# 2024年税务培训总结汇报(6篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-09

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。税务培训总...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**税务培训总结汇报篇一**

本次培训为xxx市国税局组织的递进式电子查账班第二年培训，xxx市国税局教育处xxx处长在培训期间专程来到学校看望学员，并在开班典礼上代表局长室作了重要讲话。xxx处长希望参训同志提高认识，珍惜机会，针对当前税务稽查工作的形势，要在电子稽查业务的学习上狠下苦功，高质量地完成此次培训学习任务，从而不断拓展税务稽查工作的深度和广度。xxx处长的殷切勉励在培训班产生强烈共鸣，成为大家自觉学习的.动力。

这是xxx市国税局稽查局组织的以电子查账为主题的专题培训，是一次层次较高、内涵丰富、注重实效的专项业务培训。本次培训为期10天，采取脱产培训方式进行。为了不断提高一线稽查人员电子查账水平，丰富电子查账知识，熟悉查账软件的应用，我局计划精心组织稽查局部分人员共计xxx人参加了本次培训。在各方的共同努力下，广大学员对这期培训班的内容安排、师资阵容、讲课质量等方面给予了充分肯定与高度评价，学员们纷纷表示本期培训班时间合理、

效率高、针对性与实用性强，收获很大达到了培训的预期目的。同时，江苏省税务干部学校的组织管理工作周到细致，给学员们留下了深刻印象。通过本次培训，既使稽查人员电子稽查的水平得以提升，也为我局稽查工作完善和发展夯实了基础。

培训班举办期间，全体学员能够克服困难，全程参与，出席率％。本次培训在短短十天内，从数据采集、模块使用、分析疑点、数据提取及归集等方面入手，对电子查账软件进行了深入浅出的讲解，对sql server数据库进行了介绍，阐述了查账软件的应用原理，并选取了多户企业计算机数据进行实战练习，以巩固学习效果，熟练掌握查帐软件的应用操作，并针对当前查账中遇到的问题进行了积极讨论。通过培训，稽查人员已初步掌握电子稽查能力，对电算化企业已可实施采集财务电子数据，并利用查账软件阅账，分析数据及其账务疑点。使得参训干部对该软件有了一个系统的了解，顺利完成了考试。同时，通过现场的实战演练，同志们对电算化稽查有了更为直观的认识。授课老师大多即是学者又是行家，都有着深厚的理论基础和丰富的实践经验，旁征博引、善于启发，紧密联系实务操作，通过提问、讨论、案例剖析等多种方法引导学员拓宽思路，课堂气氛十分活跃。

在此次培训中，除xxx市国税局xxx名学员外，还有几位特殊学员，他们是来自xxx省国税局的5位稽查干部。在培训中，培训班全体学员不分地域，团结友爱，丝毫没有隔阂。在培训期间，来自xxx

国税局的xxx因水土不服生病，培训班的班委成员及学员自发自主的前去看望，并极尽所能地提供各种帮助。新疆的学员们感动了，北京的同志们也更加深刻的体会到什么是团结友爱，什么是互帮互助。

培训学习已圆满结束，但是我们的业务学习却永远还没有结束，培训学习只是一个短暂的辅导和启发，更重要的还要靠我们在今后的工作用理论来指导实践，在实践中融会贯通所学业务知识，从而不断提高业务水平和工作效率。

**税务培训总结汇报篇二**

为了提高新疆注册税务师执业人员的业务素质和专业技能，按照中税协20xx年注税继续教育计划，新税协在中税协领导及相关部门的指导下，于20xx年9月2日至6日，分别在新疆巴州库尔勒市（南疆班）和克拉玛依市独山子区（北疆班）举办了两期（每期4天）内容相同的注册税务师专题业务培训班，来自全疆各事务所的377名注册税务师业务骨干和业务助理人员参加了培训学习，其中南疆班144人，北疆班233人。培训班取得良好的效果，获得圆满成功，现将专题业务培训班工作简要总结如下：

