# 2024年工作述职报告个人(十三篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-09

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**工作述职报告个人篇一**

转眼间20pc年各项安全生产工作已过半，在新的安全生产形势下，我们在段党政团各级领导的关心和指导下，坚持路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，面对着更高的要求、承受着更大的压力、迎接着更新的挑战、经受着更严峻的考验，我作业场牢固树立安全发展的理念，不断强化安全责任意识，充分发挥新体制优势，完善和规范安全管理工作，不断夯实作业场安全管理基础，结合各项安全专项活动，提高安全工作标准，圆满完成春运任务，确保“两会”及“春节”、“五一”节日及暑专运期间的安全生产，为确保20pc年我段安全年的实现和安全生产长治久安打下了坚实基础。以下是今年以来我作业场做的主要几项工作：

一、以学习落实科学发展观为契机、增强党性观念、树立党员形象

一是通过学习落实科学发展观活动的开展，使我对党的新时期理想信念、宗旨观念及党的作风建设、党的组织纪律有了更深的认识，同时也加深了对科学发展观重要思想的理解，充分地把学习实践科学发展观的重要思想与立足做好自己的本职工作结合起来，努力把学习的收获和思想认识的成果转化为履行职责、做好工作的实际行动。

二是在自己的日常学习、工作和社会实践中体现科学发展观的要求，把\*员的先进性在自己的本职工作中充分发挥出来。在思想上、行动上同党中央保持一致，坚决执行党的决议，积极完成党组织交给的任务。认真参加党的组织生活，不论走到哪里，都要把自己于党组织的管理、监督之下。自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，以正确的认识、崭新的观念、科学的思维指导实践，锐意进取，开拓创新，始终走在时代前列。

二、强化逐级管理、突出主管职能

一是强化对作业场的管理，充分利用对各班组进行的月度检查评比排名活动，将作业场的基础管理水平、安全控制效果、生产任务完成等方面的综合管理情况综合纳入考评，排出顺位进行奖优罚劣。通过激励约束，进一步提高作业场主动加强管理、主动争先创优的工作积极性，促进作业场逐步达到自控、自强的目标，进而实现作业场整体管理上水平的。同时避免“以功抵过”的现象，做到奖罚分明，分项进行评比来避免类似现象发生。

二是强化监督、指导、检查管理。在作业场的半月、全月安全工作例会。及时了解和掌握班组的安全管理现状和动态情况，指导班组找准问题，帮助班组解决问题，充分发挥作业场检查监督、检查指导的作用。

三是进一步强化安全员管理。作业场一是进一步细化安全员分工，分工充分体现突出“精”和“专”，消除什么都知道一点，什么都做不到位现象。二是充分利用安全员月底排名制度，排名顺位要在作业场月度安全例会上进行通报，对前一名的给予奖励，后一位的纳入考核，连续两个月排名最后给予告诫，连续三个月排名最后调整工作岗位，以此来激发安全员主动工作、主动钻研、主动深入的积极性。

四是进一步强化现场安全管理。我们充分发挥各级主观能动性，提升现场管控能力。现场管理做到5个加强，即：加强安全形势教育，加强安全工作预想，加强安全检查落实，加强关键环节卡控，加强问题分析整改。通过现场管理5个加强，提升现场管理人员的独立思考、独立作战能力，确保作业场各项制度、措施得到有效落实。

三、充分发挥人的主观能动性，完善安全管理，做到务实高效。

(一)狠抓基本作业制度落实，深化安全管理全过程。

针对个别作业人员存在的重视重点故障发现，忽视一般部位检修的倾向，杜绝只敲不看、只钻不检，走形式、摆架子现象，我们采取加大警示牌投放力度和范围，加大考核力度的方法，强化作业制度落实。上至基层、下至车间、班组，每半月对三级发现率进行一次分析，找出薄弱环节，确定下一步投放重点，保证控制到位。在今年的4月份，我们针对甲班对侧承的设牌发现率不足40%的问题，专门加大了该部位的投放频次，对没发现的职工进行跟踪设牌，引导职工作业到位，使警示牌的发现率稳步提高，自5月份以来，每月都在90%，而且发现了3起弹性旁承滚子丢失故障。

为保证职工作业到位、检查到位，在加强日常管理的基础上，我们还采取列车质量的互检办法，来检验作业质量。规定本班组与组之间每旬一次一列、班与班之间每月二次两列和安全员异地互检每月一次一列，不打招呼、不定时间，自选车次，检查结果书面报车间，纳入每季度的“五项评比”，以强化加修到位，质量完好。年初到现在，没出现过一件对方列检质量反馈问题。

(二)积极发挥激励作用，由被动式管理向自觉落实标准转变。“激励作用是巨大的”纵观作业场这几年防止故障的发展史，无不说明这一点，作业场防止故障从无到有，从少到多，到形成规模，可以说激励作用是决定性因素，以前发现一件典型故障只奖励几元钱到现在发现一重点故障动则几百元上千元的奖励，二者相差何止千里，特别是实行岗位等级管理新的计件工资后，效果更加明显，这点我们深有体会，作业场的奖励系数向哪种防止故障上倾斜，哪种防止故障就会激增。因此，使用激励机制进行客观调控，是提高两率最有效的途径：

1、正确引导。让每个职工都清楚安全与效益的关系，只有多防止故障才能多收入，

有一部分人认识到这一点，所以先受益，还有一部分人无动于衷，或者也明白道理，就是付不出辛苦，还是“不求有功，但求无过”的思想，因此，正确的引导这部分职工，让其明白现在不仅仅是收入多少的问题，而是与每个人的切身利益息息相关，从根本上清除职工的模糊认识和侥幸心理，增强危机感。

2、突出重点。对易砸锅惹祸的故障，进一步加大奖罚力度，真正触动“灵魂”，象摇枕、车轮等大部件故障，作业场设立了1000元至10000元的奖励格次，达到“心动”的作用，促使职工自觉的落实作业标准，主动攻关。

3、均衡发展。各种故障奖励的标准不一样，职工的重视程度也就不一样，有细化作业的，也就有简化作业的，如去年对承载鞍故障比较重视，每个月都发现几件，作业场对奖励标准进行调整后，制动梁故障大增，而承载鞍故障就相应的减少了，这其中，有没有漏检，就不得而知了，只有适时的对奖励标准进行合理调整，引导职工落实每一项作业标准和检查内容，从根本上加强每一环节，每一部位的到位检查，使各种故障均衡发展，从而促进作业场两率水平整体提高。

4、定期分析。首先是对防止故障的分析，根据车流的变化，季节的交替，及时分析现场车辆发生故障的特点和规律，做好预测，为现场提供有效的信息，提高职工作业重点。其次是对发现故障的人的分析，定期对作业场职工进行对照分析，找准问题点，及时确定整改措施进行整改。

四、以阶段性专项活动为契机，不断强化安全基础工作。今年一月份以来，“劳动安全专项整治工作”、“安全隐患排查治理”、“人身安全教育月”、“人身安全专项整治”、“安全生产百日督查专项行动”、“安全生产月”、“安全六查活动”等八项专项活动穿插于今年的整体工作,对于每一项安全整治活动，我们都成立相应的活动领导小组，及时组织召开专题会议，学习上级要求、吸取事故教训，并结合实际情况，认真细致的做出活动安排，明确目标、要求和完成时限等，通过做实做细每一项安全专项活动，使作业场的基础工作得到进一步夯实。

对于阶段性安全专项活动可以说是一个接着一个，甚至多个重叠开展，我们针对这种现状，就预测职工、甚至我们的个别干部会产生麻痹、厌烦情绪，对此作业场对于每一次专项活动一是检查各班组是否认真对待，是否亲自传达、亲自组织、亲自检查、亲自抓整改情况。二是检查职工是否清楚每次大检查活动要求和重点内容，向职工了解班组的传达、布情况，判断班组是否重视。三是检查职工有无违反活动要求现象，判断职工是否认真对待。四是检查班组活动记录本，有无重复发生的问题，特别是一些倾向性问题有无反复发生，从而确认班组是否认真整改。对一些不认真对待的班组，作业场给予警示，并明确表示一旦再次发生严惩不贷。由于作业场高度重视每一次安全大检查，以安全大检查为抓手，把管理的触手伸到每一个安全生产环节，使职工始终牢牢绷紧安全生产这根弦，才确保了作业场井然有序的安全生产氛围。

五、立足现场保安全，突出专用线管理

1.立足主战场，抓关键，促作业。运用安全的主战场永远在作业现场，控制住现场作业，就等于牢牢的抓住了安全生产主动权。今年以来，我以“三严一勤”为手段，确保现场作业始终处于受控状态，即：严干部、严作业、严卡控、勤查岗。我要求自己必须以身作则，严格履行自身职责，做到敢抓、善管，二是纳入考核，让个别安全员感受到紧迫感和危机感，三是一旦反复发生，作业场召开班子会，调整其工作岗位。现场作业着重解决一些职工干惯了，工长看惯了，看似很普通，一旦发生后果十分严重的惯性违章，比如：走道心、处理制动故障不关门、穿越线路不望等，作业场强调：对于一些危害性较大惯性行为，作业场一旦发现首先严肃处理工长和作业场值班人员。为确保现场作业不失控，作业场一是采取每天不定时抽查作业场带班人员的到位情况，二是采取特别抽查后半夜、非正常天气、超长列车的到位情况。

2.今年以来，专用线的管理凸现重要，在各类事故通报中，大部分是由于异地管理失控造成的。今年年初，作业场就把异地管理做为20pc年的管理关键。我作业场碱厂专用线远离作业场不易管理，甚至有的人认为作业场鞭长莫及，在这种情况下，抓好边远班组的管理显得尤为迫切。为此，作业场一是调整边远班组的管理，采取更换专用线负责人的措施，同时，重新调剂各班人员，二是采取三个结合，即：定人包保和不定人指导相结合，每月一次评估和不定时抽查相结合，日常检查和夜间抽查相结合。三是抓好中间环节的管理，即工长的管理，在这方面作业场经常对专用线的工长进行直接对话，通过谈话来分析作业场的管理状态，特别是对一些管理弊端，作业场一经了解，立即指正，责成整改，以确保边远班组的管理状态始终在作业场的掌控之中。

六、强化安全文化建设，提升安全理念的渗透力。

安全文化建设是提升职工内在素质的一种有效手段，是一个漫长而又不能激进的过程，今年以来，我们逐渐积累形成了“理念为先，载体跟进”的基本作法，逐步强化安全文化渗透力。

1.以“宣、建、讲”为抓手，提高职工的安全文化理念。首先，将“以人为本，生命至上”的安全理念逐步渗透到每名干部职工的思想中，贯穿于各个岗位和各个生产环节。在安全理念宣传教育中，我们首先分析了作业场管理和职工的思想状况，找准切入点，从而有的放矢的开展工作。一是提高职工对安全文化的认知度。安全文化是一种新生力量，在职工的思想概念上还很模糊，开展工作受到一定制约。为此，作业场成立安全文化工作小组，编写下发安全文化宣传资料，深入到班组职工当中，以座谈会的形式向职工讲解安全文化的定义、内涵和开展安全文化的意义，积极采纳职工对安全文化工作的建议。二是加强安全文化宣传阵地建设。以“安全和谐、关爱生命”为内容，自己动手制作安全文化宣传板5块，安全警示牌2块，对原有的安全警示牌更新内容。重新规范学习园地、宣传栏版面，开辟出安全文化建设专栏，包括安全警示、温馨祝福、安全文化掠影等内容，使职工感受到安全文化在岗位、贴身边、触手可及。三是将安全文化融入到各项活动当中。如在开展“六查”活动中，通过认真反思分析，发现在部分职工当中存在着“他有事，我没事”“别人的事与我无关”的不良安全思想倾向。为此，我们积极开展安全“不良习性”查找活动，即：把“工作、作业、生活”中的不良习性作为查找对象，把一些习以为常看似安全，实际危险的行为纠出来，通过我作业场、班组强化管理和日常提示，逐步消除这些隐患行为。

