# 最新纪律委员会工作计划(十六篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-15

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。纪律委员会工作计划篇一      突出派驻监督政治属性，把督促落实“两个维护”作为...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**纪律委员会工作计划篇一**

      突出派驻监督政治属性，把督促落实“两个维护”作为监督的首要任务。

1、强化政治理论学习导向。联合省xx机关党委对各党支部政治理论学习情况进行检查，督促持之以恒抓好新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的学习贯彻。

2、严肃党内政治生活。参加省xx、省xx党组民主生活会，对部分党支部组织生活会进行全程督导检查。对综合监督单位开展了年度政治生态分析调研，指出在理论学习、践行“两个维护”、落实主体责任、机关党建、纪律建设等x个方面的问题，并提出整改建议，为精准开展监督执纪打牢基础。

3、围绕全省xx工作大局开展专项监督。聚焦党中央xx大政方针和省委关于xx工作的决策部署，把强化xx系统组织建设、统筹全省xx人才队伍建设等作为监督检查重要事项，通过列席党组会、xx办公会，参加重点工作专题答辩会，开展实地调研，跟进掌握落实情况，把严明政治纪律和政治规矩贯穿始终，从政治高度盯紧执行过程中的形式主义、官僚主义表现，督促有关承办部门着力解治位不高、谋划不周、措施不细等问题，助推全省xx工作高质量发展。

二把准专责监督，压实党组管党治党主体责任。坚守监督主责主业，通过健全机制，主动沟通，加强调度，督促党组增强履行主体责任的政治担当。

1、健全压实主体责任的联系机制。调整完善了与综合监督单位党组书记定期会商、重要情况通报等5项协调机制，为有效履行监督专责，压实党组主体责任提供制度遵循。

2、持续传达全面从严治党压力。及时会同省xx、省xx党组传达学习中央纪委、省纪委全会精神，共同专题研究党风廉政建设工作，督促制定年度党风廉政建设工作要点。中央纪委领导同志讲话文件、省纪委的重要会议精神及工作部署均在第一时间向两家单位党组书记汇报，督促进一步提高政治站位，增强主体责任意识。

针对省xx作风纪律方面存在的问题，督促省xx党组召开作风与纪律建设警示教育大会，让受到纪律处分的同志公开做自我检讨，教育引导党员干部认真汲取教训，时刻严守纪律和规矩。

3、督促党组贯彻落实上级全面从严治党部署要求。先后督促x家单位深入开展整治形式主义官僚主义等工作，并就有关工作方案提出指导性意见。对x家单位落实激励干部担当作为、实施容错纠错以及构建亲清新型政商关系的情况进行了专题调度，掌握贯彻过程中的困难和问题，提出具体指导意见。配合省xx纪律教育安排，纪检监察组负责同志为全体党员干部做新颁布的中国共产党纪律处分条例专题辅导，教育引导全体同志知敬畏、存戒惧、守底线。

三做实日常监督，提高监督针对性和精准度。坚持挺纪在前、抓早抓小，突出监督重点，擦亮日常监督“探头”。

1、盯紧重点对象。把综合监督单位处级及以上干部作为监督重点。年初组织处级干部向纪检监察组书面述廉述责，结合年度考核，对处级干部开展了廉洁履职测评，进一步督促“关键少数”强化“一岗双责”和廉洁意识。6月上旬，结合主题教育，启动对综合监督单位全体处级干部廉政谈话工作，目前已开展谈话x人次。

2、嵌入关键领域。围绕领导班子贯彻执行民主集中制情况，通过参加或列席党组会、xx办公会，加强对“三重一大”事项及其他重要议题决策过程的现场监督，督促省xx修订完善了党组会议事规则、主任办公会议事规则。

严把干部选拔任用政治关、廉洁关，先后为综合监督单位x名干部职级晋升、x名干部因公出访出具廉政意见。赴xx开展党风廉政调研，发现面上问题x个，对其主要负责人进行廉政提醒谈话，确保监督无盲区、全覆盖。

3、守好重要节点。春节前夕，通过向党员干部手机推送“廉洁过大年”系列廉政信息xx条，提醒节日期间严守纪律不松懈。春节后连续三天，与x机关纪委对机关干部工作纪律情况开展联合执纪检查，对存在“慵懒散漫”问题的个别干部，约谈所在部门主要负责人，压实“一岗双责”，教育提醒大家迅速调整状态投入工作。年后重要节日前夕，通过微信群发送廉政过节提醒，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦，严防“四风”问题反弹回潮。

四强化执纪审查，不断提高深入发现问题的能力。坚持问题导向，主动作为，深挖细查，不断拓宽问题线索来源。

1、从信访件中发现问题。上半年受理省纪委xx转办件x件，虽然反映内容不属于纪检监察组业务受理范围，但考虑到此诉求系驻在部门历史遗留问题，敏感性较强，因此并未一转了之，而是结合可能存在的廉政风险和不稳定因素，先后x次约谈有关部门负责人，提醒要从政治高度审视该信访问题，依规依法妥善处理。

2、借助审计挖掘线索。根据社会第三方对省xx财务执行情况的审计报告，对财务管理、公车使用等x个面上问题线索进行深挖细查，依规依纪查清事实，给予x名处级干部批评教育，督促及相比时修订完善了省xx公务车辆使用管理规定，规范财务报销制度。

五加强自身建设，着力提升履职能力。按照“三个带头”的要求，从严从实锤炼队伍，打造纪检监察铁军。

1、以政治建设为引领。把一以贯之学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九的精神作为首要任务，坚持每周一次政治学习，督促支部党员用好学好“学习强国”平台，夯实基本政治理论素养。加强党性锻炼，参加了省xx组织的x次xx党性教育活动，赴x监狱接受现场警示教育。结合文明机关建设，组织支部党员参加志愿活动x次。

2、对照纪检监察系统专项检查扎实开展自查自纠。根据查摆的问题，初步完善组内工作规则制度x余项，涵盖综合内勤、执纪监督、队伍建设等三大板块，为依规依纪依法履责提供制度遵循。在省纪委xx指导下对档案进行了规范化整理。着眼专业化素养，加强党纪法规业务学习，先后参加省纪委组织的各类专题培训班x人次。

3、从严管理干部。认真履行“一岗双责”，从严加强组内干部日常教育管理监督，召开支部会议，开展有针对性地评教育，用实的举措严防“灯下黑”。

       主要表现为一是从外部环境看，受党政机构改革及派驻机构改革的双重影响，监督的体量有所减少，综合监督单位由xx家减为xx家，监察对象不足xx人，加之部门特点和历史沿革，问题线索量较少，短期内实现执纪审查特别是立案突破难度较大。二是从自身建设方面讲，纪检监察干部对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，深入综合监督单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

在下一步的工作中，将继续坚持稳中求进工作总基调，一以贯之地把纪律和规矩挺在前面，立足“监督的再监督”，以严的要求、实的举措做深日常监督这篇大文章。正确看待派驻机构改革给纪检监察组带来的客观现实，注重发挥主观能动性，增强问题线索意识，围绕执纪审查调查，强化法律法规业务学习，综合运用好信访、巡视、审计等成果，深挖问题线索，规范审查调查程序，确保依规依纪依法文明安全办案，力争在正风肃纪方面取得新的突破。

**纪律委员会工作计划篇二**

2024年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是实现第一个百年奋斗目标的关键一年。同时还是新冠疫情防控的特殊年份，做好全年的纪检监察工作，挑战很大、意义重大。因此，本委在上级纪委监委和县委的坚强领导下，认真贯彻落实习近平总书记关于新冠疫情防控阻击战的重要指示精神，牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，坚持疫情防控工作安排部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，做到了“八个紧盯、八个聚焦”，为全县脱贫攻坚、“十三五”规划收官、扫黑除恶、经济社会发展作出了贡献。

一年来，本委认真贯彻落实习近平总书记关于“新时代强化政治监督的根本任务就是‘两个维护’”的重要指示精神，把政治监督作为首要任务进行了重点安排，全力跟进党中央决策部署，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，监督各级党组织和广大党员干部把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，推动了一系列工作的顺利开展。

一是层层强化政治领导。本委加强领导班子自身建设，强化集体领导和民主决策，领导班子带头表率示范，抓好监督指导。加强对本级党委及其成员履行职责、行使权力情况的监督，重点对习近平总书记强调的7项重点工作、中纪委“六个聚焦”落实情况开展监督，抓稳扛牢主体责任，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化执行、狠抓落实，形成了履职尽责、担当作为的良好风气。尤其在疫情防控中，及时制定和完善了工作方案与应急预案，派出xx个监督检查组，深入重点单位、乡镇、在建工地、社区、小区以及街道等，重点对四方责任落实、防控工作方案落实、人员摸排情况等开展监督检查，切实做到组织领导到位、工作责任到位、工作措施到位、全面排查到位、有效隔离到位、科学救治到位，确保了疫情防控工作有力有序有效推进。

二是发挥优势开展政治监督。本委利用各派驻纪检监察组和派出纪工委的优势，在重点内容中把政治监督落实落细。政治监督重点围绕党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实情况，党的十九届四中全会、中央纪委四次全会精神贯彻情况进行监督，聚焦疫情防控、脱贫攻坚、扫黑除恶、“放管服”改革、减税降费等七个重点任务执行情况跟进检查、督促落实，重点监督是否有细化标准、是否有具体举措、是否落实到位等，对有令不行、有禁不止、阳奉阴违的xx个单位和xx名个人的不良行为进行了通报和查处。

三是大力涵养风清气正良好政治生态。本委建立了定期分析研判政治生态的规范化、常态化机制，切实加强思想政治引领，开展走访调研xx（人）次，收集梳理基层减负、干事创业、复工复产和基层党组织标准化建设等问题xx个，督促推动各级党委切实担负起全面从严治党的政治责任，严格落实民主集中制，落实党委工作规则，在研究“三重一大”事项时要充分听取意见；坚持好干部标准，按照上级关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见要求，稳妥扎实推进职级晋升、干部选任等工作，加强选人用人工作的监督，营造公平公正用人环境，进一步激发干事创业动力；严格落实重大事项请示报告条例，开展党的政治纪律和政治规矩专题教育，维护党的决策部署，为决胜疫情防控阻击战和经济社会发展提供了坚强纪律保障。

一年来，本委围绕《中国共产党党内监督条例》开展党内监督，对县辖单位和相关责任人开展“落实全面从严治党责任”监督；根据《中国共产党问责条例》规定，对失职失责的xx家单位启动了“一案四查”，既查本人责任，又查管理责任，还要查领导责任，更查监督责任。

一是强化了“知责明责”。本委根据中办印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将不同责任主体的责任事项予以明确、更加细化，制定了《关于各级党委纪检组协助本级党委推进全面从严治党的实施意见》，进一步明确了同级监督的内容和方式，突出各级纪检机构落实协助职责和监督责任，把“协助”体现到管党治党各领域、各环节、各层面，重点围绕各责任主体全面从严治党责任落实情况加强监督检查，促进党委的主体责任和纪检组的协助职责同频共振、同向发力，聚焦专责监督，协办不主办、督办不包办、到位不越位，为主体责任作用发挥提供了有效载体。

二是强化了“督责考责”。本委把督责考责作为保证责任落实的关键环节，作为落实全面从严治党责任的重要保证，明确提出了“考而不准，就很难运用；考而不用，等于没考。”对党组织不履行全面从严治党责任或者履行全面从严治党责任不力的，对直接领导者和领导责任者给予党纪处分。组织各级纪检监察机构重点在监督管党治党“宽松软”上下了功夫，对责任传导不到位、不到底，压力逐级递减等11个问题进行了考核通报。通过实打实，硬碰硬督责考责，倒逼主体责任和监督责任落实落地落细。

三是强化了“严”的工作主基调。本委从近几年查办或移送的案件看，还存在少数干部违法违纪甚至严重违纪、明知不可为而为之的问题，这既反映干部自身原因，也反映组织在管理监督“宽松软”问题。针对当前反腐败斗争依然严峻，加上当前疫情防控仍处在特殊时期，支持企业复工复产、全面落实税费优惠政策措施等，都对全面从严治党提出了更高的要求，我们持续把“严”的要求贯穿教育、监督、管理等方面，从基础制度严起，从日常规范抓起，做到了监督从严、执纪从严、作风从严、反腐从严，严到底严到位、严到实处细处，从而促进了党风政风根本好转。

一年来，本委坚持以作风建设为切入点和突破口，推进全面从严治党，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，启动了县域常态化交叉明察暗访工作模式，将作风建设向纵深推进。

一是持续整治形式主义官僚主义。针对过去专项整治存在照抄照转、重复检查、多头报送等情况，对上级决策部署不重视、不在乎、喊口号、装样子的现象，本委组织各单位纪检机构督促并会同有关职能部门，对本单位形式主义官僚主义全面治理，并开展“大走访”“大起底”，多调研、多走访，向基层一线群众全方面了解情况，对治理效果进行分析、评价，重点查处了xx起只表态不落实、不担当不作为、假作为慢作为乱作为、不正确履职以及敷衍整改、虚假整改等问题。重点对扶贫领域腐败和作风问题进行盘点梳理，着力加强对脱贫工作绩效、脱贫政策连续性稳定性，以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查，对搞数字脱贫、虚假脱贫的严肃问责，对贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友的从严查处，促进建立了解决相对贫困的长效机制，推动了脱贫攻坚政策措施落到实处。

二是严防享乐主义和奢靡之风反弹。本委按照《中共中央国务院关于印发党政机关厉行节约反对浪费条例》，继续对经费管理、公务接待、会议活动、办公用房等进行监督，有效纠正了xx个方面的问题，对公务支出和公款消费中的xx多种违规违纪违法现象进行了查处通报。同时，我们持续关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚持“一个节点一个节点坚守、一个问题一个问题突破”，有的放失、对症施治，对顶风违纪的xx件xx人案件，进行了从严查处。

三是集中整治群众反映强烈的问题。各级纪检监察机构重点围绕群众反映强烈的突出问题进行了集中整治，对个别单位和干部在公款吃请上偷梁换柱、私车公养上浑水摸鱼、操办婚丧喜庆事宜上化整为零、违规收送礼品礼金上掩耳盗铃、违规经商办企业上暗度陈仓等违纪违规问题，进行了坚决查处；对执法不公，收人情税、关系税，内外勾结虚开发票和骗取退税，接受宴请，收受索取办事人礼品、礼金，报销应由个人支付的费用，不给好处不办事等违规违纪行为进行了坚决查处；对干部涉黑涉恶、充当黑恶势力“保护伞”的问题，扶贫领域腐败和作风问题、基层“微腐败”问题进行了坚决查处。通过查处案件，我们让广大群众感受到正风肃纪就在身边。

本委遵循和依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，按照高度重视、高压态势、高效执纪、高手审查、高频扫描的工作模式加强日常监督、有针对性经常开展了专项治理。

一是监督对象全覆盖。我们既对各级党委、基层党组织、党员干部，各级机关及其工作人员开展监督，确保无死角无盲区，又正确处理实现“全面覆盖”和突出“关键少数”的关系。在监督对象“全面覆盖”的基础上，突出领导干部这个“关键少数”，开展重点监督，以“关键少数”感召“绝大多数”。应用“四种形态”特别是“第一种形态”，对苗头性、倾向性的xx类问题进行了早提醒、早纠正、早处理。县委班子成员运用“第一种形态”，对分管领域和单位负责人开展约谈xx人次，推动全县党内政治生活、党内监督出现新气象。在县委大力支持下，本委把增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性作为着力点，健全了统一决策、一体运行的执纪执法工作机制。设计并用好“干部廉政情况电子活页夹”，督促并让之成为了对领导干部开展任前考察、任期考核及日常监督的重要依据。

二是监督范围全覆盖。本委紧紧围绕“人财物”等重点领域，把监督的触角渗透到各个方面、各个环节、各类人员，盯紧“重点事、重点人”，深入开展了违规收受礼品礼金、违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜、违规经商办企业等方面的专项治理，查处案件xx件xx人。按照《党委纪律检查组关于在职务与职级并行工作中强化监督执纪问责的通知》，加强事前事中事后监督，确保了职务与职级并行工作在政策规定范围内开展。以“强基提质”为着力点，组织了对xx个县直和乡镇党委开展常规巡察，巡察覆盖面超过xx%，巡察发现并推动基层问题整改xx个。建立健全督察审计项目管理、结果问责、整改机制，重点进行执法督察，并责令责任主体限期整改。对发现的普遍性问题，由相关主管部门督促整改，举一反三，由点及面切实防范风险。各级党委聘请人大代表、政协委员、纳税人及媒体代表担任特约监督员，进一步强化了外部监督。

三是监督时点全覆盖。本委在有计划、有重点开展专项监督的基础上，将监督工作融入日常、抓在经常，建立了“呈递进、打连发、不断线”的长效机制。既监督“工作圈”，又关注生活圈、朋友圈，对“八小时以外”实行重点有区别、力度无差别的监督，构建了“无时不在、无处不有”的常态化监督格局。坚持执行节假日遵规守纪情况报告制度，加大人际交往情况监督，做到了抓早抓小、防微杜渐。

一年来，本委坚持以党内监督为主导，推动了各类监督有机贯通、相互协调。

一是部门联通。本委认真落实省纪委下发的《加强纪检监察机关与其他部门日常工作联系的暂行办法》，建立完善了纪委与其他部门联动协同机制，强化了信息沟通、线索移送、成果共享等方面的协调配合，相互协调、形成合力。明确规定，同级单位的党委书记和纪检组组长至少每半年要主动到当地纪委汇报1次工作。同时，主动加强与司法机关的沟通，在线索处置、案件审查、信息交换等方面，主动汇报、请示意见、通报情况等，取得了显著效果。

二是内容贯通。本委围绕《中国共产党党内监督条例》概括的x个方面聚焦发力，凝聚党委全面监督、部门职能监督、支部日常监督、党员民主监督的整体合力，建立健全了问题线索的移交机制，督促构建了支部日常监督、部门职能监督和纪检机构专责监督的“三道防线”，推动了监督力量整合、监督方式互补、监督成果共用。深化了纪检组、机关纪委、支部纪检委员齐抓共管的专责监督体系。扎实开展了“一案双查”，建立完善了与职能部门联动协同机制，加强互动配合。强化“监督与再监督”的叠加效应，形成了目标同向、信息同享、节奏同频的大格局。

三是机制畅通。本委综合运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询、智监平台、政治生态调研、参加民主生活会等方法，健全了信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享等工作机制，采取了主要包括巡视、巡察、党内谈话、领导干部述责述廉、个人有关事项报告等不同的监督形式，形成了监督合力，确保了各项工作的顺利进行。

一年来，本委坚持实行了跨区域交叉执纪审查，把执纪审查作为纪检机构极其严肃的政治任务，做到准确分析研判线索、规范处置程序、严肃工作纪律，确保了案件办理质量和效能，实现了政治效果、法纪效果和社会效果相统一。

