# 领导干部述职报告五忌

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-01

*对领导干部来说，述职是一项经常性的工作，是领导干部接受群众监督、进行自我教育的有效手段，也是领导干部展示自己能力水平和政绩的重要渠道。述职的好坏，直接影响到领导干部的威信和形象，对以后开展工作有非常大的影响。笔者从多年来从事干部工作的实践中...*

对领导干部来说，述职是一项经常性的工作，是领导干部接受群众监督、进行自我教育的有效手段，也是领导干部展示自己能力水平和政绩的重要渠道。述职的好坏，直接影响到领导干部的威信和形象，对以后开展工作有非常大的影响。笔者从多年来从事干部工作的实践中体会到，领导干部要述好职，必须做到五忌。

一忌主次不分。述职报告有固定的格式、严格的要求。一般情况下，开头是开门见山，主体部分应以事实说话，结尾应简单明了。实践中，有的领导干部对述职报告的谋篇布局重视不够，在结构安排上轻重不分、主次不清。最近，笔者参加了一个考核领导干部的述职报告会，会议规定每个述职的同志发言不能超过10分钟。10分钟一般只能读5页纸，但有的干部仅开头就写了1页多，就像俗话说的，哭了半天，还不知道谁死了。有的即使进入了主题，也是谈认识多，讲工作少，肯定成绩多、讲问题少，群众听了，还以为干部是在作自我鉴定。像这样头重脚轻腹中空、结构不合理的述职报告，领导干部口才再好，也说不到点子上，也没有用。有的领导干部之所以述职失败，原因就在这里。

二忌任意拔高。准备述职报告时要选好调门，就同唱歌一样，要根据自身的条件来定调子。不然，起调太高，会唱不上去；起调太低，又发挥不了水平。领导干部述职，具体操作中，在定调门时应坚持宁低勿高的原则，不然，调子定得太高，言过其实，搞人为的拔高，讲成绩太满，讲问题太轻，讲目标不具体，不仅群众不喜欢，而且会影响述职效果。

三忌夸夸其谈。领导干部在一个岗位上干了一年半载，甚至更长时间，对单位或部门建设作出了贡献，有成绩是不言而喻的，也是应该肯定的。在述职时，回顾履行岗位职责的情况，将取得的成绩向群众汇报一下，便于接受群众监督，这是述职的要求，也是无可厚非的。但有的领导干部述职讲成绩时把握不好度，总喜欢面面俱到，夸夸其谈，对自己的成绩讲得太多、太过，有的把前任的成绩说成自己的，有的把过去的成绩说成现在的，有的把上级的成绩说成自己的，有的把集体的成绩说成自己的，有的把班子成员的成绩说成自己的，有的把下级的成绩说成自己的。领导干部生活在群众中，干了什么工作，干得怎么样，群众眼睛最亮，心里最有数。有的领导干部讲到的工作、夸耀的成绩，恰恰有不少是群众做的，自己只是挂了个名，可述职时却将成绩据为己有，这不仅伤害了群众的感情，而且也影响了自身的形象。

四忌避重就轻。找问题避重就轻是多数领导干部述职的通病，也是群众最为反感的问题。领导干部不管是负责一个单位的工作，还是负责一个部门的工作，有成绩，群众是有目共睹的；有问题，群众心理也是清清楚楚的。但我们有的领导干部认识不到这一点，总认为问题找得太准、写得太多，会影响自己的形象，对自己以后开展工作不利。于是就采取避重就轻的办法，有的以提希望代替问题，有的讲问题轻描淡写、不触要害，有的大事化小、小事化了，有的干脆不讲问题和不足。长此以往，就会失去群众的信任，就会成为孤家寡人。因此，领导干部述职时，对问题不能遮遮掩掩，搞掩耳盗铃的把戏，而一定要勇敢地讲出问题，正确地对待问题，这是对事业的负责，对群众的负责，也是对自己的负责。只有这样，才能得到群众的谅解和信任，才能树立良好的形象。很难想象连问题都不敢承认的领导干部，能带领群众把单位建设搞上去。

五忌方向不明。领导干部述职，在对自己前一段时间的工作情况进行回顾的同时，还要有针对性地根据存在的问题绘制下一步工作的蓝图，明确自己努力的方向，好好把工作思路理一理，这可以让群众看到希望，调动群众的积极性，也便于群众的监督。述职中群众最担心、最害怕、最不愿看到的领导干部有两类：一类是干工作没有明确的目标，不知从何处干起，脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里；还有一类是不从实际出发，目标太高，思路不清，故弄玄虚，使群众看不到希望和前途。因此，领导干部在述职报告中描绘宏伟蓝图时，一定要按照岗位职责的要求，结合本单位的实际，有明确的方向，有既定的目标，有清晰的思路，一步一个脚印，切忌高谈阔论。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找