# 驾管副主任竞聘上岗材料竞职演讲

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-10-08

*竞聘上岗演讲稿尊敬的各位领导、同志们：你们好！为了适应市场经济的发展和改革需要，完善道路运输管理机制，提高管理水平，强化竞争，增强活力，我处根据上级有关要求和实际情况，进行了此次竞聘改革，这为我们提供了展示自我的舞台和施展才华、发挥自已最大...*

竞聘上岗演讲稿

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

为了适应市场经济的发展和改革需要，完善道路运输管理机制，提高管理水平，强化竞争，增强活力，我处根据上级有关要求和实际情况，进行了此次竞聘改革，这为我们提供了展示自我的舞台和施展才华、发挥自已最大潜能的机会，下面，是我的竞聘演讲。

一、个人简介

2024年在全省机动车驾驶、教练员大比武期间，带领我市参赛队伍获得优秀组织奖和较好的名次，依靠自己的丰富工作经验和专业技术水平，被聘为大会裁判工作组成员，出色完成了各项工作任务，受到省局领导的好评。

二、我竞聘的职务是驾管副主任，我自身的优势主要有：

（一）具有较高的政治素质和理论水平。我认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，响应处党委的号召，以一名合格的道路运输管理者严格要求自己，以广大驾驶员的合法利益为重，发挥好管理服务的作用。

（二）具有丰富的管理经验和较强的管理能力。任驾管办副主任以来，我主要负责驾校行业管理和从业资格证管理工作，在行业管理中，我和其他同事认真制订驾校管理办法，经常深入驾校指导工作，听取各驾校好的培训经验，在全区进行推行，保证了全区9县（市）驾校的正常发展，为繁荣驾驶员培训市场，保证培训质量做出了自己的努力。

（三）精通驾管办业务。我在驾管办工作已有3年，主要负责日常管理，上下协调，紧急处理各种事务等工作，对以上工作驾轻就熟。

（四）具有求真务实、敬业奉献的精神。营运驾驶员培训、考核、发证统一归口驾管办管理后，我们在没有培训经验的情况下，带领驾管办全体工作人员，奔赴×××，××等地认真学习好的做法，制定出适应我市实际情况，起点较高的一整套的培训考核服务方案。

首先是把好培训机构资质关。营运驾驶员职业培训机构的资质，直接关系到培训质量。我们从市场准入制入手，着眼于事先控制、额度控制，以全市营运和年度新增的车辆数、全市驾校平均招收规模为基础，测算出每年新增营运驾驶员的比例、数量，初步确定第一批进入职业培训市场的驾校数量，然后对申请培训的驾校按《机动车驾驶员培训业户开业条件》严格审核，资质条件不够的坚决不准参与营运驾驶员职业培训。促进了职业培训市场的公平竞争，引导各驾校加大投入、上规模、上档次，提高培训质量。

其次是把好培训教学质量关。培训质量好与坏直接影响到从业驾驶员今后的职业能力，为了防止培训工作流于形式，关键要规范从业培训的管理。以落实教学计划和教学大纲为重点，确保教学质量。按照教学大纲要求，我们制定了详细的教学初稿计划，规定不同车型营运驾驶员每期培训的平均天数，要求职业培训驾校严格按照实施计划执行。

做好考核方面的服务工作。对年龄偏大、理解能力差、文化程度低甚至不会写字的学员，从事营运驾驶是他们赖以生存的职业，所以我们没有置他于不顾，也没有降低对他们的要求，而是努力创造条件，单独安排培训班，采用适合的教学模式，增加课后辅导，因材施教。在考核时，对个别学员由考核员在专门设立的考场进行口试，一道题一道题的念给学员，由学员做出选择和判断后得出成绩，一场考试下来，口干舌燥，但当看到学员通过考试的喜悦和感激之情，心里感到很欣慰。

由于培训学员数量大、考核员人员紧张，为不压班、不拖考，我和其他考核员克服各种困难，长期奔波于市区与9县（市）之间，有的身体有病没时间去医院就自己买些药吃，有的孩子幼小无人照料就把父母接来帮忙，有的十天半月才能回趟家……，但我们不讲代价、不计报酬，不顾严寒酷暑、风吹雨淋，坚守考核岗位，高质量、高效率地完成了培训考核任务。

（五）能够做到廉洁自律，公正无私。从业资格证考核工作只有做到严格、公正、规范、合理，才能树立起培训管理工作的公平性、严肃性和权威性。为此，我们强调“三严”，即：严格考试程序。我们对全区各培训驾校的考试时间统筹安排，有计划地分组交叉进行。理论考试前先审核参考学员的培训学时是否达到要求，实践考试前审察考试条件和场地标准，发现问题立即纠正。严肃孝场纪律。根据培训考试要求和实际的教学情况，制定了严格的《考试制度》，学员一律凭《驾驶证》和《学员证》参加考试。严格考核标准。每期考试都有两人以上同时监考、判卷、检视和桩考，对每名学员做到一视同仁。

三、今后的工作设想

如果我能担任副主任一职，我将努力做到：

1、按照处党委的要求，以全处中心工作为指针，全面开展好驾管办工作。

2、领导全体驾管办同志团结奋进，拼搏进取，力争驾管办工作再上新台阶。

3、行业管理上继续增大服务意识，为创建优良行风做出贡献。

4、积极探索加强培训管理工作的新路子，为开创培训管理工作的新局面继续努力。

谢谢！

2024年2月22日

驾管副主任竞聘上岗材料

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找