2.丰富文化活动载体，推动“文化”服务于“安全”的作用。我们以寓教于益的文化活动为载体，不断增强安全文化对职工的感染力。一是文化学习活动。以“身边人、身边事”为主题，把哪些工作中任劳任怨、默默无闻的先进典型挖掘出来，制作、张贴揭示板，将他们的个人简历和事迹进行宣扬，为职工提供学习的榜样，起到了很好的激励和辐射作用;二是文化祝福活动。开展“生日”“节日”送温馨祝福活动，一条简短的祝福信息，包含着安全的嘱托、真诚的问候，使职工切身感受到作业场的关爱;三是文化征集活动。为了提高职工对安全责任意识的领悟，我们开展了安全警句、感言征集活动。“一人平安，全家幸福”、“安全就是幸福，安全就是快乐”，真切的体现了职工对安全的感知程度。我们将每名职工的一句安全感言用多样形式，做成“小贴式”，张贴在待检室和作业的必经通道上，大家都能看到每个人的安全心声，互相感染熏陶，创建出优美和谐的工作氛围。

通过半年来的实践我们深深体会到，安全文化对职工的思想认识和行动影响是深层次的，不会像实施一项措施计划那样立竿见影，需要常抓不懈，持之已恒。目前我作业场的安全文化建设已经起到了一定的渗透作用，具体体现为：标准化作业落实得较为彻底、职工的整体素质有所提高、一些新制度能迅速推行和得到认可、绝大部分职工在受到批评考核时能正确对待等。正因为如此，我作业场自成立到今天，能实现了人身、行车、队伍稳定等安全目标。

七、存在不足

在工作取得实效的同时，我们也看到了存在的问题，需要我们在今后工作中下大力量去解决。

1.个别管理者思想理念认识不清，工作频率跟不上快节奏的发展要求，表现在对现场控制上不能完全到位。

2.行车上发生问题后，妥善处理、信息畅通还有待提高。

3.个别班组自控型创建活动开展的不够扎实，还达不到严、细、实的标准。

4.执行基本作业制度、基本作业标准上还有偏差，漏检漏修偶有发生。

总之，今后我们将继续认真落实段的总体方针和目标，以路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，切实抓好各项工作的展开和推进，充分调动和发挥各级管理人员的作用，做到在探索中提升管理理念，在继承中创新工作思路，在实践中掌握新的工作方法和管理手段，在工作质量上做到高、细、实，在特色管理上不断攀升，努力使作业场整体工作再上新台阶。

我的述职到此结束，谢谢大家!

**工作述职报告个人篇二**

尊敬的领导：

今天，我能晋升副主任药师。首先，真诚的感谢领导和同志们给予这样一个机会来展现自己。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年\*岁，学历，专业，积称。本人于20xx年至20xx在在县卫校教书，5年来，我兢兢业业，无私奉献，认真贯彻卫校各个项目的安排和布署。分别在、\*\*年被评为“先进工作者”，20xx同时又被评为全市药品集中采购工作优秀个人，其中\*\*年成功抢救学生中毒事件先进个人。在这条路上我披荆斩棘，不断努力学习和奋斗，总结了各方面的经验和知识，找到了工作的目标。面对晋升副主任药师这个岗位，我肯定自身有很多特点和优势，现将履行岗位职责情况汇报如下：

一、披荆斩棘、勇挑重担

多年以来我一直坚持“披荆斩棘、兢兢业业”的工作精神。今天，我能信心十足晋升副主任药师，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现，是努力学习提升自我，努力奋斗为新天地贡献自己力量的实际行动。

二、尽心尽力、责无旁贷

多年以来，我一直坚持一丝不苟的工作态度，坚持尽心竭力完成任务的工作原则。不论是以前的卫教工作还是现在担任的主管药师工作，我总把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。这些年来我参与了(举例)工作。工作的历练，组织的培养，领导和同事的支持和帮助，使我形成了极强的责任意识，也从历练中得道独厚，成功完成了。

三、管理独断、业绩辉煌

多年来我经常对下级人员进行“责任心、道德心、进取心、亲和心、事业心”的教育，提高他们的专业技术水平及整体素质，本人做到每项工作有计划，分工细化，配和亲密化。确保用安全药、放心药。

综上所述，本人从思想政治、任职年限、专业技术、管理能力等方面，完全具备晋升副主任药师的资格，评职后，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，做好主任药师得力助手，当好社会服务员，为事业贡献力量。找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。要善于和敢于承担责任，推动工作。注重当好“副手”，协助主任药师发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的经营理念，简化办事程序，提升医院层次，着力打造安全药、放心药品牌，真正让领导放心、上下级放心、全体人民放心。

**工作述职报告个人篇三**

尊敬的领导、同事们：你们好!

20xx年在院领导和护理部的正确领导下，在儿科科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、奋力进取，积极响应院及护理部对各项儿科工作的要求，积极完成儿科各项工作，努力提高婴幼儿护理技术水平，实行优质的护理服务措施，圆满的完成了上级交待的各项工作任务。为了更好地完善明年的儿科护理工作，我就护士长的工作情况，作如下述职报告。

本人一年来始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的护理理念。

一 、严抓核心制度的落实，确保护理安全

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对 2 次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

二、完善各项工作，加强护理质量管理

严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

三、坚持经常不断的业务知识学习，严格进行“三基”培训。

按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训。

四、以身作则，恪尽职守，不断提升自身业务素质

在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做。不断提升自身的业务素质，6 月初带领科室护理骨干到上级医院学习新生儿护理知识和护理管理知识 ，制定出了新生儿护士的培训计划和培训措施以及各级护士的分层培训计划和措施。

五、工作成绩和不足

12 月医院任命我为五官科护士长，负责五官科的筹建工作，暂时在护理部工作。与护理部主任共同完成了五官科病区的初步规划和病床的申请;协助护理部完成了儿科新生儿室工作制度的制定和新生儿室各种应急预案的制定以及全院职工的年终考核登记、上报等工作。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们的不懈努力，我决心明年在新的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣传教育和沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

六、下一步工作打算

1、进一步加强业务知识的学习和人员培训，熟练专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作。

3、五官科对于我是一个全新的科室，自己知识有限，需要进一步学习，不断掌握新知识，新技术;与科室医护人员共同努力为患者提供优质护理，开展护理延伸服务。希望在科室医护人员协助下将科室的护理工作做好。

以上报告，请各位领导和同事们批评指正。

**工作述职报告个人篇四**

××年中，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，现将本人一年以来的工作、学习情况汇报如下：

一、加强学习，注重提升个人修养

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作;四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全年的工作如下：

一季度，完成××年财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真总结去年的财务工作，并为××年订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成××年新增固定资产的建账、建卡、年检工作;

二季度，按照财务制度及预算收支科目建立××年新账，处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准时向主管部门报送财务、统计月报季报;充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料，以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系，提出用款申请计划，以达到资金的正常周转。在对外付款方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费年度审验，为贯彻落实行政许可法，及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表，报送上半年医保软盘、按医保规定缴纳上半年保费;

三季度，根据甘人财号文精神的要求，用近一个月时间对年以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半年医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

三、勤勤恳恳做好后勤服务

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

对于新入职的员工而言，能够顺利通过试用期考核，成为公司的正式员工，是对新员工工作的极大认可。新员入职一段时间之后，都要做述职报告，总结自己对工作的看法和自己的工作态度。今天小编整理了1篇关于企业新入职会计个人述职报告，希望可以帮到有需求的人。

**工作述职报告个人篇五**

20xx年以来，在启东市委、市政府的正确领导下，在市人大的监督指导下，市外侨办坚持认真学习贯彻中央、省和南通市有关外事侨务工作的方针、政策和规定，积极开展“三严三实”、“二学一做”等专题教育活动，主动投身服务启东沿江沿海开发大局，以打造“特色外侨品牌”为抓手，创新工作机制、集中独特优势、展现积极作为，进一步解放思想、攻坚克难，为我市经济社会发展和提升对外开放水平作出了积极贡献。

一、外事侨务工作取得的主要成效

近年来，市外侨办认真贯彻落实中央外交方针政策和侨务法律法规，依法保护侨胞、港澳同胞合法权益，营造了服务发展的良好局面。

(一)聚焦外事工作，全面提升服务大局的能力和水平

1.立足拓宽因公出国(境)业务，强管理、见实效。

一是确保重点，科学安排因公出访。严格按照上级部门的要求，对党政干部因公出国(境)工作实行计划量化管理，合理有效利用有限的指标。20xx年共受理党政干部出国团组15批34人/次，其中自组团5批，双跨团组10批;20xx年共受理共受理党政干部出国团组7批29人/次，其中自组团5批，双跨团组2批;20xx年共受理党政干部出国团组13批39人/次，其中自组团7批，双跨团组6批。全市自组团向招商项目倾斜、向园区倾斜。

在出访人员安排上坚持因事定人，且严格执行一个任期内不超过2次或2年内不超过一次的规定。二是规范程序，审批工作细致严谨。自20xx年起，我市进一步明确了党政领导干部参加因公出(境)的公务活动，一律由外事部门归口办理，出访申请必须经市外事领导小组办公室审核后，按程序报批。对于计划外出国(境)任务申请，严格审查其出访事由和必要性，从严掌握。

20xx年6月，市外事领导小组结合启东实际，专门制定了《关于进一步规范跨地区跨部门因公出国(境)团组管理的通知》。该通知对参加省各部门、单位组织双跨团组的会办会审工作作了进一步严格规定。一是要求任何出访团组必须严格执行预报预审制度;二是对出访人员、出访要求作了更为严格的限定;三是将赴台团组报批程序也纳入该通知要求。三是健全制度，预防监督全面深化。为进一步健全完善党政干部因公出国(境)任务审批管理、领导干部因公出国(境)证件管理等制度，确保不出现违规违纪现象。

从20xx年10月份开始，我市出访团组严格落实“三公示、三检查”制度，即事前通过公开栏如实公示团组信息和人员信息，自觉接受群众的监督。回国(境)后公布执行情况和出访报告。明确要求出访团组实行团长负责制，务实节俭安排因公临时出国活动，严肃因公临时出国外事纪律，严格遵守因公临时出国经费先行审核制度，并在归国7天内将因公护照、港澳通行证和出国境反馈表归还至外侨办，20xx年以来，我市所有出访人员因公临时出国证件在规定时间上缴率达100%，未发现有不按规定超时绕道等情况发生。

2.立足服务我市经济社会发展，强谋划、出实招。一是广泛联系，扩大对外开放，促进我市开放型经济发展。依托与上海市外办、侨办等友好关系，积极与海外华人华侨和驻外中资企业联络。近两届中国·启东经贸洽谈会，外侨办先后邀请了英国、美国、加拿大、法国、荷兰、日本、新西兰等国家的多位海外人士来启，进行文化、教育、经贸、高新技术等领域的交流合作、实地考察、投资洽谈。今年2月，伊朗驻上海领事馆总领事伊瓦什应邀率伊朗客商代表团来启参加了船舶企业产品展览、采购洽谈等一系列活动。

通过节会活动，充分展现了我市的国际化开放程度，进一步促进了我市开放型经济发展。二是开辟渠道，加强交流合作，不断提升我市的知名度和国际影响力。近年来，我市充分借力上海外高桥集团在海外的招商平台，全力推进跨区合作、联合招商。

20xx至今，我市分别在美国、加拿大、英国、德国、瑞士、芬兰、瑞典、法国、日本、韩国、泰国、成功开展了系列境外投资环境说明会。通过推介，英中商会、芬中贸易协会、美中贸易协会等先后来启考察，取得显著成效。在出访过程中，出访团组积极与驻沪外交机构及出访国知名商业机构、律师事务所、会计事务所高管沟通联络，建立了良好的海外资源网络。三是集聚优势，突出经贸合作，搭建对外引资引智新平台。

