不佳的情况；三是对待群众有时缺乏耐心，情绪控制不好；四是对员工关心、了解不够，导致有时决策出现偏差，影响了同志间关系；五是要求职工养成定期培训的习惯，而自己参加每周职工培训的时间少；六是有时开会讲话不讲方法，批评的多，表扬的少，个别职工有意见，下来缺乏沟通；七是制定的工作计划有时行动迟缓，甚至还存在落实不到位的情况；八是有时工作存在畏难情绪，遇到加班有情绪、有抱怨，认为周末就该好好的休息，八小时以外尽量不做与工作有关的事。

　　（五）政治纪律和政治规矩方面。自己能够严守政治纪律和政治规矩，能够在思想上坚决肃清孙政才恶劣影响和“薄、王”思想遗毒。但还存在重大事、轻小节的问题，对待政治理论学习不够严肃认真，对上级交代的任务不能完全保质保量，政治敏锐性还有待提高。比如：2024年在彻底清除“薄王”思想遗毒和孙政才恶劣影响方面，在内部有些文件上清除不及时，不干净。

　　对于以上存在的突出问题，进行了深刻的党性分析和全方位透视，发现问题产生并非空穴来风，而是有其深层次的根源。认真剖析问题产生的根源，具体表现在以下几个方面：

　　（一）学习自觉不够强。认为只要能把工作正常推进，不求有更高的作为，以至于学习动力不足，没有养成好的学习习惯，缺乏学习主动性。

　　（二）理想信念不坚定。不忘初心，就是不能忘记一名\*员最初的理想信念，我作为一名老党员，理想信念不够牢固，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。当面对繁重工作压力有时明显出现烦躁情绪，工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

　　（三）党性修养不够深。由于自己党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优良传统。

　　（四）宗旨意识不牢固。由于自己身兼支部书记和中心主任，自感工作压力大、责任重，时而产生畏难情绪，工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　加强政治业务学习，提高党性修养。始终把党章党规党纪的具体要求，作为自己行动的指南。坚持从学习入手，主动挤时间抓学习，每天至少利用1小时时间学习政治理论和业务知识。强化政治理论学习，深学笃用党的十九大报告，从学懂、弄通、做实上下功夫，以新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。强化业务知识学习，通过自学、向身边的同志学、走出去学等方式，不断的增长业务知识，提升业务水平。

**党员民主评议个人对照检查材料6**

　　按照镇江市规划设计院第二党支部2024年度基层党组织生活会和开展民主评议党员的通知要求，树立初心使命，弘扬清风自然精神，对照党章并结合自身实际查找本人存在的突出问题和不足，进行了深刻地自我剖析。现将有关情况汇报如下：

　　（一）理想信念方面。理论学习不深入，自觉性、主动性不足，在理论学习和业务学习上缺乏系统性，学习的广度和深度有所欠缺，学以致用做得不好。对党的理论精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准；对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　（二）在解放思想方面存在的问题

　　对解放思想的认识还需进一步加强，目前解放思想集中在正向思维，在哪里解放思想，怎么解放思想，缺少逆向思维，对影响自己解放思想的因素缺少分析，比如遇到问题习惯用经验解决，没有思考创新方式

　　（三）政治纪律和政治规矩方面。对照党章和党的政治纪律的要求，做得不到位，存在政治敏锐性不强的现象，特别是对意识形态领域出现的新情况、新趋势，缺乏警惕性和应对方法。对新型网络传播的一些负面信息，还存在意识不敏锐、反应不迅速等问题。

　　（四）作风方面。服务意识不够强，解决问题的质量也有待进一步提高。忙于项目时间多，深入思考勇于创新少；对本专业工作关注的多，对其它工作接触的少；工作任务做的多，检查反思做的少，工作成效需进一步提高。

　　（五）组织生活方面。虽然支部、党小组的组织生活都能按时参加，但会议精神理解不到位，会议材料准备匆忙，认识问题、剖析问题的深度还有待进一步挖掘。在组织生活会、民主生活会上，思想放不开，做不到畅所欲言。

　　一是抓好理论学习，增强党性锤炼。把思想政治建设放在首位，进一步加强政治理论学习。制定年度学习计划，坚持学习经常化、系统化。坚持理论联系实践的优良学风，把所学知识与日常工作紧密结合起来，用实践来检验学习的效果。

　　二是不断解放思想，增强创新观念。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。进一步更新观念，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出点子。面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何提高设计水平、增强服务意识继续努力，全面提高工作效能和整体水平。

