# 领导在工资集体协商推进会发言

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-24

*各位领导、同志们：今天，我们在这里召开区深化和谐劳动关系创建暨工资集体协商推进会，这是区委区政府贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，全力推进群岛新区建设的一次重要会议，也是区总工会第十届委员会第七次全会提出的一项重要工作。本次会议得到...*

各位领导、同志们：

今天，我们在这里召开区深化和谐劳动关系创建暨工资集体协商推进会，这是区委区政府贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，全力推进群岛新区建设的一次重要会议，也是区总工会第十届委员会第七次全会提出的一项重要工作。本次会议得到了区委区政府领导的高度重视和森森公司的大力支持，特别是董书记在今年7月和9月专题听取全区“劳动关系和谐企业”创建和工资集体协商工作开展情况，并深入正和船厂开展调研。为我们认真做好第三批“劳动关系和谐企业”创建和进一步推动全区工资集体协商工作提供了强大的动力。下面，我就第三批“劳动关系和谐企业”创建和推进全区工资集体协商工作提三点建议。

一、进一步提高深化和谐劳动关系创建工作重要性的认识，扎实推进全区工资集体协商

二、上一阶段全区工资集体协商工作开展情况和主要问题

（一）上一阶段全区工资集体协商工作开展情况

4、主要做法和收获。一是党委政府重视，是推进工资集体协商的重要组织保证。工会工作是党的事业的一个重要组成部分，工资集体协商又是党委政府关爱民生的一个重要体现，也是建设社会主义和谐社会的一项重要内容。同时，党委政府在服务企业、服务全社会经济发展中具有举足轻重的作用。因此，工会在推动工资集体协商工作中，要始终坚持党政领导、工会牵头、部门配合，企业参与的这样一个良好格局，才能使工资集体协商工作顺利推进。二是用情用理，是推进工资集体协商的重要环节。首先，在服务企业过程中，要做到晓之以理，动之以情，体现真心为企业服务、真心为企业职工服务，要体谅企业在生产发展过程中的难处，更要为企业发展多多建言献策，让企业主感受到工会工作真真切切、实实在在。其次，在法理上要积极宣传，用《劳动法》和《工会法》为依据要善于解释，使其明白和接受企业具有义不容辞的法律义务。再次，在社会发展中，职工工资的自然增长基本保持在10%以上，加上今后群岛新区建设，经济增长动力远远大于原先的自然增长，在“十二五”规划中我国将努力实现职工工资增长15%，使职工工资自然增长变为有形增长，也使企业主主动接受社会的自然法则和应承担的社会义务。三是根据企业实际，是推进工资集体协商的重要手段。在现阶段各个层面对工资集体协商的认识还未完全到位，因此，我们要有重点有梯次推进，以点带面。要选择企业前景好、管理先进、内部和谐等有一定规模的企业作为试点，可以使我们的工作少走弯路。四是争取多方资源，是推进工资集体协商的重要条件。第一要争取党委政府关心和支持；第二要争取组织、劳动、经管、商会等职能部门支持参与；第三要争取企业内部、社会各届资深人士支持，只有充分争取资源、利用资源、使用资源才能对推进工资集体协商工作产生事半功倍的效果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找