# 2024年全员竞聘上岗实施方案(九篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-08-02

*为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起...*

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**全员竞聘上岗实施方案篇一**

以党的十八大精神为指导，贯彻干部队伍“四化”方针，牢固树立正确的政绩观、人才观，坚持德才兼备的用人标准，真正把工作能力强、有实干精神、业绩突出、群众公认的干部选拔到领导干部岗位上来，激发学校干部队伍活力，构建高素质干部队伍，全面提升教育教学质量和办学水平，促进我校教育实现健康和谐快速发展。

坚持公开、公正、公平、竞争、注重实绩、择优聘用的原则，坚持德才兼备、民主集中制的原则。竞聘采取民主推荐和面试考察相结合、个人意愿和组织安排相结合的方式进行。

（一）要求参加竞聘的岗位范围：

根据《通知》规定，本次参加竞聘的岗位范围为：副校长（科级）、工会主席（科级）、教务主任（副科级）、德育主任（副科级）、团委书记（副科级）。其中xx年7月1日之后任职的学校中层领导干部，因三年聘期未到，可不参与本次竞聘。无职级和学校内设岗位的竞聘工作由学校自行组织。

（二）学校符合竞聘条件的岗位：

1、安全副校长1人（正科级）

2、教学副校长1人（正科级）；

3、德育副校长1人（正科级）；

4、工会主席1人（正科级）；

5、德育处主任1人（副科级）；

6、教务处主任1人（副科级）；

7、团委书记1人（副科级）

（一）报名范围

学校符合条件的在编在岗教职工。

（二）条件

1.敬业守法，政治坚定，甘于奉献，群众公认度高。

2.具有履行岗位职责所需要的专业知识和较强的组织、管理、决策、协调能力；身心健康，能胜任本职工作。

3.具备大学本科及以上学历。

4.首次竞聘副科级领导职务的，年龄一般应当在40岁以下；首次竞聘正科级领导职务的，年龄应当在45岁以下。特别优秀或工作特殊需要的，可以适当放宽。

5.竞聘正科级领导职务的，应当担任副科级职务两年以上；竞聘副科级领导职务的，应当担任教师四年以上。

6.竞聘正科级领导职务需具有中教一级以上任职资格，竞聘教学副校长需具有中教高级任职资格，竞聘德育副校长和德育主任必须是党员。

7.近三年年度考核等次均为称职以上。

1、制定竞聘方案，并报请市教育局审批；

2、教育局审批通过后在全校范围内公布竞聘方案；

3、确定候选人

（1）教职工自愿报名、也可以由组织推荐或群众推荐；

（2）学校审核候选人资格，将符合条件的竞聘候选人上报市教育局审核；

（3）市教育局对上报的候选人进行资质审核，确定参加竞聘的候选人。

4、组织竞聘

被确定为各岗位的竞聘候选人，撰写竞聘

报告

，提出个人对该岗位工作的认识和竞聘岗位的工作设想等，在全校教职工大会上进行竞聘述职。

5、民主测评

对竞聘候选人在全校范围内进行民主测评，信任度测评达到70%以上者，可以作为岗位候选人上报市教育局；在民主测评中，学校校长和书记的测评票各占测评结果总数的10%。

6、组织考察

由市教育局人事科成立考察组对候选人进行考察，书面征求纪检监察部门的意见，综合分析考察情况，择优提出拟任人选的初步方案。

7、市教育局党组讨论决定，确定岗位人选。

8、任前公示。

9、任命及任职

对公示结果不影响任职的，由市教育局及学校办理任命及任职手续。

若报名候选人经资格审查合格人数与岗位之比低于2:1，形不成有效竞争的岗位，可以取消该岗位的竞聘，改为组织选拔的方式进行选拔聘用，组织选拔的程序为：

1、民主推荐

组织选拔任用科级干部，必须经过民主推荐。民主推荐率达到60%以上的，直接确定为考察对象，不再进行民主测评；推荐率达到50%以上但不足60%的，须再进行民主测评，民主测评信任度达到70%以上的，可以确定为考察对象；推荐率不足50%，但相对较高的，根据工作需要，可以进行二次推荐，若没有超过60%的，终止考察工作。

2．组织考察

由市教育局人事科成立考察组对候选人进行考察，书面征求纪检监察部门的意见，综合分析考察情况，择优提出拟任人选的初步方案。

3．市教育局党组讨论决定。

4．任前公示。

5．办理任职手续。

1、为加强学校党政工作的协调，完善学校党总支领导下的校长负责制，由党总支书记兼任副校长，校长兼任党总支副书记，学校1名副校长或工会主席兼任党总支副书记。

2、无职级和学校自设岗位的竞聘工作同时进行，并进行民主测评，民主测评信任度达到70%以上者，由学校党总支会议研究决定任职，并将岗位人选花名册报市教育局人事科备案。

1、制定竞聘实施方案

xx年3月10日，召开学校党总支委员会，审议学校中层领导竞聘工作实施方案，并报请市教育局批复；

2、竞聘方案公布及宣传动员

xx年5月7日，下发实施方案，在教职工中进行宣传动员；

3、个人报名及群众推荐

xx年5月8日至11日，符合条件愿意参加竞聘的教职工以书面形式报名，将拟竞聘岗位

报告

交人事办公室；

4、资质审核

xx年5月12日，由学校竞聘工作领导小组对自愿报名及推荐人员进行资质审核；

5、初步候选人名单上报

xx年5月13日，校长、书记共同向市教育局上报候选人名单；

6、市教育局对上报候选人进行资质审核；

7、组织竞聘及信任度测评

xx年5月18日至24日，召开全校教职工大会，组织全体教职工对候选人进行信任度测评。

8、市教育局考察、公示、批复

市教育局对上报人选按程序进行考察、公示、批复。

9、学校聘任

由学校按程序履行对上述人员的聘任手续。

为确保竞聘上岗工作顺利进行，经研究，成立学校中层干部竞聘上岗工作领导小组，名单如下：

组长：梅xx

成员：曹xx

报名时间截止到xx年5月11日（周一）下午19：00之前。

xx市第五中学

xx年5月7日

**全员竞聘上岗实施方案篇二**

为了深化公司人事制度改革，建立以“公开选拔、竞聘上岗”为主要方式的管理机制，规范用人制度，全面提高中层管理人员队伍素质，促进公司的可持续发展。经公司研究决定，实行中层管理人员竞聘上岗制度，现制定实施

