# 2024年税务工作总结报告 税务工作总结(十二篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-09-18

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。税务工作总结报告 税务工作总结篇一(一)攻坚克难保...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇一**

(一)攻坚克难保增长，税收收入稳中求进

上半年，我局始终坚持以组织收入为中心，认真贯彻“依法治税、应收尽收、坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，克难求进，确保经济税收协调增长。上半年共组织税收收入23.23亿元。其中，国内增值税直接收入17.46亿元，企业所得税收入5.66亿元。51家市级重点税源企业入库各类税收5.65亿元。

(二)提质增效惠企业，政策效应有效彰显

我局围绕中心、服务大局，不折不扣落实一系列鼓励自主创新、促进产业结构优化升级和保障改善民生的结构性减税政策和税收优惠政策，确保政策及时足额到位。上半年，共有2家企业获得软件产品、资源综合利用等增值税优惠资格，161户次纳税人办理“免征蔬菜流通环节增值税”、自产自销农产品及销售旧货、旧机动车增值税减免税等优惠备案。出口退税立足去年“破难提速”基础上，完善分类管理，丰富多元申报方式，继续推行“征退合一”管理模式，实现提质增效。上半年全区在册登记认定开业的出口退税企业户数731户，其中生产型企业601户，外贸型企业130户，累计办理出口退税额6.07亿元，其中生产企业5.25亿元，外贸企业0.82亿元，累计免抵调库6.55亿元。上半年共办理资源综合利用企业退税712万元，福利企业退税1401万元，软件企业退税31万元。

(三)依法治税固根本，税收秩序持续好转

规范税收执法行为。严格执行税收执法过错责任追究制度，对执法检查中发现的问题和税收征管工作的薄弱环节，强化责任，从严管理。加强执法管理信息系统申辩调整工作，上半年申辩调整后执法准确率为100%。做好税收规范性文件清理工作，对xx年底前现行有效的税收规范性文件共6件进行清理。逐步探索和推行说理式税务执法文书，增强行政处罚的说服力和公信力。

进一步整顿税收秩序。上半年，我局以整顿和规范税收秩序为目标，以查处税收违法案件和开展税收专项检查为重点，推进依法稽查，优化稽查服务，加强队伍建设，形成了以企业自查促广度，重点稽查促深度的双轨稽查工作新格局。一是企业自查与重点稽查相结合。开展药品医疗器械生产经营企业、有色金属批发行业、三年以上未查规模企业等专项检查，累计稽查各类纳税人53户，查结案件15户，共查补税款243.47万元，罚款37.41万元，加收滞纳金9.70万元，合计290.58万元。引导企业开展辅导式自查44户，结案27户，查补金额204.59万元。二是合力打击发票犯罪。与地税、公安局联合协作，有针对性地开展打击发票违法犯罪活动，做到“查税必查票”、“查账必查票”、“查案必查票”，上半年查实发票违法案件13起，查处非法发票460份，查补收入285.88万元。三是认真做好重大税务案件审理工作。上半年共审理稽查局提请重大税务案件13件，审理完毕11件，共补税罚款373万元。四是抓好四小票及增值税专用发票等扣税凭证的核查工作。前六月完成运输发票核查172份，海关票核查234份，增值税专用发票核查171份，查补税款共357万元;完成增值税失控发票核查46票，涉及税款63万元。

开展依法行政示范单位创建。及时制定《区国家税务局依法行政示范单位创建活动实施方案》，从指导思想、工作目标、实施步骤、创建内容、工作要求等方面进行全面部署，明确责任、措施和进度，做好创建依法行政示范单位各项基础工作。

(四)科学管理促发展，征管水平纵深推进

探索推行税源专业化管理。一是调整完善专业化管理。按照区局深化征管改革工作部署，在第一阶段专业化改革基础上，今年着重从完善科室职能、明确职责分工、简化办税环节着手，进一步完善专业化税源管理模式下各职能部门职责分工，梳理风险管理流程，明确专业化管理工作要求。二是扎实开展一体化工作。截止6月，组织开展了税源与征管状况监控分析一体化工作第五期、第六期、第七期工作，共计核查风险项目24项，核查市局确定风险企业74户，自行拓展20户，开展我局特色风险应对项目17项，核查风险企业846户，合计补征增值税760.50万元，企业所得税326.61万元，调整应纳税所得额2830.26万元，加收滞纳金66余万元。三是加强日常征管工作。开展废弃电器电子产品处理基金的调查核实，与工商部门联合举办“个转企”的政策辅导及动员会，全面推行网厅申报，做好日常行业认定和信息核对。

积极落实结构性减税政策。自xx年12月1日起正式实施“营改增”试点以来，过渡平稳，情况较好。目前我区共计“营改增”试点纳税人1298户，95%左右的试点纳税人税负总体下降，减负效应逐步扩大。从xx年8月1日起，我区试点半年的营改增“1+6”模式将扩容为“1+7”模式，届时在现有范围基础上，提供广播影视作品的制作、播映、发行等服务的纳税人将纳入试点范围。此外，我局配合财政局做好“营改增”试点过渡性财政扶持资金拨付的材料受理及初审工作，截止xx年二季度，共有47户符合条件的税负增加企业办理申报手续，涉及扶持资金约643万元。

开展专业纳税评估。积极实施一级评估，以风险管理为导向，强化行业税收分析，严格评估程序，增强评估实效，实现税收效益与社会效益的双丰收。上半年累计完成专业评估82户，合计补缴686.30万元，其中增值税470.69万元，企业所得税111.83万元，滞纳金103.78万元，专业评估确定对象准确率达100%。

进一步深化国地税协作。截止今年6月，联合办理设立税务登记1541户，其中企业纳税人635户、个体纳税人906户;联合办理变更、停业、以征代报及扣税帐号登记、违章处理等1146户次;联合征收1976户次地方税、费(基金)175.18万元;国、地税交换共管户定额信息、非正常户认定管理信息625户次。各项协作事宜运作顺利，极大减轻纳税人负担，提升征管质量与效率。

加强各税种管理。一是强化流转税管理。做好一般纳税人认定管理工作，按月对年应税销售额已超过小规模纳税人标准的纳税人进行公示。开展“营改增”试点企业的风险监控，对全区已代开货运增值税专用发票的180余户小规模纳税人进行辅导宣传。做好逾期认证增值税专用发票上报工作，今年已有14家企业74份逾期未认证发票，涉及税额449万元，报经总局比对后相符，允许抵扣，为企业减少经济损失。二是深化企业所得税管理。完成企业所得税汇缴工作，推广应用所得税申报数据检验系统，对错误信息及时跟踪督促纠正，提高汇缴质量。加强所得税基础管理，做好企业所得税税源增减分析工作和跨地区汇总纳税所得税管理。开展高新技术企业所得税管理工作，对区内53家高新技术企业进行检查。做好所得税风险管理，积极查找管理风险点。三是加强大企业管理和国际税收管理。强化税收服务意识，对大企业提出的各项涉税需求，提供个性化服务，探索实行大企业税务审计。规范非居民企业管理，上半年共代扣代缴非居民企业所得税55户次，税款3195.72万元。

实施巩固信息管税。抓好综合征管软件等系统的区局级维护工作，对运行中发现的问题，及时进行研究分析，确保系统有序对外开展税收工作。做好“营改增”技术支持保障和新版车购税系统启用初始化工作。抓好税收数据质量管理，完成ctais数据检查清理，在市局税务信息系统运行情况通报中，我局综合征管软件疑点数据修正率达到100%。做好计算机维护以及信息设备固定资产管理，对全局计算机类设备固定资产逐台进行清查，做到账实一致。

(五)纳税服务听得见，征纳关系和谐融洽

构建“阳光心服务”纳税服务综合平台。平台以“用心倾听，真诚服务”为宗旨，以“税路通”纳税服务专线为核心，由专业咨询服务团队通过电话、网络及短信渠道，向企业提供“纳税咨询、投诉举报、权益维护、政策送推”一站式服务。平台上线两个月以来语音呼入呼出总量4800余通，解答涉税疑问2800余个，回复率100%。

拓展完善税法宣传渠道。我局秉承“阳光办税，用心服务”的纳税服务理念，不断深化纳税服务品牌建设。以纳税人学校为平台，进一步加强实体课堂和网上税校建设，开展各项具有针对性的纳税人辅导培训活动，上半年，共开展辅导培训会10场，惠及纳税人2500户次。以纳税人权益维护中心为基础，由区工商联牵头，联合区地税局共同成立了各乡镇(街道)维权分中心7个，并聘请了律师、注册税务师、注册会计师等专家担任纳税人维权中心特聘顾问，完成纳税人权益维护中心的体系建设。以“1+n”网格化协税组织为契机，实地走访联系各街道协税小组，了解沟通相关情况，目前已完成庄市街道、蟹浦镇及石化经济技术开发区三个协税小组的走访和网络组建，为下步工作开展奠定基础。

大力开展税收宣传活动。围绕“税收发展民生”宣传月活动主题，以“税收促进发展，发展改善民生”为主要内容，因地制宜、扎实有效地开展系列精彩纷呈的第22个税收宣传月活动。税企联动，打造“双赢阵地”，针对市大学科技园区内企业的特殊性，走进园区为投身创业创新的英才提供税收政策援助;税民联动，打造“社区阵地”，在街道社区组织多场“税收宣传月”广场知识竞答，实现纳税服务“零距离”;虚实联动，打造“网络阵地”，开展“税的微感言”微博感言征集、创建重点税源企业qq群和出口退税qq群、曝光典型税收违法案例。一系列定位准、重实效、特色强的税收宣传活动提高了纳税人的税法遵从度，营造出良好的税收法制环境。

