# 2024年职工之家标语口号 职工之家文化墙标语(五篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-10-16

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。职工之家标语口号 职工之家文化...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**职工之家标语口号 职工之家文化墙标语篇一**

为了促进科学健身，防止造成人员意外伤害，保障设备和器材完好率，提高设备和器材的使用率，特制定制度。

1、在职工之家健身的人员必须遵守有关规章制度，按说明正确使用健身器械，不得违规操作，不得随意玩弄器材，以免造成伤害。

2、进入职工之家应以运动服、运动鞋、旅游鞋、软底鞋为主，运动前请做好热身活动。

3、发现器材故障及时通知管理人员，并立即停止操作。

3、未经允许，禁止将健身器材拿（推）到室外或任意挪动，以免损坏或丢失器材。

5、职工之家内禁止吸烟，严禁酒后进入健身房进行锻炼。

6、职工之家仅供单位人员进入或使用健身器材，健身之家东门钥匙需到值班室自行领取，使用完毕后关掉设备电源，锁好门窗后将钥匙交回值班室。

7、上班时间禁止进入职工之家健身，如违反管理制度，造成不良后果，责任自负。

**职工之家标语口号 职工之家文化墙标语篇二**

请节约用水 请节约用电 请节约用纸 请爱护设施 请爱护环境

创建小家，人人参与，共享温馨 模范职工小家意见本

您努力，我努力，共创“模范职工小家” 争创南京市模范职工小家

创节约型团体，创学习型班组，创知识型员工 把苦、累、怨留给自己，把乐、安、康送给孩子

用我们的爱心、真心、耐心，换孩子们的舒心、开心、信心以人为本，关爱孤残 互尊互爱，互为亲人

孩子的微笑是对我们最大的回馈 小心烫伤

高标准、高服务、高质量

共创工作环境好、学习氛围好、队伍形象好的“家” 职工小家靠大家，安心舒心带回家

爱护公共财物，维护公共秩序，热心公益事业 一切为了孩子，为了孩子的一切

爱心是生活明媚的阳光，文明是人生和煦的春风

职工小家，温馨你我他

以微笑融化陌生，用诚信沟通心灵

真诚赢得信任，宽容赢得理解，互敬赢得和睦

用细心来呵护祖国的花朵，用耐心来关注每一个孩子的成长 伸出你的手,让别人幸福.当别人感到幸福你同样是幸福的

手牵手服务，心连心奉献。职工之家，赤诚服务。同心同行，见行见远。关心多一点，和谐一家亲。情系职工，共筑和谐。

周到服务众人夸，和谐相伴你我他。职工服务中心，衷心服务职工。睿智促和谐，携手争上游。

多一份关爱，多一份力量；多一份责任，多一份能量。至诚奉献显真情，心系你我筑和谐。情系职工促和谐，凝心聚力谋发展。处处为职工着想，事事让职工满意。

你的需要就是我们的目标，你的满意就是我们的追求。用心服务好，满足真需要。情暖心间，家在身边。服务献真情，爱心促和谐。

家外之家，真情无他。

爱心成就品牌，真诚服务无限。和谐于心，卓越于行。

勤勤恳恳为职工，兢兢业业建和谐。心的服务，新的未来。服务手牵手，温暖心连心。

全心全意心服务，同心同德欣和谐。职工服务，千家万户。保障献真心，和谐一家亲！

职工服务中心，真心、真意、真情。

**职工之家标语口号 职工之家文化墙标语篇三**

职工之家工作总结

我校现有在岗职工82 人，会员总数61人。一年来，我校职工之家工作在校党政的正确领导和支持下，在市科教文卫工会的具体指导下，认真学习贯彻邓小平理论，“三个代表”重要思想和科学发展观，为学校的稳定发展、教职工队伍建设、维护职工权益、学校民主管理、扶贫帮困等工作方面取得了一定成绩。学校职工之家工作在不断地与时俱进，改革创新，开拓新局面，为学校的稳定发展做出了应有的贡献，下面就一年来的工作做如下总结。

一、树立正确指导思想，明确职工之家工作新思路

职工之家工作坚持高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学习开展落实十八大精神，坚持党的领导，围绕学校中心工作开展职工之家工作，树立全心全意依靠教职工办好职工之家的指导方针，充分发挥职工之家在服务职工中的“桥梁”和“纽带”作用，为创建学习型、服务型职工之家打下良好基础。

