# 2024年组织生活会查摆问题整改清单7篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-22

*整改，是个汉语词汇，拼音zhěnggǎi，释义为整顿并改革。出自于谢觉哉《观花小记》。以下是小编整理的2024年组织生活会查摆问题整改清单七篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。第1篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单　　按照中共XX委和...*

整改，是个汉语词汇，拼音zhěnggǎi，释义为整顿并改革。出自于谢觉哉《观花小记》。以下是小编整理的2024年组织生活会查摆问题整改清单七篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第1篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　按照中共XX委和XX区党工委的安排部署，本人深入学习领会党的十九大精神，着力突出“六个聚焦”，加大自主学习的力度，深刻学习领会党的十九大提出的一系列新思想新观点新论断，努力提高自身的认识问题的能力，从多角度、多侧面学习十九大会议精神，从学习深度、请示报告重视程度、对党忠诚、履职尽责、纠正四风、严格执行廉洁自律等方面对自身存在的突出问题进行查找，分析问题存在的原因并提出整改措施和方向，现汇报如下：

　　根据市委、XX区及XX街道党工委的统一安排部署，迅速行动，多措并举，一是在现场边收看边现场学习十九大现场报告会，收看政治局常委见面会;二是参加开发区组织的科级以上干部参加的十九大报告专家专题解读讲座大会;三是利用互联网资源在办公电脑上随时学习十九大会议精神;四是利用智能手机上媒体平台滚动报道收听收看;五是班子集体学习十九大报告并进行研讨，对照十九大报告精神，并对报告中的新思想新论断进行解读，现场讨论发言，认真做好学习笔记，及时撰写心得体会;六是到担任第一书记的中信社区参加集体学习，同居民社区工作人员一起解读党的十九大报告精神;七是结合三会一课及传习所专题讲座对照学\*重要讲话精神;八是及时用十九大精神统一思想步调，凝聚上下共识和精神力量，推动永兴各项事业建设全面发展。\*所作的十九大报告把十八大以来党的理论创新成果概括为，党的十九大通过的党章修正案把确立为我们党的行动指南，实现了党的指导思想的又一次与时俱进。这是党的十九大的一个重大历史贡献。深入学习贯彻，对于凝聚全党全国各族人民的思想共识和智慧力量，决胜全面建成小康社会，夺取\*\*\*\*\*\*伟大胜利，实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

　　(一)学习的深度不够。虽然认真贯彻落实，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义、指导意义存在没有完全弄懂弄明白的问题，还存在学习和使用没有达到完全统一的现象;二是在学习和使用上存在非常突出的矛盾问题，存在重视工作实际、轻看学习的思想，经常以工作忙、任务重、没有时间为由，做不到自觉静下心来学习，导致学习效果不明显的情况;三是学习方式不灵活。主要是根据上级要求进行学习，方法比较呆板、单调，开会时候有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是看看就好，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次的互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　(二)坚持请示报告制度方面存在的问题

　　对领导干部个人事项报告重视程度不够，虽然开发区党工委和街道党工委在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是还存在对个人事项不重视、填报不规范、指标理解错误等情况。

　　(三)对党忠诚老实方面存在问题

　　一是纪律执行还不够彻底。虽然严格履行党纪党规教育的责任要求，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在成效不明显以及对遵守政治纪律、政治规矩、，特别是组织纪律方面进行自我监督不够有力的现象;甚至在退加班费的过程中，有“怨言”。二是政治敏锐性还不够强。对新形式下如何更好维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极或负面言论所产生的的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　(四)履职尽责方面存在的问题

　　一是对新常态下如何更好的开展工作、创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从自身找原因;二是面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错，过得去;三是工作标准不高，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但是，结合实际工作的具体情况思考研究不够，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够的现象;四是面对困难解决各种问题的能力有所不足。对于工作中出现的突出问题和矛盾，苦于没有更好的良策解决，虽然通过不断学习，提高自身履职能力，但是距离合格的人民公仆的要求还有很大差距;五是责任担当意识有待进一步增强，工作中有时候会有为难情绪，坚定改革创新的勇气有所欠缺。比如，由于分管科室的工作量大、任务繁杂、人员相对来说缺口很大，尤其在环保督查期间基层一线人员的力量薄弱，虽然能够身先士卒冲在一线、靠前指挥，解决各种突发问题，但是随着业务量的增加和工作要求的提高，分管科、队、所人员少同工作任务重的矛盾变得比较突出，干部加班加点已经成为了常态，面对这种情况，能够积极面对担当起应负担的责任圆满完成各项任务，但是在思想上还是存在这样那样的疑虑，缺少一不怕苦二不怕死的精神。