(六)以人为本带队伍，廉洁从税彰显正气

学习贯彻党的十八大精神，提高政治理论水平。深入学习贯彻党的十八大和省市区党代会精神，大力开展社会主义核心价值观、科学发展观、公民道德素质教育、依法行政等内容的学习，继续开展“三思三创”主题教育活动和xx普法教育、《公务员学法用法读本》、公务员综合素质培训等主题宣讲活动，促进了全体干部政治理论水平的不断提高。

强化干部队伍建设。开展《税收违法违纪行为处分规定》学习讨论，邀请专家进行“学习十八大精神，加强干部作风建设”专题讲座，组织所得税汇算清缴和小企业会计准则业务培训。

推进党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，把反腐倡廉与日常税收工作结合起来，严格落实“一岗双责”，确保落实领导责任制、部门责任制、岗位责任制“三位一体”的党风廉政建设责任制体系。完善内控，强化廉情预警工作，增强防范“两权”运行风险的能力。落实中央八项规定，深化政务信息公开，继续推行人事、财务、事务“三公开”。聘请新一轮特邀监察员26名，拓宽网上举报等监督渠道，最大限度地保证全体干部和广大纳税人的知情权、参与权、监督权，促进干部作风持续好转。

开展连心解忧结对帮扶活动。第一时间成立“连心解忧”活动领导小组，制定实施方案，全局干部采用“一对一”、“多对一”结对帮户的形式直接联系服务105户群众，通过常态走访知民情、访贫问苦暖民心、办好实事解民忧、民情恳谈听民声，把党的政策、全区重要精神、税收热点带到群众中去，并及时梳理反馈群众的困难和问题，做到“有求必应、有问必答”。此外，积极推进“阳光办税—服务热线”连心解忧难题建设，进一步密切党群干群关系。

(七)文化建设不松懈，内部管理日臻完善

深化国税文化建设。全力推进文明单位“五个一”建设，持续开展道德讲堂，确保道德教育做到反复讲、经常教、广泛学。组建成立网络文明传播志愿队，围绕社会主义核心价值观、精神文明创建等主题，利用网络传播文明风尚。群团组织举办理财知识讲座、红十会应急救护培训、“三八”趣味运动会、“五四”青年爱国宣教游等活动，参加区级机关运动会和区“圆梦工程”结对困难小学生等，丰富干部职工生活，树立道德新风。年初，区局机关党委被授予“机关党建品牌”党组织荣誉称号。

不断规范财务管理。做好预算管理，认真测算，层层把关，进一步提高xx年度预算编制的准确性。加强日常财务管理，完成xx年度财务决算和基建决算，认真开展xx年度银行账户年检工作，加强“三代”经费管理。深化国库集中支付制度，积极推行公务卡。加强财务监督管理，政府采购工作和固定资产管理，推行财务公开。

优化内部行政管理。强化预算管理，规范政府采购，加强内部审计，推行财务公开。完善网站建设，实现内外网门户规范有序运行。梳理保密要害部门，签署涉密人员保密责任书，进一步做好保密工作。推行“光盘行动”，规范公务接待，简化礼仪、务实节俭，反对铺张浪费。不断加强信访、信息、公文、档案和后勤等保障工作。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇二**

xxx市国税局稽查局自\*\*年10月份机构改革以来，不断强化内部管理、改进稽查工作方法、加大查补税款入库力度，xxx个月新、老查补税款入库xx万元，创历史最高水平。现将具体工作情况汇报如下：

\*\*年10月份机构改革时，按照“竞争上岗、双向选择”的原则，重新建立了由xxx名业务骨干组成的稽查局。局长xxx名，副局长xxx名，一般干部xxx名。年龄最大的xxx岁，最小的xxx岁，本科学历xxx人，专科学历xxx人。

为提高稽查工作效率，重组后的稽查局严格按照《征管法》要求实行选案、稽查、审理、执行四分离制度。选案组由三名局长组成，负责对举报案件、辖区内纳税业户日常检查进行分析选案；稽查组设7个检查小组，每组由主副查各一名组成，由一名副局长具体负责对纳税人实施税务稽查；审理组由三人组成，在另一名副局长组织稽查案件的审理、稽查卷宗的整理与保管、稽查数据的统计、及各项报表等项工作；执行组由两名同志组成，稽查局局长在负责全面工作的同时，直接对执行工作进行指导调度。

今年xxx月份，按市局ctais推行工作要求，对机构和人员又进行了调整，调整后稽查局由原来的xxx人减少到xxx人。

\*\*年第四季度，先后对粮食收储公司、xxx市供电公司等重点税源户进行了纳税稽查，共计查补税款xx多万元。同时，在全局抽调骨干力量，利用近一个月的时间，对支柱企业德大公司进行了全面彻底的检查，检查跨度11年，查补增值税xxx万元，冲减留抵后当年组织税款入库xxx多万元。

今年年初，在局党组的指导下，认真部署了全年稽查工作计划。先是对辖区内所得税企业进行了全面汇算清缴，检查面xxx%，远远超过市局xxx%的目标。接着又对所有一般纳税人企业进行了纳税检查。截止目前，新查补税款xx万元，新、旧查补税款入库xx万元。

（一）领导重视

自去年机构改革以来，我局党组十分注重发挥税务稽查堵漏增收的作用，提出“向稽查要收入”的口号，对内强化稽查局的内部管理，对外加大打击偷漏税的力度。在资金极其紧张的情况下，为稽查局配备了专用车辆和计算机，同时举办了三期稽查业务、计算机操作培训班，极大地提高了稽查工作效率和稽查人员综合素质，从而使稽查软、硬件工作及设施得到了全面“更新”，稽查干部的工作作风得到了转变，自身素质修养得到了加强，能够熟练运用稽查操作规程，独立完成各环节的工作。

（二）强化管理

一是实行四分离制度。按征管法要求在稽查局内部实行选案、稽查、审理、执行四分离制度。全局20名干部，每人都有各自的职责，在四个环节的工作中相互制约，密切配合，团结协作。二是实行主副查制度。将有限人力合理搭配，明确各自职责，使每个检查员发挥出最大作用。三是实行集体审理制度。成立了稽查案件审理委员会，坚持重大稽查案件集体审理制度。没有特殊情况，各组必须按规定时间完成稽查任务；有特殊情况的要做出书面报告或说明原因。每周五下午召开稽查汇报会，稽查人员在汇报时要对企业收入利润、税金税负状况、检查方法、检查环节和错漏环节进行详细汇报。审理委员会对卷宗制作的程序性、合法性及检查质量进行认真审核。四是实行微机做卷制度。为使稽查卷宗规范化，要求各小组所做卷宗除稽查底稿、计算表、稽查表及各种书证以外，一律由计算机生成，脱离了手工制作。

（三）抓住重点

为使稽查工作达到“少投入、多产出”的目的，选案时注意将易错易漏户和税源大户列为重点检查对象，集中时间、集中人力开展解剖式的专项稽查。这样一来即节省人力物力，又收到了事半功倍的效果。15个多月以来，我们检查过的重点企业有德大公司、供电公司、收储公司；重点行业有所得税企业、一般纳税人企业和加油站。检查时采用的方法有盘点库存法、料工费消耗和税负比例测算等方法。

（四）措施得力

在具体实施检查时，我们灵活运用《征管法》赋予的权力，从下达稽查通知、实施检查、案卷审理到执行，一律按程序办事。在这几个环节中尤其加大了执行力度，由局领导自亲协调、稽查人员协助，对新、旧未入库的查补税款一并进行催缴。

在催缴税款时坚持具体问题具体分析，对纳税意识较好的企业采取多做宣传解释的办法，最大限度地争取企业配合，鼓励他们主动交税。如：在催缴德大公司、粮食收储企业、教育、供电的税款时，局领导多次深入企业与法人协调，顶住来自各方的说情风，想尽办法组织税款入库。对纳税意识差，屡催不缴的企业坚决按征管法规定采取“一告二催三封四扣五罚”的措施。“告”就是下达《限期缴纳通知书》，明确缴纳时间、金额及超期处罚措施；“催”就是缴纳期限之前经常到欠税企业调查税款筹集情况，督促企业按时缴纳；“封”就是对屡催不缴的业户，采取税收保全措施，通知其开户银行扣缴应缴税款；“扣”就是对帐面资金不足的企业，扣押其相当于应缴税款的产品货物；“罚”就是严肃滞纳金课征制度，对拖欠的税款一律加收滞纳金，强化纳税人的法律意识。15个月来，我们扣压了防盗门、酒，从银行强行划缴xxx万元，停售发票的企业达到xxx多户次。

（五）严格考核

稽查局以班子成员为核心，树立全局一盘棋的思想。工作上踏实认真，一丝不苟；生活上互相关心，互相帮助。充分发挥每个干部的潜能，调动每位同志的积极性。与此同时也没有放松目标责任制考核，每年都按照市局和本局的工作质量考评办法的要求，将稽查工作细化量化，制定出切实可行的考核方案，内容包括完成户次、稽查质量、案卷制作、退卷时限、执行入库等方面。把这些工作的完成情况与奖金挂勾、与年终评先选优挂钩，增强干部的责任心。

总之，xxx市局的稽查工作虽然取得了一点点成绩，但和兄弟单位相比还有很大的差距。因此今后，我们将以十六大精神为动力，不断总结经验、屏弃不足，进一步加强稽查局内部管理，改进和完善稽查装备和手段，充分发挥重点稽查维护税法、堵漏增收的作用，为推动稽查工作朝法制化、规范化、程序化、专业化、信息化的方向发展做出更大努力！

