# 2024年聘用劳动合同 (十篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-10-01

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。聘用合同劳动合同篇一地 址：法定代表人：乙 方文化程...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**聘用合同劳动合同篇一**

地 址：

法定代表人：

乙 方

文化程度

性 别

出生日期：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭证齐全。

2、记帐时注意核对凭证与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况。

3、按照编制有关财务报表，做到准确无误。

4、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 工作时间

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为七个半小时，每周的工作时间为周一至周五，周六上午上半天班。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条甲方每月支付乙方的基本工资为人民币1500元/月，甲方每月 日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

甲方随同支付每月工资的同时，向乙方按月支付交通补助 元，饭补 元，电话补助 元。

第十条 甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条 竞业禁止 在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内（包括两年）不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

第十二条 保密 乙方应遵守甲方保密方面的制制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十一条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。应当向甲方支付已经收到所有工资及补助总额的10%的违约金。

第二十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**聘用合同劳动合同篇二**

地址：高平市长平东街505号

法定代表人：陈####

联系电话：5243007

乙方(姓名)：性别：

出生年月：年月日文化程度：

户籍所在地：身份证号码：

现居住地址：联系电话：

第一条：合同期限员工聘用合同1、合同有效期：自月日至年日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的; ○

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的; ○

3、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的; ○

4、严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的; ○

5、被依法追究刑事责任的。 ○

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

2、乙方不能胜任工作，○经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

4、乙方不履行聘用合同的。 ○

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1、乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。 ○

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。 ○

3、法律、法规规定的其它情形。 ○

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1、在试用期内的; ○

2、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。 ○

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接; ○

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。 ○

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章)乙方：(签字)

法定代表人(签字)

20\_\_年日

**聘用合同劳动合同篇三**

乙方：×××身份证号码：家庭住址：根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即\*\*年12月30日至\*\*年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

代表（签字）：

乙方（签字）

\*\*年月日\*\*年月日

**聘用合同劳动合同篇四**

乙方：

二. 乙方必须服从甲方工作安排，在医院内做好临床护理工作。

三. 乙方转正前工资 元，转正后按同学历同工龄发放工资。

四. 乙方的福利待遇与正式人员相同。

五.甲方根据相应管理制度，对乙方违规行为实施处分，经济制裁和辞退，乙方服从岗位调配，保障乙方合法权益及用工安全健康。甲方违反本合同，乙方有权要求赔偿和提出条件，有义务对甲方工作负责并承担相应的责任。

六.乙方不符合招用条件或隐瞒严重病史的，患病不能从事护理工作的，对工作不负责任的出现严重差错并造成不良影响的，不服从工作调配，屡次违反医院规定，无故旷工2天的，甲方可解除合同。甲方不能供给劳动报酬的，乙方可解除合同，此合同包括一方提出，另一方同意。解除合同必须提前一月通知对方。

七.甲方违反本合同有关条款或无正当理由在合同录用期限内辞退乙方，应付给乙方同等工资三月。乙方违反本合同有关条款为甲方造成严重经济损失，甲方给予经济制裁并辞退。乙方在合同内不经甲方同意擅自离岗，赔偿甲方三月工资(本人)，甲方不予办理离院手续等。

八、乙方属于当年毕业生，医院予以两次考取执业证的机会，如若不能拿到执业证，甲方有权解除劳动合同。

**聘用合同劳动合同篇五**

乙方(驾驶员)： 身份证号：

丙方(押运员)： 身份证号：

一、甲方委托 运输货物， 派遣车牌号为 车辆负责运输，乙方和丙方分别作为鼎顺物流的驾驶员押运员负责全程运输事宜。

二、乙丙应保证自己所提供的车辆及驾驶员押运员信息资料和各类资格证书(身份证、驾驶执照、从业资格证、押运员证等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方规定的运输计划把货物完好送达甲方指定地点，因运输过程产生的货损应当赔偿甲方。

四、乙方丙方应当安全驾驶，丙方应当恪守押运员职责。车辆主动违章由驾驶员个人负责，若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)甲方不予承担。

五、装卸过程监督清点责任：

1、乙方丙方对运输全过程进行监管;

2、在装货及卸货过程中，驾驶员、押运员应当对货物进行清点，如果与货运单不一致(包括但不限于数量、型号、规格、质量标准、外包装完好)，乙方驾驶员、押运员应当即时通知甲方。