一是精准研判。本委对收集的问题线索，及时精准研判，把握问题线索实质，考量问题线索可查性，明确核查重点，突破核查难点，为正确选择处置方式、合理制定处置方案打下了坚实基础。按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式，统一处置和管理问题线索。严格执行问题线索、案件审理归口统一处置、集体审议的“两个一律”规定，切实把好了关口。

二是稳慎处置。本委在及时正确选择问题线索处置方式的基础上，对问题线索妥善处置。根据查办案件需要，合理安排人员、科学安排时间、实行快查快处。同时，按照《运用监督执纪“四种形态”实施办法》，准确运用监督执纪“四种形态”，真懂真信，会学会用。对有苗头表现的xx个问题，责令予以查处和整改。有效解决了旧问题复燃、新问题萌发、小问题做大、老问题拖炸的问题。

三是挺纪在前。本委多形式向全员推送xx起各类典型案例；重要节日节点，编发廉洁提醒短信xx条；考试升学期间，对有子女参加中考、高考的干部早提醒早预防，不得操办或参加“升学宴”；元旦春节前，各单位纪检机构共对xx名中层干部进行了专项约谈..；加强以案释法，对近些年部分干部酒驾、涉赌、涉毒情况进行排查，给予xx人相应党纪政纪处分，并点名通报。收到了通报一案、教育一片的效果。

一年来，本委认真落实习近平总书记关于问责问题的指示精神，即有权必有责、有责要担当、失责必追究。对《中国共产党问责条例》规定的问责倒逼责任，进行了精准聚焦落实。

一是有责必问，推进了机制。动员千遍，不如问责一次。本委围绕属地管理中关于加强疫情防控的工作要求，重点对统筹做好党建引领、宣传教育、防控措施、财物保障、舆情管理责任落实情况进行监督检查，对负有责任、失职渎职的干部必须进行追责问责。先后按追责机制问责了5类责任人：个别党委问责主体履职缺位、各类问责主体作用发挥不平衡，有的把问责主体责任转嫁给纪检组，让纪检组“包打天下”，对党委负责人进行了问责；个别纪检组装聋作哑不想问、高举轻放不真问、瞻前顾后不敢问，对纪检人员进行了问责；个别纪检组降格以求、滥竽充数，搞“凑数式问责”，我们进行了集体问责；个别党委对上宽对下严、对己宽对人严，搞“背锅式问责”，我们责成相关单位重启问责程序；个别纪检组因人而异、看人下菜，搞“选择式问责”，责成相关部门全部问责。各级纪检机构在问责机制要求下，履行好监督专责，协助党委推进问责工作，坚持了严字当头，做到失责必问、问责必严。

二是精准问责，促进了规范。本委在“谁来问责、问谁的责、怎样问责、效果如何”等问题上，始终坚持党的领导，坚持“以事实为依据、以法纪为准绳”，厘清职责定位，规范处分程序，推动管党治党政治责任全面落实。严格决策和审批程序，在问责主体、对象、方式等方面更加精准科学、有的放矢，真正体现“谁不负责就问谁的责”。有效防止了问责不规范、不到位、不严肃，避免了问责泛化、虚化、简单化，甚至把问责作为推责的“挡箭牌”的现象。

三是有效问责，营造了生态。本委在干部管理中，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把追责问责作为惩前毖后、治病救人的重要举措。在问责中，准确把握“三个区分开来”，综合考虑动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等影响因素，确保该容的错、大胆地容。对于被问责的同志，均及时给予教育引导，对被诬告陷害的干部，要及时澄清正名，对诬告陷害者点名道姓通报曝光，并按照党章党规党纪严肃处理，释放出“让诬告者付出代价”的信号，营造了风清气正的政治生态。

年初，本委按照中纪委四次全会精神的要求，把建设高素质专业化的干部队伍作为“五年教育规划”的重中之重，提出了新时代纪检监察干部争当“铁军”的鲜明政治要求，即“把队伍建强，让干部过硬”。在锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士中，做到了“三个进一步”：

一是“三转”进一步转到位。按照推进更高水平、更深层次“三转”的要求，本委把“三转”当成一个整体，同步抓实、抓紧、抓到位。目前，全年来，对主体责任、监督责任认识不清晰、不到位，落实“三转”要求不坚决、不彻底的x家单位“一把手”进行了约谈，将主体责任日常工作交由纪检机构承担的7家单位“一把手”进行了诫勉谈话，促进了整改。纪检机构增强了“主动转”的自觉，集中精力把专责监督往深里抓、实里做，树立了“监督的再监督”意识，有效扭转了专责不专“回头转”的现象。

二是队伍进一步配强。为转变纪检干部配备不专不强的现象，本委起草以县委办文件印发了《关于充分发挥派出机构基层纪检组织和纪检委员作用的指导意见》，要求各级党委认真履责，配齐配强纪检队伍，选准选好纪检干部，不断健全完善纪检组、机关纪委、支部纪检委员支撑的组织体系，特别是各级机关纪委、支部纪检委员要发挥好“探头”作用，防止职责虚化、监督弱化。推进落实“三为主一报告”管理，线索处置和案件查办、纪检组组长（副组长）提名考察、业绩考核以上级纪检机构为主，定期向上级纪检机构报告工作。对不想负责、不敢尽责、不愿担责的xx名纪检干部，党委及时进行了调整和撤换，有效杜绝了“有事缺人干”“有人无事干”的问题。

三是能力进一步提升。本委把提高政治能力作为第一位的本领，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼的各方面和全过程，使纪检干部的政治能力与职责使命相匹配。开展了领导率班、专家领班、骨干带班、新人跟班的“六学”活动，坚持每月委内学、季度联线学、联点共建学、新人跟班学、群主领班学、专题办班学，进一步提高了正确把握政策的能力，不断提升了监督检查、线索处置、执纪审查等专业化水平。始终坚持“打铁必需自身硬”“监督者更要接受监督”，确保了在行使权利上慎之又慎、自我约束上严之又严，坚决防止了“灯下黑”现象。

（一）加强政治建设，强化思想理论武装。领导班子要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《习近平谈治国理政》1-3卷，在学思用贯通、知信行统一上做到位，在理论指导实践、调研成果转化、破解工作难题方面更加强。

（二）加强管党治党，落实协助和监督责任。要督促各单位建立健全协同机制，强化两个责任贯通联动，责任压力传导到位，解决上热、中温、下冷现象。督促各机关党委领导班子落实党风廉政建设主体责任，督促落实“三重一大”事项集体决策、党政正职“五个不直接分管”“一把手末位表态”等制度，督促落实廉政建设责任制、遵守廉洁自律规定。

（三）加强监督检查，激发全面从严治党工作新作为。要加强督办考核，让各单位领导干部尤其是“一把手”习惯在接受监督的环境下开展工作，坚决克服纪检组长对监督同级班子的畏难情绪，对监督下级增强机制办法。切实发挥党组织政治功能，持续推进创先争优活动，自觉对标一流、查找短板，全面激发各级党组织凝聚力战斗力。

（四）加强作风建设，建设高素质专业化干部队伍。要把加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练作为干部教育培养的重要任务，加强专业训练重点在于提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，提升制度执行力和治理能力、提升结合实际抓落实的能力。让干部到重大斗争一线去，用好实践锻炼这个生动课堂，教育引导广大纪检监察干部坚定斗争意志，把准斗争方向，明确斗争任务，掌握斗争规律，讲求斗争方法，坚决同弱化党的先进性、损害党的纯洁性、破坏党的集中统一的问题作斗争，建设一支让党和人民放心的“纪检监察铁军”。

**纪律委员会工作计划篇三**

20xx年，\*\*县纪委、县监察局在市纪委、市监察局和县委、县政府的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，全面落实xx届中纪委二次全会、十届省纪委二次全会、州纪委十届三次全会和县委、县政府的部署要求，坚持“围绕中心、服务大局”，坚持“从严治党、执纪为民”，坚持“标本兼治、惩防并举”，着力加强纪律、作风和反腐倡廉建设，为全面构建繁荣和谐新红原提供了坚强的纪律作风保障。

(一)纪检监察工作目标任务完成情况

x年内，通过完善体制、明确分工、强化教育、着力监督、狠抓落实，全面完成党风廉政建设和反腐败各项工作。在上半年的党风廉政建设社会评价中荣获综合指数排名全省第一的优异成绩。

(二)开展的主要工作

(1)认真抓好党风廉政建设责任制的落实

1.完善领导体制，明确责任分工

认真履行党风廉政建设“第一责任人”和“一岗双责”的政治责任，突出任务分解、监督检查和考核评价，切实做到工作职责分工安排到哪里，党风廉政建设和反腐败工作的责任就延伸到哪里，全面落实党风廉政建设责任制。

一是加强领导，全面部署。县委、县政府始终把贯彻落实党风廉政建设责任制工作放在重要位置，摆上重要议事日程，首次推行纪委党风室干部全程列席县委常委会。截止目前，县委常委会和县政府常务会议专题研究反腐倡廉工作13项，党风廉政建设领导小组召开会议11次，专题研究、部署党风廉政建设工作，切实做到早研究、早部署。同时，研究制发了《20xx年党风廉政建设和反腐败工作意见》，及时调整充实了责任制领导小组成员，进一步坚持和完善了以县委书记、县人民政府县长负总责，县委、县政府其他领导分工负责的责任落实机制，严格明确党政一把手“第一责任人”和分管领导“一岗双责”工作任务，始终坚持“四个亲自”要求，认真落实党风廉政建设责任制工作责任，坚持分管工作和党风廉政建设工作两手抓，两手硬的原则，确保了反腐倡廉责任落到实处。

二是细化任务，狠抓工作。县委书记切实担负起反腐倡廉建设第一责任人职责，20xx年度亲自安排部署反腐倡廉重要工作34次，对反腐败倡廉重大问题批示14件。县委、县政府以坚决的态度、有力的措施推进全县反腐倡廉建设，以扎实的工作作风、明显的工作成效取信于民;班子成员做到管人与管事、管业务与管党风廉政建设有机结合，研究和参与分管范围内反腐倡廉建设72次。及时将20xx年度党风廉政建设责任制工作任务细化为11大项68个小项，并按照班子成员所分管业务范围，分别由20名县级领导干部主抓各领域党风廉政建设工作，明确了34个牵头单位、55个协办单位任务;根据每位县级领导干部的职责分工，精心制作“廉政提醒卡”20张，有力促进了领导干部“一岗双责”的落实，保证了牵头和协办单位年度任务全面推进。县纪检监察机关紧扣党风廉政建设责任制落实要求，加强与牵头协办单位的联系和沟通，强化督促检查，对工作执行不力、进展不快的给予通报批评。组织协调落实牵头和协办任务89次，组织有关部门开展专项工作检查31次。

三是层层落实，强化监督。始终坚持“县委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、职能部门各负其责、依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，将反腐倡廉与全县其他工作同安排部署、同检查督促、同考核奖惩。召开全县党风廉政建设工作会议，与11个乡镇和72个县直部门、单位签订了党风廉政建设责任书，突出强调了“一把手”负总责、一级抓一级、一级向一级负责的工作格局，领导的带头示范作用和工作力度也进一步加大。县委政府督查室、县纪检监察机关长期坚持对全县各单位、各部门履行党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，对存在的问题及时落实整改，并将考核结果作为年底目标考核的依据。

2.深化宣传教育，端正舆论导向

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，注重教育在先，预防在前，充分发挥反腐倡廉“大宣教”工作格局作用，进一步促进全县干部勤政廉政，大力营造反腐倡廉的舆论氛围。一是多措并举，狠抓学习。首先，切实将反腐倡廉理论和相关党纪法规作为党委中心组学习的重要内容,坚持每季度开展反腐倡廉理论学习。20xx年度，通过扩大中心组参会人员范围，将各重点领域、重点岗位主要领导列席中心组学习与会人员，着力加强对领导干部的教育、管理、监督，不断健全反腐倡廉宣传教育长效机制。其次，及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、州、县纪委全会精神，深入开展党性党风党纪教育，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划，实行分级负责。通过开设干部夜校，讲授党课等形式有针对性地开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育。截止目前，县级党政领导干部讲授党课80次,人均2次，科级领导干部讲授党课112堂。同时，向副县级领导干部发放《廉政准则》学习读本38份。组织机关、乡镇、村(居)社区征订《廉政中国》、《中国监察》、《廉政瞭望》等反腐倡廉学习用书200余套;有效提升全县干群的反腐倡廉意识。二是强化宣传、营造氛围。通过县电视台《廉政时空》专栏、在县城主干道、人员密集处建设大型户外廉政宣传广告牌、设置廉政道旗、张贴廉政警语以及利用县纪检监察手机信息平台发送廉政短信等形式，进一步拓展廉政文化宣传面。同时，继续深化廉政文化示范点建设，深入推进廉政文化“八进”活动，开展“倡廉洁、树清风”优秀廉政公益广告展播活动，广泛征集廉政文化优秀作品，进一步丰富了廉政文化内容。继续加大对党风廉政建设相关知识的宣传，有效提高广大干部的廉洁意识、法制意识，使“勤政廉政”深入人心。三是正面引导、典型示范。坚持变事后追究为事前预防，主动出击，分类指导，以早警示、早教育为目的，首次实行对全县各乡镇、县级各部门“一把手”采取面对面、分批分系统、全覆盖的方式进行集中廉政提醒谈话教育。同时，组织全县所有科级领导干部观看《忏悔实录》、《象牙塔里的蜕变》、《一个明星区长的坠落轨迹》、《保持党的纯洁性》、《小金库引发的大案》等廉政警示教育片，警示教育2506人次，进一步增强广大党员干部贯彻落实党风廉政建设责任制的坚定性和自觉性。

3.注重改革创新，规范权力运行

坚持把规范权力、依法规范公开运行作为推进惩治和预防腐败体系建设的一项标本兼治的措施，贯彻执行各项党风廉政法规制度，极力消除领导干部获取非法利益的土壤和空间。

一是强化制度建设，注重党内监督。深入贯彻落实党内监督条例，推动党内监督制度化规范化。坚持党员领导干部报告个人重大事项、述职述廉、民主评议、诫勉谈话、任前廉政谈话、组织函询等制度，今年打破以往的诫勉谈话模式，不仅对轻微违纪行为的干部进行谈话，还对有苗头性、倾向性问题的党员干部进行谈话和诫勉教育。进一步推进党务公开，完善党内情况通报、社情民意调查反映等制度，确保党内民主监督工作稳步推进。截止目前，纪委负责人同下级主要负责人谈话50人次，廉政谈话262人，诫勉谈话9人，提供党风廉政意见426人次。我县人大、政协领导班子成员及乡镇党委书记均未出现因违纪违法受到党纪政纪处分或刑事处罚的情况。

二是坚持民主集中，狠抓民主决策。以贯彻民主集中制为重点，建立健全集体决策机制和议事规则，严格执行“三重一大”决策制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等问题，坚持县委常委会研究决定。坚持重大决策不经调查研究不决策，不经可行性论证不决策，没有两个以上比较方案不决策;对专业性、技术性强的重大事项，进行专家论证、技术咨询、决策评估;对同干部群众利益密切相关的重大事项，实行公示、听证等制度，保障社会公众对政府决策的知情权、参与权和监督权，重大决策规范化、程序化不断加强。

三是规范从政行为，落实责任追究。完善红原县落实《廉政准则》的配套制度;健全完善告知制、办结制、首问首办责任制;细化公务用车、出国(境)、公务接待等方面的制度规定;着力规范行政决策、行政审批、行政监督等党员领导干部廉洁从政和廉洁从业行为。完善《红原县违反党风廉政建设责任制的责任追究办法》，细化案件查办、信访、纠风、预防腐败、案件管理等方面的具体工作制度、办事程序和责任追究办法，着力构建权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的党风廉政建设责任体系。

四是完善“四公开”，确保权力阳光透明。按照主动、及时、定期、依法的要求对党务、政务、村务和财务工作开展情况及时向社会公开。充分利用“政务信息公开”网络平台、有线电视、广播、会议、公示、公开栏等途径，通过向群众发放宣传手册、便民卡等群众易于知晓、乐于接受、便于监督的方式，加强党委政府决策部署及落实情况的公开;切实推进行政权力运行透明化、程序化和规范化。按照全州的统一部署，全面完成执法基础数据梳理工作，做好执法事项的公开公示。集中梳理37个职能部门行政执法事项，涉及行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收、行政确认、行政裁决、行政给付等方面，共计3568项行政权力事项，依法界定执法权限，建立健全要求具体、期限明确、责任落实的执法流程;积极推进红原县门户网站建设，通过门户网站全面公开政务、党务信息，截止目前，已公开各类政务信息约1300余条。主要公布了重大工程建设、人事信息、财政信息、政府事项、法规条文等;狠抓制度建设。从党务公开、政务公开、财务公开和村务公开工作薄弱处入手，认真分析问题，进一步完善了工作制度，逐步形成长效工作机制。认真研究和解决工作中出现的新情况、新问题，确保政务公开工作制度化、规范化运行;强化督促检查。加强对党务公开、政务公开、财务公开和村务公开工作的常规性检查，县政府办、纪委、组织部、民政局等部门采取明查暗访，随机抽查等形式到各乡镇、县级各部门实地检查公开情况，及时指出公开中存在的问题，并责令整改，对不重视“公开”工作的乡镇和部门，严肃追究主要领导的责任。全县115个单位进行了党务公开、政务公开、村务公开，同时，对资金的管理、运行情况以月、季形式及时公开。其中：县级部门58个、乡镇11个、行政村33个、社区3个、学校4个、科研院所1个、其他5个。

4.推进监督工作，促进权力正确行使

坚持“从群众中来，到群众中去”的“群众路线”，努力形成群众监督、党内监督、各民主党派的监督、舆论监督的监督模式，进一步保证党的权力为人民所用、保证党的纯洁。

一是以领导干部为重点，落实监督制约措施。强化党委全委会决策和监督作用，加强对领导干部特别是主要领导干部贯彻落实党的xx大精神、遵守《廉政准则》、执行民主集中制、廉洁从政等情况的监督。把党内监督、人大监督、行政监督、民主监督、群众监督和舆论监督有机结合起来，充分发挥各监督主体优势，对权力运行实行全方位监控。实行了乡镇党委书记向县纪委全会报告履行党风廉政建设责任制和廉洁从政情况的制度，各级班子成员每年度坚持向县纪委提供履行党风廉政建设职责情况报告。

二是以权力行使为重点，完善风险防范机制。牢固树立“预警在先，防范在前”的工作理念，抓住权力配置、权力运行、权力监督这三个关键点，认真落实《中国共产党党内监督条例》。立足实际，创新方式，狠抓廉政风险防控机制建设，深入开展廉政风险点查找工作。通过排查廉政风险、评估风险等级、建立防控措施、落实风险预警、强化责任追究等环节，逐步建立以完善的防控制度体系为支撑，以廉政风险源排查为基础，以强化对权力的实时监控为核心，进一步深化领导干部经济责任审计，以预警问责保障为手段的廉政风险防控机制，限度地减少腐败滋生的土壤条件，限度地减少党员干部犯错误机会。