**税务工作总结报告 税务工作总结篇三**

20xx年，伊犁州地税局稽查局认真贯彻落实全区税务稽查工作的各项部署，紧紧围绕州局“戒虚务实”工作主题，按照“抓学习强素质，建制度转作风，重程序办铁案”的总体要求，不断加强稽查队伍建设，规范执法行为，加大执法力度，提高稽查效能，较好地发挥了税务稽查作用。共安排检查纳税人89 户，已查结69户，查补各类税款3203万元，实际执行入库税款4342万元，滞纳金208万元(含企业自查税款滞纳金71万元)，罚款143万元，合计入库4693万元，同比增加1492万元，增长61%。现将稽查局20xx年工作情况总结如下：

一是进一步加大税收业务培训力度。20xx年稽查局采用集中授课、分科室组织和个人自学相结合、充分利用网络教育平台的方式进行业务学习和培训。制订了《伊犁州地方税务局稽查局业务培训激励奖惩办法》，鼓励稽查干部参加注册税务师、注册会计师考试，33名干部报名参加了注册税务师的考试。认真组织落实好《小企业会计准则》抽考，获得州直地税系统抽考第三名，我局有6人进入全区抽考前五十名，并获得区局通报表扬。积极探索尝试“师傅带徒弟”“一帮二”结对帮扶方式，加强对选调干部实训，快速提升了选调干部实践能力。

二是做好稽查局选调干部试用期综合评定考核工作。按照《伊犁州直地税系统选调稽查干部工作实施方案》要求，我局细化制订了《稽查局选调干部试用期综合评定考核工作方案》，对18名选调干部进行了为期6个月的试用期考核。通过试用期的严格管理考核，选调干部稽查综合素质有了明显提高，也进一步充实和优化了州直地税稽查力量，有效提升了一级稽查职能作用。

三是加强政治理论教育，坚定理想信念。制定年度思想政治工作计划，将政治思想教育贯穿于税务稽查工作全过程。组织召开了选调干部思想交流汇报会，深入了解干部的思想动态，鼓励和激发干部工作热情。深入学习解读报告，系统学习《税务人员违法违纪行为处分条例》。积极参与精神文明零基启动活动，组织干部聆听“道德大讲堂”“健康知识讲座”，组织干部美化环境卫生，组建“学习雷锋志愿服务队”，开展徒步健身活动和“未成年人教育”等实践活动，不断增强队伍凝聚力。

四是及时调整稽查力量，优化部分科室人员配置，加强四环节联动效应，推动工作整体提升。

按照“建制度管长远”工作理念，进一步理顺和明确各科室岗位职责，建立完善各类规章制度，细化考核指标，狠抓制度落实，初步构建起协调、高效的稽查工作运行新机制。稽查局出台了《伊犁州地方税务局稽查局选案管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查案件审理工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查执行工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税收执法过错责任追究办法》《伊犁州地税局稽查局考勤管理办法》等各项制度办法。修订完善了《伊犁州地方税务局稽查局绩效考核办法》，组织开展了一季度各科室绩效试考核和执法督察工作，通过考核和执法督察发现了工作中的.不足，并及时进行了整改和过错追究。

除按区局要求开展对证券、基金公司;资本交易项目、建筑安装业、房地产业、高收入者个人所得税;承接出口货物业务的货代公司、报关公司(报关行)的税收专项检查外，还结合州直征管实际，将银行业、住宿和餐饮业、矿业开发企业、营改增部分行业纳入我州税收专项检查的范围。

截至6月底，我局共实施税收专项检查58户，查结48户，有问题户数48户，其中房地产、建筑安装业19户、中介、培训服务机构6户、住宿和餐饮业等我州自行开展检查行业23户。共计查补税款663.15万元，其中营业税249.14万元、城市建设维护税16.88万元、企业所得税63.77万元、个人所得税87.38万元、土地增值税34.25万元、其他地方各税211.74万元，加收滞纳金32.29万元，罚款44.27万元。

一是认真贯彻落实20xx年度伊犁州地税稽查工作会议精神，积极倡导柔性执法理念，体现和谐稽查工作导向。稽查局今年把组织企业自查作为一项重要工作内容进行安排部署。研究下发《伊犁州地方税务局稽查局20xx年度税收自查工作方案》，分阶段、分科室、分环节细化相关科室工作职责和各项工作要求，并将该工作纳入了绩效考核。有重点选择部分企业开展税收自查，提示告知纳税潜在风险，实行查前辅导、查中约谈、自查与抽查相结合的方式，提升稽查效率，触动纳税人主动改正，受到纳税人好评，收到良好成效。我局安排自查企业36户，自查查补税款1406万元，已组织入库783万元，加收滞纳金28万元。

二是按照区局稽查局要求，制定了重点税源企业税收检查工作方案。4月组织召开了由重点税源企业法人代表和财务负责人参加的税企座谈会，安排17户重点税源企业开展自查，自查查补税款共计1942万元，已组织入库自查查补税款878万元，滞纳金43万元。

树立依法稽查、风险管理、整顿规范的稽查理念，除对查补税款依法追征外，按规定加收滞纳金，依法加处罚款。加收滞纳金208万元，加处罚款143万元，分别比上年增长125%，5%。在做好当年案件入库工作的同时，积极采取有力措施清理以前年度久拖不决案件8户，清收税款436万元。

20xx年，虽然我局做了大量的工作，也取得了一定的工作成绩，但我们的工作还存在着一些不容忽视的问题：一是考核机制还需进一步明确和加强，制度办法还需进一步完善和落实;二是学习教育和监督机制的作用发挥的不充分;三是实际工作管理与稽查管理软件相脱节的矛盾亟待解决;四是案件执行难的问题还需进一步加强。我们将在下半年的工作中不断改进和完善。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇四**

一、围绕目标，落实计划，紧抓业务工作

1、计划落实早、措施实20xx年初，我司经理室就针对\*\*地区保险市场变化及20xx年全年保费收入状况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实状况及时的进行监控和调整。在制定全年任务时充分思考险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

2、抢占车险市场，加大新工程、新项目的拓展力度，坚决的丢弃“垃圾保费”今年来，我们把稳固车险和企业财产保险，拓展新车市场和新工程新项目作为业务工作的重中之重，在抓业务数量的基础上，坚决的丢弃屡保屡亏的“垃圾”业务一是确保续保业务及时回笼，我们要求各业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并要求提前介入公关。一旦出现脱报，立刻在全司公布，其他人员能够参与竞争，从而巩固了原有业务，大大减少了业务的流失，保证了主要险种的市场份额占有率。二是与地方政府有关部门建立联系网络，提前获悉新上项目、新上工程名录，并和交警部门、汽车销售商建立友好合作关系，请他们帮忙我们收集、带给新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补了因竞争等客观原因带来的业务不稳定因素。三是已失业务不放下。我们不仅仅对20xx年业务台账做到笔笔清晰，并要求业务内勤把20xx年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人带给确切证明;属竞争流失的，我们决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和推荐，改善服务手段，逐个突破，全面争取回流。四是大小齐抓，能保则保。

因为企业改制、转产、资金等因素对企业财产保险构成了较大的冲击，加之竞争等因素，使的展业难度和展业成本大大增加。针对这些状况，我们充分动员，统一思想，上下构成合力，迎难而上。做到职责到人，对保费在5万元以上的实行分管经理介入，共同公关。

3、在竞争中求生存，在竞争中促发展。\*\*地区现有10家(中国财保、中国人寿、太平洋产险、太平洋寿险、中华产险、平安产险、平安寿险、天安产险、华邦代理、汇丰代理)经营财产保险业务和短期健康险业务的保险公司、营销部、代理公司，另已发现1家公司(大地产险)在我县争夺业务，而\*\*地区人口少，企业规模小，我司应对外部竞争所带来的业务压力，持续沉着冷静，客观应对现实状况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战：一是做好地方政府主要领导工作。公司经理室多次向县委、县政府主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对\*\*地方经济建设支持力度，是如何围绕地方政府中心开展工作的，我司用心参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅仅使县委、县政府对我司热心参与地方政府工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业带给保险保障，主动服务于他们，给予肯定。真实的让县委、县政府感到人保财险公司是真心为地方政府服务的，是值得扶持、信赖和帮忙的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。三是服

务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县属各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和推荐，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。四是要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业务必亲自上门拜访，对所有新保客户务必当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要务必随叫随到，带给各方面服务。五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水平。

4、以分散性业务为突破口，加大市场占有面

根据\*\*当前阶段的保源状况，年初，经理室经过仔细的分析研究，确定今年把摩托车保险、家庭财产保险、学生以及人身意外险作为今年零散性险种突击，首先与交警、城市执法部门联系，请他们帮我们代理摩托车保险业务;同时与县教委取得联系，班子成员多次与分管教育的副县长、教委主任协调，最终取得他们的信任，才使我们的学平险业务有所突破。

5、开展劳动竞赛，促进“两险”业务健康成长今年以来，我们根据上级公司有关竞赛要求，用心配合开展了首季度“岁岁如意”贺岁保险、“幸福家庭”、“合家欢乐”等劳动竞赛活动，并自行组织了摩托车、职责险、意外险等突击活动，从而营造了一种健康活泼、你追我赶、团结奋进的业务发展氛围。个性是在年末开展的“幸福家庭”突击中，我公司顶住家财险滑坡和年末保源少的劣势状况，合理分解目标，层层落实，自加压力，跑企事业单位，跑个人家庭，一笔笔、一份份，最终以140%的好成绩超额完成市公司下达的任务。