六、违约责任：

驾驶员、押运员监管责任不到位，导致货物出现数量、规格、质量等与运单记载不一致的情况，给甲方造成损失的，应当赔偿甲方。

七、因发生不可抗力导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

八、本合同未尽事宜，由三方协商解决。协商不成的，可以到甲方所在地人民法院起诉。

九、本合同一式三份，甲、乙丙方各执一份。自签署之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

丙方(签字)：

**聘用合同劳动合同篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自20\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到20\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_\_年月日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

20\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用合同劳动合同篇七**

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。那么签订聘用劳动合同需要注意什么呢 以下是小编整理的聘用劳动合同，欢迎参考阅读。

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

名称： 姓名：

地址： 性别：

邮编： 年龄：

根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

(一)遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

(三)按时完成甲方规定的工作任务;

(四)爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密;

(五)遵守国家和地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向劳动保障部门报告后，确需裁减人员的。

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的;

2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的;

2. 甲方被依法解散或撤销的;

3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(盖 章)

项目负责人 (签章)：

签订日期： 年 月 日

乙 方(签签订日期： 章)： 年 月 日

用人单位(甲方)：广\*有限公司

员 工(乙方)：

二、乙方工作部门及职能

1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。

2、 乙方工作部门。

3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。

4、 甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、劳动保护与劳动条件

1、 甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。

2、 因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。

3、 乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

四、劳动报酬

1、 乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴 元、住房补贴 元、电话补贴 元、加班补贴 元组成，绩效 元、以上结构工资合计 元。

2、 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

3、 甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则可提前或推后到最近的工作日支付。

4、 乙方提成工资：

按甲方统一规定的提成比率按月核算，并计入乙方下月工资总额中发放。

五、劳动纪律

2、 乙方必须服从管理，按时按质完成甲方安排的工作任务。因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的，须赔偿公司金济损失。

1、甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、 终止劳动合同条件和义务：

1、 以下情况甲方有权终止合同：

(1)、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(2)、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失;

(3)、乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

2、以下情况乙方有权终止劳动合同：

(1)甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬;

8、由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

1、乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

2、甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向甲方所在辖区劳动管理部门仲裁。

十、本劳动合同受法律保护，由乙方入职之日起生效。

十一、本合同附件与正本具有同等法律效力，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

聘用单位(以下简称甲方)： 受 聘 人(以下简称乙方)：(身份证号码：)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《民法典》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟(20\_\_.00)元。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作;

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(2)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

代表(签字)

签约时间：

**聘用合同劳动合同篇八**

甲方地址：

乙方：

乙方身份证：

遵照国家有关劳动法律法规规定，经双方友好协商自愿达成以下协议，望双方共同遵守。

1.甲方聘请乙方为公司20xx年-20xx年

2.根据公司经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

3.甲方根据盈利情况和乙方的工作能力及行为增加薪酬，如乙方未达到甲方规定的工作量及指标不予加薪。

4.保护乙方的合法权益，保证按月以现金形式付给乙方基本工资奖金按个人销售总金额 %提成，福利按公司规定同等发放。

5.做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

6.依照国家及公司管理规定进行奖惩，在乙方违法乱纪不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同。

7.根据甲方经营需要或乙方的能力表现，可适当调动乙方的工作岗位，乙方须配合安排。

1.享受法律法规和合同规定的待遇，在工作职能范围内服从甲方的工作分配安排，并努力完成甲方下达的工作任务或经济指标。

2.保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的除承担法律责任外，还要赔偿甲方经济损失。

3.乙方不得自营或为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动，如乙方从事上述活动的所得收入应归甲方所有。

4.乙方不得利用在甲方的职位为自己谋取私利或侵占甲方的财产，违反甲方规定造成损失的，应当承担赔偿。

5.工作及休息时间：每天早上9:00上班，下午18:00下班，每月4天休息，填单调休进行。

6.请假规定：请假必须提前写申请，突发事件允许电话请假，事后补假，原则上不同意;迟到十分钟以上处罚 元，迟到半个小时以上按旷工半天处罚，早退一次处罚 元。

20xx年x月x日

**聘用合同劳动合同篇九**

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权，公司副总经理聘用协议。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人眩乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元\_年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴，协议书《公司副总经理聘用协议》。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表;

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如\_\_\_职权侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方： (盖章)乙方：(盖章)

年月 日 年月 日

**聘用合同劳动合同篇十**

乙方：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为三个月，自20xx年11月25日起，至20xx年11月25日止。试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬￥800.00元(大写人民币陆佰元整)。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方利益造成重大损失的;

2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的;

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘;否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找