# 最新竞聘护士长演讲稿范文(十五篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-10-03

*演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。竞聘护士长演讲稿范文篇一大家晚...*

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**竞聘护士长演讲稿范文篇一**

大家晚上好!

首先感谢领导给我们提供了这次施展能力的舞台和展示才华的机会，在医学领域发展这么快的今天，在市场竞争何等激烈的今天，我们中医院正在稳步健康的发展、成长、壮大，作为医院的一员，我有义务为医院更尽一份犬马之力。所以今天我站在护士长竞聘的舞台上。

我.吴，地地道道的侗家人，82年5月出生于农民家庭，所以从小养成了不怕苦不怕累、积极乐观向上的精神。20xx年毕业于怀化卫校护理专业。已婚,家庭幸福，家人非常支持我的工作。先后曾到xx县人民医院、深圳玛利亚女子医院、波洲医院、中寨医院工作过。

今天我竞聘的内容主要分三部分：一是我竞聘护士长的优势;二是谈谈我对护士长这一职位的认识;三是我的工作思路。

从97年踏入卫校至今我对护理这一职业从认知到亲身体会日复一日一直在追随着。从20xx年4月至今 20xx年的临床工作有艰辛也有喜悦，让自己对所经历、阅历的每一件护理疏忽 护理差错 护理事故都深深的反思着、防范着、鞭策着。曾于20xx年至20xx年在深圳玛利亚女子医院管理集团任门诊护士长。于20xx年底以总分第二名的优异成绩成功通过县卫生系统的招工考试。

现在我谈谈自己对护士长这一职位的认识。作为一个护士长首先找准自己的位置，一句话：\"在其位，谋好政!\"，护士长的作用我用四点概括：

一、纽带作用：做好院领导与护理部政策和思想上传下达工作。

二、协助作用：应密切和主任配合，遇到不同意见时谦虚谨慎，去异求同;

三、领头作用：严与律己，宽已待人，相互信任,团结向上。

四、协调作用：既要管理好内部事务，又要处理好同各科室的协调关系。做到遇到难办的事不推诿、不回避、有落实、肯负责。

最后就现在我在临床护理工作中的难点问题和重点问题简要谈一下我的工作思路，如果我竞聘上了，我将着重从以下几个方面做好工作：

1.以整体护理为中心。为患者提供优质的护理服务，在现在医院已有的硬件设施上以优异的服务在广大社会群众中创中医院口碑，树立中医人美好的医德、医风形象。

2.重视以人为本管理，净化心灵、转变意识，激发每一位姐妹融入大家庭，营造一个好的工作氛围。灵活授权，整体互动，分工合作，团结共进，为我们的病人提供最好的服务技术和就医环境。

3.根据医院的总体思想和整体目标 做好周计划/月安排/年计划环环相扣;重视请示汇报制度。不捂、不盖、不推诿、不回避，实效办事，集思广益，出现情况，负起责任，敢于担当。

4.加强五大意识：超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识、法律意识的管理思路。重点管理护理安全,杜绝护理纠纷和护理差错.安全重在防范. 现在是太多的问题摆在我们的面前，例如医护之间医嘱执行矛盾：不管是年轻护士还是资历深的老护士值夜班时 坚决杜绝‘医生只张嘴，护士去跑腿’的现象，坚决杜绝在非抢救病人时执行口头医嘱。护士是医生医嘱最后的监护者，所以护士有责任提醒有异议的医嘱，同时不随意更改或不执行医嘱。还例如护士与患者的矛盾，在我们的工作中一定要使用文明用语，一定要落实好告知后记录，必要时让患者或家属签名，一定要对本科视病人基本情况要了解，正确灵活的回答病人提出的问题。

思想决定于意识，并指导行动。如果我竞聘成功，我的工作目标是：\"以为争位，以位促为。\"使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为宣传中医人精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

谢谢大家!