6、狠抓理赔和防灾防损质量的提高。公司从狠抓第一现场的查勘率入手，坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”的原则。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户带给力所能及的方便。一是坚持双人查勘，双人定损，交叉做案，限时赔付，不断提高服务质量;二是坚持24小时值班制度，用心参与“三个中心”建设，以进一步提高服务水平;三是加强考核、加大督查力度。对理赔过程中出现各种问题一经查实，轻者批评教育，重者严肃处理，决不姑息;四是用心做好防灾防损工作。在分管领导的负责下，防理部门主动与各业务部门联系，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，用心会同相关业务部门对预案执行状况进行检查落实，对可能出现的问题及时采取措施，以减少损失，增强防范风险的潜力。我们先后到有安全隐患的\*\*纸业、\*\*药业、\*\*公司等重点客户单位帮忙整改隐患，制订防灾预案，深受客户的好评，收到良好的社会效果。

二、调整经营思路，强化创新意识，提高公司效益水平今年我司在抓好效益型险种业务的同时，认真梳理“垃圾”业务，对往年赔付率高于100%的劣势险种坚决予以放下，对赔付率较高但仍存在一点利润空间的险种选取性承保。去年我司农险、养殖业保险赔付率高达106%，我司从大局出发，坚决的暂停该险种的发展。企业一揽子保险存在保险费低，保障范围大、保险金额高的经营风险，个性是遇到洪涝灾害、被盗的事件，往往造成较高的赔付率，我公司从效益出发，对该险种的承保范围、承保条件进行了严格的限制。在注重各险种效益发展的同时，我们改变以往的经营套路，\*\*\*厂车险业务属于我司续保业务，续保时间为9月份，但今年多家保险公司对此业务虎视眈眈，介入竞争，企图分羹，为保证万无一失，我司果断提前续保，使其他保险公司措手不及，稳固了业务的发展。\*\*纸业有限公司保险业务一向以来是我司囊中之物，续保是在11月份，公司经理室明白一旦提前续保，当年不仅仅会损失几万元保险费，也加大了下半年的业务压力，但为了弥补上半年因丢弃“垃圾”险种而带来的业务缺口，更好的调整序时业务结构，更多的实现已赚净保费，决定提前续保了该企业保险业务。我司这些工作是适应股份制改革后经营工作新形势的发展需要做出

的大胆尝试，也是转变思想的实验性思路。正是由于我司员工勇于承担重任，善于开动脑筋，充分调动用心性和创造性，做到人人有担子，个个有职责，因而，在强大的外部竞争中，我司上半年不仅仅没有丢失任何阵地，巩固了我司财险市场龙头老大的地位，还实现了新增业务的突破。

三、以新的考核办法指导工作，规范经营，提升管理水平，突出业务重点保险竞争越来越激烈是不争的事实，加之上市后应对的新形势、新体制、新模式、新战略，必然要求我们在公司管理上全面提升水平，如何在竞争中学会竞争，在竞争中独领风骚，从而在竞争中发展，在竞争中前进。我司除了继续巩固和采用过去行之有效的办法外，并逐步建立起全县企业信息网络，加强与保户的接触和沟通，提升公司管理水平。上半年我们按照上级公司有关规定引进和采用了科学的管理体系，出台了一系列管理规章制度、考核办法。在日常管理中能够认真严格的按照上级公司《财务管理规定》、《单证管理规定》和承保相关规定，用心有效的开展工作，严格把关，认真审核，正是由于他们负责的工作态度，使得我司在上级公司组织的业务台帐专项检查、单证管理验收、单证装订、应收保费管理等多项检查中得到了市公司的好评。

今年，公司经理室在下达全年任务计划时，遵循总公司突出效益第一、长期盈利潜力评价的经营绩效考核原则，努力施行从规模型发展向效益型发展的转变，加大了对赔付率和费用指标的考核力度，坚持走低成本发展路子，把赔付率考核与承保质量挂钩，彻底打破“只重保费、不重质量”的老套思想，实行新的考核机制，拿出个人工资的一半作为此项考核的浮动工资，做到有奖有罚，从而很好的树立了全员注重经营效益的观念，确保了资源的有效配置和盈利水平的提升。

四、深入开展建立活动，全面塑造企业外部形象1、加强思想政治教育活动。在精神礼貌建设过程中，我司一向以来把对党员干部的思想教育放在工作的首位，做到学习有制度、有计划、有记录、有交流。我们坚持中心组牵头下的党组织日常学习，今年以来，我们进行了“两个条例”、党的十六届三中全会、四中全会精神的学习，透过学习，进一步端正和提高了领导班子思想和认识，增强了政治敏锐性。2、党风廉政建设结硕果。我司一向以来注重良好党风政风的建设工作，定期召开民主生活会，倡导建立民主、团结、用心、向上的领导班子队伍，在工作中实行亲属回避制度，个人使用车辆主动向财务上缴费用，公务招待实行“先审批、后登记、再执行”的管理制度，保证有详细的廉政台帐。3、稳定职工队伍。20xx年，公司施行了新的薪酬制度，在基层公司中造成了必须的人心动荡，我司经理室成员从大局出发，找员工逐个谈心，做出了超多的工作，为公司的业务平稳、发展平稳创造了条件。4、用心开展礼貌单位建立活动。年初，我司再次获得了江苏省诚信单位、\*\*市礼貌单位的光荣称号，为了持续荣誉，我司继续深入开展软环境行风建设，在电视台、电台进行了公开承诺讲话，《\*\*资讯》刊登了承诺资料，并适时召开了软环境行风监督员座谈

会，广泛征求意见。并注重宣传工作，我们在《广播电视报\*\*专刊》上开辟了“走进\*\*人保财险”系列专栏，并在车站候车大厅不间断的投放流动字幕广告，《以诚信拓宽企业发展路》等通讯被《\*\*日报》采用，《\*\*支公司抓住车辆年审时机宣传车险新费率》等新闻在省公司内部网上交流。

五、存在的问题1、公司疲于市场竞争和业务发展，对理论学习和业务学习有所放松。2、应对强大的市场竞争压力，有的同志出现畏难情绪，少部分员工有思想惰性，缺乏市场发展前瞻性，主动出击少，被动挨打的多。造成了少部分业务的流失。

六、20xx年的基本工作思路随着市场变化和竞争的激烈，就\*\*而言，要牢牢地把握市场的主动权，务必加强争夺市场的力度和加快抢占市场的速度。一是转变思想观念，用心适应股份制改革后新的管理模式和展业模式，继续加强竞争意识和危机意识的教育，加强并运用数据管理，引入激励机制，全面调动员工的用心性和主动性。二是正确处理规模与效益、当前与长远、做大和做强的关系，加强整体公关力度，注重业务承保质量，以最快速度和最优的质量挑选并占领市场。三是继续加强与公安、交警、教育、卫生等部门的沟通，争取他们的协助，努力提高五小车辆、学平险、校园方职责险、医疗职责险的承保率。四是强化理赔服务工作。努力提高现场查勘率，采取人性化服务，区别对待，加快理赔速度，提高服务质量，改善外部展业环境。五、针对竞争，密切注意同行业发展举措，加大公关力度，采取用心有效的方法，参与竞争，巩固原有险种的市场份额，用心拓展新业务、新保源。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇五**

20xx年，\*\*市税务学会在市国税局率领的关心撑持以及上级主管部门的具体指导下，在各县（市、区）税务部门和税务学会的配合下，紧紧环绕省税务学会安插的全省税收科研课题和市社科联安插的各项工作使命，连系\*\*市税收中心工作，坚持理论联系现实，坚持为税收工作和率领抉择妄想处事的宗旨，在增强学会组织培植的同时，开展了一系列卓有成效的科研勾当，对指导\*\*市税收工作实践，活跃学术空气，敦促税收事业的成长起到了促进浸染，取得了必然成就。

一是配备专职调研人员。以我市召开税务学会第四次会员代表年夜会为契机，从有利于开展税收理论切磋和查询拜访研究出发，进一步配备和充实了学会的专职调研人员，明晰工作职责，强化日常打点，确保了学会工作的正常开展。二是进一步增强学会的收集培植。各县（市、区）国税局十分注重增强学会的组织工作，指派一名副局长分管，指定一名办公室副主任具体负责，并配有专职人员。三是做好外引内联工作。经由过程“走出去，请进来”的体例，借鉴兄弟单元的好经验，好做法。同时，还深切下层督促和具体指导，增强联系，使学会工作获得进一步增强。

今年来，我们在当真做好省学会中心研究课题的同时，连系本市现实，拟出了合适我市市情的研究专题，并经由过程层层策动，有打算、有组织，有轨范地开展了一系列的调研勾当。一是安插课题使命。岁首，我们召开了各县（市、区）局分管调研和学会工作的局率领、办公室主任工作会议，层层分化课题使命，定出了完成课题的具体时刻，保证课题有专门单元承担和专人负责。二是抓课题的研究进度。为了确保课题使命按时完成，我们经常深切下层督促和指导承担课题单元开展调研勾当，并按期以电话联系的体例，体味课题完成的进度情形，使课题承担单元有压力有动力，按时完成课题研究使命。三是抓好课题研究质量。为了提高课题的研究质量，我们除了强调要坚持理论联系现实，把握工作热点问题外，还深切下层具体指导，使课题承担单元熟悉到查询拜访研究的需要性，杜绝以工作总结、经验材料凑数，全力使课题成为有较高质量、有必然参考价值和影响率领抉择妄想的科研功效。四是举打点论进修教育陈述会。特邀市委党校副校长、副教授谈毅为全市国税干部职工作关于科学成长不美观的专题教育陈述，使国税干部进一步树立了机缘意识、成长意识、年夜局意识、责肆意识，切实提高了贯彻科学成长不美观和进行科学调研的能力。总的来说，因为我们对换研和课题这项工作抓得紧，抓得深切，抓得详尽，做到有安插、有要求、有搜检、有督促，使我市的研究专题能按时、按质、按量完成，收到了较好的下场。