在新疆举办定向专题业务培训，是中税协根据新税协注册税务师继续教育培训的需要，大力支持新疆注税行业发展及人才培养的一项重要工作。培训工作得到中税协领导的重视和关注，中税协许善达会长对办好这次培训作出了重要指示，中税协赵申年副秘书长、培训部王岩主任对举办培训班多次进行安排，并携工作人员来疆指导，分别参加了南疆班和北疆班的开班式，赵申年副秘书长在开班仪式上作了讲话，介绍了当前注税行业的发展形势和情况，肯定了新疆税协在引导行业发展和做好教育培训工作中所作的工作和取得的成绩，指出了培训工作的重要性和必要性，对培训工作提出了要求。新疆税协对培训工作进行了周密的计划，从确定培训内容和课程及培训对象，向中税协进行多次联系和汇报，制定了详尽的培训方案和组织实施程序，全区各税务师事务所对本次培训表现出极大的参与热情，在业务繁忙、工作任务重的情况下，合理统筹安排，选派业务骨干积极报名参加培训。在培训期间，当地各事务所在人力、物力等方面给了很大的配合和支持。培训所在地国、地税局领导也非常重视和支持，局领导亲自到培训班参加开班仪式。税务部门的部分干部到培训班听课学习。在各方面的共同重视和努力下，使培训工作得以顺利圆满进行。

为了搞好本次培训，新疆税协在中税协的指导下，进行了充分的准备工作， 20xx年初将在疆举办专题业务培训班列入年度工作议事日程，广泛征求了全区各事务所及广大执业注册税务师对培训内容的需要，提出了担任授课老师人选的愿望，协会先后两次发文通知，对培训工作进行安排，针对新疆地域广阔，交通线长的实际，将培训班分别设在南北疆两地举办，极大的方便了全区注税执业人员尽可能就近多参加培训。协会在工作多，人员少的情况下，分南、北疆两地组织实施，培训明确分工，克服困难全力抓好落实，促使培训扎扎实实取得实效。

专题业务培训内容具有很强的针对性，紧贴了目前注税业务的热点和难点问题，突出了行业执业人员关注度较高的专题业务，主要内容有：资本运作中的税收政策与税务规划、房地产开发企业与所得税土地增值税收政策分析、企业所得税审核鉴证实务及注册税务师业务操作准则的`运用及业务市场营销、业务质量管理等业务。本次培训班师资由国家税务总局扬州税务进修学院辛连珠、高金平、陈玉琢等知名财税专家教授和中税协准则委员会副主任委员、大连税协曲军秘书长任课。各位老师不顾长途跋涉的辛劳，在授课中深入浅出的讲解，从理论到实践上全面诠释了培训科目内容，赢得了学员的一致好评。

本次培训班的举办，在参加培训的学员中引起了良好反响，大家一致感到能在自己的家门口参加这样高端内容的培训学习，集中聆听知名教授的讲课，机会难得，大家非常珍惜，均以非常积极认真的行动参加学习，认真听课作记录，与老师进行互动。学员普遍反映老师讲课所涉及的内容，在理论上很前沿有高度，在业务面上很广泛有宽度，在业务操作上很实际有深度，真正学到了自己以前未曾学到和现时想要学习的知识，收获真是很大。

在新疆定向举办专题业务培训，为注册税务师的继续教育培训形式作了新的尝试，但由于事务所工作较繁忙等各种原因，虽然实际参加培训人数与预报人数有一定的减少，但同样达到了培训工作的预期。同时由于路途遥远，给任课老师带来辛苦，大家一致表示感谢。

**税务培训总结汇报篇三**

20xx年09月xx日，我很荣幸的参加了由苏州国际精英创业周落户企业联盟倾力打造的品牌活动“创新创业微讲堂”组织的培训活动，这次活动由苏州市华星会计师事务所副所长张云龙先生主讲课程“企业财务的思考”。内容如下：

1．企业设立的目的决定了财税处理的基调

a．纯粹以赚钱为目的的企业：合规、轻资产、合理少缴税、快速现金流b．需要靠融资推进和有资本想法的企业：合规、合法缴税、规模（ps：会计最重要的.是了解企业经营）

2．企业商业模式的梳理a．轻资产运营模式

b．人力成本为主的运营模式c．资本投入为主的运营模式

（ps：有公司会把账务挂在主要股东或老板名下“其他应收款—xxx”年底未处理，xxx会要缴纳个人所得税。要上市的公司最应该关心的是有无关联方企业等问题）

1．公司组织形式的选择：公司、个人、合伙企业

2．增值税还是营业税的适用

3．一般纳税人还是小规模纳税人

4．所得税核定还是查账（ps：核定为上选）

5．企业设立模式的重新思考

1．股权转让及股权持有的税负问题

企业股权持有收益、转让收益、缴税时点

个人股权持有收益、转让收益、缴税时点

（ps：发生股权转让肯定要缴税，税务局查的较严，会看报表申报数额查税）

2．员工股需要进行处理吗

3．员工股如何进行处理更好

4．代持股的问题

5．以后有变现可能得需要提前规划吗

1．应该享受的税收优惠能够充分享受：高新技术企业；研发费用加计扣除；技术转让的免税；节能、环保项目的免税；软件业的增值税退还和所得税优惠；小微企业的各种税收优惠。

