# 勘察设计院院长工作述职报告

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-18

*勘察设计院院长工作述职报告 \*\*\*年即将结束，一年来，在集团公司党委、董事会的正确领导下，在集团公司各职能部门的大力协助下，我和班子成员一道，团结带领全体干部职工齐心协力，开拓创新，认真履行职责，有力地保证了\*\*\*\*年各项工作任务的顺...*

勘察设计院院长工作述职报告

\*\*\*年即将结束，一年来，在集团公司党委、董事会的正确领导下，在集团公司各职能部门的大力协助下，我和班子成员一道，团结带领全体干部职工齐心协力，开拓创新，认真履行职责，有力地保证了\*\*\*\*年各项工作任务的顺利完成，并取得一定的成绩。 现将一年来的工作、思想情况汇报如下：

一、履行岗位职责及年度所做的主要工作。

近年来，院党委一班人从加大经营工作的力度入手，积极探索新的经营模式。根据国家产业政策，在分析了国内外行业发展形势及化工院的优劣势，确定了突出培育和发展勘察设计、环保工程等主业的发展思路。进一步拓展各个领域的技术咨询与服务、勘察设计、工程监理、环境影响评价等业务，同时做好化工产品监督检验和环境监测、环境污染防治、技术开发、技术转让等工作。并根据市场的需求，采取灵活多样的经营方式，逐步形成一业为主、多元经营的模式。通过一年来的实践证明，我们制定的这项和生产经营战略是正确的，主业的发展已成为了稳定化工院的基石。同时也为实现\*\*\*年工作目标奠定了一个坚实的基础。

一是生产经营取得突破性进展。\*\*年，\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

二是强化勘察设计项目管理，进一步拓宽勘察设计市场领域。近年来\*\*\*设计市场开始萎缩，大部分设计单位特别是民用设计院所效益不如往年，市场竞争日趋激烈，但我院勘察设计收入仍能保持稳定增长，实现了从做项目到做市场的战略转变。勘察设计市场得到了新的扩展，取得了在地域及行业上的突破,不仅提高了设计收入，而且也提升了我院在勘察设计市场上信誉度。

\*\*\*年度我院主要设计完成了：

1、\*\*\*\*\*

2、\*\*\*\*\*

3、\*\*\*\*\*

4、\*\*\*\*\*

三是科技进步取得新成果。 科技创新与进步是企业发展的根本动力，我院在设计生产过程中，不断加强设计人员的创新意识，积极采用新工艺、新技术、新设备、新材料，保持设计的先进性，科研成果取得重大进步。

如：\*\*\*年，\*\*\*\*\*\*以“设计质量高、服务质量好、社会信誉高、经营行为规范”而获得“优秀建筑工程设计单位”受到通报表彰；\*\*\*\*\*优秀节能住宅设计方案竞赛（城市住宅）三等奖；\*\*\*\*\*示范工程可研项目获国家优秀工程咨询成果奖三等奖。成果的取得为我院带来了一定的经济效益和社会效益，同时也为开拓市场创造了有利条件。

四是质量管理工作不断向纵深推进，全面完成质量管理体系认证工作。产品的质量，关系到企业的生死存亡，同时，质量体系的建设又是一个不断吐故纳新、持续改进的过程。我院质量管理体系认证工作自\*\*\*年上半年开始启动以来，经过对我院贯标情况进行了三次内部审核，经过全院上下近\*\*年的一致努力，于\*\*年\*月\*日至\*日进行了外审， \*\*年\*\*月，顺利通过ISO9001质量管理体系认证工作的外部审核，获得由北京新世纪认证有限公司出具的质量管理体系认证证书。标志着我院建立在以\*\*\*\*\*为主业的质量管理体系得到了全社会的认可。证书的取得，为我院适应市场经济，不断发展壮大，创造了良好的条件。

\*\*\*\*\*年我院在任务非常繁重、设计周期不足，设计人员持续加班、加点，身心非常疲惫的情况下没有发生任何质量事故，也未发生重大顾客投诉事件，持续改进机制已经基本建立。这是我院科学管理，加强设计把关和现场服务的结果。

五是全面落实以人为本的科学发展观，人才强企战略取得突破性进展。企业的竞争归根到底是人才的竞争，设计企业要实现长远的发展，就必须有充足的优秀设计人员作保障。我院立足长远，建立和不断完善发现人才、聚集人才、服务人才的机制，充分调动科技人员的积极性和创造性。就职工关心的问题和迫切需要解决的问题给予充分的关心，并在住房及工资等方面专门制定向技术骨干倾斜的政策。