20xx年以来，连续四次组织我市侨港资企业家赴上海自贸区等园区觅商机，为企业牵线搭桥，助推企业转型升级;先后邀请董卫等近10名海外高层次人才来南通参加江海创业周和启东“海外才俊东疆行”活动;加大apec商务旅行卡的宣传推介和申办力度，免费为企业办理提供各种服务。20xx年以来，先后为8家企业免费办理apec卡共47张，为中外企业的合作创造了条件。

3.立足全方位发展对外友好交往格局，强联络、求突破。发展空白点，巩固友好点，进一步加强海外联络，深化国际友城交流合作和民间交往，着力构建长三角北翼大开放环境。一是推进我市与国际友城的交流合作。我市在20xx年与韩国巨济市结成了友好城市，建立了教育、文化上的合作。今年10月份，应韩国巨济市政厅邀请，由市政协顾云峰主席率团再次赴巨济市进行友好访问。

在持续巩固这一友好城市关系的基础上，今年，我市探索与新西兰的经济文化交流，进口肉牛屠宰项目正在积极推进中，第8届新西兰电影节开幕式在启东成功举办。 二是不断加强与海外华人华侨社团的联系。强化与美国亚特兰大中国学生学者总联谊会、南美江苏之友、加拿大华人社团联席会、香港陈一心家属基金会等海(境)外社团联系和互动，增进亲情乡谊，促进合作发展。

(二)树立大侨务理念，全力凝侨聚力促发展

1.开展侨情普查，夯实侨务工作基础。据初步统计，目前我市共有侨务工作对象2万余人，其中海外侨胞、港澳同胞1万余人，分布在美国、英国、加拿大、新加坡、泰国法国、澳大利亚、印尼、香港等46个国家和地区;先后接受捐赠115项，兴建了中学3所、小学3所、幼儿园5所、医院2所、文化中心1所，科技楼和语言训练楼各一幢，资助设立奖学金7项;有侨(港澳台)资企业200多家，为我市税收、工人就业等方面做出了一定的贡献。

2.落实关爱工程，保障归侨侨眷权益。一是重心下移，从细微处送温暖。20xx年以来，联合市侨联对空巢、病残等困难归侨侨眷及时探望，慰问总额突破12万元，创历史新高;争取到省侨联和旅澳华人魏基成先生的支持，与市特教学校共同做好29名听障青少年(儿童)助听器安装工作;坚持每年重要节日组织侨界群众开展联谊、参观、考察学习等活动。通过这些行动，很好地营造了尊侨爱侨的社会氛围，打造了和谐友爱的涉外涉侨环境。

二是健全机制，在制度上促保障。认真贯彻中共中央和江苏省委关于群团工作和侨联工作意见，建立侨界困难群众档案和帮扶工作长效机制，深入掌握并解决好归侨侨眷在养老、住房、医疗和社会保障等方面的困难。坚持常态长效，组织了40多名志愿者积极参与“侨界空巢老人关爱行动”，一月一个电话问候，一季一次上门服务和关爱慰问，半年一次联谊活动，一年一次健康体检。同时，严格管理海外捐赠资金，规范了孙氏、郁氏等华侨奖学助学金有序发放，探索建立了联系侨界群众制度。

3.融合侨务资源，服务经济社会发展。一是强化服务，推进企业转型升级。围绕全市工作大局，组织侨界政协委员赴神通阀门、姚记扑克、森田消防等十多家侨港资企业走访调研，鼓励和引导企业在新一轮发展中抢抓机遇、做大做强，努力做好推进侨商企业转型升级服务工作。二是凝心汇智，扩大参政议政影响力。

加强与归侨侨眷的联络联谊，做到基层归侨侨眷座谈会全覆盖，走村入户归侨侨眷家庭300多家，广泛听取意见和建议;积极参与南通、启东两级人大“万名代表小康行”活动，组织市侨界政协委员开展“相识相知、交流交友、履职履诺、献智献策”为主题的界别活动周，并组织侨界政协委员、侨联委员、镇乡统战委员(侨联小组组长)参加互联网+侨联工作培训和参观考察;召开侨情通报会，引导侨界人大代表、政协委员撰写提案建议20多个，增进代表和委员密切联系群众、凝聚侨心、汇集侨智、发挥侨力，进一步增强侨联组织的凝聚力、向心力。

三是积极开拓，海外联谊和港澳台工作效果显著。拓宽海外联谊渠道，随南通市侨联团组赴台考察，拜访了洪门联合总会江德鑫会长、中华侨联总会简汉生会长、工商建研会雷祖刚会长等中国台湾著名人士;与美南江苏总会、香港中华工商业协会、香港南通同乡会等10多个社团组织保持密切联系;新建“启东侨界委员”和“海外四有人才”二个微信群，增进亲情乡谊，促进合作发展;会同市委组织部、市人才办做好高层次人才工作，会同市委统战部做好“香港专项工作”，同时注重加强与市侨联海外顾问、友好侨社团的联系，延伸工作手臂，促进联谊沟通。

二、存在的问题

肯定成绩的同时，我们也认识到外侨工作还存在着一些困难和不足，体现在：

(一)对外交流程度不够深。虽然我市对外交流力度与以前相比有一定的提升，但交流程度还不够，主要表现在对外产业交流合作还需要进一步深化，特别是与我市经济社会发展联系密切的外国友好城市的建立相对较少。

(二)侨情资源掌握不够及时。目前我市掌握比较清楚的归侨侨眷以老归侨为主，新形势下由于侨情变化快，信息资源掌握还不够全面。

(三)涉外信息资源需进一步整合。目前我市所掌握的归侨侨眷多在国内或国外企业、机构担任相关要职，在境外招商中能发挥重要作用，但因我市外侨办与招商部门在工作中缺乏交流，致使商机流失。

(四)外侨部门自身建设还需进一步加强。市级外侨部门人员偏少，服务质量和水平还需进一步提升，自身建设需进一步加强。

三、下一步打算

(一)转变观念，深化对外务实交流合作。做好外事工作，有利用扩大对外开放，吸引外资，促进我市的经济社会发展。要充分发挥我市产业方面的优势，寻求与我市经济关联度高的友好城市并与其进行深化合作，促进我市在对外产业对接、高新技术引进、旅游、文化等方面合作，做到优势互补，相互促进，实现双赢。

(二)创新工作思路和方法，促进全市经济社会发展。要加大部门间协调力度，整合涉外资源，把利用外资的重点放在与我市有联系的华人华侨和港澳台地区上，突出重点招商，进一步优化招商环境。

(三)加强外事侨务自身建设，完善工作机制。随着我市对外开放步伐加快，涉外活动的逐步增多，我市外事侨务工作量不断增加，自身建设需进一步加强。要进一步科学设置我市外事侨务机构，配优人员，建立完善的外事侨务工作领导协调机制;积极筹备市翻译协会，建立翻译人才库，提升服务质量和水平，不断开创我市外事侨务工作新局面。

今年以来，在市委市政府的正确领导下，在省外办的大力支持指导下，我办充分发挥外事优势，不等不靠，积极主动，认真落实中央、省市委关于外事工作的一系列指示精神，积极推动成立市委外事工作领导小组，加强全市外事工作的组织领导，主动服务中央“一带一路”发展战略，全力服务全市经济新常态下的健康发展，大力开展对外交流扩大开放，积极推进社会各界对外交流合作，严格开展涉外管理，为建设强富美高新无锡作出积极的贡献。

(一)主动服务“一带一路”战略，发展友好关系，拓展渠道加强交流合作

1、积极推进与沿线国家城市的友好关系

一是无锡与以色列太巴列市建立友好城市关系获得中国人民对外友好协会批准。在以色列拥有了第一对国际友城，“一带一路”沿线再添新伙伴。二是与斯洛文尼亚第二大城市马里博尔市建立了联系。年初通过电子邮件方式与之签署了《中华人民共和国江苏省无锡市与斯洛文尼亚共和国马里博尔市建立友好城市关系备忘录》。5月马里博尔市代表团二度访锡，与我市洽谈推进经贸、教育、旅游、体育和青少年足球培训等领域的合作。11月，斯洛文尼亚马里博尔市市长安德烈·菲斯特法克率政府代表团访锡。

与我市就进一步推动两市在经济、旅游、教育和体育领域的具体合作交换意见。两市签署了开展足球项目合作框架协议。双方将就青少年足球交流、足球训练技术保障、装备设施、俱乐部机制、专业赛事、足球教练培训等内容展开合作。三是与俄罗斯第五大城市---下诺夫哥罗德市的友好交往继续推进。6月，无锡首次派艺术家代表团赴该市参加国际艺术节;成功启动两市教育领域的合作，目前两市4所学校正探讨建立友好学校事宜。四是与马来西亚第三大城市怡保市、印尼第二大城市泗水市建立友好交流关系，促成了互访，友好关系实现稳步发展。与塞尔维亚第二大城市诺维萨德市建立了联系。

2、主动推进与沿线国家城市开展交流合作

主动邀请了马来西亚、阿尔巴尼亚和匈牙利等“一带一路”沿线国家城市参加20xx无锡国际友城企业对口洽谈会，在积极促成我市与上述国家城市在经贸领域开展合作的同时，通过交流参观等活动，进一步加深双方的了解，推进社会事业等更多领域的交流合作。组织无锡市友好代表团，赴波兰绿山市、荷兰斯海尔托亨博斯市交流访问，并与两市正式签署国际友城协议书。组团赴友好交流城市斯洛文尼亚马里博尔市和阿尔巴尼亚费里市访问，进一步推进合作。阿尔巴尼亚第一大港口城市都拉斯市、罗马尼亚弗勒希察市、土耳其卡尔西亚卡市等先后与无锡在环保、旅游、新能源、船舶制造等领域开展合作进行了接洽交流。

(二)主动助力打造现代产业发展新高地，多方创造机会，推进外向型经济发展

1、主动组织中外经贸洽谈活动

组织召开了20xx年无锡市国际友城对口经贸洽谈会，共邀请了韩国蔚山市、芬兰拉赫蒂市、荷兰斯海尔托亨博斯市、匈牙利萨瓦市、阿尔巴尼亚费里市、马来西亚怡保市、法国翁吉安雷班市和美国石桥集团等8个欧亚国家的友城、友好交流城市等30多家企业、机构，与我市四十多个企业和多个部门洽谈对接，洽谈会现场签约项目10个，金额4054万元，初步合作意向31个，意向贸易额逾1.35亿元。与会的外国城市代表还与我市相关部门进行了交流商谈，就今明两年及未来的合作及项目付诸实施进行了具体磋商。

我办还邀请比利时布鲁塞尔外国投资与贸易促进局代表专程前来无锡召开比利时企业投资说明会，探讨推进两地企业间投资贸易合作相关事宜。接待了世界著名的国际商务和离岸金融中心英国皇家属地马恩岛首席部长艾伦·贝尔率政府代表团访锡，在锡举行“经贸合作推介会”。通过我办前期持续努力，积极促成丹麦土壤联盟与我市城发集团共同成立中丹·无锡污染土壤管理技术合作中心并签约揭牌，焦化厂土壤修复项目将开展二期合作。

2、主动牵线搭桥促成对外经贸合作

通过我办牵线，汪泉市长率经贸交流团访问新西兰期间，市现代农业研究院与新西兰皇家科学院农业研究所达成合作意向，与新西兰新益美集团签署合作协议。通过外事渠道与南非萨索尔堡市企业建立了合作机制，协助中设无锡机械公司等一批企业与萨市开展投资和贸易合作。经主动联络推进，匈牙利萨瓦市市长6月率团赴德国慕尼黑参加国际太阳能展，期间与我市参展企业海润光伏详细商谈该企业赴萨瓦投资办厂事宜。