方案

。

通过竟聘上岗，进一步拓宽选人用人渠道，激励优秀人才能够脱颖而出，鼓励中层管理人员爱岗敬业，恪尽职守，开拓进取，奋发向上。建设一支作风正、素质高、业务精、能力强的中层管理人员队伍，为公司的可持续发展提供强有力的组织保障和管理支撑。

1．坚持党管干部的原则。

2．坚持德才兼备、任人唯贤、注重实绩的原则。

3．坚持公开、公平、公正、竞争、择优的原则。

4．坚持群众认可的原则。

5．坚持年轻化、知识化、专业化的原则。

为确保竞聘工作顺利进行，经研究决定成立竞聘考核工作组，全面负责本次中层管理人员竞聘工作。

组 长：

成 员：

竞聘考核办公室设在集团公司组织人事部，负责资格审查、笔试、面试、计票、监票、评分表、答题卡的收发以及基本条件、笔试、面试成绩汇总。

主 任：

成 员：

王美丽

见公开竞聘岗位表

1．竞聘中层正职管理岗位，必须有公司中层正职工作经历或在中层副职岗位上任职满3年以上的人员。

2．竞聘中层副职管理岗位，必须是现任中层副职管理人员或在一般管理岗位3年以上工作经验的人员。

（一）基本条件

1．具有较高的政治素质，思想品德端正，能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严于律己，廉洁奉公。

2．具有较强的组织协调能力和领导能力，善于团结他人一同工作，业务精通，工作业绩突出，具有改革创新意识和开拓进取精神。

3．具有较强的事业心和责任心，工作积极主动，敬业精神强，作风民主，有一定的群众威信。

4．具有中专以上相关学历或初级以上专业技术职务任职资格，有竞聘岗位所要求的专业技术、专业知识和业务能力。

（二）岗位任职条件

见岗位任职条件表

（一）公开报名

竞聘上岗报名采取个人自荐的方法，报名者需填写《竞聘上岗申请表》，最多可竞聘2个岗位。竞聘者填写后将申请表提交公司竞聘考核办公室。

（二）资格审查

按照竞聘上岗的条件和资格，竞聘考核办公室对申请人员进行资格审查，确定参加竞聘人选，予以公布并通知本人。

（三）成立考评组

由改革领导小组聘任评委,评委由公司竞聘考核领导组成员和部分职工代表组成，对竞聘者进行考评。

（四）基本条件计分（10分）

1.第一学历全日制中专：1分

2.第一学历全日制大专：2分

3.第一学历全日制本科：3分

4.后续学历中专：0.5分

5.后续学历大专：1分

6.后续学历本科：1.5分

7.初级职称：1分

8.中级及以上职称：2分

9.在中层领导岗位工作3年以上：4分

10.近三年获公司级以上荣誉证书：1分

注：学历、职称要与竞聘岗位专业相符，否则不予计分。

（五）理论考试（20分）

凡报名参加竞聘上岗的人员，须参加公司组织的理论知识考试，考试采用闭卷笔答的形式进行，内容包括党的方针政策、煤炭企业管理知识，相关法律、法规，本岗位基础知识及其它相关知识等。

参加竞聘者必须遵守考场纪律，考试作弊者取消竞聘资格。

（六）面试（70分）

1．面试包括两方面内容：竞聘者演讲及面试答辩。面试答辩主要是测试竞聘者专业（管理）技能、沟通能力等与竞聘岗位的适应程度。

2．面试答辩主持人由公司竞聘考核领导组组长担任，答辩会的参加人员由竞聘考核工作组成员、竞聘办公室人员、部分职工代表、组成。

3．竞聘演讲内容包括：

个人基本情况。

竞聘动机、竞聘什么岗位、为什么要竞聘该岗位。

对该岗位的认识，该岗位的主要职责是什么，该岗位对公司发展的重要性等。

竞聘岗位的自我适应分析：为什么你认为自己能够胜任该岗位（从工作经历、经验、知识、技能、特长、性格方面陈述竞聘该岗位的自我优势）。

聘任上岗后的工作目标及行动措施。

4．面试答辩按照“考评组提问、竞聘人员回答”的方式进行。

5.为了确保竞聘面试答辩顺利进行，面试需遵循如下规定：

竞聘演讲要通过抽签方式确定出场顺序，整个面试时间一般不超过20分钟。

每位竞聘者面试结束后，考评组成员应及时根据竞聘人员演讲和答辩情况，在《面试答辩评分表》上以无记名方式打分。

6．统计面试成绩

竞聘人员得分按所有评委的平均分计算（保留二位小数），其中公司领导评分权重占70%，职工代表评分权重占30%。面试成绩得分＝公司领导评分×70%＋职工代表评分×30%。

另行通知

1．由竞聘考核办公室根据基本条件审查、笔试、面试成绩计算出每个竞聘者的总分进行排序，确定竞聘上岗候选人员名单。

2．竞聘上岗候选人名单，经公司党政联席会进行审定后，按照择优录用的原则最终确定拟聘任人选。

对拟聘任的中层管理人选将在公司范围内进行公示，公示期三天。

公示期满无异议的，进行任前谈话及发文聘任。

1．所有参与竞聘者以及全体工作人员，都要认真遵守有关规定，严禁打招呼、搬弄是非，搞拉、串票等非组织活动，一经发现将严肃处理。

2．在竞聘工作中，各级领导和工作人员要以对工作认真负责的态度，实事求是，严禁弄虚作假、通风报信、传播谣言等违法乱纪行为。如发现竞聘中的违纪行为，将按照有关规定给予纪律处分。