　　(五)纠正“四风方面存在的问题

　　一是形式主义方面，学习的自觉性和积极性有待进一步提高，平时学习的自觉性差，学习流于形式，不够深入，不会学习;二是官僚主义方面，存在着工作不深入、不细致、不系统、不规范、不统一、不连贯的情况，有检查验收做到就好好准备、认真准备、全力准备，没有上级检查督促的时候，就不认真要求、不认真准备、应付了事的心态显露无遗，;三是享乐主义方面，存在精神懈怠，满足现状，缺乏进取精神，存在着羡慕享乐的思想;四是奢靡之风方面，虽然没有公款吃喝发生，但是看到别人有这样的行为还是没有去坚决的抵制。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

　　一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然街道党工委对领导班子党风建设责任制作了细化和分解，但是对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要是把分管工作抓上去就行了，对分管科室和第一书记社区党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手里，对各项纪律要求还不够严格，对自我监督教育失之于宽、失之于软。二是抓廉洁自律落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，措施较为简单，可操作性和实效性有待加强。对于从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，还存在办事拖拉等现象。

　　(一)对2024年度民主生活会整改措施落实情况报告如下：

　　1、认真查改自身存在的各种顽疾方面。一年来，本人一是能够杜绝功利主义思想，踏实做好各项工作;二是能够从思想上摈弃我是“官”的思想，同群众打成一片，解决群众的难点、热点问题。在2024年的做表率、当先锋行动中，率先垂范深入包保社区和企业一线现场办公，想方设法解决雅舍枫林小区二次供水、樱花小区下水管道堵塞、农大老区环境整治等群众急难问题110余件;接待居民反映噪音扰民、侵占绿地等问题来访190多人次。

　　2、切实转变工作作风，树立良好的公仆形象方面。本人能够做到在日常的工作中，树立一点一滴为人民服务的理念。彻底转变思想，从严、从实、从细抓好自身工作作风的建设。在工作中尽职尽责、不等不靠、勇于担当，特别是环保督察期间，本人在身体出现呼吸困难、睡眠严重不足、血压上去就不下来的情况下，顾全大局、忘记小我，不分昼夜，第一时间奔赴现场调查取证解决问题，共受理环保类信访案件251件，办结248件，办结率98.8%。圆满完成上级交办的油烟扰民、噪音扰民、光污染、焚烧秸秆等各项督导任务。

　　3、切实加强反省意识努力提升党性修养方面。本人能够坚持梳理正确的立场、世界观，自觉加强党性锻炼和修养，深刻认识正确把握群众路线教育实践活动，对照检查自己的思想和言行，经常向先进人物焦裕禄、孔繁森、郭明义等先进典型学习。

　　(二)、对个人、家庭、亲属重大事项报告如下：

　　1、本人名下有一套房产位于长春市朝阳区延安大街15号高科技宿舍12门502室，面积111.17平方米，本人已于2024年9月2日卖出，已经不在本人名下。

　　2、本人有一子名叫孙鹏凯，1999年7月17日出生于长春市，于2024年4月1日远赴日本留学，在东京中央日本语学院学习。

　　3、其他没有需要说明的情况。

　　一是思想不够解放，创新意识不强，认真学习党的十九大精神和其他党的理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，思想意识转变较慢，满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已经取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。二是工作思路不清，处理矛盾延后，在统筹工作、统揽全局发展思路上还存在差距。存在按部就班、因循守旧的状况。思想上还存在有本位主义思想，工作协调调度不到位，有时影响工作效率，影响服务群众的时效。三是服务意识有待加强。深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现，工作中不能很好的处理人民需要和工作效果的关系，有时摆不正自身的位置，，没有充分认识到我们工作的重点在社区，工作对象是广大的人民群众。四是开展批评和自我批评的自觉性不强，在自己工作业务上能够全身心的投入工作，但是没有创新意识，更缺少批评和自我批评的自觉性，有时即使看到别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正工作态度。按照各级党组织的要求，坚持和完善自身建设，在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间。认真学习党的十九大精神，认真领会\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*中国思想，不断提高适应新形势、解决新问题的能力，加强思想、作风建设，完善各种学习制度，提高整体素质和工作能力;改进工作，强化服务意识，提高服务水平，更好的履行岗位职能。

