# 最新竞聘班长竞聘书(18篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-10-14

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。竞聘班长竞聘书篇一决定参加这次竞职...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**竞聘班长竞聘书篇一**

决定参加这次竞职前，也曾考虑再三，我的处事原则就是多干实事，少与人冲突。今天，我之所以竞职演讲，一方面，表明各位老师推行竞职上岗机制的拥护和信任;一方面，通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己有限的才华。我相信，通过这次竞职活动，必将使我对自己有一个跟全面的认识，有利于我的工作。

首先，简单介绍一下我自己。我是08电子

(5)班的，我叫林华，来自福建宁德，现任系团总支组织部干事，虽然在某些方面可能低人一筹，但我相信：每个人其实都是一粒有价值的金子，只是还没有被人发现而已，被人发现之后金子总会发光的。

竞职团总支副书记这个职位，我认为我自己具有以下几个方面的有力条件。

我的第一个有利条件，就是具有踏实的工作作风。

在工作作风上，我能够吃苦耐劳，认真负责。部长布置的任务总是尽力去做，从不无故推诿。每次作材料我都很尽心的去完成，工作中出现小问题，就会尽力的去解决，把部门交代的事情看的很重要，看的与学习同等重要。

我的第二个有利条件，就是了解部门的一些党建材料。

自从进入团总支之后，多多少少也了解了一些关于党建的材料。从拟为发展对象到吸收预备党员再到党员转正的过程，一些时间都是要注意的，可能了解的还不够透彻，但我会更加努力的去做到最好。

我的第三个有利条件，就是我的学习成绩在班上名列前茅。

虽然在班上没有当什么干部之类的，但是对于学习来说：我可以很自信的说，我可以的。大一上学期的综合测评我名列班上第二。我喜欢与老师交流学习上的东西，还喜欢和班上的同学交流学习，但也不是纯粹的死读书。院或系有什么活动，我都会很积极地去参加。曾获得“军训先进个人”、“系迎新晚会优秀表演奖”、“校园博客大赛二等奖”、“院环保服装大赛三等奖”、“校运会工作先进个人”、“书画比赛优秀奖”、“优秀团干部”、“团内知识竞赛二等奖”等等。

进入大学一年来，不管在部门还是在班上，我均能做到兢兢业业，问心无愧。

如果这次我能竞职成为团总支副书记，我将做到以下几点。

一、在交流上，跟部门的人进一步认识，作为副书记，具有主导地位，应该管好部门的一切行事，尽量将部门还出现的问题降到最低，让部门的成员和谐相处。

二、在行动上，要尽职尽责。我认为，作为一个副书记，应该要有较强的悟性、灵性，在工作中要全面准确领会书记的想法，使各项工作不偏离中心和方向，在思想上、行动上与部门成员的意见保持一致，保持了一致，工作就会出成绩。

各位老师，我是以平常之心对待这次竞争上岗的，参加竞争上岗，重在过程，不在结果;重在耕耘，不在收获。如果我条件成熟，敬请各位放心地给我投赞成票，我将把老师的信任和期望化作工作的无穷动力，激励我拼搏奋斗。如果这次我竞争失败，无论什么原因，我都不会后悔我参与竞争的选择。我将一如既往，安安心心地做好本职工作，在竞争中经受锻炼，在挫折中接受考验，向竞争的优胜者学习，在本职工作岗位上，求真知，长见识，学本领，做贡献，立足岗位成才。

我的演讲完毕，谢谢!

**竞聘班长竞聘书篇二**

各位领导，各位同事:

大家好!

首先，感谢公司给我一个展示自我的平台，给我一次学习、锻炼自己的好机会。多年的销售与市场终端工作，培养了我勤于学习、养成了吃苦耐劳、踏实肯干的作风。这让我在之后的工作岗位上，始终能够保持平和端正的心态，尊重领导，团结同事，注重积累，能够虚心学习他人的长处，吸纳他人处理工作事务的好方法、好经验。能够积极主动履行工作职责，能够及时完成领导交办的其他工作任务。

市场培训岗位思路:

(一) 口才

1. 本人语言颇具可欣赏性，同事和朋友常说与我交谈带来身心愉悦的感觉。

2. 能准确地表情达意。

3. 能顺利实现口语交际的目的。

4. 语句简练，不啰唆。

5. 表达真诚自然，不虚伪。

(二) 区域终端管理的经验

本人来公司x年，其中大部分时间是做终端市场工作，根据自己的经验与以往做法，把自己的门店按一定的考核标准分成a、b、c几个等级，大部分的销量都来自我们的a，b类门店。这是我们的核心客户，销量好终端陈列必然重要。在终端市场我们抢占有利位置，破坏竞争对手物料，经典案例有xx年陵园西夜烧天音吊旗，天河城没收柜内机模，大战爱思德等等。

(三) 对培训人员心理的掌握

除了做终端市场外，其实我也有做过培训的工作。平时对促销员口头的培训，也在xx年东莞，与移动厅促销员进行k700产品的培训和10年汕头蜂星店员培训u5产品功能。惠州旺达，鸿达促销员天语的培训。培训过程是一人独当一面去将产品作介绍，功能卖点的刷新，作详细描述。在培训过程中也有留意学员们的动态，是否留心听或开小差，如果分心我会考虑自己是否语言组积能力不足，还是产品知识自己未到位等等都要去考虑的。如果在培训过程中有学员分神，我会提出相应问题让学员回答，让众人留意他的表情，嘲笑他，让他在内心感觉害羞，从而专心听课。我在培训过程中喜欢相互互动，随时欢迎学员提出问题。在培训前还要准备一些小礼品，让表现好的学员得到奖励。

(四)产品知识的掌握

要有好的培训质量，必须先对产品知识有熟悉的掌握。我最深体会是天语u2产品的上市，居然连卖点都讲不出来，令我打击十分大。所以产品知识对我们来讲，是销售战争的武器，在战场上连枪都不知道怎样使用的士兵，肯定会死在敌人的枪林弹雨中。说真，我对手机的软件不是很熟悉，刚好公司有培训主任的职位竞聘，趁此机会，让自己对手机软件更进一步的认识，在学习中提高自己各方面的能力，在学习中提高个人演讲水平。

市场培训目标:

1. 定期举行公司内部销售人员，促销员的培训，巩固产品知识。

2. 协助区域到零售系统或店面对营业员培训，推广公司产品知识。

3. 制作好培训调查问卷，让学员反馈培训质量和改善的地方。

4. 管理好公司促销员。逐步将现有促销员队伍向智能机团队方面打造，为公司将来对智能机销售团队的打造奠定基础。

各位领导，各位同事，我作为公司一员，在公司学习、工作将近8年时间了，对公司有着深厚的情感，不管我这次竞聘的结果如何，不管今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之奉献自己的最大力量。在此，我真心祝愿公司能够打造一支团结协作，奋发向上的综合团队。我相信，只要全司员工上下一心，携手共进，公司一定会迎来更加光辉的明天。

我的陈述完毕。谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇三**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好!首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识

项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的领导者，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。我认为我有以下优势来胜任项目副经理这个职位：

第一、具有较高的政治素质和个人素养。

我是党员，在受教育阶段接受的思想就是积极向上的，我始终非常注重加强自身政治修养，努力使自己在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，听从安排，廉洁奉公、为人正直，同时，我做事坚持原则，生活作风正派，团结同事，乐于助人，工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观和人生观，以此指导我的工作和生活。在个人素养方面，塌实肯干，任劳任怨，吃苦耐劳，能以主人翁精神为公司利益而拼搏!因此，我相信，无论从政治素质、个人素养方面，我都无愧于领导和同事们的信任。

第二、有明确的工作思路与措施

1.通过协调能力解决工程管理难题：

①单位内部的协调。掌握公司内部关联部门的工作流程，通过与规划技术部，工程经营部，土地部等相关部门的协调，从而保证了从技术可行性到造价合理性及施工场地允许性等一系列问题的解决。

②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决;对施工技术上的问题要当好参谋，对于施工单位的合法利益应给予保护。

2.通过有效管理，推进项目又好、又快开展

①加强对监理单位管理。 工程施工过程中应以监理单位的管理为主，要求监理单位应熟悉图纸及现场情况，并为工程的质量、进度、投资控制负责。同时严格要求总监，要求总监按照监理合同、监理规划和实施细则执行，配齐相关人员，组织好监理例会的召开。

②加强施工单位管理。

(1)对施工管理，施工单位是在工作流程上、质量控质、进度控制上主要执行者。因此加强对施工单位的管理一定程度上起到了质量、进度流程等管理。特别是对项目经理的管理，要求项目经理按合同、规范及相关法律法规执行，在施工过程中要求施工单位应对分包单位在技术、质量、进度、协调进行管理。

第三、我有丰富的工作的经验，熟悉行业法规，能游刃有余的开展工作。

我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

第四、我个人热爱挑战，有激情，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质 ，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

当然，金无足赤，人无完人。在肯定自己优势的同时，我也清醒地认识到了自己的不足之处。由于平时处理的各种事情较多，所以有时会忽略一些细节，不过，在今后的工作实践中，我会不断是完善自我，提高整体解决问题的能力，创造性的开展工作，使各项工作得到完美的展现!如果各级领导信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好以下几个方面的重点工作：

一、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

二、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款;加强工程签证的管理，减少合同外支出;加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

三、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施的各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。

四、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

五、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

六、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。 这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇四**

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好!

