# 2024年员工守则心得体会200字(九篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-10-17

*从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。员工守则心得...*

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**员工守则心得体会200字篇一**

作为工艺部门，在学习员工行为规范过程中，我越来越感觉到其重要性。

重要在它贯穿于我们工作之中、重要在他能够杜绝风险事故的发生、重要在他能体现工艺部门的精神面貌、更重要的是它还能规范工艺部门的行为准则。

没有规矩，不成方圆。

首先要做到“有规可循”，此次活动的开展就是要让我们每位员工都成为合规文化建设的倡导者、策划者、推动者。

树立主人翁意识，确保我公司竞争力持续体现和在关键时刻合资的顺利进行。

通过这次认真学习，了解了很多日常工作中的重大风险点及教训深刻的案例，感悟颇多。

歌德曾说：“毫无节制的活动，无论属于什么性质，最后必定一败涂地。”这就是告诉我们，万事都要有规矩，一个家庭有家庭的规矩，一个国家有国家的规矩，一个企业员工，也必须要有遵守企业的规矩。

遵守规矩，这是人类社会得以正常运行不可缺少的前提条件，是保障我公司稳定发展的必须条件，也是我们个人得以成长的必备条件。

而这就是我们今天所讲的“行为规范”。

工艺部门开展行为规范以来，首先进行员工行为规范学习，学习了一个周的时间，然后进行大讨论，分析问题，解决问题，针对迟到，很多人并不是有意识迟到，可能堵车，也有可能公交车不按照时间发车，有位年龄大的老员工说，我们可以早来会，不要卡时间。

他在泰山脚下住，是最远的一位员工，却每次都能来的最早。

这只是一个简单的建议，却很有作用，彻底杜绝了迟到早退，目前还未发现迟到早退，员工在7点45之前都能到达公司。

通过上面的一个小例子，带动了行为规范大讨论，也总结出了一些好的建议，保证能够按照行为规范执行。

同时，又进行了行为规范考试，经过复习和考试，又加深了对行为规范的认识和理解，彻底掌握了行为规范。

大家都能按照章程办事。

从小事做起、从身边做起，规范操作、按章办事就是我公司的生命力，就是我们赖以生存和发展的源泉。

我们要以此为契机，将认识规范、按章办事的实际行动落实到每一件小事、每一项工作中去，或许短时间内不能完全杜绝工作中那些违章的现象，但我相信，这是一个循序渐进的过程，只要我们保持对行为规范的高度重视和认识，行为规范就会化为一缕阳光，照亮每一个阴暗的角落。

指引我公司稳健快速的向前发展。

**员工守则心得体会200字篇二**

近期总行统一安排,各行积极行动，《中国农业银行员工行为守则》教育检查活动已在全行上下顺利地开展。我按照总行的统一部署和省分行教育检查活动实施方案的有关安排，认真学习了《员工行为守则》等一系列材料。

通过认真地学习,我深刻地体会到:一个企业无论它多大或者多么小,内部的的规则都是必不可少的.它不仅仅是员工行为的约束,更是企业文化的重要组成部分.我不禁联想起一种理论，叫蝴蝶效应。这个理论是气象学家洛伦兹1963年提出来的，意思是，南美洲亚马逊河流域热带雨林中的一只蝴蝶，偶尔扇动几下翅膀，可能在两周后引起美国得克萨斯州的一场龙卷风。这是由于，蝴蝶翅膀的运动，导致其身边的空气系统发生变化，并引起微弱气流的产生，而微弱气流又会进一步引起它四周空气或其他系统产生相应的变化，由此产生连锁反应，最终导致其他系统的极大变化。

在社会学里，“蝴蝶效应”用以说明，一个坏的因素即使微小， 如果不加以及时地引导、调节会给社会带来非常大的危害，戏称为“龙卷风”或“风暴”;一个好的因素即使微小错误都会导致不可估量的损间这个理论说明，我们不能忽视一些小事，因为它们往往是事件成败的决定性因素。

如果把我们农行的每个员工都比作一只蝴蝶的话，《员工行为守则》的主旨就是在方方面面规范我们每只蝴蝶的行为，因为任何一名员工的行为都有可能影响农行这个金字招牌的形象，像南亚马逊河流域的那只蝴蝶一样，掀起破坏性极强的“龙卷风”;而只有每个员工都做到爱岗敬业，勤勉尽职，遵守职业道德和职业操守，才能重塑农行光辉形象。下面，我结合这段时间的学习，谈谈个人体会和认识，概括起来讲就是做好三个“坚持”。不当之处，请领导和各位同事批评指正。

一、坚持从我做起，牢记《守则》要求古人云：欲胜人者，必先自胜;欲论人者，必先自论;欲知人者，必须自知。学习、践行《守则》是全行上下的合力工程，我们每个员工都应坚持从我做起、身体力行，聚沙成塔，积水成河，人人合规，方能成就合规文化。

一是要自省。曾子曰：吾日三省吾身。常怀自省之心就是要以《守则》为镜，常用《守则》的要求对照自己的行为，守则提倡的是否切实履行，守则禁止的是否坚决不碰高压线，态度是否端正，工作是否勤勉，是否有松散懈怠的现象，是否能做到持之以恒。常反省自检，是一种警醒，也是一种鞭笞，立足自身，立足当下，才能不断超越自我，开拓进取。

