# 反对公款吃喝谈心得(5篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-07-29

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。反对公款吃喝谈心得篇一在太原市一家餐馆...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**反对公款吃喝谈心得篇一**

在太原市一家餐馆采访时发现，尽管墙壁上“文明用餐，杜绝浪费”的提示牌十分醒目，但人们吃完后结帐离开时，餐桌上还是剩下了许多没动过的鱼、肉和蔬菜等食物，将剩菜打包带走的人很少。餐馆老板胡先生告诉记者，顾客近年来浪费现象特别普遍，特别是商务餐，一半的饭菜都被倒掉了。“这个月的流水是20万，那么一定有5万到8万是商务餐。一般情况下，两个人吃饭一到两个菜也就够了，然而常常点到5、6个菜左右，那这两个人怎么能够吃得完呢?肯定吃不完。对于比如10个人的大商务餐，浪费更大，他们有些菜可能就不碰，咱就打比方说吧，人均如果是200元一位，10个人就是xx块钱，他们至少浪费一千。”

吃饭不打包是中国人就餐的另一个特点。毫无依托的虚荣心已经成为中国人的一个通病，在几千年文明的河流上顺流而下，贯穿了每代人不论贫富无一幸免。这种“精神”在请客吃饭上尤盛，不论是私人宴请还是公款吃喝，点的多都显得阔绰、大方，而把吃剩下的东西打包，则会被认为是寒酸小气的表现，是不能被容忍的，甚至还会丢掉饭碗。

与那些浪费的场面相比，发生在xx年2月份的一条新闻则显得有些刺眼，47岁的李红在南京一家五星级酒店当了四年洗碗工，xx年11月，因为她留下了客人吃剩的一些食物，想给正在读大学的儿子补养身体，被发现后李红被酒店开除（转载于:月亮岛教育网:xx餐饮浪费的专项监督检查情况报告）。原本以为把吃不完的剩菜带回家应该没有多大问题的李红，却丢掉了自己的工作，而此前她在接受媒体采访时也曾说，过去四年她常为倒掉食物而心疼，“东西还好好的，就叫我端去倒掉扔了，作孽啊！我留下来想带给孩子尝尝鲜，怎么就成了盗窃?”有人食不果腹，有人暴殄天物，xx年2月22号的《人民日报》曾刊登这样一则消息，中国农业大学专家课题组对大、中、小三类城市，共2700桌不同规模的餐桌中剩余饭菜的蛋白质、脂肪等进行系统分析，保守推算，我国xx年至xx年仅餐饮浪费的食物蛋白质就达800万吨，相当于2。6亿人一年的所需；浪费脂肪300万吨，相当于1。3亿人一年所需。

而在xx年两会，人大代表陈代富曾说，各类餐厅的宴席上，无论是公务接待还是私家宴请，宴席散时总是吃的少剩的多，公务接待剩下的就尤其多，为此陈代富建议，国家急需制定《中华人民共和国反浪费法》，制止和防范浪费行为，使浪费现象无处可存。中国工程院院士著名水稻专家袁隆平在接受媒体采访时也表示，现在中国人口多，人均耕地少，国家每年投入大量科技、资金增加粮食单产，每亩产量增加5斤、10斤都是很困难的，这样的浪费简直就是犯罪。

而大部分餐桌浪费发生在酒店行业，接受媒体采访的餐饮协会相关人员表示：餐饮市场不好做，确实有些企业为了提高营业额，非但不去劝阻顾客乱点菜，多点菜，还为了扩大消费，帮助客人盲目点菜，这样做其实是非常短视的行为。在采访中记者也看到，有些企业为了与同行竞争，盲目推“大盆菜”，在菜里加量，顾客吃不完，也会间接造成浪费。