今年来，我学会环绕省税务学会和省国税局年度税收调研工作部署，紧扣“构建协调国税，争创一流业绩”的工作主线，经由过程层层策动，有打算、有组织、有轨范地开展务实性工作调研，较好地完成了全年调研工作使命。

1．优化选题，明晰职责，当真落实年度调研课题打算。今岁首，市学会召开了全市国税系统税收科研工作会议，针对当前税收工作的重点、难点、热点和焦点问题，研究确定年度税收调研课题打算。连系茂名国税现实和上级率领的抉择妄想需求，按时向省税务学会、省国税局报送了年度税收调研课题，并指定了课题负责人和课题组成员，明晰了预期提交陈述的时刻。同时，经常向课题负责人体味调研使命的完成情形，协助督促课题组成员深切下层开展调研工作，确保课题使命按时按质完成。

2．讲究体例，注重指导，全力营造务实调研的精采风气。为促使全市国税系统出格是下层税务学会正视税收调研工作，市国税局在今年6月从头修订了信息工作考评法子，把“调研陈述”作为信息工作考评的主要内容，年夜幅提高其考评选重，同时增添前进前辈评选名额，倡导和鼓舞激励全系统深切开展务实性税收调研，积极反映下层国税部门在依法治税、税收功令、征收打点等方面的现实情形，并提出有针对性的定见和建议，为上级率领抉择妄想供给参考。一年来，全市国税系统税收调研勾当十分活跃，据统计，今年全系总共向市局报送“调研陈述”10篇，其中6篇被市局采用并向市委、市政府和省局进行了报送，并有2篇被市委、市政府参阅材料采用，有3篇被省局《调研与参考》采用。

3．尽心全力，积极配合，按时完成课题使命。市学会今年承担省税务学会下达的2个税收调研课题，分袂是“税收征管更始研究”和“增值税更始对广东经济、税收影响研究”（均由市局办公室成员负责）。同时，积极配合省国税局开展“制品油税费更始”课题研究。对此，有关课题负责人和课题组成员高度正视，战胜人员少、岗位工作量年夜等现实坚苦，针对课题研究内容，抓紧制订了调研方案，确定调研体例、对象、规模、方针以及完成调研陈述的时刻，力争经由过程深切详尽的查询拜访研究，全力做好课题调研工作，较好地完成了省学会安插的课题使命。

一年来，我们的工作虽然取得了必然成就，但仍然存在一些不足之处和亏弱环节，首要默示在以下两个方面：一是开展调研课题面不够广、不够深切，部门研究只是勾留在一些税收政策的概况，未能反映更深条理的问题。二是调研功效的应用不够，一些好的调研功效未能在工作中加以推广应用。

为了进一步搞好我市学会的税收调研工作，充实阐扬调研工作的参谋助手浸染，更好地处事于税制更始，处事于国税中心工作，处事于率领抉择妄想，20xx年将首要抓好如下几方面工作：

（一）增强率领，确保调研工作的顺遂开展

多年来的实践证实，税收调研工作之所以有成长、有成效，是与各级率领的高度正视和鼎力撑持分不开的。为此，20xx年我们将继续增强对换研工作的率领，把税收调研工作作为税收工作不成贫窭的主要组成部门来抓，积极为税收调研工作出问题问题、定使命，做到岁首有部署，年关有搜检，日常给以具体的指导和撑持。同时，阐扬率领干部的带头浸染，以率领干部牵头负责或直接承担的体例，积极落实好年度的各项税收调研工作使命，确保调研工作顺遂有用地开展。

（二）深切开展调研工作，全力完成各项调研课题使命

一是以省局下达的研究课题为主线，深切开展查询拜访研究工作，抓好质量，按时完成课题使命。

二是紧紧环绕省学会的工作部署和我市税务中心工作，拟定20xx年的调研课题，并要求市局副科以上干部及各县（市、区）局一把手每人撰写一篇调研文章。

三是组织好20xx年的税收调研勾当，拟定于20xx年3月召开全市调研工作会议，贯彻落实省局调研工作会议精神和落实20xx年的调研使命；于20xx年4月份召开县（市、区）局承担的课题提纲陈述请示会；于20xx年11月，召开全市学会调研功效陈述请示交流会，评选赞誉前进前辈。

（三）成立机制，调动各级干部介入调研的积极性

连系税收调研工作现实，研究完美响应的激励机制。一是把调研工作列入国税系统方针打点查核内容，使之成为查核各级率领工作成就的依据；二是每年年关评选赞誉奖励调研工作前进前辈单元和小我；三是实施用稿奖励轨制。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇六**

20xx年对于我来说是收获的一年也是成长的一年，自己伴随着公司的成长也学习了很多

本人于20xx年年末至20xx年10月份于税务窗口进行工作，在工作中认真完成契税业务于其他税务服务，努力为大厅打造一流的税务服务标准于要求，至10月份本人调离税务窗口时已完成契税业务近3000家，圆满完成了契税业务。10月份后本人来到一楼填单区工作，在填单区中完成业务指导业务辅导复印等业务。随后我也承接了大厅摄影工作

在税务窗口本人学习了大量的税务知识，在单区进一步强了个人的综合素质

公司于年末召开了品质提升会

昆明自贸片区承接着云南对外开放的桥头堡，而大厅作为自贸区的核心必然要对品质服务有更高的要求，所以召开品质提升会提升服务品质是非常有必要的

大力发展企业文化与内涵，使得员工对与公司有更好的认同感。多进行团队活动，使得公司内部更加团结。

在一些涉及到公司安全与个人安全的一些事情上要更加注意和小心，在工作中更加注重细节，做到尽善尽美

首先要做好自己的本职工作，然后伴随着公司成长，自己也会向着更高的目标前进

20xx年是公司成立3周年的日子，本人要更加努力学习业务知识，争取做到有问必答，有求必应。在特殊领域上，摄影技术要多加强学习，做到规范化专业化。工作上要更加锐意进取向着更高的目标前进。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇七**

根据分局支部分工，今年，我负责机关管理、信息网络建设、调研通讯、包保征管三组。一年来，在县局党组的正确领导下，依靠分局支部的密切配合，依靠分局全局干部的大力支持，和分局同志们一起并肩战斗，我感到既充实……根据分局支部分工，今年，我负责机关管理、信息网络建设、调研通讯、包保征管三组。一年来，在县局党组的正确领导下，依靠分局支部的密切配合，依靠分局全局干部的大力支持，和分局同志们一起并肩战斗，我感到既充实，又欣慰，不仅和同志们加深了解，沟通了感情，建立了友谊，同时也获得了许多有益的启示，学到不少知识，工作能力也有所提高，通过扎实工作，完成了各项工作任务，总结如下：

即上为领导分忧，下为同志服务的原则，并把它作为工作的出发点和落脚点。积极配合分局领导协调好各个方面的关系，抓好本职工作，对内虚心学习，遇事不推不躲，不上交矛盾，有问题及时请示汇报，对外同各单位紧密团结，积极协作，营造良好的外部环境，一切从分局的利益出发。

一是全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、为人上正派。二是妥善处理好三个关系，做到对上级要尊重;对待下级要多关心、多帮助充分调动他们工作的积极性、主动性;对待同级要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作;三是廉洁从政、树立形象，清清白白做人，踏踏实实做事。

首先是环境美化。一是净化，境干净，地面、桌面卫生整洁，环境卫生有所改善;二是绿化，对分局院内种植了草坪，进行了合理化布局，提高了机关品位;带给人一种整体上的美感。其次是，是工作制度化。年初制定《机关管理制度》、《财务管理制度》、《支部工作制度》、《廉政制度》等十项制度，使各项工作有严格的操作程序，做到有章可循，有章必循，违章必究，执法水平得到了进一步的规范提高。再次是网络信息管理。分局所有征管资料纳入微机管理，分局各组征收入库税款全部录入微机管理，查找数据一目了然。最后是机关安全意识有所加强，未有出现任何安全隐患。

某某镇个体户232户，(其中：已办证177户：未办证55户);企业5户;社保费普查13户，其中：正常户5户，停产户4户;暂无缴费能力户3户;破产清欠户1户。由于分管肖堰镇的任务基数较大，经济不景气，市场疲软，完成任务有难度，我采取其他措施组织税款5.7万元，确保了税收任务的完成。

一是每月帮助录入巡检和肖堰的税收票证。二是协助税费源普查数据审核，参与县局税费源普查数据的录入。三是积极参加征管质量考核。四是参加税收清理检查，督促税款及时入库等。

首先是认真学习，做到勤政廉政 ，认真学习市地税系统党风廉政建设工作会议精神和方局长廉政会议的讲话精神，学习廉洁自律的若干规定和县局正反典型的警示文件，以此警示教育自己要时刻保持清醒头脑，牢固树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉加强党性修养，严格要求和约束自己，不断增强拒腐防变能力。其次，学习税务干部十五不准。二是注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。最后洁身自好，警钟长鸣。要求自己时时刻刻要保持头脑清醒，把好政治关，修炼人格品行，把好道德关，坚持宗旨意识，过好权利关，养成遵章守纪的好习惯，不忘自律关，廉洁奉公，踏踏实实工作。在社会主义市场经济下，经受住各种考验，一生自重，事事自省，处处自警，不忘自勉，做一名合格的税务干部、做一名合格的共产党员。

虽然取得了一点微不足到的成绩，我想这里面包含着县局领导的关怀和支持，凝聚着全体干部的心血和汗水，也得益于分局班子的理解和配合。但与领导和同志们的要求相差甚远，不足之处主要表现在三个方面，这也是本人今后进一步努力的方向.一是要提高业务水平。二是要加强学习，组织干部职工开展一些有益的竞赛活动。三是工作要大胆主动，克服好人主义。