二是要自律。学会自律就是要增强自我管理能力。作为一名合格的农行员工，小到按时出勤，大到廉洁抗腐，都要能稳得住心神，抵得住诱惑，管得住小节，经得起考验。常修从政之德，常怀律己之心，常思贪欲之害，常戒非分之想。不钻制度空子，不打擦边球，不弄虚作假，不敷衍塞责，不越雷池，不搞特权，不相互扯皮，不松散懈怠，自觉抵制不良思想的侵蚀和惰性的滋生。

三是要自强。当前金融同业竞争日趋激烈，不进则退，“对员工而言，谁拥有别人不可替代的能力、谁能为企业带来荣誉和利益，谁就能获得企业的肯定;对企业而言，哪个企业能够提高效率，把自己的员工打造成既敬业又精业的团队，谁就能得到市场的认可，基业长青。”践行《守则》，就是要加强修养，提高素质，不断学习，精益求精，钻研业务知识，提高服务水平，增强我行的凝聚力、创造和战斗力。

二、坚持从细节入手，全面践行《守则》“细节决定成败。”《守则》的学习和实践要注重全面精细。首先，全面践行《守则》就要从小事做起。杰克·韦尔奇说过：“不愿做平凡的小事，就做不出大事。”因此，践行《守则》的各项规范，就要从身边的点滴做起，从手头的工作做起，把《守则》的要求落到实处，切忌教条主义、本本主义，切忌说大话、说空话。要认识到，无论是一线柜员还是客户经理，无论是前台对外还是后台支持，“你的服务就代表农行的服务，你的形象就代表农行的形象。

服务是否规范，直接关系着全行金融服务水平和核心竞争力。”勿以恶小而为之，勿以善小而不为，邯郸金库案的“几只蝴蝶”煽起了全国性的“大风暴”，而柯倩倩等一大批兢兢业业的优秀工作者则把农行人的美德送入千万家。其次，全面践行《守则》就要注重精细化管理。松下幸之助说过：“精细管理的时代已经来临，企业的竞争就是细节的竞争，注重细节会让你立于不败之地。”

目前，工、中、建行均已完成股份制改造，机制体制优势逐步显现，为我行业务发展带来很大压力，而系统内部，我行正处于股份制改革的关键时期，各种矛盾和困难日益显现，更需要我们提高精细化管理水平和能力，防范各种风险，保证特殊时期业务的持续有效发展。再次，全面践行《守则》就要与自身工作实际紧密结合。是否践行《守则》，说到底还是要考量员工对自己所在岗位的责任心和使命感，要敬业，更要精业。作为一名法律与合规岗位的工作者，我深刻认识到新形势下肩负的责任重大，当今农行所处的金融环境日新月异，新法规、新政策层出不穷，农行业务也是推陈出新，我们只有不断更新知识储备，不断研究新情况、新问题，多掌握判例，多贴近业务实际，加强与业务部门的沟通和协作，全面了解情况，才能为我行的发展提供充分到位的法律服务，才能真正称得上切实践行《守则》的要求。

三、坚持持之以恒，注重长效机制“贵有恒，何必三更起五更眠。最无益，只怕一日曝十日寒。”践行《守则》并不是阶段性的工作，更不能搞成“一阵风”，而应该是我们农行人长期坚持的基本准则。法国作家拉罗什夫科说过，“取得成就时坚持不懈，要比遭到失败时顽强不屈更重要。”

我们要以依法合规的工作态度，以改革创新的工作精神，坚持科学发展，把践行《守则》与我行的工作重点、战略目标紧密地结合。

一是要保持工作热情。工作热情更胜于工作能力，要以高度的责任感和强烈的事业心，胸怀大局，立足岗位，尽职尽责，扎实工作，要学会把每一件平凡的事做得不平凡，把每一件简单的事做得不简单，干好自己应该干的，多干一点自己能够干的。勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，努力做“改革的促进派”、“创新的排头兵”。

二是要加强学习。爱岗敬业、勤勉尽职在新的时代有新的要求，当今金融创新更新加快，市场环境变革加剧，同业竞争首先是学习速度的竞争，是学习力的竞争，践行《守则》也要与时俱进，要不断在学习中加强自己的业务水平，提高自己的服务能力。要善于学习，勇于实践，要主动学习，终身学习，切莫“三天打鱼、两天晒网”，急用而学，不用不学，要把学习当成一种责任，不断提高履职能力。

**员工守则心得体会200字篇三**

作为一名已经在农行工作有5年的员工，在加入中国农业银行这一集体之初，便深刻地体会到了农行这个集体积极向上的工作热情以及认真负责的工作态度。

而每一位领导和同事在工作中所散发出的激情和热情从最开始便感染了我，同时，我也及时的调整了心态并转换了学生的角色，汲取每一位同事身上的正能量，为能够成为一名合格并且优秀的农行员工而不断积累，不断努力!