在竞聘工作中发现德才兼备、素质较好，因各种原因未能竞聘上岗的人员，将作为公司中层后备管理人员人选进行培养。

**全员竞聘上岗实施方案篇三**

近日，中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅印发《山东省事业单位工作人员竞聘上岗办法》，具体如下：

第一章 总则

第一条 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神，建立导向鲜明、科学规范、有效管用的事业单位工作人员竞聘上岗办法，激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业，根据《事业单位人事管理条例》（中华人民共和国国务院令第652号）、《事业单位岗位设置管理试行办法》（国人部发〔2024〕70号）等有关规定，制定本办法。

第二条 本办法所称的事业单位工作人员，是指事业单位聘用在管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位的工作人员。其中，管理岗位人员选拔任用，按照《事业单位领导人员管理暂行规定》（中办发〔2024〕34号）、《山东省市级以下事业单位领导人员管理办法（试行）》（鲁办发〔2024〕3号）等有关规定执行。

事业单位工作人员竞聘上岗是指事业单位内部按照规定的权限和程序，通过竞争方式择优产生岗位聘用人选的用人方法。法律、法规对事业单位产生岗位人选另有规定的，从其规定。

第三条 竞聘上岗贯彻党管干部、党管人才的原则；坚持德才兼备、以德为先；坚持事业为上、突出业绩贡献；坚持民主、公开、竞争、择优；进一步健全完善能上能下的竞争性用人机制。

第四条 竞聘上岗以岗位设置为基础，在核准的岗位设置总量、类别、等级及其数量内进行。事业单位出现岗位空缺，可根据工作需要和有关规定，适时组织空缺岗位的竞聘上岗工作。

第五条 竞聘上岗应当以履行岗位职责能力、完成岗位工作任务情况和考核结果为基本条件，采取适合单位以及岗位特点的办法进行。

第二章竞聘范围

第六条 参加竞聘上岗人员应为本单位现有在编在岗或按有关规定纳入人员控制总量管理的在岗工作人员。

第七条 有下列情形之一的，应当实行竞聘上岗：

（一）事业单位出现岗位空缺，拟从单位内部产生人选的；

（二）事业单位新设岗位，拟从单位内部产生人选的；

（三）需要实行竞聘上岗的其他情形。

第八条 下列情形不实行竞聘上岗：

（一）确定涉密岗位人选；

（二）确定专业技术一级岗位人选；

（三）事业单位新进人员首次确定岗位的；

（四）聘用合同到期按规定续签聘用合同的；

（五）根据年度考核结果，向低等级岗位调整的；

（六）受处分降低岗位等级的；

（七）不宜实行竞聘上岗的其他情形。

第三章 竞聘条件

第九条 参加竞聘上岗工作人员应具备下列基本条件：

（一）政治素质好；

（二）遵纪守法，具有良好的品行；

（三）具备岗位所需的专业、技能等方面的能力水平；

（四）适应岗位要求的身体条件；

（五）现聘岗位最近一年年度考核（或最近一个聘期考核）结果为合格及以上。

第十条 专业技术岗位的基本任职条件按照现行专业技术职务评聘有关规定执行。其中高级、中级、初级岗位内部各等级的具体任职条件，由事业单位或者主管部门按照有关规定和本行业、本单位岗位需要、职责任务和专业技术水平要求等因素综合确定。

竞聘实行职业资格准入控制的专业技术岗位，应当具备准入控制的职业资格。

第十一条 工勤岗位的基本任职条件是：

（一）一级、二级工勤技能岗位，须在本工种下一级岗位工作满5年，并分别通过高级技师、技师技术等级考评；

（二）三级、四级工勤技能岗位，须在本工种下一级岗位工作满5年，并分别通过高级工、中级工技术等级考核；

（三）五级工勤技能岗位，须学徒（培训生）学习期满和工人见习、试用期满，并通过初级工技术等级考核。

第十二条 专业技术岗位竞聘一般实行逐级竞聘。业绩显著、贡献突出、行业和群众公认的高水平人才，可越级竞聘（包括越等级和越层级）。越级竞聘要从严掌握，一般不得在聘期内连续越级竞聘。

第十三条事业单位工作人员一般不得同时竞聘两类岗位。因行业特点和工作需要，管理岗位人员确需在专业技术岗位上兼职，并以专业技术岗位为主进行管理的，须按干部人事管理权限审核批准后，在核准的专业技术岗位数额内，参加专业技术岗位竞聘上岗。

第十四条 专业技术岗位工作人员在上一个聘期考核合格且聘期内连续三年考核被确定为优秀档次，或上一个聘期内获得记功以上奖励的，可参加越级竞聘。

工作人员年度考核被确定为基本合格档次或不合格档次的，两年内（含考核基本合格年度或考核不合格年度）不得竞聘高于现聘岗位等级的岗位。

第十五条工作人员受党纪处分、政务处分、组织处理或诫勉等的，在处分期或影响期内，不得竞聘高于现聘岗位等级的岗位。

工作人员在受降低岗位等级处分期间，不得竞聘高于受处分后所聘岗位等级的岗位。

工作人员正在接受立案审查和停职审查期间，不得参加竞聘上岗。

第四章 竞聘程序

第十六条 竞聘上岗应当按照下列程序进行：

（一）制定竞聘上岗方案；

（二）在本单位公布竞聘岗位、资格条件、聘期等信息；

（三）审查竞聘人员资格条件；

（四）考评；

（五）集体研究拟聘用人员名单；

（六）在本单位公示拟聘人员名单；

（七）办理聘用手续。

第十七条竞聘上岗应结合不同岗位特点，可采取笔试、面试、民主测评、同行评议、专家委员会综合评价、技能水平综合评价等多种方式进行，具体方式由事业单位或者主管部门确定。