\*\*\*年我院接收了\*\*\*名大学生，在横向单位中数量最多。为此我院在生活和工作上给予充分的关心，使他们体会到组织的温暖；在软环境方面，无论在设计还是在管理上，敢于给他们压担子，尽量提供锻炼与发展的机会，使他们尽快成长起来，焕发在工作岗位上建功立业的激情，以促进我院科技工作的全面开展，使更多、更优秀的科技人员不断涌现出来，在\*\*\*\*院形成“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”的良好风气。

六是狠抓安全生产，基本建立安全管理机制。安全生产关系到广大干部职工的生命财产，关系到企业发展和稳定的大局。由于我院与其它制造型的生产企业有着本质上的不同，这就要求我们在安全管理理念、工作方法上寻求新的突破。通过多年的摸索，我们采取了全员、全方位、全过程、全天候的安全管理模式。牢固树立“安全第一、预防为主”的原则，加大安全生产法律法规的学习宣传和贯彻力度，普及安全生产法律知识，增强全体职工安全生产法制观念，制定《\*\*\*\*\*\*\*应急救援抢险预案》和《\*\*\*\*\*\*安全责任制》。并定期召开安全生产例会，坚决落实责任制。同时在重大节假日前后对我院的安全工作进行大检查，对发现的问题及时进行整改，杜绝了重大事故的发生，为设计院的发展创造了安全稳定的环境。

七是坚持不懈抓好部门班子建设。在中层干部班子建设上，以发展为契机，促进班子成员之间的交流与沟通，对部门班子成员的思想、作风、纪律进行全方位的约束，形成既有分工，又有协作，坦诚相待，合作共事，齐心协力的良好氛围。同时，在工作方法上，引导大家不断学习，努力提高领导艺术，增强了部门班子的凝聚力和战斗力，促使他们用宽广的胸怀带好自己的队伍，充分调动全体人员的积极性，在阶段性重点工作上保持大局意识，提高了中层干部的整体素质，为我院的发展提供了有力的组织保障。

八是立足于\*\*\*\*院的整体发展，做好人才和劳动工资规划工作。首先是分配制度逐步深化。初步建立了以岗位工资为主体，向优秀人才和重点岗位倾斜的自主灵活的分配机制，改革主体全部引入竞争机制。我院目前主要采用成本核算、目标管理、产值和效益挂钩的分配机制。虽然工资制度仍然按照事业单位的工资制度，但多数部门自\*\*\*\*年以来，已采取产值和效益挂钩分配机制。通过十几年来的运作，效果非常明显，对调动工程技术人员的工作积极性起到了重要作用，已形成为我院特色的分配制度。

其次是员工的培训工作。近些年来，随着行业技术水平的提高，国家和行业法规、标准等不断完善，对勘察设计单位的专业技术人员及各类执业注册人员的教育培训工作提出了更高的要求。对此，院每年在第四季度就根据下一年度我院培训工作的需要，制定员工培训计划，并严格按照我院 《员工培训管理办法》执行。同时，积极组织专业技术人员参加相关行业行政主管部门组织的各类标准法规的培训学习，加深其理解及掌握程度。\*\*\*\*年，围绕我院质量方针，组织近两年新进院职工就我院基本制度、工作的基本程序、基本沟通、基本方法、PDCA循环、科学管理与传统管理的区别、基础数据的选择、处理、发生问题的处理方法、各专业间的协调关系、与领导层、管理层、服务对象等的关系、技术储备工作、标准法规的理解与贯彻执行、计算机应用水平、信息检索、生产一线人员的自我保护、服务意识、技术进步、经验总结、项目经理负责制等内容进行了为期一个星期的教育培训，这对新职工快速进入工作角色具有一定指导意义。

第三是专业技术岗位设置工作。根据我院人力资源管理的现状，从加大我院各专业技术岗位的设置工作的力度入手，使我院各类专业技术人员的知识结构、年龄结构、学历层次均得到明显改善，学科结构得到了调整，专业方向更加明确，人才资源得到了合理配置。从2024年开始，在每年年初下发院1号文件，对勘察设计工作的设计人、校核人、审核人、审定人进行资格确认和任命。并按照资质管理要求，将工程责任落实到实处。另外，针对个别专业人员配置不够，采取返聘退休老同志的措施，由这些老同志担任方案设计和设计审核工作。

第四是进一步完善在职职工养老保险和失业、医疗保障及离退休人员的社会保障体系。经过我院多方努力，为全院在职职工和离退休人员办理了参照公务员执行的医疗补助政策。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找