# 2024年医院整体支出绩效评价报告(十五篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-08-22

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医院整体支出绩效评价报告篇一认...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医院整体支出绩效评价报告篇一**

认真学习“慎独”精神，确保医疗安全。

积极参加各项有益活动，做好病人的健康教育工作，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

努力为护士争取权益，“xx”国际护士节向医院领导争取，得到领导的大力支持，护士每人买一双“护士鞋”过节费每人发xx元。

评选出县级先进工作者xx名，本院优秀护士xx名，并在庆祝会上进行表彰。

能真正根据科室人员情况，病情特点，所需专科护理人员以及护士实际能力进行科学调配，确保医疗安全，科室忙需要互相支援而进行调配是常有的事，其它工作需要调配的话如下：

xx月xx日，护理部xx主任参加县卫生局对民营医院的评价检查工作。

xx月xx日，在xx交界处发生大型车祸，护理部xx主任及若干名护士长在急诊科指导并参加抢救。

xx月xx日，配合县卫生局选派xx名主管护师分成xx批，各xx个月帮扶xx中心卫生院，为基层卫生院带去护理技术，提高基层卫生技术人员的素质，促进基层卫生发展。

xx月xx日，派xx名护士参加xx县科技文化卫生“三下乡”(建设站)活动，测血压近xx人次，发放健康宣教材料xx多份。

xx月xx日，派xx名护士参加县委宣传部举办为期两天的“海峡两岸文化节”的保健工作。

xx月xx日，派xx名护士参加xx县中小学生田径运动会为期三天的保健工作。

xx月xx日，派xx名护士参加xx市政协医疗专家xx村义诊咨询活动，测血压xx人次，血糖监测xx人次。

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，并积极参加医院组织的医疗事故处理条例培训，多次组织护士长及护理人员学习，让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的要求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

深化卫生改革，我院推行综合目标管理责任制，开展医疗质量管理年活动及创等级医院评审的活动，对护理工作提出了更高的要求，因而护理部认真组织学习新条例，学习护士管理办法，严格执行注册护士执业，根据等级医院评审标准，结合我院实际，重新完善修定护理工作制度，明确各级各班护士岗位职责，规范护理操作规程，并修定了护理质量考核标准，使护理工作有章可循、有法可依、逐步使护理工作制度化、标准化、规范化、科学化管理。

1、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到xx%。

2、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座，共计xx次，护士长、护理骨干积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，全年组织xx次护理技术操作考试，考试人数xx人次，合格率为xx%，全院性的三基理论考试xx次，参考人数xx人，合格率达xx%。

3、选派护理人员外出进修xx人，参加培训学习班xx人，外出学习人员回院后安排科内、院内授课，传达新知识新理念新技能，起到以点带面的辐射作用。

4、鼓励在职护士参加护理人员参加护理大专学习，现有本科学历的护士xx人，大专学历护士xx人，有xx名护理人员参加护理大专自学或函授。

5、加强护理技术操作培训，骨科护士xx在xx市护理学会举办的“xx年护理技能操作比赛”中荣获第二名。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降有关，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。

各科室护士长严格的管理，处处起表帅作用，充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部每月一次不定期检查、督导各科工作质量，每季度一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2~4次科室工作质量检查并记录。

2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达xx%。

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达xx%，褥疮发生率为xx。

5、加强护理文书书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理文书书写合格率达到95%。

6、护理部认真组织护理安全工作会义，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未然，使护理工作到位率较高。

护理部对护理工作医院感染管理方面能够做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。

狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。

严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，降低了医源性感染。

**医院整体支出绩效评价报告篇二**

（一）教育扶贫资金项目预算和绩效目标情况。

20xx年度海口市秀英区教育局收到教育扶贫资金，截止20xx年12月1日，财政共下拨208.57万教育扶贫资金，此笔预算数包括109.82万惠及936人名建档立卡贫困户子女，44.115万惠及366名家庭经济困难学生，54.64万惠及农村低保户子女409人其余为农村低保发放金额，无结余资金。

（二）财政专项扶贫资金项目绩效目标设定情况。

已全部按时精准发放家庭经济困难学生教育保障资金208.57万元。

开展范围为全区所有建档立卡户家庭，对象为全区幼儿园至中职生936名建档立卡学生；366名家庭经济困难学生；409人其余为农村低保，通过我局自查及各镇村帮扶责任人上报是否有漏发情况等方式进行自评。

（一）项目资金情况分析。

20xx年共计下拨教育扶贫资金208.57万元，已经使用208.57万元，发放率100%，资金支出进度100%。其中家庭贫困学生发放109.82万，家庭经济困难学生发放44.115万元及农村低保户子女发放54.64万元。

（二）项目绩效指标完成情况分析。

1.此笔预算中的109.82万惠及936人名建档立卡贫困户子女，44.115万惠及366名家庭经济困难学生，54.64万惠及农村低保户子女409人其余为农村低保发放金额，无结余资金。

2.效益指标完成情况分析。

项目的执行使得建档立卡学生辍学率为0%和受益建档立卡936人。使得家庭经济困难学生辍学率为0%和受益366人.使得农村低保辍学率为0%和受益409人，无结余资金。

3.满意度指标完成情况分析。

项目的有效执行，使得建档立卡家庭小孩；家庭经济困难学生；农村低保上学资金负担相应减轻，受资助家庭满意度达100%。

**医院整体支出绩效评价报告篇三**

20xx年，市一院深入开展党的群众路线教育实践活动，以人民群众满意是目标，深化内部运行机制改革，加快人才队伍建设和学科建设步伐，持续改进和提高医疗服务质量和安全，强化社会治安综合治理和安全生产日常检查和整改工作,各项工作取得较好成绩。

医院高度重视社会治安综合治理工作，成立了由院长鲍子雨任组长、班子成员组成的创建领导小组和办公室，印发《关于建立蚌埠市第一人民医院消防安全三级网络管理体系的通知》、《蚌埠市第一人民医院消防安全应急预案》等规范性文件，科室层层签订平安医院、安全生产、综合治理目标责任书，将建设责任层层分解落实。

1、开展医疗质量与安全专项治理活动，启动“医疗质量与安全月”活动，首批开展以儿科医疗安全、手术科室围手术期医疗安全为主题活动。

2、定期召开医师论坛、中高、初级医师大会、护理定期例会、医疗质量分析会，开展病例质量双月评审等工作，努力提高医疗质量与安全意识。

3、组织学习医疗核心制度及相关法律法规知识，尤其是《执业医师法》和《侵权责任法》等法律法规进行重点解读和学习，及时通报平安医院安全生产情况，加大奖罚力度，坚决要求全体医务人员充分认识到保护医患双方的合法权益、维护正常的医疗秩序和的.重要意义，积极投入到保障医疗安全、维护医疗工作中去。

1、落实“三交斑、三见面、三查房和满意度包床”措施，推动所有病区开展优质护理服务工作；打造科室服务品牌，心内科开展“爱心一刻钟”活动,整形科开展主题为“假如我是病人”的模拟演示，内分泌科开设“糖尿病”课堂，血液净化中心使用“安全联系卡”，妇产科开展“孕妇学校”等举措受到欢迎；建立护患沟通渠道，所有病区护士长对出院患者进行疾病康复指导回访，公示护士电话，方便病人随时的咨询；

2、结合护理工作特点，收集医疗护理工作中的问题136项，积极开展解决问题的“品管圈”、创新护理工作的“金点子”活动16项，其中血液净化中心“如何减少血透患者的超滤量”等项目取得较好成绩；

3、坚持开展青年志愿者“365伴医”行动，实施全年无假日医疗、“一贯制”门诊时间等活动，开诊门诊预约诊疗，落实便民服务措施，积极创建省级文明单位。

4、完善满意度调查方式，将门诊、住院、出院和出院回访4种满意度调查结合起来，多方收集患者的意见，集中通报、定期整改。

严格按照《投诉处理流程》《医疗纠纷处理流程》处理患者投诉，完整记录并及时反馈，投诉的事情经过、调查情况和专家讨论意见整理汇总后，经投诉办、医务科及相关科室讨论后上报院领导班子，在每季度召开《医疗质量持续改进会议》进行通报，认真查找投诉、纠纷的发生原因，工作中存在的疏漏与不足，深刻剖析总结存在问题，提出具体的持续改进意见并跟踪落实。对重大医疗争议和纠纷引导到第三方进行调解，并及时上报有关部门争取各方支持

1、完成全院配电房搬迁、负荷转移，10kv箱式双回路变电站的竣工投入使用，实现了真正的一院“双回路”供电，保证用电安全。完成呼吸内科重症监护病房（ricu）、儿童保健计划免疫门诊、地下室电梯改造等工程，改善医疗用房条件，缓解大楼建设期间压力，满足人民群众的医疗需求。

2、进一步完善电子监控系统，增加人防、技防投入力度，在门诊大厅、急诊室、儿童门诊、医院大门和重点部位等处增加高清电子监控点系统，有效地对全院要害部位、公共场所及院进出口实施了全方位的监控，监控点达到200多个。

1、建立后勤每周“查房”制度，总务水、电、工等人员每周2次对全院病区、科室进行查房检查，对用电线线联路、重大的安全部位、重要设备、设施进行定期巡查；兴建新配电房，更新陈旧线路、设备，使医院硬件建设达到新的水平；建立消防控制室，由专职人员值班监控，保证医院安全；全面开展消防、突发公共卫生事件等应急演练，提高应急能力和水平。

2、坚持行政、业务和护理三个总值班与护院队24小时巡查以及机关晨交班制度。行政总值班由职能科室负责人参加，负责医院事务的全面协调工作；业务总值班由临床高级专业技术组成，每天对人员在岗情况、医疗安全和医疗质量进行检查；护理总值班由各病区护士长组成，在检查护理质量的同时，对病区安全、消防隐患、卫生状况进行检查。

