# 标准版企业劳动合同怎么签(15篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-17

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。标准版企业劳动合同怎么...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**标准版企业劳动合同怎么签篇一**

劳动方：身份证号码(以下简称乙方)

为明确责任，保障双方的权益，保证生产项目发、劳动工作的顺利进行，根据本项目的具体情况，经甲乙双方充分协商一致，特订立本合同。本合同是甲乙双方真实意思的表示，双方一致同意按合同条款执行。

一、项目名称：

二、项目地点：

三、劳动范围：

四、项目内容：下料、管材弯管、板材折弯、整体铆拼、焊接、清理打磨、整形、组装，属劳动范围内的原材料、在制品、产成品的转运等属劳动范围內的內容。

五、劳动方式

1、甲方发包形式为人工费(劳务费)清包。

2、乙方劳动范围内的项目实行包人工、包工期、包质量、包安全、包保修等全部内容。

六、合同价款

最终以双方实际审定的工时数和批量生产交货台数结算。工时单价为160元/日。整台交付单价元/台。人工费用包含乙方员工的工资、产品质量返工费、交通住宿、保险、乙方的管理费用等双方所明确的费用。

七、开工日期及交付

开工日期：20x年月日，项目必须在20x年月日全部生产完毕并合格交付。乙方必须确实遵守规定的交货期，若有延误的情况以及因规格不合，质量不良，致验收不合格而遭退货时，乙方应依下列办法计算违约金付予甲方。

(一)过期2日内，每逾1天，按未交部分总价的1%接受甲方处罚。

(二)继续逾期3天以上至5天以内者，按未交部分总价的2%接受甲方处罚。

(三)继续逾期5天以上至10天以内者，按未交部分总价的3%接受甲方处罚。

(四)继续逾期10天以上，依违约论，不论未交部分数量，违约金以5%的一倍计算。

八、付款方式

1、生产完成验收合格后，30日内办理结算，结算总劳动价款的80%，结算完毕后15日内，甲方支付剩余15%项目款(也可当月验收合格后在下月与甲方给本公司员工发工资时同步支付)。

2、其余5%保修金，自项目结束验收合格之日起满60日后10日内付清。

3、生产期间原则上不发生人工费用结算，但因乙方人员确因看病治疗的费用，可事先征得甲方公司总经理同意方可结算。

九、项目质量

乙方产品质量必须达到公司规定的各项合格标准。乙方应严格按设计图纸、公司验收规范、公司生产计划要求生产(不含试制产品)，否则由此产生的质量问题及责任损失由乙方全部承担。通过验收的货品在甲方再加工或交付客户时，若发现有不良品时(明显为甲方再加工后的磨损品除外)，则甲方可向乙方要求赔偿或退回乙方重新加工。

十、项目进度

在生产中，乙方应严格按照甲方公司《生产用工计划》派工生产，不得以任何理由要求多用工时，影响生产进度。如非人为操作设备故障维修、停水停电、生产材料不按计划到厂导致误工误时，由甲方核实，总经理批准后方可具实调整《生产用工计划》。

十一、甲方工作

1、开工前向乙方提供设计图纸，乙方应妥善使用和保管。

2、甲方有权对乙方在生产过程中的项目进度、质量、安全生产进行监督。达不到要求时，提出整改要求直至勒令退场。由此造成的经济损失甲方从乙方已完项目款项中扣回并保留追偿权利。

3、负责提供的生产用设备安拆和调试维修工作。乙方未经允许擅自改动机电设备设置或操作不当导致安全事故，责任和经济损失由乙方全部承担。

十二、乙方工作

1、乙方负责生产现场设备设施使用保养，设备故障报修。

2、甲方在生产过程中认为乙方有工作人员严重不称职，影响产品质量及工作进度时，可要求乙方更换。

3、生产实行日报制度，乙方应在每日上午上班时间告知甲方生产进度，计划完成情况、存在的问题和今日生产计划。

4、乙方应承担在本项目在移交前的成品及半成品的保护责任。

5、为保证生产质量，对于生产难点乙方应先报甲方公司，经甲方确认后方可批量生产，否则由此产生的一切责任由乙方负责。

6、乙方管理人员在生产期间(包括准备和收尾阶段)必须专职在岗。生产项目管理人员必须配置手机，并保持24小时开机，保证生产期间(特别是紧急情况下)的通讯畅通，同时安排节假日及夜间生产值班。

