# 最新职代会人数比例 职代会讨论个人发言(5篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-18

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。职代会人数比例 职代会讨论个人发言篇一贯彻新...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**职代会人数比例 职代会讨论个人发言篇一**

贯彻新要求

为公司转型发展提质增效发挥领导核心作用

——党委书记汪胜超在芜湖长江轮船有限公司一届一次职代会

暨2024年工作会上的讲话（2024年1月30日）

各位代表，同志们：

本次会议是公司在招商局实施长航集团和长航重工合并重组、打造新长航战略的第一年召开的一次重要会议，也是公司全民所有制改制后的一次重要会议，对于统一思想，增强信心，理清思路，明确任务具有十分重要的意义。我代表公司党委向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！下面，我讲两个方面的意见。

一、2024年党委工作的简要回顾。

2024年是公司发展史上极不平凡的一年。重点工作有效推进，广大干部职工积极应对金融危机给企业带来的严峻挑战，奋发有为，保持了公司经济运行正常的良好局面。生产经营亮点突出企业安全和谐稳定，经济管理不断加强，经济效益明显提升。公司党委以基层党组织建设年为载体，以“三个推进”为工作内容和抓手，全面推进和加强党的建设，为公司的改革发展、安全稳定提供了坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

一是全面推进基层党组织标准化建设。公司党委坚持抓实基层、打牢基础、推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。组织召开了公司推进标准化建设动员会，制定了实施细则，强化标准化，抓好督察落实。公司所属13个基层党组织积极推进标准化建设，落实“三会一课”制度、组织生活会制度和“党员活动日”等，在硬件场所建设上落实了党报、党旗等党员活动室“六有”，确保支部活动有场所。组织开展了“三会一课”观摩活动，各支部各小组相互学习，取长补短，共同提高。组织各支部召开了以“学习十九大精神，谈认识体会”为主题的组织生活会，221名党员畅谈了体会与感想。组织了支部书记讲党课评选活动，11个党支部精品党课参加评比，提高了党课质量。认真做好组织发展工作，举办了2024年入党积极分子培训班，全年发展党员6名。认真做好党费收缴工作，全年共收缴党费90789.3元。认真做好党员证的发放工作，共发党员证300多张。组织开展了红色教育活动，57名党员赴皖南事变旧址缅怀革命烈士。13个基层党组织均按要求开展了“党员活动日”活动，丰富了党建工作内容。组织了标准化建设调研，对存在的问题提出了意见和建议，督促整改补课，船体车间等三个基层党组织通过了市组织部党建标准化验收，其他基层10个党组织都向公司党委提交了标准化建设验收报告，公司标准化建设按步骤要求有力推进。

二是全面推进“两学一做”常态化制度化。公司党委把“两学一做”常态化制度化作为“基层党组织建设年”重点工作之一，不断将“两学一做”学习教育引向深入。坚持公司党委中心组学习制度，全年组织中心组学习10次，提高了领导干部的理论水平。深入学习贯彻十九大精神，组织46人收看了十九大开幕式，聆听了总书记所做的十九大报告。组织了十九大精神知识测试，中层助理以上的领导干部65人全部参加了测试。开展了“十九大精神进基层”活动，公司五名领导分别深入十三个基层党组织宣讲十九大精神。举办了公司党支部书记十九大精神培训班，68名中干和支部书记深入地、系统地学习了总书记的工作报告。各基层党组织开展了学习贯彻十九大精神系列活动，在学懂、弄通、做实上下功夫，不断掀起学习贯彻十九大精神的热潮。组织开展了“创先争优”评比表彰工作，公司表彰了一批先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者，有力地促进了“创先争优”工作。组织开展了“两学一做”回头看，对2024年“两学一做”专题民主生活会和组织生活会整改措施落实情况进行督办补课，专题民主生活会、组织生活会效果不断提高。对2024年党员领导干部民主生活会进行了研究布置，明确了主题和要求，有力地推进了“两学一做”常态化制度化。

三是全面推进党建工作责任制的落实。公司党委始终把推进党建工作责任制作为全年党建工作的重中之重来抓，全面落实重工党建关键业绩指标。

明确党建责任，细化考核标准。公司党委与职能部门、基层党组织签订党建工作目标责任书14份，层层传递，做到有目标，有检查，有奖惩。制定了《2024年公司党委工作要点》，党建任务具体，工作措施有力。编印了《党群工作大纲》，细化分工与责任，强化检查督办落实。接受了重工党建kpi考核，完成了重工下达的工作任务。

深化干部队伍管理，促进两级班子建设。开展了“四好班子”创建活动，2024年创建“四好班子”2个，并在职代会上表彰。组织实施了2024干部考核，对考核结果进行了反馈，对优秀干部进行了评比表彰，对考核排名为后5名的中干进行了提醒谈话。坚持了中层干部月度工作报告制度，分管领导及时掌握了解中干工作动态和思想状况，确保月度工作落到实处。重申了干部请假制度和会议制度，严格干部管理，约束干部行为。加强了夏季中干假日值班，积极做好防汛、防台风、战高温工作。加强了干部档案的管理，对中层干部档案进行了整理、审核，重新改版装订。强化了干部试用期制度的落实，全年对试用期满的20名中层干部逐一进行了考察，提高了选人用人公信度。

加强党风廉政建设，着力落实“两个”责任。坚持不懈地抓好党的作风建设，落实了党委主体责任和纪委监督责任，印发了《芜湖公司2024年党委纪委工作任务分解表》，与各单位签订了《党风廉政建设责任书》。多形式地开展了党风廉政建设宣传教育。领导干部“不敢腐、不能腐、不想腐”的意识进一步加强。组织了各级管理人员从岗位、部门、单位三级深入查找岗位廉洁风险点，制订工作流程51项。紧扣重点领域和关键环节进行选题立项，开展效能监察，其中三个效能监察项目报重工评比并获奖。

保持企业和谐稳定，落实维稳目标与责任。公司与各单位（部门）签订了《2024维稳与综治目标管理责任书》19份，进一步细化了考核内容、标准、办法。坚持季度维稳例会制度，研究和布置稳定工作。开展了矛盾纠纷排查调处活动，对排查出的不稳定因素，均制定了化解措施，“军转干”两节慰问费等得到了妥善解决。强化了“三重”期稳定，公司实行领导带班制和零报告制度，加强对维稳工作的领导。强化了日常情报信息的收集、分析和沟通，做到及时发现、及时上报、及时处理，实现了公司未发生集体上访和非正常上访，未发生恶性突发事件和群体性事件的目标。