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫林源，现年32岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。

本人自1995年参加治黄工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，

同志们支持我!

谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇五**

各位领导：大家好。

我从xx年开始从事餐饮工作。xx年5月在厨师技校学习炒菜。经过短期培训后，在一些小型饭馆和企业食堂工作。xx年初到山东东方美食学院进修学习中餐制作。在校期间获得优秀学员荣誉，到东方美食大酒楼参观实习。曾经在厨师长培训班为聘请来的名厨当助手，同时也给我自己一个锻炼的机会。

10月份培训结束，经过实践和理论考试获得由山东省劳动局职业资格培训中心的厨师职业资格证书。在校期间参加过3期厨师长培训班的学习。xx年到北京国利来山庄工作，在山庄期间在，头沾，炸锅，上杂，炒锅岗位工作，在工作期间学习凉菜和简单的面食制作。xx年就改革，厨房承包合同到期，山庄老板留我配合厨师长工作，参于冷荤，和炒锅档口工作。期间被派别的酒店学习粉肠，风干肠等特色菜的制作方法，后来又到正东方，百姓坊参观学习交流。

xx年5跟厨师长到京城小院工作。xx年2月23日到本公司工作，主要负责凉菜工作，在从事厨房之后在业余时间通过中国烹饪，上网，有关餐饮管理等书籍学习，向师傅请教，来不断提高自己的业务水平。

我喜欢我的职业，在从事餐饮工作以来，积累了一定的工作经验，在其岗位中能充分发挥自己专专长和优势。在生活和工作中，尊重领导，团结同志，服从领导，工作负责，不重名利，不计较个人得失。xx年到公司至今，曾获得xx年和xx年的优秀员工。在工作期间在领导和同事的帮助和支持下，开发了啤酒鱿鱼等鱿鱼系列菜，和金枪鱼和寿司刺身的制作。xx年10月圆满完成总公司交给我们为xx大代表制作啤酒鱿鱼的任务。在平时认真完成客饭和大餐凉菜的制作和售饭工作。

这次竟聘不仅是一次展示自我，认识自己的机遇，更是一次互相学习，互相交流的机会。今天我竞聘的岗位是厨房领班。这次竟聘对我来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要是一次难得的学习和锻炼的机会。作为一名合格的领班不容易，在工作中不仅要爱岗敬业、吃苦耐劳.有责任心、有业务技能、善于团结同志、有管理才能,还要起到带头的作用，协助部门经理做好各项工作，检查，监督，各项工作完成情况。组织协调好后厨人员，合理安排班次，保证按时供餐。负责工作餐，客饭的加工制作，花样品种的安排，审查菜谱食谱。组织开发新品种，每周召开质量分析会对存在的问题制定改正措施。每周召开质量分析会对存在的问题制定改正措施。负责餐饮综合成本核算，以及单一主副食品的成本核算工作，审查进货申请提出主副食销售价格的建议。制定后厨人员的业务培训计划，组织开展技术交流。负责对在人员和新招聘人员的业务考核工作。负责客饭的原料及餐饮用品设备实施采购。每日检查后厨各岗位工作情况，及现场情况，设备管理，及安全制度落实实施情况并做好记录。对后厨人员完成岗位工作情进行监督检查，提出考核意见根据工作实际情况，提出完善内部管理的意见和建议。负责做好各项工作记录。负责完成部门经理交办的其他工作任务。还要熟悉部门业务。对厨房的管理和改革有自己的见解和建议;

1，要把客户放在第一位，狠抓菜品的质量。比如某些菜的一次炒的过多，刚出锅的时候符合成菜求，由于加热和，售饭速度影响，使菜品颜色变黄，看上去不新鲜;有的成菜颜色深，芡大，没有食欲。控制炖菜数量，炖菜成菜要求需要长时间一次性炖制，成菜量大;受售饭的时间和速度的影响，菜品焖的时间过长，质量会大打折扣，没有买相。炒菜的时候由于原料多，受热面小达不到炒菜的要求，一次炒制过多，就会影响菜的质量。菜品的口味没有统一标准，只是靠个人经验进行制作。为该进以上缺点制定炒制程序和成品标准。要把客户放在第一位，狠抓菜品的质量。比如某些菜的一次炒的过多，刚出锅的时候符合成菜求，由于加热和，售饭速度影响，使菜品颜色变黄，看上去不新鲜;有的成菜颜色深，芡大，没有食欲。

控制炖菜数量，炖菜成菜要求需要长时间一次性炖制，成菜量大;受售饭的时间和速度的影响，菜品焖的时间过长，质量会大打折扣，没有买相。炒菜的时候由于原料多，受热面小达不到炒菜的要求，一次炒制过多，就会影响菜的质量。菜品的口味没有统一标准，只是靠个人经验进行制作。为该进以上缺点制定炒制程序和成品标准。

在内部员工餐方面，建议对内部员工和客户错开用餐;

11:15————11:30为员工开，

11：30————12：15为客户开饭

12：15停止大餐食品制作选用快餐办法，同时为员工开饭，这样可以避免食品剩余。调查员工的口味和喜好同时按照公司员工餐标准制定菜单和花样品种。

周六日和下午用餐时间有1小时速短到35分钟。

2，降低成本。降低成本要从原料初步加工开始，选用最新鲜的原料，抓原材料的出成率，原料的使用率，来降低成本。监督操作过程和制作程序，监督原材料出成率是否达到预期计划。制定标准的食谱，所有菜品，按标准食谱下料，某一道菜主料的多少，配料的多少。根据销售量采购原材料，比免剩余量过多。根据饭菜的销售量和观察顾客饭菜的剩余情况，以及客户的评价，来分析各种食品的市场的需求量和客户满意度，所有食品按市场的需求量生产制作，避免生产过多，买不出去就会食品剩余，造成总成本上升和亏损。

还有一些日常工作中用的，洗洁灵，消毒液，手套，钢丝球等工具的使用情况，还有各种电器设备使用和维护。

3，提供小炒，盖浇饭增加刀削面，牛肉拉面，烩面等特色面食。

4，鼓励大家各方面技能，实现一人多能，在工作中更好的配合，共同为提高食品质量作出最大力量。

如果我能竞聘上这个岗位，将于同事一起努力，完成各项工作任务。

**竞聘班长竞聘书篇六**

我叫，今年34岁，xx学院金融系毕业，中共党员,经济师。今天我要竞聘的是市分行办公室副主任岗位。我之所以竞聘办公室副主任主要缘于四个理由:

第一，我有充分的激情和自信。今年34岁的我，不仅有健全的体魄、充沛的精力，而且有青年人特有的朝气与投入工作的激情;不仅有只做不说的性格、雷厉风行的作风，而且有无私无畏的风骨和敢抓敢管的魄力。同时，我有一个农村孩子特别能吃苦、特别能耐劳，朴实无华的品格。另外重要的一点,就是我家庭稳定，负担较轻，妻子及家人全力支持我的工作，使我能够摆脱家庭事务的纠缠，全身心地投入我所热爱的农行事业。这些，都使我对工作充满了激情与自信、对未来充满了憧憬和希望。

第二，我有丰富的成长历程。我出身农村，家境贫寒，能够上了大学又分配到银行工作，可谓是幸之又甚。所以从1992年大学毕业参加农行工作的那天起，我便深深地爱上了农行这份工作。之后，无论工作角色如何变换，我都干一行、爱一行、专一行、精一行。我先后在从事过会计、信贷等业务工作，200x年1月被任命为副主任，200x年9月调任支行信贷科副科长，前后共有8年的基层一线业务工作经历。同年10月我被调至市分行办公室担任综合干事，200x年又开始兼任市分行团委副书记。能够从基层营业所一步步走向市分行机关，这个过程对我来说受益匪浅、终身难忘。我常常这样想，是党的政策、组织的培养、领导的关爱以及同事们的关心与帮助使我一步一步走到了今天。我只有将心中这份感念之情常存于心，不懈地追求、努力地工作，才能报答多年来领导和同事们的教育、培养和关爱。

第三，我有较强的专业实践能力。或许是执着追求、情有独钟的缘故，近四年的办公室工作实践，使我积累了一定的专业优势。所从事的通讯报道与文字综合工作连续3年获得了全省第二名的好成绩。自己个人也先后十多次被省市分行、总行报社评为先进个人和优秀通讯员;多次被市分行机关党委评为优秀共产党员、先进工作者和连续5年被省分行评为办公室先进工作者。

第四，多年的综合管理岗位健全了我的品格，提高了我的宏观驾驭能力和组织推动能力。在实践历练中，我深知作为一名合格的金融工作者，不仅要有较强的政治素质、过硬的业务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。做事必须先学会做人。参加工作后，我时常告诫自己:对党对农行要忠诚、做人要重德、为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。并把忠于、勤于自己的事业化作不懈追求的实际行动。坦诚地说，通过几年的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。在组织推动、综合协调方面，我能主动应对，把握得当。 在“王婆卖瓜”的同时，扪心自问，我也存在一些不足之处。一是工作的预见性

还不够。二是创新能力不是很强。三是在加强联系方面还做得比较欠缺。总以为自己作为一个普通干事，在工作职责范围内，应力争做到不越权、不越位，只要干好领导交给的事项便够了。这些，虽然不是什么原则性问题，但也是想干事、干好事的一大忌讳，都有待于自己在以后的工作中加以克服和解决。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我已经成功地实现了参与!至于能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对农行、对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票!

