# 组织生活个人问题清单及整改措施8篇

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-07-26

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编为大家收集的组织生活个人问题清单及整改措施【八篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇一】组织生活个人问题清单及整改措施　　在认真学习《关...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编为大家收集的组织生活个人问题清单及整改措施【八篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇一】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　在认真学习《关于加强干部作风建设进一步优化发展环境若干问题的决定》，《xx大学集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》，对照切实解决影响发展环境的干部作风四个方面、十八种突出问题。本人认真梳理，深刻剖析，下方将自查自纠状况汇报如下：

　　一、存在的问题

　　(一)在工作作风方面

　　工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

　　(二)在业务学习方面

　　系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够;在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

　　(三)在具体工作方面

　　本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强;工作方法不够活，自我认准的事理，就抓住不放，，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

　　二、问题产生的原因

　　1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐渐放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

　　2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

　　3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自我的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

　　三、整改的措施

　　1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

　　2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

　　3、进一步改善作风。思想上，梦想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失;工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高;生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

　　4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

　　5、定期开展自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

　　6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

　　总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显提高。

**【篇二】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　在认真学习《关于加强干部风格建设进1步优化发展环境若干问题的决定》，《xx大学集中整治影响发展环境的干部风格突出问题活动实行方案》，对比切实解决影响发展环境的干部风格4个方面、108种突出问题。本人认真梳理，深入剖析，下方将自查自纠状态汇报以下：

　　1、存在的问题

　　(1)在工作风格方面

　　工作扎实，风格过硬，能吃苦刻苦，彻彻底底地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不重视细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

　　(2)在业务学习方面

　　系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于1般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“3个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺少对科学体系和精神实质的掌控。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际展开理论学习不够。学1行、精1行的恒心和毅力不够;在学习方面就存在弄实用主义，不相干的便可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

　　(3)在具体工作方面

　　本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局动身，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强;工作方法不够活，自我认准的事理，就捉住不放，，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

　　2、问题产生的缘由

　　1、对理论学习重要性和必要性的熟习不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在主旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了本身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺少坚实的理论的指点，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐步放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

　　2、忽视了自我束缚、自我监督，想问题办事情依托于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我束缚、自我监督方面有所忽视。

　　3、随着年龄的不断增长，逐步放松了对自我的要求，不象过去常常自我加压，无私、激进的工作精神有所退化。

　　3、整改的措施

　　1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信心，强化主旨意识，端正工作态度，激起工作动力。

　　2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，掌控工作中的内在规律，自觉按规律办事。

　　3、进1步改良风格。思想上，梦想信心坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失;工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效力高;生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

　　4、常常学习规章制度。常常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

　　5、定期展开自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

　　6、虚心学习身旁的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

　　总之，我将认真整改本身存在的问题和不足，增强党性观念和主旨意识，牢固建立正确的世界观、人生观、价值观和权利观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作风格和本身素质上都有明显提高。

　　组织生活个人问题清单及整改措施“两学1做”精准发力解决党员“5个问题”

　　展开“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”(以下简称“两学1做”)学习教育，是面向全部党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向常常性教育延伸的重要举措。把党的思想政治建设抓在平常、严在常常、落在实处，是推动全面从严治党向基层延伸，进1步提高党员思想政治素养，发挥党员模范带头作用的重要遵守。

　　精准发力着力解决党员5个问题

　　解决问题是最好的学习教育。当前，广大党员立足本岗，在各项工作中发挥了模范作用，同时，党员队伍中也存在着1些不容忽视的突出问题。展开“两学1做”的学习教育，就是针对当前党员队伍中存在的5个方面的突出问题，精准发力。

　　1是着力解决1些党员梦想信心模糊动摇的问题。主要是对共产主义缺少信仰，对中国特点社会主义缺少信心，精神空虚，推重西方价值观念，热中于组织、参加封建迷信活动等;

