# 2024年车间工作的年终总结(十四篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-10-06

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。车间工作的年终总结篇一今天，我很高兴站在这里向大...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**车间工作的年终总结篇一**

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。

20xx年是川渝公司成立的第一年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

我们班组始终紧紧围饶20xx版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制.

今年因为各项还需努力规范,加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

谢谢大家！

**车间工作的年终总结篇二**

新的一年即将到来，回首整个年度，机修组的每位成员在各位领导的带领下，严格遵守厂里的各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以厂里的实际情况为出发点，以保障机器的正常运转为前提，以最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，从而为各个车间能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。虽然机修工种工作环境比较复杂，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高了自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项任务。自年度以来，在各位领导以及全体机修成员的共同努力下，取得了如下比较突出的成绩：

一、总结以往的工作经验，采取了更为合理的工作方法。在人员调度方面，采取了机修，电工相互协调，相互合作的方法。既简化了维修程序，又缩短了维修工时。

二、如期地顺利完成了酸洗车间改造、安装中的各项工作任务。

三、完成了各类螺栓机、螺母机、拉丝机以及回火炉等机器的更换轴承、零部件及修补等大修任务。

四、完成了空压机房的改造及扩建工作。使空压机房通风设施更完善，布局更合理。新增的一台空压机彻底解决了以往机器气压不够的现象。

五、完成了联扬路仓库的各项安装于维修工作。

六、首次完成了刨床、磨床、及车床的轴承、丝杠的更换维修工作。

当然，在实际工作和维修过程中也难以避免的出现了一些问题，同时也发现了一些不足之处：

一、安全意识还不够强。有些安全措施做得还不尽完善。在高空作业时往往没系安全带，下雨时在湿地进行焊接工作，乙块、氧气未安装回火装置等。

二、由于操作者的操作不当，从而加速了机器零部件的磨损或报销。从而增加了维修工作量和维修成本。

三、在满足机器的使用性能的前提下，有些零部件可优先考虑使用同类产品中更为经济实用的于之相替代。有加工条件的可在厂里自己加工，以减少维修费用，降低维修成本。如机器中使用的油泵，在满足使用要求时，叶片泵可改为齿轮泵。进口零部件可改用国产零件替代。

基于以上现象和不足之处，在接下来的年度中，机修组将不断总结工作经验，不断改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性，不断与厂里的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障机器的正常运转，降低维修成本和维修工时而努力。即使在全球金融危机的不利环境下，我们有理由相信，在公司领导睿智的决策下，在全厂员工的共同努力下，公司将迎来另一片更广阔的发展空间。

**车间工作的年终总结篇三**

在这一年里的精心操作中我学习到了很多以前不懂的知识，把煤气化中净化、合成、精馏以及硫回收的工艺指标、操作中遇到的问题、工艺事故都有了一定的认识和处理手段，为以后的工作奠定了坚实的基础。

化工设备分为动设备和静设备俩种，合成车间的动设备主要有循环压缩机、闪压机、氢压机、冰机以及各种循环泵和往复式泵，其中循环压缩机是合成车间的核心设备，主要组成有干气密封、油系统、转动系统。静设备主要有脱硫塔、再生塔、脱碳塔、气提塔、精脱硫槽、合成塔、精馏的四塔、硫反应器以及各种分离器和槽罐等；其中合成塔是最主要的静设备。

在这次试车、开车试运行过程中很多设备出现问题，主要有801：合成循环机的振动值大、合成汽包液位开关的联锁等：802：预塔再沸器和加压塔再沸器内漏使煤气进入塔内、加压塔进料泵和加压塔回流泵以及气提塔回流泵的轴套烧的现象、常压塔进料口过高、常压塔回流冷却器内漏等；803：e1602泄漏、p1602泵、p1605泵轴承烧、精脱硫的活性炭失活等；804：硫分离器分离效果不好使洗涤塔堵塞等问题；

化工生产操作第一要求的就是要熟悉本岗位的工艺流程和设备；我对于合成车间的合成岗位和精馏岗位的流程及设备都非常的熟悉，能很好的操作和判断各种工艺问题；对于净化的流程和设备由于平时不操作所以有部分不熟悉，使自己在这段时间里处理一些问题有难度，在以后的时间里我要求自己以更快的时间掌握净化的流程和设备，为自己以后的工作能更好的完成做好结实的基础。

在即将过去的一年我严格遵守劳动纪律服从领导安排的工作，在工作中认真执行厂里和车间下达的工艺指标与操作要求。在中控操作时认真监盘做到各项工艺指标都心里有数使产品合格，工艺稳定。在作为班长这段期间有很多不熟悉的事情，使工作做的不到位，造成一定的工艺事故和设备事故；在这段时间我在逐渐的适应这个岗位的工作，逐渐的改变自己的不足之处，做到监督和领导本班组的劳动纪律和工作态度，以更好的姿态来完成工艺生产和领导安排的任务。在以后的生产过程中以严格的要求自己为班组成员做榜样，同时严格的要求班组成员遵守劳动纪律，使各位员工达到精心、细心的操作工作态度。