三是以干部作风为重点，深入开展纠风治乱。结合我县实际，制定《20xx年纠风工作实施意见》，以卫生、教育、公安、国税等单位为重点深入开展行风评议工作;充分发挥纠风工作的保障作用，以民生工程和藏区政策落实为重点，以解决损害群众利益的突出问题为重点，切实解决食品药品安全，庆典、研讨会、论坛过多过滥，公路“三乱”，教育乱收费，领导干部违反规定收送礼金、有价证券、支付凭证等人民群众反映强烈的突出问题。认真开展“小金库”和公务用车专项治理工作，积极推行单位公务卡。以行政执法部门和基层站所、窗口部门为重点继续深入开展民主评议政风行风工作，促进全县发展软环境的不断改善;注重密切党群干群关系，积极搭建“三平台一机制”，大力宣传“阿坝民声”诉求平台，深入开展“挂包帮”、藏羌城乡党旗红、“中国梦”主题教育活动、党的群众路线教育实践活动，截止目前，县政务服务中心已基本建成即将投入使用，全县11个乡镇都建立了便民服务中心，进一步提高了服务效率，规范了行政行为，使党群干群关系更加密切;以贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，着力解决“四风”问题，突出解决实际问题，切实收到照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的效果。制发《县关于改进工作作风、密切联系群众的十条规定》，《关于坚决刹住中秋国庆公款吃喝送礼等不正之风的通知》、《关于开展会员卡专项清退活动的通知》、《关于开展机关作风建设的通知》等文件，进一步促进干部作风的转变。

5.强化监督检查，确保利民惠民

加强对党的xx大以来作出的重大决策部署执行情况的监督检查，特别是对县委、县政府重点工作、重要民生工程等重大决策部署执行情况的监督检查，狠抓落实、务求实效，促进全县工作各项政策和任务科学、廉洁、高效落实，确保权力行使安全、资金运用安全、项目建设安全和干部成长安全。

一是强化对维护政治纪律的监督检查。严格执行州县有关维护稳定工作各项决策部署，及时调整完善维稳监督检查工作领导小组，认真制定维护稳定监督检查实施方案，切实细化责任，明确任务，全面形成县纪委主要领导亲自抓，负总责;分管领导具体抓，县纪检监察机关和片区纪工委分片抓和乡镇党委政府直接抓的工作格局。

二是强化对民生工程的监督检查。认真贯彻落实中央、省、州、县关于推进藏区跨越式发展长治久安的各项部署和要求，按照县委政府建成小康红原的总体要求和目标，紧紧围绕各项民生工程的建设和强农惠农政策的落实，加强项目实施和资金管理使用的情况开展监督检查27次。按照《关于开展“阿坝民声”交办件督办工作的通知》要求，组织相关单位对“阿坝民声”涉及红原的19件民生问题办理情况进行了认真自查，顺利通过州委、州政府的复查。同时，及时对书记信箱1件、县长信箱5件民生问题予以及时办结。

三是加强对招投标工作的监督检查。严格执行《招标投标法》和《政府采购法》等法规，确保公共资源交易活动规范、高效、廉洁运行。今年纪检监察机关派员参与施工招标项目监督15个，节约资金1291.53万元，节约率为12.36%;参与施工比选项目监督23个，节约资金201.81万元，节约率为7.70%;参与政府采购监督总计81宗，节约金额：203.87471万元。四是对村级换届选举工作的监督检查。按照我县“一好三强”选人用人标准和“3313”公推直选办法要求，县纪委及时制发《关于严肃村(社区)党组织换届选举纪律的通知》、《红原县村(社区)党组织换届选举防止拉票贿选实施办法》及《红原县村(社区)党组织换届选举拉票贿选纪律处分流程》等文件，严肃换届纪律，强化全程监督，确保了全县村(社区)党组织换届选举的圆满完成。五是对专项活动开展情况的监督检查。按照党的xx大部署，深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，认真落实中央“八项规定”、省委“十项规定”、州委“十项规定”及县委“十条规定”、“三项要求”，严格落实《廉政准则》各项规定，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。及时制发《红原县认真贯彻“八项规定”，进一步改进纪检监察机关工作作风实施意见》、《红原县厉行勤俭节约反对铺张浪费工作要求》、《红原县改进工作作风、密切联系群众有关规定落实情况监督检查实施方案》、《红原县主题教育活动督查方案》等文件，在加强学习宣传的同时，采取自查自纠、明察暗访、专项检查和重点抽查等形式，开展专项监督检查7次，确保规定贯彻落实。

6.深化体制机制改革，加大源头治腐力度

坚持通过深化改革，完善体制，创新机制，用科学的、系统的、可操作的法律法规、规章制度来约束权力、规范行政行为，堵塞漏洞，促进源头治腐工作不断深化。

一是深化制度改革，推动干部人事工作。坚持将干部人事体制改革与经济体制、政治体制、行政体制等体制改革相协调配套。从不断巩固党的执政基础，提高党的执政能力，建设一支符合“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”二十字好干部标准和能担当起建设现代化重任的干部队伍的目的出发，不断深化和推进干部人事制度改革。继续把好干部选拔任用“提名关”，完善和规范酝酿、讨论决定制度，增强识人察人的准确性，推进选拔任用工作的科学化、民主化和制度化进程，在公开选拔、竞争上岗、增强选人用人透明度和干部选拔任用监督等方面力度明显加大，同时，通过任前谈话，正确引导新任干部的工作积极性、提高干部的廉洁性。

二是深化制度改革，健全行政管理体制。坚持以政府职能转变为核心，深入推进行政审批制度改革，大力推进电子政务，加快“在线”效能监察建设，确保对行政许可事项和其他非许可事项实施情况的受理、承办、审核、批准和办结等重点环节的实时监控。

三是深化制度改革，建设现代市场体系。规范土地征收和使用权出让制度。加强国有土地批后监管，延伸土地管理监督“链条”，实现对土地使用行为的全程监督。全面深化政府采购“采管分离”工作机制，建立健全以财政部门为主，纪检监察、审计及其他有关部门配合的采购管理和监督机制，贯彻落实《政府采购法》，依法规范政府采购行为，加强对采购人员的监督管理，对纳入集中采购目录及采购限额标准以上的采购项目均实行政府集中采购。

7.严肃查办案件，发挥治本功能

坚持有案必查、有腐必惩，“老虎”、“苍蝇”一起打，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，全力维护党的机体健康和队伍纯洁。

一是加强领导，为办案提供组织保证。坚持从加强领导入手，强化办案责任制。强化了主要领导负责制。由纪委书记亲自抓案件查办工作，并形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓的办案领导体制和“谁主管、谁办案、谁负责”的办案责任制。形成了重点案件主要领导亲自靠前指挥，阶段性听取汇报，协调解决疑难问题，为办案工作排忧解难的工作格局;推行了“主办负责制”，实行每一案件一人负责，二人主办，一包到底，进一步强化了办案人员的责任;加强了后勤保障。自20xx年以来，县委、县政府在办案经费，交通、通讯工具上尽量向办案工作倾斜，为办案工作开绿灯，对办案工作给予大力支持。

二是拓展案源，加大案件查办力度。充分发挥信访举报主渠道作用，多途径深层次挖掘案件线索。在开通了信访室举报电话的基础上、今年还开通了党风廉政监督举报电话、96960行政效能投诉电话和在11个乡镇、县城人口集中地设置廉政信箱等多形式，有效畅通信访举报诉求渠道。联合组织部、县委政府督查室、审计局等职能部门，从排查问题入手，捕捉案件线索，深挖细查违法违纪违规问题背后隐藏的各类腐败行为，利用效能监察、专项治理、执法监察、廉政监察等各种有效的手段，牢牢把握案件查办工作的主动权，加大案件查办力度，有效遏制腐败。同时，坚持严格依纪依法办案，安全文明办案，完善安全责任体系，不断优化办案环境，不断探索新形势下案件监督管理工作的新途径、新办法。截至目前，县纪委共受理群众来信来电来访举报34件，已办结31件，立案9件，给予开除党籍处分1人，党内严重警告4人，党内警告6人;给予行政记大过处分1人。挽回经济损失41.22万元。

三是惩防结合，发挥案件查办的治本功能。健全完善重大案件剖析制度，督促有关部门总结经验教训，改进管理，堵塞漏洞，通过查办案件加强教育警示、强化监督制约、推进建章立制，不断发挥查办案件的治本功能，从而达到查办一个案件解决一类问题的目的，实现了坚决惩治腐败和有效预防腐败的综合效果。同时注重澄清是非，保护干部干事创业的积极性。同时，针对一些苗头性的问题做到早提醒、早预防。

8.注重社会评价，深化党风廉政建设

坚持以“群众满不满意、高不高兴、答不答应”为党风廉政建设的着力点和突破口，认真贯彻落实《四川省党风廉政建设责任制领导小组关于开展党风廉政建设社会评价工作的意见》，加快推动党风廉政长效机制建设。由县党风廉政建设责任制工作领导小组办公室负责召集相关部门认真分析梳理我县在党风廉政建设方面群众反映强烈的突出问题，查找工作中存在的薄弱环节，建立问题台账。20xx年至今，本着有则改之，无则加勉的原则，共对14个问题进行逐一整改解决，整改率达到了100%。在县委、县政府的支持下，在全县干部的共同努力下，20xx年上半年，我县党风廉政建设社会评价综合指数排名全省第一，较去年全省第二上升一位。同时，强化结果运用，切实将评价结果纳入党风廉政建设责任制年度考核，作为各级党政领导班子考核的重要依据和领导干部表彰奖励、考察考核、选拔任用的重要参考。

9.加强自身建设，提高履职能力

县委书记多次到县纪检监察机关进行实地调研，对存在的困难及时予以解决。在县委政府的关心支持下，仅20xx年，县纪委先后就有15名同志得到晋升、提拔和交流到重要工作岗位，充分体现了县委政府对纪检监察工作的重视、对纪检监察干部的关爱。以提升纪检监察干部的政治业务素质以及办案、执纪监督等能力为目的，深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，以纪检监察系统“三项建设”、“纪委书记下基层”活动为抓手，继续加大对乡镇纪委和村级监督委员会的业务指导，全面加强自身建设，努力提高纪检监察工作能力和水平。积极创建县级文明单位，认真落实“监督者更要带头接受监督”的要求，自觉增强政治意识、表率意识、法治意识、创新意识和宗旨意识，树立纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

今年以来，分批次对乡镇纪委书记、新任科级领导干部、入党积极分子、初任公务员集中进行纪检监察业务培训，截止目前共计培训397人次。同时，按照“履行职能、突出主业、上下对口、积极推进”的机关和队伍建设目标，在委局机关内设机构、行政编制和领导职数总数不变的基础上，对纪委、监察局内设机构进行了调整，通过保留办公室、信访举报室、案件审理室、案件检查室，撤销原有的党风廉政室、执法监察室、纠风效能室，合并成立党风政风监督室、执法效能监察室和增设宣传教育室，全面完成内设机构调整。

(三)存在的主要问题及原因

一是个别单位负责人党风廉政建设工作责任意识不强，重业务工作开展，“一岗双责”责任履行不够;二是少数单位抓任务落实力度不够，工作开展不平衡;三是党风廉政责任制牵头、协办单位工作协调、衔接、配合不够;四是监督制约机制还不够完善，有效预防腐败的制度还不够健全;五是制度的执行力还有待加强;六是工作思路不够开阔，创新力度还不够。

(一)目标任务

全面学习贯彻党的xx大、xx届四中全会、中央省州纪委全会、县第十一次党代会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，全面落实保持党的先进性和纯洁性的各项要求，大力倡导八个方面的良好风气，与时俱进，开拓创新，真抓实干，深入推进党风廉政责任制建设，健全完善惩治和预防腐败体系。按照州委“发展为要、稳定为重、民生为本、团结为根、党建为基”的总体要求，为建设“五个红原”，提供坚强的政治和纪律作风保证。

(二)重点工作

(1)强化监督检查，确保决策部署贯彻落实

严明责任、严格监督、严肃纪律，确保党委政府各项决策部署有效落实，努力实现干部清正、政府清廉、政治清明。严格执行党章和党内法规，坚持用制度管权管事管人，坚决把“权力关进制度的笼子”，保障人民知情权、参与权、表达权和监督权。紧紧围绕县委提出的“三生并重、三牧兼顾、三产联动、三化互动”科学发展思路，强化对政治纪律执行情况及民生工程项目建设情况的监督检查，不断健全完善制度措施，严肃查处违纪违法行为，确保我县政治稳定、经济发展、社会和谐和人民安居乐业。同时，充分发挥人大监督、政府专门机关监督、政协民主监督、司法监督的作用，加强群众监督和舆论监督。深入开展执法监察、廉政监察和效能监察。

(2)推进作风效能建设，密切党群干群关系

深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，认真落实基层调研、定期接访下访等制度，严格执行中央“八项规定”、省、州“十项规定”及县“十条规定”，严格落实《廉政准则》各项规定，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，督促党员干部加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养。坚决反对形式主义、官僚主义，大力弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的良好作风，推动机关行政效能建设，以实际行动正文风、改会风、转作风、树新风。继续加大作风整顿力度，深入治理庸懒散拖浮现象，巩固和扩大治庸问责工作成果，建立健全领导干部作风状况评价机制。坚决查处“不在状态”的党员干部，及时纠正少数党员干部脱离群众、作风霸道、特权观念严重等不良倾向，严肃查处行政不作为、乱作为和慢作为。

继续弘扬“不甘落后、团结奋斗、争创一流”的红原精神。结合“藏羌城乡党旗红”、“挂包帮”、“实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川”主题教育等活动开展，进一步深化“三个零距离”服务，努力推进党政部门依法行政、诚实守信，不断提高公信力。

(3)强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查、有腐必惩，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，全力维护党的机体健康和队伍纯洁。不断拓宽和畅通信访举报渠道，加快推进办案场所规范化建设，严肃查办违纪违规案件。

(4)强化宣传教育，狠抓廉政文化建设

努力创新宣传教育形式，认真开展维护党纪、保持党的纯洁性教育。继续加强理想信念、党性党风党纪、从政道德教育、示范教育、警示教育和岗位廉政教育，深入开展道德领域突出问题专项教育。

着力开展廉政文化建设，深入挖掘红色文化和民俗文化资源，努力形成特点鲜明、务实管用、具有牧区特色的廉政教育品牌，推动形成以廉为荣、以贪为耻的社会风尚。

(5)强化源头治理，推动惩防体系建设

认真落实领导干部“一岗双责”，突出任务分解、监督检查和考核评价，全面落实党风廉政建设责任制。着力推进行政服务体系标准化、规范化建设，加快电子监察系统建设。着力推进权力运行公开化、规范化，继续抓好基层组织党务、政务、司法及各领域办事公开，健全完善质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度。加强党内监督、民主监督、法律监督和舆论监督。加强社会领域防治腐败工作，推动建立社会诚信平台。

(6)注重社会评价，提升群众满意度

认真贯彻落实党风廉政建设社会评价工作，加快推动党风廉政长效机制建设，认真分析梳理本地区在党风廉政建设方面群众反映强烈的突出问题，查找工作中存在的薄弱环节，建立问题台账，逐一整改解决。同时，强化结果运用。

(7)加强自身建设，提升反腐倡廉能力

深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，以纪检监察系统“三项建设”、“纪委书记下基层”、“藏羌城乡党旗红”、县级文明单位创建等活动开展为抓手，深入开展学习型、服务型、创新型纪检监察机关建设，积极创建县级精神文明单位，努力建设一支忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的纪检监察干部队伍。

(三)保障措施

一是强化教育，通过教育提高素质。

二是健全制度，通过制度规范行为。

三是加强监督，防止权力滥用。

四是畅通渠道，严肃查办违纪违法案件。

五是注重预防，建立健全党风廉政建设预警机制。

**纪律委员会工作计划篇四**

今年以来，\*纪工委监察室深入贯彻落实省市纪委全会精神，按照xx区党工委工作要求，聚焦中心任务，突出主责主业，狠抓作风建设，严惩腐败行为，推动全面从严治党向纵深发展。

（一）深化作风建设。把纠治“四风”作为重点，以专项整治为平台，以常态化察访为抓手，严肃整治作风突出问题和“四风”问题，党员干部作风显著提升。一是开展纪律作风集中整顿。

2-4月，采取交叉察访、巡回察访等方式，处理问题线索53条，问责45人；

制定纪律作风常态化长效化建设意见，推动纪律作风建设常态长效。二是开展“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治。聚焦党员干部的“浮、虚、软、慢”问题，开展专项整治活动，持续转作风、强定力、重实效、提效率。三是开展作风建设突出问题专项治理。开展违规收送礼品礼金问题专项治理。督促党工委办公室、组织部、财政局等单位开展违规配备使用公车、违规滥发津补贴、违规兼职取酬、违规经商办企业、违规公款吃喝等专项整治，取得良好效果。四是开展形式主义官僚主义集中整治。聚焦形式主义、官僚主义4个方面12类突出问题，督促各级深刻查摆问题，建立整改清单，确保整改成效。

（二）严厉惩治腐败。树牢安全意识，运用监督执纪四种形态，保持惩腐高压态势。运用监督执纪四种形态156人次，第一、二、三、四种形态分别占比为51.9%、34%、5.8%、8.3%，前二种形态累计占比为85.9%。一是全力扫黑除恶。成立工作专班，建立协同机制。二是深化扶贫领域专项治理。紧盯贯彻党中央脱贫攻坚决策部署不坚决不到位、扶贫领域责任不落实、向扶贫资金财物伸黑手等问题。三是推进巡视组交办件办理。集中力量，加班加点按期完成中央巡视组交办的17条问题线索。四是提升审理质量。开展2次全区纪检监察案件质量抽查，专项检查全区受纪律处分人员的工资待遇、职务职级等执行情况，专项清查2024年以来问题党员干部纪律处分情况，维护党政纪处分严肃性。

（三）强化监督检查。一是畅通信访举报渠道。建立中央巡视组信访转办件台账、农村纪检监察信访举报问题台账、涉黑涉恶信访问题线索台账等，受理投诉举报170件，办结率88%。签订双向承诺18件，已按期答复15件。二是构建立体化监督格局。围绕工作纪律、会风会纪、节假日、重大会议期间信访稳定、文明城市创建、驻企蹲点、中央省环保督察、“百日会战”等方面，高频次、全方位监督察访。开展4次制度执行监督检查，推动用制度管人管事。三是推进中央巡视反馈问题整改和巡察工作。形成中央巡视反馈问题整改方案，制定整改措施，压实整改责任，涉及的2大类14个整改事项均整改完成。异地交叉巡察高新区市场监管局、经贸局，配合蒙管会交叉巡察组巡察xx区市场监管局、农林水务局。完成第四、五、六轮区内巡察，实现10个省定贫困村专项巡察全覆盖，发现问题1形成有效震慑。对巡察反馈问题整改不力的单位（村居）进行通报批评并约谈主要负责人，强化问题整改落实。四是加大谈话函询力度。坚持抓早抓小，预防在前，累计提醒谈话8人、通报批评6人次，批评教育6人次，函询7人，诫勉谈话8人、责令检查3人，约谈20人。