　　2是着力解决1些党员党的意识淡化的问题。主要是看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律涣散，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等;

　　3是着力解决1些党员主旨观念淡薄的问题。主要是利己主义严重，漠视大众疾苦、与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、侵害大众利益，在人民大众生命财产安全遭到威时临危畏缩等;

　　4是着力解决1些党员精神不振的问题。主要是工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，回避职责，不起先锋模范作用等;

　　5是着力解决1些党员道德行动不真个问题。主要是违背社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

　　机制引导4个方面强化制度保障

　　制度是学习教育的保障。“两学1做”学习教育不是1次活动，要突出正常教育，抓在平常、严在常常，有针对性地解决问题。展开“两学1做”，基础在学，关键在做。以“两学1做”为抓手，以学用结合的制度为保障，以知行合1的检查催促机制为引导，进1步增强党的各项建设的协同性、整体性、系统性。

　　1是严明党建工作职责制。

　　党委书纪要时刻牢记，抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职。要在落实主体职责上下工夫，实行好“第1职责人”职责，健全从严治党的问责机制;要在加强基层党组织建设上下工夫，抓好党员队伍的思想政治建设，充分发挥党员的模范作用。

　　2是严格落实“3会1课”制度。

　　根据部署，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课。不断改良资料和情势，重视质量，避免流于情势。使党员常常遭到党性教育、党的良好传统风格教育、做1个合格党员的教育，健全党的组织生活，严格党员教育管理。

　　3是健全和落实组织领导制度。

　　用制度确保“两学1做”学习教育有人抓、有人管;确保展开党员组织关系集中排查，摸清“口袋”党员、长时间与党组织失去联系党员情形，理顺党员组织关系，努力使每名党员都纳入党组织有效管理，参加学习教育;确保对基层党组织书记、组织委员等党务骨干普遍进行培训，帮忙他们掌握工作方法，明确工作要求。

　　4是严格落实党员立足岗位、履职尽责制度。

　　在农村、社区，重点落实党员设岗定责和许诺践诺制度;在国有企业和非公有制企业、社会组织，重点落实党员示范岗和党员职责区制度;在窗口单位和服务行业，重点落实党员挂牌上岗、亮明身份制度;在机关事业单位，增进党员模范实行岗位职责，落实党员到社区报到、直接联系服务大众制度，等等。

　　学用结公道论学习重在指点实践

　　水滴石穿，绳锯木断。昨日的成绩来自落实，本日的任务需要落实，明天的期望在于落实。坚持学用结合，知行合1，用心用力，抓细抓实。

　　1是要把学习教育落在实处。

　　学习党章党规，重在明确基本标准、建立行动规范;学习\_\_\_\_总书记记系列重要讲话精神，重在加强理论武装、统1思想行动。展开学习教育，要坚持正面教育为主，引导党员通读熟读党章党规，弄清楚该做甚么、不该做甚么，能做甚么、不能做甚么，掌控共产党员为人做事的基准和底线;引导党员理解掌握\_\_\_\_总书记记系列重要讲话精神的丰富内涵和核心要义，用以武装头脑、指点实践、推开工作，为党在思想上政治上行动上的团结统1夯实基础。

　　2是把做合格党员落在实处。

　　学习教育的着眼点和落脚点，就是要引导广大党员做合格共产党员。经过学习教育，使广大党员进1步增强政治意识、大局意识、核情意识、看齐意识，坚定梦想信心、坚持对党虔诚、建立清风正气、勇于担当作为，不管在什么时候何地，都要牢记党员身份，发挥先锋模范作用，做讲政治、有信心，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

　　3是把领导干部带头落在实处。

　　坚持领导带头，以上率下。党员领导干部要在“两学1做”学习教育中走在前面。以普通党员身份参加所在支部的组织生活，与党员1齐学习讨论、1齐查摆解决问题、1齐理解教育、1齐参加党员民主评议。党委(党组)要坚持两手抓，避免”两张皮”，牢牢围绕党的中心工作和全党工作大局组织展开学习教育，激起广大党员奋发进取、干事创业的精神，为调和推动“4个全面”战略布局、贯彻落实5大发展理念供给坚强组织保证。