在操作的过程中很多员工是新学员和刚招聘的员工，新学员对化工操作不熟悉和对工艺的不熟悉在操作上从在问题，而新招聘的员工对现场和本工艺不熟悉操作上不熟练造成一部分误操作。在以后的工作中作为一名班长，对这些新员工给予各种帮助来提高他们的业务知识和劳动操作技能。

作为一名车间的班组长我对班组管理的认识和以后对班组的管理的一些措施；如有不对的地方希望领导给予指出，为自己以后能更好的管理总结经验。

车间的班组长是公司与生产员工的主要沟通桥梁。公司班组长的管理好坏，将直接影响公司产品的生产进度和产品质量。班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织，生产现场的操作工是班组的核心组成成员。

一个班组的员工的责任心、工作态度、技术等级、实际操作水平、文化水平等因素决定着班组的生产能力和产品质量。合理地搭配和调剂班组结构，将员工进行最优组合，以求相互取长补短，相得益彰，采取灵活多样的培训手段，鼓励和支持员工学习与业务技能有关的知识，提高整个班组的使用效率和效益来提高班组的生产能力。

对于以后的班组管理我提出了以下几点：

1、对本岗位要做到“三清”、“四懂”、“五会”，即：清楚所有管线阀门的位置、作用，清楚各控制点的位置、作用，清楚各项工艺指标；懂设备结构，懂设备性能，懂设备原理，懂工艺流程；会开车，会正常操作，会使用，会维护保养，会事故处理和排除故障。坚持学习不断提高技术水平。

2、开展技术练兵：

⑴采用技术问答的方式，互学互问；

⑵采用岗位操作表演，观摩学习，取长补短；

⑶实行以老带新，以新促老，互帮互学，共同提高操作水平。

3、向操作能手学习。按时参加车间组织的业务技术培训，不断提高理论水平，提高自身业务素质。

4、勤学苦练，不断积累操作经验。通过技术练兵活动，提高技术水平，掌握全面的生产技术。结合本岗位工作，提出合理化建议，以提高设备生产能力。

在设备的运行阶段，要求岗位人员认真执行巡回检查制度和设备缺陷管理制度，对特殊方式运行的设备增加巡回检查的次数和项目；对自己管辖的设备系统应清楚，明确设备的运行状态，发生和处理过的缺陷及上一班进行过的操作。消除了设备的缺陷，保证了设备的安全运行

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司和车间下达的任务；安全、高效地完成公司和车间下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

**车间工作的年终总结篇四**

今年xx月，我来到xx工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

**车间工作的年终总结篇五**

这天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨日，我更关注的是这天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

我注意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要职责人，我同样有不可推卸的职责。要到达新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

一、年初至今，技术部门整个条线人员一向没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理；

二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术管理人员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入主角；

四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财”是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与职责。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

**车间工作的年终总结篇六**

20xx年已接近年终，插管车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单u线20xx年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就单u线今年的工作完成情况总结汇报如下：

1。通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期

2。生产现场的工艺查证，是保证规范操作和标准生产贯彻执行的要点，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标，单u在过去的一年里，配合品管人员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现

3．狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲

1。班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升

2．安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3．质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1．加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2．本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3．加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4．全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单u班组。

**车间工作的年终总结篇七**

时间如梭，我们已将告别了20xx年，迎来了充满希望的20xx年，在过去的一年里，在公司各级领导的关心下，公司车间员工的共同努力下，真抓实干，开拓创新，基本完成了公司领导下放的主要任务，总结20xx年工作中的不足之处，为使20xx年我机械加工车间在工作上能上一个新的台阶，现就去年的工作总结如下：

（一）加强了公司的管理制度

在20xx年，认真贯彻机械加工车间管理制度，严格按照领导下放的工作任务，加强员工的工作能力，建立了一个科学化、制度化、规范化的管理体制。我公司为加强对车间机械加工工作的质量和效率，采取了员工记分考核制度，通过奖金制提高了员工的工作热情，加快了员工工作质量和效率。

（二）提高工作能力

在这一年，我车间在机械加工的工作能力上有所提高。一是加强了员工的专业知识的考核，通过考核制度的建立，提高了员工专业技能的培训，使员工自觉的加强对专业知识的学习。二是加大了对车间的设备投入，使车间更具规模，在设置上更能提高工作的效率。三是加强了对外企公司产品的机械加工，提高了车间的信誉，加大了对车间的宣传

在20xx年，虽然取得了一定的成绩，但是却依旧存在着很多的问题：一是在员工的管理上，考核制度没有起到很大的作用，奖金制也没能更大的带动员工的工作效率。二是在外企的合作上，还是停留在代加工阶段。三是在员工的工作时间上，没有制定一个具体的方案。