有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差，大多数人不愿干，就是正在干的人也千方百计想要离开。但我认为办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章!如果我这次能够竞聘成功，我的工作目标就是:以为争位、以位促为，真正使办公室工作在全行有为有位，在农行改革与发展中有所作为。

第一，找准定位，以为争位。我想做为一名办公室副主任关键是要找准自己的定位，做到

办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。要善于和敢于承担责任，推动工作。注意当好“副手”，协助主任发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的经营理念，简化办事程序，提升办公层次，着力打造现代商业银行办公室工作品牌，真正让行领导放心、上下级行称心、全体员工顺心。用自己对事业的热爱和忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提升办公室的地位。

第二，转换角色，以位促为。我将在主任的直接领导下，尽快转换工作角色，抓紧抓好以下三方面工作:一是抓好办公、办文、办会、上传下达等日常工作。要简化工作程序，切实提高办事效率。特别对重要公文要及时处理，不积压、不延缓。对各支行的请示、报告要以最快的速度交与行领导及有关科室批办、落实。二是抓好领导临时交办的阶段性工作和其他中心工作。坚持做到随喊随到、随到随办，办有回复、办有结果。三是抓好文字综合工作。争取宣传工作、综合信息工作都能够持续在全省名列前茅。

第三，勤奋工作，有为有位。我将身先士卒，卒先垂范，努力做到“三勤”:一是腿勤。无论是行级领导交办的任务，还是同事及支行领导托办的事项，我都不怕多跑路，不怕多流汗，不怕多付出，舍得花气力，舍得下大劲，把工作做实做细、做在前面。二是脑勤。勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中存在的难点、热点问题，为领导多当参谋、多出点子。三是嘴勤。多向主任和行领导汇报工作情况，多向各科室和各支行通报行务信息，加强上下沟通，密切左右配合，切实提高办事效率，保证机关的健康、高效运行。

空谈误事，实干兴行。虽然没有豪言壮语，也没有博大精深的施政纲领，但我相信有在座各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我一定能够当好一名称职的办公室副主任。坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望取得成功，但我更重视参与的过程。我认为参与的过程有时可能比结果更为重要。我想对大家说的是:无论竞聘成功与否，都不会改变我对党的忠诚、对农行事业的执著，也不会改变我对在座各位的尊重与热爱。总之，无论怎样，我都会用一种平和的心态，直面挑战，笑对人生!

给我一次机会，我将还您十分精彩!这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

我的演讲完了，谢谢大家。

**竞聘班长竞聘书篇七**

尊敬的各位领导：

大家好!

我叫××，来自××。首先感恩企业，给我们搭建了这样一个平台，来展现自我、突破自我。

我现在的职位是领班，但我确信勤奋认真，严谨塌实的工作准则，能使我离主管的职位更近一步。我来××(酒店名称)工作时间并不长，所以无论是工作能力还是综合素质可能还不是领导及同事心目中的最佳人选，但在之前，我有在酒店服务、经营销售等方面的工作经验，我了解顾客需要的是什么，因此竞聘主管，我信心十足。

我认为，作为一名合格的主管，不仅要严格执行领导的决策，而且要能把员工的看法和意见进行有效总结并反馈，同样还要是顾客的知心人。

因此，如果我能成功竞聘上主管这一职位，我将做好以下几点：

1.努力提高自身的学习能力。增强自身的技能知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理经验及处理顾客投诉的能力。

2.在提高自身的同时带领其他同事一起进步。定期组织员工在业余时间开展讨论会，各抒己见，分享他们在工作过程中获得的经验，提出自己所面临的困难，真正做到互帮互助，培养他们共同进步的团队意识。

3.沟通很重要。及时的做好员工的思想工作，掌握她们的想法与意见，并做好记录，开展反馈;不定期的听取顾客的建议与意见，真正把顾客放在心上，用心服务，不断推陈出新，引客回头。

4.一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务质量尤为重要。现在的客人已经不单单是吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的认识，怎样才能做到企业倡导的人性化服务呢?那就是一定要把顾客当家人看待，想家人之所想，急家人之所急，发自内心的微笑，只有真正把他们当成家人，才能真正的做到微笑服务。这样，你的服务做到位了，顾客才会有回家的感觉，业绩自然也就会提升。

5.认真完成上级领导部署下来的各项其他事务。

作为一名员工，面对酒店的未来，我信念坚定，斗志激昂。酒店成长的每一个脚步都与我们相连。也许，我们曾经被领导批评而心存怨言，我们曾经遭授无礼客人的辱骂而满腹委屈。但是，不经历风雨，又怎能见彩虹?只有企业这个大家庭成长了，我们才会有更好的提升自我的平台。

今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会更加努力，为酒店的发展奉献我的绵薄之力;如果我竞聘没有成功，我也会抱以平常心，协助主管做好酒店的各项工作。

我将以这次竞聘作为一个新的起点，对待人生，会多一份梦想;对待工作，会多一份努力;对待领导，会多一份尊敬;对待同事，会多一份微笑;对待生活，会多一份热情;对待顾客，会多一份耐心。我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

谢谢!

**竞聘班长竞聘书篇八**

以我的满腔热情来建设一支全新执法分队

这次竞聘公用中队分队长，我将以满腔热情打造一支“团结协作、作风优良、业务精湛、务实创新”的分队，力争年底评得“文明分队”。

首先，打造一支团结协作的分队。由于城管行政执法取证难、查扣难，单靠个人是不行的，只有整个分队团结协作、互相配合，充分发挥队员的主动性和能动性，才能圆满完成违法案件的查处。作为分队长首先要在分队里树立敬岗爱业，工作勤恳，作风正派，不计个人得失的形象，以一身正气赢得到队员的尊敬和成为分队的主心骨，同时要在分队里培养兄弟情谊，平时注重相互沟通，了解队员的思想动态，做好“上情下达”，“下情上达”的桥梁作用，努力在分队里营造一个和谐的环境，将队员拧成一股绳，提高分队的凝聚力，这样才能在工作中无坚不摧。

其次，打造一支队容整洁，纪律严明，执法文明的分队。作为分队长严格要求自己，作好表率作用，同时在平时时刻引导、督促和约束分队队员的行为，以养成一个好习惯为目标来促使队员成为一个作风优良的执法队员。第三、打造一支业务能力精湛的分队。牢记日常巡查日志、分队台帐是工作的体现，执法资料的积累和执法案件的分析、研讨是执法能力提高的保证。队员业务能力畸形发展是分队长的失职，在以后的工作中有计划、逐步让每个队员以案件第一负责人的身份，直接判断违法事实、性质轻重;直接面对当事人的推诿和拖拉;直接面对围观群众的说情和谩骂;直接面对询问时抵赖、推卸、拒不配合的行为。我的宗旨是宁可案件无法查处，也要让队员去面对，去实践，让每个队员的执法能力在实践中成长，在压力下提高，最终能够独挡一面。

第四、打造一个务实创新的分队。我们分队必定做到及时保质保量完成大队、中队安排的工作任务，在日常巡查中，不马虎了事，处理案子不拖拉，不在工作中留尾巴，不把难啃的骨头隐瞒、推诿给中队，追求务实的工作态度。所谓创新也就是根据大队中队的工作思路走在其它分队的前列，探索新的执法方法，但同时也摆正位置，分队主要职责是不折不扣地完成中队布置的任务，发挥分队的能动性和探索新方法必须在中队首肯、支持的前提下来实施。

夏彬斌:有重点有计划重实效努力开创新局面

我这次参加竞聘的岗位是公用中队三分队分队长。我的执法思路是:

首先，尽心尽职当好中队领导的助手。分队长就是中队长的左右手，一定程度上也是中队领导的眼睛和耳朵。作为分队长一方面要积极配合中队制定各项制度和计划，同时认真落实中队下达的各项工作任务。另一方面，要及时向中队汇报日常的执法情况和分队队员的各种情况包括工作的，生活的和思想动态等方面的情况，以便中队能及时了解各种情况，从而做出准确的决定。

其次，分队内部管理要“以人为本”，以提高队员的工作积极性。作为分队长要做好协调，平时多和大家交心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的工作环境。在分队内组织各种活动，增加分队内活跃的气氛，增进队员之间的相互了解，培养信任感。同时分队在制定计划和制度时，就要多听取分队人员的意见，从分队实际出发，充分调动大家的积极性。切实做到为大家办好事，办实事，尽力解决队员的实际困难。分队长就是队员们的公仆，只有分队内部团结，有凝聚力，工作才能形成合力。

再次，执法工作要“有重点，有计划，重实效，努力开创执法新局面”。

1、利用社会上一切可利用的力量，帮助我们的执法工作。走访辖区里的各个社区和居委会，加强彼此的沟通和联系，以便及时为我们提供执法信息。此外，我们还要和江东行政执法大队及其下属中队保持密切联系，一方面在需要时可以借助他们的执法力量帮助我们，以弥补我们执法力量的不足，另一方面也可以达到信息资源的共享。