不论你是老资历，还是新鲜血液，如何成为一名合格的农行员工，怎样做才称得上是一名优秀的农行员工;而这两个问题的答案在《中国农业银行员工行为守则》中显而易见，“爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职、依法合规”。

这一行为守则自从20xx年正式开始实施以来，便是指导中国农业银行员工正确做事的基本准则。

由导语、总则、分则和附则4个部分组成，从各个方面对农行员工职务活动与日常生活行为进行了规定，同时也提出了作为一名合格的农行员工应该遵循的基本职业操守和具体的合规要求，集中体现了我行的核心价值理念和基本职业道德观;也是员工行为准则学习及培训中经常提到的重要文件。

作为一名农行人，在正式参加工作5年后，对这一行为守则的理解从最初的简单的字面意思到现在浅显的内涵理解，我想这样的转变是受身边的每一位同事认真向上的工作态度和热情的影响。

在总则中首先提到的便是爱岗敬业，而5年的工作给我感触最深的也是爱岗敬业这一农行人所具备的精神。

有人说：“位不在高，爱岗则名;资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓的“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。

爱岗敬业是金融职业道德的基础，表现为对事业的责任心。

责任心促成员

工热忱地、自觉地投入工作。

具有责任心的员工不需要强制，不需要责难，甚至不需要监督。

他们将金融工作内化为自身需要，把职业的责任升华为博大的爱心，于平凡中创造奇迹。

所以，我们的集体在日常工作中彼此之间相处十分融洽，每一个同事对待工作认真负责，从不计较个人得失，办起业务更是不甘人后，能够在这样一个和睦而向上的集体中工作和学习，我感到非常的幸运。

正是身边每一位同事对待工作的这种积极认真的态度以及“以客户为中心”的工作理念深深的感染了我，同时也让我明白爱岗敬业并不只是单纯的口号，而是需要我们每一名员工付诸实际行动的!作为一名农行员工，能够在自己的工作岗位中利用自己所学到的金融知识和金融理论为顾客解决问题、提供建议，也许这就是我现阶段竭尽所能为顾客所带来的服务。

但我相信，凭借自己的认真努力和领导的指导、同事们的帮助以及顾客的信任，在不远的将来我将成为一名合格的农行员工，一名优秀的农行员工。

事实上“合格”是有一定标准的，《中国农业银行员工行为守则》是指导我们农行人正确做事的基本准则，为我们制定了基本的职业操守，是合格农行人的标准。

正由于责任心是对所有员工的基本要求，无论你是否愿意，也无论你是否意识到，责任心无时无刻都伴随着你，表现着你。

我是农业银行平凡的一分子，我要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，荡漾于情感，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光。

在自己的任务里，竭尽心力，做合格、优秀的农行人。

**员工守则心得体会200字篇四**

读完《德胜员工守则》，我特别认同其中诚实、勤劳、有爱心，不走捷径的核心观点。

作为原装标配的中国人，我认为，做到诚实勤劳有爱心再简单自然不过，但真正拒绝捷径却很难，因为它太有诱惑力。

这个社会到处都流传着各种版本故事，重点都是耍小聪明走捷径完胜严守规矩的大智慧。

我曾经看过一个故事，一个肥皂生产线出现包装盒漏装故障，工程师设计包装控制机械处理报价是190万元，而一个打工仔用台100元的风扇对着流水线吹就能分离出漏装的肥皂盒。

老板盛赞打工仔具备真正的中华智慧，讽刺掌握专业技术的工程师对中国现实狗屁不通。

的确如此，当老板面对100元的成本怎么舍得花上百万来提升技术呢;当一个公司造假上市能轻松圈钱过亿又怎能拒绝在账目上动手脚呢;当一个国家光出口低端产品经济规模就成世界老二还肯花心思改造传统产业吗…，所以，要求一个普通人在如今靠人脉能定乾坤、决生死、评输赢的大环境下拒绝那金光四射的捷径太难了。

然而，走上这看来鲜花似锦的捷径，真能成功吗?倒在捷径途中的累累白骨告诉我们，事实与想象相距太远。

拿上文中案例来说，老板选择了短期利润，而不是彻底研究改造生产线，进而发展自主知识产权，建立后备技术力量支持。

我们可以预见，生产线的故障不会只发生一次，而缺乏技术支持的老板运气不会好到故障都为他量身定制，更不用说那些风头浪尖上的公司名人一朝落败后的冷冽萧索。

从洋务运动到金融危机，舆论不是宣扬师夷长技中体西用，就是扬言要赶英超美只争朝夕，迷信捷径梦的中华民族想跨越式发展大国崛起，现实中却专注挨打一百年，这不能不说是一个绝大的讽刺。

值得庆幸的是，以中国之大人才之广，还是有一个聂圣哲对近在咫尺的捷径保持一份清醒，德胜公司在成立后坚持不上市、不广告、不偷工减料也不做红顶官商，裹挟着现代企业理念冲破重重阻碍走到今天。

而作为团队中的普通员工，我们更应对所谓的捷径保持十分的警惕，要知道即使是在这片神奇的土地，也不会发生随随便便成功的“中国梦”，多数捷径往往都是陷阱，要想我们人生与众不同，就必须把握生命里的每一分钟，来全力以赴自己心中的梦。