第十八条 事业单位拟定的竞聘上岗实施方案，应通过职工代表大会或其他形式听取职工意见，经主管部门同意后组织实施。

事业单位制定的竞聘上岗办法，要保持一定时期内稳定，禁止因人画像，临时变更竞聘条件。

对规模小、人员少、较分散的事业单位或合并设置岗位的事业单位，主管部门可总体制定竞聘上岗实施方案，并统一组织实施。

第十九条竞聘结果的公示范围应与竞聘范围一致，公示时间不少于5个工作日。

第五章 聘用

第二十条 首次聘用到专业技术岗位或首次聘用到高一层次专业技术岗位的，一般应聘用在该层次的最低等级。

第二十一条 拟聘用人员公示无异议的，用人单位要在5个工作日内将聘用结果报同级事业单位人事综合管理部门备案，对于符合规定的，一般应在5个工作日内予以备案；对于不符合规定的，一般应在3个工作日内按照一次性告知要求反馈意见。

第二十二条 事业单位与工作人员要严格履行聘用合同，按照约定的岗位目标、职责、聘用期限进行管理，对所聘人员履行岗位职责和目标任务进行考核，考核结果作为调整岗位、续聘、解聘的重要依据。

第六章 组织机构

第二十三条 事业单位应成立竞聘上岗领导小组，负责本单位竞聘上岗方案的拟定和组织实施。领导小组成员由事业单位负责人、人事与纪检监察部门负责人和职工代表组成。领导小组下设聘用工作机构，具体负责竞聘上岗工作的组织实施。

第二十四条 专业技术岗位竞聘上岗，应成立5人以上组成的专家委员会（其中在高级专业技术岗位专职从事专业技术工作的人员不少于三分之二），具体负责对专业技术岗位应聘人员的品德、知识、能力和业绩等进行综合评价。

专家委员会成员，应当由本领域、行业的高层次专业技术人员组成，必要时聘请外单位专家参加。

第七章 监督管理

第二十五条县级及以上各级人事综合管理部门和事业单位主管部门负责对事业单位竞聘上岗工作进行指导、检查和监督。

第二十六条竞聘上岗应严格执行《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2024〕1号）有关要求。

第二十七条 严肃竞聘上岗工作纪律，对违反岗位设置管理和岗位聘用政策规定，以及弄虚作假、营私舞弊的直接责任人及其有关部门（单位）相关责任人员，按照有关规定严肃查处。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二十八条其他人员采取不正当手段影响竞聘结果客观公正的，按照有关规定追究其责任。

第八章附 则

第二十九条 各级各部门可结合实际制定具体的实施细则。

第三十条 事业单位其他有关岗位竞聘的规定与本办法不一致的，按本办法执行。

**全员竞聘上岗实施方案篇四**

为深化我校干部人事制度改革，进一步加强中层干部队伍建设，经学校研究决定，开展中层干部竞聘上岗工作。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合学校实际，特制定本实施方案。

以党的十八届四中、五中全会为指导，以“三严三实”为标准，深化人事制度改革，选拔德才兼备、工作务实、年富力强的中层干部，建立和完善竞争择优、充满活力的中层干部选拔任用机制，建设一支精干、高效的管理干部队伍，全面提升管理和服务水平，促进学校健康、可持续发展。

此次竞聘，在校党委的领导下，成立竞聘工作领导组，负责组织实施竞聘工作。领导组组成如下：

组长：王x生

成员：许x平

领导组下设办公室，许晓江兼任办公室主任，成员有翟礼文、黄新平，负责具体实施竞聘工作。

1.党管干部、民主与集中相结合的原则。

2.任人唯贤、德才兼备的原则。

3.群众公认、注重实绩的`原则。

4.公开公平、择优选拔的原则。

根据学校实际，本次竞聘的中层岗位及职数为：政教处主任1名，总务处主任1名。

(一)基本条件

1.思想进步，责任心强;品德端正，廉洁奉公。

2.坚持原则，务实肯干;顾全大局，善于合作。

3.依法办事，公道正派;具备一定的文字和口头表达能力。

4.身心健康，精力充沛，能胜任繁重的工作任务。

5.近三年内年度考核为合格及以上等次，近两年内没有受到党纪、政纪处分。

(二)资格条件

1.学校在编在岗教师，年龄不超过45周岁(xxx年7月1日以后出生)。

2.具备大学本科以上学历，5年以上工作经历。

3.具备以下经历之一：中层干部(含具有外校中层以上干部经历及我校主任助理)任职经历;我校3年以上年级主任或副主任任职经历。(任职年限计算至xxx年7月)

1.确定方案。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合学校中层管理岗位的现状，学校研究提出竞聘上岗的工作方案。按照干部管理权限，报县教体局审核同意后组织实施。

2.宣传发动。学校通过公告栏、会议等多种方式于9月21日前向全体教职工宣传发动，引导符合条件者积极参与竞聘。

3.公开报名。报名时间9月23日—26日。

4.资格审查。9月28日前公布审查结果，确定竞聘候选人。(报名人数不足2人的岗位不实施竞聘)

5.竞聘候选人演讲。竞聘候选人对自身基本情况、任职优势和今后的工作设想进行演讲，时间不超过8分钟。学校组织评委进行打分并现场提问(满分100分)。具体时间地点另行通知。

6.民主测评。学校组织竞聘工作领导组成员、中层以上干部代表、教职工代表等人员对竞聘候选人围绕“德能勤绩廉”五个方面开展民主测评(满分100分)。具体时间地点另行通知。

7.组织考察。根据竞聘候选人演讲、民主测评的综合得分(综合得分=演讲得分\*50﹪+民主测评得分\*50﹪)，每个岗位从高分到低分择优确定两名考察对象，由学校竞聘工作领导组进行综合考察，并形成书面考察材料。

8.确定对象。根据考察结果，党委讨论确定拟聘对象，并进行公示(公示时间不少于3个工作日)。公示期间如有异议，由学校竞聘工作领导组调查核实，确有问题的取消资格，按序确定递补人选。

9.聘任管理。竞聘上岗对象报县教体局批复备案，由校长颁发聘任证书，签订岗位任期目标责任书;实行任期制，任期三个学年(试用期为一年)，届满重新竞聘;因工作需要或其他原因，学校可以在适当时候予以调整并重新任免;原则上一年考核一次，考核不称职者，予以解聘，考核为基本称职者，予以警告或诫勉。