20xx年，公司将面临新的挑战和商机。在新的一年公司将努力改正在20xx年存在的不足。加强对各个方面工作的提高：一是继续实施员工记分考核制度，利用奖金的发放来提高员工的工作热情，努力做到在积分考核工作中的规定，将记分考核严厉的实施起来，加强员工对记分考核制度的重视。二是加强对员工专业技能的培训，通过培训提高员工的工作能力，提高工作效率。三是具体完善工艺、加工程序管理，提高工作质量。四是实施倒班员工之间的交接班，提高员工的工作效率。五是严格实施仓库管理制度，加强仓库的管理能力。六是提高车间外企工作，加大车间的市场担忧率。

同志们，新的一年意味着新的机遇、新的挑战，机遇蕴含精彩，创新成就事业。宏伟蓝图已经绘就，未来前景无限光明。我们相信，只要我们牢固树立高度的事业心和责任感，以更加开阔的视野、更加振奋的精神、更加昂扬的斗志、更加扎实的工作投入到建设和谐的事业中去，抢抓机遇，开拓创新，乘势而上，泰星机械有限公司的明天必将更加美好！机械加工

事业必将更加辉煌！

**车间工作的年终总结篇八**

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步實行半動化/自動化高效率的生產模式發展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务,这一大半年来主要工作表现如下:

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中;

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的;

3、积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作;

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)，pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\"精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正以及今后的努力方向：

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别pe人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距;

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升;由於上半年一车间人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高;

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作。

三、结论：

随着公司的erp、t-misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**车间工作的年终总结篇九**

新年伊始，工厂进行了新一轮的机构改革，“新起点、新希望”，一年来，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在工厂和上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了上班年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年月日起至月日期间的试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

为了跟上工厂“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间“质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标(指标)分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标(指标)层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

半年以来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，20xx年上半年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间“深入学习实践科学发展观实施方案”，并据此循序渐进地开展贯彻执行科学发展观活动，定期开展党小组学习培训。营造以党员带头，全员共进的学平台，实现员工综合素质的提高。发挥共产党员在执行制度、挖潜增效、指标提升、合理化建议方面的示范作用，车间党员同志真正做到了苦脏累险冲在前，工作业绩争一流，哪里有困难哪里就有共产党员的生产先锋。、发挥共产党员干一行爱一行、钻一行，刻苦学习本岗位业务技能，争当生产能手的标兵作用。如设备改造的工作中，在时间紧，劳动强度大，技术要求高的情况下，车间党员、修理工全部都自觉地投入到这场战斗中，发扬团结拼搏，不怕苦、不怕累的精神，圆满地按时完成了改造任务，为下一步的产品生产提供了有力保证。

20xx年，我们将继续认真贯彻公司有关指示要求，认真总结20xx年的工作经验和教训，创新工作方法，争取投入更多的人力和技术，扎扎实实地把节能降耗工作做精做细。20xx年，真空管车间针对这方面的问题将有如下六大项工作要做：

1);通过全自动封口机的引进来达到节能降耗方面的新突破

20xx年通过1整年的摸索实践，车间已经基本掌握了全自动封口机的操作和质量控制要点，拒不完全统计成品率可达98.9%，下一步我们想利用全自动封口机用人少，产量高(日产量可达10000支)的优点，淘汰现有的8台卧式封口车床，重新申请购置2台全自动封口机(其中为1台￠58设备1台￠47设备)，这样一来，整个封口工序和封口退火工序就可以进行人员重新配置整合，原先整个封口和退火工序定编共需要24名员工(三班运转)，新设备购置后，两个工序员工就可缩减到15名，人员缩减9名按月平均工资2300元计算，光人员工资一项就可为公司节约248400元，新设备购置后，生产效率提高，天然气、氧气等能源方面预计可节省10万元。

2);旋转排气台自动锁母的改造

本项改造主要是根据职工提议，针对职工劳动强度方面的改造。现有排气台机组主要是靠人工手动松、卸螺母来完成上下管的操作，如果改用自动锁母构造就可实现螺母通过气动自动锁紧。减少员工体力劳作，更能体现车间设备的自动化程度，也是车间人性化管理的体现。

3);加工、设计热管退火炉的构想

车间生产热管产品已经两年有余，两年来针对热管冷凝端应力消除方面，车间为了产品的性能和用户的使用安全方面决定在20xx年加工、设计热管退火炉，在原有设备上通过配置退火炉装置使热管应力消除更彻底，消除应力方面的质量因素，不仅可以稳定产品质量，而且可以缩减天然气用量，年预节省天然气可达5万元。

