# 2024年收银劳动合同模板(4篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-12

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!收银劳动合同模板篇一乙方(职工)：法定代表人：身份证号码：地址...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**收银劳动合同模板篇一**

乙方(职工)：

法定代表人：

身份证号码：

地址：现住址：

甲方因网吧守夜需要，雇请乙方。

经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期：

自\_\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

每月工资为\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、网吧守夜任务：

1、本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。

无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。

2、充值务必先确认金额，出错时必须在出错本上做详细记录并得经历人签字认可。

3、当班营业额发生差额，差额由当班收银员承担。

(须在交班时做到上不清下不接。)

4、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

巡查客户上过的机子，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

5、乙方同意服从甲方的工作需要：在岗位上，承担工作任务。

三、劳动纪律：

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

在上班时间内，乙方不得旷工、早退、睡觉。

看管好本网吧内的电脑设施，及网吧所有财物，如果丢失，应按原价赔偿。

四、劳动时间与劳动报酬：

1、甲方实行\_\_小时工作制度。

2、甲方每月十日如期发放工资。

3、员工每月享有2天假期。

申请放假必须提前1天提出。

五、终止解除劳动合同条件：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、有一方提出解出劳动合同的，应提前30天书面通知另一方，因乙方不向甲方提前一个月书面辞职，甲方扣除乙方一个月的工资。

六、担保人：

乙方需要担保人担保，在因乙方原因造成甲方经济损失时，而乙方又没有赔偿能力下，由担保人负责赔偿因乙方原因造成甲方的经济损失。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**收银劳动合同模板篇二**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

法定代表人：何武 身份证号码：

地址：长寿区川维援建路4号 现住址：

甲方因网吧守夜需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期：

自\_\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_\_年\_\_月\_\_日止。每月工资为\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、网吧守夜任务：

1、本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。

2、充值务必先确认金额，出错时必须在出错本上做详细记录并得经历人签字认可。

3、当班营业额发生差额，差额由当班收银员承担。(须在交班时做到上不清下不接。)

4、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。巡查客户上过的机子，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

5、乙方同意服从甲方的工作需要：在岗位上，承担工作任务。

三、劳动纪律：

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

在上班时间内，乙方不得旷工、早退、睡觉。看管好本网吧内的电脑设施，及网吧所有财物，如果丢失，应按原价赔偿。

四、劳动时间与劳动报酬：

1、甲方实行\_\_小时工作制度。

2、甲方每月十日如期发放工资。

3、员工每月享有2天假期。申请放假必须提前1天提出。

五、终止解除劳动合同条件：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、有一方提出解出劳动合同的，应提前30天书面通知另一方，因乙方不向甲方提前一个月书面辞职，甲方扣除乙方一个月的工资。

六、担保人：

乙方需要担保人担保，在因乙方原因造成甲方经济损失时，而乙方又没有赔偿能力下，由担保人负责赔偿因乙方原因造成甲方的经济损失。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**收银劳动合同模板篇三**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：出生年月日：民族：文化程度：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据国家法律和有关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省市的有关生产、安全、劳动保护。卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月元，奖金见甲方的奖金发放制度

五、甲方的权力和义务

(一)甲方的权力

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的;

(5)乙方依法被追究刑事责任的;

(6)乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任本职工作，又不接受其他安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一一，又不符合本合同第五条第(一)款第3项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权力。(需医院开具医疗证明，医院级别：三甲医院)

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时按质按量的完成工作任务，如果没有完成当月指定的销售业绩，将按照工资的1/100的比例扣除，超额完成当月销售业绩的，将按照超额部分的1/100的比例给予奖金。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其他原因单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可按照实际支付的培训费用或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行，在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件。资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作

4.支付违约金和赔偿金;

甲方出具终止或解除劳动合同证明6.办理户口、档案和社会保险转移。自乙方提出书面通知之日起的第三十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**收银劳动合同模板篇四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

收银员为酒店一个重要的技术性工作岗位，每个员工全面熟悉并掌握工作流程需要三至四个月时间，酒店付出了较多的物力和财力，为双方的利益考虑，规范收银岗位的管理，更进一步的稳定员工的工作情绪，确保劳动纪律和管理程序做实施，促使员工工作正常开展，特拟定本协议如下：

一、聘用合同期限。

本合同期从 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在收银岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、工作时间

按照公酒店规定每位员工的正常假期为四天，国家法定的节假日进行调休(如端午节当月增加1天假期，当月假期为5天。)每天工作时间为8小时制，工作时间根据甲方工作需要进行调整。

四、薪资待遇

乙方在聘用期间的基本工资按酒店规定岗位工资发放，其他奖金参照甲方的奖金制度发放。甲方定期以现金方式支付乙方薪酬，其他奖金按照酒店规定领取日期进行发放。

五、乙方要遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理与工作安排，甲方有权对乙方工作执行情况进行监督，根据乙方工作情况对其做出合理的绩效考核(即工作奖罚)。

六、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2 .因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找