1.精心组织。成立竞聘工作领导组，研究制定竞聘工作方案。领导组严格按照程序开展各项工作，加强领导，及时处理竞聘中出现的各种问题，保证竞聘工作顺利实施。

2.严肃纪律。竞聘工作人员必须认真履行职责，客观公正，不得徇私舞弊、弄虚作假，如发现违法违纪问题，将严肃处理;参加竞聘人员必须按规定凭真才实学竞聘，不得拉人情，托关系，否则一经查实，立即取消竞聘资格;竞聘工作领导组成员及测评打分人员有直系亲属参加职位竞聘的必须回避。

3.规范管理。在竞聘工作期间，所有参与竞聘人员必须坚守岗位，正常履行职责，确保学校各项工作正常开展;竞聘上岗的新任干部和换岗的原干部，自宣布任命和聘任通知后一周之内，办理完交接手续。

1.监督电话：校党委纪检委员、副校长佘xxx：xxxxxxxxxxxxx;学校办公室：xxxx

2.本实施方案未尽事宜，由学校竞聘工作领导组负责解释。

**全员竞聘上岗实施方案篇五**

为进一步深化学校干部人事制度改革，建立公开、平等、竞争、择优的用人机制，加快培养和建设一支富有生机与活力，精通教育、善于管理的高素质学校领导干部队伍，促进学校各部门卓有成效地开展工作，根据启东市教育局启教发【2024】31号文件精神，结合我校实际情况，制定本方案。

    启东市滨海实验学校学校中层岗位竞聘领导小组

组  长：龚昱

组  员：吴天涛 顾辉 张海建 袁霞

总务处副主任（1名）（主要负责后勤服务、物品采购、学校财产管理、校园管理、文件档案管理及学校领导交办的任务）

党管干部原则。任人唯贤、德才兼备原则。公开、平等、竞争、择优原则。

1、具备大专及以上学历，5年以上教龄，其中在本校工作须满2年以上，男性不超过48周岁，女性不超过46 周岁，身心健康。

2、能坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，具有较高的政治思想素质，坚持讲学习、讲政治、讲正气，能经得起各种考验。在工作和生活中能够以学校利益为重，凡事从学校利益出发，有强烈的主人翁意识和责任感。

3、能坚持原则，有强烈的事业心和责任感，有一定的开拓创新精神，有一定的工作组织协调能力，能卓有成效地开展工作，工作积极主动，踏实肯干，具有敬业精神和大局意识，能讲实话，办实事，求实效，反对形式主义。

4、热爱教育事业，有较丰富的教育教学实践经验，业务熟练，肯于上进，能自觉提高自身专业素养，在教育、教学工作中任劳任怨，努力工作，且工作实绩较为突出。

满足竞聘基本条件的我校在编在岗教职工。（学校现有中层除外）

1、发布公告（2024年10月23日）

在全校范围（学校网站和宣传橱窗）公布信息，公开竟聘岗位。

2、民主推荐（2024年10月24日）

竞争上岗候选人的产生按竞争的岗位、任职条件，采用民主推荐的方式：一是个人向领导小组自荐，二是群众（10人以上）向领导小组推荐，三是领导小组推荐。动员大会后，请符合条件和资格并且有意参加竞聘的教师于10月26日12：00之前向学校申请并填写《启东市滨海实验学校中层干部申请表》（申请表领取和上交皆在处）。

3、资格审查（2024年10月26日）

竞聘领导小组负责对申聘者进行资格审查。

4、竞职演讲（2024年10月30日12：00）

召开全校教职工代表大会，竞聘者向全校教职工代表发表竞职演讲，演讲时间控制在10分钟以内。

5、民主测评

竞聘演讲后，与会人员对竞聘人员进行民主测评，现场计票。若一人竞聘，民主测评必须过60%，若竞聘人数2人或以上的则以票数多者为胜出。民主测评时，竞聘者的直系亲属应回避。

根据民主测评的结果，确定拟聘人选。

6、任前公示

在学校公示栏内进行公示。

7、聘任

公示期满，学校发布任职公告，同时报上级有关部门备案。

**全员竞聘上岗实施方案篇六**

为推进公司人事制度改革，不断拓宽选人用人渠道，建立以“全员聘用、分层聘任”为主要内容的员工能进能出的用人机制，以“公开选拔、竞争上岗”为主要方式的员工能上能下的管理机制。通过改革，规范用人制度，全面提高公司干部队伍的素质。以竞争促激励，从而激发管理者(员工)的工作积极性和创造性，促进公司的全面发展。现结合公司实际，特制定本实施方案。

(一)坚持公开、公平、公正和择优任用的原则;

(二)坚持既注重学历，更注重工作经验和工作业绩的原则;

负责对参加竞聘人员任职能力的推荐和综合评审。人员由：

(一)竞聘部门行政中心：5人;

(二)主任1人、人事专员2人、行政专2人;

(三)工作职责和岗位要求见(附件一)。

(一)公布竞聘方案

通过公司内部发文公布拟竞聘岗位、聘任条件、竞聘程序等信息，鼓励公司内部优秀人才踊跃参加竞聘。

(二)竞聘条件

1、思想政治素质好，有较强的组织观念和大局意识，事业心和责任心强，工作勤奋积极，实绩比较明显，在群众中有较高的公认度;

有一定的组织领导和协调管理能力，具备担任本职岗位和中层职务所需的相关知识和工作经验;工作作风扎实，公道正派，廉洁自律，善于团结同志。身体健康，精力充沛;严以律己，清正廉洁;具有管好员工、充分发挥员工工作积极性的能力;保质保量地完成工作任务，能妥善协调与相关部门的工作关系，工作具有开拓创新能力，对工作中出现的新问题具有较好的决策能力;