3、建立安全生产每月度检查、影像检查定期通报制度，在院周会及时进行通报，限期整改。今年以来，开展消防应急演练、专项培训等活动，开展重点科室消防巡查17次，月度巡查11次，每月开展消防设施、设备维护、维保工作。

4、完善医院安全责任区及考核制度，增加护完人力量，实行24小时巡逻与区域责任制相结合，切实把防火、防盗、防破坏和医疗秩序的防范放在第一位。做好每天的巡逻记录、巡查交接班制度和晨交班汇报制度，突发事件5分钟到位，起到院内110的作用。

5、落实门卫管理制度、护院队值班制度、安全保卫工作制度及人员职责物岗位责任制度，建立责任追究制度，将收入分配与医疗安全、消防安全、安全保卫等工作相结合，最大限度地调动积极性，维护正常的医疗秩序。加强门卫车辆管理，减少进出通道，杜绝乱停乱放保持院内环境井然有序。

20xx年，市一院认真完成综合治理与安全生产工作各项工作任务，为医院建设与发展创造了良好的社会环境，一院批准为三级综合医院，全市医疗机构首个院士工作站获得省科技厅批复，与复旦大学儿科医院的合作顺利推进，逐步实现了在更高台阶的发展。

医院还获得省节能减排示范单位称号，院团委获得全市“五四”红旗团委称号，心内科病区、烧伤整形病区、普外科病区获得全市优质护理病区称号，彭锦妹、张伟娥、张灵敏获得全市十佳护士长称号，胡芳、黄红艳获得全市十佳优秀护士称号，裴培获得全市优秀团干称号，裴培、程晨等代表我市在全省红十字会急救大赛获得团体第二名的好成绩。

**医院整体支出绩效评价报告篇四**

国税部门绩效考核的启示与思考建立促进科学发展的干部考核评价机制，对于进一步巩固开展深入学习实践科学发展观活动成果，完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系，着力构建有利于科学发展的体制机制，具有十分重要的意义。绩效考核不仅是深化税收改革和激发税务干部队伍活力的需要，也是促进税收管理业务流程优化和建立服务型税务机关的需要。现笔者就国税绩效考核工作带给我们的启示与相关思考谈谈自己的初浅认识。

(一)领导重视使绩效考核事半功倍。领导重视，以身作则，敢抓敢管是抓好绩效考核工作的前提。建立“党组统一领导、班子齐抓共管、纪检组织协调、科室各负其责、干部积极参与”的领导体制和工作机制，形成“抓龙头与龙头抓”的有效协调运转，做到一级抓一级，促进层层抓落实，为国税绩效考核工作提供强有力的组织和领导保证。

(二)全员参与使绩效考核有效推进。首先要统一全体税务干部的思想，明白绩效考核对国税工作的推动作用和重大意义；其次要充分调动全员参与的积极性、主动性，使人人知晓考核办法，人人参与考核过程，人人评判考核结果；再次要引导干部职工合理竞争，形成人人争先，人人创优的良好氛围，以促进国税工作的顺利开展。

(三)创新载体使绩效考核公平公正。只有考核公平、公正、公开，才能真正起到调动干部工作积极性，聚合队伍合力方向性，推动国税发展科学性的有益作用，所以在考核载体上要选择多元性。既要有人工考核，也要有电子考核；既要有内部考核，也要有外部评价；既要有资料考核，也要有现场考核；既要有年终考核，也要有过程考核。

(四)三个结合使绩效考核重点突出。从制定考核办法到明确工作目标，从开展工作到绩效考核，都要紧紧与市委、市政府的中心工作相结合，与科学组织国税收入相结合，与国税发展的远景目标相结合，这样才能使考核突出重点，才能使工作围绕中心。

(五)三个有利于使绩效考核方向明确。绩效考核工作要以是否有利于提升国税干部素质和激发国税队伍活力，是否有利于提升纳税服务、优化国税形象、建立和谐征纳关系，是否有利于加强征管，提高质量，确保税收任务的圆满完成为出发点，使工作有思路，行动有指针，考核有方向。

(六)岗责明晰使绩效考核有理有据。健全部门岗责体系，完善岗位目标责任制是实施绩效考核的基础。要合理确定出每个科室或单位所需设置的岗位数，岗位确定后再确定每个岗位的工作质量、工作数量及工作必须要达到的要求，通过定岗、定责、定权、定利等措施，将责任体现在岗位上，考核体现在岗责上，个人利益体现在考核结果上，真正实现全员平等、公平竞争的目标。通过完善岗位目标责任制，促使税务干部保质保量地做好每一项工作，形成制度管人管事的良性机制。

(一)把握“四性”，理好四种关系定目标

有什么样的工作目标就有什么样的行为方式，就会产生什么样的绩效。因此，工作目标的制定显得尤其重要，必须依据“四性”，同时处理好四种关系确定工作目标。目标制定的挑战性。目标的激励作用是毋庸置疑的，但是过低的目标就会缺乏激励作用，只有高目标才能发挥最大潜能。在国税工作中，正是我们不断的为自己制定更高的目标，用挑战创造激情，用激情带动锐意进取，不断实现既定目标，创造佳绩，从而不断推进国税工作向前发展。制定工作目标要采用纵向比较和横向比较相结合的办法，从纵向上分析上年度各单位工作完成情况，从横向上对比各单位工作的努力情况，在基准比较的基础上制定出需要付出较大努力才能实现的税收业务挑战性目标，比如国税收入任务的增长目标，以此形成争先创优的良好氛围，推进国税的跨越式发展。

目标制定的明确性。所谓明确就是要用具体的语言清楚地说明要达成的行为标准。国税工作目标对整个国税工作有导向、激励、评价的功能，国税工作的绩效很大程度取决于工作目标是否准确、具体、全面。目标的制定不能是笼统、模糊、抽象的普遍性目标，如果目标太笼统、模糊、抽象，就会使工作无从着手，很难做到有的放矢的完成国税工作。所以我们在制定国税工作目标时对每一项工作任务都尽量采用可量化指标，以明确的工作目标指引国税前进的方向。

标制定的现实性。目标的现实性是指在现实条件下是否可行、可操作、可实现。这就要求在制定目标时一方面不能乐观地估计了当前形势，低估了达成目标所需要的包括社会经济发展、硬件条件、技术条件等因素，以至于下达了一个高于实际能力的指标。

另一方面，可能花了大量的时间、资源，甚至人力成本，最后确定的目标根本没有多大实际意义。这就需要在制定目标时加强前期调研，综合分析国税工作中的有利因素和不利因素，依据国税工作要点，制定出既要进取努力又要符合实际的可实现的目标。目标制定的差异性。因为存在着行业性质的差异、区域经济的差异、职责的差异，所以国税部门在制定工作目标时，依据各种差异性因素、依据各单位承担的不同职责，建立下达既有公共目标又有差异目标的国税目标体系。使各单位根据各自工作目标，采取符合自身实际的办法措施，有的放矢地、创造性地、高效率地开展各项国税工作，使各自任务目标落在实处。

在制定目标的过程中，不仅要把握以上“四性”，还需要处理好以下四种关系。一是处理好高点定位和现实可行的关系。高标准、严要求是我们不断推进国税发展的有效手段，也是社会经济快速发展的新形势的必然要求，所以在制定目标时要高点定位，但这个高点需要有实现的现实基础作保障，需要是现实可行的目标，也就是说，我们的目标既不能是好高骛远的空中楼阁，也不能是因循守旧的固步自封，而是高点定位和现实可行的有机结合。在实际操作中既要体现了高点定位要求，又要体现因地制宜、现实可行的原则。

二是处理好短期目标和长远发展的关系。科学发展观的基本要求是全面、协调、可持续，这一要求决定了国税部门在工作中，必须正确处理短期目标与长远发展的关系。工作目标既要避免为实现短期目标而急功近利，也要克服因长远发展而忽视务实。要在不断实现短期目标的基础上，最终国税工作的长远目标。

三是处理好硬性指标和软性任务的关系。对可以量化的工作目标必须明确，权重系数的确定、数据的选取、计算与合成等要以公认的科学理论为依托，规定一定的指标，但有些指标不能用准确的数据来描述和表达，只能定性地加以阐述，这就需要我们在制定国税工作目标时依据定性与定量相结合原则，处理好硬性指标和软性任务的关系。对完成国税收入任务、税收执法过错追究率、入库率、退(免)税审核率等采用硬指标，对执行力建设、精神文明建设、税收宣传月活动等采用软性指标。

四是处理好相对稳定与适时调整的关系。根据阶段性工作目标和任务，考核指标应保持相对稳定，避免短期行为，减少大起大落，保持工作持续、稳定发展。但市场经济环境下，社会经济发展的变化比较快，比如宏观税收政策的调整、金融危机的爆发、行业发展的变化、各种疫情的蔓延都会带来工作实际情况的变化，这就要求国税部门要与时俱进，适时调整工作目标。

(二)统筹比重，坚持四项原则建办法

一是坚持德才兼备、以德为先。正确把握德才兼备的辩证关系，始终把政治标准放在首位，注重品行，崇尚实干，突出考核领导干部的政治品质、思想作风、党性修养勤政廉政和推动科学发展的能力。

二是坚持以人为本，注重实绩。突出注重实绩的要义。以发展论英雄，以实绩用干部，要既重增长速度，又重发展质量；既重当前成果，又重主观努力和客观条件；既重纵向比较，又适当进行横向比较，引导领导干部创造经得起实践、群众和历史检验的政绩，促进干部的工作对人民负责、让人民满意。

三是坚持群众公认、社会满意。坚持群众是评价领导班子和领导干部的第一主体，贯彻民主公开的要求，充分体现群众对干部考核工作的知情权、参与权、表达权和监督权，把群众评价结果作为班子调整和干部使用的重要依据，将内部督查、社会监查、单位自查有机结合起来，构建网上网下、内外结合的全方位实绩评价体系。