我将抓住机遇，紧紧围绕税收中心工作，求真务实，规范管理，加强两个文明建设，切实抓好以下几个方面的工作：

1、大力组织收入，抓好包片工作，加强征管，堵塞漏洞，千方百计的完成各项税费任务，严格执行工资与任务挂钩。坚持依法治税，做到应收尽收。

2、建立健全各项工作制度，落实各项工作制度，用制度管人管事，严格要求，规范管理，提高干部工作效率;

3、加强政治业务学习，抓好干部职工业务培训，提高干部队伍素质。

4、加强信息、调研和通讯报道工作，积极完成县局下达的信息任务、调研任务，打造好分局自己的网站，宣传推介分局，树立良好的分局形象。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇八**

2024年，局全体干部职工，在上级主管部门和市委、市政府的正确领导下，团结奋斗、求真务实、开拓创新，围绕“兴工强市、借力发展”和推进“六六”产业发展两大战略和其他各项决策部署，以及全省财政地税工作会议精神，认真落实“三个三”工作措施，围绕年度确定的工作思路，聚财为国，执法为民，在各方面都取得了较好的成绩。

1-9月，全市财政总收入累计实现4.5亿元，完成年计划79.3%，增长18.8%。地方财政收入实现2.7亿元，完成年计划76.4%,增长23.5%。财政总支出实现42225万元，增长26.6%。全年财政总收入预计实现6.05亿元，增长18.6%，地方财政收入3.65亿元，增长17%。

1-9月，地税部门完成各项收入30783万元，增长12.3%,其中税收收入完成2.2亿元，增长7.9%。全年地方税收收入预计实现3亿元，增长14%。2024年的主要工作有以下六个方面：

（一）全力优化收入结构

一年来，在国家宏观经济政策的调控下，我市建材等支柱产业和房地产行业效益下滑，地方财力增收的难度不断加大，收入形势极其严峻。我局进一步调整、优化收入结构，实现地方财力稳步增长，为确保完成市委、市政府下达的6亿元目标而努力。

1、加强税费调研，强化税源监控。积极开展企业所得税、建筑房地产营业税等经济税收调研和社会保险费等普查工作，加强税源管理和分析研究。对年纳地税额在10万元以上的重点企业实施重点税源监控，强化税收动态管理，确保税收的及时入库。

2、加强地方税收管理。及时调整房地产行业税收政策，对房地产行业企业所得税统一实行查账征收，同时完善土地增值税管理办法，扩大土地增值税的预征范围，1-9月土地增值税同比增长179%；出台《企业所得税分类管理办法》，统一了确定征收方式的认定，明确了企业所得税预征率，保证了所得税收入比上年同期稳中有升的良好势头；扩大印花税预征范围，规范印花税按月申报制度；继续完善房产税、城镇土地使用税电子档案，实行动态管理，1-9月房产税和城镇土地使用税同比增长81%和213%；开展客运行业纳税评估，规范客运企业税收管理；调整木材行业税收政策，进一步规范木材行业税收征管，实行查账、核定、双定相结合的管理模式。

3、加强社保费收入征管。建立欠费情况等征收信息的反馈联系制度，积极稳妥的推进养老保险金全覆盖工作，做好大病医疗补充保险费的移接交和征收工作。

按照公共财政的要求，不断优化财政支出结构，保障重点支出需求，确保建设“平安我市”的资金需求，促进“三个文明”协调发展。

1、强化预算约束。2024年，我局以增强财政预算严肃性、准确性为预算管理改革的立足点，在加强制度建设上下功夫。制定了《我市部门预算管理暂行办法》、《我市市级行政事业单位基本支出预算管理暂行办法》和《我市市级行政事业单位项目支出预算管理暂行办法》，规范了预算编制标准、程序，促进了预算编制质量的提高。

2、集中财力保重点、保急需。财政支出向工业发展、教育、公共卫生、社会保障等倾斜，把有限的财力用在关心社会，维护社会稳定、加大社会保障等急需和必需支出上。一是发挥财政职能作用，积极应对宏观政策调控要素制约，加大对企业支持力度。2024年财政安排企业贴息资金1000万元，增长11.1%，安排175万元招商引资、“六六产业”专项经费，保障经济的持续增长。二是加大对农业、教育、卫生、科技的投入，优化支出项目结构，支出安排向重点方向倾斜。教育投入继续增加，增长11.7%，其中1-9月支出增长16.5%，比全省平均高出4个百分点，解决了全市离退休教师工资福利待遇，支持教育“四项工程建设；卫生支出重点向公共卫生倾斜，2024年公共卫生支出安排757万元，增长56%，其中1-9月支出增长67.3%，比全省平均高出44个百分点；2024年1-9科技支出增长509.4%，比全省平均高出487个百分点；三是切实解决一些历史性遗留问题。初步划清乡镇公共卫生支出和其他卫生事业费支出界限，对乡镇卫生院院长、防疫、保健、血防等公共支出，实行定员定额的经费包干办法，进一步加大对乡镇公共卫生支出的投入，医疗卫生支出预算比上年增长28.2%；逐步提高事业单位离退休人员保障水平，根据事业单位改革的要求，合理界定事业单位在职人员和离退休人员财政补助界限，重点提高事业单位离退休人员经费，特别是提高对非公益性且收入来源少的事业单位离退休人员财政补助标准，逐步与行政单位离退休人员经费补助接轨；对非义务学校的离退休人员实行全额补助。四是财政支出向公共管理和公共服务、防范突发性事件能力、打造“平安我市”倾斜。公检法司支出上年增长16.7%，提高公安部门人均公用经费，做好中央政法专款地方配套资金落实工作，筹措资金支持市法院、司法部门开展信息化工程建设。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇九**

苦练内功夯实基础充分发挥计会工作的职能作用

\*县地税局计会股共有人员3人，1994年9月机构成立至200x年底，牛迎春担任股长文秘部落，200x年1月至今，程永利担任股长。作为地税局的内设机构，自地税局组建以来，我们始终本着恪尽职守，踏实工作，业务求精、大胆创新的精神，坚持“以组织收入为中心，强化业务培训提素质、大胆创新搞改革为重点”的工作思路，积极稳妥地开创地税计会工作的新局面，发挥了税收会计服务于税收收入的作用，为全县地税事业的发文学事业的发展做出了积极的贡献。1997年5月24日、25日，全区地税系统计会工作现场会在我局召开，与会人员到卫庄、陈村、城镇、中杨四个所观摩了会计帐表及凭证装订，对我局的计会工作给予了高度评价。

建局之初，我局税务干部中，只有1人从事过税收会计工作，全局设立的17个基层征收单位，只有一个专职会计。面对会计工作无人员、无制度的状况，在局班子的正确领导下，我们计会股按照思想好、作风正派、责任心强、年富力强，挑选出了名同志充实到会计工作岗位。为了使这些人员能够安心工作，确保会计队伍的稳定，县局明确会计人员的调整任免必须经县局领导审批任免，否则不得随意调整。同时，针对会计人员工作量大、技术性强的特点，每月为每位会计人员发放岗位津贴10元。十年来，虽然本系统人员的变化较大，但相对而言，会计队伍保持了相对的稳定。

提高会计人员素质，是搞好计会工作的关键所在。十年来，我们把提高会计人员的综合素质作为重要工作来抓。建立了会计培训制度，每年年初，集中全局会计进行培训，从税收资金的活动到会计凭证的制作，从会计账簿的记载到会计报表的编制等相关税收会计政策进行详细地讲解，规范会计核算操作程序，统一税收会计口径，逐年考核验收。紧紧抓住强化业务培训这个重点，提高会计人员业务素质。十年来，先后集中会计人员培训就达20余次，培训230人次，极大的提高了基层会计人员的素质。同时，我们计会股人员定期到基层检查指导，面对面的讲，手把手地教，发现问题及时纠正。经过努力，全系统会计人员素质有了飞跃式的发展，全部能够胜任工作。1997年卫庄所会计解新民同志被省局授予优秀会计称号，李朝阳同志被市局授予优秀会计称号，这两人成为我局会计人员中的突出代表。

税收会计工作是一项涉及面广，严肃细致的工作，容不得丝毫马虎。十年来，我们根据省剧《地方税收会计核算办法》，结合实际，不断制定和完善各项税收会计制度。先后制定完善了《税收计会统工作管理制度》、《税收票证管理制度》、《计会股工作制度》、《税款征解制度》、《票证填写考核办法》以及《基层会计人员岗位责任制》等一系列制度，使会计工作统一规范，有章可循。

建局以来，我们在贯彻落实各项规章制度上，主要坚持“勤”、“严”两个字。对基层执行规章制度的检查督促经常化，把定期检查和日常检查结合起来。每季季末进行重点检查，并在平时的工作中随时监督检查。对检查中发现落实各项规章制度不到位的，严肃处理，不徇情顾面。十年来，我们对会计规章制度的落实情况先后通报了15次，批评56人次，经济处罚5000余元。通过坚持不懈的狠抓制度的完善落实，使我局的税收会计工作形成了系统化、制度化、科学化的工作体系。

200x年，由于取消了提取手续费和挂钩经费，办公经费十分紧张，为使有限的资金能真正得用到刀刃上，提高资金的使用效益，积极探索财务管理新途径。

（一）制定完善制度。制定和完善了资金分配制度、资金管理制度、资金使用制度、医药费报销制度、经费定额包干制度、集中核算制度等节支制度，具体做法是：

1、大力推行财务会计改革，全面取消基层经费会计，不再保留任何收支帐户，不再办理任何收支业务，基层经费实行定额包干制。电话费、水电费按规定标准每月随第一责任人工资拨付，超支不补，结余留用；日常办公经费实行按人头每月25元的标准，实行实报实销，超标准自负。