两次组织了我市10多家企业赴蔚山市参加“20xx韩国蔚山-中国无锡中小企业贸易洽谈会”。主动联系相关经贸部门和企业，通报“20xx年爱尔兰亚洲商务周”活动信息。我们获悉波兰友城绿山计划于明后两年内投资1亿欧元全面采用绿色环保电动公交车，并获欧盟批准和特别资助，迅速通过与江苏常隆等本地企业沟通，并协助跟踪对接。目前，企业已与绿山进行联系商谈相关合作事宜。我们及时整理荷兰开发海上风电成功经验相关信息，报市领导参阅。

3、积极提供分享对外合作信息

接待市政府国际经济顾问荷兰何达纳博士来访，组织与市工商联座谈，交流推进双方在教育、青少年交往、企业管理和培训、投资与贸易等领域的交流与合作。何达纳博士建言我市与荷兰埃因霍温飞利浦高新技术园开展园区合作，搭建园区间交流平台，助推双方入驻企业互动交流，推动园区间技术人员学习交流，提升园区管理水平。利用北欧中国商会会长王海迪和北欧上海商会会长吴大方访锡时机，组织与市商会进行对接交流。

北欧—中国商会希望能与无锡市政府部门在经贸、环保、中小企业“走出去”等领域加强交流合作，联手在境外开设窗口，建立固定渠道，打造无锡“北欧新名片”。在接待了我国驻布隆迪大使和驻摩洛哥大使时，主动了解并及时通报这两个国家的投资环境和政策给市相关部门和企业，为我市对非合作特别是企业“走出去”提供帮助。通过中国驻马其顿大使馆引荐，与马其顿科查尼市取得了联系，科查尼市长来函表示愿与无锡开展全方面交流合作，并邀请汪泉市长率团前往访问交流。

(三)主动推进城市国际化进程，不断拓展渠道，扩大社会各界对外交流合作

今年以来，我办继续大力开展对外交流交往活动，共接待外宾135批次1320人次，组织团组出访37批312人次。

1、继续开拓发展新的国际友城结好目标

惠山区与韩国蔚州郡正式结为友好城市请示正在全国友协审批，即将获批。无锡分别与美国加利福尼亚州圣贝纳迪诺郡、罗马尼亚哈尔吉塔郡和阿根廷第二大城市科尔多瓦市签署了建立友好交流关系意向书。恢复了与巴西索罗卡巴市和智利比尼亚德尔马市两个友城间的联系，成功与南非梅茨马哈洛市恢复了中断近5年的联系。与加拿大杜兰郡正式开展友好交流。促成江阴市与加拿大尼亚加拉瀑布城开展友好交流。

2、巩固深化国际友城间的交流合作

组团出席了我省南非友好省州---自由州省举行的“南非中国周”活动。组织市政府代表团出访摩洛哥非斯市，出席其旅游主题的国际友城大会，推介旅游资源探讨合作。与日本相模原市开展了结好30周年系列活动，两市分别组织友好交流团互访，在两市先后组织举办了无锡·相模原友城美术展、和平反战主题摄影展及演讲、青少年艺术交流会、体育交流赛、第9届太湖杯日语演讲比赛、选拔“无锡未来环保大使”访问相市、结好30周年植树纪念、紫胡塔牌修复揭幕等庆祝20多场，参加人员超过500人;与韩国金海市组织了10周年系列庆祝活动，促成两市间多个团组的互访，协助两市文艺演出团体赴对方城市成功表演。

在锡成功举办文化遗产工作经验国际交流会，邀请了日本熊本市和京都市、东京艺术大学、斯洛文尼亚马里博尔市的官员和专家学者，共同探讨交流“世界文化遗产的申请、保护和传承”的经验和做法，组织与会代表参观考察我市文化遗产建设保护情况，并听取了与会嘉宾对我市惠山古祠堂群申遗的意见和建议。与韩国友好城市蔚山广域市签署了建立经济合作伙伴关系协议书，重点推进双方在贸易、技术、中小企业交流等领域的合作。

3、大力支持社会事业对外交流合作

积极组织赴外培训。牵线市卫生局与英国埃塞克斯郡政府达成意向，依托英国皇家全科医师学会等专业机构，选派无锡基层全科医生赴英进行短期培训和交流，第一批16人已于年内成行。安排我市三名公务员赴日本相模原市政府进行为期20天的研修，安排5名公务员赴韩国蔚山市政府进行为期一周的研修。

大力支持开展校际交流。利用友城资源，推动市一中等多所学校开展对外校际交流合作，市北高中与江阴山观中学分别与日本和韩国学校缔结姐妹学校关系。组织市育红小学和育英实验小学两名青年老师赴葡萄牙友城卡斯卡伊斯市参加为期14天的全欧青年志愿者“劳动夏令营”。组织本地媒体组团探访我市友城。

采访报道了友城日本相模原市和韩国金海市的经济社会发展情况，在两市及无锡本地媒体进行了连篇报道。组织市体育交流团赴瑞士洛桑市及德国博霍尔特市考察学习，参加第二届“智慧城市与体育峰会”系列活动，考察了两市群众体育发展情况，与多个国际知名体育组织进行了接触和洽淡，对接了一批青少年体育合作项目。与斯洛文尼亚马里博尔市签署了开展足球项目合作框架协议。

4、积极开展民间对外和对港澳地区的交流合作

一是加强联络，建立牢固友好关系。加强与外籍友好人士和民间友好机构的沟通联络，推进合作与交流。多次拜访全国友协、江苏省友协和各国驻沪总馆，加深相互间的了解。积极宣传贯彻《江苏省保护和促进香港澳门同胞投资条例》，推动和促进无锡与港澳的经贸合作交流。

二是加强合作，建立长期活动平台。组织举办了“20xx无锡国际赏樱周”活动。期间，举办了日本吉它演奏等系列日本文化展示活动和水上赏樱等活动，约170多名日本友好人士参加了活动。这一活动将长期作为市友协开展中日民间交流的活动平台。

三是加强服务，建立良好工作渠道。先后接待了日中共同樱友谊林保存协会等14批300人次的来访客人。四是积极开展民间友好交流活动。借助我市与日本相模原市结好30周年时机，首次组织“市民走进友城活动”，市侨联摄影家协会代表团应邀赴日本相模原市进行了友好交流。

5、精心组织和参与配合全市大型涉外活动

成功组织举办了庆祝中华人民共和国成立66周年国庆招待会，共邀请了来自22个国家共139名的在锡外籍嘉宾参加，为政府与企业搭建了直接对话的交流平台，助推无锡经济社会发展。按照市委市政府统一部署，积极协调相关部门，出色完成了第四届世界佛教论坛外宾的接待工作，涉外处荣获“第四届世界佛教论坛无锡市先进集体”，两人获“第四届世界佛教论坛无锡市先进个人”。积极配合市相关部门做好了第二届全球锡商大会、20xx无锡新能源博览会、20xx国际马拉松赛、“20xx世界斯诺克世界杯、20xx环太湖自行车赛等大型涉外活动的翻译、礼宾等服务保障工作。

(四)主动强化规范外事管理，严格标准优化服务，营造良好涉外环境

1、因公出国(境)管理更加规范合理

一是严格实行指标管理。今年批准因党政干部公出国(境)人次总量控制在省下达指标内。二是注重优化出访结构。在严格执行有关规定的同时，对不同领域因公出访采取有保有压的措施，优化出访任务和人员结构。在全市出访总量持续下降的前提下，确保了各开发区、商务部门赴外开展经贸合作任务，对教育、卫生、科技、“双招双引”等领域的赴外交流合作提供了保障。

三是实行全流程规范管理。我办联合市财政等部门加大了对年度出访计划执行管控力度。利用信息化技术开展网上申报，严格执行全市因公出国(境)有关规定，制止了一批不符合规定的出访团组，进一步提升因公出访的质量和成效。加大对公务护照的申办、管理和催缴力度，全年公务出访证照申办零差错。全年因公护照按时催缴率达98%。四是及时贯彻落实新规。认真落实中办文件精神，适当调整党政干部因公临时出国管理量化标准，鼓励与有关国家开展国际交往与合作;贯彻落实国务院港澳办通知精神，因公临时赴港澳不计入量化考核标准。

11月份，全力促成了市政府和企业代表团赴柬埔寨开展投资推介活动，这是我市贯彻最新外事政策规定精神，为强化我市与“一带一路”沿线国家建立更紧密的经贸联系而予以批准。五是持续优化服务水平。在严格执行政策规定的基础上，对开发区党政干部赴外从事招商活动采取合适的灵活政策，对超过标准频次出访且确有必要尽早出访的，简化了申请手续。同时，对超过标准频次出访的团组和人员，重点跟踪其在外活动情况和出访成效跟踪落实情况。继续推进外事服务企业工作，选择重点园区、重点企业推介apec商务旅行卡，为持卡企业提供申办便利、换卡便利和出入境便利。

全年受理apec商务旅行卡242张，取卡285张。六是高度重视做好领事保护工作。本着外事为民的宗旨，通过与我驻外使领馆、外交部领保中心和公安等相关部门保持紧密沟通，提升对我公民海外发生紧急事件的应变速度和能力，妥善处理了数起领保事件。尼泊尔地震中，指导我市十余名游客陆续平安返回国内。在泰国曼谷爆炸事件中，对我市遭受伤害的居民，配合我驻泰使馆全程做好家属赴泰及善后工作。协助当事人家属办理了接受泰方民间机构、华人组织的捐款事宜。法国巴黎发生恐怖袭击后，我办第一时间了解我市游客、学生等在法情况。

2、涉外管理服务工作保持规范有序

一是积极开展与各国驻华使领馆的交往。各国使领馆继续关注我市的发展，美国、日本、南非、比利时、以色列等国驻沪总领事馆代表团相继来访，进一步推动了我市与各国在多领域的交流与合作。美国驻沪总领事史墨客拜会了市主要领导，对我市加强对美合作提出展望、建议。

以色列驻沪总领事柏安伦拜访了市领导，专门为市相关部门及企业家代表作了以“科技创新”为主题的演讲。日本驻沪总领事小原雅博一行出席了我市举办的“20xx国际赏樱周”，并参加了日本利民工程无偿援助的“惠山区前洲街道铁路桥村农业高度化计划”签约仪式。南非驻沪总领事陶博闻到访时，分析了中国与南非目前合作形势，并就无锡与南非合作前景提出展望。

二是借助外国记者媒体扩大对外宣传无锡，加强与外国媒体的联系沟通，有针对性地推介我市的发展成果。专程赴上海参加了日本驻沪领馆及驻沪媒体举行的联谊交流活动。借助无锡举办“无锡国际赏樱周”活动，邀请和接待了nhk、日本经济新闻，日本共同社等日本驻沪媒体记者来锡采访，日本nhk随后发表了《通过盛开的樱花开展中日交流》一文，较大篇幅地报道了此次樱花节的活动盛况，有力提升了我市良好的国际形象。接待了中联部邀请组织的缅甸媒体考察团，通过精心安排在锡期间活动，考察团对我市的经济社会发展及对缅合作意向进行了相关报道。

三是优质服务稳妥处理涉外事件。今年，根据市政府办公室部署安排，会同台办、侨办和人社局等部门开始开展年度荣誉市民评选工作。起草了《关于授予无锡市“荣誉市民”荣誉称号的实施方案》，初步汇总了13名“荣誉市民”候选人推荐名单。最终确定8名正式候选人。参与审核了9家申报聘请外国教师、聘请外国专家资质的学校及机构及7家申请对外开放的饭店。

(五)扎实组织开展“三严三实”专题教育，严明作风纪律，强化队伍建设

今年以来，根据市委的统一部署，办党组认真贯彻落实中央、省市委要求及系列重要讲话精神，扎实组织开展了“三严三实”专题教育活动，通过扎实做好专题教育各专题和各项工作，确保专题教育活动取得实效。我办坚持以五个坚持贯穿整个教育活动，即坚持思想发动，把加强理论学习作为开展专题教育的基础;坚持开门搞教育，把加强思想教育作为开展教育实践活动的前提;坚持聚焦责任落实，把查摆整改问题作为开展专题教育的保证;坚持示范效应，把领导带头作为开展教育实践活动的关键;坚持标本兼治，把健全完善长效机制作为开展专题教育的根本。