二、健全工会组织机构，加强组织自身建设

要真正在建家活动中发挥工会主渠道作用，就是要使建家活动常建常新，不断提高水平，不断加强工会自身建设。

我校工会组织机构健全，按时换届改选，健全了经审小组和女职工委员会。通过换届，使工会组织健全，人员分工合理，一批工作能力强、能积极乐于为群众办事群众基础好的年轻同志充实工会组织，进一步提高了工会组织的凝聚力和战斗力；为做好工会工作奠定

1了良好地基础，为创建优秀职工之家提供了组织保证。

为促进工会家自身努力做到三个坚持：一是坚持抓好理论学习。根据上级职工之家安排，定期组织工会委员、小组长学习《工会法》，学习建家活动的要求、经验。结合学校中心工作进行讨论，提出建家活动的新思路，制定建家活动的新措施。二是坚持民主集中制原则。工会工作的制度、措施和重大决策都要通过工会会员讨论，全体会员表决通过，让广大职工真正体会到工会就是自己的家。三是坚持群众对工会工作的监督。

女职工工作。职工之家的女工工作不仅渗透到所有的工作中，而且三八节、六一儿童节还有特殊的关怀。

工会组织在党支部的领导下，积极取得各职能部门的支持独立开展工作。年初制定明确的工作计划，及时召开会议研究工作，定期向党支部和上级工会汇报工作；年终认真总结，不断积累经验，创新开展工作。

三、发挥工会组织的职能作用，积极参与学校民主管理

“参与”是工会工作的一项重要职能，职代会是发挥职工之家组织民主管理的重要渠道。职工之家组织不断加强和完善会员大会制度，每年至少召开一次会员大会，除汇报职工之家工作、经费使用情况外，还要审议校长工作报告，解答教职工的提案。召开教职工大会及时向上级工会组织申请，半年汇报一次职工之家活动开展情况并邀请上级领导光临指导。通过年终测评会员对工会和职工之家工作开展情况的满意率达到95%。

我们还采取各种方式参与学校民主管理，如：定期召开职工座谈会；参与学校重大问题决策；参与学校评职晋级、选先评优等工作，进一步加强学校的民主管理工作，使学校重大问题决策得以顺利进行。

四、协助党支部加强职工队伍建设

1、组织教职工观看了金正昆教授主讲的教师礼仪，进一步规范了教师的职业行为、教育教学工作的指导艺术，激励了教师的爱岗敬业精神，提高了教师的职业道德素质。

2、关注职工生活，解决职工困难，维护职工切身利益，全心全意为职工服务。

维护职工的的合法权益，解决职工困难是工会组织的基本职责，也是建家活动的出发点和归宿，开展了“婚、丧、病”带礼金慰问的“暖人心”活动。

五、工会经费

学校工会经费管理工作、经审工作做得细致而严格，工会会员会费按比例在工资中扣出，行政按时足额拨付经费，按时上交上级工会经费。在工会经费检查中，多次被上级组织评为先进单位。

西安市技工学校工会2024年12月17日

**职工之家标语口号 职工之家文化墙标语篇四**

职工之家建设初步方案

一、职工之家建设的基本原则

以职工为主体 坚持职工建家、爱家、管家、用家

二、职工之家建设的基本方法

（一）以章治家。深入学习贯彻电信法规及企业规章制度。教育职工遵纪守法，爱岗敬业，为发展献计献策。使职工之家建成民主之家。

（二）以勤建家。围绕中心各项工作目标，服务大局。努力调动广大职工的积极性，广泛开展立功竞赛活动，双增双节（即增产节约、增收节支）活动，修旧利废活动，使职工之家成为富裕之家。

（三）以德育家。以培育职工以“明礼诚信、团结有善、勤俭自强、敬业奉献”为行为规范。加强企业文化道德建设 用健康向上的文体活动吸引职工，使建家活动与建队伍，建企业紧密结合，努力提高职工队伍素质，使职工之家成为文明之家。

（四）以情爱家。密切联系职工，倾听他们的呼声，反映他们的意愿，解决他们的困难。不断完善困难职工生活保障体系，动员职工互助，使职工之家成为温暖之家。

（五）以严管家。在职工中深入开展学安全规程、查隐患，提建议，堵漏洞，为内容的安全教育活动 提高全员的安全意识。强化安全管理，以达到自我防护 互相监督，共同防护的效果，使职工之家成为安全之家。