2、局长交通、电话费实行定额支出管理，交通费按规定标准已油票形式由计会股统一发给各局长，电话费按规定标准随工资发放，超支不补，结余留用。

（二）从严从细审核。我们坚持做到“有章可循，有据必依”，工资补助以人教股通知单为据，按规定造册发放。公务经费实行由经手人签字，报计会股长审核，经局长签字后，由财务会计或出纳支付办法。在审核中，充分发挥监督职能作用，按照财务管理制度，对各类报销的凭据、凭证，从是否符合财务开支规定范围，是否合法有效，是否填写规范等方面严格把关，对不符合规定要求的一律不予支出。极大的规范了经费支出范围和手续，避免了不规范的支出。

（三）完善领用签字。严格办公用品和计算机耗材的领用签字制度。为保证工作的正常运行，同时防止跑、冒、滴、漏现象的发生，办公用品和计算机耗材由我们计会股统一购买，实行限量发放、领用登记的办法。

组织收入是税务部门的中心工作，也是主要任务。为了做到应收尽收，据实征收，确保税收收入任务的完成，我们每年年初都深入基层，详细调查了解税源变化情况，然后据此合理向各征管单位下达税收计划，提出完成税收任务的措施。十年来，由于工作做得细，下达的税收计划与税源状况基本吻合，从而为完成收入任务奠定了良好的基础。

为了及时掌握税收计划落实执行情况，我们对收入情况实行旬汇报，月排队，根据税源变化及收入实际完成情况，逐季写出税收计划执行情况分析报告、税源统计分析报告，及时了解和掌握收入增减因素，为领导决策和指导收入，提供了真实可靠的依据。

地税十年，是我们计会股无私奉献的十年。今后，我们将一如既往，用满腔热情和辛勤汗水，把我局计会工作提高到一个新水平，为绛县地税事业的发展再立新功。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇十**

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适自已的工作岗位；

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；

（三）只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责；

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

（五）只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

财务工作像年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为学校正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验；努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

在经过两个月的20xx年度三套会计决算报告的编制后，财务部按新企业会计制度的要求着手进行了新中大20xx年财务会计模块的初始化工作。对会计科目、核算项目、部门的设置，会计报表的格式等均按照新企业会计制度的规定，并针对平时会计核算和报表编制中发现的问题和不足进行了改进和完善。如设置“制造费用”明细科目，并按该科目的费用项目进行了明细核算、归集和分配，费用的具体开支情况现已一目了然；规范“应交税金”科目的核算，如对增值税明细项目的月末结转、个人所得税的科目统一、现金流量项目的规范化；对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当；在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

财务部对有关考核指标进行了分解，下发了20xx年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金；对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而xx集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，为提高会计信息的质量，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的20xx年至20xx年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇十一**

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、××集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从

审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

在经过两个月的××年度三套会计决算报告的编制后，财务部按新企业会计制度的要求着手进行了新中大xx年财务会计模块的初始化工作。对会计科目、核算项目、部门的设置，会计报表的格式等均按照新企业会计制度的规定，并针对平时会计核算和报表编制中发现的问题和不足进行了改进和完善。如设置“制造费用”明细科目，并按该科目的费用项目进行了明细核算、归集和分配，费用的具体开支情况现已一目了然;规范“应交税金”科目的核算，如对增值税明细项目的月末结转、个人所得税的科目统一、现金流量项目的规范化;对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当;在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化工作。××集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

根据××集团司企字[××]117号文《关于下达〈××集团xx年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和××司字[××]8号文《关于下达××分公司多样化经营二00×暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了××年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金;对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而××集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向××集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《××机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《××机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的××年至××年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。

**税务工作总结报告 税务工作总结篇十二**

今年以来，我局紧扣《全省国税稽查工作要点》和全市国税工作总体要求，突出“依法稽查、促进遵从”工作主题，围绕整顿和规范税收秩序这根主线，保持对涉税违法犯罪活动的高压态势，依法严厉查处各类税收违法行为，成果丰硕。今年1～10月，全市各级稽查局开展各类税收检查和辅导企业自查入库总额12018万元。其中，共立案检查201户，查补入库总额3902万元;企业自查入库总额8116万元;冲减增值税留抵税金70万元，调减企业亏损13765万元;查处大要案30件，查补税款罚款6241万元。(我局共实施检查46户，入库查补税款、罚款、滞纳金合计1441万元。查处40万元以上大要案9件，查补总额3307万元)

(一)高度重视税收专项检查工作

根据总局和省局20xx年专项检查的工作部署，要求重点开展对“成品油批发和零售企业、出口退税的企业、证券和基金公司”3个指令性项目的专项检查。我局高度重视，围绕“团队化运转，项目化管理，绩效化考核”的总体要求，加强组织领导，制定检查方案，精心安排实施，共立案检查18户(省级检查7户，地市级检查4户，区县级检查7户)，查处税款总额1162万元，布置企业自查补税554万元。在工作中，我局实行全市统一组织部署、统一调配力量：一是实行项目化管理、团队化运作，成立了项目检查团队，明确由参加省局专题培训人员为项目检查负责人，对全市检查项目进行指导、督查和重点企业检查。二是明确信息源案头甄别和分析要求，在进行细致案头分析的前提下，认真制作预案，结合专项检查项目要求和特点，规范检查预案格式，通过预案的初审、复核和集中点评，完善疑点分析和描述，细化检查重点、方法和取证要求，提高检查的针对性和有效性。三是实行案情分析会制度，不定期召开专项检查专题分析会，听取各检查小组的情况汇报，提出解决问题办法，督促指导工作进展，确保税收专项检查有计划、有目标、有成效。

(二)扎实开展“营改增”扣额高企业检查

根据省局“营改增”交通运输业运输服务扣额高企业专项检查的工作要求，“营改增”企业申报11%应税服务收入扣减额超过1000万元的运输企业，我市共有8户企业被列为重点检查对象，其中：市区3户、丹阳3户、丹徒2户。我局成立了专项检查领导小组，组建8个专案组，明确检查时间和统一政策口径：一是及时召开动员布置会，集中“营改增”检查全体人员，传达贯彻省局稽查局会议精神，重点解读“营改增”交通运输业检查方案，详细辅导税收相关政策，提示检查的重点、案头分析的要点和预案制作的方法等。二是召开阶段性检查推进会，由各检查小组汇报检查的进展和发现的疑点，领导逐户点评检查中需要突破的重点、难点和取证的措施要求。经过三个多月的努力，排除可疑企业1户， 7户疑点较大的企业，已按省局要求将案件移交公安。目前，8户企业共补缴税款640万元，缴纳罚款1万元。(其中：市区3户，补缴总额175万元)

(三)积极组织药品医疗器械单位专项整治

根据总局和省局关于对药品、医疗器械生产经营单位和医疗机构发票使用情况专项整治要求，我局：一是及时转发文件，与市纠风办加强沟通，召开市卫生、地税等部门协作会议，确定各部门联络人员，督促辖市(区)局认真落实。二是加强与市卫生局财务处联系，商谈布置公立医院自查工作，要求三级以上公立医院对采购药品、医疗器械单张金额在50000元以上的发票开展自查，并将《采购药品器械明细表》、医疗物资的出入库记录、资金往来情况经市卫生局转给我局。三是建立情况通报制度，每月5日前按时报送有关报表和报告等资料，对检查中发现的重大涉税案件及工作中存在的问题要求及时上报。截止10月底，我局共核对检查药品、医疗器械生产经营单位 36 户，发现有问题11户，涉及违法发票1029份、金额2388万元，共立案检查11户，查补税款101万元，加收滞纳金2万元，罚款58万元。

(四)组织实施重点税源企业检查

按照总局、省局的统一安排，今年下达我市重点税源企业检查为10户企业。对此我局集中精力，认真协调并组织实施，制定了详细的检查工作方案，及时下发重点税源企业检查通知。经过企业自查，我局评估，针对省局提供的分户疑点指标，制作检查预案，有的放矢，运用稽查查账软件采集、分析企业财务数据，重点组织实施，保证了检查的效率和质量。目前检查已基本结束，其中我局市区辅导4户企业自查入库344万元。

(五)积极应对“3+x”规模企业风险

根据市局年中工作会议要求对20xx年全市所得税汇缴清缴“3+x”模式的风险应对工作安排，我局作为其中一支重要力量，负责对全市所得税贡献率下降异常的规模企业进行检查。从9月初开始，抽调全市国税稽查系统的业务骨干，组成风险应对团队，对部分规模超大的企业，组织开展了交叉式检查。在本次规模企业中有5户是高新技术企业，并享受研发费用加计扣除的优惠政策，为了准确把握高新技术企业所得税优惠政策，我局专门举办高新技术企业优惠政策培训，对有关的优惠政策文件进行认真解读，并专门设制了高新技术企业核查报告模版供检查人员统一使用。同时，加强跟踪督导，听取检查汇报，提出应对举措，要求检查人员保质保量按时完成。经过两个多月的奋战，目前已完成9户规模企业的风险应对，共查补增值税38万元，查补所得税1654万元，组织入库税款845万元，出具5户高新技术企业核查报告。