把开展专题教育与推进各项外事工作结合起来，做到教育与日常工作有机融合、相互促进，两手抓、两不误。整个专题教育进展有序、扎实深入，体现了思想引领、领导带头、群众参与、问题导向、即知即改、制度保障等特点，通过活动，在思想建设、工作实践、制度建设等方面均取得了阶段性成果，达到了不走过场、务求实效的目的，办机关的作风有了较大转变，全办各项工作都在健康有序地向前推进。下一步，将坚持从“严”上要求，向“实”处着力，不断锤炼过硬作风，以优良的作风树形象、聚心力、促发展。

树立“闯”的精神，大胆试、大胆闯，将事情一件件地“干成”、一件件地“干好”。树立严谨细致的工作作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，将一项项工作抓紧、抓细、抓实、抓出成效，以实际行动圆满完成专题教育的各项任务。

注重干部队伍建设，完善科学合理的领导干部绩效考核评价体系和干部培养、使用机制，将干部培养、选拔、任用与工作实绩考评、群众测评和下基层锻炼有机结合。通过自主培训、选派深造、实际工作锤炼等多种方式方法，不断加强对干部能力素质培养锻炼。深入推进反腐倡廉建设，加强对干部职工的教育管理，引导树立正确的责任观、业绩观，提高全办干部职工的整体思想水平，为外事工作的创新发展打下坚实的人才基础。

**工作述职报告个人篇六**

给青春期孩子一个成功的教育

弹指间一学期过去了。回顾一学期的工作，让我感受最多的就是两个字：感谢!首先感谢学校给与的这个机会让我和老师们朝夕相处，感谢年级的所有学生对我工作的密切配合，最感谢的就是所有支持、关心、帮忙我的领导老师和朋友们。正是有了大家的相互理解，通力合作，才有了这天初一年级的健康发展，才有了我这天的收获与体验。一学期来，初一年级全体教师高度的职责感，无私的奉献精神时时感动着我。四位班主任，各显神通，各具特色，任课教师各负其责、各把一关，协调一致、密切配合，让我深深地体会到：

一、作为年级的带头人，高度的职责感是做好工作的先决条件。

作为初一年级主任，我深感肩上职责的重大，为了让家长满意，学校放心，一学期来，我对工作从来不敢怠慢，率先垂范，经常超负荷工作，要求教师做到的，我首先做到，起早贪黑，早来晚走，作为一名年级带头人，只有身先士卒，才能有利于开展年级工作，才能赢得同志们的认可和支持。同时，在我个人利益与学校工作相冲突时，我能从大局出发，正确取舍，宁愿牺牲个人利益，也要全力支持学校工作。这是我做好年级工作的重要保证。

二、团结就是力量，团结才能出效益。

团结就是力量，有了力量就有了战斗力。一学期来，以班主任和各备课组长为核心，认真研究，精心策化，周密部署每项工作，经常性和教师交流、谈心，帮忙老师们解决工作、生活中的困难，思想上一致，心灵上沟通，年级组的每一位教师都十分支持我的工作，使我的想法、安排能够得以顺利实施。每个班都有以班主任为核心的主导群体，不断研究学生、分析学生，具有十分强的凝聚力，每个备课组又以备课组长为核心，通力协作，落实到位，全体教师精诚团结，一人有事，其他人都毫无怨言的顶上去，圆满完成学校交给我们的任务已成为我们组共同的心声，有了这样一个团结协作的群众，不想进步都不可能。下方，我就把本学期初一年级的具体工作进行总结。不妥之处，敬请指正。

初一年级组是一个团结向上、快乐和谐、有凝聚力、有职责心的团队。在年级组长的带领下，倡导快乐教育，追求幸福人生，以实际行动落实学校先进的办学理念。从成就每一个孩子、满意每一位家长、发展每一个教师，提高每一个人的生命质量出发，坚持在研究状态下开展工作。年轻教师有活力，有干劲，有创新。中年教师以身作则，一丝不苟。科任教师用心协助班主任做好班级管理工作，经常与学生谈心，处理相关事宜，参与各项活动，能够说初一年级全体师生以饱满的工作热情，跻身到了学校发展的快车道。

年级管理稳步推进

年级组是学校的一个基层团体，为确保整个年级正常、高效运转。我们利用多种渠道、不一样方式进行交流、沟通，及时协调组内的工作及具体的落实措施，每周定期召开班主任工作会议，分析问题、解决问题，使教育和教学走上良性发展的轨道，使组内构成和谐、愉快、合作的工作作风。

针对学生进入初中以后，学习上处于突变期、发育上进入青春期、心理上处于关键期、危险期的特点，全面关注学生的健康成长，用心创设适合青春期学生发展的教育。帮忙学生迈好青春第一步。常规管理抓落实、求突破，特色工作抓创新、求成效，系列活动搭平台、展风采。突出学生的主体性、实践性和参与性。年级每周召开一次班主任工作会议，围绕秩序工程和现代人素质工程，以小班化管理为特色，充分发挥班主任的主导群体作用，科任教师、密切配合，协同作战，及时分析年级所取得的成绩，指出各班所存在的问题，共同协商处理学生中最棘手的事情。学生干部自主管理，参与监督检查，做到日反馈、周小结，月评比，礼貌班级、优秀群众蔚然成风。

活动，是产生体验的途径，也是过程。透过活动，学生能够尽情的展示自我，培养习惯，并获得相应的情感体验，从而提高学生各方面的素质发展。本学期，根据学部的要求，年级主要开展了以下各种活动，并将年级的建设思路融合到活动中，到达全年级的整体提升。开学初，年级为了打造和谐团队，丰富师生生活，组织了“团结就是力量”主题拔河比赛，让师生体验心往一处想、劲往一处使的作用，以饱满的热情迎接新学期的工作和学习。我们抓住督导检查的契机，加强环境建设，让学生共同参与物化形态和观念形态的环境建设中，不仅仅使各项潜力得到发展，而且在环境中受到教育。“进步就是优秀”“进步与快乐同在”、“书香四溢----读书的三种境界”“读书是人生的快乐”等文化长廊应用而生。

在“礼貌礼仪伴我行”主题活动中，设计了“我要自尊，我要尊人”主题活动，让学生学会尊重，学会道歉;“我进步了”主题活动，让学生寻找自我的闪光点，透过“扬长”激发补短的内驱力。“推进校园文化，一展青春风采”主题辩论赛，展示了同学们的自信、顽强和幽默，他们的表现，让在场的每一个人都感受到了思维的碰撞、智慧的闪耀;我给班级命个名”活动中，各班用心组织学生参加班名、班训、班徽、班歌的设计，让学生们根据本班的特点，提出彰显个性的设想，让班级的每个成员透过活动的过程增强凝聚力，体验成功的快乐，真正促进了班级实体的建设，进一步增强了学生的主人翁意识。涌现出和谐共进的1班、优质和谐的2班、自主管理的3班、自主免检的4班，两周一次的周点评，针对性强、主题鲜明，全年级师生共同分享成功的快乐，指出存在的问题，构成班级间相互竞争的局面，将年级的优势发挥到。

学生的和谐引发了教师间工作的和谐。为了进一步提高年级组的整体工作，也为了完成学校相应的任务，我们教师的发展透过各项活动融入到学生的发展过程中。从以上活动中，我们能够很好的感受出师生间的和谐发展。

班级建设彰显特色

班级是学校教育的基本组织形式，是年级工作的一个宿影，也是联系老师与学生，学校与家庭的重要环节，加强班级管理是班主任的重头戏，也是年级工作的重中之重。

初一2班班主任李利鸿老师，工作思路清晰、有条不紊，应对直升班的学生，以自主管理为目标，以制度建设为抓手，透过对问题学生、学生干部的关注，采取职责到人的办法，使各项制度在实践中逐步完善，并得到了较好的落实。期中考试后，采取目标管理法，从“我最崇拜的人”、“我最欣赏的名言”、“我的理想”、“我的优点”、“期末目标”、“我追赶的同学”

“实现目标的具体措施”等方面入手。有学生家长的期望、老师的指导、同学间的互助，更有学生自我的认真思考，目标力争适宜、措施力争得当，长远目标和近期目标相结合，让学生从努力走向成功，天道酬勤是他们班坚定不移的信念。

初一3班班主任王之波老师，情感丰富、尽职尽责，全身心扑在班级建设上，以优质和谐为目标，不断追求卓越、超越自我，对于学部和年级的每项活动都精心组织，学生参与的用心性很高，个性是运动会上获得了运动成绩和精神礼貌双丰收。周周认真制作的家校联系单，成为老师、家长和学校沟通的桥梁和纽带，善于发现学生在各个方面的优势和存在的问题，家长能对学生一周的表现了如指掌，充分利用周末时光和学生更好的交流。在王老师的带领下，三班全面发展，成效显著，各科成绩稳步攀升。

初一4班班主任徐会波老师，年轻有为，精于思考，以团结进步为治班目标，让学生在团结互助中体验求知和进步的快乐。以学校的礼貌礼仪活动为契机，开展在常规中实现礼貌的活动，以量化考核为标准，在班级卫生，学生仪表、作业检查、行为规范、课堂纪律等方面进行检查，保证了班级整体有序的局面，班级已构成学习小组，运用优帮低、好带中的方法，为转移学生青春期关注点，把学生引向良性发展的轨道起到了较好的作用。

正视问题改善工作

一、我们工作中的不足

1、本年级教师对学校的管理理念、管理办法还要进一步学习，还需要在不断学习的基础上加强交流，加强沟通，共同积累经验。

2、虽然经过一个学期的努力，学生的思想品德、行为习惯、学习成绩都有所提高，但是学生的个体差异比较大，问题学生居多，部分学生因为家庭原因，和父母关系不融洽，导致情绪、心理状况的不稳定。有些家长与学校的配合还不默契，因此继续转化的工作仍然相当艰巨。

3、教师群体的建设还比较薄弱，需要作为年级建设中一个不可或缺的方面来抓。

4、我们教育的方式方法有时还较简单急躁，亟待改善，还需我们用心用智慧去工作，与学生、与家长的沟通，还有待强化。

二、我们的工作设想

1、尊敬师长、举止礼貌、注意仪容仪表是一个中学生最起码的要求，也是一个年级乃至一个学校工作好坏的窗口，因此这个工作我们要经常抓、反复抓，把举止礼仪打造成我们年级的一个“品牌产品”，实现年级组的育人目标。

2、坚持在研究状态下工作，进一步深入研究本地学生的发展状况，给青春期的孩子一个成功的教育。

3、进一步深化秩序工程和现代人素质工程，广泛创设平台，让各类学生都有充分展示自我的机会，让更多学生在释放剩余能量的同时得到进一步的发展。

4、进一步完善教师群体的例会制度，加大教师间的合作意识与竞争意识。

5、向课堂要质量、要效益，各位任课教师在熟悉教材、熟悉学生的同时，精心设计适合学生的教育方法，构成自我的教学风格。使学生想学、能学、会学、乐学。

6、采取抓两头促中间的办法，做好防止学生分化的工作。

回顾一年来我们走过的路，一幅幅精彩的画面记载了难忘的日日夜夜，几多欣慰几多感慨。初一年级的老师是年轻的、充满活力的，是敬业的、主动工作的一个群体，在这个群体中工作让我感到十分开心，也更让我有信心带好这个群体。初一年级正逐步走向健康发展、高品位发展、可持续发展。

**工作述职报告个人篇七**

1、做好教师用品和学生用品的分发工作。

开学初，教学用品和学生课本等按时发到每位老师、每个班。及时添补课本、作业本，保证教育教学工作顺利开展，为学校的教育教学服好务。

2、做好后勤保障工作。

学校的公开课、评优课、运动会、期末考试以及学校组织的各项活动，我们总务处都全力以赴，做好优质服务，保证各类活动正常有序进行。

3、做好学校设施的维护工作。

学校中需要维护的事情可以说天天都在发生，我们都能及时的加以处理好。后勤人员本着节约的原则，自己做些小修理。如：门窗、门锁、电灯、自来水等，为学校节约了一部分资金，也方便了师生的工作与学习。

4、学校安全稳定工作。

学校历来重视治安管理工作，健全治安管理领导小组，把治安管理纳入学校年度总体工作目标，做到了与其他工作同布置、同落实，对学校治安管理工作提出了明确的工作目标、任务和具体措施，同时，多次利用教师大会传达贯彻上级治安管理工作的有关会议和通知的精神，特别是对学校的稳定、安全工作作了强调，领导经常深入校园检查督促。同时，我们还按照教育局的要求，发现问题及时解决，力求防患于未然。充分发挥了学校党员的核心作用，真正做到了齐抓共管，担负起了保校园平安的责任。

学期初，学校为加强学校治安管理工作的力度，聘请边防哨所干事为我校法制副校长，并于20xx年10月在我校召开学生人身安全法制报告。总之，学校治安工作一刻也不能松懈，需要我们共同的努力来保校园平安。

**工作述职报告个人篇八**

20xx年，在学院的统一部署领导下,在部门领导,同志们的关心,支持和帮助下,外事办公室以科学发展观为指导,紧密围绕学院中心工作,强化外事管理,积极培养开发国际交流项目和活动,努力为学院国际交流与合作的发展创造良好的基础和条件,较好地完成了本职工作.