　　三是持续改进作风，增强宗旨意识。弘扬求真务实之风，努力提高认识和分析问题的能力，从深层次上观察问题、认识问题、解决问题，真正做到习近平总书记“四个意识、四个自信”要求。继续开展自查自纠，增强问题意识。多听取领导和同事的意见建议，做好记录和总结，不断提高。

**党员民主评议个人对照检查材料7**

　　根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

　　1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

　　3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

　　4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

　　2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

　　3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

　　始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**党员民主评议个人对照检查材料8**

　　根据局机关党支部《关于开好局机关20xx年度组织生活生活会和民主评议党员的通知》精神，本人对照学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、提升基层党组织组织力、对党忠诚老实、纠正“四风”不止步和加强作风建设等五个方面，进行了认真自查，分析了问题存在的根源，明确了整改目标。有关情况如下：

　　（一）学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和十九大精神方面存在的问题

　　1.在学懂、弄通、做实上有差距。虽然同步收看十九大电视转播、亲耳聆听同志的报告，借助互联网平台、通过专题新闻报道、专家解读，对报告基本内容做了全面了解，也参加了宣讲辅导报告会、党校集中培训，撰写了学习心得，完成了学习任务，但对精髓要义领会不深，学习不够全面系统。

　　2.联系实际不够、学用脱节。没有做到联系实际学、带着问题学，用新时代中国特色社会主义思想指导监督执纪实践还只是开了个头，没能很好地用新理论武装头脑、坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平、解决突出问题。

　　3.面对繁重工作任务时，有时会有应付心态。降低了工作标准，满足于不出错、过得去，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多。比如，在县区乡镇巡察时，因巡察范围广、巡察头绪多，为了赶时间，只按规定的数量走访农户，对一些问题查得不深。

　　存在以上问题的原因，既有客观环境方面的，又有主观方面的，但主要是个人主观努力不够造成的。

　　（一）理论武装不到位。一是理论学习还缺乏系统性，尤其对新时代中国特色社会主义思想学得还不够深透，没有从灵魂深处把握和思考。二是没能很好地运用理论加强思想改造，世界观、人生观、价值观认识方面还存在一定的差距。三是理论与实践联系不紧密，在解决具体问题过程中，容易忽视理论与实践的辩证关系，运用科学理论解决深层次问题的能力还不够强。四是对党在新的历史条件下面临的“四大考验”和“四大危险”长期性缺乏高度的警惕，对形形色色的腐朽文化和社会思潮的长期性影响缺乏充足的思想准备，特别是在“四风”问题方面运用马克思主义立场和观点分析解决批判的能力还不足。

　　（二）宗旨意识树得不牢。一是为人民服务意识不强。有时片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务，关注上级多、关心群众少，没有自觉地把群众和基层的满意程度作为检验工作成效的标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不够好，导致对待来访群众不耐心等问题。二是作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，致使进取意识、奋斗精神消减，导致有思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题出现。

　　（三）党性修养不够严格。一是重工作实践轻思想改造的观念还存在。二是开展严格的党内政治生活锻炼不够，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，对“惩前毖后、治病救人”缺乏充足的认识，有时候相互批评轻描淡写，难以取得预期效果。三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　（四）纪律规矩意识不够强。一是对执行纪律规矩的长期性即作风纪律建设永远在路上认识还不够，缺乏执行纪律规矩的韧劲。二是自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对自己在严明责任、严肃纪律和严格自律上降低标准，对局属各单位各项工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查。三是对隐形变异的“四风”问题缺乏深入的调查研究，缺乏有效管用的措施和办法，还需要在主体责任强化、机制体制建设、思想根源深挖上加以把握。

　　（一）加强理论武装，在学懂、弄通、做实上下功夫。认真学习党的十九大精神，认真领会新时代中国特色社会主义思想的内涵和要义，增强理论学习的自觉性，进一步提高政治站位，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉维护以同志为核心的党中央的，言论行动自觉与党中央保护高度一致。切实用先进理论指导工作实践，围绕市直教育系统监督执纪工作实际和存在的问题，广泛学习履行岗位职责所需要的各类知识，坚持学用结合，用新思想指导工作不断提高自己适应新形势、解决新问题的能力。

　　（二）加强党性修养，树牢根本宗旨。一是深入学习党章。带头贯彻落实同志关于“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”的要求，切实解决好“总开关”问题。二是将行使权力的价值目标回归到全心全意为人民服务的根本宗旨上来，彻底抛弃怕得罪人、不敢担当、不敢监督、不敢问责的思想，敢于动真碰硬。