持续深化5s管理，服务安全生产与经营。制定了2024年5s工作要点，与车间部门签订5s责任书19份，层层落实责任。坚持日常检查、月度检查和考核相结合，上级领导考察、船舶下水、月度考核等共组织检查18次，提出整改意见136条，各单位车间和职能部门及时整改，保持了厂容厂貌整洁干净，营造了良好的工作环境。

坚持党建带工建团建，实现依法治企。召开了十七届二次职代会，充分发挥了职工民主权利。召开了各代表团团组长会议，审议通过了企业改制方案。落实了厂务公开制度，公司重大事项向职代会报告。坚持以人为本，推进“暖心帮困”机制。实施了“职工创新”工程，积极倡导“工匠精神”。开展了集体合同的巡查，依法治企的效果明显。

加强团员青年思想政治文化引领，促进“青”字号工程不断深入。组织开展了重工“青年工匠”的推荐评选，激发了团员青年学业务、学技术、学本领的热情。申报了以“滚装船薄板焊接工艺研究”为主题的青年创新工作成果，荣获了科技创新成果“二等奖”。开展了“喜迎十九大 永远跟党走”庆祝招商局创立145周年知识竞赛，丰富了了企业文化。积极推进网上共青团“1+100”工作制度，将“青年之声”云平台引进基层团组织。组织青年开展了以“我与农民工兄弟面对面”为主题的志愿服务活动和“助力精准扶贫”主题团日活动，用实际行动践行了“一学一做”思想教育活动的深刻内涵，向社会传递了正能量。

回顾2024年的党建工作，虽然成效明显，工作有序推进。但我们必须清醒地看到存在的问题和不足，一是党建工作创新力度不够，基层党组织建设年工作不平衡，党建工作与生产经营融合度需进一步提升。二是干部队伍素质提升不快，解决企业转型升级思路不宽，中层助理以上的管理人员担当意识、责任意识需进一步加强。

二、牢记使命，继续前行，不断提升党建工作科学化水平。2024年是学习贯彻十九大精神的开局之年，是全面推进从严治党向纵深发展的关键之年。公司党建工作的总体思路是：深入学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导不动摇，落实集团党建工作总体要求，以全面从严治党为主线，以政治建设为统领，以基层党组织为根基，大力加强企业党的政治建设、思想建设、干部队伍建设、基层组织建设、党风廉政建设、宣传文化建设，充分发挥党委领导核心和政治核心作用，为推进企业转型发展、提质增效提供坚强的政治保证。

（一）聚焦学习教育抓常态，持续推进“两学一做” 认真学习贯彻党的十九大精神，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导广大党员干部自觉把思想和行动统一到十九大精神上来。把精神和力量凝聚到公司生产经营和转型发展上来。一要聚焦学懂弄通做实，引导党员干部职工深刻领会、准确把握十九大精神实质和科学内涵。以中心组学习、干部教育培训、党内组织生活为载体，统一学习内容、学习计划、学习要求，确保学习教育全员全覆盖。二要把学习党的十九大精神作为推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的重要举措，创新学习方式方法，在抓住经常、融入日常的基础上，继续利用宣传板报、公司微信、内部oa等宣传阵地和新型载体大力宣传十九大精神，把学习贯彻十九大精神不断引向深入。坚持落实学习教育任务与企业生产经营、企业管理、安全生产、成本控制等重点工作的督促检查相结合，把学习贯彻情况纳入到各级领导人员绩效考核、民主评议之中，确保学习取得实效，引领企业转型发展。三要把党的政治建设摆在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大党员和职工群众头脑，教育引导党员干部职工旗帜鲜明讲政治，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央、同上级党委保持高度一致。四要深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照上级党委要求，制定主题教育实施方案，规定动作落实到位，自选动作亮点突出。要明确两级领导班子成员必须学习的重点内容和必须把握的核心要义；各级领导干部要带头示范，带着信念学、带着使命学、带着问题学，针对问题改；要对照十九大精神、对照党规党纪、对照工作实际查不足、找漏洞，把主题教育的学习收获与解决企业转型发展提质增效相结合，增强主题教育的针对性和实效性。

（二）坚持党的领导不动摇，切实发挥领导核心作用 坚持党对国有企业的领导，坚持建立现代化企业制度的改革方向，进一步强化公司领导班子的政治素质和工作本领。一要围绕“把方向、管大局、保落实”，结合企业改制，把公司党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。要严格执行《公司章程》、《党委会议事规则》、《“三重一大”决策制度》，严格履行党组织在决策、执行、监督各环节的权责，规范党组织的工作方式，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。在实际工作中，要坚持党建工作与企业改革发展同步谋划、党组织和机构同步设置、党组织负责人和党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，确保党的领导、党的建设在企业改革中得到加强。二要聚焦政治过硬、本领高强，不断提升公司两级领导班子的履职治企能力。要增强学习本领，营造善于学习，勇于实践的浓厚氛围；增强政治领导本领，坚决贯彻执行上级党组织的决策部署，切实履行“把方向、管大局、保落实”职责；增强改革的新本领，保持锐意进取的精神内涵，善于结合实际创造性推动工作；增强科学发展本领，贯彻新发展理念，推动企业转型发展；增强依法治企本领，严格执行党纪国法和企业规章制度，规范法人治理结构和领导班子运行权利；增强群众工作本领，加强对群团工作的领导，充分发挥职工群众的桥梁纽带作用；增强狠抓落实本领，说实话、谋实事、出实绩、求实效，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，攻坚克难，用钉钉子精神做实做细做好各项工作；增强驾驭风险本领，健全企业生产经营管理风险防控机制，善于处理各种复杂矛盾，勇于战胜发展前进道路上的各种艰难险阻，牢牢把握工作主动权。