一加强学习不断提升自身思想业务素质

(一)认真学习外事法律法规,学习领会

和贯彻上级文件精神,学习外事管理基本理论,并积极探求理论与实践的结合点.

(二)通过参加教育部国际交流协会举办的地方院校教育外事干部培训研讨班,进一步明确了我国教育国际合作与交流的形势和任务,了解了各项外事工作的新要求,新规范,加强了与各高校的交流和学习.

(三)认真学习时事政治,关心国家大事,心系灾区,积极捐款捐物抗震救灾.工作中坚持积极认真的工作态度,团结协作,顾全大局,任劳任怨,自觉遵守工作纪律.

二持之以恒做好外教聘请管理工作

,学院共招聘使用3名语言外教.外教管理中,注重经常沟通,交流,服务周到细致,与外教使用单位相互理解与支持.与外教关系融洽.本年度顺利通过省市外专局的检查评估.

(一)20xx年,为3人次外教到省市有关部门办理聘任,离任及其它有关手续14次.坚持重视合同尤其是附件合同的签定和履行,多年来从无合同纠纷,合同执行情况好.

(二)适应新情况,新需要,积极履行外教聘请专办员职责,严格依照规范要求办理外教手续.今年,\*\*省外教聘请从审批到入校等一系列手续由原来到省市四个部门办理增加至五个部门,并开始使用《\*\*省外国专家工作管理系统》,实行网上预审批制度.工作中,积极熟悉业务规范要求,及时,认真,熟练办理各种手续.

(三)积极调动,保护外教的工作积极性,自觉性,最大发挥聘请效益.如今年我们聘请的日语外教八幡老师在日本曾做过大学日语教师,校长,教学管理经验十分丰富且工作主动性,敬业精神特别强,我就抓住这个难得机会,动员鼓励他完成教学任务的同时,对我校年轻的日语教师队伍进行业务培训,教学指导,督导,一学期下来,既丰富了日语教研室的教研活动,又提高了日语教师的业务教学水平.这样有利地配合了学校对年轻教师培训工作的开展,扩大了聘请效益.

三,积极开发,畅通国际间交流合作

(一)一年中,为四批国际友人的来访或讲学做了大量准备工作,实际接待了两个访问团22人.为12名干部办理因公或因私出国手续20项.

(二)本年度,注重畅通,加深与友好学校的关系,对合作内容进行了进一步的探讨和沟通交流,为下一步的实质性合作,奠定了基础.第一范文网:

(三)20xx年,为更好的服务教学,服务学生,强化师生国际交流意识,在国外或境外来访团的接待工作中,有意识地加大了系部师生的参与力度.从出方案,接待仪式到交流商谈,注意向系部倾斜,把更多的接待项目放在了系部,效果非常好.如日本八王子市访问团来访时,把接待重心放在了外语系,日语教师和学生成为主角,别开生面,隆重的欢迎仪式,让国际客人感受到了中国人的热情和泰山学院学子们的朝气蓬勃.

四认真做好侨务,港澳台事务工作.

20xx年中,独立或配合省市有关部门接待了香港知专设计学院代表团,中国台湾高校访问团及中国台湾齐鲁文化补习营等港澳台客人70余人.并组织安排了周郢老师在学院国际交流中心报告厅为中国台湾齐鲁文化补习营开讲的泰山文化讲座.

五加强自身修养,廉洁自律,坚持求真务实的工作作风

一年来,自觉遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定,积极参加学院组织的廉洁自律警示教育活动,在工作生活中坚持做到自重,自省,自警和自励.坚持讲原则,按制度办事,踏踏实实做事的工作作风.

回顾过去的20xx年,是忙碌的又是充实的.一个人承担着多头绪工作,特别是好几项时间性强的工作交织在一个时间段的时候,困难是很大的,虽然从没有耽误过工作,但一个人的精力毕竟有限,有时对有的事情会出现应付现象,有时也会有畏难情绪.下一步,仍要一如既往的积极努力工作,争取各项工作有新发展,新气象.

**工作述职报告个人篇九**

即将过去的20xx年，对我们来说是有很重要意义的一年。

这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作;在院领导的关心、帮助下，得到了提高，走向了成熟;在有关科室的支持、配合下，通过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值···所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。现将一年来的工作总结如下。

一、思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培训上下工夫。通过各种学习，使医护人员尽快成熟，成为科室技术骨干。

1.每周组织业务学习，并做好学习记录。

2.每月进行一次考试。

3.工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把中医妇科理念渗透到各个阶层。

20xx年来全体同志都能做好自己的本职工作，紧紧围绕“安全第一，诊疗为主”的方针开展安全工作。，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，认真执行各项核心制度，病历书写规范，，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象，能做好母婴同室的管理及母婴喂养的宣传工作，能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术，能熟练处理产科失血性休克，感染性休克，妊高症及其他产科并发症及合并症，开展妇产科手术及各种计划生育手术，无一漏诊、误诊及差错事故发生。

20xx年这一年来我们积极围绕妇产科诊疗工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全科职工齐心协力、努力工作，圆满完成了医院交予各项工作任务。

**工作述职报告个人篇十**

尊敬的各位领导、各位代表：

你们好!

站在这里，回顾三年来的工作，感慨很多。感到欣慰的是，我在院办室副主任这个岗位上，为医院的快速发展作出了一份贡献，较好地履行了自己的职责;但遗憾的是，由于自己的能力和水平所限，工作上还存在许多问题和不足。下面，把三年来的工作简要述职如下：

一、持续学习，提高素质，主动适应办公室工作要求

\*\*年，我从临床科室来到院办室工作，角色和职责发生了很大变化。在领导和同志们的热情帮助和大力支持下，我从头学起，从零做起，从新干起，积极协助院办室主任做好院办室的每一项工作，做到边干边学，在实践中历练，在历练中提高。一是向书本、报刊和网络学。读书、看报、上网已成为我获取知识和信息的三大法宝，记读书笔记、积累报刊资料、下载网上文件已成为我天天必做的功课。三年来，我越来越深切的体会到，知识和信息的更新是永无止境的，要做好办公室工作，首先要不停地学习、学习、再学习。二是向院领导学。在办公室工作，与领导接触的机会较多。三年来，院领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获良多。三是向同事们学。古人说，三人行必有我师。从不同角度看，包括在座各位的医院每位同事都是我的老师，无论是为人处事、治理经验，还是业务能力、写作水平，我都从中学到了很多，使自己的思想意识和工作水平取得了很大进步。

二、严于律己，团结奉献，认真履行岗位职责

院办室作为医院沟通上下、协调左右、联系各方的枢纽，它的职能和作用是非常非凡和重要的，可谓“干好了默默无闻，干砸了轰轰烈烈”。三年来，我始终留意掌握好自己的一言一行，积极配合好主任的工作，做到到位不越位，对上不轻漫，对下不张狂;日常工作中，做到严于律己，宽以待人，时时、事事留意团结同志，维护领导的，维护医院的形象，维护医院的大局。三年来，我较好地完成了各项工作任务。

一是完成了大量的文件起草和公文处理工作。对于领导交给的每一项材料写作任务，都能按时按要求完成，加班熬夜成了家常便饭。据粗略统计，三年共撰写各种材料300余篇，约50万字医学教，。

二是与同志们一起完成了20xx年以来《医院院志》和《医院规章制度》的编印和修订，在医院文化建设和加强医院治理方面作出了有益的贡献。

三是在质控方面，积极协调组织各有关部门做好每月的质控检查，并不断改进工作方法，编好每月的《质控简报》。

四是与相关科室同志们密切合作，共同做好医院宣传工作。在宣传材料的写作、医院形象广告的制作、电视广告的发布等方面，努力发挥自己的能量，精彩地完成了各项宣传任务。

五是充分发挥服务职能，努力做好领导的参谋助手。一方面，积极收集整理有关信息，进行调查研究，为领导决策提高参考，协助领导处理好日常事务;另一方面，热情为各科室和全院职工服务，特殊是在车辆调配使用等一些敏感问题上，坚持向一线倾斜，把一线的事、病人的事看成院办室的大事，不推、不脱、不等，全力保障一线需要。

六是做好档案治理，提升治理水平。经过我们的积极努力和认真预备，档案治理工作得到了省卫生厅和省档案局的充分肯定，档案治理工作被认定为国家二级，使医院档案工作上了层次、上了水平。

三、廉洁清正，脚踏实地，准确对待名和利、得与失

走上办公室这个岗位后，我不断提醒自己要执着地追求，尽力地干好，不同别人计较享受的条件和优势，要经得住诱惑，守得住清贫，严格遵守党纪国法，不把以权谋私看作本事，在任何情况下，对待名利始终保持一颗寻常心。努力做到不为名所累、不为利所缚、不为欲所惑。扎扎实实做事、堂堂正正做人。在与同事们的合作中，甘为他人做嫁衣、作铺垫，把别人的工作当作自己的工作，把别人的困难当作自己的困难，从而赢得同志对我们工作的支持与合作，创造更加宽松、和谐的工作环境。

**工作述职报告个人篇十一**

20xx年是我人生中经历丰富多彩的一年，也是转折的一年。在这一年中，我深切的感受到所领导的关心培养以及同事们的热情帮忙，较好的完成了自己所承担的各项工作。在这一年里我着重在以下几个方面严格要求自己，不断的提高自己的各项素质。现就对本年度的工作及其他状况作如下总结：

一、加强自身的品德修养，注重思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平，提高政治鉴别力。

加强政治理论学习，用心参加党员先进性教育活动，严于律已，始终用一个党员的标准来要求自己，从自觉加强党性锻炼，到党性修养，使政治思想觉悟进一步提高。认真学习马列主义、\*思想、邓小平理论，坚持真理，明辨是非，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作、实践。认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵。

二、勤勉尽责，爱岗敬业，立足本职工作，努力提高自身的工作水平和工作潜力。

在工作中能够始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，不断学习工商管理等相关法律法规知识，并在实际工作中热情耐心宣传党的各项政策和相关法律法规知识，自觉遵守区局制定的各项规章制度，服从安排，没有无故迟到、早退的现象，自觉维护工商形象，具备了工作岗位及社会活动中的职业道德和社会公德。