(六)认真做好稽查案件协查工作

在省局稽查局统一部署下，我局按照协查工作的相关要求，牢固树立“协查地就是案发地”的理念，精心组织、统筹安排，深挖细查。在检查过程中，认真进行取证，努力提高协查委托发函质量、受托检查和受托回函质量，确保案件分拣率、回复率均为100%。今年1～10月，全市网上协查共委托发出协查54起56户次、598份发票，涉及金额8387万元，税款1426万元;受托协查127起158户次，526份发票，涉及金额24013万元，税款4082万元。(其中：我局网上协查共委托发出协查27起29户次、399份发票，涉及金额6033万元，税款1026万元;受托协查36起40户次，69份发票，涉及金额3728万元，税款633万元。)

(一)加强依法行政示范点建设

1、提高依法行政意识。我局高度重视依法行政示范点建设工作，认真贯彻市局相关会议精神，及时开展思想教育，宣传依法行政的重要性，明确依法行政的目标要求，进一步强化法治意识和责任意识，提高稽查风险防范能力。

2、规范稽查工作要求。以制度规范执法、以制度约束权力。对照总局、省局对稽查工作的规章制度，我局结合稽查各环节进行梳理，为推动依法行政，我局制定了《镇江市国税局检查预案制度》、《镇江市国税局稽查工作底稿制度》、《镇江市国税局限时查结办法》、《镇江市国税局项目化检查实施办法》、《镇江市国税局分类分级检查制度》，完善了《镇江市国税稽查选案实施意见》和《镇江市国税稽查案件审理办法》等。通过制度的制定和完善，进一步规范稽查各环节的执法事项，为降低稽查执法风险提供了保证。

3、加强执法责任监督。严格执法责任追究制，我局强调稽查工作全过程必须规范和合法，不仅要关注稽查成效，还应注重执法过程的合法与完整，强化内控监督制约机制，严格执行《江苏省自由裁量权执行基准》，避免滥用自由裁量权，防止执法随意性、办人情案和其他不良现象的发生。认真落实“一案双查双报告”制度，加强与纪检监察部门的工作联系。按照“一岗两责”要求，狠抓各项制度的落实和监督。

(二)建立稽查联合办案协作机制

1、与市公安经侦支队签订办案合作协议。双方签订了《打击和防范经济违法犯罪协作书》，通过定期召开工作例会、实现信息共享、开展预警防范和实施联手打击等，坚持职能互补、平等协作原则，积极发挥各自职能，强化信息互通，推动社会公平正义，共同维护企业和广大群众的正当权益，促进当地经济秩序和社会治安的稳定。

2、与镇江海关缉私局建立情报交换机制。双方签订了《共同打击涉税违法犯罪情报交换工作实施方案》，通过定期召开协作会议、建立情报交换工作机制、建立合作办案机制等形式，开展联合打击涉税违法犯罪行为，极大地提高了打击涉税违法犯罪活动的时效性。

3、与市地税稽查局建立工作协作机制。双方签订了《镇江市国、地税稽查局工作协作办法》，经过对口业务交流、移交案件线索、联合检查办案等形式，共同携手打击涉税违法犯罪活动，为进一步规范和整顿税收秩序，不断提高全社会依法诚信纳税意识，构建和谐的税收环境，发挥了积极作用。

(三)制定稽查质效创优竞赛办法

我局肩负着对辖市(区)局稽查局业务督导和管理责任，经常定期或不定期召开查前辅导会、跟踪分析会和工作点评会，通过业务检查和目标管理考核来推进全局各项稽查工作的贯彻落实和有序开展。今年我局重点加强了对县级局的案件督办、督查和指导工作，加强了稽查人员的专业培训和业务辅导，吸收一大批业务骨干和优秀人才充实稽查专业化团队;为进一步锤炼稽查队伍、调动工作积极性和提升“快、准、狠”的稽查“亮剑”能力，制定了“税务稽查成效考核”工作争先创优竞赛办法，把“稽查查补收入增幅、稽查查补收入占比和人均检查户数”三项检查质量指标作为辖市(区)局稽查局之间的竞赛活动内容，浓厚了全市稽查系统工作创优的工作氛围，促进了各项稽查工作的争先进位，为今年全市国税稽查工作重返全省第一方阵奠定了基础。

(一)推进稽查现代化建设

1、尝试市级一级稽查。积极探索税务稽查管理方式改革，我局按照实行案源统一管理、任务统一分配、人员统一调度、审理统一组织、文书统一出具的管理模式，采取市级集中选定案源，打破市县区域限制，优化资源配置，组建专业化团队，分成若干检查小组，进行交叉检查，查补税款按属地入库，调动多方积极性，构建市级一级稽查格局。一是制定《镇江市稽查局组建专业化团队提升稽查效能的方案》，明确指导思想、工作目标、组织领导、团队设置、资格条件和程序方法。二是组建案源和信息化团队、审理团队、检查团队和专家指导团队等9个专业团队，明确各团队负责人，提高工作效率。三是加强对涉税风险和复杂事项的专业应对能力，通过加强专业化团队运作和集约化项目管理，在今年组织的出口退税专项检查、“营改增”企业专项检查、成品油项目专项检查工作中初见成效。

2、加强检查预案管理。今年以来，我局进一步加强检查预案管理，要求稽查人员在实施实地检查前，通过对调查对象的各项相关信息的收集、分析、评估，确定检查方向、提示检查重点、描绘检查路线、明确证据要求、优化资源配置、预测存在风险、设计应对策略。同时在实施检查预案的基础上，进一步完善项目化检查方法和内容，进一步提升稽查执法能力，提高稽查工作效率。

3、推广应用查账软件。按照省局全面推广应用计算机查账软件的要求，我局积极开展查账软件的操作培训，扎实推进查账软件的使用，在对信息化管理企业的检查中广泛运用查账软件，并注意做好应用情况的总结分析和信息反馈工作，按要求及时上报计算机查账软件的成功案例，扎实推进稽查手段现代化。今年我局要求全市稽查部门查账软件的使用面达30%。

(二)组建稽查专业化团队

1、工作创新项目。按照市局国税工作创新要求，我局结合稽查工作特点，向市局申报20xx年“构建专业化团队，探索集约检查，提升稽查成效”工作创新奖。

2、工作创新思路。一是建立一支适应新形势、新任务要求的高素质税务稽查骨干专业化团队，形成查处税收违法行为的拳头力量，提高税务稽查人才使用效益，为税务稽查工作提供有力人才支持。二是加强组织领导，由市局稽查局制订方案并组织实施，各辖市(区)局稽查局配合，真正做到“用专业的人做专门的事”，“集中力量办大事”，打造镇江国税团队管理特色。三是打击涉税违法行为，探索集约检查和市局与辖市(区)局交叉稽查、异地稽查的方式和手段，积极开展团队式运作，强化大要案查处力度，提高稽查威慑力。

3、工作创新目标。进入全省国税系统第一方阵(稽查查补收入增幅进全省前5位)。一是按照稽查专业化要求，以推进稽查人员现代化为目标，以稽查领军人才为龙头，以高层次、专业化骨干人才为主力，发挥比较优势，优化资源配置，组建全市国税稽查专业化团队。二是通过推行专业化税务稽查，引领全市国税系统稽查干部提升业务水平及办案能力，提高选案准确性、审理规范性和信息化应用水平，发挥团队集中优势，提高稽查工作的质量和效率。

(三)营造税企间和谐互动

1、辅导企业自查。根据总局、省局今年税收专项检查工作部署和实施方案。我局本着对企业认真负责的态度和实事求是的原则，坚持依法行政、文明执法，合理组织企业查前自查，并采取多种形式提供优质服务，确保企业自查受到实效，为后续进驻检查打好基础。一是我局组织召开全市发电行业自查辅导会，召集全市9户发电企业的财务负责人和办税员，举办打击发票违法犯罪活动查前自查辅导培训。二是与市地税稽查局联合组织22户企业财务负责人和办税人员，召开全市证券、基金公司税收专项检查自查辅导会，双方稽查局主要领导到会主持会议并作辅导动员，并分别安排业务骨干讲解所得税和营业税的相关政策法规和业务知识，赢得了与会企业的一致好评。

2、宣传税收政策。我局认真落实市局第22个全国税收宣传月活动计划，围绕“税收·发展·民生”主题，结合稽查工作实际，把检查与服务相结合，做到平时辅导和重点宣讲相互促进，在检查中与企业良性互动：一是告知纳税人权利义务，宣传税收促进经济结构调整、二三产业分离和惠及民生的政策措施，宣传税收取之于民、用之于民、造福于民的理念，普及税收知识。二是对企业涉税问题主动与其沟通交流，倾听企业和纳税人意见，讲解相关税收政策规定，搞好面对面的税收业务培训，切实提高纳税人税法遵从度。三是大力宣传我局“七式彩虹·阳光国税”服务品牌，参与服务品牌推介活动，发放品牌宣传手册，通过满意度《调查表》了解纳税人需求，打造平等互信、合作共赢的新型税企关系，帮助企业化解税收风险，促进企业经济健康发展。

3、推行评监同行。我局按照市局开展“三表一单评监同行”活动要求，结合稽查工作实际认真落实：一是提高认识，组织干部学习讨论，了解廉政风险防控流程和执法责任管理流程的具体要求，加强机关作风和效能建设，提升税源专业化管理质效，有效防控执法与廉政风险。二是积极宣传，认真准备相应文书和数据采集u盘，向企业介绍此项活动的目的意义和方法要求，指定综合选案科专门负责，向机关相关处室上报由检查人员在企业收集的各类情报数据《采集表》。三是打造特色，近年来我局坚持开展“稽查与廉政同行”实践活动，与企业之间和谐互动，向被查企业发放《镇江市国税稽查局文明执法廉洁自律情况反馈表》，掌握税务干部在检查期间的“依法行政、服务质量、廉洁自律”等方面情况，接受企业意见和建议，对被查企业进行实地回访，听取纳税人评价，及时改进检查方法和工作作风，维护国税良好形象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找