**竞聘护士长演讲稿范文篇二**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天我能走上这个竞争演讲台，首先要感谢院领导给我提供的这个宝贵的机会和展示自己的舞台。

20xx年，我毕业于新洲卫校，同年被分配至我院从事临床护理工作。先后在妇产科、内科和手术室工作。工作期间通过参加自学考试，先后取得湖北医科大学护理专科学历和武汉大学护理本科学历。后来，因工作表现突出，被选送到协和医院手术室进修半年，然后晋升为护士长助理。在此期间，一方面我勤勤恳恳的做好临床护理工作，另一方面协助护士长进行手术室的护理管理。

今天，我之所以参加这次竞聘护士长的活动，是因为我怀着一腔对工作的热爱之情。

众所周知，手术室工作繁忙，经常加班，几乎每天都不能按时回家。但是从每天的平凡工作中，我深深地体会到广大患者对我们白衣天使的需要与信任。正是这种信任使我感到了生命的可敬与安全的可贵，感到肩头的责任重大。

作为一名年轻的护理工作者，我赶上了黄陂区人民医院百年难遇的大好发展时机。新建的人民医院高楼耸立，宏伟壮观。我的内心豪情满怀，对美好的未来充满了向往。在医院即将搬迁之际，我来到这个竞聘舞台，既不是为了升官，也不是为了面子，而是从内心感受到新人民医院对我们年轻一代的召唤。

人民医院是一所历史悠久，底蕴深厚的知名老院。而未来的新人民医院更是璀璨夺目，激情迸发的！时代的使命感召唤着我们为之努力，为之奋斗。说实话，如今的护理工作越来越难做。首先要保证护理服务质量，“一切以病人为中心”，这就要求我们时刻要做到“五心，六要，三到位”，落实护理部“五个一”的要求。

就手术室的护理工作来说吧，脏，累，苦暂不说，现如今开展的手术种类越来越多，难度越来越大，相应地对手术护理配合的要求也就越来越高。这就要求护理人员要不断拓宽知识面，更新专业知识。在此方面，我虚心向护士长请教学习，并自己刻苦钻研，熟练掌握各类手术器械，设备的使用与保养知识，力争成为一名手术室护理能手。

在工作中，我利用自己积累的丰富的临床护理经验，认真带教新入科的护士，手把手教她们如何进行手术配合，使新手能尽快掌握各类手术器械的保养及规范使用，让手术室护理队伍进入快车道，以便适应搬迁后新手术室的更高要求。自担任护士长助理以来，在协助护士长进行科内管理工作的过程中，我感到了管理工作给我带来的压力。以前作为一名普通护士，只需做好自己份内的事即可。而护士长却需处理好方方面面的人和事，时时处处都要费心张罗。这就要求护士长要具备吃苦耐劳的精神，坚强乐观的个性，公平正直的品格和不断学习的进取心。所以，今天我来竞聘这个岗位，内心充满了巨大的压力。但是，责任感和使命感使我加快了前进的步伐，我将变压力为动力，更加努力地工作以实现自己的愿望。

刘院长常说，这一批的护士长是幸运的、幸福的，因为我们赶上了人民医院发展的辉煌时刻，历史赋予了我们太多的使命。搬迁后的新人民医院需要一支更强的护理管理队伍。所以他一再要求要做一名实实在在、有爱心、有激情的护士长。

面对这个岗位，我深知自身还有许多不足，但是，今天我还是勇敢地站在这个舞台上，不管最后结局如何，我都会大声说：新人民医院，我来了！

**竞聘护士长演讲稿范文篇三**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

我今天竞聘的岗位是医院妇产科护士长一职。首先非常感谢大家给我的这次机会，我会好好把握、好好珍惜。

工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委，外系支部的帮助关怀下，我由一个腼腆，沉默寡言，不管闲事的人，变成了一个有思想，有行动有主见的人，我觉得自己真的成熟了，对外科的爱超越了一切，外科兴旺的时候我为它高兴，衰退的时候我难过。目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了，我应该站出来，说我能行。

如果我当选，我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室。

医护、及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事，用心去感受每一人，别计较得失。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

1、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。增收节支，创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

(1)控制药比。

(2)增加纯收入。

(3)严格管理科室各种仪器，专人管理。

(4)专人把好领用耗材，结帐关

2、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展，护理不到位的情况下加强学习，可外出学习，或通过网络等学习术后护理，病情评估，措施实施。

3、在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

4、提高科室凝聚力，使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源，为科室创造一个轻松和谐友爱的环境。

(1)记住每个人的生日，送一份小礼品。

(2)手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。

(3)科室成员生病住院全科探望给予关心。

(4)每月一次工会活动，劳逸结合。

(5)开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

5、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

有一句话很经典千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。

**竞聘护士长演讲稿范文篇四**

各位领导、各位同事：

大家好!

