# 2024年度年终述职观摩评议大会实施方案

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-10-03

*为了提高全镇农村“两委”主干转变作风，强化担当、服务群众的能力，为了强化“两委”主干政治规矩和政治意识，为了上级党委政府、广大党员、干部、群众对两委主干有个正确的评判，经镇党委、政府研究决定，召开全镇2024年终述职观摩评议大会。一、述职观...*

为了提高全镇农村“两委”主干转变作风，强化担当、服务群众的能力，为了强化“两委”主干政治规矩和政治意识，为了上级党委政府、广大党员、干部、群众对两委主干有个正确的评判，经镇党委、政府研究决定，召开全镇2024年终述职观摩评议大会。

一、述职观摩评议的有关内容、要求

年终述职观摩评议大会共分为三个步骤

第一个步骤：观摩汇报（2024年12月 日）

镇党委政府按照各村事先准备的观摩点、路线图，机关全体干部、农村两委主干在规定的时间内，统一在镇政府乘车，逐村观摩、并听取汇报，所有参会人员现场打分。打分采取百分制、实名制。

第二个步骤：述职评议大会（2024年12月 日）

观摩汇报结束后，机关全体干部、农村“两委”主干和其他干部在镇二楼会议室召开全镇年终述职评议大会。所有参会人员现场打分。打分采取百分制、实名制。

第三个步骤：召开各村“两委”主干民主评议大会（2024年12月 日---12月 日）

各村要召开全体党员干部大会，包村领导、干部要全程参与。村“两委”主干对全年开展的工作在大会上进行述职，所有参会人员进行现场评议，评议分为四个档次：“优秀、好、一般、差”，评议采取实名制。

二、考核结果运用

一是和绩效工资挂钩。按照打分汇总结果排出前三名和后三名。前三名按照一季度绩效工资的50%、40%、30%进行奖励，后三名按照一季度绩效工资的50%、40%、30%进行扣除。第二季度结束后再次进行考核排队、工资奖惩，以此类推。

二是考核结果作为“两委”主干评优评先、项目扶持的重要依据。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找