7、乙方生产负责人必须参加甲方召开的生产会议，乙方应落实会议决定的各项事宜。

8、乙方生产过程中产生的垃圾、边角料及废料应随时根据甲方要求有组织的清理运至指定地点。

9、乙方生产完毕后，应负责对因乙方原因人为损坏的设备设施恢复原状，若乙方无能力或未在规定的时间内恢复，由甲方派人修复，费用由乙方承担。

10、合同规定由乙方完成或提供配合的工作(包括会议约定内容)，如乙方拒绝完成或不能按合同要求完成，甲方有权另行安排其他单位完成，所发生的费用从乙方项目款中扣减，影响工期的责任由乙方承担。

11、产品验收后，乙方人员及自带设备设施在日内清理撤离完毕做到工完场清，并自行承担有关费用。

12、乙方自行负责生产劳动力的组织、调配及管理，费用自理。甲方不对乙方生产人员的工资、社保等劳务关系负责。

13、乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密如因乙方员工的原因经甲方允许事宜除外导致甲方有关的商业秘密泄露乙方应承担相应的法律责任。

十三、材料、设备供应

1、甲方负责供应生产用材料及生产工具，乙方如临时需要申购材料需提前并在一天内向甲方递交书面材料，甲乙双方必须履行严格的交接手续，乙方必须指定人员清点数量、填写交接清单，乙方应有指定代表签名。

2、乙方在生产过程中使用甲方的设备及工量具时(不含啳尺及自然损坏内容)，乙方要负责维修和保养，严禁任意损坏，如损坏乙方应向甲方赔偿损失，甲方在结算时扣回。

3、材料进厂后不得擅自运出生产现场，如发现甲方将处以乙方其材料价值加倍的罚款，情节严重上的送交司法部门处理。

十四、安全生产

乙方在生产过程中必须加强管理，按有关规定采取各项安全保证措施，确保生产安全，否则、因乙方原因引起的一切安全事故所涉及的一切责任及损失均乙方负责。乙方所有人员要积极主动的执行甲方发布的《安全设备操作规程》，要参与甲方组织的安全培训。

十五、项目移交

乙方应在产品验收后规定日内，按甲方提出的整改内容限日整改，劳动內容结束后，乙方按甲方规定日內撤出全部生产人员、(除收尾项目所需的以外)乙方逾期未向甲方完成移交，视同乙方延误工期，承担延误工期的违约责任。

十六、因甲方材料供应不及时、生产计划变更或产量减小时造成的乙方人员误工或停工时，乙方应立即调整撒离部分(30%～40%)人员另行安排，余下的人员应由甲方组织工作内容并支付日工资。

十七、合同争议

如遇不可抗力的战争、自然灾害等造成的损失，由甲乙双方协商解决。协商不成可向甲方公司所在地法院提起诉讼。

十八、其他

此合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签定后生效，两份合同书具有同等法律效力。附件《生产用工计划》。合同未尽事宜，由双方按实际情况另行以书面形式协商解决。甲方：

负责人：

联系电话：

签订日期：

乙方：负责人：联系电话：签订日期：合同变更协议书

甲方：

乙方：

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对年月日双方签订的劳务清包合同作以下变更：

甲方：(签章)乙方：(签名)

年月日年月日

**标准版企业劳动合同怎么签篇二**

甲方：x

乙方：x

有乙方劳动甲方包装、装车、回料、散装糸统、设备润滑、环境卫生等项目，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，按照平等、自愿、协商一致的原则，双方签定劳务项目劳动合同如下：

一、劳务劳动项目：包装、装车、回料、散装糸统、设备润滑、安全管理、环境卫生等.

二、劳动期限：20x年3月至20x年12月.

三、劳动费用：包装、装车以每月实际包装量每盹2.92元/吨结算劳务费,回料每月4800元,散灰装车按每月3200元.

四、劳动费支付方式：乙方必须按甲方要求进行工作，甲方以现金按月向乙方支付劳动费用。

五、甲方提供条件：甲方向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

六、劳动期内乙方的职责、任务和要求：

(一)、乙方及其所聘人员必须自觉遵守和服从国家、地方政府的法律法规和甲方管理规定和各项规章制度，爱护甲方的公共财物和设施及环境。

(二)、在劳动期内，对所需人员的聘用、教育管理制度和对聘用人员的报酬待遇，由乙方自主负责决定。在劳动期内乙方及所聘人员所发生的劳务纠纷、由于违章操作、不服从指挥造成的工伤、病残和安全事故及处理全部由乙方自行负责。