2、参加竞聘者具有大专以上文化程度，身体健康，德才表现和工作实绩突出。(三)公开报名

1、所有自愿和推荐报名的员工须填写《天佑、信息监理公司岗位竞聘报名表》(见附件二)，并附个人自荐材料，不少于1000字(自荐材料内容：包括个人业务技能、管理知识、能力自述、对竞聘岗位的认识、工作设想、工作目标等)，附学历证书和专业技术资格证书复印件;《报名表》可向公司行政中心索取。

2、《报名表》须于年月日前直接交公司行政中心。

(四)资格审查

1、公司行政中心按照竞聘岗位的要求，对报名参加竞聘的人员进行资格审查，初步确定参加竞聘人选，并公布。

2、资格审查应在月日前结束。

(五)竞聘面试：

1、竞聘演讲时间：年月日;

2、竞聘演讲内容：个人基本情况、竞争优势，对竞聘岗位认识与工作思路、具体目标与落实措施等。

3、要求：资格审查合格的应聘人员，在竞聘会议上做限时7分钟的岗位应聘陈述。然后由竞聘领导小组成员对其进行随机问答;着重考察申报人对岗位的认识、工作设想、工作目标以及逻辑思维能力等。

4、综合考核：竞聘评审组依据竞聘者报名材料、竞聘演讲情况、综合考虑的基础确定聘任者，具体考核办法：

①员工综合素质考核占50%;

②平时工作情况30%

③竞聘面试成绩占20%

(六)确定聘任人选

1、评审结束过后，行政中心向评审组通报评审情况，并提出拟聘任人选名单人在全公司范围内进行公示，其他员工可于公布之日起2日内提出异议;

2、异议期届满，行政中心将拟聘任名单报送董事长最终审核确定。

3、名单最终确定后，由行政中心行文发布正式任命书及期限，对未竟聘上上岗的员工，由公司对其岗位重新进行岗位调整，员工不服从安排者，按照劳动合同法相关规定，办理离职手续。

**全员竞聘上岗实施方案篇七**

各位代表、父老乡亲：你们好!

我们洋边村曾经是农业战线上的一面红旗，受到了市、县领导的嘉奖，这是过去的辉煌。

随着历史的发展，如今已是市场经济时代，我国已加入wto，经济发展的竞争越来越激烈。时值“两会”胜利闭幕，县委又迎来了外商投资，京福高速公路正在加快建设步伐，在这千载难逢的机遇无疑给我村的经济发展带来了契机。今年又是村级换届选举的时候，给我们青年人公平、公开竞争，民-主对话的机会。因此，我踊跃参与竞选，有决心，有信心当选，把本村的各项工作搞好，彻底改变洋边的风貌。

经广泛调查，征询多方意见，结合本村目前状况，如果我当选，我将团结广大干部群众，认真贯彻落实党的各项方针、政策，严格遵循法律法规，以经济建设为中心，向全面建设小康社会迈进，现将实施方案公诸于众：

加强组织建设。首先要加强每个干部的建设，不断学习与探索提高自身素质和业务水平，加强班子团结，增强群众凝聚力才会为民办实事。

对村财务实施规范管理，各项开支实行预算审批制度、财务公开制度，接受群众监督，充分发挥村级理财小组作用。在这基础上尽量减少不必要开支，精减干部队伍，减少村财开支。

搞活经济，调整农业结构，通过多渠道，多途径引进技术、经验、信息，发展新、特优经济，扶持村民“种、养、加工”的规模，创效益，创造条件，力求创合适我村发展的企业，积极拓展集体经济的增长。

完善经济运作管理，工程招投标，林木管护，土地使用权租赁，资产转让等都应经公开招、投标。不搞暗箱操作。

创办劳务中介，信息管理机构。针对我村地理环境、劳动力过剩的情况，加强与在外工作人员，知青联系，多方收集信息争取劳务输出，谋求就业机会。

加强水利基础设施建设。保障本村各条道路畅通，每年至少一次对河道排水、灌溉渠道进行清理，该加固的加固。呼吁全村人民共同养护，根治水患。

保障村民佥权益。生产

资料及时到位，各种邮件及时送达收信人中，增加教育事业投入;完善农村初级卫生保健体系，关注妇女、儿童、残疾人的生活。

加强社会治安综合治理，发挥村治保调委会的作用，做到民事纠纷不出村，无刑事案件，治安案件得到有效遏制，真正让村民安居乐业。

加强精神文明建设，充分利用空间，美化环境，改变我村容村貌，完善桂花亭配套工程，充实老人活动中心配备，为民营造休闲场所。

我是一个年青人，具有一定素质，很想为洋边村办点实事，为洋边村建设添砖加瓦，我希望广大村民支持我的行动，凝聚我们的智慧，开启洋边新航程!

**全员竞聘上岗实施方案篇八**

各位领导，各位同事：

很高兴能有机会站在那里参加这次部机关中层岗位竞职演讲会。这次在部机关干部中开展的竞争上岗活动是我部贯彻落实《xx》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要好处，对全市干部人事制度改革的深入进行也必将会产生深远的影响。能作为参与其中的一份子，我深感荣幸。

时光飞逝，再过五十天，我在xx部工作就将满x年整了;再过x个月，我也将年满x周岁了。回顾这么些年的工作和生活历程，步入而立之年的我不时会在心中萌生许多思绪。199x年x月，我从x师专x专业毕业分配至x中学任教，成为一名所谓的传道授业解惑之人，与一群天真无邪而又纯朴可爱的农村少年共度了五年的完美时光。说句实在话，我从来就没有想过自己将一辈子站在七尺讲台上，从没有想过自己将会在由黑板和粉笔组成的世界里度过此生。但高度的职责感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝懈怠。这五年当中，我一向担任着班主任，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，都能尽心尽职地做好本职工作。从教学质量和成果而言，我没有多大收获，是遗憾的;但当我引领一群群农村孩子走出愚昧迈向礼貌之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。在那里，我付出了许多，但得到的更多。因为在那里，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。能够毫不夸张地说，短短五年的农村教书生涯对我好处非凡，一生难忘!