三、职工之家建设的内容

（一）围绕中心工作 把握建家重点

1、按时完成各项营销指标和工作任务。在2024年里把增值业务指标分配到个人，把完成情况每月做通报处理，并纳入绩效考核。

2、现在职工与职工之间相互不了解，班组之间有效沟通较少。中心可成立了兴趣俱乐部，例如乒乓球、羽毛球、健身、台球、游泳、登山等各项活动可在2024年里陆续开展。为职工联系一些俱乐部或健身中心，由员工自费参与。一方面团体订购可以为职工节省金额，另外一方面可以增强职工与职工、职工与中心之间的有效沟通。

3、在2024年中心采取多种形式努力提高职工技术业务素质和生产技能，例如在2024年里开展的职工技能培训和轮换岗位活动。

4、组织开展提合理化建议活动。只要事例具体、数据真实、效果突出的，在年底可做一次表彰活动。可以增强职工参与建设职工之家的积极性。

5、建立健全安全小组，定期对职工进行安全教育，有针对性地开展安全演习活动，例如：可以开展防火演练或地震演练等。提高职工逃生、自救、自护意识，提高抵御和应对紧急突发事件的能力。

（二）突出维护职能，体现建家宗旨。

要深入落实保证职工的主人翁地位，在制度上保证职工的民主参与，民主管理、民主监督的权利，在生活上关心职工的疾苦 不断改善职工的生产生活条件。

（三）强化民主管理，畅通建家渠道。

1、坚持职工培训制度，努力提高职工参事议事的水平和能力。

2、履行好职工的日常工作的职能，以推进建家工作的深入开展

（四）加大送温暖力度 优化建家环境

1、建立健全职工档案，做到对职工状况底数清、情况明。针对生病及有困难的职工要走访慰问。

2、建立健全职工互助互济体系。职工之家要建立互助储金会，帮助职工解决燃眉之急。还要深入开展经常性的思想互助和人力互助。

（五）弘扬企业文化，增强建家活动。

1、大力开展争做社会好公民，企业好职工，家庭好成员活动。

2、强化企业文化建设和精神文明建设，因地制宜，寓教于乐，大力开展职工们喜闻乐见的文化、体育、娱乐活动 积极参加中心的各项活动，出色的完成各项任务。

3、弘扬先进、树立典型，中心评比先进模范人物。以高尚情操和优良品德教育人、感染人、鼓舞人。

4、办公区域环境绿化、整洁。板报、文化小板更换及时。

（六）加强自身建设，提高建家水平

1、把制度建设作为搞好自身建设的重点。建立健全学习制度、培训制度、例会制度、评家制度 要做到建家有规划，考核有细则，建家有形式，活动有内容。

2、树立全心全意为职工谋利益的思想，为职工排忧解难，形成关系顺畅、工作有序、运转高效，保证建家工作不断深化和高质量健康发展。

六、考核验收

依靠本方案要每季进行一次自检自查，中心半年进行一次检查初评、全年进行一次总评，评定班组为模范职工之家。

**职工之家标语口号 职工之家文化墙标语篇五**

自成立以来，在上级工会的指导下，在市局党组的领导、在行政的支持下，组织会员认真学习党的十六大精神和“三个代表”的重要思想，与时俱进，开拓进取，认真贯彻实施《工会法》、《劳动法》，按照上级工会的工作指导方针和任务，切实履行维护职工合法权益的基本职责，积极参与企业改革，为企业业务大发展，服务大改善，管理上台阶，实现安定团结和企业两个文明建设作出了不懈努力，为邮政通信工作任务的全面完成作了积极的贡献，探索建出了一条职工之家的路子。两年来，\*\*工会在紧紧围绕企业抓发展过程中，努力为职工服务，做好了工会建家工作，具体体现在以下几个方面，现报告如下：

一、\*\*工会基本情况

市邮政局\*\*于2024年7月1日组建成立，现有职工108人，其中工会会员108人，占职工总人数的100%。辖23个工会小组。全局机构设置11个支局，9个班组，两部一室，工会积极份子占30％以上。