据了解，造成餐桌浪费最严重的是在高档酒店，尤其是在这些酒店的高档包厢中浪费更为严重。记者随机走访了一家高档餐厅，一楼大厅还好，记者随服务员来到二楼，楼上四个包厢的客人已经吃得差不多了，其中一个包厢6人点了9道菜，三道菜几乎没有动筷子，其余的也都剩下了。服务员称，还来6个人也吃不完。她说，当天客人的浪费程度还算好的，像周末聚会、商务宴请，浪费就特别严重。相对于高档餐厅，中小餐馆的浪费情况不是很严重，客人一般会定量，来几个人点几个菜，即使吃不完也会打包带走，很少产生浪费现象。

作为酒店，不应该把一味给客人提供吃不完的菜品作为盈利的方式。现在很多酒店都在提高档次，提倡绿色酒店，为客人提供绿色环保的酒店用品，酒店也可以将“杜绝餐桌浪费，提倡文明用餐”作为一个风尚来提倡。酒店可以制作友情提示牌，提示顾客节约粮食，在菜谱上标明每一列菜品的重量，方便客人按照需求点餐。国家相关部门对酒店评级、审查的时候也可以将餐桌浪费程度作为评比标准，也可以有效减少浪费。

总之，餐桌浪费已经成为一个社会讨论的热点，这个热点不是茶余饭后的八卦新闻，而是涉及到我们每个人以及子孙后代生存的大问题。如何分配资源、使用资源，是我们每个人都应该冷静考虑的问题。作为酒店行业的新闻媒体，我们呼吁大家在宴请聚会的时候能“量力而行”，不要造成餐桌浪费，在酒店经营中更要贯彻好绿色酒店、文明用餐的宗旨，我们所节约的每一粒粮食都可能给我们的子孙后代换来一个美好的明天。

**反对公款吃喝谈心得篇二**

根据中央和省委党的群众路线教育实践活动领导小组的部署和要求，为坚决纠正违规职务消费和公款大吃大喝问题，局领导高度重视，严肃对待“用公款相互吃请”问题，建立了长期有效工作机制，坚决杜绝用公款吃请。现将我局自查自纠情况汇报如下：

一、成立领导小组，明确分工

局领导对专项整治行动工作高度重视，成立了专项整治行动领导小组，设立了专项整治行动办公室。局长李元龙同志任组长，文冬生副局长、易永霞副局长、杜阳春副局长、龙施洁工会主席为副组长，各股室股长为成员，办公室设在局办公室。并进一步明确了工作职责、工作制度。

二、召开专项整治会议

召开了全局专项整治行动专题会及动员会，认真学习传达了专项整治行动工作会议精神，局长李元龙同志作了重要讲话，要求全局党员干部思想统一，要认真贯彻党的十八届三中全会精神和《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》，全面落实中央八项规定、省委九项规定、市委十条规定和区委四项规定要求，要按照省委、市委和区委关于持续深入开展“四风”突出问题专项整治的总体部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，对挥霍浪费公款、社会影响很坏、群众极为反感的违规职务消费和公款大吃大喝行为，切实采取有力措施坚决予以纠正，真正做到从严从简勤俭办事，依法依规按程序办事，务实节俭进行职务消费和公务接待工作，有效扭转过度职务消费和公款大吃大喝等奢侈浪费之风，建立健全厉行节约反对浪费工作长效机制。

三、自查自纠情况

根据《违规职务消费和公款大吃大喝问题专项整治工作实施方案》的要求我局对以下几个方面进行自查自纠。

1、整治过度职务消费、奢侈浪费问题。通过自查自纠我局不存在少数领导干部利用职务消费随意列支、盲目攀比、挥霍浪费等问题，重点自查了公务差旅费、公务接待费、公务用车购置及运行费、会议费、培训费、办公费等经费支出，也不存在开支不合理规范。

2、整治公款大吃大喝问题。通过自查自纠我局不存在高档酒店、宾馆、农家乐、私人会所等场所公款吃喝的问题。风。

3、整治公务接待过程中的违纪违规行为。我局严格落实凭公函接待和接待清单制度，严格执行公务接待活动中超规格、超标准接待，擅自扩大接待范围、增加接待项目、用公款接待甚至借各种名义变相安排公务接待等问题。