　　组织生活个人问题清单及整改措施1、组织展开主题教育方面存在的问题

　　1是看齐能力不足。通过展开主题主题教育，我们感到支部班子成员“4个意识”不断筑牢，但看齐意识上有时也存在“时差”，很多理论和政策从学习领会到本身消化再到自觉履行需要1定时间、1个进程，致使有些履行起来存在“情势主义”问题，停留于“听口令、做动作”。

　　2是领会深度不够。虽然通过学习，班子成员对新时期中国特点社会主义思想有了更深1步的认识理解，但是对社会矛盾的转化，应用到工作中常常是看问题看困难多，在行动上难以自若掌控，在指点上难以主动引领，这些问题都或多或少制约了展开工作的全局性、战略性思想思惟的构成。

　　3是实践转化不强。学用关系处理得还不够到位，理论学习和具体实践1定程度上存在脱节，有时只满足片面援用个别原理，而不能有效地和实际工作紧密结合起来，学习的实效性有待加强。

　　2、严格党员教育管理方面存在的问题

　　1是平常管理缺少严肃性。在工作实际中，党支部和支委成员有时候脸黑不下来，对个别干部的毛病言行批评不够严厉，在对干部的平常监督管理，特别对背规人员的惩戒上力度还不够大。

　　2是常常教育缺少实效性。目前对支部所属党员干部思想教育原则性要求多，具体化要求少，缺少足够的刚性，真正落地的东西不多。有时生搬硬套上级文件，教育内容与单位实际情况、党员干部个体需求贴得不紧。

　　3是方法手段缺少多样性。信息化等新方式应用还不够充分，现在的思想教育情势与时期发展相比还显滞后，也难以充分适应新常态下业务工作和思惟方式的变化。

　　3、联系服务大众方面存在的问题

　　1是回应关心不够。

　　工作中，有的同志自己总觉得还是少说多做好，在回应大众关心上，还没有应有的紧急感和责任感，其实这也反应了支委同志深入大众不够的问题。

　　2是深入1线不够。虽然结合党日活动，党支部也深入到XX展开了1些服务大众的活动，但次数和频率都还不够多，服务的质量和标准也不够高，特别是面对大众切身利益的问题，还停留在1些想法层面上。

　　3是调查调研不够。展开创新性、针对性的调研次数较少，1般仅限于XX，对其他XX调研不多;有时调研不总结、不交换、不通报，导致调研工作流于情势，调查研究成了“纸上谈兵”，指点工作没有实效性。

**【篇三】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　开展“两学一做”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　　1、平时的学习讨论不能解决实际问题。要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　　2、不搞形式主义，民主生活会做到真实有效。支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和作风问题进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

　　3、确保党内制度真实有效，教育引导党员无论身处任何情况都要铭记自己的身份，积极为党工作。每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“两学一做”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　4、在职党员进社区为民服务活动工作的延续开展。教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“两学一做”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**【篇四】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　从各地各单位党组织生活的现状看，党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着不少问题，主要表现在：

　　(一)党员的党性意识淡薄，参加组织生活积极性不高。一些党员尤其是农村及非公组织中的党员，党性不强，先锋模范作用减退，甚至把参加组织生活当作一种“负担”，不想参加党组织生活，部分流动党员要么工作单位没有成立党组织，要么没有固定的工作单位、无法将组织关系转出，导致一些农村和社区的党组织生活不够正常。