（四）强化警示教育。

一是开展廉政教育。坚持每月开展廉政短信提醒、廉政自省日活动，面向全区社区村居“两委”干部、第一书记、纪检监察干部、新入职人员等四个层面开展廉政授课，打好预防针。组织全区机关单位、社区村居开展两轮专题警示教育，集中观看《镜鉴》《\*\*》等，分批次组织县级、科级干部到市廉政教育馆廉政学习，取得较好效果。二是开展廉政主题活动。聚焦“四风”、扶贫领域、扫黑除恶和学习贯彻宪法监察法等主题，开展主题宣传，让廉洁理念深入人心。开展庆“七一”廉政书画展和“扬清风正气”扫黑除恶等专场演出，浓厚正风反腐氛围。开展“清廉家风·我的家风家训”征集投票评选活动，累计访问量95万、投票量25万，弘扬了优良家风家训。三是组织德廉测试。组织全区350余名科级以上干部和纪检干部德廉和党风党纪知识学习测试，平均95分，强化党性意识、纪律意识。

（五）压紧压实责任。一是细化分解责任。推动层层签订落实全面从严治党责任书，建立党工委领导班子、班子成员、责任部门三张责任清单，协助分解党工委主体责任重点任务分工，推动责任落实。二是层层传导压力。为副县级以上干部、单位主要负责人配发落实全面从严治党主体责任记实本，组织开展履责谈话、廉政谈话、述责述廉等，组织全区科级干部填报廉政档案，强化监督。三是严格追责问责。把追责问责作为推动责任落实的有力举措，倒逼责任落实，严肃查处6起落实全面从严治党主体责任不力问题，对4名领导干部和2个党组织进行了追责问责。

（六）建设过硬队伍。一是抓党建。坚持党建引领，打造纪检监察组织党建品牌，以固定学习日和“主题党日+”为载体，组织赴平邑九间棚、市廉政教育基地进行党性教育和警示教育，举办集中学习研讨46次、“主题党日+”活动12次，形成调研报告3篇。二是抓培训。推动监察体制向xx区、街道延伸，加强对基层行使公权力公职人员的监察覆盖；

举办六期纪检业务培训，提素质、强能力；

通过一体化协同办案、以干代训等形式，提升街道纪检人员业务。三是抓考核。制定内部量化考核办法、街道纪检监察工作考核办法等，发挥“指挥棒”作用，让人人有压力、增动力。加强工作调度，督导、讲评工作，让大家动起来、干起来。四是抓监督。采取微信工作群定期案例提醒、谈心谈话、外出审批、填报廉政档案等多种形式，经常性提醒、预警，加强自身监督。

问题和不足：一是对全面从严治党责任落实监督有薄弱环节，存在压力传导递减的问题。二是对隐形变异“四风”、形式主义官僚主义问题和涉黑涉恶问题研究探索不够，发现问题能力待提高。三是监督执纪“四种形态”第一种形态运用不够经常，侵害群众利益问题仍时有发生。四是业务能力有待提高，监察审查力量薄弱。

总体打算：坚持以新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，按照“好于去年、全面提升、走在前列、争创一流”的部署要求，坚持全面从严治党，坚定不移正风反腐，大力强化自身建设，为建设一流国家级经济技术xx区提供坚强纪律保障。

（一）夯实管党治党责任。一是加强警示教育。以案例警示、专题活动为抓手，增强针对性、扩大覆盖面，深化开展“清廉家风”、廉政自省日、专题廉政教育等活动，筑牢拒腐防变思想底线。二是压紧压实责任。协助党工委抓住主体责任这个“牛鼻子”，列清列细问题责任清单，督促各级扛起责任。坚持日常提醒、定期调度和检查考核相结合，深化拓展履责谈话、廉政谈话、述责述廉、年度检查等，传导压力，夯实责任，年度向党工委汇报党风廉政建设工作情况不少于6次，向党工委提出加强和改进党风廉政建设建议不少于6条。

（二）重拳正风反腐。一是持续纠正“四风”。巩固拓展纪律作风集中整顿和“整浮、去虚、克软、治慢”专项整治成果，加大形式主义官僚主义集中整治、人防系统腐败问题专项治理工作力度，严肃纠治“四风”问题，持续改作风转作风。二是严格执纪审查。完善反腐败协调工作，加强与司法、组织、审计等单位的组织协调，年度综合协调不少于2次。突出审查重点，把扫黑除恶专项斗争、扶贫领域监督执纪问责作为重中之重，严守办案安全规定，严格办案程序，提高安全文明办案水平。三是严肃追责问责。建立容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，及时澄清事实，营造干事创业氛围。严格执行问责条例和省委实施办法，对“两个责任”落实不到位、维护党纪不力、推进党风廉政建设不坚决的严肃问责。加大通报曝光力度，发挥警示作用，唤醒责任意识，激发担当精神。

（三）强化监督检查。一是加大对xx区重大决策、重点工作、重大项目执行情况的监督检查，特别是对精准脱贫、新旧动能转换、环境污染防治、信访维稳、安全生产责任落实过程中“四个意识”不强的问题加强监督检查，与党工委保持一致，用坚决态度、有力措施，推动各项工作落实到位。二是强化察访。加大察访频率，推动落实、效能提升，对抓作风建设不到位的，及时提醒约谈单位负责人。三是加强制度执行监督检查。会同党工委办公室、组织部、宣传部、财政局等单位，巩固拓展2024年度制度执行成果，每季度至少开展1次监督检查，发现问题、促进整改、强化执行。四是深化政治巡察。落实巡察工作新部署新要求，狠抓问题整改，创新方式方法，提高巡察质量。

（四）加强自身建设。一是增强履职本领。认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习中央纪委和省市纪委全会精神，重点抓好党章党规党纪和宪法、监察法等法律法规的系统学习，不断提高纪检监察干部的纪律意识和法治思维；

通过专题培训、岗位练兵等载体，有针对性地加强业务培训，提升队伍的规范化、专业化水平。年度组织集中业务培训、专题培训等不少于6次。二是强化责任担当。深入推进监察职能向xx区、街道延伸，配齐配强纪检监察干部，切实加强纪检监察组织建设。倡树“严细深实快”的工作作风，高质量、高标准、高效率把各项工作落到实处。三是严格管理监督。打造纪检组织党建品牌，落实“三会一课”等制度，严肃党内生活；

抓好日常教育、监督和管理，实行量化考核，持续打造政治过硬、本领高强、作风务实、要求严格的纪检监察队伍。

**纪律委员会工作计划篇五**

今年以来,xx纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神,以政治监督为统领,积极应对疫情冲击强化监督执纪,发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动纪检监察工作高质量发展,为xx区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

(一)强化政治建设引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实党的十九大精神、省市纪委全会精神,突出政治机关定位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来,专题学习ⅹ次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度,建立了纪委监督责任清单,实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对xxxxx巡察工作,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案,把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息作为评价依据,建立了x份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部,回复出具党风廉政意见ⅹ人次。严格执行领导干部重大事项报备制度,分别有x名党员干部进行了报备。对x名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关,对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查,确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程,强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《xxx实施方案(试行)》《xxx通知》等文件,强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责,持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索x件,了结x件,立案x件,完成全年目标任务的x%;结案x件,党纪政务处理ⅹ人。通报典型案例x起ⅹ人。

(四)聚焦脱贫攻坚,扎实推进五个专项工作。一是强化纠四风”。抓住重要节点,通过教育提醒、监督检查、通报案例,持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了xx专项治理及“回头看”,压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管,整治“微腐败”,联合xx下发了《xxⅹ通知》。今年以来,查处违反中央八项规定精神问题x件,处分x人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”,梳理岀问题线索ⅹ件,立案查处x件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查ⅹ次,督促整改问题ⅹ个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题硏究部署推进“以案促改”工作,协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》,同时强化督促整改,阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试,开展警示教育二是是以案促改,以改促干,实现追赶超越。通过以案促改,补齐短板弱项,强化“三项机制”的运用,激发内生动力,要素保障到位,干部作风得到转变,主要经济指标逆势上扬,重点工作全速推进(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,开展学习《条例》知识测试活动,做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班,切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话完善制度,配齐设备。四是严格落实《xx》制度,签订了纪检监察干部《廉政承诺书》,为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

今年以来,xx纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效,但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比,仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡,重案件查办,忽视日常监督抓小抓早抓常,统筹运用“四种形态”不够精准,问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡,监督检查力度和频度不够,排查线索少,执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强,特别是政治监督缺位,就案件查案件的多,从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

(一)强化政治监督,履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督,重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督,加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《xx实施办法》,健全完善监督机制,把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容,不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

(二)强化推进“五个专项”,坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败髙压态勢,强化精准监督检查,精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求,一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作,从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作,加强与政法机关的双向联动,深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”,做到发现一起,严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实,扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务,督促各牵头单位对照《整改方案》,细化具体措施,明确责任领导,逐项整改到位。深化政治巡察,xx年安排启动ⅹ轮ⅹ个单位巡察工作;组织对ⅹx巡察反馈问题整改开展“回头看”,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(四〕强化自身建设,提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,结合纪检监察体制改革,做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训,不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室,为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪律委员会工作计划篇六**

市局党委纪检组：

2024年，在市局、县纪监委及本局党委的领导下，xx纪检组认真学习贯彻党的十九大，十九届四中全会和十九届中央纪委四次全会精神，聚焦主责主业，强化监督执纪，切实推动了本单位全面从严治党工作向纵深发展。现将一年来履行监督执纪责任情况报告如下：

（一）准确把握“两个维护”，切实履行协助监督责任。

一是主动担责。组织召开xx系统全面从严治党工作会议，每半年向局党委汇报党风廉政建设工作开展情况，提醒党委每半年专题研究一次全面从严治党及党风廉政建设和反腐败工作。制定印发《xx局纪检工作要点》，明确了“四个突出”，x个监督工作重点。二是主动作为。在疫情期间，x名纪检干部在县局疫情防控领导小组的安排下深入防控一线，积极参加疫情防控工作。x名纪检干部走访企业，深入开展助力企业复工复产政策宣传与调研。配合参加下沉社区工作，对x户居民开展入户走访，全面摸排居民基本信息，积极开展防诈骗、拒绝餐桌浪费等文明传播工作。

（二）坚持学深悟透做实，精心谋划开展教育活动。

领导带头示范。将党风廉政宣教工作纳入全面从严治党重点内容，由党委会研究后制定印发《第x个党风廉政建设宣传教育月活动方案》，做到了一把手亲自部署重要工作、亲自督促落实情况；县局党委书记、局长和纪检组长分别根据《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、“强化清廉实干担当聚力决胜全面小康”主题，为全体党员上了一堂廉政专题党课，切实发挥了“关键少数”“率”的作用，达到了“绝大多数”“跟”的效果。严格落实会前学廉制度，坚持在党委会、局长办公会等集中活动开展前，组织参会干部集中学习《公职人员政务处分法》等内容，进一步把法律法规政策方针与当前中心工作结合起来，提高广大党员干部的法律素养。

创新活动形式。创新制定“读《宣言》谈初心”有奖征文活动方案，为全体党员干部、青年干部购买发放了《共产党宣言》，同时面向系统全体干部征集优秀的稿件作品并收到各类稿件x篇。利用微信平台，面向系统全体干部组织开展了为期一个月的xx局政治生态线上调研活动，共有x名干部参与了线上问卷调查。纪检部门根据调查问卷反馈的数据形成了xx局政治生态专题调研报告，精准勾勒了xx政治生态“画像”，为涵养风清气正的政治生态，深化、巩固全面从严治工作提供了纪检建议。

突出纪法引导。组织开展“忠诚担当崇纪守法”党纪法规专题培训，原文领学了《中华人民共和国公职人员政务处分法》。把学习《党章》《纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪法规纳入每月支部主题党日活动重要环节之一，形成全员学法、自觉守法的良好氛围。督促全局xx名公职干部参与县纪委组织的线上党纪法规知识测试，人均分达到了xx分以上，做到了在公职人员之中的全覆盖、无遗漏。

重视案例警示。组织党员干部集中观看反腐倡廉警示教育片《xx》。充分利用好“八小时”之外的时间，在微信工作群转发学习中纪委、市纪委以及县纪委发布的各类警示通报案例。在党委中心组理论学习、支部主题党日等活动中组织全体党员干部集中学习了xxx等违法违纪典型案例，用身边典型方面案例教育党员干部要明礼知法、心存敬畏、时刻警醒、行有所止。

（三）全面深化体制改革，推动制度转化效能优势。

今年，我们继续坚持内外结合、纵深发展，全面深化纪检监察体制改革，切实把制度优势转化为效能优势，实现职能、人员、工作深度融合。一是内部机制逐步完善。县局党委主动扛起政治责任，切实加强对党风廉政建设的集中统一领导，纪检组主动落实监督责任，根据各项工作推进开展情况共制发督促单x份、提请单x份，确保工作责任压到实处、落到实处。二是外部衔接逐步畅通。加强与地方纪委监委、公检法等司法部门的沟通协作，积极探索问题线索移交、案件审查调查、业务指导咨询的纪税、纪法联动机制，主动开展多部门协同作战，全年收到纪委监委转交案件x条，收到监察建议书x份，从司法部门调取查办问题案件的相关证据x份。

（四）认真履行监督职责，从严从实落实监督责任。

为确保监督不留死角，不留空白，我们结合xx年全面从严治党工作任务和纪检组人员变动情况，组织召开定岗定责工作会议，明确纪检干部具体工作职责，提出四个监督到位，实现监督责任压紧压实。

日常工作监督到位。按照每月x次的频率，对系统各单位工作纪律执行情况开展抽查，并对检查情况进行通报。反复重申会风会纪要求，并随机开展抽查，对迟到、缺席、打瞌睡、玩手机等行为点名通报。对x名干部着装问题进行了通报。督促考勤管理部门公示考勤记录，对公示考勤记录进行比对和核实，督促绩效管理部门根据考勤结果进行绩效扣分和工资挂钩“双向考核”。

关键节点监督到位。在元旦、春节、端午、十一等法定节假前夕提前通过局域网、微信工作群向全体干部职工发送节假日廉洁提醒，严明节假日期间的纪律要求。结合暑假中高考升学宴、谢师宴高发的节点，摸清干部底数，组织开展集体廉政谈话，并与x名干部签署承诺书。在考核考察、人事任免、“三重一大”、物资采购验收等关键事务中，主动做好监督，及时掌握风险点，防患于未然。

重点人员监督到位。重新采集领导干部廉政基本信息，健全完善了全局中层以上干部廉政档案，更新干部电子廉政档案信息xx条次。坚持领导干部重大事项报告、节假日遵规守纪情况报告以及带薪休假遵规守纪情况报告制度，按要求认真采集全局副股级以上干部廉政信息并完成干部廉政档案。组织x名副股级以上干部填写廉政信息表，及时填写上报个人的有关事项。对评优评先、职务职级晋升、推荐巡察人才等事项累计出具廉政意见函x份。

疫情防控监督到位。在疫情期间制定下发《落实新冠疫情防控主体责任有关事项督促提醒》，针对干部执勤守卡、政务值班、各股室分局落实疫情防控工作责任情况等内容，开展了全天候、全过程、全方位、全阶段的跟踪监督，共下发监察检查通报x期，发现问题x条，电话抽查x人次，实地督导x次，随机问访x人次，短信提醒x次。

（五）深入开展专项整治，集中力量实施精准打击。

开展专项整治集中解决问题并推动形成长效机制，是党的十九大以来深入推进全面从严治党的重要抓手。今年以来，我们按照市局党委纪检组和县纪监委的工作安排，深入组织开展各个专项整治工作。一是二是三是。

（六）精准规范执纪问责，持续保持高压有力震慑。

今年，我们深化运用监督执纪的“四种形态”，坚持严字当头、权责统一，加大执纪问责力度，实施规范问责、精准问责。一是按照每半年开展一次廉政测评、完成一次廉情分析的工作要求，及时通知县局党委委员及全体纪检干部完成半年度廉政测评，并对半年来监督执纪工作情况进行全面分析。二是深化运用“四种形态”，尤其是第一种形态，对苗头性、倾向性问题早提醒、早干预、早教育，今年纪检组共收到问题线索x条，现已查结x起，了结x起，给予xx处罚1人。三是严格规范纪检工作程序，依法依规依纪行使职权，实施监督检查、审查审理职能分离、人员分离。四是及时对x名受处分干部进行廉政教育回访，做实做好监督执纪监察“后半篇文章”，教育引导党员干部吸取教训、引以为戒。

（七）加强自身队伍建设，培育忠诚担当纪检强兵。

突出政治引领。组织干部集中学习中央纪委x次全会精神、市纪委x届x次全会精神、县纪委x次会议精神等内容，把学懂弄通做实作为首要政治要求。坚持纪检组长工作例会制度，每月组织开展一次工作例会，全面部署当月的重点工作任务。严格落实会前学法制度，按照全员参与、共同进步的要求，由纪检组成员轮流领学《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《民法典》以及相关警示案例通报等内容。

磨砺干事本领。组织干部参加各类视频业务培训以及干部综合能力提升培训班，深入学习“推进全面从严治党、加强党内监督”的相关理论知识。认真做好外部衔接，对查办的案件主动寻求县纪委对流程、适用法律等方面的指导。今年共有x名纪检干部多次被抽调参与市局党委纪检组或县纪委巡察工作、案件调查工作。

强化自我约束。坚持思想过硬和本领过硬同步走，组织开展集体谈话和一对一面谈等交心谈心活动，全面了解干部的思想动态，及时发现和纠正干部职工存在的问题，帮助干部职工提高廉政意识、廉洁自律意识和大局意识。坚持刀刃向内，以铁的纪律维护纪检监察干部队伍的纯洁性，对纪检干部违规违纪违法问题“零容忍”，不断强化自我监督和约束。

一年来，党风廉政建设取得了一定的成绩，但是全面从严治党依旧任重而道远，我们的监督执纪问责水平也需要进一步完善提升：一是少数部门责任人对主体责任和监督责任认识不到位，导致在履行主体责任、监督责任时，有所缺位；二是贯通运用“四种形态”不够精准，纪法贯通、纪法衔接不够顺畅；三是部分干部法纪意识不强，对“八小时”之外的个人生活要求不严，放松了自我约束，导致非职务违法犯罪行为仍然时有发生。这些问题都必须高度重视，切实加以解决。