(三)、具体职责、任务和要求：1;每天根据公司发货室提供的装票据、吨位、品种库号等由包装负责人安排包装人员进行包装，严禁混包、漏包、多装、少装，所装货物必须码放规范、整齐;严禁无票装车或先装车后开票的现象发生。每日由包装负责人对包装称重系统进行校验，确保袋重合格。2;包装物由包装负责人到分厂领用，每次领用后办理出库手续，并建立台帐，每日据实核对包装物的使用量和破损数量，每月底根据袋装水泥产品的实际发出数、破损袋数与领用数进行核对，如有不符，查明原因，及时处理。3;包负责人在每天包装工作完成后，必须将发货票椐统计汇总后交到分厂核算员处登记保管。4;实行包干工资，包装人员不得以任何理由拖廷每日包装量，必须严格按每日公司发货室开出的数量足额包装。以上由于人为因素造成的各项经济损失匀由乙方承担。

七、合同的变更、解除或终止：

本合同已经双方认真研究，慎重考虑而达成一致，均必须共同遵守，需要变更、解除或终止，必须经双方协商并一致同意，未经双方协商并一致同意不得变更、解除或终止。

八、违约责任：

(一)、甲方无故不按时向乙方支付劳动费用，按劳动费的5%向乙方支付滞纳金。

(二)、如乙方未按职责、任务和要求履行职责，完成任务，甲方有权要求乙方从新整改，如整改无效，甲方有权按不底于劳动费总额的10%扣减当月劳动费。

(三)、乙方及其所聘人员对甲方公共财物、设施、设备和环境造成损失的，由乙方照价赔偿。

(四)、甲、乙双方任何一方不履行本合同义务或单方面变更、解除或终止的，各自向对方按合同期内劳动费总额的20%支付赔偿金。

九、未尽事宜：其它未尽事宜由双方共同协商，签定补充条款作为本合同附件，具有同等效力。与国家相关法律、法规相悖的，以国家法律、法规为准。

十、本合同一式四份，甲、乙双方各持一份;甲方存档一份;财务部门备案一份。

甲方负责人签字：乙方负责人签字(印绝)：

(盖章)

住址：

身份证件号码：x

年月日

年月日

**标准版企业劳动合同怎么签篇三**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合本条第(四)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县(市)劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满，又不符合本条的第(五)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.由甲方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的;

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司员工劳动合同范本

编号： \_\_\_\_\_\_

甲方 (单位)：

乙方 (个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四.劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五.保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养

老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六.劳动纪律

第十四条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八.违反劳动合同的责任

第二十八条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九.当事人约定的其他内容

十.劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一.其他

第三十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 法定代表人 (签章)或委托代理人

乙方(盖章) 法定代表人 (签章)

签订日期： 年 月 日

机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

**标准版企业劳动合同怎么签篇四**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；

四、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

六、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限为年。

自年月日起至年月日止。

（二）试用期

试用期从年月日起至年月日止。为期\_\_天。

第二条工作内容

1、甲方安排乙方的工作岗位（工种）为，因工作需要，甲方可以变更乙方的工作岗位。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动报酬

1、具体标准工资为元/月，乙方试用期工资为元/天。

2、甲方每月日前支付乙方(上月）工资。

3、甜蜜转身的押金制度，乙方需交一个月的工资作为保证金，合同期满后一次性金额退回押金。

第四条乙方的义务

1.坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

2.根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

3.不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

4.乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

5.乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

第五条合同的终止

(一)甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金3000元。

(二)由于不可抗力因素（天灾、失火等）造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三)乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。

(四)有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

1.乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2.乙方的行为违反《员工守则》之员工解聘的条款。

(五)下列情况，乙方可以解除合同：

1.甲方不履行合同或擅自更改合同的。

2.乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

第六条附则

(一)合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二)未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三)双方在和约上有不可调和的争议时，可提请海珠区劳动仲裁部门处理。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

公司名称（签章）：员工姓名：

负责人（签章）：身份证号：

联系方式：联系方式：

时间：年月日时间：年月日

**标准版企业劳动合同怎么签篇五**

本合同期限为\_\_\_年，从入职之日起计算到工作满\_\_年为止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条\_劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为不低于杭州最低工资标准。双方须另行约定具体的劳动报酬。

第四条\_工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害等按法律法规、规章等规定执行。

第五条\_劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。乙方辞职，须提前三十日以书面形式提出。

第六条\_本合同为劳动合同公示文本。双方需另签劳动合同，各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

8、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

9、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

10、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日，岗位：

**标准版企业劳动合同怎么签篇六**

受聘方(乙方):

姓名: 性别: 年龄:

籍贯: 民族: 学历: 身份证号码:

家庭住址: 户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、甲方聘用乙方主要从事 方面的工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