2、在燃气方面的执法，重点要从源头上严格控制。平时我们要对辖区内各燃气经营企业的储配站和供应点，加强检查、管理、宣传和教育，根据条例上的规定，使他们逐步走上规范化管理。对于学校，宾馆饭店等设置的燃气瓶组气化站，要有计划地定期进行检查，防患于未来。而对于无照经营的代充点，则以堵疏结合。教育一批，整改一批，对于教育无效，又不整改的，则予以查处，以维护市民的人生和财产安全。当然无照经营的代充点又与市民的日常生活息息相关，这就是我们执法难点所在，所以我们在执法违法行为的同时也要尽力要求各燃气经营企业切实做好送气义务，以不影响市民的日常生活，同时这也减少了无照经营的代充点的生存空间。

3、在供节水方面的执法，在我们日常的巡查的同时，要充分利用自来水公司提供的信息，加强联系。这样做不但节约了我们有限的执法资源，也能及时查处违法案件，达到事半功倍。

4、坚持开展“亲民宣传”。有计划地增加进社区执法宣传的频率，拉近我们与市民的距离，提高市民对我们城管执法的认识。在宣传的同时又能听到群众的心声，还能树立我们直属大队良好的公众形象。

5、针对我们执法力量不足的实际情况，我们的日常巡查以小组为单位各自巡查，发现情况后分队再进行集中整治，注重实效，以提高执法效率。我希望经过分队全体队员的努力工作后，形成这样的一个良性循环:就是现有的违法案件得到及时处理的同时，可以预防和减少新的违法行为的发生，开创新的局面。

最后，就是要努力提高队员们的整体素质和办案能力。分队要营造出一个良好的学习氛围，以提高分队人员的学习积极性，从而达到分队整体素质和办案能力的提高。作为分队长要有意识地组织学习和讨论，不拘于形式，可以是全体参加，也可以是，进行讨论。内容也是多种多样，可以是案例，也可以是巡查情况，分队长要善于发现，善于收集这方面的材料，目的就是在分队内营造一个自由的，活跃的，丰富的学习环境，鼓励队员们发表各自的观点，培养队员们的学习积极性，使队员们在轻松的气氛中，取长补短，从而达到共同提高。

**竞聘班长竞聘书篇九**

尊敬的领导、老师们：

大家好!我校实行中层干部竞争上岗，是学校发展的一件大事，作为××小学的一员，能参加这一活动我感到十分高兴。这不仅是一个展示自我的舞台，同时也是一次锻炼、学习、提高的机会。本人竞争的职位是教务处主任，感谢给我这样的一次机会，同时恳请各位领导、评委老师指教。

我竞聘的岗位是：信息科副科长。此次竞聘中层领导的目的，不仅仅是想为我们学校的发展作贡献，更重要的是借此机会，结合执教6年来的体会，对学校、尤其是本专业科的教学现状、当前改革等情况提出一些意见和建议，以供校领导和新的科室领导作参考。

第一个关于我们的教学工作，年年都说要改革，但改得如何呢，我随便举个例子，我们老师上课写教案是天经地义的事，问题是到进行教学效果测评的时候，我们才在本学期交上个学期的教案，我觉得里边会有一些老师应付了事，甚至是把往年的教案整理一下，换个封面交上去。这个现象导致我们教学质量还没有达到一定程度的原因，也导致学生厌学，课堂睡觉，看小说、吵闹斗殴等等不良的现象。那怎么改变，怎么改革呢，大家都知道，现在我们写教学计划一式三份，我觉得没有这个必要，认认真真做一份就可以了，但是我们要做的是授课计划与教案要有机整合。我们的那份授课计划是流动的，即：开学前一周，教研组、专科科领导、教务处、主管教学领导审核一下，没有达到要求的要求修改。然后呢再发个各个教师，各个教师去上课的时候除了带上成绩考勤册、教案、还要带上授课计划，对授课计划要填写两个地方，一个是执行情况，一个是课后分析。到了期末，又应该收回来，好了，对老师教学情况测评了，只要抽样几次课，把授课计划的执行情况、执行时间与课后分析和教案一对比，基本上就可以看出问题来了。这样做即可以不浪费纸张，也可以比较有效的对老师的教学过程有个控制和监督有效机制，也比较公平地对老师的教学工作进行评定。另外，其他有关教学的事情，我们不光说还要做，边做边说，边说边想，边想边做才会做成事。

第二个是我们的管理，或者说我们的工作方式方法问题。去年我们为评示范性专业而忙碌了相当长的一段时间。其间最不好的一个现象就是拖延。那为什么呢，平时我们的细节工作不做，或者做了不注意收集、整理、存档的现象暂且不说。我要说的是，我们的工作作风的问题。有一些现象是这样的，校领导布置的工作，部分中层的领导没有想办法把它落实好，或者落实了没有进行监督、指导等，而是布置任务，水过鸭背，坐在办公室听汇报，对下属人员的各种汇报做简单签字应付了事，不深入分析问题、解决问题。科室发展目标不明确、召开会议没效果，工作落实不得力，结果呢，有些一线工作的人员应付了事，拖泥带水。效率不高，甚至重新返工，这不仅仅浪费了时间，也浪费了老师们的时间，给他们有一种厌倦做这份工作的感觉。那么我们要创建一个办事高效，运作协调、行为规范的工作环境，怎么做呢。比如说抓制度：中层干部对校领导采取承诺制，接到任务，必须签上自己的名字表示做出承诺承担责任，将在什么时间什么地点完成什么样效果的任务。而中层干部对手下员工实行进度表制，比如，某某老师第一周完成什么、第二周完成什么，经过多少个阶段完成好任务。当然也不能简单的发指令，要引导、监督、激励、关心等。我觉得，领导的的工作责任简单来说是建平台、置系统、搞协调、善激励。未必亲历亲为。但遗憾的是，我做几年的计算机教研组组长没能发挥这个领导职能，给我们的一些工作造成混乱，实在对不住领导。

通过上面我举例的两个例子，只能稍微证明我善于发现问题，善于总结，但若是善于解决，我想一个小小的教研组长是解决不了事情的重点部分，只能是默默的去做，所以今天竞聘中层领导，是希望能拥有一定的职权用正确的方法解决目前一些问题，改善我们的一些不好的局面，服务我们的教学，促进我们的发展，那我有什么优势来竞聘这个职位呢。

1、我有一颗热爱教育事业的心：因为我热爱教育事业，所以我读大学的院校是师范类的，就是我们的广西师范大学，因为热爱教育事业，我平时关心国家政府、自治区政府、教育厅等部门对教育事业发展动态尤其是职业教育的发展特别关注，当然，最关心的，就是我们学校领导每一次在会议中提到的职业教育发展动态、我们学校的发展规划、我们的职业教育改革思路，我们整个管理体制、教育教学管理常规等问题都做下不少的纪录，并以次来指导我的教学工作。我觉得，只有一颗热爱教育事业的心，才能有一科高度负责的心，教育好我们的学生，管理好我们的学生。

2、我有较为扎实的专业知识和专业技能。作为职业学校计算机教师，不仅拥有比较扎实的专业理论知识，更重要的是拥有熟练的专业技能。所以我平时注意提高自己的专业技能，通过自己系统学习，通过社会实践，我掌握名字制作、电脑维修、网络调试、网站建设等一系列核心技能。也正因为我不满足现状，主动到社会企业锻炼，加上自身的系统学习、总结本专业的知识结构，考取人事部举行的公正公开、以考带评的中级职称：网络工程师。我觉得有这样那样的专业技能，在老师和学生中会树立起一定的威信，更容易开展各方面的工作。

3、我有一定的教育管理理论和实践经验：俗话说，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。我的“躬行”主要体现在：首先我做过一届的班主任，了解班主任工作的要点，也形成了自己管理学生的工作方式方法，并总结出一套学生工作的管理体系。其次，我做了几年的计算机教研组组长，许多一线的工作，比如教学计划的制定、教师授课安排、实训场所规划与建设、教材订阅，协调教师上课中碰到的各种问题，组织教师整理收集各种文件以迎接各种评估。通过这个工作，真正地了解专业，想必对我们的专业管理、规划等是非常重要。再次，我做过一年的下乡支教，挂职副校长一年，那一年我没有白混，从建立健全学校的各种规章制度到落实执行走向正规，从学校当初一片荒凉的校园环境到建成成篮球场、乒乓球台，校道硬化、绿化的一片井然有序的校园，从原先比较高的学生因厌学或因贫穷而辍学率到九年义务教育所规定的入学率。从简简单单的办公室到信息化办公室，都有我的管理运作，诸多的成绩让我被评为05年自治区支持基层教育先进工作者，当然这些成绩的取得，有在坐领导和老师们的支持，我在此感谢你们，也代表巴马练乡小学的老师和学生们感谢各位。总而言之，我有着教育教学的管理实践经验。

4、我有较强的团队意识和工作能力：几年的教研组长工作经历，让我深刻理解团队的力量在我们各项工作中起着非常重要的作用，俗话说，一个巴掌拍不响，众人拾材火焰高。只有大家统一思想、统一行动，才能把我们各项教育教学工作搞好。

5、我有较好的身体素质和年龄优势：我正当青春年华，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去。我认为，一个人或者一个组织要做成一件事，良好的身体素质可以让我们坚持到底，直至成功!