**员工守则心得体会200字篇五**

我对德胜洋楼这个企业的一知半解，皆是来源于《德胜员工守则》。

在这本书中，我看到的不仅是一个管理者身体力行打造的管理标准，更是德胜独树一帜的企业文化。

他的企业文化，不是振奋人心的宏图伟略，也不是虚无缥缈的口号和旗帜，他是润物细无声的日常管理，是烙印在员工脑中的价值观，是落到实处的行为准则。

那些看似“简单粗暴”的员工规则，其实是在潜移默化中养成员工严以律己的习惯，而正是这种习惯，促成了德胜今天的成功，同时这种成功，又源源不断地转换为企业对员工的福利，形成了一个良性的循环。

《德胜》这本书，需要深读、精读，方能得其精髓，而我目前只能算是浅读，在这里，我想谈谈我的两点感想，以与在座各位抛砖引玉：

首先，在前半部分的规章制度中，有这样两个小节令我印象深刻：分别是“致客户的反腐公函”和“致供应商的反腐公函”，这两封公函的内容很简单，就如同它的题目一样直白，无非是告诉客户和供应商：不可以向我公司人员回扣现金，不可以向我公司人员赠送礼物，不可以在工作餐之外宴请我公司人员，如果我公司人员索取回扣或物品，请立即通知我们……

在函的最后，有这样一句话：让我们相互协作，为建立健康、公平的商业秩序而努力!大家可以在后面聂圣哲总监的讲话中知道，德胜的所有项目都是靠自己的实力拿到的，虽然置身中国，但是这家公司却近乎偏执的追求着健康、公平的商业秩序，无视所谓的“行业潜规则”，秉持一贯的反腐作风。

这与我们小贷的廉洁公约不谋而合，小贷人的“不喝客户一口水，不抽客户一支烟”不就是在践行着反腐、自律的职业道德吗?在我们小贷中心的20xx年从业人员行为准则中,我们也将“严谨操守,禁止利用职务之便直接或间接地谋取私利;禁止接受客户礼品以及宴请(含工作餐)”写进了员工行为规范的基本原则中。

每一个新入职的小贷客户经理都要上一堂强调职业道德的课程。

信贷工作往往是容易滋生腐败的土壤，我们小贷自成立之初以来，一直坚守着廉洁的职业准则，不以恶小而为之。

不应得的利益会模糊我们的双眼，使我们的调查报告有失偏颇，不应有的私利关系会麻痹我们的风险神经，影响我们的贷款质量，所以所有的小贷人都恪守着职业道德规范，这使得我们在留下良好的客户口碑的同时，也对自己有一个问心无愧的交代。

正如德胜集团所要表达的，员工在商业关系中不可夹杂有任何形式的腐败行为。

反腐文化建设不仅是部门，更是全行应该要注重的。

我很高兴的是，在读到这些内容的时候我们的部门已经建立了这样的准则，并将在以后的业务工作中继续践行这一职业准则。

但是我们并不能仅限于此，我们的信贷流程是否足够严谨?我们是否在自我道德控制之外在流程上进一步加入反腐控制手段?我们的内部审计，风险合规是否已经达到了我们防范道德风险的预期?这是我们这样一个年轻的团队需要不断探索和提高的。

德胜的价值观是“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”，其实这几个词广泛适用于所有的职业人。

诚实、勤劳、有爱心我想很多人都做得到，但是不走捷径却不是一件容易的事，毕竟我们中国人出了名的喜欢耍耍小聪明，有捷径摆着不走实在有违“人之常情”呀。

在小贷，从新员工入职的第一天起，“不要想着走捷径、耍小聪明”就被时时提起，信贷工作是需要一步一个脚印的。

譬如扫街，也许在座的不知道，扫街是一件非常考验耐性的工作，你需要维持良好的银行工作人员形象，把我们的产品告诉到街头巷尾的潜在客户，你可能会被轰出来，可能会遭受白眼和误解，可能一天会听到两百次的“不需要”，可能天气非常冷，可能日头很毒，但是你能不去扫街吗?——不能。

因为扫街是做小贷的开始，它不仅仅是最原始的客户拓展渠道，更是磨练小贷人意志的机会，也是提升沟通交流能力的法宝。

然而有人肯定不愿意，他会选择走捷径，他可以躲在支行不去营销，靠一点点的上门客户维持业绩。

但是这是捷径吗?这是一个披着捷径的皮的坑，因为扫街无形中会带来很多潜在客户，是符合可持续发展原则的，而等客上门的同义词，却是“坐吃山空”。

捷径往往看起来鲜花似锦，可是倒在捷径途中的累累白骨告诉我们，成功并没有捷径。

作为团队中的普通员工，我们应对所谓的捷径保持十分的警惕，要知道理想不会随随便便成功，多数捷径往往都是陷阱，只有脚踏实地地去工作，去奋斗，才能真正实现自己的理想。

我们小贷人员大多是80后、90后，小贷中心是年轻、有活力、充满干劲的团队，他充满了希望，满载着活力前行，但最怕的是浮躁和急功近利。

我认为，德胜员工守则非常适合小贷人员去深读、精读，在这次读书讨论中，我们也将借鉴德胜经验，进一步完善小贷中心自己的员工守则，并重新定义和提升我们的文化和团队建设。