三、在生活作风方面，我勤俭节约。

平时工作和生活中时刻以各项禁令的要求来约束自己，使自己时刻持续清醒的头脑。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义。培养良好的生活作风和健康的生活情趣，讲操守，重品行，持续高尚的精神追求，摆脱低级趣味，模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，坚决抵御腐朽思想观念和生活方式的侵蚀。

回顾一年来的工作，我虽然在思想上、学习上、工作上和生活中都取得了进步，但仍有许多不足之处，诸如学习欠深入，知识不够全面，公文写作潜力有待于提高;有时工作标准不够高，要求不够严，只求过得去，不求过得硬，缺乏敢做敢为的创新意识等等。这些不足之处我必须在今后工作和学习中，不断加强和改善。在新的一年里，努力学习相关业务知识和法律、法规，努力进一步提高自己的各项业务工作水平。做一名令组织放心、群众满意、自我骄傲的合格工商人。

**工作述职报告个人篇十二**

一年来，我所在分局党委的正确领导下，在xx镇党委、政府的关心支持下，全面实践科学发展观，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，以“制度化、规范化、程序化、法治化”建设为重点，不断解放思想，加强队伍建设，改革监管方式，强化监管手段，切实履行职责，为经济发展和社会和-谐做出了新的努力，作出了新的贡献。现将xx年工作状况总结如下：

一、主要工作成绩及经验

工商行政管理部门是维护市场经济秩序的主力军，其首要职责是加强市场监管，维护以法制为基础的公平、诚信、有序的市场经济秩序，营造良好的市场环境。今年以来，我所认真按照市局及镇党委、政府的部署和要求，结合辖区实际，狠抓四项工作重点，扎扎实实推进市场监管工作的开展。

(一)拓展职能，拓宽渠道，服务地方经济发展有了新作为

1、用心开展窗口建设，畅通各类市场主体准入通道。在登记注册窗口全面实行“一二三四五”的工作模式，推行“六声服务”的人性化服务新举措，用心为各类新办企业简化登记手续，缩短办照时间，打造优质服务的礼貌窗口形象。今年三月，我所内务组被省妇联授予“巾帼礼貌岗”荣誉称号。在注册登记工作中，我所首先把好市场主体准入关。坚持为办事群众带给公正、公平、公开、高质量、常态化的服务，做到“资料齐全当场办、资料不齐区别办、紧急项目加班办、重点项目指导办、特殊项目灵活办”。与此同时，我所还就经营户出租屋备案难的问题，与出租屋管理中心进行协调，取得了明显成效。截至11月30日，从优从快办理个体工商户开业登记2883户、变更登记1011户、注销登记383户，我所辖区实有内资企业户，注册资金万元，从业人员人;个体工商户户，资金数额万元，从业人员人;外资企业户，注册资金万元，从业人员人。其次把好市场主体年检验照关。严格按照新《公司法》对企业年检的规定开展年检工作，对关系人民群众身体健康、生命安全的企业，重点进行经营资格的前置审查，同时开展上门指导年检，对守信企业实行“快速\*”，切实减轻了企业的年检成本。截至11月30日，应检企业户，实检户，年检率%;应验照个体工

商户户，实验照户，验照率%。

2、用心推进品牌战略深入实施，扩张皮革市场商标总量。为了帮忙企业尤其是中小企业做好注册商标工作，我所在以往调查摸底的基础上，今年结合年检补充了商标档案。同时，千方百计做好商标注册服务工作，执法人员经常深入企业，主动上门为企业带给注册商标服务。加强对商标法律知识的宣传、注册商标专用权的保护、企业申报驰名和商标的指导，大力支持引导企业实施商标战略。用心引导企业树立品牌意识。透过深入宣传《商标法》及知识产权保护方面的法律法规，引导企业树立品牌意识，及时为贴合条件的企业注册商标，保护企业权益不受侵害。截止目前，已有1个商标被认定为“广东省商标”，2个商标被评为“xx市商标”。随着“奥康”、“意尔康”及“梦特娇”等国内外知名品牌相继落户，已成为全国皮革皮具行业汇聚创业的宝地。大力开展“重合同、守信用”企业培育工作，举办合同法规培训2场次，新命名“重守””企业家，与去年同期相比上升%。此外，我所在加大商标培育力度的同时，坚持创牌和保牌并举，依法严厉打击假冒伪劣、侵犯知识产权等违法行为，努力构成企业自我保护、行政保护和司法保护相互结合的保护体系。截止11月30日，我所共查处各类商标违法案件88起，案值万元，罚款

金额50万元。

3、用心营造公平竞争环境，进一步完善无照经营综合治理机制。今年以来，我所立足自身职能，以辖区监管职责制为核心，借助移动pda电子监管系统的创新使用，多措并举持续开展了整治无证无照经营专项行动，取得了较为显著的成效。自xx年10月开始，我所下达每个巡查组每月引导120户无照经营户办理营业执照、查处无照经营案件8宗的工作任务，层层分解清理取缔无照经营任务，使目标职责具体落实到每个组和每个干部职工，各巡查组按照划分的段区进行逐户逐项排查、登记，做到“所不漏组、组不漏户、户不漏项”，从而大大提高了段管员的工作热情，提升了无照经营整治工作质量。同时，围绕重点整治区域、重点整治市场，在辖区各类市场主体中进行拉网式全面排查，及时发现取缔无证无照经营，全面掌握清理进度和确定清理重点。截止目前，我所共出动执法车辆652台次，执法人员2134人次，检查各类集贸市场、商场(超市)54个，各类市场主体9543个，已发出限期办理营业执照通知1613份、责令改正通知书405份，引导无照经营户自觉补办营业执照2300多户，共取缔无照经营户489户，查处无照经营案197宗。

4、用心创新完善举措，着力提高企业监管成效。今年以来，我所在辖区监管职责制的实施过程中，透过不断创新监管机制，落实监管职责，初步建立了手段先进、运转协调、制度完善、管理规范监管新体制，切实增强了执法工作的主动性、自觉性、有效性，实现了市场监管工作的“三个转变”，即透过明确监管职责，实现了从无职责到有职责的转变，从部分监管到全面重点监管的转变，从专项整治到建立长效监管机制的转变。监管执法工作实现了“三个到位”，即日常监管方式改革深入发展，有力地促进了监管到位、服务到位和职能到位。与此同时，切实加强操作规范、落实巡查制度、严惩违法行为，着力完善企业分类监管工作。为有效解决辖区无照经营现象，在辖区监管职责制工作中，经过近2个月的调研摸索，工商所创新使用了网格化电子监管图配合日常巡查监管的辖区监管职责制工作模式，切实使段管员真正做到对本片区底数明、状况清，将辖区监管职责制网格化管理真正落到实处，取得了较为显著的成效。自xx年2月1日至xx年5月11日，我所共发放个体工商户营业执照863户，是去年同期发放个体工商户营业执照的1.7倍，辖区无照经营现象有了根本好转.与此同时，针对我所辖区点多、面广、皮革皮具产业发展的现状，实行以点带面、

典型示范、重点突破、全面推进的工作方针，把查办案件作为市场监管的重点贯穿于各类专项整治之中，查源头，堵漏洞，每个巡查组都巡查兼办案，从而依法查处了一批无照经营及商标侵权案件。

5、用心查处违法违章行为，切实加大执法办案力度。截至11月30日，立案查处各类经济违法案件303宗，罚没金额155万元。其中商标侵权88宗，罚没金额50万元;逾期年检6宗，罚没金额3.6万元;无照经营197宗，罚没金额97万元;广告违法2宗，罚没金额0.2万元;食品案件3宗，罚没金额1万元;其他案件7宗，罚没金额1.3万元，拍卖款1.9万元。在办案中，严格执行市局执法办案相关规定，在案件调查终结报告、行政处罚决定审批表及案管系统中体现适用裁量状况，制定相对一致、相对适当的行政处罚，启用说理式文书。同时，认真学习工程等应用软件，有效地推进案管系统的使用和完善，案件录入率100%，录入的及时性、完整性、正确率也得到不断提高。

(二)突出重点，狠抓关键，整顿和规范市场秩序实现新突破

1、加强食品安全监管，保障了人民群众安全消费。结合xx镇实际，在日常食品安全监管工作中，我所主要是透过工商所与行政村及农贸市场、商场、超市的工作互动，用心建立由镇党委政府支持，工商部门用心监管，村社用心配合，经营户加强自律，群众广泛参与的农村食品安络。采取用心引导抓自查、属地监管抓巡查、突出重点专项查、强化落实抓督查的工作方式，对辖区所有企业、作坊、经营业户进行一次摸底，做到了企业数量、证照状况、产品流向等“三清楚”。对食品经营户实行“一户一帐一档”管理制度，进一步规范食品经营主体的经营行为。指导督促食品经营户建立和落实商品质量查验等四项制度，建立落实进货台帐和索证索票制度。督促业户落实各项质量管理制度，并做好巡查笔录，及时录入监管档案。每个段管员每月做一份食品经营户台账，对其食品进销货等状况进行跟踪检查，由经营户及段管员签字确认。加强对流通环节食品安全快速检测工作，工商所对辖区内大型集贸市场全部组织了抽样检测。加大节日市场整治力度。在“元旦、春节”“3.15”、“五.一”、“中秋、十.一”期间进行了6次大规模的食品安全监管专项整治，共出动执法人员956人次，检查食品经营户1452户，各类市场34个，取缔无照经营户83户。与

此同时，我所依托执法联动机制，创新推行食品安全联络员工作机制。在辖区范围内附城村的6个综合管理工作站和8个农贸肉菜市场分别聘请了工作站的常务副站长和市场食品安全专管员担任我所的食品安全监管联络员，食品安全监管联络员不仅仅担负宣传食品安全法律法规的任务，还担任各村及市场的食品安全监督管理及消费投诉义务调解员，使辖区食品消费投诉足不出村(场)，在第一时间得以解决，从而用心构建“横到边、纵到底、全覆盖、无缝隙”的食品安全监管网络，切实维护好食品安全秩序，全力保障辖区群众的食品消费放心安全。

2、全面加强了对重、热点行业的日常监管。加强对危险化学品生产和销售、\*生产和销售、成品油批发零售行业的日常监管。对从事危险化学品销售的企业基本上做到了定期实地检查一次。针对市场巡查发现、消费者投诉和群众反映的、存在问题较多的奶制品、肉制品等进行专项集中检查，依托流动检测箱，定期深入农贸市场及商场超市进行检测。对涉嫌存在质量问题的，依照法定程序进行抽检，严厉查处经营假冒伪劣商品、不合格商品等违法行为。同时，我所还主动联合镇政府整规办、卫生等相关部门，集中开展食品安全专项执法联合检查，对辖区范围内校园周边及大型厂房附近的商店、摊点进行了地毯式的清查整治。今年以来，我所共开展联合执法42次，检查经营业户3578户，查处取缔无证照小饮食、小美发、小网吧等300余户。

(三)创新举措，提升效能，执政为民宗旨得到新体现

1、开展消费教育活动，强化消费\*保护力度。与xx镇政府及相关职能部门联合开展了声势较大的纪念315国际消费者权益日活动，提高了农民消费者的\*意识。在充分发挥举报申诉及消费\*职能作用的同时，用心将消费\*的网络延伸到村(居)及市场，充分发挥社会、群众力量参与消费\*工作，确保消费纠纷最近、最快、最方便、最有效解决。今年以来，我所共处理各类投诉488宗。其中网线索91宗、区长专线转办45宗、消保科转办15宗、处理12315消费者投诉55宗、接待上门及电话投诉256宗。

2、引导企业自主管理，用心发挥个私协会作用。在市场监管工作中我所做到讲求工作方法，创新工作模式，经常组织个私协会理事等召开座谈会，多方征求意见。同时，组织工作人员深入会员单位调研，寻求服务个私协会发展，提高工作效能的良策。以发展壮大个私协会为依托，帮忙解决个私企业发展中的制约性问题，激励个体私营企业扩展总量，提高质量，扩大规模，以优质服务诉求行政效能。透过企业间的互相监督及相互帮忙，我所注册登记及案件办理工作均有了很大进步。