2．优惠项目的账务设置：研发费用、政府补贴

（ps：所有税里面工资薪金税最多，大股东可以选择资产公司化）

1．统计表格必须与业务流程一致

2．财务核算几个不能乱：债权债务不能乱；股东往来不能乱；存货进、销、存不能乱

1．专业和关系

2．税局态度的把握，资料的提供，说明的写法

3．几个税务常识：罚金还是滞纳金

（ps：只有涉及到稽查局才会有罚款，稽查局查的80%的企业都是由内部人员的举报）

**税务培训总结汇报篇四**

xxxx年7月，根据市局的统一安排，我们来到了美丽的海滨城市、浪漫之都——大连，参加了在xxxx税务高等专科学校举办的第二期张掖市地税局基层干部综合能力提升培训班。通过学习，使我能够更加准确把握当前政治、经济发展形式，进一步提高了政治经济理论水平和领导能力，及时了解和掌握与税收有关的新知识、新理论。为期五天的培训学习，使我开阔了视野、增加了知识、加强了沟通、增进了友谊、增强了使命感、紧迫感，而且也看到了自身存在的不足，下面谈几点培训学习心得体会。

xxxx税务高等专科学校位于大连沙河口区，走进学校大门，教学楼、办公楼、图书馆、学员公寓等建筑，错落有致，布局巧妙，漫步整个校园，绿树成荫，海风习习，书香浓郁，充满了浓厚的文化气息。绿树、草地、楼阁亭榭交相辉映，显得宁静而不失风情，雅致而不乏时尚，置身其中，顿感心境在瞬间得到了净化和升华。

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。处于当今知识创新的时代，作为一名税务干部，要想保持持久前进的动力，必须具备努力学习和不断创新的能力，这样才能在学习中求生存，在创新中谋发展。在今后的工作和生活中，我将继续加强学习和钻研，多读书、读好书，牢固树立终身学习的观念，以适应当今不断发展的形势。

作为一名年轻的基层干部，理论知识往往不够系统、丰富。通过老师们深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点,感觉收获很大。通过学习《提升学习力，做可持续发展的税务干部》，让我掌握了科学的学习方法与路径，强化了学习的终身性与紧迫性，结合税收工作实践，激活了再学习、再创新的动力;通过学习《税收征管改革探讨》，让我进一步提升了对深化财税体制改革重大意义的认识，明确了当前及今后一个时期完善有利于科学发展的财税体制机制的总体要求和主要任务;通过学习《组织文化和团队建设》、《团队建设——破冰、拓展训练》，让我强化了责任意识和团队意识，明确了组织文化的重要性，掌握了团队管理和建设的基本技能与方法;通过学习《税务干部的心理健康与心理调适》，让我加深了对如何塑造积极心态与合理化解挫折的理解，纠正了错误的生活和思维习惯，树立了科学、文明的健康观;通过学习《创新税源管理与税收风险管理》、《税务行政执法风险》、《网络舆论监督与税务机关廉政建设》，让我提高了税收实践中运用税收风险管理方法的水平，掌握了税收执法风险的有效应对与防范，提升了税务执法水平，同时，对网络舆论监督的态势和趋势有了更深层次的.认识与理解。总的来说，老师们以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

作为一名基层地税人事干部，在工作实践中，要加强人与人之间的有效沟通、适时地调整好干部职工的心理状态，帮助干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，使干部职工自觉地把个人的发展与地税事业的兴盛紧密联系在一起，把干部职工的思想统一到发展地税事业上来，把主要精力引导到完成各项工作任务上来。让广大干部职工做一个快乐、自信的人，使之保持饱满的工作热情和昂扬的士气，在各自的岗位上充分地发挥聪明才智，做出最好的业绩。

在这次培训过程中，通过破冰训练，可以达到增强干部职工的协作配合意识，增强团结战斗的凝聚力;增强干部职工体质、培养高尚的生活情趣和个人爱好，实现不良生活情趣和个人偏好向良好生活情趣和个人爱好的转移;增进领导和群众的感情交流与相互了解;增强团队的活力，促进单位干部的集体意识和积极向上的工作作风。