参与学校的发展的这一重大进程是一名党员教师的责任，如果没有竞争到这一岗位，我也将一如既往地扎实工作，关注××小学的发展，共同为××小学更美好的明天贡献自己的一份力量。我的发言完了，谢谢各位

**竞聘班长竞聘书篇十**

尊敬的公司领导，各位同事：

大家好!

首先感谢大家的信任和支持，给我这个参加竞聘的机会，既然大家给了我这个机会，我就一定要珍惜、把握好，充分展示自我、挑战自我。下面，我把个人的基本情况简要介绍一下：

我叫，现年39岁，中共党员，毕业于贵州民族学院历史系史学专业，政工师职称。1994年7月参加工作，先后在中建四局二公司、金阳新区开发建设有限公司、贵州华阳房地产开发有限公司工作。

我今天竞聘的岗位是党总支书记兼党政办公室主任。我知道党政办公室是公司的综合业务部门，起到上传下达、综合协调的调节作用。

我之所以竞聘这个职位，是我认为自己具有以下四个优势：

(一)有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研、善思考、多研究，不断地丰富自己、提高自己。参加工作十七年来。先后多次获得中建四局优秀团员青年、优秀工会工作者、优秀女工工作者，金阳公司优秀员工、优秀党员，华阳房开优秀党务工作者等荣誉称号。20xx年参加了贵州大学的企业管理知识培训，学习了行政管理、项目管理、房地产开发经营与管理等知识。

(二)有较为丰富的实践经验。十七年来我一直从事行政管理工作，使我深知党政办公室的地位、作用、职责、任务和管理制度，明白作为一名行政管理人员所必备的素质和要求，总结出了一些搞好办公室工作的方法策略，也取得了一定的成绩。如：先后担任过中建四局二公司工会副主席、女工主任，金阳房开办公室主任、机关二支部书记，华阳房开党政办公室主任、党总支书记等职务。

(三)有较高的思想觉悟和较强的工作能力。一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益;能严格要求自己，尊敬领导，团结同志，尽管办公室工作很辛苦，付出许多的艰辛却很难收到成效，但是我都一如既往的做好每一件事。同时作为一名党务工作者，不断地加强个人修养和党性修养，积极参加政治学习，关心国家大事，服从工作需要，严格遵守公司各项规章制度，言行与公司党总支、行政保持高度一致、具有团结协作的精神，更是以“明明白白做人，实实在在做事”为信条。经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任党总支和党政办公室的工作。

(四)有较好的年龄优势。我正值中年，身体健康、经验丰富、处理问题相对成熟、有较强的敬业精神、家庭稳定、工作劲头足、无后顾之忧，能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去。

(五)是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。我在中建四局二公司负责公司工会工作总结、每年职代会工会工作报告及各类汇报材料的撰写，在金阳公司负责公司文件的审稿、校核及会议纪要的撰写等，并先后负责面向金阳新区各职能部门和企业的《碧海花园建设简讯》、《金阳房开报》的组稿、撰稿及编辑工作，到华阳工作后，更是承担了公司大量的文字工作，得到公司领导的好评。

(六)认同公司“捐资助学、扶贫济困”的理念。

如果我有幸再一次得到领导和同事们的支持，我将在上级党组织和公司的领导下、在各部门同事的帮助支持下。努力做到以下几点：

(一)规范：我将认真落实岗位目标责任制，同时充分发挥党总支书记、党政办公室主任的作用，以制度化管理结合人性化管理,克服制度化的僵化和人性化的泛温情主义,做到以科学的制度规范人,以宽广的胸怀尊重人,以无私的态度感化人,以真诚的情感温暖人.科学规范地做好分内工作。

(二)落实：以公司的发展为重,对上做好建议者、执行者和补救者;对下做好代表者.坚决贯彻公司精神和决策,做到人人有事做,事事有人做。讲原则、求方法、促和谐、抓落实。

(三)创新：公司的不断发展对行政管理提出了新的要求。我将在公司领导的指导下，改革一些不相适应的办公室管理制度，创造管理的新思路、新特色。

(四)表率：我将坚持第一线工作，坚持学习先进的管理经验，作好表率作用，和办公室成员一起在促进自身的发展中圆满完成公司各项工作。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上领导岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕党委政府的中心工作，不断提高业务技术水平，为公司的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面来开展工作：

首先要搞好角色定位，努力实现“两个转变”：一是要实现由中层干部向公司的内当家角色转变，当好公司领导的助手。目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥出整体优势。二是要实现由原来的“领导怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己分管的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“四员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

二是立足本职，当好“服务员”。

我将和同志们一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务，20xx年党政办公室的目标任务是做好公司升级为集团的准备工作，力争把公司资质从四级升级为二级，同时我争取在本届任期内将公司党总支升级为党委。

三是搞好关系，当好“协调员”。

始终坚持以“三个服从”要求自己，以“两个点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”——个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“两个点”——当公司领导的要求与自己的想法不一致时，我会尽最大努力去找结合点;当领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去找相同点。“三个适度”——冷热适度，对同事进行等距离相处，客观对待每个人的优缺点;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠;刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听;力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

四是加强管理，当好“管理员”。

我始终认为，当中层干部就意味着要吃苦在前，只为奉献，不求索取，用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”它谆谆告诫我们必须培养正气，以身示范。律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。对办公室人员做到职责明确，分工具体，充分调动每位同志的积极性和创造性，给他们充分发挥和展示的空间，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。

各位领导、各位同事，以上主要谈了我在竞聘上岗后的工作思路，不管这次竞聘成功与否，无论最后的结果如何，我都不会辜负公司对我的关怀和希望，在大家的帮助和支持下，无论在什么工作岗位，我都会勤奋努力。竞职，和参加公司其他活动一样，重在参与，尽管我已经作好了思想准备，但我仍以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。相信我，一定不会辜负您的期望!

谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇十一**

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫，今年27岁，大专文化，物业管理专业，考取了物业经理上岗证。三年来在从事物业管理工作岗位上，从事了物业管理各岗位工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘客服主管一职。物业服务具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派客服主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工件的艰巨性。刚才参加竟聘演讲的同志，都有自己的优势。我要说，我的优势就在于三个方面：

一是有较为扎实的专业知识。自青干院毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我公司的各种业务培训和消防、安全等知识的学习。又参加了豪才律师事务所就山东物业管理法律法规讲座的学习。使我的专业素养和业务水平不断提高。

二是有丰富的实践经验。三年的物业管理工作经历，使我熟练掌握各项业务操作流程和处理各种突发事件及各项业务管理规定与操作规程，掌握园区管理、装修监管等基本理论知道。深知各项资料档案从业务办理到整理归案，任何问题的防范主要在于是制度的执行与落实，知道客服主管工作的职责任务，明白做客服主管所必备的素质和要求。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过不断学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理客服工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任客服主管工作。

假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好客服主管一职，提高客服服务工作质效，树立客服主管优质的形象。我的目标是：我与客服主管共发展。

1、加强学习，全面提高自身素质。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关物业管理法规和公司内部规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，以公司发展为重，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不当摆设。在工作中，维护鑫苑形象，维护团队形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个人服从公司，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，业主满意。

2、履行职责，不断强化决策管理。一是组织好各项档案资料的真实、准确、及时、完整地提供业主信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作不明确，确保客服业务的正常开展。二是本着严格、优化的原则，组织拟定好客服日常检查计划，每周对客服工作进行重点检查，对检查出的问题及时进行纠正。督促落实好整改上级检查及外部检查等发现的问题，重点做好日常管理检查，在装修监管、工程问题的处理，业主的报修，确保真实相符;三是做好日常前台报修及接单工作，对重点问题、紧急问题按照规定严格进行管理。人员岗位变动时重要物品、数据的监交工作，对调、休班严格管理，以免造成因工作的交接造成的不必要的问题。

3、开拓进取，创新工作方法。创新永远是我们工作的灵魂。随着小区逐步走向成熟，我们的工作思想也应把处理问题重点转到客户满意度。 中国建行全面实施的股份制改革，这是贯彻落实党的xx大和十六界三中全会精神，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部管理，完善会计监督机制，创新会计信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况;配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系;实施好会计基础规范化等级管理创新。

4、拓展服务理念，打造优质服务品牌。本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营管理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作,为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务;全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是管理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩!