四、建立完善相关制度规定。根据中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《党政机关国内公务接待管理规定》等制度规定，结合我局实际情况，抓紧制定我局公务接待、会议费、培训经费管理办法等制度，以制度机制严格规范文单位职务消费和公务接待行为。

**反对公款吃喝谈心得篇三**

按照莲群组办字[20xx]51号文件的精神，结合县纪委关于加强监督执纪问责确保廉洁务实节俭过节的有关要求，我局开展了公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治工作。经过宣传部署、自查自纠两个阶段的工作，专项整治工作取得了阶段性的成效。现将专项整治活动开展情况小结如下：

一、宣传部署、制定方案，全面传达文件精神。

收到县纪委开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治工作活动的通知后，我局召开了全局干部职工大会，对开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治工作进行了宣传动员，要求广大党员干部职工深刻学习领会文件精神，充分认识开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治工作的目的和重要意义，我局广大干部职工统一思想，充分认识到公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费对党风政风和社会风气的极端危害性，本着对事业、对组织、对社会、对家庭、对本人负责的态度，认真开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治工作。我局制定了具体的工作方案。

二、自查自纠、监督检查，确保专项治理工作顺利进行。

我局以科室为单位认真进行自查自纠，全局科室都填报了《党政机关公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题自查自纠报告表》，经过对单位各科室自查自纠的情况进行汇总统计，到目前为止，我局未发现违反规定公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题。

三、认真总结、加强学习，筑牢反陈腐防线。

通过开展专项整治工作，没有发现违反规定公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题，但并不意味着我们反腐倡廉工作就此可以放松。为此，我们要在今后工作中努力做到：

一是继续加强两个条例的学习，从思想上筑牢反陈腐防线。通过教育使我们广大干部职工常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之念，常修为官之道，真正明白哪些可为，哪些不可为，做到管人不徇情，管钱不眼红，管物不贪占。

二是继续加强警示教育，从认识上筑牢反陈腐防线。一些领导干部蜕化变质，都是一个从量变到质变的过程，而接受公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费往往是其滑向陈腐深渊的第一步，我局将加强对广大党员干部警示教育，做到警钟长鸣。

三是继续完善单位监督制度，从源头上筑牢反陈腐防线。从单位实际出发，建立和完善具体的监督制度，如：领导干部重大事项报告制度，礼品登记制度，收入申报制度等，做到监督过程有章可循，使领导干部自觉接受党内外群众监督，做到关口前移，使领导干部没有陈腐的空间。真正做到教育在先，约束在先，监督在先，切实把预防陈腐的各项工作落到实处。

**反对公款吃喝谈心得篇四**

为响应习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神，贯彻落实集团下发的《关于加强专项监督坚决制止餐饮浪费行为的通知》文件要求，改进xxx公司餐饮浪费行为的现象，我司近期开展了餐饮浪费专项监督检查工作，现将工作情况报告如下：

一、工作思路

为了切实做好餐饮浪费的专项监督检查工作，我部从思想认识、监督检查、执纪问责、健全制度规定、发挥模范带头作用五个方面着力入手，全面挖掘我司在餐饮浪费行为上存在的不良现象，剖析问题产生原因，找出解决的措施和方法，促进公司做好餐饮浪费行为的整治工作。

二、工作内容

（一）成立专项督导工作小组

我部为保障督导工作的顺利实施，成立专项工作组，工作组组成如下：

组长：

副组长：

成员：

（二）主要方法与措施

1、开展专项督导检查，发现问题所在。

我部通过派遣专员，对单位食堂、公司所属酒店、工厂集中就餐点等重点场所，狙击公务活动用餐等重点事项开展专项监督，发现存在的不良现象和问题，进行一一登记和备案。

2、开展部门、个人自我查摆和剖析。

通过组织各部门和个人开展自我查摆和剖析活动，查摆自身存在的餐饮浪费行为，分析浪费行为发生的原因，继而找出问题根源所在，予以解决。

3、落实责任追究制度。

对出现餐饮浪费行为的部门及个人提出诉责。在开展专项督导工作中，切实发现了个别部门、人员存在严重的餐饮浪费行为问题，对此我部作出相应的问责行为，要求其责任单位对其进行严肃批评及教育，并责令其进行整改。