通过此次学习培训使我受益匪浅，感受颇深，不但在理论上使自己得到了进一步的充实，开阔了视野，同时在思想上也有了更新的飞跃，情感上有了明显的升华，而且人生观、世界观也有了深刻的变化。我将以这次培训为契机，用学到的新知识去指导工作实践，为民乐地税事业跨越发展做出新的贡献。

**税务培训总结汇报篇五**

税务机关肩负着宣传和执行国家税收政策，组织税收收入，为纳税人提供良好服务等重要职责。建设一支与全面建设小康社会目标相适应的高素质干部队伍，加强税务干部职业培训，提高税务干部履职能力，对于顺利完成税务部门的职责使命，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。为了能更好的提高甘肃酒泉市地税局工作人员的整体素质，我对税务机关培训进行了调研，希望能对如何加强税务培训有所帮助，情况如下：

税务系统按照注重综合素质，提升岗位技能，创新培训方式，促进终身学习的工作思路，开展了多层次、多渠道、大规模的培训工作，取得显著成绩，干部队伍整体素质有了明显改善，驾驭税务工作的能力进一步增强，但仍然存在着一些问题，从目前税务干部培训情况看，主要存在着以下不足。

（一）缺乏主动性和急迫性，培训认识不深刻。虽然各级税务机关对税务干部培训工作逐步加强，但进展不快，与实际工作中税务干部培训需求还有较大差距。应该充分认识到培训是一种教育，它属于成人终身教育范畴，为税收事业发展提供智力支持和人才保障，是一项基础性、先导性的工作。

（二）缺乏广泛性和全局性，培训人员层次集中。“实施全员培训，促进终身学习”的工作思路有待进一步加强。当前甘肃酒泉地税务局干部的培训主要是集中在税务机关的主要领导，这一群体占据培训资源的85%以上，而基层税务干部因工作任务紧、培训投入资金不足等因素影响受训机会太少，不利于税务培训工作的健康发展。

（三）缺乏针对性和实效性，培训形式单一。近年来，工学矛盾一直是税务干部培训的突出问题。一方面税务干部队伍亟需进行新知识、新技能的填充和更新，另一方面在职税务干部尤其是基层干部和业务骨干工作繁忙，参加集中培训的精力和时间不足。税务干部普遍反映，要针对不同的培训对象和内容，采取不同的培训形式，以增强针对性，提高培训实效。

（四）缺乏生动性与多样性，培训管理模式陈旧。多年来，甘肃酒泉地税局在税务干部培训工作中主要是沿用上级点名调训、下级被动参训的培训模式，这种培训模式有三个突出特点：在参训人员上具有强制性；在培训时间上具有固定性；在教学内容上具有统一性。虽然这种培训模式在一定程度上满足了干部增长知识、提高素质的需求，但其本身也存在着一些缺陷，如对参训人员针对性较差、时间约束性强、难以达到按需培训的目的。

针对税务干部培训需求，结合甘肃酒泉市地税局税务干部队伍现状和经济社会发展的实际，今后，税务干部培训工作应从以下三个方面进行探索与创新。

（一）强化培训工作的思想认识。随着税收事业的发展,教育培训工作的地位会越来越突出,作用会越来越重要。各级领导要增强紧迫感和责任感，切实加强对培训工作的重视和领导，把培训工作列入重要工作议事日程，抓紧抓好。从思想上充分认识到培训是一项战略性、全局性的工作。

（二）做到培训形式与实俱进。在继续坚持课堂教学、在职自学等传统培训模式的前提下，根据社会的发展变化，在培训方式上做好扬弃，摒弃过时的培训方式，积极创新培训方式，逐步扩大和探索电化教学、远程教育等先进的教学方式，以提高学习效率，增加学习趣味，增强学习效果。根据不同的培训内容，分专业将教授、专家的联系方式、素质水平纳入其中。同时，要积极鼓励有特长的税务干部参与到培训师资中来，提高培训的科学性、规范性和实用性，为全面提高培训质量提供智力支持。

（三）有针对性的培训。根据具体情况具体分析，结合酒泉市地税局的特点，有针对性的培训，一线基层人员培训应和岗位相结合，也就是从事什么岗位就应培训什么内容，不要集中培训统一内容。

结合调查结果分析，我们认为，当前培训模式在短时间内难以改变，但在此基础上，可以适当放宽培训的自主权，逐步探索宏观调控、个人自主的按需培训模式，即市场培训模式，实现传统培训模式与市场培训模式的.同向并存、相互补充。税务干部培训工作要适应市场经济发展的要求，就必须逐步建立一套市场化培训管理机制，着重强化四个职能：