四是坚持客观公正、简便易行。实事求是，科学分析，讲求实效，力戒繁琐，实行定性与定量相结合，全面、客观、公正地评价领导班子和领导干部，增强干部考核工作的科学性和真实性。

(三)正确导向，凸显三个要求实内容

要立足于为科学发展选干部、配班子、建队伍、聚人才，着力形成有利于科学发展的用人导向为出发点，在内容设置上要凸显三个基本要求，使考核要使考核内容更具有科学性、合理性以利于考核作用的发挥。

一是坚持崇尚实干导向。把说实话、干实事、求实效和真出力、真流汗、真爬坡作为考核评价领导班子和考察使用领导干部的工作导向。

二是坚持科学谋划导向。重视在推动科学发展的实践中考核评价干部，把落实科学发展观的实际成效作为考核评价的基本内容，在重视结果性指标考核的同时，更加关注对工作思路、工作基础、精力投入、作风转变、效能提升、制度完善等过程性情况和发展趋势的考核分析，推动领导班子和领导干部围绕科学发展改进工作、提高水平、增强能力。

三是坚持结合实际导向。根据不同层次、不同类型的特点，建立各有侧重、各具特色的考核内容和指标，突出不同行业的考核重点，坚持共性内容与个性内容相结合，按照不同层次、不同类型的领导岗位职责和工作目标。以充分体现分类别、有针对性考核的要求，使考核与管理工作更加符合部门工作的实际。

(四)规范考核，抓好三项工作求长效

绩效考核是一个系统、长期的工程，要以加大激励约束机制建设为切入点，在进一步规范岗位设置、科学界定职责、合理配备人员的基础上，建立起职责明确、办事高效、运转协调、奖惩分明的绩效考核的长效机制。

一是明确思路，建立一支考核队伍。要从干部考核人员素质、干部考核人员的工作职责、干部考核工作纪律等要求出发，选拔具有较高的思想政治素质，坚持原则，公道正派，实事求是，严谨细致，作风扎实的同志参加考核工作，组建一支熟练掌握考核方法和谈话技巧，具有较强的综合分析能力和语言文字表达能力的考核队伍，从而有力地推动国税工作和绩效考核工作的顺利开展。

二是人机结合，打造两个考核平台。要以统一的岗位职责和工作规程为基础，积极推行人机结合考核方式，打造人工考核和电子考核两个平台。依托“税收征收管理信息系统”、“税收执法责任追究系统”、“税收数据质量管理系统”三大监控系统对税收任务完成情况、征管“六率”、税收执法过错、网上申报、网上认证等工作内容实行电子考核，对党风廉政建设、干部队伍建设、文明创建、执行力建设、税收宣传等实行人。

**医院整体支出绩效评价报告篇五**

为全面推进预算管理，提升乡村振兴衔接资金使用效益，根据上级通知，我局对20xx年度乡村振兴衔接资金进行了自评，现将具体情况报告如下：

20xx年人居环境整治，我区共投入乡村振兴衔接补助资金50万元。资金主要用于全区6个村、两个乡镇的农村生活垃圾治理、人居环境的美化、亮化、空心房整治、污水治理等工作。

(一)乡村振兴衔接资金。20xx年，我区共投入乡村振兴衔接资金728万元。资金主要用于全区28个村的农村户用卫生厕所改（新）建整村推进及后期管护。在资金使用上先规划后使用，做到计划在先使用在后；在资金奖补上先上会后奖补，做到“三大一公”，集体研究杜绝腐败；在资金拨付上先公示后拨付，严格按照工作进展及时拨付到位，做到公开透明，杜绝优亲厚友；在资金管理上建立专账，做到专款专用，杜绝挪作它用和超范围支出。

(二)地方配套资金。20xx年，我区财政从预算资金中统筹安排800万资金用于农村户用卫生厕所改（新）建整村推进的奖补、后期管护和20xx年以来各级财政支持改厕的问题厕所的摸排及整改经费。

(三)社会资本投入。20xx年我区各行政村和农户投入1300万。在农村户用卫生厕所改（新）建整村推进上积极发动群众，动员农户主动参与投工投劳投资（或出资100-300元），确保改厕资金的足额到位，让村和农民群众真正成为改厕的主体。

(一)制定实施方案。我区严格根据中央农办等8部委《关于推进农村“厕所革命”专项行动的指导意见》（农社发2号）和省、市《关于印发的通知》的要求，结合我区实际，制定了《赫山区20xx年度农村户用卫生厕所改（新）建实施方案》(益赫改厕【20xx】01号)，明确了目标任务、实施步骤、保障措施等。

(二)加强组织领导。区委、区政府多次召开专题会议，研究部署工作，并下发了工作相关文件；成立全区农村户用卫生厕所改（新）建领导小组，区委书记、区人民政府区长任双组长、区委副书记和区人民政府分管农业农村工作的副区长任常务副组长，一名副处级干部具体主抓，区委办、区政府办、区农业农村局、两办效能室、区住建局、区卫生健康局、区市场管理监督管理局、区财政局、区审计局、区民政局、区乡村振兴局、益阳市生态环境局赫山分局、乡镇街道等单位主要负责人为成员。领导小组办公室设区农业农村局，由区农业农村局党组书记任办公室主任。各乡镇（相关街道）应成立专门工作机构，实行“一把手”负责制。

(三)强化责任落实。我区严格落实管理责任制，坚持以“党政主导、部门主管、镇村主责、村民主体”的原则，落实乡镇（相关街道）主体责任及部门职能职责，落实行政村“四议两公开”制度。乡镇（相关街道）是厕改实施责任主体，主要负责同志对实施效果负责。特别是在改厕全过程中多次组织督查、农业、纪委等部门开展督查，加速全区户用卫生厕所的改（新）建工作进度，确保质量，确保首厕负责制落到实处，真真实现赫山改厕又快又好。

（四）强化资金保障。实行“先建后补+以奖代补+农户自筹”模式：先由村集体和群众自行建设，再整合用好涉农资金、专项资金。卫生厕所普及率达85%以上的村，按每户1210-1230元进行奖补，其中奖补到户1030-1050元或等同价值的玻璃钢化粪池产品、奖补到村150元进行维护、奖补到镇30元进行维护，改厕农户自筹100—300元，主要负责挖坑安装。制定了专项资金管理办法，建立资金使用台帐制度，做到有章可循、有据可查、公开透明、无截留、挪用和超范围的支出,做到了专款专用。

（五）强化宣传报道。充分发挥电台、电视台、手机报和网络等新闻媒体作用，深入广泛开展宣传，使农村改厕工作家喻户晓、深入人心，营造了全区上下广泛关注农村厕改工作的浓厚氛围，形成了政府主持主导、群众自主建设和社会积极支持的工作局面。同时，以建立固定宣传栏为主要手段，以乡村主干道为主要宣传阵地，大张旗鼓地宣传农村厕改工作，通过持续不断的宣传，积极倡导文明生活方式，引导农民群众改变陈规陋习。截至目前，累计在村庄、公路沿线等处制作固定宣传标语120余条。

（六）强化绩效管理。我区制定了《20xx年赫山区农村户用卫生厕所改（新）建工作验收方案》，将组织区财政局、区卫健局、区审计局、区督查局、赫山生态环保分局、区驻农业局纪检监察组等部门技术专家对整村推进的33个村进行联合考核验收，完成一村、验收一村，对未达到技术规范和质量要求的，限期整改到位。在实施过程中，群众自发成立质量监督小组，全程参与施工监督。审计部门跟踪审计，确保专项资金落到实处。督查部门严格督查考核，将农村厕改纳入区对乡镇年度绩效考核。纪检监察机关强化纪律监督，杜绝了厕改工作中的形式主义、官僚主义问题和贪腐等违纪行为。

(一)确定产品。赫山区在产品的确定上，根据中央、省市要求积极使用国标产品，省改厕任务下达后，按照省里要求在每个厕改村搞好首厕安装制，形成了一整套的经验做法，并进一步完善了《赫山区厕所革命使用手册》。

(二)加强技术推广。一是培育安装技术能手。在厕改村,依托以农广校、农民培训基地、农民田间学校为主,职业院校为辅的职业农民培育体系，加大安装技术能手培育。线上、线下共培训安装技术能手780人次。二是开展技术培训与指导。坚持分级负责,分类培训、分层施教,采取现场观摩、典型示范、集中办班等灵活多样的方式，点线面齐抓，进一步丰富培训载体,拓宽培训渠道。共举办各类形式的技术培训班2期,培训人员400多人次，现场或上门指导服务与培训达6000人次。三是抓好示范引领，在全区每个厕改村每个示范片先搞好首厕安装制再全面推开；同时区厕改办不定期送技术下乡，引导农民干、给农民做示范,起到了很好的示范推广作用

(三)进一步完善赫山模式。一是组织管理层面：坚持“四个到位”。高位推动到位；群众发动到位；资金保障到位；监管考核到位。二是业务技术层面：坚持“四个统一”。统一标准模式；统一采购程序；统一建设流程；统一服务指导。“赫山模式”、“赫山作法”作为审计的典型案例推向全国。赫山区全面开展“三池”建设，改水改厕一并进行。黑水进新国标的化粪池、灰水进大容积的净化池、经过初步处理的污水共同进入生态池的粪污处理模式，得到了治污专家的赞许，在全省20xx年厕所革命“首厕过关制”浏阳培训班上写入了湖南农科院生态环境研究所副研究员贺爱国博士的教案，在全省得到了广泛的推广。赫山做法由省农业农村厅社会事业促进处和省农科院生态环境研究所联合上报给了国家农业农村部，部里给予了高度肯定，准备在全国推广。20xx年5月22日《湖南日报》刊登跑出赫山改厕加速度——赫山区农业改厕进度在全省排名第一。20xx年通过各种媒体宣传多达20多条。20xx年省农业农村厅促进处正、副处长多次对赫山区农村改厕工作进行了认真的调研，充分的肯定了赫山区改厕做法，促推赫山区人居环境整治提升工作获20xx年度全省先进单位荣誉称号。