3、依托综合管理工作站，用心推行联动执法工作机制。按照综合管理工作站现有条件，我所统一悬挂匾牌、统一工作牌、统一宣传栏、统一资料架、统一各类记录簿、统一设置信箱、统一公布工作站职责、统一印制联络卡公布联络员姓名和电话。实行服务前移，每周三有专人到现场办公，带给咨询，发放表格，受理登记，理解投诉、举报等工作。透过联动机制，工商所接到状况后，快速反应，立即会同综合管理站工作人员赶往现场及时进行查处。与此同时，我所还切实增强农村工商联络员工作的主动性，促使他们用心主动地为个体工商户带给注册登记等方面咨询服务。对于在日常监管中发现的假冒伪劣食品、无照经营业户、商标侵权行为及时带给有价值的线索，从而保证快速有效查处。联动执法机制实施后，我所辖区个体工商户经营行为得到进一步规范，食品安全、打假治劣、合同管理、注册登记等工作得以顺利开展，辖区经济秩序全面好转，以皮革皮具产业为龙头的镇域经济呈现了跨越式发展的总体态势。

(四)强化教育，提升素质，组织和队伍建设呈现新面貌

一是扎实抓好政治理论学习。加强支部组织生活及理论学习制度，坚持自学与集中学习相结合、定期召开民-主生活会等方法，丰富培训资料，采取启发教育、案例教学、双向交流等方式，使领导干部真正把科学发展观学深学透、入脑入心。先后组织所干部职工学习了xx大报告、xx届四中全会精神，集中组织学习了科学发展观等专项政治理论学习活动，取得了较好的效果。二是扎实抓好党风廉政教育。切实健全职责机制、规范约束机制、内外监督机制和奖惩激励机制。使每一个岗位、每一位执法人员都能在制度的规范和约束之下行使自己的职权。用心组织所执法人员参加分局廉政教育课及相关廉政教育活动。三是扎实抓好政风行风评议。我所坚持以人为本，着力加强政风行风建设，切实做到依法行政与礼貌执法结合、提升业务技能与队伍建设结合、行风建设与廉政文化活动结合、加强政风行风建设与推进各项工作结合，用心加强窗口服务行业及行政执法队伍的建设，严格按照上级有关着装规定和禁酒规定，进一步规范执法行为，严肃风纪，提升形象。

二、存在的问题和xx年工作计划

xx年我所各项工作虽然取得了必须成绩，但仍然存在一些问题。主要表此刻：一是基础性工作不够扎实，工作的激-情不够高涨，满足于一般成绩，缺乏自我加压精神;二是工作的创新意识不强烈，善于思考、谋求特色和亮点的招数不多;三是工作忽热忽冷，缺少始终如一，常抓不懈的力度，这些问题和不足都需要我们在今后的工作中加以克服和改善。四是虽然案件的罚没款额较去年同期有所增长，但查办大要案、典型案件较少，传销、商业\*等类型案件有待进一步突破。五是执法创新潜力有待进一步增强。表此刻创新意识不够，不善于总结、推广工作特色和亮点。这些问题，我所将在今后的工作中不断改善，切实加以解决。

xx年工作总体要求：以实践科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx届四中全会精神，根据市局、分局的部署和xx镇政府的中心工作，围绕“找准两个着力点、抓好三项重点工作”的总体工作思路，努力实现服务效能、执法效能、依法行政、队伍素质和社会形象的进一步提高，为地方经济建设再立新功。

(一)找准服务发展这个着力点，不断拓展作为空间。一要进一步解放思想，服务市场主体准入。二要坚持送法上门，服务企业深化改革。三要开展红盾帮扶，服务企业做大做强。帮扶企业实施品牌战略，大力发展注册商标，支持引导企业争创驰名、知名商标;帮扶企业实施广告战略;帮扶企业完善合同管理，争创“守合同、重信用”企业。

(二)以深化监管执法为重点，维护市场经济秩序。一要加大产品质量和食品安全监管力度。在巩固专项整治成果基础上，在规范、提高上下功夫。二要严厉查处无照经营和假冒伪劣等违法行为。三要加大注册商标和知识产权保护力度。严厉查处情节严重、性质恶劣、社会反响强烈的商标侵权假冒案件。认真做好涉外商标保护工作。加强驰名、知名商标的推荐和保护工作。充分运用调解机制，妥善处理商标侵权纠纷。

(三)以深化队伍建设为重点，提高队伍整体素质。突出抓好制度完善、审批制度改革、政务公开、效能督查等重点工作，力争在履行职责和改革创新上有新突破，服务经济和办事效率上有新改善，人民群众对工商部门的工作满意度上有新提高。加强党风廉政建设，健全监督制约机制。继续以贯彻落实惩防腐-败体系《实施纲要》为总抓手，落实党风廉政职责制工作目标任务，推进工商廉政文化建设，切实建立反腐倡廉长效机制。以开展民-主评议政风行风为契机，进一步转变工作作风，提高服务水平。透过找准定位，在规范执法行为、紧扣监管重点、提高执法效能、拓展执法领域四个方面狠下功夫，力求在服务建设上取得新突破。

**工作述职报告个人篇十三**

我叫，现任信用社主管会计。

20xx年在县联社的正确领导和信用社主任的帮助指导下，按照县联社会计主管委派制管理暂行办法的要求，认真学习政治业务知识和金融法律法规，严格履行岗位职责和行使管理与监督职能，以贯彻落实联社的各项工作为目标，强化管理，抓落实，规范财务核算，完善费用管理，努力实现全社财务状况在上新台阶，较好地完成了各项工作任务。现就主要工作述职如下：

一、强化管理，抓落实

根据年初工作意见，首先制定了相关内部管理考核办法，成立领导小组，安排具体工作，对内部管理制定了详细的制度规定，为管理水平的提高打下了良好的基础;为提高营业部环境建设及安全保卫设施方面的管理规范情况，先后到其它社参观学习。其次、搞好内部检查，一是对规范中出现的错账组织有关人员进行内查外核，二是以检查，抽查的方法，对营业部和各所的库款、凭证及安全方面进行多次检查。

二、开展达标规范活动

为了继续提高柜台帐款核算质量，提高营业人员的业务素质，开展优质文明服务，加强日常管理和安全保卫力度，组织开展达标规范活动。活动范围共分会计基本规定、现金管理、文明优质服务、安全保卫四个部分，保障各项业务在一个稳健安全的环境中快速健康发展。

三、加强会计检查辅导工作

强化了会计检查辅导工作，搞好了对全社内勤人员的管理与考核。对全社营业网点进行了库款等专项会计检查辅导，通过检查情况看，各所能按照会计基本制度的要求办理各项业务，库款核对相符，无重大责任事故，但也存在有问题，对存在问题按照内部管理考核办法进行了处罚，切实做到了检查辅导、查纠并重的效果。通过检查情况看各营业网点仍不同程度的存在着超库存限额问题，针对辅导检查存在的问题对各所部进行了不同程度的处罚。

四、强化对会计主管的管理和监督

为加强对会计工作的规范化管理，使之有章可循，有规可依，根据联社会计主管委派制管理办法要求，对各项会计法规及管理制度、办法进行了检查。如：财务管理、会计工作质量、有价单证及重要空白凭证管理、结算管理、会计挡案管理等，成立了会计工作检查监督小组。每月对会计的各项工作进行一次监督检查，发现问题及时予以纠正或者通报批评，确保了各项基本制度、岗位责任制和各项会计财务法规制度的贯彻落实。由于狠抓了会计工作的管理，责任心明显增强，会计职能作用发挥明显。联社在开展内部管理综合检查时我社在全县农村信用社中会计工作质量较以前得以明显提高。

五、组织开展对人民币的宣传工作

一是按联社安排，进行人民币的宣传，对各营业网点发放宣传资料、悬挂横幅，要求达到预期宣传目的。二是按上级联社反洗钱犯罪的安排，对日常工作中现金及转帐的大额资金及时的统计上报。

六、加强学习，提高质量

为了在竞争中求得生存，平时加强了对会计知识的学习，不断提高自己思想道德水准、专业水平和业务技能素质，以最佳业务水平提供会计服务。

主管会计的素质的提高，这就要求具备会计专业资格、具有会计专业知识和实际工作经验、我经过专门培训和自学全面提升了自身综合素质，进而有效地推进了高素质的会计管理工作，提高了会计管理水平。

七、实行定期例会制度

于每月、季组织召开会计专题会议，主要一是对上级行社转发的有关文件及制度规定进行全面学习，特别是对今年联社制定出台的有关管理办法进行了专题学习和讨论，二是对会计工作进行专题汇报，三是布置近期工作，进一步明确思想，统一认识，为做好各项制度的贯彻和落实打下良好的基础。

八、加强业务知识学习和考核

一是加强了对专业理论、技术考核。根据年初制定的《内勤人员学业务、练技术达标考核办法》要求，组织有关人员，对业务理论、技术进行练兵和考核，以保证技术练兵活动的顺利开展和业务素质的提高。二是搞好知识宣讲工作。根据联社安排，搞好了对各所、部财务部分的知识宣讲，重点学习了农村信用社会计结算、储蓄、计算机管理与操作等专业理论知识，进一步提高了全体员工的业务素质和增强执行制度的自觉性和责任感。

九、加强经营核算，提高经营效益

1、搞好财务指标的测算工作。根据联社财务指标计划，重点对全辖的经营状况进行了详细测算，并拟定了各项经营目标计划。为实现我社今年业务目标打下了良好基础。。

2、积极做好有关上报资料及统计报表。一是积极搞好联社交办的上报资料及相关统计报表。二是根据联社要求，搞好经营情况预测分析，重点是：①各项经营指标完成情况，②财务收支情况分析，③预计今年财务收支实现情况，④预计今年经营指标完成情况，⑤当前需要解决的问题。

3、加强财务纪律，规范财务管理。会计委派制实施以后，会计的监督管理职能充分发挥出来，从源头上控制了违规开支行为。同时根据联社制定的营业费用管理办法，加强了费用管理，严格把关，从严控制费用支出，从而有效杜绝了费用超支和花钱大手大脚的现象。通过加强对费用管理和严格把关，无不合规定费用列支单据，费用开支符合规定要求，保证了业务正常费用的开支，公用费用支出也得到了有效控制，营业费用的管理运行良好。费用总量控制在计划以内。

十、各项业务经营稳健快速发展

为全面提速全社经营目标，进一步完善经营机制，努力提高经营效益。一是从年初开始对今年的财务指标进行详细了解和测算，为确定今年全社各项经营目标计划做好准备。二是按月、季搞好了财务收支活动分析，及时给社领导提供数据，以便正确决策。三是加强对非盈利性资金管理。及时对各营业网点的库存、备用金进行考核，以进一步加强现金管理，努力压缩不生息资金占用，提高资金收益率。

综观全年工作，按照联社会计委派工作的具体要求，较好地履行了岗位职责，强化了内部管理规范工作，使全社的会计出纳工作得到了进一步加强，会计出纳工作质量得到了有效提高。但也存在不少问题。主要表现在：一是岗位职责发挥的不够好，以身作则，率先垂范的意识还不够强，存有办事效率不高、工作措施不到位等现象。二是在贯彻落实制度执行上不够认真，监督管理跟不上，存在抓制度落实的力度不够。三是会计出纳人员的整体业务素质未能从根本得到提高，学业务、练技术积极性未能真正充分发挥起来。针对以上问题，本人在下步工作中将认真加以改进和完善，按照联社领导和社领导的要求及委派会计主管的职权范围，严格履行岗位职责，扎实工作，努力完成联社及社领导交办的各项工作任务。

以上个人工作述职，如有不妥当之处，恳请领导给予批评，并加以监督。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找