2024年，我们将忠实履行监督执纪职责，以党的建设为统领，协助党委推进全面从严治党，坚持纪严于法、纪在法前，进一步健全监督体系，努力实现新时代纪检监察工作高质量发展：

（一）推进体制改革，压实压紧“两个责任”。持续深入推进纪检监察体制改革，综合运用好“三单”，认真履行协助党委全面从严治党职责，督促各责任单位、责任部门切实担负起“两个责任”，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。

（二）加强廉洁教育，重视教育成果转化。依托“三会一课”、民主生活会、组织生活会、支部主题党日、党委中心组理论学习等制度，依托廉政教育基地红色资源，结合本地区本系统典型违纪违法案例，开展常态性廉洁教育，推动知行合一；加强对廉洁教育的监督检查，对搞形式、走过场的严肃批评、追责问责，切实把廉政教育成果转为党员干部干事创业的思想指引。

（三）持续强化监督，提升监督质量效果。贯通运用“四种形态”，既要把日常监督做好做到位，做到抓早抓小、防微杜渐，也要坚持问题导向，持续督查落实中央八项规定精神、违规收送礼品礼金等问题，深挖细查“四风”问题隐形变异的表现。

（四）严格执纪问责，释放震慑强烈信号。继续秉持惩前毖后、治病救人、严管厚爱的理念，认真执行党纪处分条例和公职人员政务处分法，严格依法行使职权，对违法违纪行为坚持发现一起、查处一起、震慑一片。深入做好监督执纪的“后半篇”文章，加强对受处分人员的教育回访，深化以案为鉴、以案促改。

（五）紧扣队伍建设，打造德才兼备铁军。按照“打铁必须自身硬”的政治要求，加大对纪检干部的政治素养和执纪能力的教育培训力度，全面提升纪检干部的廉洁自律意识和执纪执法水平。加大对纪检干部的监督力度，养成自觉接受监督、习惯监督的良好习惯，坚决防止“灯下黑”。

**纪律委员会工作计划篇七**

今年以来,xx纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神,以政治监督为统领,积极应对疫情冲击强化监督执纪,发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动纪检监察工作高质量发展,为xx区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

(一)强化政治建设引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实党的十九大精神、省市纪委全会精神,突出政治机关定位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来,专题学习ⅹ次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度,建立了纪委监督责任清单,实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对xxxxx巡察工作,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案,把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息作为评价依据,建立了x份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部,回复出具党风廉政意见ⅹ人次。严格执行领导干部重大事项报备制度,分别有x名党员干部进行了报备。对x名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关,对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查,确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程,强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《xxx实施方案(试行)》《xxx通知》等文件,强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责,持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索x件,了结x件,立案x件,完成全年目标任务的x%;结案x件,党纪政务处理ⅹ人。通报典型案例x起ⅹ人。

(四)聚焦脱贫攻坚,扎实推进五个专项工作。一是强化纠四风”。抓住重要节点,通过教育提醒、监督检查、通报案例,持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了xx专项治理及“回头看”,压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管,整治“微腐败”,联合xx下发了《xxⅹ通知》。今年以来,查处违反中央八项规定精神问题x件,处分x人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”,梳理岀问题线索ⅹ件,立案查处x件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查ⅹ次,督促整改问题ⅹ个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题硏究部署推进“以案促改”工作,协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》,同时强化督促整改,阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试,开展警示教育二是是以案促改,以改促干,实现追赶超越。通过以案促改,补齐短板弱项,强化“三项机制”的运用,激发内生动力,要素保障到位,干部作风得到转变,主要经济指标逆势上扬,重点工作全速推进(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,开展学习《条例》知识测试活动,做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班,切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话完善制度,配齐设备。四是严格落实《xx》制度,签订了纪检监察干部《廉政承诺书》,为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

今年以来,xx纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效,但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比,仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡,重案件查办,忽视日常监督抓小抓早抓常,统筹运用“四种形态”不够精准,问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡,监督检查力度和频度不够,排查线索少,执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强,特别是政治监督缺位,就案件查案件的多,从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

(一)强化政治监督,履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督,重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督,加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《xx实施办法》,健全完善监督机制,把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容,不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

(二)强化推进“五个专项”,坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败髙压态勢,强化精准监督检查,精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求,一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作,从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作,加强与政法机关的双向联动,深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”,做到发现一起,严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实,扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务,督促各牵头单位对照《整改方案》,细化具体措施,明确责任领导,逐项整改到位。深化政治巡察,xx年安排启动ⅹ轮ⅹ个单位巡察工作;组织对ⅹx巡察反馈问题整改开展“回头看”,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

(四〕强化自身建设,提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,结合纪检监察体制改革,做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训,不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室,为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪律委员会工作计划篇八**

2024年，在县纪委常委会和监委会的坚强领导下，县纪委监派驻第\*\*纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委全会精神，全面做好对本组\*\*个驻在部门党风廉政建设工作的监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将2024年工作开展情况、存在的主要问题及2024年工作计划报告如下。

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。2024年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；

另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

（三）抓住“三个环节”,加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

（一）全面履行监督首责，在“三个监督“上实现新突破。在主动监督上，要聚焦“六项纪律”，针对驻在部门实际和特点研究制定题目，确立监督检查重点；

建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；

要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

（二）抓牢“三个重点“，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督，2024年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

（三）抓好建章立制，扎紧制度“笼子”。一是深化廉政风险防控管理。指导督促驻在部门及下属单位排查风险点、绘制权力流程图、制定防范措施；

指导驻在部门根据每个岗位特点，以个人政务公开牌形式，将岗位廉政风险点、风险等级等内容进行公示，切实增强每名工作人员的风险意识、自律意识；

指导督促驻在部门通过刊板、网络等渠道将廉政风险防控内容在全系统公示，促进相互监督制约。二是梳理完善规章制度。经常深入部门，对相关制度进行审查，提出修订完善的意见建议，组织驻在部门对党风廉政建设相关制度进行重新梳理和完善。三是加大科技防腐力度。坚持分门别类，指导驻在部门确立网上审批事项、制定网上审批工作流程、建立健全网上办公制度，实现了自动核算、自动审批，以科技手段提高风险防控水平。

（四）按照打铁必须硬的要求，进一步推进自身建设。认真学习领会中央和省纪委关于加强派驻监督的新规定新要求，学习贯彻市县委领导在派驻机构重点工作推进会上的讲话精神，坚持刀刃向内，强化对本组干部的依规依纪管理；

加强请示报告，切实增强政治纪律政治规矩意识；

开展经常性谈心谈话活动，及时了解干部的思想和行为，真正在严管中体现对本组派驻干部的厚爱。要恪守职业道德和行为规范，切实用实际行动体现忠诚，用严守底线体现干净，用事实业绩体现担当，努力树立派驻纪检监察干部的良好形象。

**纪律委员会工作计划篇九**

今年以来，县纪委干部管理室在县纪委、监察局和市纪委、监察局的正确领导下，紧紧围绕建设高素质的纪检监察干部队伍的总体目标，不断强化干部管理工作，增强服务和参谋意识，及时研究情况，解决新问题，创造性地开展工作，为深入推进全县党风廉政建设和反腐败工作提供了坚强的组织保障。

1、圆满完成乡镇纪委换届工作。按照中、省、市纪委《关于认真做好乡镇纪委换届工作的通知》要求，对乡镇纪委换届工作进行了安排部署，印发了\_\_县《关于认真做好乡镇纪委换届工作的通知》，并与组织部进行沟通协调，严格把关，圆满完成了乡镇纪委的换届工作。

2、加强纪检监察干部日常监督管理。为进一步加强纪检监察机关作风建设，严明纪律，促进机关工作人员在执行公务时正确履行职责，树立纪检监察机关及其工作人员的良好形象，按照《关于机关工作人员执行公务的若干规定(试行)》的要求，制定下发了《机关工作人员执行公务备案表》，严格按照相关要求、程序执行查办案件、专项检查等公务。

3、认真组织参加全市纪检监察岗位技能竞赛。严格按照市1

纪委要求，经过层层筛选，择优选拔，5月份参加了全市纪检监察系统岗位技能知识竞赛，并取得了优异的成绩。

4、圆满完成我县纪委换届工作。按照市纪委换届工作的总体安排，配合市纪委换届指导组和县委组织部完成了我县纪委换届工作。

5、指导派出机构正确履行职责。根据\_\_县《纪检监察派驻机构改革的实施方案》和《纪工委、监察分局工作运行实施细则》，纪工委、监察分局于\_\_年\_月上旬至\_月底，分别对\_个乡(镇)、\_个县直部门的领导班子及其领导干部开展了专项巡查和驻部门巡查工作。根据工作安排，印发了《\_\_县纪委、监察局\_\_年专项巡查方案》、《\_\_县纪委、监察局关于纪工委、监察分局驻乡(镇)和县直部门巡查工作实施方案》、《\_\_县纪委、监察局关于进一步加强纪工委、监察分局对辖管乡(镇)、部门及联系单位执行日常报告制度的意见》、《\_\_县纪委、监察局关于进一步加强纪工委、监察分局列席辖管乡(镇)、部门和联系单位会议的意见》等相关文件，进一步发挥了纪工委、监察分局职能作用。

6、深入推进素质工程建设。认真组织参加全市纪检监察系统持证上岗考试工作，严格按照市纪委要求，组织包括各乡(镇)纪委书记、纪委委员在内的共计\_\_人参加考试。

按照市纪委《关于进一步深入推进中纪发〔2024〕9号、10

号文件贯彻落实工作的通知》要求，认真开展自查，逐一按照两个文件的要求，认真整改完善，并对整体工作开展情况进行了深入总结。

明年工作安排：

1、组织好机关、纪工委、监察分局及乡镇纪委干部教育培训工作。

2、对纪检监察干部执行公务情况进行走访调查，对发现的违纪或不廉洁行为及时予以纠正。

3、指导纪工委、监察分局完善运行机制，确保派驻机构正确履行职责，充分发挥作用，配合做好2024年巡查工作，加大巡查力度。

4、积极组织纪委民主生活会的相关事项，上报市纪委干部监督管理室。

5、继续抓好中纪发【20\_\_】9号、10号文件的贯彻落实。

**纪律委员会工作计划篇十**

2024年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是实现第一个百年奋斗目标的关键一年。同时还是新冠疫情防控的特殊年份，做好全年的纪检监察工作，挑战很大、意义重大。因此，本委在上级纪委监委和县委的坚强领导下，认真贯彻落实习近平总书记关于新冠疫情防控阻击战的重要指示精神，牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，坚持疫情防控工作安排部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，做到了“八个紧盯、八个聚焦”，为全县脱贫攻坚、“十三五”规划收官、扫黑除恶、经济社会发展作出了贡献。

一年来，本委认真贯彻落实习近平总书记关于“新时代强化政治监督的根本任务就是‘两个维护’”的重要指示精神，把政治监督作为首要任务进行了重点安排，全力跟进党中央决策部署，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，监督各级党组织和广大党员干部把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，推动了一系列工作的顺利开展。

一是层层强化政治领导。本委加强领导班子自身建设，强化集体领导和民主决策，领导班子带头表率示范，抓好监督指导。加强对本级党委及其成员履行职责、行使权力情况的监督，重点对习近平总书记强调的7项重点工作、中纪委“六个聚焦”落实情况开展监督，抓稳扛牢主体责任，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化执行、狠抓落实，形成了履职尽责、担当作为的良好风气。尤其在疫情防控中，及时制定和完善了工作方案与应急预案，派出xx个监督检查组，深入重点单位、乡镇、在建工地、社区、小区以及街道等，重点对四方责任落实、防控工作方案落实、人员摸排情况等开展监督检查，切实做到组织领导到位、工作责任到位、工作措施到位、全面排查到位、有效隔离到位、科学救治到位，确保了疫情防控工作有力有序有效推进。

二是发挥优势开展政治监督。本委利用各派驻纪检监察组和派出纪工委的优势，在重点内容中把政治监督落实落细。政治监督重点围绕党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实情况，党的十九届四中全会、中央纪委四次全会精神贯彻情况进行监督，聚焦疫情防控、脱贫攻坚、扫黑除恶、“放管服”改革、减税降费等七个重点任务执行情况跟进检查、督促落实，重点监督是否有细化标准、是否有具体举措、是否落实到位等，对有令不行、有禁不止、阳奉阴违的xx个单位和xx名个人的不良行为进行了通报和查处。

三是大力涵养风清气正良好政治生态。本委建立了定期分析研判政治生态的规范化、常态化机制，切实加强思想政治引领，开展走访调研xx（人）次，收集梳理基层减负、干事创业、复工复产和基层党组织标准化建设等问题xx个，督促推动各级党委切实担负起全面从严治党的政治责任，严格落实民主集中制，落实党委工作规则，在研究“三重一大”事项时要充分听取意见；坚持好干部标准，按照上级关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见要求，稳妥扎实推进职级晋升、干部选任等工作，加强选人用人工作的监督，营造公平公正用人环境，进一步激发干事创业动力；严格落实重大事项请示报告条例，开展党的政治纪律和政治规矩专题教育，维护党的决策部署，为决胜疫情防控阻击战和经济社会发展提供了坚强纪律保障。

一年来，本委围绕《中国共产党党内监督条例》开展党内监督，对县辖单位和相关责任人开展“落实全面从严治党责任”监督；根据《中国共产党问责条例》规定，对失职失责的xx家单位启动了“一案四查”，既查本人责任，又查管理责任，还要查领导责任，更查监督责任。

一是强化了“知责明责”。本委根据中办印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将不同责任主体的责任事项予以明确、更加细化，制定了《关于各级党委纪检组协助本级党委推进全面从严治党的实施意见》，进一步明确了同级监督的内容和方式，突出各级纪检机构落实协助职责和监督责任，把“协助”体现到管党治党各领域、各环节、各层面，重点围绕各责任主体全面从严治党责任落实情况加强监督检查，促进党委的主体责任和纪检组的协助职责同频共振、同向发力，聚焦专责监督，协办不主办、督办不包办、到位不越位，为主体责任作用发挥提供了有效载体。

二是强化了“督责考责”。本委把督责考责作为保证责任落实的关键环节，作为落实全面从严治党责任的重要保证，明确提出了“考而不准，就很难运用；考而不用，等于没考。”对党组织不履行全面从严治党责任或者履行全面从严治党责任不力的，对直接领导者和领导责任者给予党纪处分。组织各级纪检监察机构重点在监督管党治党“宽松软”上下了功夫，对责任传导不到位、不到底，压力逐级递减等11个问题进行了考核通报。通过实打实，硬碰硬督责考责，倒逼主体责任和监督责任落实落地落细。

三是强化了“严”的工作主基调。本委从近几年查办或移送的案件看，还存在少数干部违法违纪甚至严重违纪、明知不可为而为之的问题，这既反映干部自身原因，也反映组织在管理监督“宽松软”问题。针对当前反腐败斗争依然严峻，加上当前疫情防控仍处在特殊时期，支持企业复工复产、全面落实税费优惠政策措施等，都对全面从严治党提出了更高的要求，我们持续把“严”的要求贯穿教育、监督、管理等方面，从基础制度严起，从日常规范抓起，做到了监督从严、执纪从严、作风从严、反腐从严，严到底严到位、严到实处细处，从而促进了党风政风根本好转。

一年来，本委坚持以作风建设为切入点和突破口，推进全面从严治党，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，启动了县域常态化交叉明察暗访工作模式，将作风建设向纵深推进。

一是持续整治形式主义官僚主义。针对过去专项整治存在照抄照转、重复检查、多头报送等情况，对上级决策部署不重视、不在乎、喊口号、装样子的现象，本委组织各单位纪检机构督促并会同有关职能部门，对本单位形式主义官僚主义全面治理，并开展“大走访”“大起底”，多调研、多走访，向基层一线群众全方面了解情况，对治理效果进行分析、评价，重点查处了xx起只表态不落实、不担当不作为、假作为慢作为乱作为、不正确履职以及敷衍整改、虚假整改等问题。重点对扶贫领域腐败和作风问题进行盘点梳理，着力加强对脱贫工作绩效、脱贫政策连续性稳定性，以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查，对搞数字脱贫、虚假脱贫的严肃问责，对贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友的从严查处，促进建立了解决相对贫困的长效机制，推动了脱贫攻坚政策措施落到实处。

二是严防享乐主义和奢靡之风反弹。本委按照《中共中央国务院关于印发党政机关厉行节约反对浪费条例》，继续对经费管理、公务接待、会议活动、办公用房等进行监督，有效纠正了xx个方面的问题，对公务支出和公款消费中的xx多种违规违纪违法现象进行了查处通报。同时，我们持续关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚持“一个节点一个节点坚守、一个问题一个问题突破”，有的放失、对症施治，对顶风违纪的xx件xx人案件，进行了从严查处。

三是集中整治群众反映强烈的问题。各级纪检监察机构重点围绕群众反映强烈的突出问题进行了集中整治，对个别单位和干部在公款吃请上偷梁换柱、私车公养上浑水摸鱼、操办婚丧喜庆事宜上化整为零、违规收送礼品礼金上掩耳盗铃、违规经商办企业上暗度陈仓等违纪违规问题，进行了坚决查处；对执法不公，收人情税、关系税，内外勾结虚开发票和骗取退税，接受宴请，收受索取办事人礼品、礼金，报销应由个人支付的费用，不给好处不办事等违规违纪行为进行了坚决查处；对干部涉黑涉恶、充当黑恶势力“保护伞”的问题，扶贫领域腐败和作风问题、基层“微腐败”问题进行了坚决查处。通过查处案件，我们让广大群众感受到正风肃纪就在身边。

本委遵循和依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，按照高度重视、高压态势、高效执纪、高手审查、高频扫描的工作模式加强日常监督、有针对性经常开展了专项治理。

一是监督对象全覆盖。我们既对各级党委、基层党组织、党员干部，各级机关及其工作人员开展监督，确保无死角无盲区，又正确处理实现“全面覆盖”和突出“关键少数”的关系。在监督对象“全面覆盖”的基础上，突出领导干部这个“关键少数”，开展重点监督，以“关键少数”感召“绝大多数”。应用“四种形态”特别是“第一种形态”，对苗头性、倾向性的xx类问题进行了早提醒、早纠正、早处理。县委班子成员运用“第一种形态”，对分管领域和单位负责人开展约谈xx人次，推动全县党内政治生活、党内监督出现新气象。在县委大力支持下，本委把增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性作为着力点，健全了统一决策、一体运行的执纪执法工作机制。设计并用好“干部廉政情况电子活页夹”，督促并让之成为了对领导干部开展任前考察、任期考核及日常监督的重要依据。