(四)转变施工方式。一是坚持村组织施工队施工。我区项目推进村重点依托泥瓦匠、水电安装工、小型挖机等实施安装改（新）建。二是坚持农户自行挖坑，村组再组织人员安装改（新）建，充分发挥群众积极性。三是通过实践改进生产力，如泉交河镇就利用植树挖坑机械进行基坑的挖掘，又实用又方便，提高了生产力。

（一）统一标准模式。通过试点，结合我区实际，我区继续推广一体缠绕玻璃钢化粪池，明确统一使用三格式一体缠绕玻璃钢化粪池。该模式具有安装简单、成本较低、防渗和化粪效果好等优势，群众普遍认可。

（二）统一采购程序。为保障厕具质量，在统一建设模式的同时，统一厕具生产厂家。由村集体与生产厂家签订化粪池采购协议，简化厕改招投标程序，降低建设成本。

（三）统一建设流程。统一技术规范，通过不断积累安装施工经验，弄清楚一体缠绕玻璃钢化粪池的安装要点与注意事项，继续完善《实用手册》，方便安装施工队掌握运用。统一安装施工，各村组建专业施工队伍，统一施工、规范操作、确保质量。

（四）统一服务指导。区里组织一线干部、安装施工人员举办政策技术培训班、开展现场观摩活动，并派出技术专家进行现场技术指导，把好安装技术关。组织农业农村、卫生健康、生态环境、财政、审计、纪检监察等相关部门按照职责分兵把口，严把资金关、标准关、采购关、建设关、技术关，形成工作合力，保证改厕实效。当地群众还自发成立质量监督小组，全程参与施工监督。

（五）统一维护。建立区、乡、村、户、保洁员、生产厂家六级联管的长效管护机制，实现了管护100%到位。区级带头开展地毯式摸排，回访改厕户，寻找问题厕所并立行立改，实现了群众100%满意。

(一)成功经验

赫山区改厕工作的主要经验是形成了赫山模式，创建“赫山作法”，该模式和做法最成功之处：

把农村改厕作为重要民生工程，始终做到“三个坚持”，不断推进厕所革命，即坚持“区级主导、组织推进，镇村主责、宣传发动，部门主管、指导监督，群众主体、共建共享”的“四级联动”，推动群众由“要我改”变为“我要改”，着力解决“谁来改”的问题；坚持首厕负责找方法、统筹推进做加法、资金保障讲章法三项措施，着力解决“怎么改”的.问题；坚持“统一厕具产品、统一采购程序、统一安装施工、统一技术规范、统一后期管护”的“五个统一”模式，着力解决“怎么改好”的问题。

(二)意见建议

1、牵头主体要明确。一年之计在于春。20xx年改厕工作要迅速明确牵头主体。目前计划申报在乡村振兴局而工作尚留在农业农村局。

2、计划申报要科学。要充分尊重群众意愿，自下而上，精准摸底，科学申报。不要政府包揽摸脑壳，到时强摊任务给群众。

3、奖补力度要加大。农村改厕已开展三年，越到后面难度越大。

**医院整体支出绩效评价报告篇六**

为进一步规范财政专项衔接资金绩效管理，强化部门责任意识，切实提高资金使用效益，现将我镇20xx年度衔接资金项目绩效自评报告给予公开如下：

（一）财政专项衔接资金下达预算及项目情况

20xx年我镇获得财政衔接资金共1077.56万元，其中：中央专项衔接资金630.2万元，省级专项衔接资金429.36万元，市级资金18万元。此外，预拨资金53.15万元。

根据我镇衔接工作建设需求，决定建设项目为村集体经济产业项目、危房改造项目、脱贫户、监测对象发展产业奖励项目、基础设施道路建设项目。

（二）财政专项衔接资金项目绩效目标设定情况

根据项目参考指标，结合我镇落地项目，20xx年度衔接资金项目绩效目标围绕农户收益、企业带贫减贫能力、项目建设实际情况、群众感知等方面进行设定。

根据20xx年项目实施结束，我镇于20xx年12月30日起组织镇财务、振兴办、项目办工作人员下村入户开展项目指标，研究讨论完成自评调研工作。

（一）资金投入情况分析

1.项目资金到位情况分析。20xx年我镇项目资金共到位1130.71万元，其中：财政衔接资金1077.56万元，预拨资金53.15万元。项目资金具体到位情况如下：儋州大皇岭休闲农庄建设项目到位资金629.5万元；20xx热带水果榴莲蜜种植项目项目到位资金39.15万元；南罗沃柑园基地等基础配套设施项目到位资金90万元；20xx年兰洋镇脱贫户、监测户发展产业奖励到位资金75.3万元；兰洋镇农村重点对象危房改造项目到位资金18万元；兰洋镇番加村委会道路建设工程项目原下达资金335万元，财政收回109.39万元，收回后到位资金225.61万元，年底预拨资金53.15万元，该项目实际到位共278.76万元。

2.项目资金执行情况分析。20xx年我镇乡村振兴项目资金执行率：儋州大皇岭休闲农庄建设项目资金629.5万元，已支出629.5万元，支出进度率100%；20xx热带水果榴莲蜜种植项目项目资金39.15万元，已支出39.15万元，支出进度率100%；南罗沃柑园基地等基础配套设施项目资金90万元，已支出90万元，支出进度率100%；20xx年兰洋镇脱贫户、监测户发展产业奖励资金75.3万元，已支出75.2万元，支出进度率99%；兰洋镇农村重点对象危房改造项目资金18万元，已支出18万元，支出进度率100%；兰洋镇番加村委会道路建设工程项目资金278.76万元，已支出278.76万元，支出进度率100%。

3.项目资金管理情况分析。事前评估：为确保衔接资金安全，合作单位已到不动产中心办理抵押工作；项目建设均经过标准的申报、审批、招标、中标等环节进行。事中监管：资金支付到共管账户后，合作单位每使用一笔资金都需要进行申请，提供相关发票或资料供班子会研究同意支出；组织镇衔接办、财务、三支办、农户、村支部书记等到基地听取资金使用情况。事后公告：20xx年初我镇已对衔接资金使用情况进行公告。

（二）绩效项目完成情况分析

1.产出指标完成情况分析。

（1）村集体经济项目：按海孔61万元，加老54万元，兰洋83万元，水南53万元，番打20万元，番加35万元，番开71.5万元，大塘19万元，兰泉9万元，兰兴20万元，三雅20万元，头竹39万元，南罗45万元，番新29万元，番雅23万元，南报48万元的标准发展产业，共计投入629.5万元投到儋州大皇岭农业开发中心，发展林下经济、农庄基础设施建设、康养升级改造等；项目本年度均正常产生分红，签订时间为6月份，按协议本年度分红资金为投入本金的6%，第一期收益率为3%。

（2）村集体产业项目：按南罗行政村39.15万的标准投入到田夫子公司用于热带水果榴莲蜜种植项目，种植榴莲蜜726亩，种种养植作物存活率均大于80%；项目本年度均正常产生分红，因签订时间为8月份，按协议本年度分红资金为投入本金的5.5%。

（3）兰洋镇南罗沃柑基地等基础设施配套设施项目：完成沃柑园大棚和入口大门，外围铁丝围网1879米；新建混凝土路533.5平方米；排水沟244米以及其他相关工程等，对沃柑园等的升级改造。项目准时进行验收，合格率为100%。

（4）番加村委会基础设施建设项目：完成番加村委会永幸村硬化道路长0.297千米；天禄新建硬化道路2条全长1.648千米，建设圆管涵1道，盖板涵2道；尖领村新建硬化道路2条，全长2.295千米，同时建设配套建设圆管涵2道。道路路基宽度均为4.5m，路面宽度均为3.5m。项目准时进行验收，合格率为100%。

（5）脱贫户、监测对象发展产业奖励资金项目：按1000元/户的标准发放753户农户奖励金。

（6）兰洋镇农村四类重点对象危房改造项目；按2万元/户的标准共发放9户农户危房改造资金。

2.效益指标完成情况分析。

（1）村集体产业项目：签订协议合作期为5年，年化收益率各为6%和5.5%，20xx年合作单位支付分红资金共19.1092万元，根据村集体经济收益分配方案，其中收益20%资金用于鼓励农户发展生产，带贫主体通过就业带动农户3634人实现增收。

（2）基础设施建设项目：建设过程严格把关不产生其他污染，经竣工验收工程可使用年限远大于5年，带动番加村委会共计198户826人受益。

（3）兰洋镇南罗沃柑基地等基础设施配套设施项目：建设过程严格把关不产生其他污染，经竣工验收工程可使用年限远大于10年，带动南罗村委会共计385户1410人受益。

（4）脱贫户、监测对象发展产业奖励项目：发放奖励金75.3万元，该项目带动共计753户3234人受益。

（5）危房改造项目：发放危房改造资金18万元，该项目带动共计9户22人受益。

3.满意度指标完成情况分析。

（1）村集体产业项目：根据抽样调查满意度均为98%。

（2）基础设施建设项目：根据抽样调查满意度均为98%。

（3）兰洋镇南罗沃柑基地等基础设施配套设施项目：根据抽样调查满意度均为100%。

（4）脱贫户、监测对象发展产业奖励项目：根据抽样调查满意度均为98%。

（5）危房改造项目：根据抽样调查满意度均为100%。

我镇20xx年发展乡村振兴7个项目绩效目标偏离原因无。

自评结果通过审核后将在我镇公示栏和村级、社区公示栏进行公示，以便接受群众监督，欢迎广大群众提出意见。

**医院整体支出绩效评价报告篇七**

为确实做好20xx年度专项资金绩效自评工作，提高财政资金使用效益，根据《宜章县财政局关于开展县级财政资金绩效自评和绩效监控工作的通知》(宜财绩字〔20xx〕46号)文件精神，结合实际，我单位组织成立了绩效评价工作小组，评价小组采取座谈等方式听取情况，检查专项资金有关账目，收集整理专项资金支出相关资料，并根据各部门(股室)报送的绩效自评材料进行分析、总结，现将我单位专项资金绩效自评结果报告如下：