199x年x月，我幸运地进入x部工作，在部办公室这个岗位上一干就是x年。当年6月，我光荣地加入了党组织。从迈进x部大门的第一天起，我就深切地感受到了x部一以贯之的优良作风以及融洽和谐的团队精神。压力与紧张令我深感职责之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。在习惯于用“如履薄冰”来形容工作上的紧张心态的同时，我也分明感觉到了作为一个大家庭所应有的温暖。“蓬生麻中，不扶而直”，x年来，无论是全市性的中心工作、大型活动，还是日常工作中的点滴小事，我都能与部里历任领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。每当遇到难题、困惑甚至于挫折时，我都能得到大家无私的关爱与帮忙。借此机会，我在那里向大家表示衷心的感谢!

在这x年中，部办公室给我带给了一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。办公室这个岗位“细”“繁”“杂”“忙”，从事这项工作务必具备高度的职责感和全局观念。在这个岗位上，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调，大到参与政务，用心主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到关心单位的每个角落的电灯、玻璃是否损坏等具体事务性工作，无不促使我不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。这六年中，我始终坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。对于部办公室在协调各股室之间的关系、将各股室联系成一个有机的整体方面所发挥的重要作用有了切身的感受，也为改善部机关办公条件，协助部领导当好这个“家”付出了不少心血。

回顾过去的x年，我的经历其实也很简单。农村教书五载，我努力争当一名优秀教师;xx部工作五年，我力求成为一名优秀共产党员。这十年中，我由一个相对清贫的农村教书匠转变为一名机关普通工作人员。但更为重要的是，我在这十年中学到了许多，实现了由一名普通青年向合格党员的转变，而这是无法用金钱来衡量的。在去年我们xx师专xx专业同学毕业十周年聚会上，我曾用一句话概括了自己过去的十年，那就是：我此生最值得留恋的青春年华献给了教育事业和我们党的工作，虽然没有取得多大成绩，但我问心无愧、无怨无悔!

这次部机关拿出xx和xx两个中层职位实行竞争上岗，不瞒各位，对于究竟报考哪个职位我彷徨许久，一向犹豫不决。但最终选取了xx这个职位，原因有三：

根据我部《xx规定》，xx简单地说主要承担三个方面的职责：1、xxx;2、xx;3、xx。

这段时间，我学习了相关股室的工作总结，对这几个方面的工作也有了进一步的了解。近几年来，我部在领导班子和干部队伍建设方面做了超多细致的工作，一个管理科学、使用便捷、信息丰富、资料客观的干部人事信息库基本上建立起来，为市委科学决策和选拔使用好干部带给了可靠的依据，干部工作多次得到了市领导的表扬。干部教育培训方面，坚持把用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神武装党员和干部作为首要任务，抓好了《xx年全市干部教育培训规划》的落实，使全市干部学理论、学业务的用心性得到显著提高，思想作风建设得到了进一步加强，一个良好的学习氛围正在全市干部队伍中构成。知识分子工作方面，切实抓好了拔尖人才、乡土人才的选拔和续评，从政治、生活等方面关心照顾他们，着力解决知识分子的后顾之忧，还对xx年以来专业技术人才流动状况进行了全面调查，基本摸清了我市专业人才流动去向和原因。

以上诸多工作涉及面较广、工作量大、状况也比较复杂，能取得现有的成绩十分不易，这与相关人员不辞辛苦、勤奋扎实地工作是分不开的。如今，因机构改革，有关职能重新进行整合，相对于xx来说，xx更是一张白纸，有许多东西正等待着我们去发现、去描绘。这对我们每一个人来说都是一次全新的挑战，我愿意应对这个挑战。

我在部办公室已经工作了x年，在内外沟通、综合协调等方面做了必须的工作，虽然平时有空也会偶尔翻看一下业务书籍，但对组织工作业务确实知之甚少。在这方面，能够说我在部里就应还算是一位“小学生”。我期盼着在实践中得到锻炼、期盼着在实际工作中不断充实自己、提高自己。我期望在未来的某一天，当我离开xx部走上新的工作岗位时，不仅仅仅带着对大家感情上的眷恋，更多的就应是较为丰富的业务知识与必须的领导才能。

作为市委的一个重要职能部门，组织部机关干部队伍整体素质如何直接关系到市委能否按照20字“好干部”标准切实加强我市各级领导班子建设和干部队伍建设，关系到我市经济发展能否得以顺利实施。从这个角度来讲，需要我们每一位机关干部不断丰富和提高自己，不断提高自己的工作潜力和水平。因而，在部机关实行内部轮岗，是提高我部干部队伍整体素质的现实需要。这也是我竞争这个职位的原因之一。

再过几天，我们都将进入自己的主角开展工作。对于能否竞职成功，我思考得并不多，“一颗红心、两种准备”，在这方面拥有一颗平常心是对组工干部最起码的要求，而且，我的这种心态在xx年我市公开选拔副科级领导干部过程中也经受住了考验。无论处在哪个岗位上，我都将继续认真做好本职工作。假如能走上xx这个岗位，我将团结股室同志和其他同志一道，牢牢把握“快、准、实、勤、深”五个字，即：进入主角要“快”、带给信息要“准”、基础工作要“实”、调查研究要“勤”、学习知识要“深”。具体言之：

首先，尽可能快地熟悉业务，进入主角。如何尽快熟悉和掌握xxx的工作职能和工作资料，尽快地开展好各项业务工作，是摆在我们面前的一项紧迫任务。时不我待，虽然面临的压力与困难不小，但我始终坚信“勤能补拙”，只要有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任这一主角。

其次，抓住重点，打好“攻坚战”。对xx的工作，我认为应当点面结合。“点”就是先解决当前面临的几项重点问题，也就是：做好政府组成部门主要领导干部重新任命及相应的干部调整工作。这项工作时间紧、任务重，对于一个新成立的股室来说更是一场“恶仗”。三月份xx的首要工作任务就是要打好这场“攻坚战”，力争取得开门红。同时，按照月度工作安排，办好一期科级干部培训班，重点抓好十九大精神的学习和贯彻。要做好新一轮拔尖人才和乡土人才的考察、选拔和续评工作。“面”就是要按照原有关股室的全年工作