**竞聘班长竞聘书篇十二**

尊敬的老师、主席：

我叫，是机电学院机械设计制造及其自动化专业xx级x班的学生，现在是我院学生会社团部部长、班长。此次，我要竞聘的职务是我院学生会副主席一职。

今天能在这里非常激动，在学生会里将近两年了，付出了很多也得到了很多，有一种说不出的感情，也不舍离开学生会这个大家庭，我是一个有追求的人，大一刚来我用自己的努力竞选上了班长，一年后凭借我的能力我竞选上了社团部部长，也正因为我执着的追求，我今天在这里竞选学生会主席。

学生会主席不仅仅是一份荣誉，更是一份责任，我相信我有能力担任主席一职。我是一个有上进心的人，把学生会的每一件事都当成我的事业，积极工作，把自己的心都用在上面，全力做好每件事。在学生会这两年里我积累了很多经验，组织了邮票设计大赛、我的社团我做主征文大赛等活动，帮助协会举办了“cad让我的大学更精彩”、红歌唱响校园等众多活动，组织筹办了机电学院“我的大学·青春飞扬”音乐晚会并全程参与了机电学院“追忆年华·放飞梦想”主题晚会，还组织我院学生参加校里的各种活动，由于组织出色，我院在20xx年大学生社团活动节等活动中被评为优秀组织单位，取得了河北工程大学第三届棋弈团体赛第二名等优异成绩，通过这些活动学到了很多知识，锻炼了能力，为以后工作奠定基础。而且我是一个重承诺的人，怎么说就怎么做，承诺的事一定会全力完全，在竞选班长、社团部部长的时候我所做的承诺全部实现，同时我们在制定机电工程学院社团管理制度时也加入一条，当选的协会负责人必须签订一份协议书，保证全心全意为协会工作。

当前学生会和协会的工作，我认为有以下几点需要改进：

1. 我一直认为思想是最主要的，一定要杜绝一切为了证书这种思想，在学生会和协会工作要树立实现自我价值、服务广大同学、锻炼自身能力这种意识。在学生会和协会工作要有一个理想，一个目标，不能只是做一些最基本的工作，要有追求。要在学生会和协会这里面学到东西，提高能力，要充分发挥自己的才能。我在一直说主观能动性，一个人要有主观能动性，我要怎么做而不是我被要求怎么做。

2. 学生会整体建设也是一个重点。规章制度要严格执行，没有规矩不成方圆。学生会一定要团结，各个部门要密切合作，虽然各个部门都有分工，但如果其他部门非常忙，而这个部门比较闲应该主动去帮助一下。

3. 协会急需完善自己。由于历史等众多原因，我们学院的协会没有充分发挥协会的职能。今年我们制定了机电工程学院社团管理制度、机电工程学院社团考核标准，给协会制定一条正常发展的道路，虽然我们不能一下子把他们建设成校十佳社团甚至全国百强社团，我们只能打好地基，步步为营，但我相信如果按照这个制度和标准执行，有序的竞争，作为一个传统延续下去，那一天也不是很远。同时一个协会，会长和团支书是一个非常大的因素，我们这次协会换届严把这一关，坚决杜绝虚职、挂名。作为院团委、学生会与协会连接的桥梁，社团部要积极引导、认真管理、热心帮助。

4. 加强协会与各部门联系。为了让协会更好更快发展，也为了学生会工作的顺利进行，协会与各部门要加强合作。同心艺术社和声音吉他协会可以与文艺部合作准备晚会，辩论协会与学习部可以一起负责各种辩论赛，图书馆联谊协会与采编部合作办刊物等，通力合作，一切为了举办更好的活动。 假如我当选我院学生会，我必定践行我的竞选承诺，服务广大师生，带头遵守学生会有关规章制度，严格要求自己，尽全力带领学生会成员开创一片新的天地。假如我没当选，我将把我的意见与想法告诉当选者，真诚的希望并帮助他们干好工作。

请各位老师和主席在严格评定我后给我一个机会，给我一个更加广阔的平台去让我展示自己的能力和激情，为学生会做出我的贡献。

**竞聘班长竞聘书篇十三**

尊敬的各位领导：

你们好，我叫，x市人，学历，20xx年毕业于x大学专业,现在x部门工作。 很高兴领导给我这次演讲的机会,我竞聘的岗位是主管。首先，我想结合自已在 一年多的工作感受，谈谈对主管岗位的认识：

我于x年x月份来到 这个大家庭，历经岗前培训、实习、开业筹备等阶段的锻炼，并通过个人的认真学习，我初步了解了 的公司管理理念，学会了商品知识，提高了个人对工作岗位的认识，充实了头脑，为以后的工作打下了坚实的基础。 成功开业后，我与同事们一起发扬吃苦耐劳、真诚奉献的精神，圆满完成了领导交待的各项工作任务，并通过学习和经验的积累，熟练掌握了业务技能，更加深刻的理解了企业文化，并深深喜欢上了这项工作。

我认为，作为一名主管，首先应具备良好的思想品质和真诚奉献的精神，还应掌握扎实的业务知识和过硬的技术本领。注重细节和工作过程,积极为科室创造一种合谐、富有朝气和活力的工作氛围。作为一名主管 应起到良好的模范带头作用，带领同事一起完成各项工作任务，一起钻研业务知识，帮助员工积极上进，提高工作效率。作为一名主管，应关心员工，时刻了解员工的思想动态，对员工的呼吁要及时传达，为他们解决实际的困难，要“想员工之所想，急员工之所急”;同时还要加强员工的思想政治工作，端正工作态度、讲求奉献精神，要使人人都能深刻认识到“只有企业发展了，才能有个人的发展” !作为一名后勤部门的主管，应提升为一线员工服务的标准，提升工作和服务质量，时刻围着一线转，始终以一线为工作中心，为他们提供优质服务和“成品”。

如果我是一名主管，我将从以下几个方面做好工作：

。众所周知，负责整个超市的订单、价签打印，商品促销变价，电子秤信息发送，商品进、销、存等各项数据的查询，可以说就是超市的“大脑”，岗位非常重要，思想政治工作应首当其冲，时刻不能放松。要通过培训、考试、日常管理等形式，提高员工的政治水平，要具备起码的“爱岗敬业”和“真诚奉献”的精神，要使人人都能从思想上胜任这项工作。

。要成为一名合格的录入员，仅具备良好的政治素质是不够的，还应有过硬的技术本领。作为一名主管，首先自己应熟练掌握录入岗位的业务技能，在员工碰到技术困难时能当好他们的“工程师”，遇到问题沉着冷静、迅速解决。平时要加强业务培训，通过举办技能比赛等活动提高学习兴趣，掀起学习热潮，通过奖、惩等方式，促进员工的学习积极性;只有个人水平提高了，才有能力干好工作;只有工作干好了，才能有个人的前途和发展。

。作为一名主管要带领科室员工时刻以一线员工为中心，视他们为自已的兄弟姐妹，并制定服务规范，严格按照规范服务，接受一线员工的监督，逐步形成一种主动热情、文明礼貌、准确快捷的工作作风。

。作为一名主管，既要严格自律，带头完成业务工作，同时还应做好日常管理工作，如日常考勤、监督公司制度的遵守情况、安全消防工作的执行情况等。另外，录入中心每一项制度的完善，都要由各商品部落实并配合完成，作为一名主管，要做好上传下达的工作，明确大与小，大事及时做，小事时时做，并做好部门与部门的协调。

作为一名主管应深入员工当中,善于做好员工的思想政治工作,上下沟通、渠道通达,能够及时掌握员工的思想动态,为他们及时解决工作和生活中的困难,使广大员工无后顾之忧,全身心投入到工作之中。

通过以上总结，我认为我有信心、有能力做好 主管这个岗位的工作。每个人都有自己的优点和缺点，我会努力完善自我，取长补短，在工作之余加强各方面的学习，是需要多方面人才的场所，也是展示我工作能力的舞台，请领导信任我并支持我。

时代在发展，也在不断扩张，发展离不开全体员工真诚的奉献，只有企业发展了才有我们每位员工美好的前途，今天企业给我们创造了广阔的发展空间，提供了大好的机会，我一定会好好把握，脚踏实地、开拓创新，为恢宏大业奉献青春和力量!

**竞聘班长竞聘书篇十四**

各位领导、同事们：

大家好!

在这里我以平常人的心态，参与公司小组长岗位的竞聘。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘是为了响应公司人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年24岁，在公司工作已经一年多了，在这一年的工作中我从一点一滴开始慢慢学会了做预结算和审计工作。经过一年多工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，使我充分有了竞聘组长的实力。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在工作竞争中完善自己。下面我针对组长工作阐述自己的看法：

(一)努力完成领导布置的工作，在有效的时间内完成，尽量做到不加班。

(二)协调组员间关系使他们精诚合作，把工作搞好。

(三)在预算中，分析研究图纸内容，把工作分配合理快捷，减少反复的翻阅，提高工作进度。

(四)提高激励制度充分调动组员的工作积极性，使工作内容与奖金挂钩，做到多做多得。

(五)努力培养新来的同事，从简单的工作着手培养其工作兴趣。使他早日能独立工作。

(六)组织学习建筑行业新的规范提高自己和同事的业务水品。

(七)每周六或日组织大家总结一周工作并对工作中的问题提出来共同解决，在工作发现的好方法提出来大家学习。

努力学习、协调合作、拼搏向上、工作创新是我对组长工作的认识，如若我能当选，一定加倍努力吧工作搞好。不辜负领导和同事对我的期望。

谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇十五**

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好!