在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(此处为你近几年的所获的荣誉)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。本文由本站编辑整理，。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以\"三个服从\"要求自己，以\"三个一点\"找准工作切入点，以\"三个适度\"为原则与人相处。\"三个服从\"是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。\"三个一点\"是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点 ;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

\"三个适度\"是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：\"以为争位，以位促为\"。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

**竞聘护士长演讲稿范文篇五**

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好!

我叫xxxxxx，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于xxxx卫校，分配至现xxxx学院附属医院西院工作。一向默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。此刻内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电大法律专业和江西电大高护专业大专班，此刻读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意理解挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，构成一个\"群雁高飞，头雁领\"的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选取。我将进一步加强和改善实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施状况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的状况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放带给可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还能够更好的利用它调动护士的用心性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话带给考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1。2、1。1、0。9、0。每月透过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和用心性。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关联，为提高护理质量和管理带给有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关联中，扮演着举足轻重的主角。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和用心完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关联;以高度的同情心和职责感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、明白科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、明白护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平带给有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅仅要求护士每一天都坚持从仪表

表美、语言美、行为美做起，而且要做到：1。温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我说);2。温馨知识服务(详细的入院宣教单，全面的护理评估单，标准的健康宣教单，完善的护理记录单，及时耐心的指导);3。人性化温馨护理服务(营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务);4。人本护理服务(关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，危重和自理困难的病人基础护理到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位);5。延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访)xxxxxx

我坚信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂xxxx温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选取之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，发奋提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

**竞聘护士长演讲稿范文篇六**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

今天，我参加竞争的职位是内科护士长。首先，真诚的感谢领导和同志们给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫x，今年x岁，x学历。x年x月的时候，我怀着现代南丁格尔的梦想来到本院，至今x个年头了。在这期间，我从未间断过业余学习，今年前半年在x医院进修，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，找到了知识的差距，找到了工作的目的。面对竞聘护士长这个岗位，我想自身有如下特点和优势：

一是具有勇挑重担的信心。要干好一项工作，首先必须热爱这项工作。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。

二是责任意识较强，进取精神强烈。自参加工作以来，我一直以一丝不苟的工作责任心做好本职工作，不论是在哪个岗位工作，我总把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。工作的历练，组织的培养，领导和同事的支持和帮助，使我形成了较强的责任意识。强烈的进取精神是我参加这次竞聘的又一筹码，我一直以做一名病人满意的工作人员严格要求自己，加强自身建设，不断提高为患者服务的本领，使自己日有所思，日有所进;优秀的领导集体、和谐的工作氛围也激发了我强烈的上进心，置身于这样的工作环境，有这么多领导的帮助、有这么多同事的支持，作为医院中的一员，又有何理由不勇往直前、回避重任呢?

三是业务熟练，成绩突出。x年来，我一直服务于临床一线，先后从事x科、x科、x科等科室工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作。特别是今年前半年在x医院进修学习，取得优秀成绩，并对护理管理有了新的认识。在平时的工作中，我注重培养自己的协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护、护护、护患之间的良好关系。由于自己平时表现突出，工作能力强，理论操作考核成绩优秀，多次获得嘉奖。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望的。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事满意，以优异的工作成绩向办公室领导和同事交一份满意的答卷。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**竞聘护士长演讲稿范文篇七**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

首先感谢院党委给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫xx，现年xx岁，中共党员，护理专业专科学历，19xx年参加护理工作，现在产房从事助产师工作。