（三）夯实基层组织强能力，层层落实党建工作责任 在2024年基层党组织建设年的基础上，以提升组织力为重点，突出政治功能，立足把基层党组织建设视为宣传党的主张、贯彻党的决定、带领基层骨干、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。一要牢固树立一切工作到基层的鲜明导向，抓好“基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障、基本作用”。高度重视和发挥党支部的主体作用，明确党支部直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、凝聚群众、服务群众的职责，找准基层党组织服务生产经营、联系党员职工的着力点，推进党建工作理念创新、机制创新、手段创新，发挥先锋模范作用。以“四讲四有”为核心内容，突出党性锻炼，加强党员教育管理，引导全体党员不忘初心、继续前行，争做合格党员。加大党支部培训力度，组织党支部班子成员学习理论、方针政策，学习党建工作业务知识和工作流程，提高政策理论水平、业务工作能力、管理能力和创新能力。二要进一步推进公司党建工作标准化建设，切实规范党内政治生活和党支部基础工作，编制《党支部工作流程》，建立全面直观、简洁易懂的工作流程图和工作表单，建立《党支部内部考评工作实施细则》，实施日常检查与考评相结合的工作制度，促进支部建设。三要全面落实党建工作责任制。要签订《党建和党风廉政建建设责任书》，层层落实党建工作责任，一级抓一级，层层抓落实。要强化责任追究，加大问责力度，使失责必问成为常态。公司对基层单位业绩考核不仅要看经济指标，更要看党建工作，把党建考核结果与领导干部的任免、奖罚、考核使用相结合，对抓党建不力得严格问责。要以问题为导向，定期召开支部书记例会，对党支部标准化建设的各项工作会诊把脉，查找存在的问题，提出解决办法，确保党建工作和党内政治生活常态化、规范化、长效化。

（四）强化教育管理提素质，着力打造高素质员工队伍 坚持“党管干部、党管人才”原则，严格按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准抓好干部队伍建设。一要深化和拓展“四好”班子建设。公司两级班子成员要坚定信念、敢于担当，牢记自己的职责，牢固树立“四个意识”，把爱党爱企落实到企业生产经营管理各项工作中。坚持讲大局，发挥党组织的政治优势；坚持讲担当，提升公司的生产经营业绩；坚持讲团结，提升领导班子的整体合力；坚持讲正气，提升队伍的良好作风形象。二要抓好中层干部队伍建设。把国有企业领导人员“20字标准” 贯穿于干部选拔任用、考核的始终，严格规范、动议提名、组织考察、讨论决定，充分发挥党组织在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面的领导和把关作用，保证人员政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。着重培养和选拔“80后”的后备干部，着力引导生产单位（车间）领导班子开展思路创新、经营创新、管理创新、服务创新，提升生产单位（车间）班子成员的谋划能力、组织能力、管理能力和执行能力。要建立“容错机制”，旗帜鲜明地为敢于担当、敢于负责的干部兜底负责，使各级干部切实履职、敢于负责、激情工作。三要创新用人的方式方法，着力打造高素质的干部队伍和培养复合型人才，要加快推进培养、使用、评价、流动、激励、约束体制机制改革和制度创新，最大限度激发人才创新创业创效活力，使人才价值得到充分尊重和实现，切实保障企业可持续发展。

（五）坚持正风肃纪转作风，推进从严治党向纵深发展 围绕深化主责主业，加强作风建设，从严管理干部，强化执纪问责，重整行装再出发，以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入。一要着力构建落实“两个责任”工作机制，进一步细化党委主体责任和纪委监督责任内容，不断强化主责主业意识，把“两个责任“落实情况纳入班子成员及党员干部的岗位职责和业绩考核，推动管党治党责任的层层落实。二要深入开展规矩纪律教育。深入学习贯彻中纪委十九届二次全会精神，领会精神实质，继续深入学习《准则》和《条例》等党内法规。三要建立领导干部带头机制，争做”守纪律、讲规矩、做表率“的模范。各级领导干部要带头学习、带头执行《准则》《条例》，严格政治纪律和政治规矩，进一步强化政治纪律、组织纪律、财经纪律和生活纪律等要求，在遵规守纪、爱岗敬业、修身律己、廉洁自律等方面，充分发挥引领示范作用。四要以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究，要切实落实”三重一大“，履职待遇、职工福利、内部审计、效能监督等方面管理制度，要进一步整合公司内部监督资源，发挥监督合力，形成以纪委牵头、监察审计、人力资源、法律合规、职工骨干共同参与的监督机制，落实监督责任。五要大力支持纪检监察部门依纪依法履职尽责。公司党委在切实履行主体责任的同时，全力支持纪委“转职能、转方式、转作风”，回归主业。要进一步健全廉洁谈话、工作报告、述职述廉和约谈提醒等制度，不断提高纪委履行监督职责的规范性。

（六）弘扬企业文化聚力量，不断创新宣传思想政治工作 宣传文化工作是企业展示软实力，赢得客户、拓宽市场份额、确保企业转型发展必不可少的重要环节。一要探索创新宣传思想文化工作的方式方法，聚焦改革发展和生产经营主战场，打好主动仗，唱好主旋律。要紧紧围绕企业转型发展提质增效这条主线，加大正面宣传和主动引导力度，对内凝聚思想、鼓舞士气、构建和谐，对外弘扬文化、展现成果、提升形象。要挖掘“亮点”，提炼“特点”，从不同层面、不同角度宣传企业生产经营、管理创新以及公司涌现出的模范人物、典型事迹，不断扩大企业知名度和美誉度。二要进一步创新宣传文化建设平台。要根据“微时代”媒体传播新特点，提高和遵循网络传播规律，充分运用互联网讲好企业故事，传递好企业声音。要策划编辑好公司宣传画册和公司宣传片，助力市场拓展和经营开发。要大力推动思想政治工作和生产经营、企业文化建设等工作相结合，开展职工群众喜闻乐见的文化活动，为企业转型发展凝聚精神力量。

（七）坚持群团工作同发展，发挥职工桥梁纽带作用 始终坚持全心全意依靠职工群众的方针，坚持企业改革发展成果与职工共享，使全体职工有更多的“幸福感”和“获得感”，进一步增强企业的凝聚力和向心力。一要定期研究解决工会、共青团工作的重大问题，把群团活动纳入党建主题活动，充分发挥好职工群众的桥梁纽带作用。二要进一步落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，落实职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，进一步健全劳动关系协调机制和完善关爱员工的服务体系，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。