二是监督范围全覆盖。本委紧紧围绕“人财物”等重点领域，把监督的触角渗透到各个方面、各个环节、各类人员，盯紧“重点事、重点人”，深入开展了违规收受礼品礼金、违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜、违规经商办企业等方面的专项治理，查处案件xx件xx人。按照《党委纪律检查组关于在职务与职级并行工作中强化监督执纪问责的通知》，加强事前事中事后监督，确保了职务与职级并行工作在政策规定范围内开展。以“强基提质”为着力点，组织了对xx个县直和乡镇党委开展常规巡察，巡察覆盖面超过xx%，巡察发现并推动基层问题整改xx个。建立健全督察审计项目管理、结果问责、整改机制，重点进行执法督察，并责令责任主体限期整改。对发现的普遍性问题，由相关主管部门督促整改，举一反三，由点及面切实防范风险。各级党委聘请人大代表、政协委员、纳税人及媒体代表担任特约监督员，进一步强化了外部监督。

三是监督时点全覆盖。本委在有计划、有重点开展专项监督的基础上，将监督工作融入日常、抓在经常，建立了“呈递进、打连发、不断线”的长效机制。既监督“工作圈”，又关注生活圈、朋友圈，对“八小时以外”实行重点有区别、力度无差别的监督，构建了“无时不在、无处不有”的常态化监督格局。坚持执行节假日遵规守纪情况报告制度，加大人际交往情况监督，做到了抓早抓小、防微杜渐。

一年来，本委坚持以党内监督为主导，推动了各类监督有机贯通、相互协调。

一是部门联通。本委认真落实省纪委下发的《加强纪检监察机关与其他部门日常工作联系的暂行办法》，建立完善了纪委与其他部门联动协同机制，强化了信息沟通、线索移送、成果共享等方面的协调配合，相互协调、形成合力。明确规定，同级单位的党委书记和纪检组组长至少每半年要主动到当地纪委汇报1次工作。同时，主动加强与司法机关的沟通，在线索处置、案件审查、信息交换等方面，主动汇报、请示意见、通报情况等，取得了显著效果。

二是内容贯通。本委围绕《中国共产党党内监督条例》概括的x个方面聚焦发力，凝聚党委全面监督、部门职能监督、支部日常监督、党员民主监督的整体合力，建立健全了问题线索的移交机制，督促构建了支部日常监督、部门职能监督和纪检机构专责监督的“三道防线”，推动了监督力量整合、监督方式互补、监督成果共用。深化了纪检组、机关纪委、支部纪检委员齐抓共管的专责监督体系。扎实开展了“一案双查”，建立完善了与职能部门联动协同机制，加强互动配合。强化“监督与再监督”的叠加效应，形成了目标同向、信息同享、节奏同频的大格局。

三是机制畅通。本委综合运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询、智监平台、政治生态调研、参加民主生活会等方法，健全了信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享等工作机制，采取了主要包括巡视、巡察、党内谈话、领导干部述责述廉、个人有关事项报告等不同的监督形式，形成了监督合力，确保了各项工作的顺利进行。

一年来，本委坚持实行了跨区域交叉执纪审查，把执纪审查作为纪检机构极其严肃的政治任务，做到准确分析研判线索、规范处置程序、严肃工作纪律，确保了案件办理质量和效能，实现了政治效果、法纪效果和社会效果相统一。

一是精准研判。本委对收集的问题线索，及时精准研判，把握问题线索实质，考量问题线索可查性，明确核查重点，突破核查难点，为正确选择处置方式、合理制定处置方案打下了坚实基础。按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式，统一处置和管理问题线索。严格执行问题线索、案件审理归口统一处置、集体审议的“两个一律”规定，切实把好了关口。

二是稳慎处置。本委在及时正确选择问题线索处置方式的基础上，对问题线索妥善处置。根据查办案件需要，合理安排人员、科学安排时间、实行快查快处。同时，按照《运用监督执纪“四种形态”实施办法》，准确运用监督执纪“四种形态”，真懂真信，会学会用。对有苗头表现的xx个问题，责令予以查处和整改。有效解决了旧问题复燃、新问题萌发、小问题做大、老问题拖炸的问题。

三是挺纪在前。本委多形式向全员推送xx起各类典型案例；重要节日节点，编发廉洁提醒短信xx条；考试升学期间，对有子女参加中考、高考的干部早提醒早预防，不得操办或参加“升学宴”；元旦春节前，各单位纪检机构共对xx名中层干部进行了专项约谈..；加强以案释法，对近些年部分干部酒驾、涉赌、涉毒情况进行排查，给予xx人相应党纪政纪处分，并点名通报。收到了通报一案、教育一片的效果。

一年来，本委认真落实习近平总书记关于问责问题的指示精神，即有权必有责、有责要担当、失责必追究。对《中国共产党问责条例》规定的问责倒逼责任，进行了精准聚焦落实。

一是有责必问，推进了机制。动员千遍，不如问责一次。本委围绕属地管理中关于加强疫情防控的工作要求，重点对统筹做好党建引领、宣传教育、防控措施、财物保障、舆情管理责任落实情况进行监督检查，对负有责任、失职渎职的干部必须进行追责问责。先后按追责机制问责了5类责任人：个别党委问责主体履职缺位、各类问责主体作用发挥不平衡，有的把问责主体责任转嫁给纪检组，让纪检组“包打天下”，对党委负责人进行了问责；个别纪检组装聋作哑不想问、高举轻放不真问、瞻前顾后不敢问，对纪检人员进行了问责；个别纪检组降格以求、滥竽充数，搞“凑数式问责”，我们进行了集体问责；个别党委对上宽对下严、对己宽对人严，搞“背锅式问责”，我们责成相关单位重启问责程序；个别纪检组因人而异、看人下菜，搞“选择式问责”，责成相关部门全部问责。各级纪检机构在问责机制要求下，履行好监督专责，协助党委推进问责工作，坚持了严字当头，做到失责必问、问责必严。

二是精准问责，促进了规范。本委在“谁来问责、问谁的责、怎样问责、效果如何”等问题上，始终坚持党的领导，坚持“以事实为依据、以法纪为准绳”，厘清职责定位，规范处分程序，推动管党治党政治责任全面落实。严格决策和审批程序，在问责主体、对象、方式等方面更加精准科学、有的放矢，真正体现“谁不负责就问谁的责”。有效防止了问责不规范、不到位、不严肃，避免了问责泛化、虚化、简单化，甚至把问责作为推责的“挡箭牌”的现象。

三是有效问责，营造了生态。本委在干部管理中，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把追责问责作为惩前毖后、治病救人的重要举措。在问责中，准确把握“三个区分开来”，综合考虑动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等影响因素，确保该容的错、大胆地容。对于被问责的同志，均及时给予教育引导，对被诬告陷害的干部，要及时澄清正名，对诬告陷害者点名道姓通报曝光，并按照党章党规党纪严肃处理，释放出“让诬告者付出代价”的信号，营造了风清气正的政治生态。

年初，本委按照中纪委四次全会精神的要求，把建设高素质专业化的干部队伍作为“五年教育规划”的重中之重，提出了新时代纪检监察干部争当“铁军”的鲜明政治要求，即“把队伍建强，让干部过硬”。在锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士中，做到了“三个进一步”：

一是“三转”进一步转到位。按照推进更高水平、更深层次“三转”的要求，本委把“三转”当成一个整体，同步抓实、抓紧、抓到位。目前，全年来，对主体责任、监督责任认识不清晰、不到位，落实“三转”要求不坚决、不彻底的x家单位“一把手”进行了约谈，将主体责任日常工作交由纪检机构承担的7家单位“一把手”进行了诫勉谈话，促进了整改。纪检机构增强了“主动转”的自觉，集中精力把专责监督往深里抓、实里做，树立了“监督的再监督”意识，有效扭转了专责不专“回头转”的现象。

二是队伍进一步配强。为转变纪检干部配备不专不强的现象，本委起草以县委办文件印发了《关于充分发挥派出机构基层纪检组织和纪检委员作用的指导意见》，要求各级党委认真履责，配齐配强纪检队伍，选准选好纪检干部，不断健全完善纪检组、机关纪委、支部纪检委员支撑的组织体系，特别是各级机关纪委、支部纪检委员要发挥好“探头”作用，防止职责虚化、监督弱化。推进落实“三为主一报告”管理，线索处置和案件查办、纪检组组长（副组长）提名考察、业绩考核以上级纪检机构为主，定期向上级纪检机构报告工作。对不想负责、不敢尽责、不愿担责的xx名纪检干部，党委及时进行了调整和撤换，有效杜绝了“有事缺人干”“有人无事干”的问题。

三是能力进一步提升。本委把提高政治能力作为第一位的本领，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼的各方面和全过程，使纪检干部的政治能力与职责使命相匹配。开展了领导率班、专家领班、骨干带班、新人跟班的“六学”活动，坚持每月委内学、季度联线学、联点共建学、新人跟班学、群主领班学、专题办班学，进一步提高了正确把握政策的能力，不断提升了监督检查、线索处置、执纪审查等专业化水平。始终坚持“打铁必需自身硬”“监督者更要接受监督”，确保了在行使权利上慎之又慎、自我约束上严之又严，坚决防止了“灯下黑”现象。

（一）加强政治建设，强化思想理论武装。领导班子要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《习近平谈治国理政》1-3卷，在学思用贯通、知信行统一上做到位，在理论指导实践、调研成果转化、破解工作难题方面更加强。

（二）加强管党治党，落实协助和监督责任。要督促各单位建立健全协同机制，强化两个责任贯通联动，责任压力传导到位，解决上热、中温、下冷现象。督促各机关党委领导班子落实党风廉政建设主体责任，督促落实“三重一大”事项集体决策、党政正职“五个不直接分管”“一把手末位表态”等制度，督促落实廉政建设责任制、遵守廉洁自律规定。

（三）加强监督检查，激发全面从严治党工作新作为。要加强督办考核，让各单位领导干部尤其是“一把手”习惯在接受监督的环境下开展工作，坚决克服纪检组长对监督同级班子的畏难情绪，对监督下级增强机制办法。切实发挥党组织政治功能，持续推进创先争优活动，自觉对标一流、查找短板，全面激发各级党组织凝聚力战斗力。

（四）加强作风建设，建设高素质专业化干部队伍。要把加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练作为干部教育培养的重要任务，加强专业训练重点在于提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，提升制度执行力和治理能力、提升结合实际抓落实的能力。让干部到重大斗争一线去，用好实践锻炼这个生动课堂，教育引导广大纪检监察干部坚定斗争意志，把准斗争方向，明确斗争任务，掌握斗争规律，讲求斗争方法，坚决同弱化党的先进性、损害党的纯洁性、破坏党的集中统一的问题作斗争，建设一支让党和人民放心的“纪检监察铁军”。

**纪律委员会工作计划篇十一**

今年以来，xx纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，以政治监督为统领，积极应对疫情冲击强化监督执纪，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动纪检监察工作高质量发展，为xx区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

（一）强化政治建设引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。，认真贯彻落实党的十九大、三中、四中全会精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学习x次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对xxxxx巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

（二）认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了x份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀（先进）的党员干部，回复出具党风廉政意见x人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有x名党员干部进行了报备。对x名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

（三）扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《xxx实施方案（试行）》《xxx通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索x件，了结x件,立案x件，完成全年目标任务的x%；结案x件，党纪政务处理x人。通报典型案例x起x人。

（四）聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、，通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了xx专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合xx下发了《xxx通知》。今年以来，查处违反中央八项规定精神问题x件，处分x人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索x件，立案查处x件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查x次，督促整改问题x个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

（五）积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

（六）加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学习《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极公号“老秘带你写材料”整理参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实《xx》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

今年以来，xx纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效，但与市纪委、监委，区县常委的要求和群众的期望相比，仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡，重案件查办，忽视日常监督抓小抓早抓常，统筹运用“四种形态”不够精准，问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡，监督检查力度和频度不够，排查线索少，执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强，特别是政治监督缺位，就案件查案件的多，从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

（一）强化政治监督，履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大、三中、四中全会精神的监督，重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督，加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《xx实施办法》，健全完善监督机制，把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容，不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

（二）强化推进“五个专项”，坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势，强化精准监督检查，精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求，一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作，从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作，加强与政法机关的双向联动，深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”，做到发现一起，严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

（三）强化整改落实，扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务，督促各牵头单位对照《整改方案》，细化具体措施，明确责任领导，逐项整改到位。深化政治巡察，xx年安排启动x轮x个单位巡察工作；组织对xx巡察反馈问题整改开展“回头看”，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

（四）强化自身建设，提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，结合纪检监察体制改革，做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训，不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室，为执纪审查调查工作提供有力保障。

**纪律委员会工作计划篇十二**

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开

展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。2024年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政

预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

（三）抓住“三个环节”,

加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门

研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

三是跟踪检查，强化事后监督。

对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政

约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。

一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违

反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

（一）全面履行监督首责，在“三个监督“上实现新突破。

在主动监督上，要聚焦“六项纪律”，针对驻在部门实际和特点研究制定题目，确立监督检查重点；建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精

力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

（二）抓牢“三个重点“，确保权力运行“规范化”。

一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”

，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督，2024年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究

谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

（三）抓好建章立制，扎紧制度“笼子”。

一是深化廉政风险防控管理。指导督促驻在部门及下属单位排查风险点、绘制权力流程图、制定防范措施；指导驻在部门根据每个岗位特点，以个人政务公开牌形式，将岗位廉政风险点、风险等级等内容进行公示，切实增强每名工作人员的风险意识、自律意识；指导督促驻在部门通过刊板、网络等渠道将廉政风险防控内容在全系统公示，促进相互监督制约。二是梳理完善规章制度。经常深入部门，对相关制度进行审查，提出修订完善的意见建议，组织驻在部门对党风廉政建设相关制度进行重新梳理和完善。三是加大科技防腐力度。坚持分门别类，指导驻在部门确立网上审批事项、制定网上审批工作流程、建立健全网上办公制度，实现了自动核算、自动审批，以科技手段提高风险防控水平。

（四）按照打铁必须硬的要求，进一步推进自身建设。

认真学习领会中央和省纪委关于加强派驻监督的新规定新要求，学习贯彻市县委领导在派驻机构重点工作推进会上的讲话精神，坚持刀刃向内，强化对本组干部的依规依纪管理；加强请示报告，切实增强政治纪律政治规矩意识；开展经常性谈心谈话活动，及时了解干部的思想和行为，真正在严管

中体现对本组派驻干部的厚爱。要恪守职业道德和行为规范，切实用实际行动体现忠诚，用严守底线体现干净，用事实业绩体现担当，努力树立派驻纪检监察干部的良好形象。

**纪律委员会工作计划篇十三**

2024年，纪委办围绕中心，强化监督，严明纪律，持之以恒改进作风，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作，为公司发展提供了有力的政治保证和纪律保证。现将有关工作开展情况汇报如下：

（一）不断加强学习，持续强化政治建设引领

采取多种方式开展党风廉政宣贯教育，不断强化政治建设引领。一是组织召开年度党风廉政建设和反腐败工作会，传达十九届中央纪委四次全会精神及集团公司、河南公司会议精神，并对2024年党风廉政建设工作作出部署，明确重点工作任务。二是通过党委会、中心组学习会传达学习十九届四中全会精神、上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神、《政务处分法》和《防腐密钥》典型案例，推动会议精神落实，增强廉洁意识。三是起草下发《纪检工作行动项》《贯彻落实党的十九届中央纪委四次全会精神行动项》《党纪党规宣传教育行动项》将上级精神部署分解为具体行动内容，抓好行动项落实落地。四是通过开展廉政教育专题党课强调纪律意识，强化作风建设，通过开展“寻访红色印记点亮红色初心”主题党日活动，鼓舞党员干部传承艰苦朴素的工作作风，自觉抵制“四风”问题。五是组织全体员工关注国家电投廉之声公众号，每月整理最新发布上级文件解读、典型案例、《政务处分法》和《防腐密钥》等学习内容督促各党支部、各部门通过“三会一课”和部门学习等方式不断深化廉洁教育，引导干部员工知敬畏、明规矩、守底线。

（二）主动履职担当，持续落实监督主责

一是在疫情防控期间，公司纪委制订疫情防控监督方案及检查清单，开展定期检查和不定期抽查，有效督促疫情防控各项措施落实到位；在全面复工复产后，周口燃机聚焦常态化疫情防控，通过不定期抽查车辆、人员进出厂登记台账和出入境人员登记情况，做好假期外出防疫提醒等工作落实监督职责。二是梳理18、19年下发的共性问题清单和根据《巡察指导提示》共开展两次共性问题自查自纠，全面检视在党建、党风廉政建设、群团工作、选人用人、物资采购、“三重一大”制度执行情况、中央八项规定精神落实等方面存在问题，督促问题整改，取得一定的成效。今年七月，开展政治巡察，纪委办坚决配合工作，协助巡察组落实巡察各项任务。三是不断推进纪检监察体制改革，根据纪检监察体制改革方案和批复，成立纪委办公室，根据工作职责完善制度建设，截至目前，完成10项制度制订修订。

（三）严格正风肃纪，持续抓好作风建设

一是坚决落实形式主义、官僚主义走访调研发现问题整改。走访调研发现形式主义、官僚主义反馈问题26条。公司纪委对发现问题进行分解，监督相关部门制定整改措施，并对整改完成情况进行公示，目前问题整改已完成24项。通过走访调研，有效解决公司内部数据重复报送问题，精简了部分会议和检查，明晰各部门、人员岗位职责，提升了公司运转效能。二是开展中层干部车补情况摸底和领导干部履职待遇专项监督检查，对企业负责人2024、2024年第一季度的公务用车费、通信费、业务招待费、差旅费、培训费使用情况开展专项检查；开展“小微权力”专项监督工作，根据“小微权力”问题清单，抽查相关部门，开展问卷调查，将监督延伸至最后一公里。三是对5名新提拔中层干部进行任前廉考、任前廉谈，以考促学，谈话助廉，通过多种方式，筑牢拒腐防变的思想防线。让新提拔干部进一步加强自身党性修养，增强廉洁意识，振奋干事热情。四是持续关注关键节点，对岁末年初、传统节日等问题易发多发时段，早提醒，早预防，在中秋、国庆节前集中观看专题片《作风建设永远在路上》、开展廉洁谈话，开展厉行勤俭节制止餐饮浪费行为专项监督，坚决防止“四风”反弹回潮。

（四）加强组织建设，持续提升监督能力

一是纪检干部参加纪委会学习十九届中央纪委四次全会精神解读，党章党规党纪和纪检干部应知应会知识，不断提升理论素养，强化法治意识、程序意识，规范履职。二是在梳理修订制度的同时开展制度学习，对新修订重点制度做到熟知精通，同时对有关公司治理、干部人事、经营管理等方面的全面性、长远性、原则性制度进行学习为工作开展奠定基础。三是充分利用资源开展学习培训，参加河南公司纪检系统培训和考试，开展以考促学，督促纪检干部学习最新制度文件，适应纪检监察体制改革的新要求，提升业务素养和监督执纪能力。