一是近十年的护理工作，使我积累了大量临床护理经验，熟悉病人对护理人员角色的期待和护理技巧等。

二是我在工作努力钻研业务，取得了高等护理自学考试专科学历，并继续参加本科段的学习，对国内外护理新动态较为熟悉。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持病人至上的理念，时时事事以病人为中心，能够认识到护士和病人是双向对等的关系，深得广大患者信赖。

如果我这次能够有幸竞聘上护士长这一职务，我将继续发扬前任领导的优良工作作风，树立创新观念，实现好由护士到护士长的角色转变。

一是树立经营意识。

商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量医院工作的两项重要指标。作为护士长，必须增强经营意识，努力开源节流。一方面我将精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面，以合理的收费来吸引病人，杜绝乱开药、乱收费等现象，努力提高医院的声誉，提高总体综合效益。

二是树立服务意识。

医疗服务的主体是病人，医乃仁术，为人民健康服务，是卫生工作的基本信念与行为准则。如果我能够竞聘到护士长职务，我将以此为基点，增强服务意识，简化医疗流程，全程优质服务，以病人为中心，开展微笑服务，以精心周到的护理，尽快解除病人痛苦，为病人创造舒适的内外环境，促使病人早日康复，最大限度满足患者的需求。

三是树立集体意识。

工作中，我将自觉维护科室、医院的集体利益，充分调动集体的积极性，知人善用，将护理人员迎接每个新生儿诞生时的喜悦化为工作动力，使她们能感受到工作着是美丽的，感受到自己的人生价值。在与同事处事时，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，做到以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人，用真情和爱心去善待我的每一个同事。

各位评委，各位同事，不想当将军的士兵不是好士兵，竞争上岗，有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既望；进也好、退也好，一片青心。无论上、下，我都将摆正心态，一如既往地发扬南丁格尔精神，恪尽职守、努力学习，为神圣的护理事业做出自己应有的贡献！

**竞聘护士长演讲稿范文篇八**

尊敬的领导、各位同仁：

下午好!我叫xx，今年x岁，本科学历副主任护师。本人在毕业后一直服务于我们的百年老院。从x年进院的那天起,我始终能够以高标准来要求自己。因而是第一个工作未满一年就代表医院参加业务比赛获奖，第一个在护理操作比赛中得满分，第一个作为临床护士外出进修。由于工作积极，勤奋好学，工作七年就走上护理管理岗位成为全院最年轻的护士长。

历任急诊科护士长、输液室护士长(普外、脑外、胸外)综合科护士长，脑外科,门诊部护士长等，现任急诊中心护士长。并多次被评为先进工作者、优秀护士、服务标兵等，所在科室也多次被评为先进科室。有7篇论文在中华、省级刊物上发表。有两项科研成果获得市科研进步三等奖，在当年的二级医院评审中，是唯一一个未被扣分的护理单元。二十年护理生涯，使我积累了丰富的临床专科护理知识，炼就了扎实的基本功。半年的省人民医院进修，多次的外出学习、短期轮训拓宽了我的视野，获得了先进的理念。而13年的护士长经历更丰富了我的管理知识，磨练了我的意志，使我的各种能力均得到提高，具备一个护理管理者的起码素质。此次我竞聘的岗位是大外科护士长。生性开朗的我，有一颗睿智的头脑，一副健康的体魄，一个的平和心态，有良好的组织力和协调力，有敏锐的洞察力和决策力。有信心，有能力，有实力成为一名成功的科护士长。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事。使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

假如此次我不幸落选，说明我与领导和同志们的要求尚有差距，不过，没关系，我会以一颗平常心，一颗恬淡心，一颗热忱心，一如既往的投入到工作中去，我会认真学习，我会继续努力，我会在工作中学习，我会在学习中进步。这次不成功，不代表下次没机会，我相信，是金子无论在那里都会发出耀眼光芒。我的演讲完了，谢谢大家。

**竞聘护士长演讲稿范文篇九**

各位领导，评委：

大家下午好!