　　2、增强服务意识，不断提高凝聚力和战斗力。一是强化团结思想建设，正确处理好工作与个人的关系，在工作上提高协商、沟通的能力，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;二是强化素质建设，不断加强政治素养，道德修养、知识修养，提升整体素质。要熟练掌握分管工作的相关政策业务知识，更好的为基层服务，密切党群、干群关系;三是深入基层加强调研，切实解决群众关心的热点、难点问题，要坚持深入基层，针对改革、发展稳定中的热点、难点等问题，开展专题调研，做到真正深入基层听取真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难，真正做到为民办实事;四是进一步改进工作作风，努力提高服务效率，无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，创新工作方法，努力提高驾驭工作的能力。

　　3、加强党内监督，充分发扬批评和自我批评的优良传统，工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则，在做好本职工作的同时，注重把握和处理局部与全局的关系，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

　　4、大力弘扬理论联系实际的优良学风，强化问题意识、梳理问题导向，着力提高学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，切实做到反对“四风”，经常“照镜子、正衣冠，洗洗澡、治治病;既要管好自己，又要管好家属子女，注意关注和解决人民群众反应的热点、难点问题，坚决杜绝利用职权以权谋私搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在润人民群众中的形象。

**第2篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　通过项目部的组织学习此次民主生活会的相关材料并重点学习掌握《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》、集团公司及公司“四会”精神，紧紧围绕民主生活会主题，结合自身实际，认真总结了在工作、思想、纪律和作风等方面存在的问题，深入问题剖析根源，开展自我批评。作简要发言。请各位领导、同事给予批评、指正。

　　1、在学习方面。俗话说：活到老，学到老。作为一名基层党组织的普通党员，需要学习的内容很多，包括政治理论知识和专业理论知识，岗位需要的其它知识。但在重实践、轻学习的思想下，导致学习上缺少钻研精神，缺少持之以恒的精神，没有深层分析思考问题，理论知识方面：不求甚解，不能较好地指导实际工作。岗位要求的其它知识也没有得到提升，导致处理问题的能力需进一步提高。主要根源是忙于事务，学习不够系统、连续。有时存在惰性心理，工作不能做到一以贯之。

　　2、在廉洁自律方面。多年来，虽然始终警示自己要经受住外界各种诱惑的考验，遵守各项廉政规则和工作纪律，没有违反规定的问题发生，但实事求是地说，自己在廉洁自律方面的表率作用发挥的仍不够好，自己作为党员，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

　　3、在工作方面。面对新形势下建筑行业和施工生产的许多新知识、新问题、新情况掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受惯性思维的影响，工作缺乏创新及大胆进取思维，沉入工作本质不够深入。问题主要的根源是考虑工作时存在本位思想，行事不够大胆，担心造成不必要的影响。例如对外工作时，因工期紧张，各级检查频繁，息事宁人的时候多，而据理力争的时候少。工作时安排工作的时间多，跟踪落实的时间少。工作中遇事容易急躁。特别是在工作忙、任务重、困难大的情况下，处理问题不太冷静，考虑问题不太周全，往往也影响了工作的效果。超前服务的意识不够，虽然在工作中一直坚持超前服务，但在一些具体问题上思想不够发散，想问题不够大胆创新，导致问题的处理不够理想。观念更新不够快，缺少接受新观念、新事物的意识，缺乏开拓自我，努力创新的能力。在处理外部棘手问题的能力有待提高。

　　1、一是理论学习还不够。表现为学习上的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持积极主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起高度重视，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工作业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的专业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深入苦读的恒心韧劲。

　　2、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有创新的想法，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义当中，处理问题的能力和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

　　3、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，与外部交流中目的性过强，办事没有循序渐进，处理方式还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

　　1、加强学习，提升整体素质。一是加强政治理论和相关政策学习，进一步提高对当前形势了解，深刻领会其精神实质，明确自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强专业知识的学习，提高管理能力。通过学习，达到学以致用的目的。三是坚持每日学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。四是按照集团公司及公司要求，努力修炼，找到自己在企业改革中的位置并牢牢站稳。

