# 社保局学习实践科学发展观实施方案

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-17

*按照xx集团公司党委关于深入开展学习实践科学发展观活动的具体要求，结合我局的工作实际，特制定本方案。一、指导思想本资料来源于 公文写作文案方案 全面贯彻党的十七大会议精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为...*

按照xx集团公司党委关于深入开展学习实践科学发展观活动的具体要求，结合我局的工作实际，特制定本方案。

一、指导思想本资料来源于 公文写作文案方案

全面贯彻党的十七大会议精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧密结合矿区社保局的工作实际，牢牢把握“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的要求，紧紧围绕“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”的总体目标，以“解放思想、转变方式、以人为本、优化服务”为主题，以推进“五险”基础、打造“六型”（即：和谐型、服务型、节约型、学习型、高效型、廉洁型）社保为载体，以着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，形成推动矿区社会保障事业科学发展的强大动力。

二、目标要求

学习实践活动以各级领导班子和领导干部为重点，全体党员参加。具体达到以下目标要求：

（一）树立科学发展观念。进一步加深广大党员、干部特别是领导干部对科学发展观的理解，并按科学发展观要求，进一步解放思想,各单位领导班子和领导干部要把思想统一到科学发展观的要求上来，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

（二）理清科学发展思路。以创建“人文社保、诚信社保、和谐社保”为目标，充分发挥社保事业为矿区减震、为企业减负、为群众分忧的作用。以稳定工作为中心，突出规范化、信息化、专业化建设，使“五险”经办工作程序完备、流程合理、工作有章可循。以“三比”活动为契机，大力倡导亲情服务、完美服务、一流服务的服务观，促进服务质量的提高，树立社保机构公平公正、廉洁高效、文明热情的形象。

（三）提高科学发展能力。通过开展学习实践活动，使各单位领导班子和党员领导干部切实提高科学决策能力、科学规划能力、科学管理能力和科学探索能力。各级领导干部要切实提高分析形势、把握趋势、科学判断、了解发展形势的能力；增强研究新情况、解决新问题、开创新思路的能力；以统筹兼顾的方法来总揽全局，切实提高凝聚力，形成更好更快发展的强大力量的能力。

（四）改善民生促服务。要把改革发展成果真正惠及职工群众当作重要任务来抓；要按照国家政策要求，逐步解决涉及职工群众切身利益的历史遗留问题；要切实保障职工“五险”待遇，努力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题；加大扶贫解困力度，积极探索新思路、新方法，不断推动扶贫解困工作取得新实效。

（五）转变工作作风。进一步强化责任意识，增强对党、对企业、对职工的责任感和使命感；进一步强化服务意识，为参保职工和退管服务对象服务；进一步强化执行落实意识，做到谋实事、出实招、有实效；进一步强化形象意识，始终牢记党员干部身份，在职工群众中树立起党员领导干部的良好形象。

三、主要原则

（一）坚持解放思想。以解放思想为先导，以改革创新为动力，进一步提高认识，更新发展观念、转变发展思路、破解发展难题、完善矿区社会保障体制，使思想和行动更加符合社保事业的发展，更加符合科学发展观的要求。

（二）突出实践特色。紧紧围绕科学发展主题，紧密结合社保局工作实际，确定活动的实践载体。把开展学习实践活动与贯彻落实党的十七大精神、xx集团及社保局等上级组织要求结合起来，与促进社保事业改革、稳定、发展结合起来，要通过学习推动实践，在推进实践中深化学习 （三）贯彻群众路线。充分发扬民主，吸收职工和服务对象全程参与，认真听取广大职工群众的意见和建议，真诚接受群众监督，努力解决好职工群众最关心、最直接、最现实、最急待解决的问题。

（四）务求活动实效。要牢牢把握“党员干部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠”的活动要求，以解决职工群众生活中突出问题来推动科学发展的思路，在务求发展实效上下功夫，确保学习实践活动取得实实在在的成果。

四、着重解决的重点问题

开展学习实践活动，要紧密联系各分局实际，坚持边学边改，着力找准并解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题。要突出从以下四个方面解决问题：