今天，出于个人理想的追求，出于对中医院的深厚感情，我来到了竞聘现场，我竞聘的岗位是被服供应中心护士长一职。感谢领导给我这次展示的机会。

本人，木木木，19xx年出生，本科学历，主管护师，曾任护士长一职。xx年毕业于山东省中医药学校。自参加工作至20xx年，一直在中医院从事临床护理工作。20xx年在本院招标筹资办。经过多年护理工作的锻炼，自己各方面素质得以提高。20xx年至20xx年，连续四年被评为先进及优秀，期间荣任护士长。发表国家级论文2篇，科研成果1项。 20xx年度在本院评为优秀。

荣誉只代表过去，未来还需要开创。\"群雁高飞，头雁领\"。护士长并不是很多人认为的单一的管家婆，她需要智慧和谋略的结合才能完全胜任。工作中，不但要为院领导当好参谋，为护理工作者们当好主管，还要为临床一线做好后盾。

我院的被服中心，各种设备已趋于完善，但工作人员中，文化素质、经验、能力和体力方面都存在着差异。如果我能竞聘成功，我将会从以下几点做起：

第一，被服中心是负责全院各种被服和工作人员工作服清洁、消毒、洗涤的部门。工作中必须重视洗涤质量，满足院感要求，杜绝院内交叉感染的发生。对回收的各类衣物做到先分类，再浸泡、清洗、消毒、清洁、灭菌，最后到保管发放，整个灭菌环节缺一不可，以保证各类物品的洗涤质量，对所有物品做到一用一洁。

俗话说，佛靠金装，人靠衣装，只有所有的衣物都干净整洁了，才凸显医院的完美。营造医院温馨融洽、积极向上、团结互助的环境，更好的树立我们中医医院的良好形象。

第二，人员安排上，做到适材适所。冰心老人说过：没有一朵花是不美丽的……所以，针对被服中心人员在年龄、文化素质、能力和经验方面存在的不同和差异，公正、科学、合理的安排工作。做到人得其事，事得其人，人尽其才，事尽其功，各尽所能。让每个人在实际工作中都能发挥自己的能力，展现自己最好的一面。

第三，根据医院的发展战略，不断提升，不断完善本部门工作。包括：1、及时分析临床科室对本部门的需求信息，不断满足需要;2、分析每个工作岗位中可能出现的困难和问题，及时调整和改进，保证各项工作顺利、准时完成;3、杜绝一切隐患，保证消防安全;4、做好各种机器的保养和维修;5、督促员工按要求折叠，及时缝补，并对洗涤质量进行监控，送出的被服做到零退回。6、做好统筹安排，注重工作细节，对工作计划有预见性和判断力。

第四，做好承上启下，桥梁的作用。正确及时的传达医院及相关科室精神，收集有用的反馈意见，及时汇报，诚恳倾听科室人员的意见和建议，做到多交流，多商量，多协作，为临床一线科室工作做到全方位细致化服务。

做最好的自己是我的人生追求。各位领导、评委，衷心希望给我一次机会，给我一个舞台，给我一分支持，给我一分鼓励，给我一个展示自己的机会。

最后不管今天竞聘的结果是什么，我都会一如既往的和大家一起奉献自己最大的能力，为我院创建江北一流中医医院，奉献自己的能量和热情!

祝大家：工作顺利，万事如意!

**竞聘护士长演讲稿范文篇十**

尊敬的各位领导，各位评委：

非常感谢你们给我这样一个机会来展示自己。

我叫x，今年x岁，本科学历，现任儿科主管护师。20xx年7月大学毕业后分配到医院儿科工作。自20xx年起一直承担儿科护理学的教学任务。20xx年儿科护理学教研室成立后担任教学秘书一职。十年来的临床与教学工作，使我的综合素质和业务水平有了很大的提高，并取得了一定的成绩，曾多次获得优秀护士、优秀教师等光荣称号。

这次我竞聘的岗位是儿科护士长。竞聘这一岗位，主要是基于我有以下几个方面的基础和优势：

一是具备了相应的理论基础。在大学期间，我系统地学习了护理专业知识，在临床工作中能够理论联系实践，不断总结工作中的经验教训，为从事儿科的护理工作打下了扎实的基础。

二是积累了较为丰富的护理工作经验。为了更好地服务于患儿，减轻患儿的痛苦。我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年来我练就了过硬的静脉穿刺技术，并熟练掌握了儿科的急诊急救技术。参与科室的重大抢救工作，能够做到随叫随到，任劳任怨。