20xx年我单位狠抓重点工作，较好地完成了各项目标任务，取得了较好的社会效益。根据我单位的工作职能和职责、按照项目资金的使用内容和用途，本单位项目资金支出主要有2项：

1、港房屋协管经费。

2、保障性住房工作经费。

这2个项目是续建项目，资金来源为年初财政预算或年中财政预算追加。

我单位项目支出年初预算为22万元，其中用于社区、居委会房屋协管的相关费用2万元；用于保障性住房工作经费20万元。

20xx年我单位项目支出决算为22万元，具体如下：

1、房屋协管支出2万元，主要用于社区、居委会房屋协管的相关费用。

2、保障性住房工作经费支出20万元，主要用于主要用于保障性安居工作等方面支出。

项目所有开支均按照国有建设单位制度执行，资金的使用全部实行专账管理，专款专用，严格把关，整个项目的运行完全按照我单位内部管理制度、县委、县政府及财政的有关规定执行。单位内部不定期进行抽查，严格人员作风，不存在违规违法的问题。各个项目资金使用与具体项目实施内容相符，绩效总目标和阶段性目标都已按照计划完成，未逾期。

我单位2个大专项工作均已完成当年计划，完成了年度绩效目标。所有项目的日常管理工作均按照我单位相关管理制度执行，建立了工作有计划、实施有方案、日常有监督的管理机制，工作取得了较好的成效，效能得到了提高、获得了社会公众的好评100%。

我单位20xx年2个大专项，从项目立项、资金落实、业务管理到财务管理、项目产出、项目效益，6项二级指标得分都很高，总分达到97分。

1、项目立项(12分)：项目的申请、设立过程符合相关要求，设定的绩效目标合理，绩效指标细化、明确、清晰、可衡量。

2、资金落实(8分)：资金落实到位情况良好

3、业务管理(9分)：管理制度健全、制度执行有效、项目质量可控。

4、财务管理(20分)：管理制度健全、资金使用合规、财务监控有效。

5、项目产出(29分)：项目完成率100%、完成及时率100%、质量达标率100%、成本节约率100%。

6、项目效益(19分)：项目实施对经济效益、社会效益好，是发展民生、改善民生需要，使得区域内住房的保障，为区域内经济创造了条件，生态效益都较好，可持续影响对当地经济发挥更好效益、社会公众的满意度非常高。

为做好项目实施的跟踪检查工作。我局定期不定期地对项目实施情况和经费使用情况进行跟踪检查，对能实现预期绩效目标的项目予以充分肯定，对进展缓慢，预期绩效目标较差的项目，及时进行协调和提出整改措施，确保项目实施工作正常运行，达到预期绩效目标。

1、进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理方法。

2、按照财政支出绩效管理的要求，建立科学的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。

**医院整体支出绩效评价报告篇八**

在卫生厅党组的关怀和领导下，在各处室的支持和帮助下，x年全所党政团结、上下齐心，全体职工积极努力奋斗，以全国结核病防治规划为目标，以全国和全省卫生工作大会精神为动力，结合我省和我所实际，圆满完成了所长和党支部两个工作目标合同所规定的任务，并通过抓“项目”试点，为开创我省结防工作新局面奠定了良好的基础，现将主要工作总结如下：

1、针对结防人员待通差，队伍不稳定的问题，一方面党支部根据目标的内容利用政治学习的时间摆事实、讲道理、讲老结防人员的创业精神，讲我省以致全国、全世界结核病疫情的重要性，讲白衣天使的奉献精神，讲结防工作在社会中的重要地位;另一方面积极组织力量创收，解决职工后顾之忧，较好地做到了两个文明一起抓，两个成果一起要。年内在资金紧缺的情况下，自筹与拨款相结合，疏通了道路，完善了病员食堂、购置了车辆，解决了工作生活中的部分实际问题。

2、积极完成所内日常人事、保险、劳资、老干、红十字会工会、共青团的工作。财会上接受了政府三大检查组重点检查，结果认定：收支管理规范，未发现重大违纪。

1、在人材培养上，一方面积极培养所内人员，另一方面又抓好了对基层人才的培养。今年所内派出x人分别到湖南医科大和北京等地参加学习和进修，派人参加了西安和新疆两个学术会议，以及省急诊培训班等短期学习班。举办了全省结防科长统计培训班、项目办技术指导组强化短训班、结核菌检验规程研讨班和结核病控制项目县启动前的专业人员培训班共十期，共培训x×余人。接x名收基层结核病防治人员到所内进修。

2、科研工作是反映一个单位人才和学术水平的一个重要指标。今年我所在全国一级刊物发表论文x篇，在中国防痨通讯刊登x篇，在x预防医学刊登x篇，在x年全国防痨协会学术年会上交流论文x篇，在x会上交流x篇，在其它学术会上交流x篇。应x市科委邀请，还派专家到玉溪市进行结防科研评审。

1、我省结核病疫情严重，宣传工作力度不够，使部分领导和群众仍然对其认识不足，大部分医疗单位领导和医院的医务人员仍然不了解现代结核病管理手段和先进的治疗方法。

2、结防机构和人员不稳定，一些已建起来的机构因待遇和经费等原因而撤并，使工作不能开展，今年报卡的结防科已降至x个。占总人口x%的非项目县，新登病人只占全省的x%。

3、非项目县归口管理仍然末解决，很多肺结核病人到医院或普通诊所治疗，由于经济困难和不规则治疗而形成耐药，难治复治病人增多。

4、部份专业技术人员的积极性没有得到充分的发挥，出现忙闲不均，如何调整好是有待今后认真研究的问题。

5、业务学习抓得不紧，没有有计划、有目的地安排专业学习。

**医院整体支出绩效评价报告篇九**

本人自20xx年7月21日入职某公司，担任总务部经理，至20xx年8月21日共计31天，现将第1个月绩效以业绩、能力、态度3要素自评如下：

1、为解公司管理现状，自行设计《企业管理现状调查问卷》，于7月24日开展问卷调查，及时做好调查结果统计与分析，并反馈给员工；统计公司现有工作人员人数与岗位设置；修改了《公司简介》、《劳动合同》、《安全生产守则》、《员工手册》、《新员工入职流程》、《关于进行返工、返修的工作人员计时工资计算方法》、《团体意外伤害保险管理办法》等一些常用规章制度与方法；

2、为促进公司管理现代化，建立健全科学、规范的管理制度，使公司各部门、各生产线的工作有新思路和新局面，激励员工奋发向上，以提高工作效率和质量，特编制《企业文化框架》，并提出x绩效考核模式应用于我公司绩效考核的设想，设计了《绩效考核体系设计初稿》和《薪酬管理体系设计初稿》；

3、编制并执行《学徒工管理办法》，形成一套完整的学徒工管理体系，思路清晰，强化对学徒工的管理，要求带薪学徒工必须与公司签订协议，将晨会制度贯彻执行，通过晨会每天对学徒工进行上岗前安全教育和思想教育，在控制其流动性和学习效率方面效果显著；并开展周考核与月考核，按照规定流程评定等级安排上岗；

4、按要求执行和协助相关部门的工作情况：编写通知通告启事等文件共13份次；编制了《应聘人员登记表》、《计时人员缺勤情况登记表》、《学徒工考勤表》、《工伤人员报案登记表》、《辞职人员登记表》等多份记录表并及时登记备案。

根据以上主要职能履行情况，对自己的业绩自评为88分，权重60%，业绩得分xx分。

1、专业技能：作为一名人力资源管理专业的硕士研究生，具备良好的理论基础，通过在企业管理实践中的磨合，能很快进入角色并高效完成本职工作，认为自己后劲足发展潜力大；

2、工作能力：勇于创新，善于运用先进的理论与方法来评估判断分析与解决问题；

3、工作效率：办事速度快，质量好，效率高，能出色完成上级交办的任务和协助同级工作；

4、沟通能力：善于交际，乐于助人，与同事相处十分融洽，各方面关系处理得当。

根据以上表现，对自己的能力自评成绩为92分，权重20%，能力得分xx分。

1、出勤情况：全勤。此月共31天，仅休假1天，出勤30天，未出现过任何迟到早退情况；

2、责任心：具有较高的归属感，工作认真负责，尽心尽力，维护公司利益，节约成本；

3、进取心：积极进取，从不自满，尽最大努力与能力提升个人价值与能力；

4、意识：奉献意识、服务意识、自律意识、质量效能意识较强。

根据以上表现，对自己的态度自评成绩为95分，权重20%，态度得分19分。

综合以上3要素得分，绩效自评成绩为：业绩xx分+能力xx分+态度19分=xx分。等级为优秀，绩效系数为xx。

1、缺乏产品生产工序现场实践经验，对生产流程知之甚少；

2、对应聘人员面试技巧方面经验不足，影响招聘人员质量，致使人员流动性较大；

3、在处理问题上对上级依赖性较大，谨小慎微；在管理风格上偏柔和，缺乏刚性。

**医院整体支出绩效评价报告篇十**

1.财政专项扶贫资金下达预算及项目情况。

20xx年下达桂东县扶贫办涉农整合资金共计530万元，其中职业教育补助资金共430万元、实用技术培训资金50万元，创业致富带头人培训资金50万元。

2.财政专项扶贫资金项目绩效目标设定情况。

20xx年从项目库桂扶领字〔20xx〕20号文件批复下达桂东县扶贫办项目3个，其中包括职业教育补助、实用技术培训，创业致富带头人培训项目。

调整后的20xx年第一批统筹整合使用财政涉农资金项目计划批复文件桂扶领字〔20xx〕28号，下达桂东县扶贫办项目资金计划300万元，其中职业教育补助250万元，实用技术培训50万元。20xx年第二批统筹整合使用财政涉农资金项目计划批复文件桂扶领字〔20xx〕29号，下达桂东县扶贫办职业教育补助180万元，创业致富带头人培训资金50万元。