　　(二)党组织建设软弱涣散，组织生活的管理不到位。有的基层党组织，不能正常开展“三会一课”，甚至连党员大会都很少召开，一年就是“七一”和发展党员时开会。有的单位党内组织生活组织随意，管理松散，临时通知，组织者准备不充分，对参加党组织也没有作要求，缺乏严肃性，缺乏对党员的教育、管理、评价、考核等有效的监督制约机制和激励约束机制。结果造成参加组织生活的人数下降，质量不高，甚至不能正常开展。

　　(三)组织生活内容陈旧，形式主义严重。党组织生活的内容老化，活动形式单调是目前一些基层党组织的突出问题。有的组织生活对涉及党员思想、工作、生活的问题分析不多，对党员关注的热点把握不准，组织生活就是念念文件、读读报纸，不联系实际，针对性不强。有的单位的党组织生活不注重政治，严肃性不够。

　　(四)党员教育活动缺少经费和场地保障，严重制约着组织生活的开展。大部分基层党组织，特别是村一级的党支部和效益差的企业，因为严重缺乏经费，党组织生活很难正常开展。据调查了解，多数村委会年集体经济收入在3万元以下，有的仅有财政拨的一点经费，除订阅党报党刊和电费、电话费等开支外，所剩无己。组织一次会议，开个工作餐都没钱，要组织外出活动，更是天方夜谭，使基层党组织处于十分尴尬的境地。同时，部分农村和“两新”组织的党员教育活动缺乏阵地，没有党员活动室;有的虽有，但也十分简陋，缺少必要的办公用品和图书、资料。

　　(五)民主生活会质量不高。部分基层党组织民主生活会不大正常，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行。一是形式化。把民主生活会当作一般任务，为开会而开会，议题不明，流于形式，没实际效果。二是庸俗化。把民主生活会开成聊天会，或者工作总结会。三是简单化。就存在的问题避重就轻，就事论事;自我批评蜻蜓点水，不痛不痒;批评别人“和风细雨”，不及实质，甚至变成自我表扬和相互表扬。

**【篇五】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　党的政治纪律是党的各级组织和全体党员在思想上、行动上同党的路线方针政策保持一致的行为规范，是党最重要的纪律。严守党的政治纪律，对于巩固党的团结统一，保持党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力，保证党的路线方针政策和决策部署的贯彻落实至关重要。广大党员尤其是各级领导干部必须把严守政治纪律作为增强党性的一项基本要求，做严守政治纪律的表率。

　　遵守组织纪律方面存在的问题

　　政治上存在的突出问题：

　　一是遵守政治纪律不够严格。对照党章的要求和党的政治纪律十不准，发现自己在有些方面做得不够或不好。比如在朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行时不敢直面斗争，有时还随声附和;对自治区党委、政府的一些政策有评头论足的现象。二是存在一些违规违纪现象。在中央“八项规定”和自治区党委“十项规定”出台之前，自己也是随波逐流，特别对一些明显不符合规定的行为没有拒绝。主要是党性意识淡薄了、思想麻痹了，不能明辨是非，对一些不良倾向和不良作风习以为常，逐步成了一种工作方式。比如参加迎来送往的宴请活动遵守组织纪律方面存在的问题等。三是理想信念有所弱化。对中央和自治区党委的重大决策、重要部署特别是民族宗教政策有时认识不深、理解不透，有时也会妄加评论。对打击“三股势力”和暴力恐怖犯罪行为主动发声。对党的民族宗教政策进行系统的学习不够，致使自己的政治敏锐性不够强，遇有突发或重大政治事件时会不知所措，不能够看到事件的本质;对与“三股势力”及新疆反分裂斗争的长期性、尖锐性、复杂性认识不足，对“三股势力”利用各种方式从事渗透破坏活动的警惕性不高、敌情观念不强。四是政治鉴别力不够强。对“四个认同”、“三个离不开”的实质领会不深，不能入脑入心，自觉遵循。有时对错误言行、负面言论缺乏基本的鉴别力。五是执行力不够强。对中央的路线方针政策、自治区党委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏对策和方法，缺乏开拓创新精神，有等靠要思想，破解难题的办法、手段不多。遵守组织纪律方面存在的问题