三是具有较强的团队协作意识。在科室管理方面，我是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，为科室的护理工作出谋划策，深得护士长及科室护士们的信赖，并受到医患的一致好评。

四是抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动努力给病人以心理社会支持解答困扰他们的心理问题使病人明白自身患病的心理原因增强战胜疾并重返社会的信心使患者通过住院不仅治好疾病还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

五是以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。

常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。在具体工作中做到言行一致要求护士不做的自己坚决不做要求护士要做到的自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量凡能公开的一定公开让护士成为病房管理的主人。

此外，大胆地让护士开展工作发表意见在出现一些问题时主动承担工作中的责任。

**竞聘护士长演讲稿范文篇十一**

我叫xx，今年xx岁，中共党员。xx年我从xx学校毕业后就被分配到医院，至今已在一线护理岗位上工作了xx年。xx年，我到xx进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作xx年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。xx年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

我认为应从三方面抓好护理安全：

一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果。

二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施。

三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代的发展需要。

护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾。以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导。以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系。以高度的同情心和责任感对待病人及家属。以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求。

其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。

第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。

第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞职成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

**竞聘护士长演讲稿范文篇十二**

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家好!

首先要感谢院领导给我提供的这个宝贵的机会和展示自己的舞台，让我今天我能走上这个竞争的演讲台。

xx年，我毕业于卫校，同年被分配至我院从事临床护理工作。先后在妇产科、内科和手术室工作。工作期间通过参加自学考试，先后取得湖北医科大学护理专科学历和武汉大学护理本科学历。20xx年，因工作表现突出，被选送到协和医院手术室进修半年。20xx年，晋升为主管护师。20xx年，我被任命为手术室护士长助理。在此期间，一方面我勤勤恳恳的做好临床护理工作，另一方面协助护士长进行手术室的护理管理。

今天，我之所以参加这次竞聘副护士长的活动，是因为我怀着一腔对工作的热爱之情。众所周知，手术室工作繁忙，经常加班，几乎每天都不能按时回家。但是从每天的平凡工作中，我深深地体会到广大患者对我们白衣天使的需要与信任。正是这种信任使我感到了生命的可敬与安全的可贵，感到肩头的责任重大。

作为一名年轻的护理工作者，我赶上了黄陂区人民医院百年难遇的大好发展时机。在建国六十华诞之际，新建的人民医院高楼耸立，宏伟壮观。我的内心豪情满怀，对美好的未来充满了向往。在医院即将搬迁之际，我来到这个竞聘舞台，既不是为了升官，也不是为了面子，而是从内心感受到新人民医院对我们年轻一代的召唤。人民医院是一所历史悠久，底蕴深厚的知名老院。而未来的新人民医院更是璀璨夺目，激情迸发的!时代的使命感召唤着我们为之努力，为之奋斗。

说实话，如今的护理工作越来越难做。首先要保证护理服务质量，\"一切以病人为中心\"，这就要求我们时刻要做到\"五心，六要，三到位\"，落实护理部\"五个一\"的要求。就手术室的护理工作来说吧，脏，累，苦暂不说，现如今开展的手术种类越来越多，难度越来越大，相应地对手术护理配合的要求也就越来越高。这就要求护理人员要不断拓宽知识面，更新专业知识。在此方面，我虚心向护士长请教学习，并自己刻苦钻研，熟练掌握各类手术器械，设备的使用与保养知识，力争成为一名手术室护理能手。

在工作中，我利用自己积累的丰富的临床护理经验，认真带教新入科的护士，手把手教她们如何进行手术配合，使新手能尽快掌握各类手术器械的保养及规范使用，让手术室护理队伍进入快车道，以便适应搬迁后新手术室的更高要求。

自担任护士长助理以来，在协助护士长进行科内管理工作的过程中，我感到了管理工作给我带来的压力。以前作为一名普通护士，只需做好自己份内的事即可。而护士长却需处理好方方面面的人和事，时时处处都要费心张罗。这就要求护士长要具备吃苦耐劳的精神，坚强乐观的个性，公平正直的品格和不断学习的进取心。所以，今天我来竞聘这个岗位，内心充满了巨大的压力。但是，责任感和使命感使我加快了前进的步伐，我将变压力为动力，更加努力地工作以实现自己的愿望。