二、聘用期为 年 月 日至 年 月 日 。

三、合同有效期限

本合同自签字之日起至聘用期满之日止。合同期满前一个月若双方就续签事宜达成一致可续签本合同

四、试用期

甲乙双方共同商定乙方的试用期为 个月，试用期从 年 月 日至 年 月 日。试用期包含在聘用期之内。试用期间,若乙方被证明不符合聘用要求,甲方有权提出解除劳动合同的要求,且不承担责任。

五、工作时间

甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。甲方依法保证乙方的休息权利，乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

六、劳动报酬及待遇

1. 工资:按甲方规定的工资分配制度及标准执行。

2. 加班工资:在遵守国家有关规定的条件下，甲方根据公司具体情况和相关制度处理。

3. 病假、事假、产假、年休假、婚假、丧假等假期,以及各种法定节假日期间的工资待遇甲方参照国家有关规定办理。

4. 奖金及其它福利待遇均按甲方的有关规定评定和支付。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

2、在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

八、双方权利及义务

1. 根据乙方实际工作能力和公司工作需要,甲方可以对乙方的工作岗位作出调整。

2. 甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3. 乙方在聘用期间的职务发明创造及知识产权、各种所得证书归甲方所有。

4. 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训。

5. 甲方应为乙方提供适宜的工作环境和工作条件,乙方则享有甲方规定的基本工作权 利及相关人事待遇。

6. 乙方有权获得相应的报酬和晋升机会,并拥有享受法定假日和甲方规定的休息日的 权利。

7. 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

8. 乙方负有维护甲方的利益和声誉,遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的 商业秘密和技术秘密的义务。

9. 乙方不得带入第三方的技术、商业秘密或其它知识产权。乙方如果和第三方有竞业限制规定、保密期限等，必须如实告知甲方。若乙方和第三方因为竞业限制和保密期限等事宜引起的第三方起诉，责任由乙方自行承担。

九、职务成果的界定

1. 职务成果

双方确认,乙方在甲方任职期间(包括离职之日的年限内),由于履行本人职务,或者,主要利用甲方的物质条件和业务信息等作出的发明创造、获得的一切证书、产品、计算机软件、半导体芯片、技术秘密和商业秘密,其知识产权均归甲方所有。甲方有权使用或转让这些发明创造、产品、计算机软件、半导体芯片、技术

秘密和商业秘密。乙方有义务提供一切必要的信息资料以及采取一切必要的行动,包括但不限于专利申请、商标注册、软件登记等等,协助甲方取得并行使有关的知识产权。

上述证书、发明创造、产品、计算机软件、半导体芯片、技术秘密和商业秘密的署名权(依法律规定而应由甲方署名的除外),由作为发明人、制作人或设计人的乙方享有,并且,乙方有权按甲方有关规定获得相应的物资奖励和精神鼓励。

2. 非职务成果

对于乙方在任职期间做出的与甲方业务密切有关的发明创造、获得的一切证书、产品、计算机软件、证书、半导体芯片、技术秘密和商业秘密(〝非职务成果〞),乙方同意向甲方作出全面的书面披露,并承认非职务成果的知识产权全部归甲方所有。乙方更承认,在法律允许的范围内,甲方应视为与非职务成果相关的受著作权保护作品的作者。

尽管有前述约定,对依法属于乙方所有的包含在非职务成果中的所有权利、所有权、利益、乙方应独家转让给甲方,乙方承诺不行使包含在作品或非职务成果中的任何权利。

十、保密与竞业规定

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。 竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。 十、其他约定：

1、乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

2、劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

3、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

4、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

5、甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

6、本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

7、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议;竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

6、本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(公章)乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间： 年 月 日

**标准版企业劳动合同怎么签篇七**

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市人力资源和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律、法规、规章等规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训机构名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_\_\_种期限劳动合同。

1.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

2.固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

3.无固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第四条 甲方招用乙方从事家政服务工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

1.一般家务;2.孕、产妇护理;3.婴幼儿护理;4.老人护理;5.家庭病人护理;6.其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(可填写多项)。

第五条 根据甲方的岗位工作特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得人力资源和社会保障行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

第九条 甲方应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并合理安排乙方工作。

第十条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

第十一条 乙方应当诚实守信，恪守职业道德，规范服务，持有家政培训证和健康证明方可上岗工作。

第十二条 甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的`劳动条件，提供必要的劳动保护用品和安全防护措施。

第十三条 乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

第十五条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十六条 乙方因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**标准版企业劳动合同怎么签篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1.同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2.甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3.如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4.甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5.如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6.甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7.如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。

8.甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

9.试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10.劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同截止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准版企业劳动合同怎么签篇九**