（一）强化决策职能。包括对培训工作方针的确立、战略目标的选择和远景规划的制定等。制定税务干部教育培训长短期规划，从经济和社会发展需求出发，对各级各类岗位所需的政治理论、专业知识，科学地确立了一个量化的统一标准和达标要求，并制定了切实可行的制度、措施认真组织实施。

（二）强化服务职能。根据实际需要，及时发布年度培训指导性计划及中长期培训信息，调控培训对象、培训时间、培训基地之间的关系，做好培训基地与培训对象的合理分工。

（三）强化监督职能。加强培训机构的质量监督，对培训办班实行申报审批制度，杜绝乱办班、重复办班问题发生；建立培训机构办学资格和教学质量评审机制，组织定期评估，并根据评估结果，确立培训机构的取舍，督促有关部门搞好培训。

（四）强化考核职能。建立干部培训档案库，主要包括干部参加培训、在职自学、学历教育等内容，并按照干部的职级和岗位特点确立相应的知识标准，一类是公共知识标准，如外语、计算机等，一类是专业知识标准，包括应具备的岗位专业知识和技能，凡年终考核不合格的，实行下岗、待岗、转岗或降级使用，新提拔干部必须经过任职资格考试，后备干部不获得任职资格不得提拔和晋升。

**税务培训总结汇报篇六**

为适应新时期税收工作和深化改革的需要，统一干部队伍思想，进一步提高我局干部职工的业务素质、岗位工作技能和政治理论素养，造就一支“政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范”的干部队伍，我局20xx年教育培训工作安排如下：

培训领导小组由局长、副局长组成，负责教育培训的监督和考核。

税政法规科负责制定全局业务培训学习计划，组织开展全局集中学习，并负责安排日常测评与考核。

人事教育监察室负责制定全局政治理论培训计划和负责组织实施，并开展讨论、测试等活动。

科室培训学习由各科室长负责。组织安排本科室日常学习，每周不少于2次。定期检查科室成员学习笔记的记录情况，保证科室学习的效果。

积极开展以“法治地税”为主题的政治理论教育培训，教育引导干部职工做依法治税的.践行者。

心中有法。无论是党组中心组学习、干部职工政治理论学习、还是党课学习、党员学习、业务学习，坚决做到学习必学法律、法规，通过坚持不懈地“法治”教育，让干部职工牢固树立“法治”意识。

行为遵法。作为社会成员，“法未禁止”即可为，作为税务工作者，“法未授权”不可为。通过教育，提醒干部职工时刻牢记自己的身份，不要混淆自己的权利、义务，教育大家要慎言慎行，做遵守法律的模范。

生活用法。把学习生活中的法律列入了学习计划，通过聘请律师、法律顾问等法律专家进行生活法律常识讲座，通过学习与大家生活息息相关的法律知识和案例，教育大家学会用法律保护自己、保护家人。

执法依法。作为税务人员，是税法的执行者和维护者，直接与纳税人打交道，是否做到依法治税，直接关系到单位和税务工作者在纳税人心中的形象，更关系到税法的尊严。在学习中强调，要把“权利锁进牢笼”，慎用手中的权利，坚决不触碰高压线，做到依法治税。

坚决贯彻“干什么学什么、缺什么补什么”的培训思路，继续加强通用的应知应会基础知识与技能教育培训，贯彻“法治地税”主题教育，重点学习行政法律知识、涉税法律法规，相关税收政策，税收征管知识，财务会计，信息化知识与技能等。

培训将采用集中培训、在岗自学、个别辅导等方式进行，今年按照区局和市局的教育培训工作部署，强化了网络培训要求，人事教育监察室将定期推送网络学习任务，运用网校资源，丰富教育培训内容。

（一）全体干部必须按时参加教育培训，严格考勤制度。

（二）政治学习和业务学习必须认真记录笔记，每月科室长对科室人员学习笔记进行检查并签字，每季度由局领导进行抽查。

（三）每季度对培训内容进行考试，成绩与奖金挂钩。

基层税务干部单位是税收法规政策和税收管理的直接实施者，综合素质、业务能力、管理水平如何，直接关系到税收征管的质量与效率，关系到税收任务的完成，提高一线干部综合素质和岗位技能，是进一步推进依法治税的需要，是实施科学化、精细化管理，提高税收征管质量的需要，也是加强干部队伍建设的迫切需要，因此，希望全局干部认真重视教育培训工作，为我局各项任务的顺利完成做出应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找