在最后，我想借用聂圣哲先生的一句话来结束我的感想，也是《德胜员工守则》这本书被最多提及的一句话，那就是：我实在没有什么大的本事，我只有认真做事的精神。

愿我们永远认真做事，为了我们昆山农商行的每一步前行都能烙下最坚实的脚印。

**员工守则心得体会200字篇六**

读完《德胜员工守则》，我非常敬佩这样的公司，因为这个企业不仅盈利赚钱，还一直教育员工如何把人做好，同时注重履行社会责任。

我个人认为德胜公司始终所提倡的价值观——“诚实、勤劳、有爱心、不走捷径”就是该书的精髓。

全书除导读外主要分为两大部分：规章制度篇和企业文化篇。

因为本人有幸去德胜公司实地参观学习过，所以对于德胜的规章制度有切身的感受：表面制度看似苛刻，其实无处不流露着人性化。

但是再好的制度如果不能很好地推行，或推行了却没人自觉遵守，那么，它只是一张空头支票。

怎样才能顺利地执行制度呢?依我来看解决好制度与人之间的关系才是关键。

仔细地阅读德胜的规章制度，会发现这些制度或有利于员工基本技能的提高，或有利于员工个人素养的提升，或有利于员工的自我完善……可以说正是因为德胜公司处理好了制度和员工这二者的关系，它才能在员工中赢得群众支持，才会顺利地推行开来。

当然，德胜的制度也从侧面衬托出德胜公司员工的伟大。

比如说德胜所推崇的“洗马桶精神”，评判标准就是马桶洗干净后水可以漱口。

其实很多单位也有关于洗马桶的规定，但在实际的操作过程中从来就没有严格按照程序规定去执行，正所谓做到不等于做好。

洗马桶并不像我们所想得那么简单，它不是一件我们马马虎虎对待就能应付过去的事情，它体现了一种工作精神——员工要有不怕脏、不怕烦的精神。

写到这里，愧疚之情油然而生，不禁问自己为什么有时对制度的执行不够完美，反思良久我觉得还是因为对制度缺乏敬畏。

我只是在享受制度带来的温暖，却没有更多地感受到制度的威严，而一旦感受到，必然会严格遵守。

因此，作为营销中心一名员工，我必须要重新认识我们的规章制度，提高自己的执行力，提升自己的内在修养。

关于企业文化篇，我觉得德胜公司创始人聂圣哲先生的几句话和他所推崇的平民教育让我感到回味无穷的同时又甚是敬佩。

“一个不遵守制度的人是一个不可靠的人!一个不遵守制度的民族是一个不可靠的民族!”这话说得朴实而又豪迈，它是一个企业家、一个文化人、更是一个公民的呐喊;“制度只能对君子有效，对于小人，任何优良制度的威力都将大打折扣，或者是无效的。

德胜公司的合格员工应该努力使自己变成君子，做合格公民。

”中国自古有云“君子坦荡荡，小人长戚戚”，我觉得社会也好、企业也罢，能否和谐而有效率地运行，最重要的就是看它有多少遵循公民准则的“良民”。

试问一下你愿意整天和一个好逸恶劳，偷奸耍滑，冷漠自私的人相处吗?除非你本身就是这样的人或者你疯了。

尽管我们每个人身上都存在这样或那样的缺点，但做一个合格公民是我们的底线。

聂圣哲先生所推崇的平民教育具有很强的现实意义。

教育的最终目的是生存能力的培养以及人格的完善。

随着社会分工越来越细，社会加速度地向前发展，社会越来越需要有一技之长的人，越来越需要具备学习能力的人，这与聂圣哲所推崇的平民教育理念不谋而合——让更多普通人获得职业教育机会，培养一技之长，提升个人品格和素养。

读完全书仍意犹未尽、回味无穷，它给我最大的启发就是反思自己。

可能，我站的角度没那么高，只是从自身角度去严格要求自我，希望自己在以后的工作中不断深入学习领会我们的管理制度，不折不扣地执行我们的规章制度，做一个有爱心的人，做一个有品位的人，做一个有规矩守秩序的人，做一个受人尊敬的人。

**员工守则心得体会200字篇七**

一、热爱本职工作、不求回报的奉献：在平凡中奉献，热爱本职工作是各行各业中最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。

从大的方面来说，一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。从小的方面讲，比如我们农行，每一个人所从事的工作岗位都是个人生存和发展的保障，也是农行存在和发展的必需。农行要发展，要在这个竞争激烈的金融业中不断强大，立于不败之地，没有我们每一位同志的不求回报的奉献精神是不行的。

作为农行人，为了农行的前途，为了农行的荣誉，做一名热爱本职工作的人，是职业道德对我们最引为用以规范行为品质，评价善恶的行为规则。作为一个金融单位的职工更应以自己所从事的职业上讲求道与德，如果路走得不对就会犯错误，就会迷失方向;如果没有德，就难于为人民服务，就谈不上自己的事业，也就没有单位事业的兴旺，就没有个人事业的发展，也就失去了人身存在的社会价值。我现在正在从事农行工作，这是我的职业，也是我唯一的职业，自我参加工作以来，我一直从事这项职业，也一直热爱这个职业，对农行工作有浓厚的兴趣和深厚的感情，所以我一直是热爱本职工作的。