二、领导重视，落实责任，确保建家工作顺利实施

自\*\*成立以来，工会始终把深化建家内容列入局工作议事日程，与局三个文明建设再上新台阶的奋斗目标一并纳入工作考核，形成党政工齐抓共建的局面。

1、\*\*成立了“\*\*省邮政模范职工之家”创建领导小组，党总支书记、局长蒋德易任组长，工会主席、副局长张灿焰任副组长，工会委员为成员的领导小组，明确了职责，落实了任务；

2、\*\*工会召开职代会，局长蒋德易亲自在会上宣传动员建家工作，具体安排部署，增强了全局党政工和职工群众建家的信心；

3、工会利用会议、板报宣传建家工作的重大意义，以增强职工建家意识；

4、\*\*行政在经费上给予大力支持，为建家工作顺利开展创造了条件。通过建家工作发展，使广大职工明白了建家就是建企业，建家就是谋发展，建家就是强服务，进一步增强了职工的主人翁意识和责任感，使企业真正成为职工之家，职工真正成为企业的主人。

二、履行民主管理职责，职工参政议政，确保主人翁地位

1、每年按规定召开了两次以上的职工代表大会，听取了局长的工作报告，审议了企业方针、政策和长远规划、计划、重大建议项目、财务预决算等并提出了意见和建议，审议局长的《工作报告》，并就上述方案形成了决议。凡涉及职工福利，如奖金分配等方案，职工代表都参与了讨论，形成决议，充分发挥和调动了全体职工的主人翁责任感和民主管理的参与积极性。

2、为了提高干部队伍素质，促进邮政生产大发展，每年通过职代会对我局支局长、班组组长从“德、能、勤、绩”几个方面进行民主测评，评议结果向职代会报告，进一步促进了管理干部的自身素质的提高，起到了良好效果。

3、支局、班组工会小组围绕目标，认真拓展民主管理，把目标、生产任务分解落实到个人和台席，每月进行计划、任务和质量活动分析，并提出解决问题的措施，做到有任务，有布置、有检查、有措施、有效果。

4、加强民主监督，积极推行局务公开工作。为了推行局务公开工作，明确了分工，落实了职责。形成了工会、纪检、监察是第一监督实施人，职工群众是第一评价人的工作制度。如今企业经营管理及改革发展重大决策、评比先进、奖惩和业务招待使用情况等重要事情都要交职代会进行讨论审议并通过，进行公开，广泛听取意见，接受监督。通过开展局务公开工作，企业采取了对办公用纸、低值易耗品、会议费，车辆使用等一系列进行控制，为企业节约开支5余万元。

5、推行平等协商，签订集体合同，切实维护职工的合法权益。根据《工会法》和《集体合同规定》以及上级的要求，工会认真履行职责，于2024年10月16日签订了集体合同。为了使集体合同真正起到对企业对职工具有积极的意义，维护职工利益，使其真正推动全局各项工作顺利开展，为此，我们专门成立了有职工代表参加的领导小组。在具体操作中坚持做到有甲乙双方协商代表，有规范的集体合同文件，有职代会审议决定，有会议、协商记录，有审查意见，有甲乙双方签字。在广泛征求全体职工意见的基础上，制订了关于集体合同的相关配套文件，以确保集体合同顺利实施。

三、强化服务意识，深入持久地开展“树创”活动 根据省邮政局《关于开展“树邮政形象，创优质服务”活动的通知》精神，全局11个支局，9个班组积极参与了这项活动。为了把把这项活动开展得过有声有色，\*\*成立了以工会参与的优质服务竞赛领导小组，制定了评比条件，评分标准等实施办法，各单位都积极参加，专业部门还对部份业务开展了短程劳动竞赛活动，提出了目标和奖惩。全局从上到下，内强素质，外树形象，形成了对服务质量良好的职业道德局容貌发生了可喜的变化，申告明显减少，用户满意达98%以上，企业去年完成收入2530万元，企业效益明显增加。2024年我局营业人员廖雪莲被评为“省级服务明星” 称号，任君被评为“省级营销能手” 称号，蒋德易被评为“省邮政工会积极分子” 称号，\*\*多年获得“全市先进集体”称号。

四、加强工会自身建设，提高工会整体工作水平工会是党领导下的工人阶级群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，因此，加强工会自身建设，提高工会工作的整体水平，势在必行。