（八）采取妥善措施解矛盾，促进企业和谐稳定发展 牢固树立“发展第一要务”、“稳定第一责任”意识，严格落实公司维稳信访综治目标责任制，确保企业和谐稳定。一是要完善并与各单位（部门）签订2024稳定信访综治目标管理责任书，做到责任明确，措施有力。二要定期开展稳定问题排查，对特殊群体要有针对性地采取妥善措施化解矛盾。对排查出的不稳定因素要落实包案制，责任到人，能化解的要及时化解，对不能化解的，要做好政策解释说服工作，防止矛盾激化。三要坚持维稳例会制度，加强密切配合，做好风险预警研判，及时报告重大信息，密切加强与集团、地方政府、长航公安的沟通、协商配合，增强协调意识和合作水平，提高工作成效。四要认真做好信访接待工作，坚持以人为本，热情周到，防止在接待过程中的情绪激化。五要严肃维稳信访综治工作纪律，加强领导责任追究，对工作渎职、纪律散漫、责任松懈问题进行严肃问责，对于意识放松、决策不当、措施不力，以致信访问题激化或矛盾恶化形成负面效应，造成不良社会影响和严重后果的，必经层层追责、严肃处理。六要制定《公司突发邪教事件应急处理预案》。要根据集团既定的工作部署，按照“属地管理、分级负责”、“谁主管谁负责”的原则，以构建和谐单位为目标，以依法处理、舆论引导、社会管理“三同步”为原则，坚持严密防空，及时有效处置突发邪教事件，确保企业内外和谐稳定。

（九）推进5s管理展形象，积极服务安全生产经营 维护并保持整理、整顿、清扫效果，努力创造良好的工作环境，不断提高员工的自身修养，使员工养成良好的工作、生活习惯和作风。一要在去年的基础上持续推进5s管理，进一步明确5s责任，签订5s管理责任书，严格检查考核兑现，激励广大员工实践5s，把5s管理作为安全生产经营的重要抓手服务安全生产经营。二要把5s管理工作重点放在提高员工素养上，使人人按章操作、依规行事，养成良好的习惯，让员工能通过实践5s获得人生境界的提高，与企业共同进步。

各位代表，同志们：

使命需要担当，实干成就未来；迎接未来，唯有奋斗。面对新的形势和任务，让我们在新长航集团和金陵船厂党委的正确引导下，以久久为功的耐力和发展创新的劲头，一步一个脚印地朝着既定目标前行，开启加快转型、提质增效之路的新征程，为实现美好明天努力奋斗！

最后，借此机会，提前给大家拜个早年，祝各位代表和同志们，身体健康！合家幸福！永远幸福！

**职代会人数比例 职代会讨论个人发言篇二**

广大期采实续个前信任说科平代确和一报工黄年能设为工会行我分南生指将下和最工面我面要要退

抓西电网公司总经理黄进平在2024年工作会议暨一届四次职工代表会上作的工作报告引发了与会代表的热烈评议和高度评价。会议间，代表们群情振奋，本报记者对部分代表进行了专访。访中，代表们认为，今年的工作报告有四个特点，一是“求真务”，报告从头到尾都很实在，各项工作新措施亮点纷呈，体现出连性、改革性和创新性，可操作性强，可以看出公司领导班子是一非常务实的班子；二是“定位准确”，报告客观、清醒地分析了当国内外经济形势急剧变化带来的影响，以及我们迎接艰难挑战的心来源，把握住了时代的脉搏；三是“主题鲜明”，2024年的首要务目标明确，工作重点突出，自始至终贯穿科学发展观这条红线，得深刻、透彻；四是“思路清晰”，显示出领导班子深入学习实践学发展观，以奋发有为的精神状态去迎接挑战、在促进广西经济稳较快发展中体现新作为的信心和勇气。表们认为，报告对过去一年工作的总结实事求是、全面中肯，明了今后的奋进方向和主要任务，坚定了干部员工克服困难的信心勇气，具有很强的指导性和实践性，鼓舞人心，催人奋进，对进步做好工作具有十分重要的指导意义。告内容全面系统，创新务实 作会、职代会代表、广西水利电力建设集团公司总经理梁寿龄说，进平总经理的工作报告内容丰富，结合实际，对水电建设集团2024以“稳定、安全、发展”为目标，积极开拓市场，提升生存发展力等方面所做的工作给予了充分的肯定。在新的一年里，水电建集团要在电网公司的正确领导下，以“抓发展、促和谐、保安全”目标，抓住机遇，破解难题，以发展来确保队伍的稳定。作会、职代会代表、营销部主任钟声说，今年春来早，公司工作仅在南网工作会议结束后两天举行，体现了公司领导班子雷厉风、真抓实干的工作作风，以及为实现各项目标“只争朝夕、时不待”的决心。黄进平总经理的工作报告层次高、内容全面，形势析充分深入，思路清晰、任务明确，重点特别突出。报告与中央、网公司的精神保持高度的一致，采取的措施是在当前经济形势发重大变化的情况下非常时期的非常措施，具有很强的操作性，是导公司今后一个时期加快发展、科学发展的纲领性文件。营销部组织好员工学习好、领会好、贯彻好报告的精神，进一步摸清上游市场和各单位的具体情况，制订更有力的措施，加强增供扩销营销管理工作，用“勇气、精神、作风”来保证各项措施的落实，终实现全年的工作目标。作会、职代会代表、河池供电局局长文浩说，今年总经理报告全客观、鼓舞人心、有新意、有远见。作为河池供电局第一责任人，将坚决贯彻落实报告精神和工作部署，面对形势变幻保持平常心，对任务目标激发进取心，面对公司党组重托增强责任心。河池局积极学习贯彻工作报告，主动把本次会议精神向市委市政府汇报。坚决以南网方略统揽全局，发扬面对困难不低头、面对问题不后、坚忍不拔的河池供电局创业精神，全心全意依靠员工办企业，好机遇促发展。

工作会、职代会代表、梧州供电局局长谭晓刚说，总经理工作报告非常务实，具有很强的操作性。2024年各单位面临的形势将更为复杂，但我们要坚决做到“守土有责、守土尽责”，以奋发有为的精神状态去迎接艰难挑战。梧州供电局领导班子将带头学习领会好报告的精神实质，结合梧供的实际，把工作报告提出的目标和要求逐条落实到具体工作中，以好的业绩支撑公司全年目标的完成。

工作会、职代会代表、防城港供电局局长陈于华说，黄进平总经理的报告高屋建瓴，内涵深刻，充分反映了公司领导班子要把今年各项工作做得更好、交出满意答卷的决心和信心，具有极强的指导性和可操作性，是全公司纲领性文件。在经济危机形势多变的情况下，为我们2024年工作指明了方向。当前，北部湾开放开发风生水起，防城港供电局将利用这一难得机遇，加快发展。