临时工劳动合同一

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：施??市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址：

属于：农业人口

非农业人口()

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施?自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

①合同期未满，又不符合本条第3款规定的;

②患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

③患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

④女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第(2)项规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

4.除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：

7.其他需约定事项：

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_元，赔偿金元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。()

2.向当地人民法院起诉。()

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章                      乙方签章

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：

合同签订日期：年月日

临时工劳动合同二

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外（包括死亡、突发病等）甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的工作按排。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4.、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的；

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

临时工劳动合同三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日/月。

二、工作内容

乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_组织工人从事甲方安排的各项生产劳动\_\_\_\_\_\_\_\_等工作。

三、工作要求

1.乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3.乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

四、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为（男工：\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日），在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3.双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

临时工劳动合同四

根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)，经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为个月，从年月日起至年月日止。工种为。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家和省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付至元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工劳动合同五

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位1工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的.管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

三、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

四、工作纪律。

1、乙方服从甲方的工作按排。

2、特殊情况不能上班时需事先请假。

3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2、连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的;

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4、、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时工劳动合同六

甲方：乙方：

单位名称：姓名：

法定代表人：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：疽庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1.有固定期合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止);乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期劳动合同自年月日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人(签章)：(盖章或签名)

委托代表人(签章)：

合同签订日期：合同签订日期：

年月日年月日：

临时工劳动合同七

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.1经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

临时工劳动合同八

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

一、合同期限

本合同期按给其定的出国机票日期登机即合同开始生效，尼泊尔国家武警学院项目顺利完工，由中铁十四局集团有限公司海外分公司同意回国时，按回到中国飞机降落合同终止；

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、工作环境

根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为:尼泊尔国家武警学院施工场地；

四、工作报酬

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资 人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

五、工作纪律。

1、乙方以甲方员工名义出差尼泊尔国家武警学院安装泳池设备系统，不得说对公司有害无益的话和事，积极维护公司的名誉；

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管理和工作安排，在规定的工作时间内，按质按量完成的工作任务。

3、乙方须依照中铁十四局集团有限公司海外工程分公司规定之工作时间准时上班；

六、工作时间如没有中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的工作安排不允许擅自外出；非工作时间未经中铁十四局集团有限公司海外工程分公司同意不得擅自离开住所；

甲方签字（盖章）：

乙方签字：

日 期:

临时工劳动合同九

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_月\_\_日

临时工劳动合同十

聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人（丙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.甲方支付乙方的其他待遇；

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准版企业劳动合同怎么签篇十**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)：

住址：

合性别：编号：身份证号码：动同

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章的规定，甲方与乙方按照平等自愿、协商一致的原则，在双方熟知法律情况下订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条合同期限从年元月日起至年月日止。其中试用期：自年月日起至年月日止。

合同期限届满双方未签订新合同视为本合同自动终止。

二、工作内容

第二条乙方同意按甲方求派驻在单位从事保安工作，并服从甲方调动，从事派驻单位分配给保安的具体工作，并同时遵守甲方和派驻单位的规章制度和工作安排。

第三条甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力和特点，调整派驻乙方的保安工作地点，乙方应当按照保安岗位职责要求，按时完成派驻单位规定的工作内容和任务。甲方通知调整乙方的工作岗位后，乙方24小时内不到岗视为乙方主动解除本合同。

三、工作时间和休息、休假

第四条因乙方所从事的工作的特殊性，甲方和派驻单位根据工作需要或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法调整和延长工作时间。

第五条乙方在合同期内享受国家规定或用人单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条甲方根据其工作需要和乙方的岗位，以乙方完成派驻单位安排的工作任务为标准，确定乙方月工资标准为元，乙方每月加班费用根据考勤记录和工资同时发放;

第七条乙方因不符合派驻单位工作要求被退回或严重违纪，甲方应当按照实际工作天数对应的报酬减去根据相关管理规定的违纪罚款向乙方支付报酬;

五、社会保险和福利

第八条甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定，属于乙方个人应交纳的社会保险费，乙方委托甲方从工资中代扣代缴。

第九条乙方患职业病或者因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家和省市有关规定执行。

六、劳动合同的变更和解除

第十条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，不支付乙方经济补偿金。

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(三)严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(四)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的;

(五)因乙方工作的特殊性，乙方被依法行政拘留、劳动教养、收容教育、强制戒毒、追究刑事责任的。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

(三)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更的劳动合同内容达成协议的;

(四)法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

第十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)乙方已达到法定退休年龄的;

(二)乙方死亡;

(三)乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

(四)甲方在本合同中所派驻乙方的工作岗位已经被撤销;