1、在工会自身建设方面，我们不断完善各类规章制度，制定了《工会经费管理办法》、《职代会实施细则》、《职代会代表大会会议制度》。明确了各项岗位的职责，工会工作有人抓，具体工作有人管，每年至少召开两次职工代表大会，严格按照上级规定，设置了工会委员会和经审委员会，使其工会自身建设得到完善。

2、在思想建设方面，经常组织工会干部（包括委员、会员）学习党的十六大精神和“三个代表”重要思想，深刻领会其精神实质，加强廉政建设，教育干部职工爱党、爱国、爱企业，提高工作秩序，深化企业改革，与时俱进，改进工作作风，提高自身综合素质和管理水平，做到勤政、廉洁、谦虚、不骄不躁，维护广大职工利益，关心职工疾苦，推动企业改革和发展。

3、在财务管理方面,做到了钱、账分管，进出账目双人签字，帐务清楚，每半年向职代会报告一次经费使用情况，局经审委员会认真履行职责，严格审查、把关。

五、关心职工疾苦，为职工说话办实事

1、每年定期坚持对职工健康检查，降低了职工发病率；

2、对生病住院的职工，工会便亲自上门看望和慰问，给他们送去了工会温暖和关心；

3、利用元旦、春节之际，到困难职工家里，给他们送去米、面、油和慰问金，以表示组织的关心；

4、每年炎天暑热，工会总是把防暑降温的药品、饮料送到一线岗位。因此，职工们把工会当成了自己的家，把工会干部当成了知心人，有什么话也要到工会来叙一叙。职工们高兴地说，工会真正是我们的家。

5、每年的“三八”国际妇女节，局工会都要为女职工赠送节日礼品，开“三八”节表彰总结会，肯定她们的工作成绩。每年还定期为女职工发放卫生巾等妇女用品，还坚持每年一次的女职工妇科检查，使女职工充分感受到工会的温暖，充分发挥女职工半边天作用。

6、在邮政储蓄统版和两网互通演练期间，工会积极配合局行政，参与了统版演练和两网互通的全过程，并同局行政对演练职工进行了慰问，保证了演练切换和两网互通的顺利进行；

六、组织开展各项活动，丰富职工业余文化生活 工会组织开展各项活动，不仅丰富了职工业余文化生活，而且进一步增强了企业的凝聚力和向心力，同时也促进了我局三个文明建设的发展。

1、响应省市工会要求，去年12月开展“争创学习型班组、争当知识型职工”的知识竞赛活动，开展以来，广大职工积极参于，掀起了全局学习业务的新高潮；

2、大兴技术练兵之风，今年4月将进行一次邮政基本业务练兵选拔赛，目的在于交流了经验，提高了技能； \*\*工会在创建“省邮政模范职工之家”的建家工作中，作了大量的工作，这一切离不开上级工会和局行政、党总支的支持、关心，离不开全体会员职工共同努力和勤奋工作。在以后的工作中，我们将进一步发扬成绩，真抓实干，不断完善和充实模范职工之家，努力开创\*\*邮政工作新局面。

本篇文章来源于范文大全网 原文链接：http://

九年多来，四川邮政工会牢固树立“建家”就是建企业、建机制，企业党政工共建一个“家”的指导思想，推动全企业各级工会广泛深入地开展“建家”工作，并取得了显著成效。今年“五一”前夕，四川邮政工会被全总授予“全国模范职工之家”称号。这是因为———

1、工会组织覆盖面达到了100%，职工入会率达到98.77%，其中农民工入会率达到85.70%。全省203个邮政基层单位都成立了工会组织、经审组织、女职工组织，组建率达100%，职工入会率达到98.77%。劳务工入会率达到90.5%，其中农民工入会率达到85.70%。各级邮政工会组织还全部配备了专兼职工会干部，工会主席都由同级党政副职兼任，都进入了同级党组织领导班子。省邮政工会领导班子和工会工作目标考核多次获得省总工会一等奖，同时还培养和涌现出了以王顺友为代表的一大批劳动模范和模范先进集体。截至2024年底，全省邮政累计有5人荣获全国劳动模范，8人荣获全国五一劳动奖章；33人荣获四川省劳动模范，3人荣获四川省五一劳动奖章；15人荣获全国邮政劳动模范，300余人荣获四川邮政劳动模范。3个单位荣获全国五一劳动奖状，4个单位荣获四川省五一劳动奖状。