　　“四风”方面存在的突出问题

　　1、形式主义方面。一是满足于一般性的学习。特别是政治理论学习多，业务学习少;泛泛学的多，认真领会少;学得多用的少。突出表现在：对法律法规知识掌握较少，对政策知识浅尝辄止领会不透，特别是对如何更好做好服务方面研究探索不够，理论联系实际不够紧密，缺乏思路。二是工作部署多，检查指导少。存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。在推进综合处工作方面不能耐心听取领导和同事们的意见或意见，以为别人都不懂就是自己清楚明白。

　　2、官僚主义方面。一是服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。习惯于别人为自己服务，缺乏为别人服务的意识。公仆意识不强，个人位置摆的不正。局机关有些安排布置的工作没有有效落实好，工作中出现打折扣、搞变通、做选择，对局机关出现的中梗阻现象缺乏敢于担当的勇气。二是存在“官本位”意识。在工作中对自己负责的综合处的工作关注多，对全局的工作关注少，缺乏大局意识和全局观念。综合处与业务处在相互配合上，综合处的同志对业务工作了解少出现脱节现象。三是工作方式方法简单，领导艺术和水平需要提高。工作分工不太合理，有些工作分工流于形式，致使下属有推诿情绪，既影响了工作的推动，也影响了下属工作的积极性。

　　3、享乐主义方面。一是随着年龄的增大，进取精神和拼搏精神逐步削弱，艰苦奋斗的精神越来越少。二是觉得有分管领导在，自己身上担子轻、压力小，遇到一些困难或问题有时就往上推或者往下压，思考问题、发现问题、研究问遵守组织纪律方面存在的问题、解决问题的主动性少了，习惯等局领导安排布置工作，被动性强。三是开拓创新意识淡薄，习惯于老套路、老办法，有些工作能拖就拖、能推就推，实在推不动就慢慢拖，有消极守摊子和等靠的思想。四是有公车私用的行为。

　　4、奢靡之风方面。一是随着生活环境越来越好，自己对工作生活条件的要求也越来越高了，同时收到社会上一些奢靡之风的影响和侵蚀，自己也不知不觉的适应了、接受了。二是出差、考察、调研在交通、食宿方面有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，看到别人发展的好有攀比思想，到普通饭馆吃饭不适应了，对于高标准的接待、参加一些高标准的宴请也欣然接受。三是接待客人喜欢到有档次的酒店接待的现象。四是艰苦奋斗的精神越来越淡薄，看到一些浪费现象既不反对也不制止，有时自己办公室的灯和电脑彻夜不关，看到饭桌上剩下被倒掉一点也不心疼。

**【篇六】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　为巩固组织生活会成果，本人对自己存在的问题进行具体分析研究，形成本清单。

　　（一）存在问题：党章、党纪和十九大精神的学习深度不够，辅导的学习材料看得少，对学习内容没有很好的分析、消化。

　　整改措施：加强对党章、党纪和十九大精神的学习，精读相关书籍，提高学习的深度。

　　落实情况：一年来自己认真学习党的文件，通过集体学习和自学，学习了《中国共产党第十九次全国代表大会文件汇编》、《党的十九大报告学习辅导百问》、《党的十九大报告辅导读本》等书籍，学习的广度和深度有提升。