　　2、转变作风，积极工作。坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习实践科学发展观，积极学习贯彻党的十九大精神，不断解放思想、转变观念、与时俱进，创造性的开展工作。同时还要加强工作业务知识学习，增强自己工作的能力，通过学习积累经验，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。一是要以维护公司的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章制度。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步形成一以贯之、狠抓落实的管理风格。三是要经常与外界交流，听取他们的意见和建议，不能闭门造车，想法设法解决工作中的实际问题，做到知实情、出实招、干实事。尤其是涉及到公司领导关心的重大问题，现场实际存在的难点等问题，要做好攘外安内的工作，积极营造舒服的外部工作环境及内部工作氛围，确保各级人员思想稳定。

　　3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一是要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己在。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到“立项常在，信念常驻，宗旨不变，本色不退”;二是树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。时刻保持清醒的头脑，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉洁准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关。坚决不做违法规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

　　今后，我将继续加强理论知识及专业知识的学习，掌握做好工作必备的知识与技能，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把工作提高到一个全新的水平，争取获得新成绩，做出新贡献。

　　我的发言完毕，不当之处请批评指正。谢谢大家!

**第3篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　一是学习钻得还不够深。能够按照上级党委的要求，开展各项理论学习，但对学习内容没有系统谋划，对学习内容学而不思，思而不深，不能真正学以致用，存在重干轻学、以干代学的现象，缺乏“挤”劲和“钻”劲;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　二是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　（二）对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡视巡察等情况方面。

　　一是自觉接受监督的意识不够强。总觉得班子成员受党组织培养锻炼多年，班子成员虽然能自我要求严格，对于党内监督、外部监督、制度约束的重要性和必要性认识但要不断强化。信任替代不了监督，个人必须服从组织，个人必须在组织监督下，置身于制度笼子里，警钟长鸣的意识仍需不断加强。

　　二是约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，班子发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　三是班子成员互相监督、提醒不够。能够严格执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党纪党规，严格执行请假报告制度。

　　（三）对照人民群众的期待方面。

　　一是班子成员作有顾虑，联系群众、带动群众不够。平时认为只要做好班子成员的本职工作管好班子成员就可以了，而忽视了党员的先锋模范作用，要带动群众共同进步。

　　二是服务群众意识还需不断强化。与群众打交道局限于精准扶贫工作，开展扶贫工作也局限于党委统一行动，存在服务群众不够主动的问题，对贫困户诉求，缺乏从根本上解决问题的措施和办法，没有把党员的作用体现出来，在引领群众脱贫致富方面发挥作用不是很好。

　　三是在联系服务群众的意识上有所弱化。班子成员不能经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实的表现在一定程度存在。

　　经过深刻反省剖析，上述问题的产生，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是村班子主观方面的原因造成的，概括起来主要有以下\*\*个方面的原因：

　　一是理论学习放松。班子成员只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为班子成员工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视，虽然对农村基层党组织工作条例等规定进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照习近平总书记对党员干部的要求，认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上班子成员的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对班子成员的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是联系服务群众有差距。一是基层调研不够实。以XX点多面广、工作繁忙为理由，忽视了深入基层了解情况，多数时间通过班子成员了解基层情况，自身没有深入农村党员、深入群众，没有做到面对面听取意见，手拉手解决难题，对新形势下怎样开展群众工作思考不够。如在办公室听汇报多，到田地一线实地了解情况现场办公少。二是关注群众利益不够。在工作中存在“功利主义”现象，过多注重上级部门和领导的评价，凡是领导重视的工作抓得就紧，忽视了基层群众的反映和期盼，对于一些涉及群众切身利益又一时间难以解决的，往往就不够上心，只是简单泛化的提要求，没有严格督促抓落实。

　　针对查摆出的问题，村领导要进一步提高政治站位，坚持靶向施策，全面细化整改措施，狠抓整改落实，确保各项重点工作有序推进、取得实效。

　　（一）做理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　（二）做坚定立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　（三）做践行宗旨的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

**第4篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　1.在学习习近平新时代中国特色社会主义思想和开展党史学习教育方面的差距

　　一是在学习习近平新时代中国特色社会主义思想方面的深度和广度还不够，在学懂、弄通、做实上还存在一定的差距。二是主动研究思考不够，具体工作措施方法创新不够，交流研讨不够深入。三是党史学习教育集中理论学习实践有限，机关党委发放的学习书籍《中国共产党简史》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《论中国共产党历史》、《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》等主要以自学为主，支部队党员学习过程和学习效果监督检查不够，希望广大党员能够坚持做好自学。