(五)甲方上级要求不准再聘用合同制人员;

(六)本劳动合同期满;

(七)法律、法规、规章规定的终止条件出现。

七、甲乙双方协商约定的其他事项

第十五条若本合同终止或解除，乙方应交回制服、工作证件并将甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

第十六条本合同未尽事宜可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按照国家有关规定执行。本合同条款或与国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方签字(盖章)生效，双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准版企业劳动合同怎么签篇十一**

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为 （可能跨地区安排人员的合同履行地约定为）。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙经协商确认执行 条款， a、每周工作 日，每天工作 小时。

b、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定（国家出台具体规定的，按国家规定执行）。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方现行岗位是否属可能产生职业病危害的岗位（是否 ）可能存在的危害为： ；

甲方所采取的措施、待遇： 。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。 （三） 经甲乙双方协商一致，实行计时工资制，乙方的正常工作时间工资报酬为元/月。乙方加班工资的计发基数，双方约定为： 。

（四）甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准，双方约定为：。

（五）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（六） 。 六、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致，约定下列 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、双方对补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，约定为： d、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住（通讯）地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二） 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。 （五）本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方及鉴证单位各执一份。

法定代表人委托代理人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证单位：

鉴 证 人：

鉴证日期： 附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

签证机构盖章： 签证人签名：

签证日期：

**标准版企业劳动合同怎么签篇十二**

甲方：

地址：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律、法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同：

一、定义

保安服务：为满足公民、法人和其他组织的安全需求，依照法律、法规和国家有关规定，由依法设立的企业、组织提供的专业化安全防范服务及相关服务的行为。保安服务一般按照合同约定，采取门卫、守护、巡逻、押运、随身护卫、人群控制、技术防范、安全咨询等形式，保护客户人身、财产和信息等安全，维护其合法权益。

本合同保安服务的内容仅包含门卫、守护、巡逻服务。

二、保安服务项目、范围

1、门卫服务：保安员按照服务合同要求对甲方单位的出入口进行值守、验证、检查登记的服务业务。

2、守护服务：保安员对双方确定的目标进行看护和守卫的服务业务。

3、巡逻服务：保安员对双方确定的区域、地段和目标进行巡视检查、警戒的服务业务。

4、甲方协助乙方安排保安员的岗位和工作内容，向保安员明确护卫目标、任务和工作要求;因甲方的管理不当及其它一切属于甲方原因所造成的损失由甲方负责。

三、保安数量、服务期限和服务地点

1、乙方派驻到甲方的保安人员数量为名、保安班长名、保安员名;具体人员的来源由乙方决定，人员素质需符合甲乙双方约定的条件。

2、本合同服务期限暂定为年，从年日起至年日止。

3、服务地点：。

四、工作时间

经双方协商，保安人员每天上班小时，每月工作天(每人每月轮休四天);保安员休假或请事假时，由保安队长合理安排时间，请、休假

保安员在请、休假期间的工作由其他保安员加班完成(加班费由乙方支付)，不得缺少双方商定范围内的岗位值班人数及降低服务质量。

五、收费标准及付款方式

1、甲方每月向乙方支付保安服务费总计元，大写：人民币(该费用包含保安人员工资元，服务费元)。具体标准如下：保安队长每人每月元，共人，合计元;保安班长每人每月元，共人，合计元;保安员每人每月元，共人，合计元。

2、甲方为保安人员免费提供伙食(含早、中、晚餐和中、夜班人员夜宵)、住宿及水电等;如甲方不能免费提供食、宿，则按照每人每月元的标准额外向乙方支付保安人员食宿费用。

3、上述两项所确认收费金额后甲方付款时如需乙方开发票，每月额外加收元税金)。

4、保安服务费实行预付制，甲方必须于每月10日前以付当月的保安服务费;如合同签订于10号之后，则当月保安服务费应于签订合同时支付。

六、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方应根据实际工作需求，配备足够数量的保安力量。对保安力量明显不足的，乙方应以建议函的形式知会甲方，甲方5个工作日内不整改而造成的相关后果，乙方不承担责任。

2、甲方应制定相关门禁管理、车辆管理制度以及责任区内有关的规范管理细则，同时根据安全防范工作需要，制作相关登记表、出入证等，使乙方保安人员执行保安勤务时有章可循，有证可查。

3、甲方必须具备良好的安全防火、防盗、通讯及报警设备，并提供必备的工作条件(如学习训练场所、值班室、桌椅及工作用品等);如因甲方的安全设备缺陷问题而导致甲方遭受损失的，乙方不承担任何赔偿责任。