4);设计镀膜机停机扩散泵降温降装置

镀膜机如遇突然停水，需要马上对泵体降温，否则会对设备造成损坏，影响抽速;另外如遇停产、设备大修时，也需要对扩散泵进行降温，降到室温环境一般得需要4～5小时左右，设计扩散泵停机降温装置，主要是通过对扩散泵底部油液位置经过压缩空气进行气体冷却，缩短降温时间，这样一来可节省维持泵电能消耗3小时，更重要的是减少设备停机的等待有利于机修人员维修工作的迅速开展。

5);设计清洗机内管自动加塞装置

针对自动清洗机，需要人工加装橡胶塞阻水操作，此操作不仅繁琐，而且职工劳动强度大，同时又伴有一定的安全隐患，车间从职工的切身安全出发决定在20xx年，把这方面的工作切实落地。

6)现场管理方面

上海安峰两台清洗机落户真空管车间已经3年多了，3年来，此设备从未正常生产过，20xx年更是处于全年停产状态，车间现有清洗机已经在产能和质量方面远远超越并替代了两台安峰清洗机，所以车间从现场管理方面考虑，申请公司领导将两台设备移除生产厂区，另作处理，这样一来，有力于改变前道工序，现场拥挤的局面，更有利于车间整体生产工作的顺畅进行，请领导酌情考虑!

**车间工作的年终总结篇十**

xx年是电解投产的第一年，在公司领导带领下，各职能部门指导协调下，电解车间紧紧围绕“安全生产，提高质量，确保产量”的目标，坚持以“提前计划、精心组织”的工作思路，全体干部职工坚定信心，不断努力，克服各种困难，顺利完成电解系统开车和试生产工作任务，今年累计完成电铜产量xxx万吨。在技术经济指标、安全环保、设备调试、队伍建设等方面都取得了显著成绩，车间各项工作整体稳步提升。现将具体工作总结

一、xx年工作回顾

（一）生产方面有序开展各项试生产工作。一年来，我们按照公司总体规划和部署，坚持未雨绸缪的工作思路，制定严密细致的工作方案，确保各项生产组织工作有效推进：x月份完成电解系统水试、联动试车，x月x日电解系统实现顺利通电开车，xx月xx日全部电解槽扩满，实现电解槽满负荷生产。

2、创造良好的技术经济指标。今年是电解车间投产的第一年，我们面临系统、工艺、设备、物料等不稳定因素形式下，车间班子带领车间上下齐心协力，攻坚克难，不断优化各项生产控制，积极开展各项技术创新活动，有效地解决了生产中的难题和瓶颈。使各项技术指标不断创造佳绩，综合电单耗、合格率、回收率等多项指标创行业领先水平。

3、安环工作创佳绩。车间在安全工作上始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真落实安全生产责任制，强化安全生产意识教育，查隐患、抓落实，从夯实基础工作做起，踏实的做好车间安环工作。在xx年电解车间轻伤以上安全事故为零；电解系统废水全部回收利用，创造“零排放”的突破，全年未发生一起环保事故。

4、设备运行效率不断提升。整个试生产过程中，在机、电保全部门的大力支持下，我们员工积极主动参与整个调试过程，期间发现10多项设计缺陷，并提出改进措施，进一步保证设备调试工作的推进；通过与设备专业保全通力协作，建立车间工艺点检管理机制，对各项设备实行周期性点检维护，建立台账。行车、机组的作业能力和运行效率均实现较大突破。

5、各项生产费用总体可控。积极开展降本增效活动，通过开展“废阳极板处理”劳动竞赛活动，累计处理2万多块废阳极板，为公司节约巨大的回炉费用。本着“自己动手，修旧利废”的原则，能自己修理的不派单，能修复使用的不更换，严格控制费用支出。自公司8月份实行量化统计以来，xxxxx月份各项维修费用均在考核指标以内。

6、员工操作水平大幅提升。经过近1年来的试生产实践，我们不断积累经验，汲取教训，摸索出自己的一套可行有效的操作方式方法，车间员工整体操作水平得到较大幅度提升。

7、积极开展技术革新，攻克生产难题。一是大力开展课题攻关活动，解决生产遇到的难题和瓶颈：“……等11项课题攻关项目，为公司和电解生产工序解决多项难题，实现稳定生产；二是积极开展合理化建议，全年共收集近200余条，采纳和实施150余条，有效地促进企业技术创新，提高生产效率。

（二）制度建设完善车间管理机制。一是建立分工负责，集体管理，民主决策的管理体系，培育“和谐、高效”的工作机制，进一步加强车间领导班子建设；二是完善车间议事章程，初步梳理车间六项议事规程：车间党政联席会、生产例会、生产早会、绩效考核、月度安环会、党支部委员会；三是建立车间管理体系，后续将完善生产管理、质量管理、行政管理等9大体系，实现车间系统的管理。

2、健全车间管理制度。在公司现有制度下，结合试生产形式，制定《电解车间安环管理制度》、《运转交接班管理制度》等各项车间管理制度，有效地促进各项生产管理和安环管理。