　　2、在群中观点、群中立场、群中感情、服务群众方面的差距

　　一是联系群中不够，在开展党建活动时缺乏对官大党员或群中的意见征求。二是服务学生的先锋模范作用发挥不明显。

　　1、深入调查研究，强化整改落实，进一步发挥党支部战斗堡垒作用。

　　对与党员谈心谈话和党支部征求的意见或建议进行认真梳理，对剖析的问题深入研究，本着理清思路、突出重点、先易后难的原则，提出整改措施，明确整改时限，不断提高工作效率，抓好工作落实，进一步增强组织凝聚力。

　　2、持续加强理论学习

　　切实加强理论学习，坚持中心集中学习制度，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定，不断加强党性修养、坚定理想信念、提升精神境界、用理论指导实践，持续提升服务水平。

　　(一)对于党的理论学习钻研不到位，没有形成定期学、系统学、深入学、持续学等学习模式，造成对理论的精神实质把握不到位。

　　(二)在对党中央、省委、学校党委的决策部署和相关政策要求的有效落实上“抓到底，抓出成效”的力度还需加强。

　　(三)中心各项规章制度不够完善，监管力度不够强劲，重点工作、关键岗位标准化要求、制度性要求还需继续完善优化、监管力度继续加强。

　　(四)在牢记宗旨、树立全心全意为学生服务的观念上有待加强，“从学生中来，到学生中去”，紧密联系学生，倾听学生心声的力度还不够，党员干部深入学生宿舍，了解学生所急所需所盼的次数还不够。

**第5篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　2024年，我深入学习了《党章》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等规定的篇目章节，认真对照党章党规找差距，全面整体检视、深入查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、”方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将检视问题清单及整改措施情况报告如下:

　　通过一段时期的学习，锤炼党性，坚定理想信念。温故知新，再次认真学习《党章》，自学了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等篇目章节，收获颇丰，党员的思想境界有所提高。

　　但是通过学习也发现自生的多个不足之处，把理论学习当做“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析。政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。为人民服务的宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成，而不是考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。

　　产生问题的原因分析(一)对理论学习没有经常化。在日常工作中，我对理论学习的重要性认识不够，尤其是对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习紧迫感不强，单位学习制度没有很好的坚持，对理论学习不透彻，掌握不具体，存在“现学现用”和“学用结合”不紧密的问题。(二)践行宗旨意识有所弱化。习近平同志指出，党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。我作为投递业务主管人员，日常忙于业务，没有与投递员打成一片、嘘寒问暖的时间少了，站在投递人员的立场上想问题也少了。在党组织生活中，批评与自我批评没有做到动真碰硬、触动灵魂，知多行少、知行脱节，难以实现自我教育、自我提高。

　　整改措施：我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、坚定不移拥护党中央权威和党中央集中统一领导。我将提高业务技能，对监督检查中发现的问题，及时解决问题，解决困难，增强责任意识带头意识做职工的表率，努力做一名让组织放心、让群众满意的党员。

　　总之，我将以这次组织生活会为契机，尊崇党章、遵守党规，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己，履职尽责，踏实工作，为邮政工作做出自己的贡献。

　　以上发言，不妥之处，请各位领导同志们批评指正!

**第6篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　为巩固组织生活会成果，本人对自己存在的问题进行具体分析研究，形成本清单。

　　（一）存在问题：党章、党纪和十九大精神的学习深度不够，辅导的学习材料看得少，对学习内容没有很好的分析、消化。

　　整改措施：加强对党章、党纪和十九大精神的学习，精读相关书籍，提高学习的深度。

　　落实情况：一年来自己认真学习党的文件，通过集体学习和自学，学习了《中国共产党第十九次全国代表大会文件汇编》、《党的十九大报告学习辅导百问》、《党的十九大报告辅导读本》等书籍，学习的广度和深度有提升。