公司工作迎难而上，令人振奋

工作会、职代会代表、柳州供电局党委书记甘进崇说，黄进平总经理的工作报告以科学发展的新思维，提出了“两个确保”和“七项重点工作”，对策有力，思路清晰，重点突出，是一个可望可及、振奋人心的好报告。柳供将把报告中的要求与柳州市“二次创业”、“城市转型”、“经济升级”提供强有力的电力服务有机结合起来，在困难面前坚定信心，奋发有为，充分激发干部员工的智慧和激情，特别是要利用“动感党校”这一新载体，大力推进“党员先锋工程”建设，激发党建新活力，促进柳供各项事业再上新台阶。

工作会代表、崇左供电局党委书记苏宏羽说，报告回顾成绩实事求是，分析困难深刻全面，对今年的工作安排也是脚踏实地。透过报告，我们看到了一个充满活力、积极向上的广西电网，报告为崇左供电局科学发展、和谐发展、跨越发展树立了前进的航标。思路决定出路，2024年我们将贯彻落实好公司的新思路新举措，以新思路谋求新发展，以新举措赢得新突破，在促进广西经济平稳较快发展中体现崇左供电局的新作为。

工作会、职代会代表、来宾供电局党委书记陈丰说，工作报告内容充实，针对性、指导性和操作性很强，让基层领导干部很定心、很踏实，学起来干起来不慌不乱。来供将坚决按照公司的部署，紧扣保增长这一个中心，突出抓好市场营销和电网建设这两个基本点，同时特别注重解决地方产业发展布局与电网科学发展相矛盾的问题，用心做好服务、解释、沟通工作，营造良好的外部环境，维护公司形象。

立足本职，为公司发展再立新功

2024劳动模范、南宁供电局生技部主任彭宇翔说，认真聆听工作报告后，感触很深。报告深情回顾了艰辛与荣耀交织的 2024年，抗冰复电、“三大活动”保供电„„那一幕幕往事历历在目，今天仍令人百感交集。能加入到这些特殊的考验和战斗中，我感到无比自豪和骄傲。今后，我要以更奋发有为的精神状态，想尽办法完成每一项工作任务，无愧“劳动模范”的光荣称号。

职代会代表、玉林供电局营销部主任刘立焰说, 作为基层单位营销人员，一定要为公司确保完成售电量增长5.3% 这一首要任务鞠躬尽

瘁

实

服

工

将

四

增

面

网

督

工

工

具

告

要

投

职

工

规

度

职

基

各

天

班、抓务作结个长，投“作作体后求资代认划提代层方地、履责创新。要积极拓展供电市场，紧紧盯住农村电力市场，切好县域市场的挖掘，切实抓好停电时间的控制，切实抓好优质，努力开拓玉供营销新局面。会、职代会代表、邕宁电业公司总经理黄庭文说，2024年我们合县级供电企业实际，抓住保增长、强电网、练内功、促和谐关键环节，一方面围绕今年保增长首要任务，从培育新的用电点、创新管理方法、注重服务细节三个方面做大电量。另一方把握我公司电网纳入南宁配网建设的机遇，完成1亿多元的电资，做到责任、规划设计、争取政策支持、工程管理、保障监五个到位”。会、职代会代表、桂平市电业公司党总支书记冯健说，今年的报告对县级供电公司高度重视，对县公司的改革与发展提出了的要求，听了非常振奋，这是我们发展的大好时机。反复读报深感责任重大，我们一定要按照“七统一”和基础管理标准的，尽快提高自身素质和管理水平，努力实现售电量和电网基础的“两个确保”。会代表、贺州供电局规建部副主任朱毅林说，我将组织部门员真学习贯彻报告精神，继续滚动修编贺州电网十一五、十二五，使规划符合地区经济发展需要，加快工程施工进度，最大限高工程建设效率，为实现“保增长”目标奠定基础。会代表、贵港供电局输配电管理所配电班班长李英新说，现在，员工对公司工作了解多了，认识加深了，热情更高涨了，公司面工作一年一个脚印，一年上一个台阶，让我们深受鼓舞。小也会有大作为。只要每一位员工做好本职工作，站好岗、值好服好务，上下同欲，就一定能完成各项工作任务！

未来五年，金川集团公司将是什么样子？未来十年，金川集团公司又是怎样的规模？“十五”之后，金川集团公司将如何定位如何发展，我们靠什么实现我们的宏伟蓝图？7月28日至29日召开的金川集团公司六届四次职代会对所有的这些疑问给出了明确的回答。

7月28日上午，装饰一新的公司工人文化宫前鼓乐喧天，花团锦簇。“大力开展技术创新活动，提高公司核心竞争力”、“瞄准世界先进水平，大力推进技术进步”这些高悬在彩球上的巨幅标语，昭示着金川人的决心和志向。伴着离退休职工鼓乐队昂扬的节奏，600多名职工代表和400余名列席代表精神抖擞地步入会场。他们要在这里总结公司的“十五”发展成就和经验，审议公司的“十一五”发展规划，描绘公司未来发展的宏伟蓝图。

精心布置的文化宫内，灯

火辉煌，鲜花吐翠。公司领导

李永军、邓少军、吴国贤、汪

海洲、石培荣、沈延有、王贵

平、包国忠、李尚勇，特邀代

表、公司老领导杨金义、李学

庭、吴长平、刘同有、于世伟、徐伦、吕锡斌、宋志忠、何焕

华、陶永海、谭世雄，公司党

委常委段立明、李逢国与主席

团成员在主席台就座。8时整，金川集团公司六

届四次职代会在雄壮的国歌声中开幕。大会由公司工会主席吴国贤主持。

公司董事长、总经理李永军代表公司作了题为《勤于学习，善于创新，扎实工作，为实现“十一五”发展目标而努力奋斗》的工作报告。

报告中，李永军全面回顾了公司“十五”计划的完成情况，介绍了“十一五”发展规划的编制过程、指导思想及主要工作，并用简约的语言安排部署了今年下半年及2024年的主要工作。

他说，“十五”期间，公司在甘肃省委、省政府的正确领导和金昌市的支持

下，按照党中央、国务院提

出的坚持科学发展观的要

求，认真贯彻落实省委提出的“两个高举、一个加强”

和“工业强省”的战略部署，依靠科技进步，立足全球发

展，实施国际化经营，不断

扩大经济总量，努力提高经

济增长质量，全面完成了 “十五”计划的目标任务，步入了加快发展的新阶段。“十一五”期间，公司将坚持抓好以公司治理、提高效率为重点的改革，坚持抓好以重点项目建设为载体的发展，坚持把公司的发展建立在扩大资源拥有量和有效利用资源的基础上，瞄准世界先进水平，大力推进技术进步，全面提升管理水平，进一步扩大经济总量，提高经济增长的质量。到2024年，有色金属年产量60万吨，化工产品280万吨，有色金属压延加工材15万吨；营业收入过400亿元，利税总额过50亿元。再用5-7年的时间，有色金属及加工材年产量达到100万吨，化工产品350万吨，营业收入800亿元，利税总额80？100亿元，把公司建设成为具有较强国际竞争力的大企业集团。