3、推行绩效管理。在公司现行绩效考核管理机制内，我车间率先建立班组绩效考核机制，通过细化、量化考核指标，制定班组绩效考核标准，创建一套可操作、行之有效的员工考核体系，进一步激发员工的工作热情和积极性。

（三）员工队伍建设大力开展活动，激发员工工作热情。一是通过开展 “24小时短路处理”劳动竞赛活动，有效的激发员工工作热情；二是机组班开展以师带徒活动，进一步发挥老员工的模范带头作用，同时促进新员工更快掌握岗位操作技能，确保岗位安全生产操作。

2、建立员工激励机制。我车间在公司内率先开展“优秀员工、优秀班长”评比活动，进一步突出优秀员工的亮点和工作业绩，激励工作业绩突出、综合表现优秀的员工、班组长。通过上下结合模式，每个月评选出群众认可、领导肯定的优秀员工，作为其他员工学习的典范，进一步增强车间向心力和凝聚力。

3、推进标准化班组创建工作。按照公司总体部署，车间编制标准化班组创建工作方案，有序推进各项班组创建工作。进一步提高班组综合管理水平，培育高素质、高技能员工队伍，促进生产工作有序进行，实现班组自主管理。

4、不定期组织开展员工思想教育工作。试生产是一个艰难的过程，为进一步保证员工队伍的稳定，车间领导不定期的召集班组长、和员工代表开展座谈会，把每个阶段的形式和工作重点与员工沟通和交流，切实让员工参与到生产管理，提高员工的归属感。

二、工作中存在的困难和不足上游工序不稳定，系统、质量波动较大。

1、在电解投产开始阶段，熔炼的阳极板规格差、供应不足、成分复杂等问题，对设备、工艺、电铜质量影响很大：一是导致机组设备运行效率极低，故障率高，一定程度的损伤设备；二是阳极板供应不足，导致在一个月出现大面积缩槽和扩槽，严重影响了系统的平衡，进一步造成电铜质量波动；三是阳极板杂质成分元素含量高，部分指标超出设计的5倍多，影响电铜质量。

2、电解循环系统大，控制难度大。一是我们电解的单个系统是全球产能最大的，20万吨/年、体积近5100m3，因此，各项生产控制调整时，反应速度慢，周期长，大大地增加了生产控制的难度；二是试生产阶段整个系统的平衡未找到，各项工序仍处于磨合阶段，存在很多不确定因素，因此造成系统波动较大，进一步增加了生产控制的难度。

3、试生产期，设备处于调试阶段，故障高。在系统开车前，2台剥片机组因条件有限，未实现带料联动试车，在电解投入生产后，由于工艺周期决定，生产不等设备，需要持续进行。而机组还不能正常运作，各单元环节不能顺畅衔接，因此造成人员、设备24小时连轴转，人员身心疲惫，增加了生产安全风险。

4、队伍年轻、经验不足。目前我们电解车间整个团队非常年轻，从车间领导班子到生产操作员工，绝大部分都是大学毕业刚参加工作，经验不足。在试生产阶段，生产控制、设备操作方面存在很多不足，设备故障判断不准确，故障处理时间长，对部分参数变化趋势不敏感，把握不准确，造成部分问题解决不及时。

5、生产任务重，管理工作存在薄弱环节。在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一定成绩，同时还存在着问题与不足：在管理上不够细致，职工思想不是很稳定，忧患意识、工作责任心还需进一步加强，专业技术水平有待进一步提高；设备新，部分设备未完成调试和验收工作，突发故障较多等有待在今后工作中得到加强和改进。

三、xx年工作重点标准化班组建设。

1、围绕公司关于标准化班组建设的发展规划目标，车间编制工作方案，明确工作目标，力争明年底实现全部班组达标验收。一是完善班组硬件、软件基础设施；二是发动全员参与，稳步有效推进标准化班组创建工作；三是通过积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，最终实现班组自主管理。

2、建立和完善车间管理体系。这是实现车间系统管理，提升车间管理水平重要途径。一是通过制定具体的工作方案，确定车间管理体系内容：生产管理、质量管理、安环管理、绩效管理等9大体系；二是根据车间管理的需要，制定出一整套具体化、可操作性强的管理工具、管理程序、管理制度；三是进一步梳理现有车间基础管理制度、工作标准、工作程序、考核办法等，并予以归纳整理、优化固化;四是对车间管理体系的各子项进行有效融合，并予以提升、完善。

3、全力推进tpm工作，进一步提高设备管理水平。一是与保全部门通力协作，进一步完善的设备使用、设备保全、点检维护管理机制；二是大力开展tpm活动，开展理论知识、操作技能等的专题综合互培工作，努力提高员工的设备保全能力；三是进一步推动剥片机组的调试工作，努力提升剥片加工速度，提高设备运行效率，促进产能提升。