对照年度工作计划，纪委办将继续完成形式主义、官僚主义整改情况问卷调查、新能源发展专项监督、认真做好巡察发现问题整改、监督组织生活会召开和问题整改完成情况，落实干部述责述廉，做好廉洁档案更新等工作。

一是纪检队伍建设有待加强。纪检监督人员能力素质需要进一步提升，在夯实党纪法规和制度的知识储备之余，还需要根据发展的新要求不断更新知识体系，提高业务技能和监督水平。二是大监督体系尚未形成。2024年是纪检监察体制改革的开局之年，制度保障机制还不够完善，大监督体系的建立还有待进一步推进。

一是认真落实巡察整改监督责任。加强对巡察发现问题整改监督，与职能部门强化沟通协调，关注整改进展情况，促进整改工作扎实、深入开展，进一步规范各项管理工作，夯实管理基础。

二是不断强化政治监督。严明政治纪律和政治规矩，监督贯彻落实河南公司和公司党委决策部署情况，坚决做到决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，着力提升监督执纪本领，延伸监督触角，抓住关键少数，运用好监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，强化对权力运行的制约监督，推动监督具体化、规范化。

三是加强纪检监察体制改革后的监督责任落实。在公司内部构建“大监督”格局，定期组织召开“大监督”联席会议，聘请基层党风廉政监督员，督促党支部、各部门落实监督责任，充分调动党员干部职工参与监督工作的积极性，统筹强化内部监督力量的协作配合，提升监督质量和效率，促进长效治理。

四是不断推进作风建设常态化。强化执纪监督，做深做实形式主义、官僚主义的整治工作，将防止克服形式主义、官僚主义融入到公司发展建设的各项工作中去，形成思想自觉和行动自觉。严防“四风”问题反弹回潮，通过经常性开展廉洁教育，廉洁提醒，强化制度的执行力和约束力。

**纪律委员会工作计划篇十四**

2024年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是实现第一个百年奋斗目标的关键一年。同时还是新冠疫情防控的特殊年份，做好全年的纪检监察工作，挑战很大、意义重大。因此，本委在上级纪委监委和县委的坚强领导下，认真贯彻落实习近平总书记关于新冠疫情防控阻击战的重要指示精神，牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，坚持疫情防控工作安排部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，做到了“八个紧盯、八个聚焦”，为全县脱贫攻坚、“十三五”规划收官、扫黑除恶、经济社会发展作出了贡献。

一年来，本委认真贯彻落实习近平总书记关于“新时代强化政治监督的根本任务就是‘两个维护’”的重要指示精神，把政治监督作为首要任务进行了重点安排，全力跟进党中央决策部署，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，监督各级党组织和广大党员干部把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，推动了一系列工作的顺利开展。

一是层层强化政治领导。本委加强领导班子自身建设，强化集体领导和民主决策，领导班子带头表率示范，抓好监督指导。加强对本级党委及其成员履行职责、行使权力情况的监督，重点对习近平总书记强调的7项重点工作、中纪委“六个聚焦”落实情况开展监督，抓稳扛牢主体责任，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化执行、狠抓落实，形成了履职尽责、担当作为的良好风气。尤其在疫情防控中，及时制定和完善了工作方案与应急预案，派出xx个监督检查组，深入重点单位、乡镇、在建工地、社区、小区以及街道等，重点对四方责任落实、防控工作方案落实、人员摸排情况等开展监督检查，切实做到组织领导到位、工作责任到位、工作措施到位、全面排查到位、有效隔离到位、科学救治到位，确保了疫情防控工作有力有序有效推进。

二是发挥优势开展政治监督。本委利用各派驻纪检监察组和派出纪工委的优势，在重点内容中把政治监督落实落细。政治监督重点围绕党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实情况，党的十九届四中全会、中央纪委四次全会精神贯彻情况进行监督，聚焦疫情防控、脱贫攻坚、扫黑除恶、“放管服”改革、减税降费等七个重点任务执行情况跟进检查、督促落实，重点监督是否有细化标准、是否有具体举措、是否落实到位等，对有令不行、有禁不止、阳奉阴违的xx个单位和xx名个人的不良行为进行了通报和查处。

三是大力涵养风清气正良好政治生态。本委建立了定期分析研判政治生态的规范化、常态化机制，切实加强思想政治引领，开展走访调研xx（人）次，收集梳理基层减负、干事创业、复工复产和基层党组织标准化建设等问题xx个，督促推动各级党委切实担负起全面从严治党的政治责任，严格落实民主集中制，落实党委工作规则，在研究“三重一大”事项时要充分听取意见；坚持好干部标准，按照上级关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见要求，稳妥扎实推进职级晋升、干部选任等工作，加强选人用人工作的监督，营造公平公正用人环境，进一步激发干事创业动力；严格落实重大事项请示报告条例，开展党的政治纪律和政治规矩专题教育，维护党的决策部署，为决胜疫情防控阻击战和经济社会发展提供了坚强纪律保障。

一年来，本委围绕《中国共产党党内监督条例》开展党内监督，对县辖单位和相关责任人开展“落实全面从严治党责任”监督；根据《中国共产党问责条例》规定，对失职失责的xx家单位启动了“一案四查”，既查本人责任，又查管理责任，还要查领导责任，更查监督责任。

一是强化了“知责明责”。本委根据中办印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将不同责任主体的责任事项予以明确、更加细化，制定了《关于各级党委纪检组协助本级党委推进全面从严治党的实施意见》，进一步明确了同级监督的内容和方式，突出各级纪检机构落实协助职责和监督责任，把“协助”体现到管党治党各领域、各环节、各层面，重点围绕各责任主体全面从严治党责任落实情况加强监督检查，促进党委的主体责任和纪检组的协助职责同频共振、同向发力，聚焦专责监督，协办不主办、督办不包办、到位不越位，为主体责任作用发挥提供了有效载体。

        二是把督责考责作为保证责任落实的关键环节，作为落实全面从严治党责任的重要保证，明确提出了“考而不准，就很难运用；考而不用，等于没考。”对党组织不履行全面从严治党责任或者履行全面从严治党责任不力的，对直接领导者和领导责任者给予党纪处分。组织各级纪检监察机构重点在监督管党治党“宽松软”上下了功夫，对责任传导不到位、不到底，压力逐级递减等11个问题进行了考核通报。通过实打实，硬碰硬督责考责，倒逼主体责任和监督责任落实落地落细。

三是强化了“严”的工作主基调。本委从近几年查办或移送的案件看，还存在少数干部违法违纪甚至严重违纪、明知不可为而为之的问题，这既反映干部自身原因，也反映组织在管理监督“宽松软”问题。针对当前反腐败斗争依然严峻，加上当前疫情防控仍处在特殊时期，支持企业复工复产、全面落实税费优惠政策措施等，都对全面从严治党提出了更高的要求，我们持续把“严”的要求贯穿教育、监督、管理等方面，从基础制度严起，从日常规范抓起，做到了监督从严、执纪从严、作风从严、反腐从严，严到底严到位、严到实处细处，从而促进了党风政风根本好转。

一年来，本委坚持以作风建设为切入点和突破口，推进全面从严治党，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，启动了县域常态化交叉明察暗访工作模式，将作风建设向纵深推进。

一是持续整治形式主义官僚主义。针对过去专项整治存在照抄照转、重复检查、多头报送等情况，对上级决策部署不重视、不在乎、喊口号、装样子的现象，本委组织各单位纪检机构督促并会同有关职能部门，对本单位形式主义官僚主义全面治理，并开展“大走访”“大起底”，多调研、多走访，向基层一线群众全方面了解情况，对治理效果进行分析、评价，重点查处了xx起只表态不落实、不担当不作为、假作为慢作为乱作为、不正确履职以及敷衍整改、虚假整改等问题。重点对扶贫领域腐败和作风问题进行盘点梳理，着力加强对脱贫工作绩效、脱贫政策连续性稳定性，以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查，对搞数字脱贫、虚假脱贫的严肃问责，对贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友的从严查处，促进建立了解决相对贫困的长效机制，推动了脱贫攻坚政策措施落到实处。

二是严防享乐主义和奢靡之风反弹。本委按照《中共中央国务院关于印发党政机关厉行节约反对浪费条例》，继续对经费管理、公务接待、会议活动、办公用房等进行监督，有效纠正了xx个方面的问题，对公务支出和公款消费中的xx多种违规违纪违法现象进行了查处通报。同时，我们持续关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚持“一个节点一个节点坚守、一个问题一个问题突破”，有的放失、对症施治，对顶风违纪的xx件xx人案件，进行了从严查处。

三是集中整治群众反映强烈的问题。各级纪检监察机构重点围绕群众反映强烈的突出问题进行了集中整治，对个别单位和干部在公款吃请上偷梁换柱、私车公养上浑水摸鱼、操办婚丧喜庆事宜上化整为零、违规收送礼品礼金上掩耳盗铃、违规经商办企业上暗度陈仓等违纪违规问题，进行了坚决查处；对执法不公，收人情税、关系税，内外勾结虚开发票和骗取退税，接受宴请，收受索取办事人礼品、礼金，报销应由个人支付的费用，不给好处不办事等违规违纪行为进行了坚决查处；对干部涉黑涉恶、充当黑恶势力“保护伞”的问题，扶贫领域腐败和作风问题、基层“微腐败”问题进行了坚决查处。通过查处案件，我们让广大群众感受到正风肃纪就在身边。

本委遵循和依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，按照高度重视、高压态势、高效执纪、高手审查、高频扫描的工作模式加强日常监督、有针对性经常开展了专项治理。

一是监督对象全覆盖。我们既对各级党委、基层党组织、党员干部，各级机关及其工作人员开展监督，确保无死角无盲区，又正确处理实现“全面覆盖”和突出“关键少数”的关系。在监督对象“全面覆盖”的基础上，突出领导干部这个“关键少数”，开展重点监督，以“关键少数”感召“绝大多数”。应用“四种形态”特别是“第一种形态”，对苗头性、倾向性的xx类问题进行了早提醒、早纠正、早处理。县委班子成员运用“第一种形态”，对分管领域和单位负责人开展约谈xx人次，推动全县党内政治生活、党内监督出现新气象。在县委大力支持下，本委把增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性作为着力点，健全了统一决策、一体运行的执纪执法工作机制。设计并用好“干部廉政情况电子活页夹”，督促并让之成为了对领导干部开展任前考察、任期考核及日常监督的重要依据。

二是监督范围全覆盖。本委紧紧围绕“人财物”等重点领域，把监督的触角渗透到各个方面、各个环节、各类人员，盯紧“重点事、重点人”，深入开展了违规收受礼品礼金、违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜、违规经商办企业等方面的专项治理，查处案件xx件xx人。按照《党委纪律检查组关于在职务与职级并行工作中强化监督执纪问责的通知》，加强事前事中事后监督，确保了职务与职级并行工作在政策规定范围内开展。以“强基提质”为着力点，组织了对xx个县直和乡镇党委开展常规巡察，巡察覆盖面超过xx%，巡察发现并推动基层问题整改xx个。建立健全督察审计项目管理、结果问责、整改机制，重点进行执法督察，并责令责任主体限期整改。对发现的普遍性问题，由相关主管部门督促整改，举一反三，由点及面切实防范风险。各级党委聘请人大代表、政协委员、纳税人及媒体代表担任特约监督员，进一步强化了外部监督。

三是监督时点全覆盖。本委在有计划、有重点开展专项监督的基础上，将监督工作融入日常、抓在经常，建立了“呈递进、打连发、不断线”的长效机制。既监督“工作圈”，又关注生活圈、朋友圈，对“八小时以外”实行重点有区别、力度无差别的监督，构建了“无时不在、无处不有”的常态化监督格局。坚持执行节假日遵规守纪情况报告制度，加大人际交往情况监督，做到了抓早抓小、防微杜渐。

一年来，本委坚持以党内监督为主导，推动了各类监督有机贯通、相互协调。

一是部门联通。本委认真落实省纪委下发的《加强纪检监察机关与其他部门日常工作联系的暂行办法》，建立完善了纪委与其他部门联动协同机制，强化了信息沟通、线索移送、成果共享等方面的协调配合，相互协调、形成合力。明确规定，同级单位的党委书记和纪检组组长至少每半年要主动到当地纪委汇报1次工作。同时，主动加强与司法机关的沟通，在线索处置、案件审查、信息交换等方面，主动汇报、请示意见、通报情况等，取得了显著效果。

二是内容贯通。本委围绕《中国共产党党内监督条例》概括的x个方面聚焦发力，凝聚党委全面监督、部门职能监督、支部日常监督、党员民主监督的整体合力，建立健全了问题线索的移交机制，督促构建了支部日常监督、部门职能监督和纪检机构专责监督的“三道防线”，推动了监督力量整合、监督方式互补、监督成果共用。深化了纪检组、机关纪委、支部纪检委员齐抓共管的专责监督体系。扎实开展了“一案双查”，建立完善了与职能部门联动协同机制，加强互动配合。强化“监督与再监督”的叠加效应，形成了目标同向、信息同享、节奏同频的大格局。

三是机制畅通。本委综合运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询、智监平台、政治生态调研、参加民主生活会等方法，健全了信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享等工作机制，采取了主要包括巡视、巡察、党内谈话、领导干部述责述廉、个人有关事项报告等不同的监督形式，形成了监督合力，确保了各项工作的顺利进行。

一年来，本委坚持实行了跨区域交叉执纪审查，把执纪审查作为纪检机构极其严肃的政治任务，做到准确分析研判线索、规范处置程序、严肃工作纪律，确保了案件办理质量和效能，实现了政治效果、法纪效果和社会效果相统一。

一是精准研判。本委对收集的问题线索，及时精准研判，把握问题线索实质，考量问题线索可查性，明确核查重点，突破核查难点，为正确选择处置方式、合理制定处置方案打下了坚实基础。按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式，统一处置和管理问题线索。严格执行问题线索、案件审理归口统一处置、集体审议的“两个一律”规定，切实把好了关口。

二是稳慎处置。本委在及时正确选择问题线索处置方式的基础上，对问题线索妥善处置。根据查办案件需要，合理安排人员、科学安排时间、实行快查快处。同时，按照《运用监督执纪“四种形态”实施办法》，准确运用监督执纪“四种形态”，真懂真信，会学会用。对有苗头表现的xx个问题，责令予以查处和整改。有效解决了旧问题复燃、新问题萌发、小问题做大、老问题拖炸的问题。

三是挺纪在前。本委多形式向全员推送xx起各类典型案例；重要节日节点，编发廉洁提醒短信xx条；考试升学期间，对有子女参加中考、高考的干部早提醒早预防，不得操办或参加“升学宴”；元旦春节前，各单位纪检机构共对xx名中层干部进行了专项约谈..；加强以案释法，对近些年部分干部酒驾、涉赌、涉毒情况进行排查，给予xx人相应党纪政纪处分，并点名通报。收到了通报一案、教育一片的效果。

一年来，本委认真落实习近平总书记关于问责问题的指示精神，即有权必有责、有责要担当、失责必追究。对《中国共产党问责条例》规定的问责倒逼责任，进行了精准聚焦落实。

一是有责必问，推进了机制。动员千遍，不如问责一次。本委围绕属地管理中关于加强疫情防控的工作要求，重点对统筹做好党建引领、宣传教育、防控措施、财物保障、舆情管理责任落实情况进行监督检查，对负有责任、失职渎职的干部必须进行追责问责。先后按追责机制问责了5类责任人：个别党委问责主体履职缺位、各类问责主体作用发挥不平衡，有的把问责主体责任转嫁给纪检组，让纪检组“包打天下”，对党委负责人进行了问责；个别纪检组装聋作哑不想问、高举轻放不真问、瞻前顾后不敢问，对纪检人员进行了问责；个别纪检组降格以求、滥竽充数，搞“凑数式问责”，我们进行了集体问责；个别党委对上宽对下严、对己宽对人严，搞“背锅式问责”，我们责成相关单位重启问责程序；个别纪检组因人而异、看人下菜，搞“选择式问责”，责成相关部门全部问责。各级纪检机构在问责机制要求下，履行好监督专责，协助党委推进问责工作，坚持了严字当头，做到失责必问、问责必严。

二是精准问责，促进了规范。本委在“谁来问责、问谁的责、怎样问责、效果如何”等问题上，始终坚持党的领导，坚持“以事实为依据、以法纪为准绳”，厘清职责定位，规范处分程序，推动管党治党政治责任全面落实。严格决策和审批程序，在问责主体、对象、方式等方面更加精准科学、有的放矢，真正体现“谁不负责就问谁的责”。有效防止了问责不规范、不到位、不严肃，避免了问责泛化、虚化、简单化，甚至把问责作为推责的“挡箭牌”的现象。

三是有效问责，营造了生态。本委在干部管理中，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把追责问责作为惩前毖后、治病救人的重要举措。在问责中，准确把握“三个区分开来”，综合考虑动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等影响因素，确保该容的错、大胆地容。对于被问责的同志，均及时给予教育引导，对被诬告陷害的干部，要及时澄清正名，对诬告陷害者点名道姓通报曝光，并按照党章党规党纪严肃处理，释放出“让诬告者付出代价”的信号，营造了风清气正的政治生态。

年初，本委按照中纪委四次全会精神的要求，把建设高素质专业化的干部队伍作为“五年教育规划”的重中之重，提出了新时代纪检监察干部争当“铁军”的鲜明政治要求，即“把队伍建强，让干部过硬”。在锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士中，做到了“三个进一步”：

一是“三转”进一步转到位。按照推进更高水平、更深层次“三转”的要求，本委把“三转”当成一个整体，同步抓实、抓紧、抓到位。目前，全年来，对主体责任、监督责任认识不清晰、不到位，落实“三转”要求不坚决、不彻底的x家单位“一把手”进行了约谈，将主体责任日常工作交由纪检机构承担的7家单位“一把手”进行了诫勉谈话，促进了整改。纪检机构增强了“主动转”的自觉，集中精力把专责监督往深里抓、实里做，树立了“监督的再监督”意识，有效扭转了专责不专“回头转”的现象。

二是队伍进一步配强。为转变纪检干部配备不专不强的现象，本委起草以县委办文件印发了《关于充分发挥派出机构基层纪检组织和纪检委员作用的指导意见》，要求各级党委认真履责，配齐配强纪检队伍，选准选好纪检干部，不断健全完善纪检组、机关纪委、支部纪检委员支撑的组织体系，特别是各级机关纪委、支部纪检委员要发挥好“探头”作用，防止职责虚化、监督弱化。推进落实“三为主一报告”管理，线索处置和案件查办、纪检组组长（副组长）提名考察、业绩考核以上级纪检机构为主，定期向上级纪检机构报告工作。对不想负责、不敢尽责、不愿担责的xx名纪检干部，党委及时进行了调整和撤换，有效杜绝了“有事缺人干”“有人无事干”的问题。

