# 2024年劳动仲裁申请金额写多了(十三篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-23

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动仲裁申请金额写多了...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动仲裁申请金额写多了篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请金额写多了篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会审结甲方乙方之间的劳动纠纷，案号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【\_\_\_\_\_\_\_\_】，该判决书判令(判决书判决内容)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、;

二、;

三、。

经甲乙双方协商一致，就该判决达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、同意劳动关系自调解书生效时解除;

二、甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元给乙方，此案了结;

三、甲乙双方在此之后就此案不得再另行起诉。

四、本协议一式三份，甲乙双方各一份，法院存根一份，均具有同等法律效力，自甲乙双方签字盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁申请金额写多了篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

20\_\_年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。20\_\_年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20\_\_年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。20\_\_年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。20\_\_年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁申请金额写多了篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汉

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县

通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份制

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邓国富经理电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证明人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项

1、

2、

3、

4、

5、

事实和理由

一、

二、申请理由

本人在康复期先后多次与金和公司协商，请求对此事继续负责，支付上述申请的各项费用。但金和公司态度不明，均无结果。故特申请人事争议仲裁。

此致

浏阳市劳动人事争议仲裁委员会

附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、申请人身份证(复印件)

2、被申请人公司营业执照(网查打印)

3、被申请人公司企业代码证(网查打印)

4、证人证明书(复印件)

5、申请人伤残鉴定书(复印件)

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请金额写多了篇五**

劳动\_\_\_\_\_申请书范文2

劳动\_\_\_\_\_申请书范文【1】

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住唐山市\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：河北\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：唐山市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金;

2、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人九个月医疗补助费(以最后劳动能力鉴定为准);

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资;

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资;

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会\_\_\_\_\_并办理相关手续;

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗;20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。

现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。

在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会\_\_\_\_\_，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《\_\_\_\_\_》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。

同时，被申请人违反《\_\_\_\_\_》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《\_\_\_\_\_》第八十七条、《\_\_\_\_\_实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《\_\_\_\_\_》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《\_\_\_\_\_》第十四条第三款、《\_\_\_\_\_实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。

但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《\_\_\_\_\_》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《\_\_\_\_\_》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。

因申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的`劳动关系在20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。

同时，按《\_\_\_\_\_》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。

第五，按国家有关法律法规规定，用不单位应为每位劳动者交纳社会\_\_\_\_\_，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会\_\_\_\_\_，所以应为申请人补交。

第六，《\_\_\_\_\_关于建立城镇职工基本医疗\_\_\_\_\_制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗\_\_\_\_\_。

但被申请人从未给申请人交纳医疗\_\_\_\_\_，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。

鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动\_\_\_\_\_申请书范文【2】

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：

法定代表人：

地址：

第三人：

身份证号：

住址：

请求事项：

1、支付?年?月?日–?月?日工资\_\_元及拖欠工资的经济补偿金\_\_元;

2、支付未签订劳动合同的双倍工资差额\_\_元;

3、解除与被申请人的劳动关系，被申请人支付解除劳动关系的经济补偿金\_\_元;

4、支付工资补偿款\_\_万元。

以上合计：\_\_元

5、补缴?年?月、?月，?年?月—?月社会\_\_\_\_\_;

事实和理由：

经第三人\_\_介绍，申请人于?年?月?日入职被申请人处，任副总经理，月工资\_\_元，以现金形式发放。

入职时，被申请人、第三人同意补偿申请人因跳槽导致的工资损失\_\_万元，其中\_\_万元经被申请人、第三人同意，转为投资款，用于受让被申请人股东曹旦初的股权，被申请人另于\_\_年春节前支付补偿款\_\_万元，尚欠补偿款\_\_万元。

因被申请人拖欠工资、未依法缴纳社保和未签订劳动合同，申请人决定于?年?月?日起停止工作，提起\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委公正审理，支持如上请求。

此致

\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

二o\_\_\_\_\_\_\_\_\_年六月十五日

劳动\_\_\_\_\_申请书范文【3】

事实和理由：(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请\_\_\_\_\_所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：一、申请书副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数);

二、证据\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

三、其他材料\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

**劳动仲裁申请金额写多了篇六**

申请人:银某某，男，出生于\_\_\_\_\_0年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，住北京市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人:北京某某有限公司，住北京市朝阳区

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项:

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由:20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月22日终止，其中20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月23日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请金额写多了篇七**

申请人：

被申请人：

法定代表人：

申请请求：

1、请求依法裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月期间的加班工资10233.2元。

2、依法裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月份工资960元。

3、依法裁决被申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月起每月按960元支付申请人生活费直至被申请人安排申请人工作止。

4、依法裁决被申请人补足申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月期间最低工资差额部分1200元。

5、依法裁决被申请人返还\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月期间的依法应由被申请人缴纳的社会\_\_\_\_\_费2600元。

6、依法裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月期间以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月期间的社会\_\_\_\_\_。