4、进一步加强员工队伍建设。人才是企业的根本，培养人才是一项持之以恒的工作。今后我们更加重视员工的综合能力培养：一是依托标准化班组建设工作，发动全员参与班组创建工作中，从思想上、理论知识、操作水平等全面提升员工综合素质；二是进一步建立完善的激励机制，建立员工施展平台，有效激发员工潜能；三是加强基层组织建设工作，积极发挥党、工、团基层组织优势，发现人才，培养人才，建立车间人才档案。

5、进一步推进技术革新工作，攻克难题，确保明年达标达产。围绕“达标达产、安全生产、节能创效”为目标，动员全体职工干部深入开展技术创新活动。一是要继续大力推进技术创新工作，组织开展合理化建议、qc小组、课题攻关、岗位炼兵、技术比武等活动；二是开展技术创新专业知识培训工作，提高员工科技操作专业水平，促进科技创新质量；三是建立车间技术创新激励机制，激发员工的主动参与意识；四是加大技术创新成果的宣传，营造车间技术创新工作氛围。

xxxx电解车间

xx.12.22

**车间工作的年终总结篇十一**

一年的时光即将过去，就要迎来充满希望的一年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现总结如下：

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。为人处事方面，工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。执行力方面，工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

质量方面，到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

严把质量关，车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

加强5s的管理，认真落实到个人。加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。认真落实上级下达的每一项工作任务。严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**车间工作的年终总结篇十二**

新年的钟声即将敲响，为了总结经验更好的开展与完成明年的销售工作任务，适应公司持续发展的需要，现将20xx工作中存在的问题和不足深刻分析找出原因，按照销售公司领导的要求锁定大客户，拟出彻底抵制、解决同行业的措施。对20xx全年任务的完成有一个切实有效的指导性策略，现对有关事项作如下总结：

20xx本片共计发出xxx瓶57668.162万只，累计发货额约23806133.1元，完成年任务的53.49%。相比去年发货量(135071.81万只)合5398.58万元减少(7403.648万只)合3017.97万元。本片全年回款1392.93万元，完成年任务的31.3%。相比去年回款额5702.39万元减少了4309.456万元。发货回款相差987.68万元，最近几个月xxx回款少但我们又刚争取恢复发货，12月份客户又逼迫我们增加发货量441万元。截止现在本片应收账款是991.755万元，另有176.79万元未开票。

1、xxx总厂政策问题：xxx总厂与xxx签订协议包销其所有产品、以现金全部结清的方式回款，自去年7月份濮阳的供货量直接增长1.5倍，特别是大规格瓶每月计划量都给了xxx。xxx比去年大规格瓶同期增加发货量9541.76万只，我们总发货量降低了80000万只;2、今年整体医药市场招标状况不好，xxx总厂生产量降低、采购量降低。截止现在xxx总厂112车间与103车间今年合计停产115天。减少进货量8.21亿只。3、五月份xxx总厂采购部提出500万元易货从中提取2个点的事公司领导没同意，致使取消了我们的供应商资格，整个下半年只是在消化4、5月份到的车皮，直到现在还不同意我们进大规格模制瓶。

今年同行业对xxx集团制药总厂供货量如下明细：

1、xxx：5毫升进货62个=27185.2万只、10毫升入92个车皮=22940.16万只，12毫升24个车皮=5530.8万只，20ml进44个车皮=7588.8万只。共进货63244.96万只。(濮阳站台有4个车皮10毫升)。与去年同期77775.7万只减少了14530.74万只，大规格同比增加9541.76万只。

2、德州晶华：5毫升进货44个车皮=19271.7万只(站台余1个车皮)，20毫升进2个车皮=336万只。合计19607.7万只，与去年同期7232.76万只增加了12374.94万只。

3、山东药玻：1700件20毫升=81.6万只、0.5个8毫升车皮、31800件5毫升=5931.8万只。二分厂独家供货没统计(预计2560万只模制瓶)。共计约8573万只模制瓶。与去年11107.72万只相比减少进货2534.32万只。

4、包头康瑞：5毫升进货112车皮(含2个汽运)=48611.5万只，10毫升4193.28万只、12毫升4.5个车皮=963.6万只、20毫升进货3个车皮=605.91万只。共计进货:54347.29万只(其余发货5毫升6个车皮在路途)。与去年131800.1万只相比减少77425.84万只。

xxx总厂今年共计采购约：145772.95万只，比去年227916.25万只今年减少采购82143.3万只。xxx总厂少采购的量正好是我们今年少发的量。但同行业大规格瓶多发货9500多万只。相比去年xxx总厂仓库减少储存容量11个车皮(合4400万只)。连同管制瓶今年粉针生产总量约16.3亿只。

1、、新产生业务企业本溪科泰用10毫升ayk连运费1050元/万只第一次用20万只试机，预计此单位是明年的增长点。华农威普兽药厂使用100a棕色瓶产生业务一笔0.9万元。