“十一五”规划是公司今后五年和更长一段时期发展的纲领性文件。早在2024年公司就开始部署此项工作，规划的编制经过了前期调研、论证、征求意见等阶段。组织有关人员深入调查研究，听取专题汇报，充分吸收了各单位调研课题和专项规划的成果。数十次组织技术人员和管理人员参加论证，8次组织有公

司领导、各单位党政负责人和职工代表参加的专题讨论。主动征求省级有关部门的意见和建议，先后有2024多人次为编制规划建言献策，编制时间之长、讨论次数之多、参与范围之广是公司历史上前所未有的。规划的形成过程是充分发扬民主、集思广益、科学决策的过程，是实事求是、与时俱进、不断创新的过程，也是统一思想、动员和组织全体职工的过程。规划贯穿了科学发展观和可持续发展的战略思想，突出了以人为本的发展理念，突出了公司未来发展的方向和重点，突出了正确处理好国家、股东、公司和职工利益的关系，突出了把公司的发展定位于全球范围。规划把实现“十五”发展目标和为“十一五”发展奠定基础紧密结合起来，把制定“十一五”发展目标和2024年的远景规划紧密结合起来，使“十一五”规划起到承前启后的作用，确保在“十二五”期间公司能够继续保持较快的发展速度。

会议期间，公司领导分别深入18个代表团，听取意见，解疑释惑，与代表们共商公司发展大计。与会代表以对公司发展高度负责的态度，认真履行职责，审议通过了李永军所作的公司工作报告，吴国贤所作的题为《服务大局，建功立业，努力实现公司新的发展目标》的公司工会工作报告，公司副总经理、总会计师石培荣所作的公司财务预决算报告和公司工会财务工作报告、公司六届三次职代会职工代表提案落实情况报告等书面报告，提出了许多建设性的意见和建议。代表们特别对公司工作报告和“十一五”规划给予了高度评价，认为那是公司今后发展的行动指南。面对宏伟的目标，群情振奋的代表们发出了公司六届职代会职工代表致全体员工的倡议书。

本次职代会上，文化宫大厅正面鲜花簇拥的光荣榜格外引人注目，公司各类先进集体、先进个人榜上有名，他们是“艰苦奋斗，敢争第一”金川精神最好的形象代言人，也是“爱公司、爱岗位、爱学习”风尚的积极践行者。在公司7月29日下午召开的表彰会上，公司领导为2024劳动模范、老有所为特别贡献奖、先进单位、先进部室和先进车间、科室，思想政治工作先进单位、红旗党支部，公司科技进步奖颁奖；同时授予中国恩菲工程技术有限公司教授级高工顾凌宵、昆明理工大学国土资源工程学院院长庙延钢教授“金川集团公司荣誉职工”称号。

表彰会后，公司党委副书记邓少军发表讲话。他说，我们要坚持发展这个第一要务，全面落实公司六届四次职代会精神，加强“三支队伍”建设，为实施“十一五”规划提供组织和人才保证，开展好“教育、实践”两项活动，建立健全永葆党的先进性长效机制，建设优秀企业文化，为实现公司“十一五”目标提供强大的精神动力。

7月29日下午5时20分，完成了各项议程的公司六届四次职代会伴着《歌唱祖国》的豪迈旋律落下帷幕。

职代会之前的7月27日上午，公司组织职工代表视察了20万吨铜电解工程、铜合成炉、53万吨硫酸工程、热电联产工程等公司重点工程建设项目，真真切切感受到公司“十五”以来取得的显著成绩。参观了职工技术创新成果展后，代表们对职工群众中蕴藏的巨大智慧和创造力表示由衷地赞叹。

**职代会人数比例 职代会讨论个人发言篇三**

xx集团管理层会议流程

会议时间：

2024年12月30日 9点30

会议地点：

xx集汽车分公司会议室

会议部门：

汽车公司、房地产公司、煤炭公司、财务部、综合部 出席人员：

xx集团所有主管级以上职员共人

会议流程

1、会议主持人检查人员到场情况并宣布会议开始

2、董事长致辞

3、汽车公司、房地产公司、煤炭公司、财务部、综合部分别对本工作进行总结。

4、各主管级领导自由讨论，对2024年跨部门沟通事宜进行协商，发现存在的问题，并探讨怎样解决。

5、汽车公司、房地产公司、煤炭公司、财务部、综合部分别对2024年工作规划进行述职。

6、董事长对各分公司2024年的工作进行总结，并提出集团2024年的发展方向及规划，对各分公司提出业务考核指标。

7、各部门负责人针对考核指标发言，并表态。

8、会议主持人宣布会议圆满结束，散会。

xx集团职工代表大会流程

会议时间：

2024年12月30日 15点整

会议地点：

xx集汽车分公司会议室

会议部门：

汽车公司、房地产公司、煤炭公司、财务部、综合部职工代表 出席人员：

xx集团所有分公司职工代表共人

会议流程

1、主持人报告会议应到人数和实到人数，超过三分之二以上人数，则宣布会议有效。

2、大会开始，奏（唱）国歌。

3、介绍参加会议的领导和来宾。

4、宣布大会议程。

5、董事长致开幕词。

6、职工代表发言，向董事长提问，董事长做解答。

7、优秀员工评选

8、行政负责人作工作报告。

9、听取提交大会审议的其他方案和意见。

10、分组讨论审议报告和方案。

11、决策层听取讨论情况的汇报

12、对议案进行表决

13、通过大会决议

14、致闭幕词

15、奏国际歌，大会闭幕

**职代会人数比例 职代会讨论个人发言篇四**

第五届工会会员代表大会选举办法

减小字体 增大字体 工会 来源：清远市职业技术学校 发布时间：2024-10-22 16:18:03 根据《中国工会章程》和《中国工会法》的有关规定，制定本办法。

