# 解除劳动关系 经济补偿金(3篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-07

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。解除劳动关系 经济补偿金篇一甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**解除劳动关系 经济补偿金篇一**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间

第五条 乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成： 、 、 、 、其标准分别为 元/月、 元/月、/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

六、社会保险和福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十一条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4、 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方;

1、 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

九、经济补偿与赔偿

第十八条 甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金;

第十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、 甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、 对生产、经营和工作造成直接经济损失;

3、 本合同约定的其他赔偿费用;

十、竞业限制

第二十条 与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

十一、双方约定的其他事项

第二十一条

十二、劳动争议处理

第二十二条 因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节;不愿调解或调解不成，当事人一方要求冲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第二十三条 甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。 第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十六条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：(盖章) 乙方(签名)

法定代表人(委托代理人)：(签名)

主要负责人(委托代理人)：(签名) 年 月 日 年 月 日

**解除劳动关系 经济补偿金篇二**

甲方：

乙方;

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：《民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

未及时足额支付劳动报酬的;

未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反用人单位规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的;生产经营发生严重困难的;

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:劳动合同期限届满的;

劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

用人单位被依法宣告破产的;

用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;法律、行政法规规定的其他情形。

甲方：

乙方;

签订日期：

**解除劳动关系 经济补偿金篇三**

甲方：(用人单位)法定代表人：乙方：(劳动者)身份证号：甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在\_\_\_\_\_\_因公负伤，经治疗一段时间后，身体仍无法承受现工作的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条双方约定甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后，支付乙方包括工资、经济补偿金、一次性补齐伤残补助津贴、其他福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找