包括自评工作开展范围、对象、时间及方式等。

以省市相关文件和乡结合，上级文件制订了当地的专项资金管理规定，项目实施情况已达到了规划预期效果。

(一)资金投入情况分析。

1.项目资金到位情况分析。

20xx年财政专项扶贫资金到位530万元，全部为财政涉农整合资金。

2.项目资金执行情况分析。

自桂东县扶贫开发领导小组下文以后，所有资金都已经全部及时安排到位，并按项目建设要求和进度全部落实到位。截止目前实际总支出为336.3675万元，结余193.6325万元。因为秋季学期雨露计划补助项目正在审核公示阶段，计划在12月30日前将结余资金全部支付到位。

3.项目资金管理情况分析。

严格按照相应的业务管理制度，规范各项经费的开支。资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。保障会计核算准确、财务资料完整。

(二)绩效目标完成情况分析。

1.效益指标完成情况分析。

我单位较好地完成了20xx年初设定的工作任务，各项项目得到有序开展。到年底完成全部项目的100%，资金拨付达到100%，完成项目验收率达到100%。

2.满意度指标完成情况分析。

自20xx年以来，我单位对全部项目实施和整体社会效益及满意度等各项指标调查，基本情况是群众对项目实施满意度达98%。项目社会效益和经济效益明显，达到了预期效果。

20xx年度秋季职业教育补助处于审核阶段，暂未拨付到位，我们将在审核完成后及时拨付到位。

1、我单位根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分95分。

2、将项目支出后的实际状况与项目申报的绩效目标进行对比分析。按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析自评得分100分，所有项目均与批复下达相符。

一是领导高度重视。专项资金预算下拨后，主要领导和分管领导高度重视，落实责任分工，确保项目顺利进行。

二是管理愈加规范。制定了专项资金管理工作制度，明确了资金付款流程，统一了资金申请手续，做到了层层审核、层层负责、层层把关，付款中全部要求请款单位提供正规发票，没用白条入账现象。

通过对近几年项目总体情况分析和自查，发现存在以下问题：项目申报不精准，从而使项目资金结余。

进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理方法，用制度管项目，用制度管资金，杜绝一切腐败现象。

**医院整体支出绩效评价报告篇十一**

20xx年，在区政府、卫生局的正确领导和大力支持下，大力加强行业作风建设，着力提医护服务水平，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了较大进展，现将我院工作情况汇报如下：

（一）基本医疗服务与医疗安全

我院认真组织实施全员“三基三严”培训，定期进行考核，通过各种形式督促业务人员加强技能学习，不断提高基本技能和理论水平，较好完成今年基本医疗服务工作，全年门诊就诊xx人次，比去年增加了xx人次，住院xx人次，比去年增加了xx人次，业务收入xx元，比去年增加了xx元，病历书写合格率达100%，处方书写合格率达xx%。全年全院无医疗事件发生。

（二）新型农村合作医疗工作

继续开展了及时住院报销和门诊统筹汇总工作，严格执行就诊审核程序，及时准确报送各种信息，做好宣传和公示工作。xx年我院住院xx人次，报销资金xx元；门诊报销xx次，报销资金xx元，较好完成了今年新型农村合作医疗工作。

（三）我院内部开展活动情况

为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、医德好，群众满意，我们将创先争优活动与医院开展“三好一满意”活动结合带来，在院内组织全体职工学习先进事迹；学习全区卫生系统关于开展好“三好一满意”活动的重要精神，结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度的落实。在具体工作中，成立了考核小组，每周对全院的工作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在的问题，及下月的工作要求。通过以上措施，院容院貌得到了明显的改善，医德医风进一步得到体现，举报、投诉明显减少。

（四）综合管理

xx年，本院无干部、职工上访事件；单位无刑事案件、治安案件和重特大安全事故发生；本院无“两非”案件发生；没有开具假计生证明；本院职工无政策外生育；出生实名制登记齐全；能够及时传达上级有关文件精神，不折不扣地完成上级布置的各项工作任务。

（五）评价与监督

xx年，我院加强对医务人员的职业道德素质和服务水平的监督。全面推行院务公开制度：医院的服务流程、收费标准、行风建设等向社会公开；医院的重大决策、财务收支情况等向院内职工公开。加强医患沟通，对群众反映的问题指定专人进行处理，限期解决，自觉接受群众监督。严格落实住院患者各项知情同意制度，不超标准收费，规范医生用药，坚决杜绝“开单提成”和“大处方”现象的发生。每季度定期召开一次患者及群众座谈会，开展问卷调查，努力达到社会公众满意、单位职工满意。

（六）财务管理

我们严格执行财务预算制度和会计制度，所有现金均按规定的使用范围使用；业务收入均存入专户，使用财政统一票据，做到当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符，大额资金使用均通过院务会讨论执行民主决策；固定资产的购置、变卖、报废均严格执行报批制度。

（七）医德医风和纪检工作

本院严格执行医德医风相关规定，坚持廉洁行医，无收受患者红包行为发生；认真贯彻落实党风廉政建设和反腐纠风工作，切实抓好党员干部党风党纪教育，对药品集中采购、招投标，设备采购，各项公共资金运作等没有出现违规违纪情况。

我院绩效考核工作，在卫生局正确指导下，正有条不紊地稳步推进，取得了一些成绩，但还存在着一些问题，在新的的一年里我们将工作目标计划书进行一次梳理，对已完成和未完成的目标任务进行备案。

我们坚信：全院干部职工团结一心，克服困难，团结奋进，开拓进取，在下一年工作中就一定能取得更大成绩。

**医院整体支出绩效评价报告篇十二**

为做好20xx年度部门整体支出绩效自我评价工作，强化绩效理念，提高财政资金使用效益，根据《宜章县财政局关于做好县级预算部门绩效自评工作的通知》（宜财绩〔20xx〕109号）文件精神，我院认真开展了20xx年预算支出绩效自评工作。现将自评情况报告如下：

（一）基本情况

宜章县中医医院始建于1952年，历经几代“中医人”的艰苦创业，现已发展成为全县唯一一所集医疗、教学、科研、康复、急救为一体的二级甲等综合性医院。现有在职在岗职工490人，编制床位220张，实际开放病300张。内设临床专科17个、医技科室7个、辅助科室4个、职能管理科室19个。

医院拥有1.5t核磁共振、西门子16排螺旋ct、彩超、cr、dr及全自动生化检测仪等各种高精尖诊疗设备120余台，年末资产总值0.56亿元。为郴州市第一人民医院对口支援医院、郴州市中医医院对口帮扶单位，广东省中医院联系单位，是郴州市市辖区职工医保、宜章县职工医保、宜章县城乡居民医保、工伤保险定点救治医院、宜章县人寿保险公司定点医疗单位。

主要职能：为全县人民提供医疗、护理、预防保健、科研、教学、康复等服务；完成县政府和卫生行政部门交办的其他任务。

（二）整体支出情况

20xx年我院基本总支出为1.2亿元。其中：人员经费支出5273.7万元、卫生材料支出2487.3万元、药品支出2503.5万元、固定资产折旧293.5万元、提取医疗基金26.2万元和其他费用654.9万元、其他支出761万元。

（一）20xx年度预算基本情况

我院属于差额拨款单位，20xx年度纳入财政预算的有人员经费101.5万元，财政已按时全额拨付到位。

（二）20xx年收入支出决算情况

20xx年度以支定收确认的总收入为101.5万元，年度总支出为101.5万元，其中基本支出101.5万元，用于保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和公用经费，经费支出使用比例为100%。

（三）基本支出使用管理情况

医院建立健全了收入、支出、政府采购、资产管理以及公务接待管理、差旅费、培训费等财务管理制度，成立了内部控制工作领导小组，加强内部控制和监督。资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。各项经费支出实行一支笔审批制度，严格公务接待费、差旅费、会议费和培训费审核审批程序，“三公”经费较好地控制在预算范围之内，有效杜绝了资金使用挤占、挪用、虚列支出等情况，确保了资金使用的规范性、安全性和有效性，切实降低医院运行成本。

制定了资产管理制度，对单位公共财产物资实行统一管理、统一调配，建立了资产实物管理台账，根据各部门的需求制订了采购计划，按国有资产配置、政府采购和有关规定加强管理，程序到位，专人管理，对取得的资产及时进行会计核算，每年对财产物资进行清查、盘点、核对、处理。截至20xx年12月31日资产共计0.56亿元，保证了国有资产的保值增值。

20xx年，我院通过加强预算收支的管理，不断建立健全内部管理制度，理顺内部管理流程，部门整体支出管理情况得到了提升。部门整体支出绩效情况如下：

（一）经济性评价

1、从源头抓起，科学合理编制经费预算。根据中央和省、市、县财政预算改革的有关要求，结合单位实际需要，按标准、按项目科学认真编制部门预算。

2、预算执行方面，支出总额基本控制在预算总额以内；不存在截留或滞留专项资金情况。

（二）行政效能评价

为强化部门整体支出，加强国有资产管理，提高资金使用效益，在财务管理和厉行节约方面开展了大量工作，行政效能显著。

1、在原有相对健全的财务管理制度基础上，适时地、针对性地进行了相关制度的增补，制度的建立更为完善。

2、重视制度的学习和宣讲，并已逐步形成了崇尚厉行节约反对浪费的机关文化。根据中央、湖南省、郴州市人民政府下发的《党政机关厉行节约反对浪费条例》《湖南省党政机关国内公务接待管理办法》《宜章县县直机关差旅费管理办法》等一系列文件精神，组织单位人员学习，强化了我院厉行节约管理意识。