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：医疗\_\_\_\_\_手册

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

……

**劳动仲裁申请金额写多了篇八**

申诉人：凯，男，汉族，\_\_\_\_\_6年7月19日出生，

身份证号：

住住址：\_\_\_\_\_市武侯区

通讯方式：

代理人；\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：四川xx公司（劳务派遣单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_市金牛区

通讯方式：

被诉人：四川xx公司（用工单位）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元（司法鉴定书确认）

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费（包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_）。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元（解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充）。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月致20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_凯应聘到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月凯被四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会（成劳鉴字2457号）评定为工伤伤残9级。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤\_\_\_\_\_条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤\_\_\_\_\_条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金（其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月）。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿（即11月的工资赔偿）。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月26日

**劳动仲裁申请金额写多了篇九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_\_\_\_族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司董事长。

申请事项：

1、请求强制执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会做出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号裁决，确定被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

附：本申请书\_\_\_\_份。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请金额写多了篇十**

企业工伤劳动仲裁申请书

申请人：

用工性质：

住址：

被申请人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：

劳动仲裁请求事项：

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。

具体如下：

1、一次性医疗补助金3000元×18月。

2、一次性就业补助金3000元×9月。

3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

20\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于20\_\_年1月经××市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求!

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：

1、申请书副本1份

2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份

4、医疗证实材料及相关医药

**劳动仲裁申请金额写多了篇十一**

申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，?1962年3月14日出生，汉族，住址：海南省海口市美兰区下洋\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

被?申?请?人：?海口\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场管理有限公司

住?址：?海口市琼山区府城镇中山南

法定代表?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申?请?事?项：

1.?请求确认自?20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日期间申请人与被申请人之间存在劳动关系；

2.?被申请人依法为申请人补缴自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日期间的养老、医疗、失业、工伤及生育\_\_\_\_\_五项\_\_\_\_\_，具体数额由社会\_\_\_\_\_征稽部门确定；

3.?请求被申请人依法向申请人支付自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月13日期间加班工资人民币111384元〔12\_\_\_\_\_\_\_\_\_【（『850÷21.75』\_\_\_\_\_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_\_\_\_\_3）＋（『850÷21.75』\_\_\_\_\_\_\_\_\_104\_\_\_\_\_\_\_\_\_2）】〕；

4.?请求被申请人依法向申请人支付未订立书面劳动合同11个月的双倍工资差额人民币23045元〔【1471＋（8\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_『1471÷21.75』）】\_\_\_\_\_\_\_\_\_11〕；

5.?请求被申请人依法向申请人支付违约解除劳动合同的赔偿金人民币54470元〔【1471＋（8\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_『1471÷21.75』）】\_\_\_\_\_\_\_\_\_13\_\_\_\_\_\_\_\_\_2〕。

事实与理由?：

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日经人介绍，入职被申请人处工作，工种为环卫工。在职期间，申请人每天均严格遵守被申请人的各项规章制度，工作尽心尽责，按时上午7.00-11.00、下午16.00-20.00上下班。在水果市场交易旺季，为了完成当日工作任务，每天均不得不工作至20.00后才可下班；从来没有节假日，也没有休息日，这样的工作状态一直持续至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月12日。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月12日下午，被申请人突然口头通知申请人“水果市场内的路面正在整修，用不了那么多人，你明天暂时不要来上班了，两个月后等路面整修完毕后再回来上班”。一个月后的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月27日，申请人询问被申请人法定代表人邱何时能回来上班，他讲“路面还未修好，暂时还不能上班”。之后，见到工友的工作量多时，申请人就主动与他（她）们一起参加劳动。至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日，因为路面已经修好，申请人再次询问被申请人何时能上班，得到的答案却是“路搞好了，不用人了”！至此，申请人被被申请人强行辞退。

自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至2\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日，申请人在为被申请人兢兢业业工作的这些年里，被申请人即没有与申请人签订书面劳动合同，也从未给申请人购买过任何种类的社会\_\_\_\_\_，更没有向申请人支付加班工资。申请人为此曾多次向被申请人主张合法权益，要求被申请人为申请人交纳社会\_\_\_\_\_费及加班工资，但是均未果。

此致

海口市琼山区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

二0\_\_\_\_\_\_\_\_\_年六月三日

**劳动仲裁申请金额写多了篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，总经理

申请请求：

1、请求被申请人支付申请人20\_\_年1-9月工资11222元。

2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。

事实和理由：

20\_\_年3月1日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至20\_\_年9月10日，被申请人无故拖欠申请人20\_\_年1-8月份工资9422元，被申请人出具一欠条。此外，对9月份工资1800元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计11220元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的工资外，还应加发申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁申请金额写多了篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————申请要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.裁决被申请人支付申诉人工资————元。2.被申请人承担仲裁费用。理由与事实：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————此致————劳动仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————————年——月——日

针对您叙述的问题，你在申请劳动仲裁时可以请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一、如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。社保包括五险就是养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

第二、如公司没有签合同，可以要求公司支付未签订劳动合同的双倍工资。

第三、如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍

第四、如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五、如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六、如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加倍支付赔偿金的。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找