刘院长常说，这一批的护士长是幸运的、幸福的，因为我们赶上了人民医院发展的辉煌时刻，历史赋予了我们太多的使命。搬迁后的新人民医院需要一支更强的护理管理队伍。所以他一再要求要做一名实实在在、有爱心、有激情的护士长。面对这个岗位，我深知自身还有许多不足，但是，今天我还是勇敢地站在这个舞台上，不管最后结局如何，我都会大声说：新人民医院，我来了!

谢谢大家!

**竞聘护士长演讲稿范文篇十三**

各位领导、各位同事：

大家好！在这里，我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。

首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：

1、为院领导当好参谋。

2、为护理姐妹们当好主管。

3、为一线员工当好后盾。

具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。

1、“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

2、“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

3、“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

**竞聘护士长演讲稿范文篇十四**

尊敬各位的领导、各位同事：

大家好，本人姓名，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。下方我说一下本人的一些基本状况：

本人于一九七五年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到最大的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。

一九七七年曾在xx医院进修护理专业一年。

一九七九年调入x职工医院，分配在内科病房，曾担任团支部书记。

一九八二年在x医院进修心电图，同年有参加心电图学习班，学制两年。

一九八五年在进修学习，同年在全国实用妇产科杂志上发表了\"子宫内膜异位症误诊原因分析\"论文。

一九九四年调入开平市第一人民医院内科从事护理工作，在创\"二甲\"医院评审时获的心肺复苏技术操做第一名。并获得护理技术操作防褥疮第一名。

一九九七年理解组织的安排调入内一科担任护长工作，去年六月被院领导班子任命为内一科护士长。这五年间，在院领导班子和科主任领导下，能坚持学习，撰写论文。\"门诊病人心理护理得体会\"被当代护理杂志刊登。曾多次被评为\"优秀护士\"和获得\"临床贡献奖\"。连续多年被评为市卫生系统和医院先进工作者，年度考核优秀等。

工作期间自己能做到，群众至上、忠诚正直、以身作则。要求下属做到的自己首先做到，定下来得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，这天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

随着护理学科的迅速发展，经验管理方式以不适合现代管理实践，现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了wto，避免不了要理解新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就务必构成自己的优势，为患者带给更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，建全管理机制，才能保证健康发展，为病人带给更好的服务。

护理工作方面最主要是在观念上的转变，把过去的\"要我服务\"转变为\"我要服务\"。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能到达较高的水平。但在礼仪与素养方面能够说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的职责心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是十分严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声\"早上好\"。

因此我认为护理工作在原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理名牌，是当前护理工作重要资料之一。

最近有一篇报道讲述北京协和医院的护士。凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：\"即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不一样\"。这就是护理的品牌。

礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命，对整个社会而言，礼仪是社会礼貌标尺，是社会主义精神礼貌建设的标志之一。在医疗护理服务中，应对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。个性是对提高医学模式的转变，以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务务必以高素质的医护人员相匹配。

护理部将要开展\"模范护士\"评比，体现以人为本的现代化管理理念，我认为势在必行。我坚信有领导的重视与大力支持和大家的发奋下，必须能创出开平市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是开平市中心医院的护士，她们的风度和举止就是与众不一样。

各位领导、评委、代表，假如我能够竞争为护士长的一员，我必须医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

**竞聘护士长演讲稿范文篇十五**

尊崇的各位指导，尊崇的各位评委、各位同仁：

大家好!