我叫，我竞聘的职位是财务部副经理。这次竞聘是机遇也是挑战，在这里我衷心感谢公司给予我这次学习锻炼和展示自我的机会。面对公司的挑选和同仁的选择，我首先将我的简要经历向各位领导和在座同仁做一个简要的介绍，使大家对我有进一步了解。

我1997年毕业于湖南大学衡阳分校经济管理系会计专业，20xx年通过参加成人高考获得了中央电大会计专业本科文凭，1999年以优异成绩获得了会计师任职资格。大专毕业被分配到中国长城计算机集团公司×厂，先后从事材料核算，成本核算，合并会计报表等岗位的工作。因为工作积极肯干，专业知识比较扎实，99年开始担任财务处会计主管工作，20xx年被聘为财务处副处长，由于认识到国有企业经营机制的局限性，于20xx年离开×厂应聘到公司并被安排到\_\_\_财务室任主管会计至今。

近三年来，我将自己切实融入到公司的企业文化中去：“以人为本，以诚待人，依法经营，照章纳税，用心营造，至高致远，遵章守制，令行禁止”，积极参与公司组织的各类学习与各项集体活动，不折不扣执行上级领导的命令，严格执行财务制度，充分发挥财务的监督职能，不断提高服务意识，并于20xx年度被评为\_\_\_优秀员工。三年来我主要做了如下工作：

一、准确及时地做好日常财务核算。物业管理是一门新兴行业，帐务处理虽然相对工业企业来说较为简单，但在管理上要求更加精细，通过不断摸索不断创新，建立了一套适合我公司财务管理需要的核算模式，为财务数据的收集、分析打下了夯实的基础。

二、建立、健全收费台账。随着物业公司的不断扩展，点多面广线长已成其重要特点，各项费用清缴多而繁杂，所以与同事们一起建立、健全了水、电、物管费、代收房租等收费台账，做到账目清晰，费用收缴情况一目了然。考虑到手工收费台账的局限性，于20xx年下半年开始协助公司选购了物业管理软件，初步实现由手工向电脑化操作的过渡，提高了工作效率，降低了管理成本。

三、积极协助房产局将我公司所交的专项维修基金过渡到全电脑化管理，彻底清查各物业维修基金收缴情况，并为已交纳维修基金的业主办理、发放专用折。

如果能有幸竞聘成功，我的工作设想是：以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实地开展工作。具体来说有以下几点：

第一、充分发挥财务的理财功能

量入为出，日清月结，及时、准确、科学地核算公司发生的每一笔经济业务;加强对各项费用收缴工作的管理，力保每一笔收入能及时、完整地入账;通过分解落实各事业部考核收入与考核盈余指标，控制成本费用支出，切实推行内部市场化运作模式，打破吃大锅饭现象，形成“人人讲成本，管理全员化”的成本控制体系，为完成公司全年各项经济指标而努力。

第二、加强在用物资的管理

针对目前公司现状，因为物业管理的行业特性，固定资产购建较少，存在更多的是低值易耗品如保安用品、保洁用品等，这部分在用物资品种多，数量多，是管理的一个难点。我认为首先应该在采购上实行计划审批与批量购置，并通过市场调查选择“物美价廉”的供货商，以降低采购成本。其次要建立严格合理的在用物资管理制度，对此类在用物资的保管、使用和报废回收都应有相应的台账登记，并做到定期核对检查，杜绝浪费，避免积压。

第三、定期进行财务分析

为领导当好参谋，开源节流，及时收集、分析财务信息，对公司未来的经营管理活动提出建议，为领导们的正确决策提供可靠的依据。

第四、恪守公司的经营宗旨和服务理念，树立良好的职业道德观念，通过不断学习提高自己的业务水平。

奥运精神，重在参与!作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中获得成功，但如果竞聘不上，我也会一如既往兢兢业业勤奋工作，不断提升自己的综合素质，今天我是成功的参与者，相信明天我将成为参与的成功者。

**竞聘班长竞聘书篇十六**

尊敬的评委、各位同事：

大家好!

我叫\_\_，\_\_科技员工，——年——月加盟\_\_，接受集团企业文化熏陶和领导教育、培养多年，促使我有信心、有责任站在这个竞聘的舞台，以平和、诚恳的心态接受董事长和各位领导、同仁的检阅，希望带给大家的是一个真诚、稳重和充满智慧的我，希望大家给我一个在\_\_科技副总经理岗位勇挑重担、开拓进取、回报公司的机会。

我之所以竞聘\_\_科技副总经理，主要缘于五个理由：

第一，我有丰富的成长历程和管理工作经验。我先后在国有企业从事过纺织机械维修和办公室工作;1998年7月加盟\_\_集团后，任职行政部;20xx年5月，调任\_\_科技公关部主任，先后兼任市场部经理、集成事业部经理、\*网及湘房网负责人等职务。

我从生产一线起步，从事过技术工种及技术(业务)部门管理工作，更长期从事综合部门的管理，全面配合公司两届第一责任人的生产经营、行政管理工作，这些阅历，提升了我的业务能力，拓宽了我的工作范畴。作为一名老员工，我深深地感到，是董事长和公司给我提供了展现自我的平台，我只有不懈地追求、努力地工作，才能报答董事长和各位领导的关爱及员工的支持。

第二，我有充分的激情和自信。我不仅有健全的体魄、充沛的精力，而且有年轻人特有的朝气和激情。同时，我有一个能吃苦耐劳的品格，赢得了员工的信赖和尊重。这些，都使我对工作充满了激情与自信、对未来充满了憧憬和希望。

第三，我有较强的专业实践能力。我的专业是中文专业，13年的工作实践，使我积累了一定的专业优势，先后担任过市内多家媒体的通讯员等，这些体验，为我直接参与\_\_科技主营业务之一的互联网项目打下了坚实的基础。\*网开通后，我担任\*网总编，从事网站的运营、采编、策划、外联工作，牵头网站所有大型活动的策划、组织和各类商贸活动的协同组织，为\_\_互联网的发展做了一些有益的尝试，也为\_\_拓宽业务范畴做了一些有益的工作。

第四，多年的综合管理岗位提高了我的宏观驾驭能力和组织推动能力。

作为公司执(全)委会委员，又是公关部主任，从事过多年的综合管理和跨部门管理工作，综合素质和驾驭全局的能力得以加强和提高。

第五，技术管理与行政、业务管理相得益彰，有利于公司的发展。

公司总经理秦勇，技术副总经理出身，技术好、开拓性强，但公司的工作千头万绪，特别是年度经营指标的全面完成，需要他投入大量的精力，也希望一个得力助手的配合和支持，特别是在内部管理、外部协调及网站运营、互联网项目方面。我熟悉公司的运作体系和业务流程，有长期跨部门工作及综合管理经验，特别是作为老员工的稳健务实的工作作风和与秦总长期的默契配合关系，可以取长补短，相得益彰，共同促进公司的发展。

在“王婆卖瓜”的同时，扪心自问，我也存在许多不足之处，身在it企业，实则是it行业的新兵，工作创新及业务知识有待加强。这些，我会在以后的工作中加以克服和解决。

各位领导、各位同事，去年的扭亏为盈，鼓舞了我们的斗志，也激发了我们弹奏出更精彩乐章的雄心，如果我能竞聘\_\_科技副总经理成功，我将牵头或配合公司总经理开展以下几项工作：

第一，创新管理，凝聚人心，打造学习型、开拓型企业

创新管理，完善考核体系，激发员工工作热情，以“事业、待遇和情感”留人，为公司可持续发展培养和储备人才。这是我工作的重心。

完善绩效考核体系，推行项目部管理模式，规范项目管理，将企业、项目的绩效与个人的工作绩效直接挂钩，打破平均主义，鼓励“多劳多得”，同时，通过项目锤炼，培养若干富有朝气，技术精湛的项目经理，引进新业务、新技术人才，保证公司技术体系良性发展;

尝试推行持证上岗制，结合公司实际和行业特色，先执行内部上岗资质标准，鼓励广大员工限期获取政府权威部门授予的职称或上岗资质;临聘技术岗位实行内部技术等级考评，拉开工资档次;实行业务部门技术核心奖，营造公司浓郁的学习氛围;

加强员工在职教育，不仅要督促各业务部门对专业知识和操作技能的培训，更要加大对集团企业文化及各项规章制度的培训，提高执行力，增强员工对企业的认同感、归属感和忠诚度;同时，通过培训，树立员工的时间意识、竞争意识和市场观念。

摈弃“等、靠、要”思想，自筹资金，保证公司各项业务特别是集团项目的正常启动、运转。

第二，强化网站运营，打造媒体效应，\*网站向盈利层面发展，\_\_集团网真正成为企业文化载体

作为\*网负责人，拟加大运营力度，扩大网站影响力，以增加网站广告收入，培育网上商城、vip会员俱乐部、房产频道等项目，重点抓好房产频道建设，与\_\_市房产协会及装饰协会合作，推出“网上售楼部”、“装修信息免费发布平台”、“网上建材专卖店”等栏目，发展房地产业、装修业、建材业的网络会员，根据不同的会员级别进行收费服务，实现第二年盈利，增加网站的盈利点。通过努力，保证\*网收支基本持平，尽快向盈利层面发展;同时以\*网为切入点，带动互联网事业部网站建设、idc、宽带增值业务的开展;这是我工作的核心。

bsp;打造\*网的媒体效应，继续保持“\_\_第一网”的地位，牵头或参与\_\_重大经济、娱乐网上活动的运营，适时参入重大时政活动的报道;努力提高网站互动性，引起网友的共鸣;坚持文明办网，保证网站信息更新量及稿件质量，打造1-2个雅俗共赏、有一定影响力的精品栏目，如五溪动态、网上\_\_等;充分利用\*网的外围宣传作用，推介\_\_的企业文化及房产项目。