**党员民主评议个人对照检查材料9**

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党的建设总要求，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，提升基层党支部组织力，严格党员教育管理监督，按照党章和《中国共产党支部工作条例（试行）》等规定要求，根据《集团公司党委组织部关于召开2024年度组织生活会和开展民主评议党员的通知》,结合自身认真进行了对照检查，现将情况报告如下：

　　（一）、带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是学习态度不太端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

　　（二）、树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面存在的问题。

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想等创新理论学习领会不深刻。虽然能够按照各级部署要求认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”，但在强化创新理论武装，融会贯通、学以致用，指导实践、推动工作上还缺乏深度、广度和力度，存在一开始紧锣密鼓，后来逐渐松懈，碎片式学习、选择性读原著的问题，对创新理论、新战略、新使命、新要求领悟不够。在坚决做到“两个维护”上还存在不足。政治理论学习抓得不紧，对改革开放中我们党面临“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，对一些社会上的政治传谣和有损于党的形象和声誉的言论和行为，虽然自己从来不信谣不传谣，但却很少旗帜鲜明、理直气壮地去制止和抵制，缺乏做坚决斗争的坚定性和自觉性。

　　（三）、担当作为、真抓实干，遵规守纪、履行支部书记职责方面存在的问题。

　　对局集团公司、段党委的重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，没有实效；对上级安排的任务敷衍了事、得过且过，不推不动，拨一拨转一转。

　　在工作中存在害怕心理，没能真正做到真抓实干，怕干得多出错多，不敢主动干事，奉行“多一事不如少一事”、“为了不出事、宁可不干事”的思想，故意视而不见，听之任之。

　　履行支部书记职责上，自身政治素质修养不够，不能很好地适应新形势下的思想政治工作。党支部书记是基层党支部各项工作的组织者，是党支部一班人的“班长”。随着党建工作的不断发展进步，作为一名基层支部书记，应用政治理论来解决实际问题的能力也要相应提高。现在感觉到自己的理论有限，无法解决实际当中的许多问题，其根本原因就是自身的政治理论素质和政治业务素质不高。政治理论素质不高表现在对党的理论缺少学习和了解，对党的理论一知半解，没有根本理解党的理论。政治业务素质不高表现在不能用党的基本理论来科学地解决实际问题，特别是用党的根本理论来解决当前的一些热点问题。

　　上述存在的问题，究其根源，既有思想观念上的，也有工作,方式方法上的，经过分析归纳，主要还是主观努力方面有差距。

　　一是政治理论学习不深入扎实。总认为自己从事工作多年，有一定的政治理论基础，存有自满情绪，自身对加强政治理论和中央的相关政策等方面放松了学习，学习意识淡薄了，学习没有成为政治任务、精神追求和生活方式，没有完全学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，尚未时刻做到“不忘初心、牢记使命”。

　　二是政治敏锐性不强。对政治生态建设的重要性、长期性、艰巨性认识不足，对段党委和上级党总支的新战略、新部署，还存在站位不高、眼光不远、视野不宽的问题，大局意识还需要不断强化。

　　三是责任担当意识不强。一年来，随着工作环境的变化，在工作中遇到各种困难和问题，有时有畏难情绪，放松了对工作作风的执行标准，有时满足于完成任务。对一些党员的错误行为没有做到红脸出汗，问责力度不够，在党员问题处理上失之于宽、失之于软，履职尽责不够，压力传导不强。

　　1、强化理论学习，提高政治素养。切实增强学习意识，每天拿出固定时间，深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话，认真做到真读、真学、真懂，牢记根本宗旨，提高政治素养、政治觉悟、政治敏锐性，坚定政治立场，提高政治执行力，保持昂扬奋发精神，真正做到用心想事，用心谋事，用心干事。

　　2、严守纪律规矩，践行“两个維护”。深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，与学习贯彻党章党规党纪结合起来，反复对照、熟练掌握、准确运用，真正做到学深悟透、融会贯通、内化于心、外化于行。

　　3、加强党性锻炼，坚定理想信念。以“忠诚、干净、担当’’为标尺，强化党性修养，进一步增强“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，筑牢党性，提炼品格、提升境界，以工作的实效赢得成绩，努力锤炼责任担当的勇气，始终保持责任担当的胸怀，不断增强责任担当的底气，以强烈的事业心和责任感，勇于担当，主动作为。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找