# 急诊科或内一科主任竞聘演讲稿

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-08-12

*急诊科或内一科主任竞聘演讲稿文章标题：急诊科或内一科主任竞聘演讲稿加强管理促进科室发展各位领导、各位同事：我在\_\_年\_月至\_年\_月任职期内，不仅超额完成医院下达的各项工作指标，同时管理水平也有明显提高。在业务建设方面，带领全科人员参加急诊抢...*

急诊科或内一科主任竞聘演讲稿

文章标题：急诊科或内一科主任竞聘演讲稿

加强管理促进科室发展

各位领导、各位同事：

我在\_\_年\_月至\_年\_月任职期内，不仅超额完成医院下达的各项工作指标，同时管理水平也有明显提高。

在业务建设方面，带领全科人员参加急诊抢救培训，掌握心肺复苏、电击除颤术等急诊抢救技术以及有关急诊抢救的程序、急救医疗器械的使用，同时完成“120”随车人员培训工作。由于大家共同努力，在任职期内的业务总量与任前相比翻了三番，抢救成功率达98，人均收入跃居全院前茅。任职期内无医疗事故和医疗纠纷发生。

在行风建设方面，认真学习医院行风建设的有关内容，文明行医，廉洁行医，拒收红包，对待病人似亲人，急病人所急，想病人所想，获得了病人及家属的好评。

坚持“人本管理”的理念，充分发挥每位科室人员的聪明才智，关心和爱护年轻医护人员，以传、帮、带的方式使他们克服生活上和业务上的困难，在科室营造宽松、愉快、积极向上的氛围，并能认真协调相关科室以及医护之间的关系。

另外，能够努力完成医院交给的各项突发性和临时性任务。

经过几年管理岗位锻炼，我深深体会到只有严于律己，团结协作，互相帮助，才能带领科室人员促进科室发展。

我竞聘的岗位是急诊科或内一科主任，若能连任急诊科主任，我将在原有的基础上，进一步健全科内讨论和全院会诊制度，提高疑难病例的诊治率，任期内争取完成一个课题。若有幸担任病房主任，我将充分发挥自己的特长，在心血管的诊治方面有所突破。

我竞聘科主任不是为了名，也不是为了利，而是为了实现人身价值。若大家能投我珍贵的一票，我将更加珍惜这次机会，尽心尽责做好工作，为医院的发展作出积极贡献！

《急诊科或内一科主任竞聘演讲稿》来源于范文网网，欢迎阅读急诊科或内一科主任竞聘演讲稿。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找