目前，制约\*网发展的瓶颈是新闻采编资质问题，也存在投入和产出的矛盾，为此，拟与市新闻办合作，间接获取新闻采编权，并逐步进行网站规范运营和采编人员的培养，为\*网正式获取新闻资质打下良好基础;逐步恢复视频新闻，恢复自20xx年上半年建立的涵盖全市各县、市、区近60人的通讯员队伍，为打造\*网的媒体效应解决专职采编人员严重不足的问题。

通过专业化的运营手段，使集团网站真正成为企业文化载体和品牌推介的窗口。推出网站新版，努力发挥网站沟通平台的作用;提高新闻质量，提升专题制作水平;采取一系列运营措施，网站年点击率从现在的25万余次提升至35万左右，争取突破40万;努力培养一支素质高、企业文化认同感强的信息员队伍，争取把信息员的考核列入各公司正式岗位考核系列，杜绝过来信息员采编信息是副业、是额外工作的现象，把“被动”采写稿件变成“主动”宣传企业;争取各子公司的支持、关注，逐步把目前简单的网页升级为具有各公司行业特色的子网站，并帮助各公司培训专业的网站管理人员，实现各公司网站自主运营。通过一系列的运营措施，使集团网站真正成为和歌舞团、篮球队齐名的三大文化载体。这是我工作的突破口。

第三，发挥综合协调作用，优化企业发展外部环境

公司的主营业务是系统集成和互联网业务，均主要围绕集团内部项目展开，工作有条不紊;但在对外单位特别是政府主管部门的沟通上，曾一度被忽视;为此，我将发挥协调作用，加强与行业单位的交流、合作，与政府职能部门如公安技防办、网监科及新闻主管部门、市内媒体的关系融洽，优化企业发展外部环境。

第四，加强服务意识，拓宽集团业务

在巩固现有集团业务的基础上，引导市场，进行集团业务的开拓，增加集团产品的附加值和卖点，进而渗透到外部市场。

推行全面优质服务，牵头对公司所负责的项目制订服务标准，会同公司落实到位;完善维护岗位的考核力度，将其工资待遇与售后服务质量量化考核到位，从制度上激励维护人员的责任感;

创新服务模式，集团办公软件的开发“先试用，后付费”，直到甲方满意为止;把软件是否启用，是否好用作为软件开发的唯一尺码，主动配合已开发软件的推广、运用，如协同董事局人力资源部正式启用“人力资源管理系统”，把\_\_不仅仅定位于软件提供商，而且是集团的一个信息职能部门。

第五，培育可持续发展项目，初步创立稳定的经济来源体系

一直以来，我们\_\_是靠“天”吃饭，想往外走，支撑力不够;做集团内部，内功不够。若集团业务缩水，境况更是尴尬。为什么呢?源于我们盈利能力不够，没有核心产品和稳定的经济来源。

为打破这一被动局面，全力配合总经理在全面完成公司年度经营目标的基础上，重点培育\_\_新的经济增长点，培育成功1—2个如自主运营宽带网、网络增值服务、楼宇视频、网络电视等可持续发展项目。逐步创立\_\_科技稳定的经济来源体系。技术不是我的强项，但我愿意不断的摸索、不断的学习，在市场调研、综合协调等相关工作环节发挥我的专长，与大家共同进步。

空谈误事，实干兴行。虽然没有豪言壮语，也没有博大精深的施政纲领，但我相信有在座各位领导的指导，各位同事的支持，我一定能够胜任\_\_科技副总经理岗位，为公司全面完成各项经营指标及可持续发展的目标尽一份力量。

如果竞聘不成功，那说明我有许多的不足，我会总结经验，迎头赶上，这是我一个老员工的本色。

“给我一次机会，我将还您十分精彩!”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇十七**

尊敬的各位领导大家好!

首先感谢行党委给我们提供了这个公平竞争、锻炼自我的机会,在这里希望通过我的竞聘演讲使领导对我有一个全面的了解和认识,能得到各位的信任与支持。这次我竞聘的第一志愿是运营部主管。

首先谈一下自己竞聘现金与反洗钱岗位的优势：从参加工作至今已十几年，我经历了我行从信用社到商业银行发展至现在的齐鲁银行辉煌历程，是我行不断改革的十几年，也是自己不断成长、不断进步的十几年，熟悉我行的工作环境，积累了丰富的工作经验，热爱本职工作，有强烈的事业心、责任感。具备了良好的政治素质和道德品质,对国家的金融政策、我行的各项规章制度、现金业务流程都比较熟悉，银行业务和技能功底扎实。

二、有较为丰富的实践经验，自己在出纳保卫部综合岗位上工作多年，熟悉本岗位的职责、任务、操作程序,基本具备了一名岗位主管的工作素质和能力，面对新起点，我能够虚心请教，熟悉业务，较快的投入到新岗位的各项工作当中，将在原部门积累的工作经验和管理经验充分运用到现在的工作当中。

三、在运营部半年多的时间里，对大额现金管理、反洗钱管理、业务印章管理等一系列规章制度进行了重新梳理，完成了624名柜员培训和点钞考核工作，组织了反假宣传月、反洗钱宣传活动，组织全行柜员点钞技能培训和点钞技术比赛，工作中勤钻研、多思考，较好的完成了领导交办的各项工作，在领导的严格要求下，我认为自己在业务管理、协调组织能力，处理问题的策略等方面都有了进一步提高。

四、竞聘后的打算：

首先我认为要进一步提高自身素质，作为一名岗位主管，应该具备较高的业务素质和管理经验，不但要对本岗位的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。同时，还应该协助领导做好部门的工作，当好领导的参谋和助手。

第二、完善自身工作的业务操作流程，从可防范风险的角度考虑大额现金和反洗钱管理工作，更新工作理念，不能只限于如何满足监管部门的监管要求，而是从如何可以从业务操作方面发现风险，将风险发生概率尽可能的控制在最小，加强对支行业务的检查监督，讲求工作方法，提高工作效率和工作质量。

三、对先进银行现金管理情况进行调研，按照我行准事业部的要求合理匡算全行现金日均库存，探讨以科技手段提升现金管理的可行性，研究引进他行现金管理先进经验，力求最大限度的压缩全行日均现金库存占比，使现金资产收益实现最大化。

如果此次竞聘不成功，说明自己还有差距，我会查找不足，积极改进，一如既往的做好自己的本职工作，服从组织分配，继续为我行的未来做出积极贡献。

谢谢大家!

**竞聘班长竞聘书篇十八**

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

大家好!

非今天常感谢大家能给我这次展现自我，实现在我价值的的竞聘演讲机会。窗外虽然寒意瑟瑟，可室内依旧春意盎然撒。看着给位竞争对手的精彩演讲，让我愈加有奋斗的激情，拼搏的动力。今天我很荣幸站在演讲台上参加这次财务部经理竞聘演讲比赛。

首先请允许我向各位领导、各位同事介绍我的基本情况。

我，，毕业于x大学金融专业，于20xx年就读于x学院，获得了会计本科学历。xx年底有幸进入xx公司。多年来，随着步伐走过大江南北，跨越长城内外。贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

工作多年来，我始终对工作充满热情、积极主动;多年的工作磨砺培养了我良好职业务素质和严谨的工作风;我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任;我也收获了一系列的荣誉。

我竞聘给位是财务经理这个职位，众所周知，财务管理是企业管理的一个重要组成部分，它是公司的命脉，是有关资金的获得和有效使用的管理工作的重中之重。

这多年的工作中，我经历了公司财务建立发展过程，更为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。今天，站在演讲台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉而且经验丰硕。

各位，如果能够竞成功，我将做如下的工作计划

第一、做好沟通及协调工作，积极为公司各部门搞好服务，且把服务的重心放在集成事业部、互联网事业部。集成事业部、互联网事业部发生的一切业务，业务前期洽谈、合同签订、设备采购、工程验收财务全程参与，收款手续的办理财务牵头办理，真正把服务一线，服务业务部门落到实处。协助领导做好各项工作，为领导当好参谋，及时向领导汇报资金状况及费用开支情况;注重调查研究，为领导经营决策提供一手材料和参考建议;

在今后的工作中，要将始终把学习放在首位，注重自身素质的提高。做好日常工作和交办工作，认真履行岗位职责，保证公司的资金安全。不断学习、不断进取，使财务管理工作不断完善，以适应新形势的要求。

第二、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

突出财务管理三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务部还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的;强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料;费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、以加强稽核为手段，强化工程监督管理，加强工资资金管理工作。

(1)整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2)合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实。如果我能岗位竞聘成功，我将尽职配合部门领导合理安排、协调财务管理工作，团结互助，敢于担负责任，搞好工作。如果竞聘不上，我仍将满怀热情的做好本职工作，完成领导安排的各项工作任务。

谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找