计划

，就xx所承担的各项工作任务进行有条不紊的部署，逐步全面铺开。

第三，夯实基础，抓好基本信息搜集整理工作。这项工作是确保干部二股各项正常开展的前提和基础，也是今年干部二股日常工作的重要资料。要建立市直单位干部档案信息库，借鉴我部原干部科既有的好经验与做法，做好市直单位干部档案信息的管理工作，要不断充实干部档案资料，将各级干部奖惩状况、教育培训等状况纳入信息库，为领导选准、用好干部带给客观可信的参考。要丰富和完善知识分子工作资料库，掌握我市知识分子队伍现状，加强与科委、科协联系，探索对拔尖人才和乡土人才共同进行管理的途径，完善拔尖人才、乡土人才目标管理制度，密切与各类人才的联系，充分发挥他们的作用。

第四，加强调研，不断改善工作方法提高工作质量。透过用心深入基层、深入群众，尽可能多地掌握各方面状况，对市直单位领导班子建设状况和干部队伍状况做到心中有数。要用心探索干部教育培训的新模式和新方法，进一步规范培训资料，完善培训制度，健全培训网络，提高培训效果。要透过调查研究，不断创新工作机制，力求在工作上能有所突破。

第五，加强学习，全面系统地掌握相关法规和业务知识。古语云：“不积跬步，无以致千里;不积小流，无以成江河”。作为一名组工干部，要时刻注意提高自身综合素质，不断以新知识、新理论充实自己。我想，这不仅仅是对我个人的基本要求，也是在座每位同志的共识。我相信，在部领导的正确领导下，在各位同志的大力支持下，无论在哪个岗位，只要透过自身的不懈努力，我们的各项工作必须能迈上新的台阶。

**全员竞聘上岗实施方案篇九**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

首先，我要感谢各位领导和同志们的信任与支持，给我这个机会在这里参加竞职演讲。

今天，我面对这么多的领导和同志，站在这个演讲台上讲话，内心是激动和难以平静的。对于我来说，这不仅是展示自我，认识自我的一个平台，更是向大家学习、接受大家评定的一次难能可贵的机会。

自从参加工作以来，我基本上从事的都是xx、xx及xx等工作。在xx工作了八年，在xx工作也近八年的时间，现任xxx职务。作为基层管理工作人员，我对本人所从事的工作流程和基本要领，都有着较为具体的理解和熟练的操作能力;但我也清楚地认识到做一个领导认可，群众满意的基层管理者并不容易，不仅要具备团队精神、奉献精神还要同时具备坚实可靠的敬业意识和协调管理能力。所以，多年来在领导的关心培养下，在同志们的信任和支持下，在各方面都取得了一定的成绩。

首先是政治思想觉悟得到不断提高。经过组织多年的培养和自己的不懈努力，我在思想上、政治上不断成熟。能认真贯彻执行党的路线方针和政策，始终和党中央保持高度一致，对党忠诚，有着较强的事业心和责任感，勤勉尽职，保持吃苦耐劳、求真务实的工作作风。能够树立正确的人生观和世界观。在工作中勤勤恳恳、兢兢业业、讲原则、讲团结，勇于吃苦，无私奉献，工作成绩得到领导和同志们的一致认可和好评。

其次是个人综合素质得到明显增强。多年以来由于工作性质的特殊性，从来都是只有上班时间而无下班时间，在我的日历上几乎没有节假日和休息天的概念;虽然日常工作纷繁复杂、事无巨细，但我始终能够将“参与政务”“管理事务”和“搞好服务”这三职责统筹兼顾，使工作目标更为明确，重点更加突出。“干一行，爱一行，专一行”，我热爱工作，团结同志，始终如一地带着深厚的兴趣和极大的热情一丝不苟地圆满完成领导交办的一切事务。工作中，我的管理才能，组织考级和协调参谋才能都得到了充分发挥;积累了丰富的工作经验，同时也使我的思想水平和业务素质得到了全方位的提高。这要感谢党的培养，感谢领导和同志们的支持和帮助!

当然，我也清醒地认识到自身还存在一些不足之处。如果我能够竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一是努力学习。认真学习党的路线、方针、政策，进一步提高政治敏锐性和鉴别力，时刻牢记党的宗旨，把人民的需要和人民的利益放在第一位。努力学习和掌握发展社会主义市场经济、全面建成小康社会的基础知识和现代科技知识，不断在工作中磨练自己、总结经验、汲取知识，使自身的综合素质得到更全面的发展和提高。

二是努力工作。我清楚地认识到，我竞聘的不仅仅是一个职务，而更重要的是一种责任的体现，所以我将一如继往地保持自己强烈的事业心和责任感。要甘于奉献，以身作则，不仅要想得比别人多，更要比别人干得的多，在工作中我将不遗余力地发挥自己的潜力和专长;一切工作将以中心的根本利益为出发点，充分利用我这些年来所积累的工作经验和人际关系，积极拓宽渠道，发展业务。发挥敬业精神和公仆意识;在工作中多请示，勤汇报，及时得到上级领导的指示、支持和帮助;适时地向领导提出有利于全面工作的合理化建议。注意在工作实践中摸索经验，创新思路，加强调查研究，增强工作的针对性和合理性，创造性地开展工作，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境。从而更大限度地发挥自己的管理能力，组织协调能力和判断分析能力。

三是当好配角。找准坐标，摆正位置，在具体工作中要分清职责，掌握分寸;做到工作到位而不越位，求实而不死板，竭力当好领导的参谋助手，主动搞好配合，增强集体凝聚力。同时，遇到棘手问题，也决不置身事外，不上推下卸，而是要勇于承担责任，积极提出合理方案，配合领导把各项工作做细做全，让领导满意，让群众放心。

总之，我将一如继往地以饱满的热情，高度负责的精神投入到每一项工作中去，为xx的发展尽一份自己的力量，为领导和同志们服务是我最大的心愿，也是我的荣幸和光荣!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找