三是能力进一步提升。本委把提高政治能力作为第一位的本领，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼的各方面和全过程，使纪检干部的政治能力与职责使命相匹配。开展了领导率班、专家领班、骨干带班、新人跟班的“六学”活动，坚持每月委内学、季度联线学、联点共建学、新人跟班学、群主领班学、专题办班学，进一步提高了正确把握政策的能力，不断提升了监督检查、线索处置、执纪审查等专业化水平。始终坚持“打铁必需自身硬”“监督者更要接受监督”，确保了在行使权利上慎之又慎、自我约束上严之又严，坚决防止了“灯下黑”现象。

（一）加强政治建设，强化思想理论武装。领导班子要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《习近平谈治国理政》1-3卷，在学思用贯通、知信行统一上做到位，在理论指导实践、调研成果转化、破解工作难题方面更加强。

（二）加强管党治党，落实协助和监督责任。要督促各单位建立健全协同机制，强化两个责任贯通联动，责任压力传导到位，解决上热、中温、下冷现象。督促各机关党委领导班子落实党风廉政建设主体责任，督促落实“三重一大”事项集体决策、党政正职“五个不直接分管”“一把手末位表态”等制度，督促落实廉政建设责任制、遵守廉洁自律规定。

（三）加强监督检查，激发全面从严治党工作新作为。要加强督办考核，让各单位领导干部尤其是“一把手”习惯在接受监督的环境下开展工作，坚决克服纪检组长对监督同级班子的畏难情绪，对监督下级增强机制办法。切实发挥党组织政治功能，持续推进创先争优活动，自觉对标一流、查找短板，全面激发各级党组织凝聚力战斗力。

（四）加强作风建设，建设高素质专业化干部队伍。要把加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练作为干部教育培养的重要任务，加强专业训练重点在于提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，提升制度执行力和治理能力、提升结合实际抓落实的能力。让干部到重大斗争一线去，用好实践锻炼这个生动课堂，教育引导广大纪检监察干部坚定斗争意志，把准斗争方向，明确斗争任务，掌握斗争规律，讲求斗争方法，坚决同弱化党的先进性、损害党的纯洁性、破坏党的集中统一的问题作斗争，建设一支让党和人民放心的“纪检监察铁军”。

**纪律委员会工作计划篇十五**

一年来，我镇纪委在区纪委和镇党委政府的领导下，以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级纪委的部署和工作要求，结合我们我镇实际，认真落实了党风廉政建设责任制和其他一系列反腐倡廉的各项工作，取得了一定的成效。现将我们纪委一年来的工作情况和明年的工作设想汇报如下：

20xx年，我们认真贯彻落实党的十六大和中纪委七次全会精神，围绕党委政府中心工作，积极探索和推进与我镇发展相适应的工作机制，较好地完成了反腐倡廉的各项任务。

(一)认真落实党风廉政建设责任制，进一步增强了反腐倡廉工作责任性。

为了进一步巩固反腐倡廉齐抓共管工作的良好局面，我们把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，以党风廉政建设责任制为抓手，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。年初，根据本镇实际情况，把党风廉政建设工作内容逐项分解，签订了责任书，明确了责任，落实到了各分管领导，责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终奖金进行挂钩，增强了各部门和各级领导抓好党风廉政建设工作的责任性，从而形成了横向到边，纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展奠定了良好的环境和坚实的基础。

(二)加强宣传教育，不断增强了各级干部拒腐防变的自觉性。

今年，根据年初的安排，召开了二次全镇性的党风廉政建设干部大会，及时传达了上级有关会议精神，部署了各阶段工作。围绕党的十六大精神和新党章的学习，我们开展了以“三个代表”重要思想为主要内容的党员先进性教育，组织基层观看了“郑培民等同志先进事迹报告会”和电视连续剧《忠诚卫士》等宣传教育片。为了宏扬先进，我们组织评选了我镇建镇十年来的职业道德好干部活动，并把先进事迹编印成册发到每家每户。8月份我们对全镇6名科级以上干部进行了领导干部廉洁知识测试。同时，镇主要领导在各种大小会议上经常提醒各级干部要增强党性观念，警钟长鸣，防微杜渐，树立正确的权力观、地位观、利益观，通过一系列宣传教育活动，提高了广大党员干部遵守法纪，廉洁自律，拒腐防变的自觉性。

(三)积极寻找案源，加大对违法违纪案件的查案力度。

一年来，我们积极寻找案源，充分发挥党风政风信息员的作用，聘请的15名党风政风信息员发挥了较好的作用，全年召开了大小会议三次，定期与不定期的从他们那里取得信息，使有情况能及时掌握，及时了解与沟通。一年来根据来电来信和信息员的反映，我们对6名基层班子人员进行了诫勉谈话，做到有则改之，无则加免，澄清了事实，挽救了一些干部。在查案工作中，我们坚持了实事求是，有案必查的原则，做好来信、来访工作。同时，在办案过程中，我们加强与派出所、审计、区检察院等执法部门的相互联系，使工作有序开展。今年，共收到来信来访18件，立案处理4人，其中党内警告2名，留党察看1名，开除党籍1人，恢复党员权利1名。

(四)深化“三公开”制度，努力推进了行风建设。

继续深化政务、村务、厂务“三公开”制度，完善监督机制，接受群众监督。村务公开是村委会与群众交流的最有效途径，村里不仅有公开栏，而且各村都有自已创办的通讯、小报，把公开内容刊登在通讯简报上，村民不出家门就可知村里的事，同时把今后三年行动计划都进行上墙公布，更完善了公开内容，提高了公开的质量与透明度，这个做法在去年得到了上级有关部门的肯定。同时，配合好区纠风办搞好对外服务窗口和行政执法部门的行风评议工作，今年8月份，对26个行政执法部门进行了行风测评，召开了各类座谈会3多个，访问人员2多人次，提出意见与建议12条，受到上级有关部门的好评。同时，对20xx年度党政机关各部门和有关单位及各村民委员会进行作风评议。通过加强部门和行业作风建设的测评，进一步规范了从政行为，提高了办事效率，弘扬了先进文化和良好职业道德，推动各部门和各行业的精神文明建设。

(五)增强改革创新意识，加大了源头治理力度。

一年来，我们围绕源头治理工作开展了调研。围绕“财”字，积极探索深化实施财务集中结算后相应的管理措施，在全镇各村、镇事业单位、各大公司全面推行财务资产集中监管和会计电算化管理工作后，建立健全配套制度，我们根据我镇镇集体资产多管理难的问题，今年在全区率先开发出了一套土地和其他集体资产管理共享的软件，纳入规范的管理模式。目前，该软件制作已基本完成，已输入了二个村和一个公司的基础数据。同时，加强审计工作和工程项目实行招投标以及工程完工后进行审计等工作，今年共审计项目116只，审计总金额1.75亿元，核减金额2516万元，核减率14.4%。同时我们还做好了公务用车摸底、调查工作和公务用车改革方案的调研，为下一步实行公务用车改革作好了第一手资料。

一年来，我们在反腐倡廉工作上取得了一些成绩，但是，还存在着一些问题和不足：一是对党员干部自身建设尤其是思想政治建设还有待进一步加强;二是反腐倡廉工作服务经济建设还缺乏超前性。三是源头治理工作还需进一步加强。

20xx年是实现我镇新三年行动计划的关键之年，在新的历史条件下，对如何开展党风廉政建设工作提出了新的要求。面对新情况、新问题，我们要以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕发展这个执政兴国的第一要务开展工作，与时俱进，开拓创新，积极探索工作新机制，更好地为改革、发展、稳定大局服务。

(一)继续贯彻落实好党风廉政建设责任制。

以层层签订责任书等形式，把党风廉政建设层层分解，确保责任措施到位。继续发挥党风廉政建设联席会议的作用，努力使已形成查案、审计、“三公开”等工作机制进一步规范化;同时，继续完善责任制考核和责任追究的配套制度，切实抓好责任追究的落实。

(二)继续加强党风廉政建设宣传教育。

围绕党的十六大精神和新党章的学习，用“三个代表”重要思想统领和指导工作。继续开展以“三个代表”重要思想为主要内容的党员先进性教育活动，营造良好的社会氛围。要利用各种形式和渠道进行党纪法规宣传教育，要加强与组织、宣传部门之间的联系，开展好上党课和观看警示教育基地等活动，进一步增强各级干部遵纪守法的自觉性。

(三)继续加大信访查案力度。

要充分发挥信息监督员作用，加强与派出所、司法、审计等部门的联系，增强办案整体合力，坚持做到有案源必查，有案件必立，有问题必处理，以实际行动取信于民。

(四)与时俱进，增强改革创新意识。

要进一步解放思想，与时俱进，增强改革创新意识。针对村、公司集体资产多，管理不规范的问题，要进一步健全制度，加强对集体资产的管理。目前，正在开发一套适用于集体资产管理的软件，准备对全镇11个村(居委会)和12个镇级公司的资产、土地及租赁收入等进行全面的管理。同时，设想把村务公开的内容也一起并入该软件，实现一套数据多方共享的作用。在围绕源头治理工作上，我们要对机关、村、公司和镇事业单位的公务用车全面进行改革;同时，积极参与党委政府的各项重大改革，遏制腐败现象的发生和防止集体资产的流失。

(五)继续抓好干部廉洁自律和纠风工作。

要继续抓好党员干部廉洁自律工作和执行好干部重大事项报告等制度，完善好各项管理制度，进一步规范领导干部的从政行为;继续配合好市、区纠风办做好对外服务窗口、行政执法部门和村民委员会的行风测评工作，加强对各级干部执行各行制度和规定的检查和监督。

总之，在新的一年里，我们要在区纪委和镇党委、政府的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党委中心工作，解放思想，实事求是，与时俱进，不断开创我镇党风廉政建设和反腐败工作新局面，为我镇实现新三年行动计划的宏伟目标作出新的贡献。

**纪律委员会工作计划篇十六**

2024年，派驻第\*纪检组在县纪委的领导下，紧紧依靠纪委开展各项工作，充分发挥“派”的权威，“驻”的优势，认真履行党的纪律检查职能，继续为法院的党风廉政建设和反腐败工作充当好“防护林”，努力当好“哨兵”和“探头”，为法院的审判执行等各项工作的健康开展提供有力的保障。现将工作总结如下：

一、聚焦主业，开展监督工作，协助党组落实党风廉政建设在县纪委、院党组的正确领导下，纪检组明确职责定位，聚焦中心任务，以落实转职能、转方式、转作风“三转”要求为准绳，立足从源头上防范、从制度上规范、从督察上警示，积极向院党组提出工作建议，督促各支部建立健全各项党建工作制度,过好组织生活;协助党组加强党风廉政建设工作，年初参与安排部署党风廉政建设责任和反腐败工作会议，牵头成立党风廉政建设领导小组及其办公室，制定出台《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》，参与签订党风廉政建设责任状，层层细化责任，严格责任落实;督促领导班子落实“一岗双责”责任，对各部门负责人的监督管理职责再明确，确定了各部门负责人每季度对本部门党风廉政建设工作情况进行述职，年终进行总体评价的“季述年考”制度，层层传导压力，强化责任落实。

二、强化责任，严格监督责任，营造风清气正司法环境一是充分运用监督执纪“四种形态”。按照“四种形态”全面梳理与党风廉政密切相关隐患点，强化重点领域和关键环节的监督，并把监督“四风”问题，违法违纪查处作为重中之重，对“三重一大”事项、立案、审理、执行、后勤保障等重点工作岗位实行重点监督在审判大楼放置意见箱，全面接受群众信函举报;向全社会公布24小时录音举报固定电话，随时接受当事人电话投诉;对法官违法违纪四级法院举报网站系统专人管理，确保投诉互联网络畅通，及时发现违纪违法线索。加强日常监督管理。就有关纪律作风要求、节假日廉政注意事项等方面向全院干警发送短信\*余人次，对存在违纪苗头性倾向的1名同志及时提醒。

二是严格执纪问责。对信访举报中反映法官存在的审判作风问题，及时与院、庭领导沟通情况，找当事法官进行谈话，当面提出批评和纠正错误。对不实信访举报，在查清事实的基础上，及时为干警正名，维护干警的声誉。通过每季度发布纪检监察信访工作通报，发挥办案工作的功能，督促相关部门注意易引发投诉的，防止类似问题再度发生。

今年共受理各类信访投诉34件，同比增长142%。在受理各类信访34件次中，检举控告类14件次，占信访投诉总量的41%;诉讼类20件次，占信访投诉总量的59%。从信访投诉的来源看，市中院转来28件(含省高院转至中院6件)，占82%;县纪委转来5件，占15%;自收1件，占3%。今年受理的34件信访件，已结33件，未结1件。已结33件信访件中，均为不实或部分属实投诉，并将调查结果及时向信访人反馈。

今年以来，纪检组有序开展县纪委下达的全年查办案件任务，通过与其他纪检机构协同合作，目前两件案件已经办理完成。

三是强化重点监督。首先是加强对法院党组“三重一大”制度执行情况的监督检查。对法院党组研究员额法官增补、诉讼服务中心升级改造、科技法庭升级、办公电脑更换等重大事项，在决策、实施过程中，纪检组主动关注、积极跟进，确保决策依法依规。其次是开展案件回访工作。向每一案件的当事人随案发放廉政监督反馈卡，廉政监督卡发放率达到100%，就司法作风等情况回访案件当事人32件78人次，通过回访了解办案法官的履职满意度、廉政情况和司法作风情况并逐件反馈到人。另外，认真开展了对法院工作人员在企业、社会团体兼职(任职)清理情况进行再次“回头看”及公职人员违规参与民间借贷问题专项治理工作，经排查，在职干警无在企业、社会团体兼职(任职)情形，也无违规参与民间借贷活动。

三、强化作风建设，持之以恒进行作风整治一是由纪检组牵头，拟定了纪律作风建设考核办法初稿，提交法院党组讨论，要求把党风廉政建设工作与审判执行工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

二是对干警落实“八项规定”精神，纠正“四风”情况组织专项检查，每逢春节、中秋国庆等重大节日，纪检组都带领纪检监察干部开展明察暗访活动。督查活动一并扩展到八小时工作以外的业务活动。发布《关于做好2024年元旦春节作风建设等工作的通知》、《关于做好2024年清明期间相关工作的通知》、《关于做好2024年“五一”劳动节期间相关工作的通知》、《关于加强中秋及国庆作风建设的通知》。通过宣传教育、督促检查，全院无违反八项规定的事件发生。

三是组织开展审务督察，重点督查内部管理、纪律作风等方面存在的问题，以及人民群众反映强烈的“六难三案”等突出问题。根据年初制定的《2024年审务督察工作分解表》，对督查中发现的具有典型性的或普遍性的问题采取适当的方式进行通报，今年已经编发审务督察通报\*期，对诉讼服务、庭审制度执行、纪律作风等不规范的行为点名通报。

四是根据《xx县“中层梗阻为官不为”问题专项治理工作方案》文件精神，结合全国法院集中开展纪律作风问题专项督察及省高院相关工作要求，开展“五查五看”专项治理活动，要求干警个人及部门针对存在的问题，查找原因，列出整改措施和清单，并进行详细认真总结，进一步制定和完善相关制度。\*月份，省高院审务督察小组在我院开展了纪律作风专项检查活动，经过实地走访、查阅台账，对法院的纪律作风整治工作给予了高度的肯定。

五是为推动八项规定精神落地生根，整治人民群众反映强烈的司法不正之风，在全院集中开展“违规吃喝问题督查月”活动及为期两个月的纪律作风教育整顿活动。针对整顿重点，明确学习重点，并要求干警采取以部门集中学习和个人自学相结合的方式，以领导上党课、开展谈心活动、现场接受警示教育等多种形式，增强学习实效;既要用好反面教材深入剖析原因教训，又要用好正面典型激发正能量。

四、廉洁司法教育，提升廉洁意识和自身素养一是强化政治学习。纪检组始终坚持以督促促学习，以检查促学深，使驻在单位开展常态化、制度化的政治学习。今年以来开展了\*次中心组扩大学习会，全院中层以上干部全部参会，夯实领导干部理论基础;深化“两学一做”教育活动。党总支提前发布学习内容，并报送本支部学习的典型成果，特别是十九大召开以后，党支部多次学习十九大报告、学习新党章，认真学新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大会议精神;召开以“队伍建设和党建工作”“学习贯彻以人民为中心的发展思想”等为主题的专题研讨会，选取中层干部作典型发言，实现政治学习和业务工作两手抓。

二是开展警示教育活动。

\*月组织干警前往烈士陵园，缅怀革命先烈，重温入党誓词;\*月组织干警参观、学习“廉”字书法作品;\*月组织干警前往徐州参观徐州监狱、淮海战役纪念馆，贯彻学习十九大精神，加强党员的党性修养和思想政治建设。相继组织干警观看警示教育片《警钟长鸣挺纪在前》、《打铁还需自身硬》、《

不忘初心

警钟长鸣》、《斩断伸向扶贫领域的黑手》《贪路无归》等专题片，对于报送的观后感择优上报市中院参与专题评选活动。参加全县司法和纪检监察系统干部集中警示教育会议，发放《违纪违法案例选编》，要求全员学习。经过一系列的具体举措，强化了干警“遵章守纪、廉洁司法”的规矩意识和底线意识。

存在问题：一是部分干警问题意识还不强，未能把党风廉政建设和司法审判工作紧密结合起来，没有有效解决实际工作中的问题。二是工作创新能能力和积极主动性都有待加强。三是廉政宣传教育干警参与度和积极性不是很高，警示效果有待提高。四是司法作风建设的常态化还需要进一步加强。

2024年，派驻第\*纪检组将全面学习贯彻党的十九大会议精神，全面落实保持党的先进性和纯洁性的各项要求，继续抓好两个责任的落实，围绕执纪、监督、问责，进一步在党风廉政建设落实上下功夫。

一是警示教育的开展要有针对性。突出教育的多样性和常态化。

二是审务督察工作要更加细致，要深入到司法活动的各个具体环节中开展监督检查工作。

三是强化案件查办、问责力度。认真筛选案件线索，及时查清问题，通过查处问责，落实“一案双查”和“倒查倒逼”机制，对违法违纪行为形成震慑。运用好“四种形态”，力争把问题解决在萌芽状态。

四是加强对法院廉洁风险点的排查。针对法院党风廉政建设方面的问题，特别是行业性、系统性的问题进行排查，及时向法院党组提出书面意见，认真贯彻落实《xx县纪委派驻机构履行监督职责暂行办法》，跟踪整改落实情况，督促其完善相关的制度规定。纪检监察工作任重而道远，派驻第十二纪检组要在县纪委的领导下，不断加强自身的学习，勤奋扎实开展纪检监察工作，为法院营造廉洁、公正、高效的司法工作环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找