　　（二）存在问题：沟通能力有待提高。

　　整改措施：主动汇报，提高沟通技巧。

　　落实情况：通过换位思考，主动向领导请示汇报，平时与同事加强沟通，沟通能力得到一定提高。

　　（三）存在问题：工作主动性有待进一步提高。

　　整改措施：对自己分内、分外的事情都积极主动克服怕越位的顾虑，大胆、主动地将经验分享给大家。

　　落实情况：积极参加公司组织的“金点子”等各项活动，参与到公司的规划、日常工作，培养主人翁意识。

　　（四）存在问题：管理水平有待提升。

　　整改措施：改变所有事情自己亲力亲为的做法，有效利用资源，提升整体效能。

　　落实情况：通过管理实践，基本能将工作按照性质分类管理和布置下去。

　　（五）存在问题：缺乏党务工作经验。

　　整改措施：加强理论和实际学习，在事件中摸索。

　　落实情况：认真研究《云南省国有企业党支部工作指导手册》，虚心向公司党群部请教，在实践中摸索和开展支部党务工作。

**第7篇: 2024年组织生活会查摆问题整改清单**

　　一是建立“重点任务清单”，让党史学习教育“动”起来。

　　根据中央和省委党史学习教育重点任务和有关要求，制定实施方案，印发具体任务清单。并将专题学习、专题培训、专题党课、走访调研等工作清单化，制定印发《党史学习教育专题学习方案》等8个详细方案，方案围绕重点工作细化责任，突出“严新细实”，将重点任务细化为13个方面、58项具体工作，让党史学习教育更具有操作性。按照“任务清单化、责任具体化、时间节点化”的工作标准，制定印发《党史学习教育“规定动作”任务清单》，“清单化”推进党史学习教育确保各项任务落实落细。

　　二是建立“理论学习清单”，让党史学习教育“深”起来。

　　围绕规范落实“三会一课”等制度，组织各级党组织制定年度“学习清单”，党员干部列出个人“自学清单”，每月通过“两学一做”重点学习清单，推送学习内容，采取个人自学、集体学习、专题党课、专题讨论等方式，确保经常性学习。坚持局领导班子理论学习中心组引领学、机关党委带动学、基层党支部普遍学、青年干部跟进学，开展读红色经典、办专题读书班、走红色路线等学习活动，筑牢守初心担使命的思想根基。各党组织建立好“党史党课”清单，采用互动式教学、情景模拟教学和沉浸式教学等方式，讲好党史故事，激发党员学党史的兴趣，营造良好氛围，提高学习成效。截至目前，累计推送学习内容220余条，各级党组织及党员建立学习清单600余份，开展专题读书班3期，召开专题讲座8场次，听取专题报告10余场次，开展专题党课50余次，组织学习研讨30余次，撰写心得体会120余篇，组织观看红色电影320余人次。

　　三是建立“特色活动清单”，让党史学习教育“亮”起来。

　　将党史学习教育与开展庆祝建党百年系列活动有机融合起来，建立特色活动清单，组织开展“颂歌献给党”、入党宣誓、学习宣传先进模范、“两优一先”评选表彰等活动。举办“学党史、强信念、跟党走”“党史浸润童心向党”“讴歌百年辉煌、奋进崭新征程”征文演讲比赛等系列活动。充分发挥线上媒体“带学”作用，在微信公众号、视频号、抖音号等新媒体平台组织开展“我讲党史1分钟”、分享学习体会等活动，引导广大党员干部重温革命历程、汲取奋斗力量，激发党员干部担当作为，以优异成绩为建党100周年献礼。

　　四是建立“红色资源清单”，让党史学习教育“热”起来。

　　用好用活红色资源，印发《运用红色资源开展党史学习教育》清单，以各党支部为单位，组织前往邓小平故居、映秀爱国主义教育基地、北川红军碑林等红色基地缅怀革命先烈，重温红色革命历史。党史办列出党性教育重点基地清单，将“夹金山红军长征纪念馆”“梓潼县‘两弹城’纪念馆”等红色场馆作为开展党史学习教育的生动教材。各支部结合“三会一课”、主题党日等活动，分批组织党员干部开展“学党史、守初心、传薪火”主题教育，引导全体党员接受革命精神洗礼，传承红色基因，赓续精神血脉。到目前，组织到红色基地参加学习1800余人次。

　　五是建立“为民服务清单”，让党史学习教育“实”起来。

　　坚持问题导向和结果导向，把“我为群众办实事”贯彻党史学习教育全过程，制定《办好林草民生实事工作方案》，列出2024年全局4类13项为民办实事项目清单。同时，开展“我为群众办实事环境卫生齐整治”“我为社区服务”等党员志愿服务活动。组织“科技扶贫万里行”“三区人才支持计划”“科技特派员”等科技下基层活动。积极在窗口服务单位创建“党员先锋示范岗”，窗口单位和服务行业党员主动佩戴党徽上岗，推动党员“亮身份、树形象、显作用”。以实际行动把党史教育学习成效转化为“我为群众办实事”具体举措，组建服务队40余个，深入社区、村组主动为群众服务，积极开展义务植树等。开展问计于民、问需于民、问政于民“三问”活动，确定重点调研课题36个，切实把解决实际问题作为调研的落脚点。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找