　　（二）存在问题：沟通能力有待提高。

　　整改措施：主动汇报，提高沟通技巧。

　　落实情况：通过换位思考，主动向领导请示汇报，平时与同事加强沟通，沟通能力得到一定提高。

　　（三）存在问题：工作主动性有待进一步提高。

　　整改措施：对自己分内、分外的事情都积极主动克服怕越位的顾虑，大胆、主动地将经验分享给大家。

　　落实情况：积极参加公司组织的“金点子”等各项活动，参与到公司的规划、日常工作，培养主人翁意识。

　　（四）存在问题：管理水平有待提升。

　　整改措施：改变所有事情自己亲力亲为的做法，有效利用资源，提升整体效能。

　　落实情况：通过管理实践，基本能将工作按照性质分类管理和布置下去。

　　（五）存在问题：缺乏党务工作经验。

　　整改措施：加强理论和实际学习，在事件中摸索。

　　落实情况：认真研究《云南省国有企业党支部工作指导手册》，虚心向公司党群部请教，在实践中摸索和开展支部党务工作。

**【篇七】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　(一)理论学习方面有差距。按照上级安排做的多，主动学习的少，更缺乏挤时间学习的意识，也存在着注重抄写学习笔记、学习卡片而囫囵吞枣、不求甚解的情况。学习浅尝辄止、蜻蜓点水，在系统深入上还不够重视，导致对政策规定学习不透，不能很好地用于实践，用于工作。

　　(二)在落实从严治党管党责任方面有差距。党总支是管党治党的主体，作为副书记、纪检书记，自己能够尽力完成党组织交给的各项任务;但是，在工作主动性上还不够，有依靠书记的指示安排去工作的“等、靠、要”思想;也存在着在廉政监督方面制度建设不完善、有盲点不到位的情况。

　　(三)在工作全面推进方面有差距。工作经验不足，业务知识老化，现代管理知识缺乏，凭老经验做新工作，用事业单位的办法做企业管理工作，老办法不顶用，新办法不会用，进取精神不足，创新能力不够。

　　(四)在作风建设方面有差距。通过教育实践活动，自身在反对“四风”和作风建设方面有了很大提高。但是有些不良习惯还时常冒头，如，一些工作重形式轻内容，还有搞花架子思想;一些工作有布置没检查，或者检查把关不严，有老好人思想;工作中被动应付多，缺乏系统性创造性，等等。

　　(一)思想修养有所欠缺，对理论学习重要性认识不足。一是没有把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。二是对马列主义、毛泽东思想、特色理论等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。三是没有经过严格的党内政治生活锻炼，党性修养缺乏，理想信念不够坚定。

　　(二)宗旨观念有所淡化，对党的群众路线认识不足。对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，改造不够，有了贪图享受的思想意识;对群众的感情薄了，与群众打成一片的作风少了，全心全意为人民服务的公仆意识淡了。

　　(三)工作主动性、创造性有所弱化，创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。

　　(一)要进一步深入学习讨论，充分认识山西腐败问题的严重性和危害性，自觉把思想和行动统一到省委决策部署上来。我省系统性、塌方式腐败问题，究其原因，一是那些腐败分子失掉了理想信念，放弃了党性要求，思想变质，行为贪婪;二是党委党风廉政建设的主体责任没有认真履行，权力失去了应有监督，政治生态受到严重破坏。这些问题不仅严重损害了山西形象，而且损害了人民的利益，损害了党的形象。当前全省上下深入开展的以“深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省”为主要内容的集中学习讨论落实活动，是省委在山西处于重要历史关头采取的重大举措，是解决山西问题、办好山西事情的迫切需要，是顺应群众期盼、实现富民强省的必然选择。

　　我们要通过深入学习讨论，系统理解把握党的十八大和三中、四中全会精神，以及习总书记重要讲话精神和王儒林书记有关讲话精神，始终保持思想、政治上的清醒和坚定，把思想和行动统一到党中央对山西省领导班子的调整和对山西工作的重要指示上来，统一到省委的各项部署上来，统一到学习讨论落实活动上来;要通过学习不断提高政治业务素质，努力加强党性锻炼，切实提高政治素养，树立起正确的世界观、人生观、价值观和科学的政绩观、地位观和利益观;要坚持学用结合、学以致用，切实用先进的理论指导工作实践，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效，为净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省的目标作出自己的贡献。