只有热爱本职工作才是我为人民服务的精神的具体体现。讲求职业道德还必须诚实守信，所谓诚实就是忠心耿耿，忠诚老实。所谓守信就是说话算数，讲信誉重信用，履行自己应承担的义务。所以通过对这次的学习，使我更深地了解到作为一个农行职工的根本、为人、言行和责任，就是自己在工作中不断地加强学习，时刻按照职业规范去要求自己，努力工作，才能使自己立于不败之地。

二、加强业务知识学习、提升合规操作认识。

“没有规矩何成方圆”，身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。作为临柜人员，我深知临柜工作的重要性，因为它是顾客直接了解我行窗口，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，我始终坚持要做一个“有心人”。

虚心学习业务，用心锻炼技能，耐心办理业务，热心对待客户。在银行业竞争日趋激烈的形势下，我们都很清楚地认识到：只有更耐心、周到、快捷的优质服务才能为我行争取更多的客户，赢得更好的社会形象。我们每天面对形形色色不同层次的客户和形形色色事物，更加要求我们一线员工有高度的思想觉悟。

加强合规操作认识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自已的权益和维护广大客户的权益能力。

我们的各项规章制度正如一架庞大的机器，每一项制度都是一个机器零件，如果我们不按程序去操作维护它，哪怕是少了一颗锣丝钉，也会造成不可估量的损失，各项制度的维护和贯彻是要\*我们广大的员工严格执行，正如《违规违纪警示案例》之案例三中所提及的违规行为，如果没有柜员黄齐秦的大意未临时签退系统、没有出纳颜朝霞的随意放纵、大悟支行本身存在未按章办事让坐教室领导代班，明有光一切的违规行为也就不能得逞。而事后大悟支行的纵容庇护也导致了明有光的违规行为事件的延伸。管中窥豹，时见一斑，规章制度的执行，不是\*某一人来执行的，而是要\*一个集体相互制约、监督来实施的。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件认识。

银行号称“三铁：“铁制度、铁算盘、铁帐本”。正因为有了银行的“三铁”，银行在百姓心中才是可以信赖的。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。

坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得于实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。近年来，金融系统发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。采取相应措施，从源头上加强预防，是新时期防范金融犯罪的一道重要防线。这几年银行职业犯罪之所以呈上升趋势，其中重要一条是忽视了思想方面的教育，平时只强调业务工作的重要性，忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系，限于既要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，使干部职工加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，从而为消除金融犯罪打下优良的群众基础和思想基础，自觉做到常在河边走，就是不湿鞋。健全规章制度，严格内部管理，是预防经济案件的保证。

为此要认真抓好制度建设，一方面要根据我们一线柜员工作的特点，组织学习，通过学习，使各岗位人员真正做到明职责、细制度、严操作。有效的事前防范与监督是预防经济案件的重要环节，本岗位的自我检查与自我免疫是第一位的;其次可采取定期或不定期的自检自查、上级检查、交\*互查等方法，及时发现和纠正工作中的偏差。对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。通过此次合规教育活动，找到了自我正确的价值观念与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营认识，通过对相关制度的深入学习，对提高自己的业务素质和执行制度的自觉性有了更高的要求，为识别和控制业务上的各种风险增强能力，主动规范操作行为和消除风险隐患，树立对农行改革的信心，增强维护农行利益的责任心和使命感及建立优良的合规文化都起到了极大的帮助。

**员工守则心得体会200字篇八**

8月10号上午，公司召开了《员工守则》宣读活动学习大会，明确提出了颁布《员工守则》的重要意义，通过认真学习和领会，我体会颇多。我感觉公司在这个关键时期颁布《员工守则》是非常及时和重要的。《员工守则》简单清楚，道理明晰，人人都能理解，她不仅涵盖了各项规章制度，还涉及到员工工作、生活、言行、礼仪等方方面面。

从大的方面来说，总经理颁布《员工守则》是为了规范员工行为，提高员工素质，塑造公司良好形象，促进公司的进一步的发展。从小的方面讲就是让员工学会如何做事、做人，真诚地希望我们全体员工通过认真的学习，能让我们自己的工作态度、思想观念、礼貌素养提升到一个全新的水平。

接到《员工守则》后，我走马观花般地浏览了一遍，当看到那些规章制度时，心想是不是在做表面文章，可听了总经理和各位领导推心置腹的从各个方面深入剖析了公司的实际情况，真是见仁见智，感触颇深。吃过午饭，我迫不及待地拿出《员工守则》一条条地仔细阅读、体会，我便深深的认识到《员工守则》的重要性，她内涵丰富，字语朴实，道理简单，这根本不是一本规章制度，而是一本育人的好教材。

