# 最新员工就职电子合同怎么签(三篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-10-12

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。员工就职电子合同怎么签篇一乙方：\_\_\_\_\_...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**员工就职电子合同怎么签篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2.违反甲方依法制订的规章制度;

3.工作失误给甲方造成了经济损失;

4.应向甲方支付的其它任何款项;

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**员工就职电子合同怎么签篇二**

甲 方：

乙 方：

为了给员工创造良好固定的用餐场所，经双方友好协商，甲方将员工餐及客用自助餐交由乙方承包，由乙方对甲方员工和客用自助餐提供方便、快捷、卫生、精美的供餐服务，本着公平公正互惠互利的原则，根据合同法及相关法律法规，现达成如下协议，共同遵守执行。

一、乙方为甲方员工每日按时(暂定中午11:30—13:00傍晚16:30—18:30夜宵00:30—01:30)提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)，员工餐每餐提供两荤一素(一种荤菜中的肉含量不准低于40%，另一种执行全荤)，大米饭、清汤在不浪费的情况下无限量提供，员工用餐时间根据甲方实际安排而定，自助餐提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)每餐提供两份主食、两荤.两素一汤，夜宵主要提供小吃三种和两份主食、稀饭、汤、小菜、甜汤(具体的双方协商)。

二、乙方供应饭菜卫生质量必须达标，不能出现虫子或其他杂质，若出现卫生或质量问题，甲方有权对乙方进行500元—1000元的赔偿处理;若造成严重后果的，乙方须承担法律责任并赔偿甲方相应的损失，同时甲方有权取消、终止本协议。甲方有权组织人员对乙方的餐点制作场所进行卫生检查，并提出整改要求，且乙方必须执行。

三、饭菜在2天内不重复，必须保证饭菜可口，员工吃饱，若在任一餐供餐中同时出现10%以上(含10%)员工投诉饭菜质量、口味或饭菜不够吃且未能及时提供的问题，则甲方有权在结款时扣除500元—1000元的处罚。

四、甲方以30000元整每月让乙方承包该公司的员工餐和客用自助餐，结账时间规定为每月三次分别：13号、23号、3号(如有特殊情况可以双方协商)，在合同期内乙方不得向甲方提起增加承包金额，如果需调整必须根据公司决定流程审核通过才可执行。

五、甲方有责任有义务要求员工树立节约意识，不得随意浪费饭菜，乙方有权制止并将浪费情况反映给甲方行政部门处理。甲方在正常经营及无拖欠乙方餐费的情况下，乙方不得私自取消或无故终止本协议。

六、协议期间，乙方需上交5000元整给甲方作为承包保证金，如有损坏甲方提供的厨具照价赔偿给甲方，若乙方无故终止协议或违反协议要求的，乙方须赔偿甲方违约金rmb：5000元。

七、协议期间，若乙方出现转让，需提前一个月书面通知甲方，并保证协议条款不受影响。如遇不可抗力的原因(含经营不善倒闭)双方互不承担责任。

八、本协议有效期暂定为壹年，自 年 月 日至 年 月 日止，协议期满后，在同等条件和要求下，乙方有优先续约权。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。未尽事项，双方可协商补充在其它项。

十、其他 。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工就职电子合同怎么签篇三**

甲方：(简称甲方)

乙方：(简称乙方)

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下聘用合同。

一、乙方年龄不超过60岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，有一定文化程度。

二、合同期限：本合同从20\_\_年 月 日起至20\_\_年 月 日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、工作时间：每天中午12：00——13：30，晚18：30——次日凌晨6：30，星期天中午不上班。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)夜间不得停放在校园里。

4、每晚22：00关闭车库门，23：30关闭所有校门，从24：00开始，坚持每两小时在校园里巡查一次，并将巡查的情况登记在夜间巡逻登记本上，如发现意外情况，及时向德育处或分管领导汇报。

5、值班期间不得睡觉，除巡查外，其他时间不得离开门房。若发现门房里报警器铃声响，应立即到网络中心查明情况，若有意外及时向分管领导汇报，不得擅自关闭报警器电源。

6、负责门卫室和校门口公共卫生。

7、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

8、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

五、待遇

1、工资实行包干，每月工资700元(大写：人民币柒佰元整)，按月发放，不享受医疗和劳动保险。

2、节假日补助按教师的50%发放，每月享受20元的电话费补助，若甲方安排加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若违反甲方规定的职责，发现一次从当月工资中扣10元。

4、门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

六、本合同一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)：

签约日期：

乙方签字(章)：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找