　　(二)要进一步改进工作作风，密切联系群众，以满足群众需求为工作落脚点。要针对工作中的薄弱环节和突出问题，切实采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平。要牢固树立群众观点，忠实执行党的群众路线。要以解决思想工作中的实际问题为出发点，以改进自身工作作风、提高工作成效为落脚点，深入基层深入职工，听取群众意见建议，主动联系服务群众，虚心接受群众批评。

　　(三)要进一步发挥模范带头作用，为水务事业快速健康发展做出贡献。要带头遵守党纪国法，始终与党中央保持高度一致;带头反对“四风”，厉行节约、反对浪费;带头廉洁自律、弘扬正气。要进一步增强改革意识，坚持解放思想，与时俱进，迎难而上，积极工作;努力创新学习方式、工作理念、工作手段和工作机制，不断总结和完善工作经验，圆满完成集团党委和公司党总支的各项决策部署。

**【篇八】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　根据组织生活会的要求，深入学习贯彻党的十九大会议精神，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自身存在的问题和不足，对存在问题的原因进行了剖析，并明确了努力方向和整改措施。现对照检查如下：

　　一、存在的问题

　　(一)“理想信念”方面存在的问题：理论学习不够深入，理想信念不够坚定。

　　由于忙于业务工作，在理论学习方面存在惰性，学习不够刻苦，没有养成良好的学习习惯，满足于现有的知识结构、理论水平和自身能力，满足于过得去、差不多，放松了对学习的要求，对坚定马克思主义信仰、坚定理想信念、坚守精神追求的认识不够深入。

　　(二)执行“政治纪律和政治规矩”方面存在的问题：政治纪律意识不强，政治纪律执行力度不够。

　　我始终严守党的政治纪律，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在任何情况下都坚持政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移，始终做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。执政意识、大局意识、责任意识、担当意识有所弱化，对待一些遗留问题和复杂矛盾，没有进行深入细致、实事求是的调查研究，没能结合实际提出新思路、新措施、新办法，缺乏抽丝剥茧、彻底解决的耐心和勇气，导致一些工作难于推进和一些问题久拖不决。(三)“作风”方面存在的问题：对基层缺乏服务的真情。

　　在工作中还有官僚主义习气，对基层反映的问题没有深入下去，认真调查研究，解决问题。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

　　(四)“担当作为”方面存在的问题：担当意识不够。工作中缺乏干事创业的责任担当，工作拈轻怕重，有畏难情绪，不敢担责，不敢啃“硬骨头”;接到工作不深入研究，急于找下家，当“甩手掌柜”，将责任推向部门;不想多担事，常常以“这件事不归我管”为由，对交办工作推诿卸责;遇到困难，尽力汇报客观原因，为自己工作不力寻找借口。

　　(五)参加“组织生活”方面存在的问题：带头示范不够。

　　工作中，没有坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。没有充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

　　(六)“落实全面从严治党责任”方面存在的问题：对自身坚持党规党纪不够严。

　　没有始终把加强理论武装作为全面从严治党的首要任务，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，读原著、学原文、悟原理，准确把握贯穿其中的立场、观点和方法，切实增强对中国特色社会主义的政治认同、思想认同和情感认同，强化“四个意识”，牢固树立“三个自信”。没有深入开展以党章党规党纪、法律法规知识为重点的纪律学习，对相关知识掌握不准确。

　　二、产生问题的原因剖析

　　针对个人存在问题和不足，我进行了深入细致的思考，产生问题的主要原因在以下三个方面。

　　1、政治理论学习不够深入。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

　　2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

　　三、整改措施与努力方向

　　1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气;要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度，从严管理，从我做起，把好关，尽到职，尽心尽力把本单位工作做好。

　　4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，组织党员干部真抓实干，提出新思路、新方案，拿出新举措，整改落实，走向基层，做好服务，共同发展，开创林业工作的新局面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找