《员工守则》里面的每一项内容， 看似道理简单却蕴含深意。着装举止，体现了公司的文化，她的出台对于树立外部企业形象和提高员工的素质有着重大的意义。企业文化是企业发展的不朽之柱，企业文化的建设有着潜在的凝聚力量，它能给企业带来一种精神，激发员工的自豪感和责任感，培养企业团队精神，为员工提供行为导向，提高企业的整体效益。所以说《员工守则》是公司企业文化的重要载体。

看着《员工守则》中一节节一条条共175句话，我感觉这些话好像是说家常，有很多条款既熟悉又陌生，熟悉是因为这些条款很平常，几乎都见过或是自己都知道的一些道理。陌生是因为这些自己感觉知道的道理真正能作到的条文却是寥寥无几，心感郁闷。自认为自己为人做事已经很不错了，可拿出来与《员工守则》上的条款对照起来真是感到惭愧。

在人类社会的历史长河中，我们勇敢、智慧和勤劳的祖先创造了丰富多彩的文明。随着时间的推移，这些文明有的成为了历史，有的生生不息地一直延续下来，还有的相互交融产生了新的文明。《员工守则》第一节中讲到了“文明友善,和谐共融”，这八个字就我想起了一句话，“友善产生幸福，文明带来和谐”。我们每个员工都守则好这十四条，公司便会是一个文明和谐的公司，我们也会在这个融洽的环境中快乐的工作。

有人说:“位不在高，爱岗则名;资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓的“敬业”就是忠于职守，尽职尽责。爱岗敬业是员工职业道德的基础，表现为对事业的责任心。这一节我理解的最为深刻。在二十四年的工作经历中，我做农药产品技术配方和质检化验工作已二十年，二十年，我一直坚持做这项工作，与配方设计、质检化验结下深厚的情缘，我深深的爱上了这份工作。我曾多次为一个产品的配方设计、大田实验、分析方法投入很大的精力，使产品配方合理、田试效果明显、分析方法科学。一个个产品配方的成功让我欣慰，一份份成功的田试实验和分析数据报告是我的骄傲。平时工作勤奋，努力钻研业务，提高工作能力，善于发现问题并想方设法解决问题，有效的控制成本，自己能做的事情一定想办法保质保量的完成，做到更好。所说这些都是我爱岗敬业，尽职尽责的表现。我将本职工作内化为自身需要，把职业的责任升华为博大的爱心，在平凡中创造着业绩。

在分组对《员工守则》的讨论会上，员工个个都勇跃发言，各自谈了自己的看法与感受，发言都很精彩，说的头头是道，句句在理。我认为对于《员工守则》的认识，我们不应该是一时的冲动，而要长期坚持，把每一个章节的条款做为自己的一面镜子，工作之余拿出来照照，首先自检一下，看看做没做违规的事情，如果做了，应该自省，及时改正，诚心的接受自我批评，并引以为戒。我感觉能做到这样才能使自己有所提高。

“同心山成玉，协力土变金”。任何一个公司，如果是组织涣散，人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，那又何来生机与活力?何谈干事与创业?何有形象与成绩?那么同志们，让我们从现在开始，坚持学习好《员工守则》，做一个合格的好员工。我力争遵守《员工守则》的模范带头人，为推动公司的发展而团结友善，为开创自己美好的未来而努力!

**员工守则心得体会200字篇九**

开展继续解放思想大讨论活动是贯彻落实党的xx大精神和贯彻落实科学发展观重要讲话精神的重大举措，是推进农行科学发展、加快发展的当务之急。农行地处欠发达地区，基础差、底子薄，竞争力不强，是制约全行发展的主要因素。因此，坚持以科发展观、推动全行各项业务持续稳定发展的任务十分繁重。我们要通过开展这次解放思想大讨论活动，克服自满保守思想，增强危机忧患意识，正确分析市情、行情，抓住主要矛盾，寻找发展差距，增强加快发展的责任感和紧迫感，进一步转变发展理念、完善发展思路、创新发展举措，开拓创新，扎实工作，推动经济社会又好又快发展。现结合长期在基层工作实际谈一点自己对科学发展观的认识。

一、解放思想必须抓住制约农行发展的主要矛盾

解放思想不能抽象、泛泛地就观念谈观念。思想观念问题是客观存在的实际问题在观念形态上的反映，必须要从分析xx市情、行情入手，抓住农行发展中的主要矛盾，只有这样，解放思想、转变观念才能增强针对性，做到有的放矢。