4、明确各部门监督制度，形成长效监督机制。

通过组织各部门召开专题会，就如何监督管控餐饮浪费行为开展座谈，就如何管理监督所采取的手段与方法达成共识，形成有效的管理制度，统一推行实施。

（三）问题内容：

三、问题原因分析

（一）人员节约思想薄弱

（二）物餐配送不合理

（三）事物口味不合

（四）取餐、就餐缺乏监督

（五）缺乏有效的管理机制

四、下一步整改方向

（一）鼓励餐饮服务单位提升口味，提供免费打包等服务

（二）组织教育，提升员工的节约意识

（三）继续推进“光盘行动”。

（四）营造节约氛围，制作宣传板报和标识

（五）建立长效监督机制，加大监察力度，制止浪费行为

（四）开展自我查摆和整改运动。

**反对公款吃喝谈心得篇五**

一、精心组织，周密安排

在接到县委办的安排意见之后，我局领导高度重视这项工作，及时组织全体职工进行了学习，深刻领会文件精神，明确此次整治的内容和工作步骤。同时结合我局的实际情况，进行了安排部署。首先我们成立粮食系统集中整治领导小组，由副局长专门负责，主抓我系统集中整治工作。第二，我们决定在全系统对“四股歪风”进行集中整治，向各所属企业转发了县委办的安排意见，并要求各所属企业及时开展自查自纠，并上报自查自纠结果。第三，扎扎实实在局机关内部开展“四股歪风”的集中整治工作。月日至月日集中学习，提高认识，月1日至15日为自查自纠。

二、加强学习，统一思想，提高认识

月日至月日我们集中一个星期的时间进行了学习，学习了“三个代表”重要思想、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例（试行）》以及《廉政准则》等党纪条规，使广大干部职工进一步明确了政策规定，充分认识不正之风存在的根源和危害，提高对这“四股歪风”进行集中整治的自觉性和积极性。

三、认真揭摆，自查自纠

x月x日至x月x日，我们利用天时间，召开全体干部职工会议进行自查自纠。充分运用批评和自我评批的武器，从领导到职工对照党纪政纪条规以及这次集中整治的有关内容进行了自我剖析，同时进行了认真揭摆。

通过自查，总的来说，我局干部职工整体上是好的，能够认真遵守和执行党纪、政纪的各项规定，在工作和生活中严格约束自已，没有违规行为。

具体而言：

一是能够坚持勤俭节约的良好习惯，特别是近年粮食部门普遍不紧气，局机关经费紧张，下属企业经营不景气，有的企业连职工的工资都不能正常发放，所以我们在帮助企业增收促效的同时尽量减轻企业负担，没有参加任何用公款支付的营业性歌厅、舞厅、夜总会等娱乐活动，在下基层检查考核的过程中，只吃便饭，禁止设宴招待。

二是领导干部婚丧嫁娶方面，我局共有五名领导，局长、副局长、，粮贸总公司副总经理，没有办理过婚丧事务，所以也不存在大操大办的问题。

三是不存在赌博问题。近年我局一直坚持严格的上下班制度，并明确规定上班时间不得开展打扑克、打麻将等活动，同时在业余时间，也没有干部职工参与赌博的行为，更没有组织和聚众赌博现象。

四是领导干部在职期间经商办企业方面也不存在问题。经商办企业要有足够的时间，由于我局坚持严格的考勤制度，要求按时上下班，坚守工作岗位。

从自查的情况来看，所有干部职工均能够坚守岗位，努力完成本职工作，不存在经商办企业以及在经济实体中兼职等问题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找