一是对科学发展观理解不深不透的突出问题。着力解决一些党员干部对贯彻落实科学发展观的自觉性不高，对科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求理解不够全面、不够系统、不够深入，工作主观片面，顾此失彼，影响科学发展观全面落实的问题。

二是影响和制约科学发展的突出问题。着力解决发展理念不新，自主创新能力不强，职工队伍素质不高，稳定工作压力巨大等影响社保事业发展的基础问题；扶贫工作缺乏新办法，还是以输血的方法给钱给物为主，没有挖掘新的脱贫潜能；职工培训工作积极性不足，个别单位、个别员工出现厌学情绪；医疗保险工作还需进一步加强和改进。

三是关乎民生的突出问题。着力解决服务宗旨意识淡化、尊重群众不够、依靠群众不力、服务群众和解决实际问题不到位等问题；着力解决弱势群体规模较大、困难程度较重、生活水平较低等问题。

四是能力作风上的突出问题。着力解决领导干部思想观念滞后、思路方法偏窄、创造性开展工作和解决实际问题的能力不强，知识结构不合理、工作方法简单粗放，执行力不强、工作被动应付、廉洁自律意识不强、缺乏艰苦奋斗的优良作风等思想问题。

五、方法步骤

第一阶段：学习调研。

时间安排：20xx年10月—11月30日。

第二阶段：分析检查。

第三阶段：整改落实。

学习实践活动基本结束时，要对这次学习实践活动的做法、效果、经验、典型以及不足和原因等从实践和理论上进行全面系统地总结。采取召开测评会、发放测评问卷等方式进行群众满意度测评，测评结果要在一定范围内公布。

六、组织领导

各级党组织要高度重视，全体党员、干部要以高度负责的态度、改革创新的精神、求真务实的作风，解放思想、积极探索，确保各项任务圆满完成。

（一）加强领导，明确责任。学习实践活动在局党委统一领导下进行。局党委成立学习实践活动领导小组，领导小组下设办公室，负责对各分局学习实践活动的具体指导工作。各分党委、直属总支要对本单位的学习实践活动全面负责，各单位党组织负责人为第一责任人、局指导检查组分管的局领导为直接责任人、单位所属的总支、支部负责人为具体责任人。要一级抓一级，一级对一级负责，层层抓好落实。

（二）精心组织，正确引导。一是要认真传达学习局党委的有关精神，提高广大党员干部参加学习实践活动的积极性主动性；二要深入开展调查研究，掌握领导班子、领导干部和广大党员特别是离退休党员的工作、思想情况，听取党员和职工、服务对象对学习实践活动的意见和建议；三要明确活动的实践主题和载体、要解决的主要问题和达到的目标要求；四要按照局党委规定的时间召开动员大会，进一步增强全体党员对开展深入学习实践活动重要性和必要性的理解；五要积极做好舆论引导工作，要充分运用标语、宣传栏、《夕阳红》报刊等媒体和工具，形成舆论强势。

（三）分类指导，鼓励创新。在坚持学习实践活动总体要求的同时，针对不同类别、不同岗位的党员干部，特别是广大离退休人员党员，根据具体情况分别提出学习实践活动的具体要求，努力做到贴近党员、贴近实际。我局要以在职党员、干部为重点，对在职党员和离退休人员党员进行不同形式的活动教育。精心设计能够体现出社保行业特点和本单位独具特色的主题实践活动，推动学习实践活动不断取得新成效。要充分发挥党支部的作用，组织广大党员深入开展“我为社保发展献一计”、“我为社保发展出份力”等主题实践活动

（四）加强督导，有序推进。各单位要根据活动的总体安排，从活动筹备到结束，分阶段制定出详细的工作日程表，有序推进，有效落实。局党委将派出 8 个指导检查组深入基层分局检查、指导和督促相关单位的学习实践活动。

（五）统筹安排 相互促进。活动中，要坚持统筹兼顾，做到学习实践活动和各项工作两手抓、两不误、两促进。全局各级党组织都要做到指导到位、监督到位、服务到位、信息反馈到位，及时掌握活动进展情况，督促和抓好各项工作落实。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找