改革开放以来，尽管农行取得了较快的发展，但毕竟是自己与自己比较，与兄弟行、与同业比，差距还很大。从外部环境分析看，经济社会发展的主要问题在于：经济总量小，人均gdp偏低;经济发展质量也较低下，结构不合理。产生这些问题的深层次原因最关键的是受交通地域等自然条件限制工业发展水平落后。工业的落后使整体经济总量难以迅速扩张，导致县域经济薄弱，“三农”问题突出，城镇化水平低，也制约了金融业的发展。主要表现在：一是工业基础薄弱，缺乏支撑的大中型骨干企业。目前我国已经进入工业化中期阶段，而还处于工业化的初期起步阶段。工业增长主要依赖于少数铅锌企业，工业经济多点支撑的格局尚未形成。受铅锌价格下降因素影响，给矿区支行经营带来了一定的压力。二是工业结构性矛盾突出。全市重工业、资源型工业特征显著，规模以上工作增加值与轻工业的比例为4：96，这说明全市工业容易受到资源枯竭和市场价格波动的影响。从目前实际情况看，真正具有竞争力的强优企业少，产业集中度低，规模也小，缺少一批带动力强的大中型骨干企业。三是科技落后，高新技术装备的现代制造业比重较低。许多工业部门因技术老化、设备陈旧、工艺粗糙、管理水平落后而造成产品质量差和技术含量低，消耗高、效益低，人均劳动生产率只有东部地区的十分之一到五十分之一，单位经济产出的能耗和资源消耗明显高于全国平均水平。徽县工业企业的矿污染就给我们以很深的启示。四是城乡二元结构矛盾突出。由于农业比重大，农村人口比例高，以城市为载体的工业经济高度游离于以广大农村为载体的传统农业经济以外，其先进的生产要素无法与地方的经济技术环境相适宜，这种城乡二元经济结构的矛盾严重羁绊了工业化的进程。

从全行内部分析来看，辖内优质客户稀缺，市场拓展能力较差，基层网点分布与服务“三农”的要求不相适应，人员素质与新业务发展要求不相适应，农村金融产品与农民信贷需求不相适应。上述这些内外部矛盾是直接制约全行可持续发展的瓶颈，要突破这个瓶颈，就必须围绕转变经济方式，转变观念，调整思路，把那些区域自主创新能力强，发展后劲足、且可持续的客户作为今后拓展的主要对象，力争在推进全市农业产业化、市场化和信息化过程中增强自身的竞争能力。

二、解放思想必须认清发展不同时期的主导性因素

当前，投资已经成为全国各地经济增长的第一拉动力，近年来经济增长加快，也主要依赖于投资的拉动。20xx年，固定资产投资对经济增长的贡献率达到了70%，投资率也高于了全省平均水平。然而，在看到投资迅速增长的同时，我们还应该关注不同时期影响投资的一些主导性因素，把握好工作的重点和方向，这样才能最终实现农行的又好又快发展。当前，我们应该重点把握国家实施西部大开展的历史机遇，紧紧抓住灾后重建、武罐高速公路、兰渝铁路等一批骨干型项目，对北部矿业、中部多种经营及龙头产业，南部水电项目及辖内优质客户密集的主体功能区，应及时组织人员进行渗透营销，为后续发展打牢基础。

三、加快全行发展，必须解放思想，抓住经济开发发展机遇当前，农业银行股份制改制己进入一个关键时期，股份制改革只是给我们搭建了一个发展的平台，而伴随着市场经济的进一步开放，金融竞争将会更加激烈。因此，要真正加快全行发展，就必须进一步解放思想，统一认识：一要围绕交通基础设施建设，加快对新上项目的营销，在确保资产质量的前提下，努力提高全行的资产规模化经营水平。当前，全行的主要任务是构建以服务“三农”为基础新型农村金融网络营销体系，但服务“三农”并不意味着弱化对大项目、大客户的拓展，相反，只有在扶持大项目中增强盈利能力，才能更好地做好服务“三农”工作，否则，只能是源枯而水竭，何能谈服务“三农”呢?在拓展大项目上，应将辖内交通、新农村基础性投资项目、旅游新上项目作为今后一个时期的营销着重点，围绕“两路”建设(武都至罐子沟高速公路建设、兰州到重庆过境段铁路)两大骨干项目，进行放射性拓展，挖掘性营销。所谓放射性拓展，就是不能仅仅局限于己有的项目库，应把营销的范围向广域农村延伸，寻找发现由县、市财政支持的县通乡、乡通村公路建设项目，在网点半径覆盖范围内组织人员及时介入进行重点关注和营销。所谓挖掘性营销，就是要站在国家保增长、调结构、拉动内需这个高度上，紧紧依托当地特色资源，挖掘有潜力、有发展前景的农产品加工、储藏、保鲜运销等一批农业化新建项目，通过市、县行分层联动营销，培植新的业务增长源。二要坚定不移实施“蓝海”战略。今年总行年初工作会议上提出的服务“三农”，在县域大力实施蓝海战略的宏伟蓝图，为我们基层行指明了今后业务发展的方向。农村是一个广阔的天地，今年11月份国家用4万亿元保增长，拉动内需促稳定，其中有很大一部分是投向农业龙头企业的。因此，要促进营销重心逐步由依赖工矿型向新农村建设方面转移。可以预见，伴随着农业银行“蓝海战略”宏伟蓝图的付诸实施，必将会促进全市农村经济大发展，不但在拉动当地经济中显示出农业银行的支柱作用，而且为实现“3510”奋斗目标，打下了良好的基础。三要解放思想，转变观念，克服农户贷款投放金额小、收益低、风险大的认识，紧紧依托国家退耕还林的钱粮补助政策，在服务“三农”上加大对武都区花椒、油橄榄，康县核桃、茶叶，徽县、两当银杏五大林果基地建设的支持力度，对规模种植农户进行重点培养和扶持，通过大力实施服务“三农”，不但让全市农民的钱袋子尽快鼓起来，也让农行的效益长起来，真正实现农民、农行效益的双丰收。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找