4、甲方自行处理好乙方保安员入场前的各项遗留问题，保证乙方能按时接收和派人管理，并协助乙方解决保安执勤中发生的各种问题。

5、甲方不得聘用乙方派驻到甲方工作过的保安人员，对乙方调整个别保安人员的工作予以支持。

6、甲方应协同乙方共同做好保安人员的思想教育工作，提高保安人员的工作能力，并可随时检查保安人员的工作，对保安人员的工作予以监督。对不称职的保安人员可进行教育批评并通知乙方，经多次教育不改者，可要求乙方予以调换。

7、甲方应按合同约定准时向乙方支付保安服务费，同时甲方不得以保安人员违规等理由扣减服务费;如确需对保安人员作出处罚的，应书面告知乙方，由乙方对保安人员作出处理，并将处理结果告知甲方。

8、乙方保安人员在保护甲方财产和人员安全的过程中如发生人身伤亡事故，由甲方协助乙方负责善后,工作同时甲方应给予适当经济补偿。

(二)乙方的权利和义务

1、乙方确保所派保安人员已经过严格训练、纪律性强、无违法犯罪前科;并要求保安员上岗时统一穿着保安制服，做到仪表端庄、文明执勤、热情服务、秉公办事。

2、乙方应负责保安人员的思想教育、业务培训等日常管理和检查保安人员的工作纪律;督导保安人员严格遵守和执行甲方的规章制度，非紧急情况不得随意动用甲方的生产和办公设备，不得随意进入甲方的生产和办公场所，并严格保守甲方的商业秘密。

3、乙方应尽一切力量维护服务范围内的安全，确保各岗位值班人数;但在特殊情况下，因人员调动或其它因素造成缺人时，乙方将安排保安员加班仍以【缺人不缺岗】的原则进行服务，甲方不得以此为由扣减保安服务费。

4、乙方有权拒绝提供合同约定范围以外的服务，如甲方确需动用乙方保安人员时，需征得乙方项目主管同意并支付相应劳务费用;乙方保安员有权拒绝甲方指定负责人以外人员的直接指挥。

5、乙方有权对服务范围内的不安全隐患向甲方提出改进意见，甲方应认真研究、及时解决;如甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

6、保安人员属乙方员工，与甲方无直接劳动关系，在双方合作期间如发生劳资纠纷，由乙方自行解决，与甲方无关。

七、合同的变更、续签、解除

1、在合同期内，甲乙双方均不得将合同范围内的保安服务工作全部或部分管理权授予第三方。

2、在合同期内，如遇国家或地方政策调整企业职工最低工资标准，乙方将从最低工资标准调整之日起，在本合约定的保安服务费基数上按企业职工最低工资标准上浮的比例增加保安服务费，并随之变更本合同有关保安服务费之约定;因其它因素需要变更合同内容的，经甲乙双方协商一致也可变更本合同。

3、本合同期满后，如双方均未提出异议，本合同自动延续一年，其他条款不变;如合同期满，一方不愿续签合同，应提前15天书面通知对方，以方便安排交接工作。

八、违约责任

1、在合同期内，任何一方单方解除合同，须提前30天书面通知对方，并向对方支付一个月的保安服务费作为补偿金;如未提前30天书面通知直接终止合同，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约金。

2、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的滞纳金;甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权将保安人员撤离，并可要求甲方支付两个月的保安服务费作为违约金，由此产生的律师费、诉讼费及其它费用由甲方承担。

3、如甲方指派保安人员从事本合同约定服务职责范围以外的工作或授意保安员实施违法犯罪行为，由此造成对保安人员或其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

4、无论任何因素导致双方终止合同，在保安人员撤离前，甲方须向乙方付清所有保安服务费;且在双方终止合同后的三个月内，甲方不可聘用乙方派遣到甲方工作过的保安人员，否则，每聘用一名保安人员，甲方须向乙方支付人民币5000元的违约金。

5、依据本合同，如因乙方保安人员工作严重失职或故意行为导致甲方遭受外来盗窃所造成的直接财产损失(不包含现金、珠宝、有价证券、商业资料、员工私人物品等)，经公安机关侦查核实，认定责任和损失数额后，甲方可在当事人当月保安服务费中适当扣除;损失较大的(价值人民币5000元以上)，经法院判定应由乙方赔偿的，乙方负责赔偿，但赔付限额不得超过人民币20万元。若甲方投保有财产保险，乙方只负责对保险公司赔付后的差额进行赔偿，对应由保险公司赔偿的损失乙方不承担任何责任。