2、围绕中心开展了以“当好主力军、建功十一

五、和谐奔小康”为主题劳动竞赛、“安康杯”竞赛、创建“工人先锋号”、“创、争”活动，大力开展创建劳动关系和谐企业活动。

（1）在“创新”活动中充分发挥劳模对职工队伍的激励和导向作用，促进了全省邮政又好又快发展，2024年业务收入完成25.87亿元，为1998年的3.1倍。各级邮政工会在劳动竞赛中很好地落实了“只奖不罚”的政策，充分保持和发挥了广大职工的创造性和积极性。2024年是四川邮政分营9年来业务发展速度最快、经济效益最好的一年，业务收入增长了20.34%，收入规模由全国邮政2024年第13位上升为第12位。职工的收益也随企业发展有了较快增长。

（2）在深入开展创建“工人先锋号”活动中，四川邮政工会把“创建”活动与劳动竞赛、班组建设、窗口建设有机结合起来，在部门、支局、班组等最基层的经营生产单位积极推进这项工作。目前该项活动正在广泛进行之中。

（3）四川邮政工会制定了创建劳动关系和谐企业三年规划和考核标准。各级邮政企业按照这一要求认真开展创建工作。攀枝花市邮政局、绵阳市邮政局已被评为“四川省创建和谐劳动关系先进单位”，成都市邮政局、遂宁市邮政局等单位已被评为市创建和谐劳动关系先进企业，蓬溪县邮政局等单位已被评为县创建和谐劳动关系先进企业。另有24个企业已申报了创建和谐劳动关系企业材料，到今年底创建成和谐劳动关系先进企业的面要力争达到90%。

（4）开展“创、争”活动。2024年以来，邮政工会先后组织职工开展了业务知识讲座、岗位练兵、技能比赛为主要内容的“创争”活动，每年都进行了评比表彰。绵竹市邮政局职工宁波继2024年荣获“四川省知识型技能型职工标兵”后，2024年又荣获“全国知识型职工先进个人”。2024年，四川邮政工会对在“创争”活动中涌现出来的55名专业技术拔尖人才、100名业务技术能手、296名市场营销能手、97个优秀营销团队、52名岗位成才能手、29个学习型班组、13个优秀组织单位进行了表彰。

3、维权机制建设取得显著成效，建制率达100%。全省邮政203个基层单位都建立了职代会（职工大会）制度、平等协商集体合同制度、局务公开制度、科班务公开制度、帮扶制度，该会《对建立全市州局职代会制度的探索与实践》论文获中国国防邮电工会一等奖；建立全市州局职代会制度的经验也在全国邮政得以推广。多年来，四川邮政先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“四川省民主管理先进单位”等称号；在集体合同、劳动合同制度建设更是成效突出，全企业合同制用工劳动合同签订率、劳务工派遣率均已达到100%。

4、劳动法律监督委员会和劳动争议调解委员会建制率100%。全省203个邮政基层企业都建立了劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会和职工思想动态分析上报制度，对企业影响稳定的因素都基本上做到了及时发现、及时分析、及时调解疏导、及时化解在萌芽状态、及时解决在基层，确保了全省邮政职工队伍稳定。

5、高度关注民生。九年多来，在企业面临要扭亏、要发展的巨大压力下，四川邮政工会仍安排大量资金努力为职工办实事、办好事，同时通过力促职工个人收入的增长，让广大邮政职工共享企业发展成果。全省邮政企业依法为职工购买了社会保险、大病补充医疗保险、女职工大病互助医疗保险，以及组织职工参加省总和地方工会的各类补充保险，为职工构筑起了抵御疾病风险的一道道防线。特别是通过在农村支局所建设职工小家，较好解决了支局所职工就餐难、洗澡难、开展文体活动难和上洗手间难的问题，使职工的生产生活条件得到了进一步改善。

九年“建家”的不懈努力广结硕果。截至2024年底，四川省邮政工会建成了中国国防邮电工会系统模范职工之家；到2024年底各级模范职工小家累计可达1373个（959个农村支局所工会小组规划全部建成），占工会小组总数累计可达54.7%。职工评家的满意率和建家的合格率均达到90%以上。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找