2、零散户的清理与遗留问题的处理情况：今年清理了天龙兽药厂账面9260元呆死帐。走法律程序起诉沈阳美罗追讨95229元。

1、主要原料药、中间体品种价格变动：12月份7-aca参考价格：440-450元/kg相比去年同期降低300多元、6-apa参考价格：163-165元/kg、青霉素工业盐参考价格：54元/bou相比去年同期降低20元、阿莫xxx参考价格：164元/kg、头孢曲松钠参考价格：600元/kg、头孢噻肟钠参考价格：680元/kg。价格降低幅度很大，说明受全国粉针量的减少，原料也是供过于求。

2、xxx总厂因为标签、小盒的招标连续几次供应商报同等价格，xxx领导层以为串标，另外主管厂长翁艳军不同意崔文瑞很多方面的采购策略等等原因，采购部崔文瑞调到xxx总厂二分厂任办公室副主任，享受原待遇。原料公司经理杨光上任采购一部部长，通过接触透露信息：不主张原来扶持xxx政策，在翁艳军的受益下准备在12月份以询价的方式招标，打破现在的模式，增加山东药玻的发货量(强强联合--产量、质量、车皮发运都有保证)，减少其他家的发货量包括包头康瑞(车皮申请、发运、到货不均匀)。计划通过招标重新分配供应商的供应量而且让xxx总厂确实得到利润并使自己完成明年任务。这对我们打破僵局也是机会。另外采购部卞丙超强调xxx总厂二分厂的供货有山东药玻张涛关注生产计划并发货供应(因为很多时候要管瓶、模制瓶配装车皮)，知道我们是一家不让我掺和了。因为费用太高、破损严重从12月份开始不再发货到孙家站了，请发货人员务必均匀发货车皮到哈南站。

3、xxx总厂当前生产状况以及供货趋势：

xxx总厂受国内大环境竞标制度以及今年5月份一次环境曝光影响，粉针产量比去年少生产8.3亿只。目前成品药粉针库存约21000万只左右，有2个月产量的制剂库存，去年12月份制剂库存是有3亿只(当时1.5个月的生产量)。库存较大的直接原因就是xxx总厂今年销售市场不好，全国医药招标结果不好。

客户名称产品规格客户库存量成品制剂库存库存月数1月计划采购备份

xxx总厂5mlb65001600028900含站台

xxx总厂10mlyk1600200012400含站台

xxx总厂12mlb60010002600二分厂一半

xxx总厂20mla51010002600含站台

20xx年元月份粉针生产计划是14200万只，目前生产趋于稳定但本月有元旦与春节两次假期停产10天。采购部长杨光下一步有意提高山东药玻发货量，根据其意思必须打破当前这种扶持濮阳的不合理政策。招标比价后大规格瓶分配量直接取决于供应商报价状况。xxx总厂仓库内现有13个5毫升车皮、5个10毫升、3个12毫升、4个20毫升车皮。哈南站台有10个5毫升、4个10毫升车皮，可以放缓发货速度了。

4、产品质量问题及需要解决的问题：今年医药市场暴光很多药品质量问题，有很多药厂因为质量问题而关门，所以客户很烦感我们的质量问题，就瓶内异物、蚊虫等质量问题客户要求我们赔偿几次了，今年又受孙家站来回折腾到货状况影响我们产品质量严重，孙家站保存不善、雨淋、散包、破损件较多，客户要求补偿货物也很多次了。xxx总厂年底又要求我们破损件补偿5毫升500件，业务员还在敷衍抵制，能拖就拖。

5、二级品市场问题：现在二级品价格执行送货到家300元/万只，德州为了消化库存，门到门运输服务加上不断降价，这样就会直接影响了我们的发货量，现在维持客户只有xxx兽药厂、生物二厂两家客户。

1、首先将公司领导安排的一厂一策做到实处，努力做好xxx总厂各方面的工作，为了增加发货量完成今年制定的任务计划采取如下措施：

a、督促发运员规范车皮的发运减少因发运产生的破碎和包装的破损，减少客户对公司产品质量的抱怨，首先让客户无理可挑。

b、因为供应处经常换人，同行业(特别是私企)又经常到访哈市，不难理解xxx人会变的势利，我们只有投其所好做好xxx集团制药总厂供应处相关人员的工作，以实际利益诱使客户采买员从采购计划上多争取一些发货计划，并做到回款及时与压缩应收帐款，降低同行业的发货量。

c、做好生产车间相关人员的工作，特别是某些工段长的工作，从产品使用的源头控制同行业的发货量。

d、在公司分管领导的大力支持与帮助下做好客户杨光采购部长及上层领导(翁艳军厂长)的相关工作，改变其对我公司的印象使其明白我公司才是他们最理想的大供应商。

e、月月追踪提醒采购员，加大力度控制采购员计划采购过程，确保50%的供应量。

2、客观全面地分析同行业的发展趋势，合理确定明年的工作目标。大浪淘沙的市场不同情弱者，如果还固步自封、满足于现有成绩，跟不上企业的发展速度，不但无法分享市场增长的盛宴，还将面临被挤出市场的命运。分析市场形势和同行业现状，不为差距找理由，只为目标谋策略。存亡之间别无选择，必须挑战极限，勇往直前，不但要完成公司制定的指标，确保生存底线;更要力争超越增长指标，完成公司分配的工作任务。要明确思路，找准定位，严格贯彻落实任务目标。促进自身能力的提升。