3、加强医疗质量管理，严肃查处大处方、乱检查、乱收费等行为，切实控制医疗费用不合理增长，确保广大群众得实惠。

4、在健康扶贫“一站式”结算服务平台，为贫困人员提供“一站式”即时结算服务。住院报销时，通过城乡居民医保信息系统一次性结算、补偿到位，患者只需支付自付费用即可，彻底解决了全县贫困人员就医报账“多头跑、耗时长、手续繁、效率低”的问题，极大提高了工作效率，获得了各级领导的好评。

年初预算的编制不够精细，没有按照费用支出的使用范围和内容进行类、款、项三个层级的明细预算，并按照预算的最末级明细进行预算支出管理。

1、细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强内部机构的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，本着“勤俭节约、保障运转”的原则进行预算的编制；编制范围尽可能地全面、不漏项，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。

2、在日常预算管理过程中，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析。结合实际情况，完整、准确地披露相关财务信息，尽可能地做到决算与预算相衔接。

3、科学执行绩效预算管理制度。一是进一步优化绩效评价指标体系。部门整体绩效评价工作是一项长期性的工作，专业性强，工作量大，建议财政有关部门进一步加强开展相关的业务培训，完善绩效评价方法和评价指标体系，组织开展部门之间、单位之间的经验交流，多注重督促指导推进绩效评价的开展。二是加强对绩效评价结果的运用。推动相关制度建设，逐步建立以绩效为导向的预算编制模式，将绩效评价从事后评价湘预算编制、审查批准、执行过程等前置环节延伸，建立以绩效为导向的编制模式，把绩效考评的结果作为编制部门预算的重要依据。

**医院整体支出绩效评价报告篇十三**

郴州市第四人民医院始建于1959年，是一所集医疗、教学、科研、康复、保健于一体的国家三级综合医院，具有60余年办院历史，是郴州市第一个通过国家胸痛中心认证的标准版胸痛中心，郴州市第一个通过国家认证的心脏康复中心，是湘南学院非直属附属医院、湘雅医院、省肿瘤医院、省儿童医院定点业务技术指导与协作医院，是城镇职工和城镇居民医保、工伤保险、铁路职工医保定点医院，是白内障免费复明工程定点医院，是全省助理全科医生培训基地。医院占地90亩，其中院本部占地35亩，拥有医疗业务用房6万平方米；城东分院占地55亩，建筑面积3.5万平方米。医院现开放病床1000张，病房设施宾馆化。主要业务范围包括为人民身体健康提供医疗与护理保健服务、医疗和护理、医学教学、医学研究、卫生医疗人员培训、卫生技术人员继续教育、保健与健康教育。

苏仙区编办核定编制人数1120人，事业编制人数1120人，截止20xx年12月31日止职工人数1138人。其中高级卫生技术人才255人（从“三甲”医院引进高级技术人才30余人，均为市级学科带头人），中级技术骨干400余人，医学硕士90余人。

20xx年部门预算财政安排资金拨款15,813,284.60元，其中实际拨付到位13,921,352.50元，尚有1,891,932.10元未到账。主要用于列支人员经费，包括职工的基本工资、养老、医疗、生育保险、职业年金、住房公积金。

20xx年部门预算财政基本支出安排资金15,813,284.60元，我院20xx年发放给职工的基本工资合计38,517,851.45元，为职工缴纳社会保障费7,165,512.01元，住房公积金7,563,898.00元，我单位性质为财政差额补助事业单位，差额由我院自有资金负担。

20xx年我院申报和批复下达医改药品零差价财政补偿项目经费2,122,000.00 元，经费尚未到位。该经费主要用于我院实行药品零加成后的补偿，目的在于节省患者看病就医药品费用，带动了医院服务模式的转变，提高群众的满意度。

20xx年11月23日收郴州市苏仙区卫生健康局转2024年公立医院综合改革中央财政补助资金1,160,400.00 元。

20xx年根据上级部门的文件要求，我院由财务科牵头，各科室配合，对专项资金管理工作进行了责任落实，明确了管理人员和管理职责。

经济性分析：预算财政拨款资金15,813,284.60元，在工作任务日益增长的情况下，预算控制和成本控制方面没有超出预算成本。

效率性分析：根据我院20xx年的工作部署和开展医疗服务实际情况，今年各项绩效目标高质量实施完成。

效益性分析：全年基本支出财政拨款应到位15,813,284.60元，20xx年实际到位13,921,352.50元，经费全部用于发放我院在职职工及退休人员的工资福利，其差额部分全由本院垫付发放，极大地提高了医务工作者的工作积极性。

有效性分析：预算执行总体情况良好，完成全年预算目标。

可持续性分析：20xx年，全院职工在医院领导班子的正确领导下，不忘初心，牢记使命，迎难而上。在提供基本医疗服务和推进公立医院改革等各项工作中取得长足进步，经济指标继续向好，全年总收入613,009,170.78元，比去年增长1.32%。虽受疫情等因素影响，本年业务收入586,886,268.18元，比去年增长1.48%，但区财政给了我院较大的支持，财政各项补助收入26,683,135.98元。我院整合院内专科力量，提高医疗服务水平，全体职工将继续努力，将我院建设成为大湘南地区区域医疗和教学科研及特色专科中心，实现全国县（区）级综合医院百强“三甲”医院的目标。

医改药品零差价财政补偿项目申报资金尚未到账，医院资金压力较大，主要在于医院落实药品零差率销售后，药品零售价格下降，有效缓解了患者“看病贵”问题，药价明显下降，群众得到了实惠。医院面临资金压力大，但我院本着公立医院角度出发，临床用药趋向规范，从根本上解决了医疗机构“以药养医”问题，杜绝了大处方、过度用药和过度治疗等现象，特别是抗生素滥用现象得到有效遏制，合理用药得到进一步规范，卫生行业作风建设取得实效，有效地减轻了群众医药费用负担，群众满意度不断提高。维护了群众的基本医疗卫生权益，促进社会公平正义，体现了基本医疗卫生的公益性。

医改政策的实施，切实普惠到百姓就医，但由于财政补助资金尚未到账，医院资金压力相对增加。受疫情因素影响，就诊患者有所减少，但随着疫情防控工作常态化，医院在人力成本和物资消耗方面承担着较大的压力。

培育新的经济增长点，引进新技术力量，提升综合救治能力，提高医疗服务水平，扩大医院影响力。

制定科学合理的人员绩效工资分配制度和计划，重视人才队伍建设，完善人事管理体系，组织开展能力提升培训、人才引进等工作，提升我院科研教学水平。

努力扩展信息化在医院应用的广度和深度，全面提升医院整体管理水平和运行效率，加速智能化医院管理步伐和加强院内外交流平台建设。

进一步健全和完善财务管理制度，更新项目资金管理流程，使管理更加精细化、规范化，严格把控项目资金的使用，做好项目实施的跟踪检查工作。严肃单位人员作风，确保项目实施过程中，专款专用，实现项目绩效目标。

**医院整体支出绩效评价报告篇十四**

为做好20xx年度部门整体支出绩效自评工作，提高财政资金使用效益，根据《宜章县财政局关于开展县级财政资金责效自评工作的通知》(宜财绩字〔20xx〕52号)文件精神，结合实际，我单位对财政预算基本支出、项目支出有关账目进行自查，收集整理分析支出相关资料并进行评定，现将我单位整体支出绩效自评结果报告如下：

（一）单位基本情况

宜章县人民医院是由政府举办的全县唯一一所集医疗、教学、科研、预防保健、康复、急救、公共卫生服务为一体的二级甲等综合性医院，是宜章县县域医疗中心，主要承担宜章县域内城乡居民常见病、多发病、地方病和一般疑难疾病诊疗；危急重症病人救治，重大疑难疾病的接治和或转诊；按照国家有关规定开展院前急救、意外灾害事故的现场急救，应急保障等；适宜医疗技术的推广应用；接受下级医院转诊，培训和指导基层医疗卫生机构人员，承担人才培养和一定的科研任务以及相应公共卫生和突发事件紧急医疗救援任务；按照要求完成县卫生行政部门规定的对口支援工作等。

我院经机构管理部门核定人员编制数640人，年末实有在岗人数676人，其中在编在岗人数328人，合同制用工人员348人。编制床位400张，实际开放病床640张。内设心血管内科、呼吸与危重症医学科、产科、儿科等临床专科25个、骨科、泌尿外科、中医康复科、肛肠科等住院科室18个、检验科、放射科、核磁共振室等医技科室11个、办公室、医务科、护理部、财务科等行政职能科室21个。

（二）部门整体支出绩效目标

1.为人民提供疾病诊断和治疗、护理、康复服务；

2.开展健康教育、进行科学研究；

3.有效控制传染病暴发与流行；

4.开展医学教育；

5.承担全县医疗急救；

6.承担全县公共卫生应急服务;

7.按计划完成本年度内科大楼工程项目建设进度。

（一）20xx年度预算基本情况

我院属于差额拨款单位，20xx年度纳入财政预算支出4168.4576万元，财政已全额拨付到位。

（二）20xx年收入支出决算情况

1.基本支出情况

20xx年度一般公共预算财政拨款基本支出113.5296万元，其中人员经费113.5296万元，占基本支出的100%,主要包括基本工资、津贴补贴等。

2.项目支出情况

20xx年度一般公共预算财政拨款项目支出4054.928万元，主要包括2024年全民健康保障工程中央预算内基建资金3700万元，用于建设内科大楼；公共卫生体系和重大疫情防控救治体系建设经费354.928万元，用于建立独立的规范化的发热门诊，提升实验室检测能力，建设重症医学科室，提升综合防控能力，加强防护物资的储备，急救中心配备防护监护型负压救护及相关车载医疗设备等。各项专项资金严格按照有关法律法规、财经纪律、财务规章制度进行管理。