首先非常感激院指导给我们创造了这次公平合作的机会和展示自我才气的舞台!我将爱惜这次进步本人、锻炼本人的机会，一展本人的幻想和志向，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

我叫x，今年32岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床护理任务13年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊任务，吃苦研究了各专业的护理理论，纯熟掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，构成了具有特征的护理任务管理理念。忠诚耿直、身先士卒、保全大局、勇于创新、效劳至上，这既是我做人一向尊崇的信念，更是我实际任务中的举动指南和实在写照。正由于如此，我才有足够的勇气和百倍的决心走上今天的演讲台，参与慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建立成我市乃至整个湘赣交界地域的区域性老年病核心病房奉献本人的聪慧和力气。当然，不管竞聘成功与否，我都将一生热爱我们的护理事业，永久铭记南丁格尔誓词。

目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的防止、保健和医治，进步老年病人的生活质量显得相当重要;另一方面，人们的健康认识和维权认识也日益加强，病人及家眷对医院及医务人员的请求也越来越高。因而，我们急需经过深化医疗变革，完美法治管理，加强法治观念，建立正确的、积极的医疗护理风险认识，营建优良的社会、医疗护理环境和氛围，实在加强慢性老年病房的护理管理。

首先，我们必需掌握老年病的特性，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时具有;症状不典型，简单出现认识障碍;在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节地位觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特性和变数，才干真正做好因人施护、因病施护。

其次，我们有必要对老年病房具有的不安全要素进行认真的分析，才干有效地进步护理质量和防止医患纠葛。如规章制度能否落到实处，护理质量监控措施能否得力，护理人员技术程度能否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的注释、有无违背护理操作规程等等，此外还有老年病人本身要素、环境要素、医源性要素等等，都有能够成为不安全要素而惹起医患纠葛。

因而，我们在实际护理任务中要牢牢掌握进修掌握是根底、任务落实是关键、不断完美是保证的任务理念，在护理部主任的指导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，勾结友爱、单独进修、努力任务，办出慢性老年病房的特征，干出行之有效的事情。

1.进行老年病人风险要素评价并施行有效监控。

包括护理体查、心思社会评价、健康教育需求评价、生活自理能力评价、跌倒风险要素评价、误吸风险要素评价、褥疮高危评价等;实在加强护理人员安全认识的培训。加强义务心教育，强化主动效劳认识，重视老年人的安全成绩，防备不测事故发作。进步各级护理人员的专业素质,护理操作技艺，进步安全预见性评价能力。

2.施行病人安全的预见性管理。

为老年病人创造安全、舒服的住院环境,配备安全防护设备，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，进步老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技技艺。针对老年人不测风险大，老年病房应成立病人不测安全护理保护小组，活期督导、检查、评价安全措施的成效，制定老年人不测防备护理措施及不测处理护理流程，加强监视管理，抓好关键点，把好全程质量关。

3.加强法制观念，加强自我保护认识。

组织护士进修相关的法律学问，如《医疗事故处理条例》、《护士管理办法》等，让其有所理解和掌握,用法律武器保护本人，不断加强风险认识、义务认识和证据认识。经过多种方式的法律征询、分析案例，使护士既知法守法，又能在发作医疗纠葛时保护医院和本身的合法权益，将医院的丧失降到最低。

4.加强护理管理，认真落实各项规章制度。

把《医疗护理技术操作常规》作为护士职业行为的准绳，不断进步护士礼仪和个人涵养，努力深化“以人为本”的思想。摆正医患关系，尊重病人权益，保护病人隐私，的确把病人效劳放到首位,落到实处，强调主动效劳认识,加强巡视，并做好心思疏导。

5.重视护理人员身心健康。

护士在医院担负着病人的保护者、知心者、依赖者、倾听者、教授者的角色，在家庭中扮演女儿、妻子、母亲的重要角色。因而，我们要使用科学的办法，合理配置护理人力资源，培养护士的“配角”认识，主动任务，大胆创新，努力成为护理专家，在犯罪受奖方面给予倾斜，在调查、进修方面给予机会，在生活上给以照顾，以此激起护士盲目任务的积极性，进步护理效劳质量。

6.加强宣教任务，创造安全、舒服的住院。

老年人是祖国的宝贵财富。他们一生勤劳，奉献无数，曲折无数。我们敬重他们，没有理由不让他们安度晚年。因而，我们必需用纯洁的心灵对待本人的任务，关爱、呵护老年朋友，用我们无私的奉献迎来他们无限美好的晚年!

谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找