3、在控制应收货款问题上：在公司领导的支持下通过各种渠道做好xxx总厂供应处长＇业务员＇及财务人员工作将应收帐款控制在200万元左右，确保完成明年的工作任务。

4、督促包头发货人员均匀发货，千万别集中发货，同行业也一起到货，致使哈南站产生很多暂存费，令公司受到损失。

通过以上措施使我们的月发货量稳占50%，顶住同行业扩大产量给我们带来的压力，另外做好工作为公司节约资金降低下站费、仓库租赁费、货物出入库费用。在20xx年的工作中积极联系新客户增大开发客户区域，努力将公司的新产品市场推广开，特别是新市场的开拓。全力为公司市场最大化，利润最大化的持续发展目标而增砖添瓦。

**车间工作的年终总结篇十三**

在党的十六大精神鼓舞下，在公司及车间领导的关心帮助下，特别是通过对庄总“向管理要效益，节约每个铜板为自己，也为纳爱斯”讲话的学习后，经过不断的实践，在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。现总结如下：

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如反应釜属于压力容器，高温高压运行；行车操作中重物易摆动；还有吸滤现场易脏易乱，容易发生滑倒、拌倒事件，这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。根据车间规定，我还要求员工结合每天生产情况及时调整所用反应釜只数和滤池个数，以减少设备修理次数，充分提高设备利用率，减少物耗能耗，增加效益。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保泡花碱成品的各项指标均在合格范围内，做到高质稳产。

为此，我要求员工合理控制配比以降低砂、碱消耗；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；并结合相应制度严格考核，严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年10月份，纳爱斯益阳有限公司开始试车，泡花碱车间首先投入运行，很荣幸，我被派往益阳主持这次泡花碱车间试车任务。试车初期，因为益阳石英砂与总部相比较为复杂，品种多且颗粒粗细不匀，质量好坏相差甚远，这给大部分是新员工参与的试车带来很大的困难。为此，我和公司来人一起，一边认真分析石英砂目数、水分及sio2含量，一边参照总部在试用益阳石英砂时统计的数据，反复试车、摸索，及时记录新的数据，不断总结、研究，终于确定了各种石英砂配方及相应的工艺参数，并将各种石英砂批量试车情况汇总报益阳公司作为石英砂招投标的参考依据。根据益阳泡花碱车间的实际情况，我还在总部泡花碱车间制度标准的基础上制定出了切实可行的工作标准及岗位考核细则，以促使员工努力工作。期间我还配合项目组完成了对操作规程的修改，使之更加完善，更加切合实际。由于一开始就加强了对质量和物耗的控制，试车成绩非常突出：

1、通过对配方中碱投量的.合理增加，单釜产量从11月份的14吨左右提高到12月份的14.7吨左右；

2、11月份所试用石英砂品种较多，砂、碱单耗控制困难，但由于一开始就加强了这方面的控制，砂、碱单耗还是达到了公司要求。而且通过试车确定出所投用的石英砂后，12月份砂、碱单耗与11月份相比明显降低；

3、成品质量一直很理想且稳定，特别是成品色泽控制，清澈透明，外观感觉很好。在试车期间，我还时刻注意每个益阳新员工的工作表现及综合能力的好坏，分批挑选可造人才进行培养，经过严格要求和耐心的帮教，确定出车间负责人及班组长人选报益阳公司任命。“功夫不负有心人”，通过一段时间的努力，车间生产有条不紊，现场整洁明了，管理严格规范，受到益阳分公司领导的表扬。

这次益阳之行是我一生中最难得的学习机会，两个多月下来，我学到了很多以前所不会的东西，管理水平也得到了提高，思考问题更加严密更加周到了。试车过程中，我向项目组提出过许多合理化建议，大多被采纳，有些已经改过来，有些无法改动的准备在其他三个生产基地的泡花碱车间设计中实施。明年，四川成都很快又将试车，如果还有机会前往，我相信，我会做得更好。在今后的工作中，我将继续努力学习，不断实践，积累经验，缺什么补什么，以求全面提高自身素质和管理水平。并坚持解放思想、实事求是、与时俱进、持之以恒地做好管理工作，配合车间带好新人，以确保纳爱斯其它三个生产基地能顺利投入生产。

**车间工作的年终总结篇十四**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找