一、工会第五届委员会和经费审查委员会、女工委员会由第五 届工会会员代表大会选举产生，选举由大会主席团主持。

二、工会第五届委员会由委员7人组成，提出候选委员8人。实行差额选举；经费审查委员会由委员3人组成，实行等额选举；

女工委员会由委员5人组成，提出候选委员6人，实行差额选举。

三、工会委员会候选人、经费审查委员会候选人名单，报请教育局党委和市总工会审查同意，女工委员会候选人名单经学校党总支审查同意，提交工会会员代表大会通过后进行正式选举。

四、出席本次代表大会的正式代表，都有选举权和被选举权。凡在职会员，都有被选举权。列席代表不参加选举。

五、工会第五届委员会和经费审查委员会、女工委员会委员的选举采用无记名投票方式进行。候选人得票数超过应到会代表的半数，始为当选；如得票超过半数的候选人多于应选名额，以得票多少为序，至取足应选名额为止。如遇票数相等不能确定谁当选时，应就票数相等的重新投票选举，得票多者当选；如得票超过半数的候选人少于应选名额时，所缺名额由大会主席团根据选举情况提出意见，提交代表讨论，决定补选或不再补选。

六、工会第五届委员会和经费审查委员会、女工委员会委员的正式选举，分3张选票，两个票箱；其中工会委员和经审委员候选人选票共用一个票箱，分别计票。

七、选举时，参加选举的代表必须超过应到会正式代表的三分之二，方可进行选举，收回选票等于或少于发出选票，选举有效；收回选票多于发出选票，选举无效，应重新选举。每张选票所选人数，等于或少于应选人数为有效票，多于应选人数为废票。

八、选票由大会筹备组统一制作，选票上的候选人，代表可表示同意、不同意或弃权。同意，就在其姓名上方空格内划“o”，不同意划“x”，如另选他人，可在候选人姓名栏空格内写上自己要选的姓名，并在其上方的空格内划“o”；空格内既不划“o”，也不划“x”的为弃权票；投弃权票后，选举人不能另选他人。划票一律用钢笔或圆珠笔，符号要正确，笔迹要清楚；所填选票全部模糊无法辨认的，视为废票；所填选票部分模糊无法辨认的无法辨认的部分无效。

九、在大会主席团领导下，设总监票人1名，监票人1名，总监票人和监票人由大会主席团提名，大会通过。计票人2名，由大会主席团指定。三个委员会候选人，不得担任总监票人、监票人和计票人。总监票人、监票人对选举全过程进行监督。

十、大会设票箱两个，大会工作人员（总监票人、监票人、计票人）先投票，然后主席团成员和代表依次投票。

十一、投票结束后，当场打开票箱，取出选票，并由总监票人将实际投票张数报告大会执行主席，由大会执行主席宣布选举是否有效。

十二、计票完毕，总监票人向大会执行主席报告计票情况，由大会执行主席向大会宣布选举结果。

十三、本次大会通过选举办法和监票人名单，均采用举手表决方式。

十四、第五届工会副主席由工会委员会全体委员选举产生。

十五、本选举办法的解释权属于大会主席团，选举未尽事宜，由大会主席团临时决定。

十六、本选举办法由本次代表大会通过后执行。

清远市职业技术学校工会委员会

二00八年四月十日

基层工会换届选举程序

字体：【大】【中】【小】

一、换届选举前的准备：

1、工会委员会与上级或同级党委协商，对换届选举工作做出安排。

2、提出两委会组成意见，制定两委会候选人名额分配方案。

3、根据方案，提出两委会候选人初步名单。

4、工会委员会、经费审查委员会准备本届工作报告。

5、向上级工会组织提出换届申请。

6、向上级工会组织提出经费审计申请。

7、做好会前的各项准备工作。

二、换届选举期间的工作程序与内容

1、审议、通过《本届工会委员会工作报告》；

2、审议、通过《本届经费审查委员会工作报告》；

3、提出两委会候选人名单及产生办法

4、通过选举办法；

5、通过总监票人、监票人建议名单；（不能是两委会建议名单的人，但必须是会员，有选举权）

6、选举开始，由总监票人主持（1）清点人数，（2）发选票，（3）填票，（4）投票，（5）开箱检票，（6）当场唱票或闭会计票，（7）总监票人向大会宣布计票结果；

7、大会主持人宣布两委会委员选举结果

8、新当选委员代表讲话；

9、领导讲话；

10、大会结束。

三、召开第x届第一次工会委员会、经费审查委员会会议，选举工会主席及经审委员会主任，两委会委员进行分工。

四、向上级工会报告选举结果

主要内容：（1）选举时间（2）参加人员范围（3）选举结果及当选人的得票数。

区总工会主席办公会对选举结果进行审批，并下发批复。

五、由区总工会经费审查委员会对上届工会经费使用情况进行审计。至此，换届选举工作全部完成。

贵阳市教育工会基层工会换届选举工作程序

一、换届选举的准备工作

1、制定选举方案。换届选举前，先由原工会委员会制定选举方案，确定换届选举的时间、参加会议的代表名额和条件、委员会委员人数、候选人条件和产生办法、选举差额率等，征求同级党组织意见后向市教育工会报告（书面），经市教育工会同意后，方可举行换届选举。

2、制定选举办法。

3、进行选举教育。选举前，要对会员或会员代表进行民主集中制的教育，会员权利和义务的教育，使会员或会员代表正确行使选举的权利，保证大会选举顺利进行。

4、推选代表。代表名额的比例及其分配方案，可根据本单位会员人数和工作需要，由各基层工会自行确定。会员人数少的单位，可直接召开全体会员大会，进行选举。

5、酝酿候选人。

6、印制选票。选票要统一印制，不得编号或作标记。候选人名单一般应按姓氏笔划为序。同时，应留出一定的空格，供选举人另选他人时填写。

二、工会选举大会程序

1、大会执行主席报告出席大会的会员或会员代表应到数和实到数。如果出席的会员或会员代表未超过应到数的三分之二，选举须改期进行。

2、通过选举办法。

3、宣布候选人名单。

4、通过唱票、记票和监票等选举工作人员名单，候选人不宜担任选举工作。

5、分发选票。选票只发给到会的会员或会员代表。选票分发后，应核对选票有无漏发、多发。

6、由大会执行主席向选举人说明填写选票时应注意的事项。

7、工作人员检查票箱并封箱。

8、填写选票。

9、投票。先由选举工作人员投票，然后由大会主席团投票，接着到会的会员或会员代表按座位顺序依次投票。

10、开票箱，由选举工作人员开票箱，当众清点，向大会执行主席报告，大会执行主席根据选举办法确认选举有效并开始计票。

11、大会执行主席宣布选举结果，新一届工会委员会产生。工会主席、副主席从新选出的工会委员中产生，也可由代表大会（或会员大会）直接选举产生。副主席设不设由各单位根据实际情况确定。