20xx年，我院通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，理顺内部管理流程，部门整体支出管理情况得到了提升。为强化部门整体支出，加强国有资产管理，提高资金使用效益，在财务管理和厉行节约方面开展了大量工作，行政效能显著。

1.在原有相对健全的财务管理制度基础上，适时地、针对性地进行了相关制度的增补，制度的建立更为完善。

2.重视制度的学习和宣讲工作，并已逐步形成了崇尚厉行节约反对浪费的机关文化。根据中央、湖南省、郴州市人民政府下发的《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《湖南省党政机关国内公务接待管理办法》、《宜章县县直机关差旅费管理办法》等一系列文件精神，组织单位人员学习，强化了我院厉行节约管理意识。

3.加强医疗服务质量建设，规范医务人员诊疗行为，严肃查处大处方、乱检查、乱收费等行为，切实控制医疗费用不合理增长，确保广大群众得实惠。

4.内科大楼项目的建设将缓解我县医院的优质医疗资源配置不足的问题，增强县域医疗机构服务能力、服务质量。通过儿科、呼吸与危重症医学科、肾内科等专科建设，逐步提高县域医院医疗服务水平。让大多数疾病在家门口就能看好，更好地满足人民群众日益增长的健康需求，充分发挥县级医院在基层诊疗中的优势和作用，群众反映良好，医院形象进一步提升，医院的经济效益和社会效益都明显提高。

5.公共卫生体系和重大疫情防控救治体系的建设，有效地支持了新冠肺炎等重点传染病监测和救治能力建设，疫苗冷链运转能力建设、县级公立医院医防结合能力建设、院前医疗急救服务能力提升等重大疫情防控救治体系建设，提升了我院重大突发公共卫生事件应急处置和救治能力，最大程度保障了人民群众的健康。

年初预算的编制较为精细，但是由于医院属于业务型单位，突发公共事件、紧急采购、临时维修等项目较多，因此对于追加的预算资金，没有进行预算分解，涉及追加预算资金的预算管理仅从总额进行控制。

1.细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强内部机构的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，本着“勤俭节约、保障运转”的原则进行预算编制；编制范围尽可能全面、不漏项，尽量压缩变动性、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。

2.在日常预算管理过程中，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析。结合实际情况，完整、准确地披露相关财务信息，尽可能地做到决算与预算相衔接。

3.对相关人员加强培训，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会及制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

1.我单位逐步建立绩效评价与部门预算相结合的结果应用机制，采取项目预期绩效目标申报制度，强化评价结果在部门预算编制和执行预算编制和执行中的应用，实行绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，促进财政资金的合理分配与有效使用。

2.我单位按规定在政府门户网站公开了绩效自评的相关信息，数据真实、完整、准确。

**医院整体支出绩效评价报告篇十五**

为做好20xx年度部门整体支出绩效自评工作，提高财政资金使用效益，根据《宜章县财政局关于开展县级财政资金责效自评工作的通知》(宜财绩〔2024〕46号)文件精神，结合实际，我单位对财政预算基本支出、项目支出有关账目进行自查，收集整理分析支出相关资料并进行评定，现将我单位整体支出绩效自评结果报告如下：

宜章县人民医院是由政府举办的全县唯一一所集医疗、教学、科研、预防保健、康复、急救、公共卫生服务为一体的二级甲等综合性医院，是宜章县县域医疗中心，主要承担宜章县域内城乡居民常见病、多发病、地方病和一般疑难疾病诊疗；危急重症病人救治，重大疑难疾病的接治和或转诊；按照国家有关规定开展院前急救、意外灾害事故的现场急救，应急保障等；适宜医疗技术的推广应用；接受下级医院转诊，培训和指导基层医疗卫生机构人员，承担人才培养和一定的科研任务以及相应公共卫生和突发事件紧急医疗救援任务；按照要求完成县卫生行政部门规定的对口支援工作等。

我院经机构管理部门核定人员编制数640人，年末实有在岗人数705人，其中在编在岗人数321人，合同制用工人员384人。编制床位400张，实际开放病床640张。内设临床专科28个(其中住院科室21个)、医技科室11个、行政职能科室21个。有儿科、护理2个县级省重点建设专科和5个县级省重点专科建设项目；有心内科、神经外科、呼吸与危重症医学科等12个郴州市临床重点学科。拥有dsa、西门子1.5t核磁共振、西门子64排128层螺旋ct和多层螺旋ct各一台、四维彩超、dr、钼靶机及全自动生化检测仪等各种高精尖诊疗设备150余台，设备总值达1.02亿元。

（一）基本支出情况

20xx年度一般公共预算财政拨款基本支出121.6836万元，占基本支出的100%,主要包括基本工资、津贴补贴等。

（二）项目支出情况

20xx年无项目支出预算。

我单位无政府性基金预算支出。

我单位无国有资本经营预算支出。

我单位无社会保险基金预算支出。

20xx年，我单位收到县财政拨款共1026.0916万元，其中：年初预算基本支出121.6836万元、公立医院改革拨款（对取消药品加成专项补助）275.748万元、新冠肺炎疫情防控资金（新冠病毒疫苗接种单位信息化及医疗保障经费、全员核酸检测经费）63.56万元、20xx年抗疫特别国债（pcr实验室）320万元、20xx年中央补助医疗服务和保障能力提升项目（呼吸重症与核酸检测能力服务）经费140万元、人才能力提升培训费5.1万元、20xx年省补助医疗服务能力提升（公立医院）重症救治能力建设项目经费100万元。

我单位严格按照有关规定，加强资金的使用、管理和监督，做到了厉行节约、专款专用，做到不截留、不挤占、不挪用、不虚列支出，发挥了财政资金的最大效益。未使用完的专项资金，按规定进行结转，根据工作安排，按进度用于次年的工作开展。以下是各项目工作开展情况：

（一）新冠疫情救治与防控工作常态化

一是常态化开展新冠核酸检测。pcr实验室项目预计总投资350万元，其中：钢架结构土建等170万元、设备采购180万元，现pcr实验室已经建成，正在进行财政投资评审结算。项目建成后，新冠核酸检测由原先的送上级检测，到现在在本院进行检测，最快可以当天出检测结果，并可以常态化开展发热门诊、新入院患者及陪护、应检尽检和愿检尽检人员、医院中高风险岗位工作人员新冠核酸检测。截至20xx年12月，累计核酸检测155973人次，其中：发热门诊核酸检测7298人次，住院患者核酸检测31263人次，陪人核酸检测46052人次，医院高风险岗位核酸检测12835人次，中风险岗位核酸检测10292人次，其他愿检尽检48233人次。

二是扎实推进宜章县“新冠疫苗接种点医疗救治保障”工作。

根据20xx年5月17日全县新冠疫苗接种医疗救治保障专题调度会要求，我院制定下发了《宜章县人民医院新冠病毒疫苗接种医疗救治保障工作实施方案》。自开展新冠疫苗接种实施医疗救治保障以来，我院派出全县片区新冠疫苗接种点现场医疗救治保障工作小分队686批次1818人次，为全县有效推动新冠疫苗接种起到了保驾护航作用。

（二）强化提升医疗业务服务能力

一是加强医院重点学科建设。落实医院重症医学科、呼吸与危重症医学科、骨科重点专科能力建设，为呼吸与危重症医学科购入电子支气管镜、便携式肺功能检测仪、除颤监护仪等10台医疗设备103.5万元；为icu购入难度喉镜、病人监护仪等10台医疗设备10.55万元；为骨科购入移动式c臂x射线机38万元；为感染科重症救治购入监护仪等设备30.78万元。通过专科人才培训和设施的添置，规范建设了呼吸与危重症医学科内镜室、重症监护室（ricu）和肺功能室，明显提升了呼吸重症救治能力和技术水平，提高了呼吸重症患者的救治率和治愈率，通过建设发展，特别提升了急慢性呼吸衰竭机械通气治疗重症肺炎救治水平，提高了肺癌的早期诊断，规范化治疗率。骨科医疗服务能力与水平逐年提高，诊疗技术、手术水平向高、精、尖发展，对高龄、高危手术病人手术的开展日渐增多。

二是加强业务培训学习，提升急救能力。20xx年组织全院医务人员举行业务培训学习8次，选派9名急救业务骨干参加湖南省人民医院“现场救护—第一目击者行动”导师培训，已完成“现场救护—第一目击者行动”培训基地建设，并积极参加全省首届县级医院急诊急救能力竞赛。截至目前，医院举行“现场救护—第一目击者行动”临床医务人员急救理论和技能培训7场，培训人员565人次，本院职工参加培训率100%，考核合格率92.92%。

三是狠抓卫生人才建设。按照“人岗相适，人尽其用”原则，全年新聘任17名卫生系列中高级职称，引进各类专业技术人员39名。举办院级培训会议112次，大型培训11次，其中聘请三甲医院专家来我院进行院级业务讲座及技术指导5次，培训6317人次。参加学术年会培训273人次，选派业务骨干到中南大学附属湘雅医院等三级医院进修学习26人次，选派住院医师参加规范化培训6人次。

由于医院属于业务型单位，应对突发公共事件、紧急采购、临时维修等项目较多，年初预算很难精细、完整编制，追加的预算只能从总额进行控制。

1.细化预算编制工作，编制范围尽可能全面、不漏项，尽量压缩变动性、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。

2.在日常预算管理过程中，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析，尽可能地做到决算与预算相衔接。

1.我单位逐步建立绩效评价与部门预算相结合的结果应用机制，实行绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，促进财政资金的合理分配与有效使用。

2.我单位按规定在政府门户网站公开了绩效自评的相关信息，数据真实、完整、准确。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找