6、有下列情形之一的，乙方不承担赔偿责任：

1)因甲方安全防范制度不健全、安全设施不完备、调配保安力量不合理，乙方提出整改建议后，甲方未及时按要求整改导致事故发生而造成经济损失的。

2)因发生不可抗力的意外事故，保安人员在岗位上尽职尽责而无法阻止，致使甲方遭受经济损失的。

3)甲方责任区内发生各类治安事故和治安、刑事案件，经公安机关侦查确认系甲方内部人员所为的。

九、其他

1、如因执行本合同发生争议，由双方协商解决，协商不成则提请乙方所在地的人民法院提起诉讼。

2、本合同经甲乙双方签字、盖章后生效;本合同一式两份，甲乙双方各存一份;本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

3、双方其他约定：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准版企业劳动合同怎么签篇十三**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：身份证号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20\_年9月1日起至20\_年8月31日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

**标准版企业劳动合同怎么签篇十四**

甲方： 地址： 电话： 电传： 传真：

乙方： 地址： 电话： 电传：

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同，

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派 名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。

3.劳务人员的年龄为 至 周岁，并具有 毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：

工种 人数 每人月工资(港币元)

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费，

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用一千元港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于一九九九 年 月 日在 签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

**标准版企业劳动合同怎么签篇十五**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合

同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以 为标志。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(注：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年

以上三年以下的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。 劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：( )管理和专业技术类/( )工人类。

(三)为了保证企业生产经营的顺利进行，乙方应服从甲方临时性或紧急性的工作安排。

(四)乙方工作地点： 。

三、工作时间和休息休假

(注：1、国家实行劳动者每日工作时间不得超过八小时、平均每周工作时间不得超过四十四小时的工时制度，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日，这是法定的标准工作时间。)

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

(二)甲方因工作需要，可依据法律规定安排乙方进行加班。 (注：用人单位安排劳动者加班的，应当支付其加班费。支付加班费具体标准是：在标准工作日内安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于百分之三百的工资报酬。)

(三)甲方依据法律规定安排休息、休假，依据法律规定给以乙方相应的假期待遇。

(注：在元旦、春节、国际劳动节、国庆节以及法律法规规定的其他休假日，用人单位应当安排劳动者休假。)

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准为 元/月;加班工资计算基数为正常工作时间工资;奖金、津贴、补贴等项目不属于正常工作时间工资。

(注：用人单位支付劳动者的工资不得低于当地的最低工资标准。)

(二)乙方试用期工资为 元/月。

(注：劳动者在试用期的工资不得低于本单位同岗位最低档工或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。)

(三)工资以法定货币支付。

(四)甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日支付上个月的工资。

五、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并采取相应措施，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(注： 根据《劳动合同法》第四十四条规定：有下列情形之一的，劳动合同终止：(1)劳动合同期满;(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;(3)用人单位被依法宣告破产的;(4)劳动者死亡的，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散;(6)法律、行政法规规定的其他情形。)

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除劳动合同并签订变更协议或解除协议。

(二)乙方欲提前解除合同，需提前三十日以书面形式通知甲方(在试用期内的，提前三日通知甲方)，并积极配合甲方完成工作交接工作，甲方在乙方完成交接的情况下为乙方办理解除劳动合同的手续和结算工资。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条、《劳动合同法》第三十七条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

1、甲方招收录用乙方所支付的费用;

2、甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训的，另行约定服务期;

如未另行约定服务期，服务期为培训完结之日起至本合同期限届满日止，乙方应支付服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(四)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同并不需支付任何经济补偿金：

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度，包括但不限于以下情形：

1)乙方有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、不良行为等严重问题的;

2)乙方聚众停工、怠工、闹事，时间长达半天，经劝阻无效的;

3)乙方擅自离职3天的或连续旷工超过3天的或一年累计旷工超过6 天的;

4)其他因违反甲方规章制度造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的，如乙方凭借虚假不实的个人身份、学历、资历、资格证书等资料获得甲方聘用等;

6、乙方在合同期间因被依法追究刑事责任或被送劳动教养等的;

八、经济补偿金、医疗补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

(注：1、经济补偿金的计算：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

3、用人单位违反劳动合同法规定解除或终止劳动合同的,依照应付经济补偿金的补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金)

九、通知和送达

1、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则，须承担送达不能的责任。

2、双方约定，甲方就规章制度及各项通知，只要在单位的公告栏内张贴公告，视为乙方已收到。

十、双方需要约定的其他事项

1、乙方声明：乙方签约时已知悉本公司《规章制度》，并承诺严格遵守。

2、本合同一式两份，甲乙双方各一份，具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找