12、将选举结果和委员分工情况填报基层工会委员呈报审批表（一式三份），市直属院校工会报市教育工会审批。

**职代会人数比例 职代会讨论个人发言篇五**

介绍

企业工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作。

中国工会积极推动各类企事业单位建立健全以职工代表大会为基本形式的各项民主管

职工代表大会

理制度，认真做好职工代表大会的各项工作，依法组织职工听取企事业单位领导的工作报告，审议企业改革方案、财务报告、生产经营重大问题的决策方案，并提出意见和建议；审查同意或否决工资调整方案、奖金分配方案、劳动保护措施、奖惩办法、重要的规章制度和集体合同方案；审议决定涉及职工生活福利的重大事项；评议和监督企事业单位的领导干部，听取企业业务招待费使用情况和企业领导人员个人廉洁自律情况的报告；依照有关规定，选举企事业单位的领导人员，选举参加董事会、监事会和平等协商的职工代表；组织职工代表检查职工代表大会决议的执行情况。集体企业的职工有权选举和罢免管理人员、决定经营管理的重大问题。程序

职工代表大会的主要程序一般包括：

1、大会执行主席核实出席大会的职工代表人数。到会职工代表超过代表总数的三分之二，即可宣布开会。开幕词应简要讲清本次大会的目的、意义、中心议题和主要任务。此后宣布大

职工代表大会

会议程。应当注意会前正式通知职工代表，企业行政方面应安排好生产、工作，保证代表的出席率。职工代表有特殊情况不能出席会议的，应向代表团（组）长请假。

2、由企业领导人做工作报告。报告主要内容应包括生产经营管理情况、存在的问题及改进措施，企业发展计划、基本建设和重大技术改造方案，有关改善职工生活福利的情况等。如工作报告已事先发给代表进行过充分讨论，可针对职工代表提出的意见，作出说明。

3、由企业行政有关负责人做专题议案的报告。凡应提交职工代表大会审查或审议的方案，均应由行政有关负责人向大会报告，说明制定的依据、目的和具体实施办法，也可针对职工代表对议案的意见，作出说明。

4、由工会主席及职工代表大会专门小组负责人就上次职工代表大会决议落实情况、职工代表提案处理情况、集体合同执行情况等向大会作出报告。

5、企业工会主席就职工代表大会闭会期间，职工代表团（组）长和专门小组负责人联席会议处理的重大事项，向大会作出说明，提请大会确认。

6、以职工代表团（组）为单位，就以上报告、议案分组进行讨论。同时对大会的各项决议草案和需经大会选举的候选人进行酝酿。大会主席团成员分别参加本代表团（组）的讨论。

7、各代表团（组）应指定专人认真记录职工代表的讨论发言，整理归纳后，将讨论意见向主席团汇报。

8、大会发言。应安排时间让代表在大会上发言，可由各代表团（组）推选代表，在大会上陈述本团（组）讨论审议的意见和建议，也可让职工代表自由发言。

9、选举。根据有关决定和实际需要，选举参加董事会、监事会、劳动争议调解委员会的职工代表，参加工资协商的职工代表和企业领导人等；根据大会主席团的提名，表决通过职工代表大会专门小组的人选；表决通过其他需经职工代表大会选举的人员。

10、对有关的各项方案和大会决议、决定草案进行表决。

11、致闭幕词，宣布大会结束。

主要任务

主要任务是：贯彻执行党和国家的方针、政策，正确处理国家、企业、职工三者利益关系，在法律范围内行使职权，保障职工的主人翁地位，调动职工积极性，办好社会主义企业。

相关制度

职工代表大会的工作制度，是职工代表大会进行活动的规范性规定，既属于各企业制订的职代会条例实施细则的内容，又具有相对的独立性，主要有下列两个制度。

民主管理联席会议制度

①民主管理联席会每季召开一次，由厂工会主席主持，由厂工会委员、各专门委员会负责人、各代表组长（车间工会主席）参加。

②根据会议内容及需要，可邀请党政负责人或其它有关人员参加，协商处理，并向下一次职工代表大会报告予以确认。

职工代表提案（意见）处理制度

①征集提案，要结合职代会工作进行，企业每半年征集一次。

②凡征集的提案，由工会负责分类整理。建立提案卡，交有关领导或部门认真研究处理和解答。

③领导对提案解答处理期限，从接到提案之日起，不得超过三十天。处理意见要通过会议或提案卡反馈形式与职工代表见面后归档。

作用

首先，职工代表大会有利于统一员工思想。

每次大会，都有统一思想的目的。但相对于其它各种形式的会议来讲，职代会的这一目的性更加明确。按照惯例，每届职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于领导来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于员工来讲，过去的一年，本部门做过哪些振奋人心的事情，工作中还有什么不足，本年度将有哪些新的思路和举措。都可以通过职工大会向职工代表宣传。职工代表回去后向职工宣传。

其次，职工代表大会有利于增强民主管理。

每次开职工代表大会，都要在会议前收集提案，在开会时组织职工代表讨论。这一过程，其实就是采集群众意见的过程，也是收集合理化建议的过程。对于领导决策、改进工作方法，创新工作思路，无疑会起到十分重要的作用。

第三，职工代表大会有利于加强班子建设。

一个集体的工作搞的如何，有没有创新，有没有效益，班子的素质和工作业绩非常重要。班子建设除了班子自身的业务素质，自身的工作能力，自身的工作方法之外，群众的监督至关重要。在历届职代会上，职工代表都要对班子进行民主考评，这无疑对班子会起到鞭策和激励作用。第四，职工代表大会有利于加快依法治校的进程。

曾记得有人说过，一流的管理是用文化来管理。而文化管理重要的一条就是学校的规章制度全不全，学校领导是不是在依法治校。一个学校规章制度的健全是一个循序渐进的过程，是一个不断完善和改进的过程。任何一项制度的出台，都应通过职工大会的表决通过才能生效。在职工代表大会的进程中，好的制度得以继承和完善，不适应的校纪校规将被废除。第五，职工代表大会有利于财务管理规范化。在每届的职代会上，除了党政领导的行政报告、重要讲话、和出台规章制度之外，还有一项内容

为财务预决算报告。由分管财务的负责人向职代会公布财务收支情况，业务招待费使用情况。这无形中，增强了财务管理人员规范管理财务的自觉性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找